

长沙市总通过模拟培训帮社会化工会工作者厘清工会各项工作的流程,同时虚实结合,模拟协商中达成的最低工资标准等成果被写入他们的劳动合同——

# 一次“真实”的模拟培训

本报记者 罗筱晓 方大丰

做了8年多社会化工会工作者,邓超从没想过有一天自己也会作为职工代表参与工资集体协商,为自己和长沙市的社会化工会工作者争取合理权益。这是今年11月在长沙市总工会组织的一次模拟培训中发生的一幕。

为了帮助社会化工会工作者厘清和规范工会选举大会、职代会、工资集体协商等工作的规则和流程,长沙市总在培训中策划了4次模拟会议,组织学员亲自“上阵”,在实践中掌握工会工作技能,对过往的经验查缺补漏,达到“强筋健骨”的目的。

更出乎邓超他们意料的是,虽然是模拟培训,但在会议过程中协商达成的社会化工会工作者最低工资标准、福利待遇等成果最终被写入社会化工会工作者的劳动合同,真实合法有效。“虚实结合、理论与实践结合,这样的培训很新鲜,很实用。”培训结束后,不少社会化工会工作者大呼“收获很大”。

## 模拟出一个“标准流程”

“我参加过不少培训,基本上都是‘专家’上台讲,自己在台下听”,少有新鲜感。”邓超告诉记者。

这一次,刚到驻地,11名工资集体协商

指导员和126名社会化工会工作者就接到通知,按照区县分组,选举参加长沙市第一届工会工作者代表大会的代表。邓超没想到,“模拟培训已经开始了。”

第2天的会议现场,从全体起立、唱国歌开始,到选举、投票,39名代表一项不落地进行了模拟。

来自开福区的廖蓉今年4月成为社会化工会工作者。8个多月以来,她遇到问题都是靠咨询区总工会或自己翻阅文件解决的,“对工会工作的专业知识了解还很不系统。”作为此次代表大会的“现场观众”,廖蓉全程拿着纸笔,仔细记下会议的每一个流程。

“凡是涉及职工切身利益的,一定要无记名表决。”廖蓉的笔记本上,“无记名”3个字被画下了着重符号。她告诉记者,“此前,一些企业没有严格遵循这一点。”

规范流程是长沙市总筹办此次培训的主要目标之一。模拟演示“总导演”、长沙市总工会基层工作部部长李智表示,指导辖区内企业组建工会是社会化工会工作者的重要工作,“但如果被问及建会的具体程序,很多人都给不出标准答案。”

## “这种收获是旁观者无法获得的”

当被告知模拟工资集体协商会议的结

果,将真实落实到社会化工会工作者自己的劳动合同中时,邓超和另外4位职工代表一下子感到责任重大。他们收集了各区县同事的意见和建议,再综合考虑各方面条件,在一个晚上拿出了协商方案。

“我们建议将全市社会化工会工作者最低工资标准定为每月3000元。”协商以职工方发言开场。

“长沙市有统一的最低工资标准,每月1580元,我们认为不需要再另外协定。”“扮演”企业方代表的长沙市芙蓉区总工会副主席黄家旺表示。

“1580元的标准缺乏岗位的针对性,我们希望按照社会化工会工作者的实际情况制定标准。”来自长沙市高新区总工会的工资集体协商指导员李峰回应道。

……

既有争锋相对、又有相互理解,最终,社会化工会工作者最低工资标准定为每月3000元,每年年底按工作考核结果给予2000元~3000元的奖金。“这些在我们此前的劳动合同中,都是没有明确规定的。”邓超兴奋地说道,“这是一场维护自身权益的协商。”

作为工资集体协商领域的专业人士,李峰还在回味总结:“如果我能对当下社会经济水平和各行业各岗位的薪酬体系有更细致的了解,也许在协商中还能争取到更大的权益。”她坦言,“这种收获,作为劳动关系双方

协商时的旁观者是无法获得的。”

## “越专业越熟练,大家越信服”

“企业召开职代会时,进入到主席团会议这一程序时,你们可以让企业另找一个房间进行,不要和所有代表共用一个房间”“在刚刚那个流程中,代表不用举手,只需要委员举手”……在培训现场,唯一能让人意识到这是模拟会议的,就是李智的“旁白”。每个流程告一段落,李智都会指出流程中存在的问题、容易犯的程序性错误以及应对方法。与会人员表示,这是“知其然,还知其所以然”。

为了将感性认识上升到理性认识,长沙市总还在模拟会议后安排了《基层工会规范化建设》《基层工会组建操作实务》等3堂理论课。“现场画面+文字资料+理论讲解,想学不会都难了。”廖蓉告诉记者。

对邓超这样的工会工作“老兵”来说,这次培训收获更多的是底气和技巧,“自己体验过、学懂了,就更懂得如何在企业开展工作了。”

“让社会化工会工作者更专业也是本次培训的重要目标。”长沙市总工会副主席汪中表示,许多非公企业或新创企业有意建工会,却找不到建会的方法,或是建会后不知道如何开展工作,这就需要工会工作者给予专业化的指导。“越专业越熟练,大家才越信服嘛。”

## 全国轻工行业举办劳模工匠培训班

本报讯 12月16日至22日,中国财贸轻纺烟草工会、中国轻工业联合会在广西壮族自治区总工会干部学校举办全国轻工行业劳动模范、大国工匠培训班。来自陶瓷、酿酒、皮革、造纸、日化、玻璃、塑料、文房四宝等行业的20多位首届轻工大国工匠和40多位劳动模范、五一劳动奖章获得者参加培训。

本次培训班设置了“习近平新时代中国特色社会主义思想、新时期产业工人队伍建设改革”“习近平生态文明思想与环保新政解读”“智能制造、工厂智能化建设与数字化系统”“高效团队建设与执行力打造”“传统技艺与当代设计”“广西民族文化与历史”等课程。来自中国劳动关系学院、南通大学、武陵山生态环境保护联合会、广西民族大学、清华大学天津高端装备研究院、四川大学的专家进行了授课。

劳模工匠们纷纷表示,老师们精彩的授课,让他们开阔了视野,更新了知识,受益匪浅。

参加培训的劳模工匠大多是行业领军人物。培训班上播放了中工网拍摄的轻工大国工匠视频,同时设置学员交流互动环节。14位劳模工匠结合自身经历,畅谈了对劳模精神、工匠精神的理解和感悟。(轻工宣)

## 全国机械行业举办“栋梁杯”技能大赛

本报讯 (记者丛民 通讯员王洪玮 储满)2018年度全国机械行业职业教育技能大赛“栋梁杯”移动机器人技术应用、电气装置技术应用大赛日前在山东济宁工业技师学院举行,来自14个省(区、市)的57个代表队共200余名职业技能选手参赛。

据了解,本次比赛任务和设备均与世界技能大赛移动机器人赛项接轨,按照世界技能大赛的标准来发现和培养人才。在移动机器人技术应用赛场,每组选手需要在4.5小时内完成移动机器人机械和电气装调、机器人系统联调与场地综合任务等任务挑战。

国家机械工业教育发展中心主任陈晓明表示,“本次大赛有助于促进职业院校教育教学改革,构建适应经济发展需要的应用型人才培养体系,让职业教育更好地服务地方经济社会发展。”



“银发人才”服务企业助发展

12月27日,老年人才在南通市“银发人才”服务企业创新发展招聘会上了解信息。当日,江苏省南通市举办“银发人才”服务企业创新发展招聘会,70多名离退休专业技术人员和50多家企业到场参加活动。“银发人才”专场招聘是南通市积极应对人口老龄化的创新举措,为老年人才和用人单位搭建对接平台。 许丛军 摄(新华社发)

本报讯 (记者张世光)黑龙江省劳模和工匠人才创新工作室命名暨优秀职工创新项目表彰奖励大会日前召开。黑龙江省总工会拿出100多万元,作为劳模和工匠人才创新工作室的创新经费,鼓励职工开展创新创造活动。

据了解,近3年来,黑龙江省创建全国、省级劳模和工匠人才创新工作室195家,表彰优秀职工创新项目75项,黑龙江省总拨付扶持职工技术创新经费940万元。截至目前,劳模和工匠人才创新团队共有成员5.2万人,承担技术革新、科技攻关项目9.6万余项。推动一线职工取得各类创新成果8万余项,创造经济效益190多亿元。

与此同时,黑龙江省职工优秀创新成果和创新人才大量涌现。8名职工获得“全国职工优秀技术创新成果优秀项目”,全国劳模、大

## 黑龙江省总百万元激励劳模工匠创新 命名50家创新工作室,评选35个创新项目

兴安岭神州北极木业公司职工白伟东获得国家科技进步二等奖,哈尔滨工业大学苑世剑获得“第二十届中国专利金奖”。今年,黑龙江省有5名高级技师分别获得第十四届“中华技能大奖”“全国技术能手”荣誉称号。

为进一步掀起全省职工创新创造的热潮,黑龙江省总还命名中国航发哈尔滨安发发动机公司王英武劳模创新工作室等50家



职工趣味运动会喜迎元旦

12月26日,天津中冶天工集团举办了一场名为“运动点燃激情、拼搏成就梦想,2019整装出发”的趣味运动会,迎接新年的到来。

当日,员工们参加了无敌风火轮、摸石头过河、巨人脚步、乒乓球接力等5个项目的比赛。 佟郁 摄/中新社

## 兰州将民主管理纳入企业诚信体系

本报讯 (记者康劭 通讯员任涛)“将民主管理制度纳入企业诚信体系”“推进人大、政协执法检查、视察,形成民主管理工作的执法监督机制”……近日,兰州市召开厂务公开领导小组工作会议,推出多项新举措强化企业民主管理。

会议提出,要突出工信委、商务局、工商联等单位的职能作用,将民主管理制度纳入兰州市企业诚信体系建设,实现对非公企业民主管理建制情况的有效监督;强化人社局的牵头职能和质监局的指导职能,完善劳动关系三方协

调工作机制,推进民主管理标准程序的再规范、再细化、再完善,形成兰州市民主管理地方性标准体系。推进人大、政协执法检查和成员单位、工会代表的督导检查,形成民主管理工作的执法监督机制。同时,教育等部门要坚持和完善事业单位职代会、厂务公开等制度,将校务、院务、所务公开抓好、抓实。工商联、工信、工商等单位要以落实《兰州市非公企业职工代表大会

实施细则》为契机,推进非公有制企业民主管理工作。市总要充分发挥助推作用和衔接职能,分析、整理、预判企事业单位民主管理的形势,提出工作措施。

会议还审议通过了《兰州市厂务公开领导小组及其办公室、各成员单位工作职责和工作制度》《兰州市企(事)业单位民主管理工作意见(2019年—2023年)》和《兰州市非

## ■新闻特写

## 寒冬温情暖人心

本报记者 李元浩  
本报通讯员 景双善

今天,乌鲁木齐气温下降至零下20摄氏度。乌鲁木齐市总工会党组书记、副主席张明带领市总送温暖慰问组,带着大米、清油、保温壶等慰问品,看望环卫工人、公交驾驶员、基层公安民警等一线职工,向他们表示问候和感谢。

本报讯 (记者王伟)“3年时间,1900万点击量,134.21万学习人次,线上涵盖培训视频课程500部……”日前,“江苏工会学院”三周年庆典新品发布会在无锡举办。

“江苏工会学院”网络平台是江苏省总工会和无锡市总工会在“搜搜课”职工网络教育平台基础上,联手打造的省级职工教育平台。平台上线3年来,开发出了“淘课商

城”“职工书屋”“在线学习”“在线测评”“求学圆梦行动”“教育普惠”等品牌栏目,让职工足不出户、轻点鼠标,尽享全社会培训资源。平台建立起以江苏工会学院网为中心,

感谢市总为我们送来保温壶,特别实用。”来自乌市公交集团经营2部11车队104车组的公交司机郭刚对记者说,“工会特别了解我们,特别贴心,我们很感动很感激。”

乌鲁木齐市总工会生活保障和女工部部长李蕾告诉记者,与往年相比,今年市总送温暖活动启动早、重基层、讲实效,在加强精准送温暖的同时进一步扩大覆盖面。

据介绍,今年乌鲁木齐市工会系统慰问的主要对象为劳动模范、困难职工、公安民警、公交司机、环卫工人、“访惠聚”工作队以及困难农民工。市总为1.3万名一线职工送去慰问品,价值200余万元。各区(县)总工会也已采购了价值500多万元的慰问品,将于近期全部送到3.3万名一线职工手中。(本报乌鲁木齐12月27日电)

## “江苏工会学院”运行3年134万人次上课

地区分站加盟建设为支架的工会服务网络联盟体系,最大限度地聚合社会资源。

新品发布会上,推出了企业网上大学和乐工惠、职工福利平台两项产品。

## 提高党领导经济工作能力和水平——六论贯彻落实中央经济工作会议精神

人民日报评论员

坚持加强党对经济工作的集中统一领导,是中国特色社会主义制度的一大优势,是做好经济工作的根本保证。

中央经济工作会议强调,做好经济工作,必须加强党中央集中统一领导,提高党领导经济工作能力和水平。这是从党和国家事业发展全局出发,着眼我国经济发展实际提出的明确要求。各地区各部门必须认真领会、贯彻落实中央经济工作会议精神,坚持党的基本理论、基本路线、基本方略不动摇,坚持把发展作为党执政兴国的第一要务,坚持以经济建设为中心,团结一心、步调一致做好工作。

做好明年经济工作,就要加强党中央集中统一领导。党政军民学,东西南北中,党是领导一切的。维护党中央权威和集中统一领导是我国制度优势的根本。中国经济是一艘巨轮,体量越大,风浪越大,掌舵领航越重要。越是形势复杂、挑战严峻,越要发挥党中央集中统一领导的定海神针作用。党的十八大大以来,面对纷繁复杂的外部环境,面对我国经济发展进入新常态等一系列深刻变化,我们之所以能推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,关键就在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导。在今年面临诸多两难或多难选择的情况下,党中央统揽国内国际两个大局,保持战略定力,采取正确策略,坚定推动我国经济发展沿着正确方向前进。实践充分证明,党中央关于经济工作的决策部署是完全正确的,我们党拥有在复杂多变局面下驾驭社会主义市场经济的娴熟能力和高超智慧。一年来,我们在实践中深化了对做好新形势下经济工作的规律性认识,必须坚持党中央集中统一领导是首要一条。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”。坚持党中央集中统一领导,提高党领导经济工作能力和水平,上下同心,迎难而上,努力把中央经济工作会议各项部署落到实处,中国经济巨轮就一定能驶向更开阔的水域,迎来更加光明的发展前景。(新华社北京12月27日电)

## 如何在推动构建中国特色和谐劳动关系中履职尽责?

劳动关系是否和谐,事关经济发展与社会和谐,事关广大职工和企业的切身利益,是加强和创新社会治理的重要内容。当前,我国正处于经济社会转型期,劳动关系的主体及其利益诉求越来越多元化,劳动关系矛盾进入凸显期和多发期,特别是随着新一轮科技革命和产业变革不断深入,数字经济、共享经济等新业态蓬勃兴起,企业组织形式、管理模式、运作方式及用工方式等发生深刻变化,劳动关系的确立与运行、职工权益的维护和保障面临许多新情况新问题。

适应劳动关系变化新趋势,立足构建社会治理人人参与、人人尽责、人人共享的新格局,要求工会组织把推动构建中国特色和谐劳动关系作为工作主线,把解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题,实现好、维护好、发展好他们的合法权益,作为构建和谐劳动关系的根本出发点和落脚点,切实保障职工的劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生保护、社会保障

## 《中国工会十七大报告学习问答》(26)

公有制企业职工代表大会实施细则》。

兰州市人大常委会副主任、市总工会主席段迎存表示,要保证民主管理地方性标准建设稳步推进,推出民主管理创新举措,借助政府、工会联席会议平台,提交涉及民主管理工作的重要议题,推动解决该项工作中存在的问题。

目前,兰州已建立工会的国有、集体及其控股企业职代会、厂务公开制度建制率均达到100%;已建会的事业单位职代会、厂务公开制度建制率分别达到99.79%和99.65%;已建会的非公有制企业职代会、厂务公开制度建制率分别达到98.99%和98.91%。

## 烟台市总开展宪法宣传活动

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 张洪军)山东省烟台市总工会“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务平台日前走进烟台三站小商品批发市场、农贸区孙家居委会和官家岛居委会开展宪法宣传活动。

本次活动通过提供现场法律咨询、展出宣传看板、发放普法材料等形式,宣传与民生息息相关的法律法规知识,引导群众自觉运用法律武器维护自身合法权益。服务队员现场解答群众咨询20余人次,发放宣传资料600多份,受到广泛好评。

## 建宁县总强化基层工会服务效力

本报讯 (记者吴泽恩 通讯员王玉红 林小丽)福建省建宁县总工会力推“一园一策、一镇一品、一乡一特,把基层工会打造成职工身边工会、贴心工会、感动工会。

为进一步发挥基层工会作用,建宁县总提出做精传统工作、做细普惠服务、做实精准帮扶、做秀职工生活的思路。其中,经济开发区工会建立职工法律援助巡回工作室,设立企业技术人才职业发展规划室。黄坊乡工会借助县“1+N三调对接”机制,对农业专业合作社会员的纠纷调解做到有求必应等。