

长沙市总通过模拟培训帮社会化工会工作者厘清工会各项工作的流程，同时虚实结合，模拟协商中达成的最低工资标准等成果被写入他们的劳动合同——

一次“真实”的模拟培训

本报记者 罗筱晓 方大丰

做了8年多社会化工会工作者，邓超从没想过有一天自己也会作为职工代表参与工资集体协商，为自己和长沙市的社会化工会工作者争取合理权益。这是今年11月在长沙市总工会组织的一次模拟培训中发生的一幕。

为了帮助社会化工会工作者厘清和规范工会选举大会、职代会、工资集体协商等工作的规则和流程，长沙市总在培训中策划了4次模拟会议，组织学员亲自“上阵”，在实践中掌握工会工作技能、对过往的经验查缺补漏，达到“强筋健骨”的目的。

更出乎邓超他们意料的是，虽然是模拟培训，但在会议过程中协商达成的社会化工会工作者最低工资标准、福利待遇等成果最终被写入社会化工会工作者的劳动合同，真实合法有效。“虚实结合、理论与实践结合，这样的培训很新鲜、很实用。”培训结束后，不少社会化工会工作者大呼“收获很大”。

模拟出一个“标准流程”

“我参加过不少培训，基本上都是‘专家在台上讲，自己在台下听’，少有新鲜感。”邓超告诉记者。

这一次，刚到驻地，11名工资集体协商

指导员和126名社会化工会工作者就接到通知，按照区县分组，选举参加长沙市第一届工会工作者代表大会的代表。邓超没想到，“模拟培训已经开始了。”

第2天的会议现场，从全体起立、唱国歌开始，到选举、投票，39名代表一项不落地进行了模拟。

来自开福区的廖蓉今年4月成为社会化工会工作者。8个多月以来，她遇到的问题都是靠咨询区总工会或自己翻阅文件解决的，“对工会工作的专业知识了解还很不系统。”作为此次代表大会的“现场观众”，廖蓉全程拿着纸笔，仔细记下会议的每一个流程。

“凡是涉及职工切身利益的，一定要无记名表决。”廖蓉的笔记本上，“无记名”3个字被画下了着重符号。她告诉记者，“此前，一些企业没有严格遵循这一点。”

规范流程是长沙市总筹办此次培训的主要目标之一。模拟演示“总导演”、长沙市总工会基层工作部部长李智表示，指导辖区内企业组建工会是社会化工会工作者的重要工作，“但如果被问及建会的具体程序，很多人给不出标准答案。”

这种收获是旁观者无法获得的”

当被告知模拟工资集体协商会议的结

果，将真实落实到社会化工会工作者自己的劳动合同中时，邓超和另外4位职工代表一下子感到责任重大。他们收集了各区县同事的意见和建议，再综合考虑各方面条件，在一个晚上拿出了协商方案。

“我们建议将全市社会化工会工作者最低工资标准定为每月3000元。”协商以职工方发言开场。

“长沙市有统一的最低工资标准，每月1580元，我们认为不需要再另外协定。”扮演企业方代表的长沙市芙蓉区总工会副主席黄家旺表示。

“1580元的标准缺乏岗位的针对性，我们希望按照社会化工会工作者的实际情况制定标准。”来自长沙市高新区总工会的工资集体协商指导员李峰回应道。

……

既有争锋相对、又有相互理解，最终，社会化工会工作者最低工资标准定为每月3000元，每年年底按工作考核结果给予2000元~3000元的奖金。“这些在我们此前的劳动合同中，都是没有明确规定的。”邓超兴奋地说，“这是一场维护自身权益的协商。”

作为工资集体协商领域的专业人士，李峰还在回味总结：“如果我能对当下社会经济水平和各行业各岗位的薪酬体系有更细致的了解，也许在协商中还能争取到更大的权益。”她坦言，“这种收获，作为劳动关系双方

协商时的旁观者是无法获得的。”

越专业越熟练，大家越信服”

“企业召开职代会时，进行到主席团会议这一程序时，你们可以让企业另找一个房间进行，不要和所有代表共用一个房间”“在刚刚那个流程中，代表不用举手，只需要委员举手”……在培训现场，唯一能让人意识到这是模拟会议的就是李智的“旁白”。每个流程告一段落，李智都会指出流程中存在的问题、容易犯的程序性错误以及应对方法。与会人员表示，这是“知其然，还知其所以然”。

为了将感性认识上升到理性认识，长沙市总还在模拟会议后安排了《基层工会规范化建设》《基层工会组建操作实务》等3堂理论课。“现场画面+文字资料+理论讲解，想学不会都难了。”廖蓉告诉记者。

对邓超这样的工会工作“老兵”来说，这次培训收获更多的是底气和技巧，“自己体验过、学懂了，就更懂得如何在企业开展工作了。”

“让社会化工会工作者更专业也是本次培训的重要目标。”长沙市总工会副主席汪中会表示，许多非公企业或新创企业有意建工会，却找不到建会的方法，或是建会后不知道如何开展工作，这就需要工会工作者给予专业化的指导。“越专业越熟练，大家才越信服嘛。”

做好明年经济工作，就要提高党领导经济工作能力和水平。应当看到，明年我国发展面临的环境更复杂、不确定性更大，我国经济运行稳中有变、变中有忧，风险和困难明显增多。越是在这样的形势下，越要提高党领导经济工作能力和水平，确保中国经济巨轮劈波斩浪、行稳致远。必须认识到，加强党对经济工作的领导并不是包办一切，而是要管大事、议大事，发挥把方向、管大局、保落实作用。我们要把握分析形势的基本方法，从长期大势认识当前形势，保持战略定力、坚定必胜信心；提高宏观调控水平，精准把握宏观调控的度，主动预调微调、强化政策协同；准确把握社会心理预期变化，及时回应社会关切，有针对性主动引导市场预期；充分调动各方面积极性，注重激发全社会攻坚克难的积极性、主动性、创造性，形成全局工作强大合力。

做好明年经济工作，就要创造性贯彻落实党中央方针政策和工作部署。形势越是复杂，越要听从党中央号令。各地区各部门要牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，认真贯彻党中央集中统一领导决策部署，做到令行禁止，不能各行其是。要激励干部担当作为，鼓励创造性贯彻落实，防止空喊政治口号的形式主义，防止简单粗暴的命令主义，同时要克服慢动作、跟不上现象。国内外形势极为复杂多变，新情况新问题层出不穷，加强学习和调查研究是提高经济工作能力和水平的重要途径。越是困惑时，越要在学习和实践中找思路、想办法，努力成为解决实际问题的能手。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。”坚持党中央集中统一领导，提高党领导经济工作能力和水平，上下同心，迎难而上，努力把党中央经济工作会议各项部署落到实处，中国经济巨轮就一定能驶向更广阔的水域，迎来更加光明的发展前景。

(新华社北京12月27日电)

提高党领导经济工作能力和水平

—六论贯彻落实中央经济工作会议精神

人民日报评论员

坚持加强党对经济工作的集中统一领导，是中国特色社会主义制度的一大优势，是做好经济工作的根本保证。

中央经济工作会议强调，做好经济工作，必须加强党中央集中统一领导，提高党领导经济工作能力和水平。这是从党和国家事业发展全局出发，着眼我国经济发展实际提出的明确要求。各地区各部门必须认真领会、贯彻落实中央经济工作会议精神，坚持党的基本理论、基本路线、基本方略不动摇，坚持把发展作为党执政兴国的第一要务，坚持以经济建设为中心，团结一心、步调一致做好工作。

做好明年经济工作，就要加强党中央集中统一领导。党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。维护党中央权威和集中统一领导是我国制度优势的根本。中国经济是一艘巨轮，体量越大，风浪越大，掌舵领航越重要。越是形势复杂、挑战严峻，越要发挥党中央集中统一领导的定海神针作用。党的十八大以来，面对纷繁复杂的外部环境，面对我国经济发展进入新常态等一系列深刻变化，我们之所以能推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，关键就在于以习近平同志为核心的党中央坚强领导。在今年面临诸多两难或多难选择的情况下，党中央统揽国内国际两个大局，保持战略定力，采取正确策略，坚定推动我国经济发展沿着正确方向前进。

实践充分证明，党中央关于经济工作的决策部署是完全正确的，我们党拥有在复杂多变局面下驾驭社会主义市场经济的娴熟能力和高超智慧。一年来，我们在实践中深化了对做好新形势下经济工作的规律性认识，必须坚持党中央集中统一领导是首要一条。

如何在推动构建中国特色和谐劳动关系中履职尽责？

劳动关系是否和谐，事关经济发展与社会和谐，事关广大职工和企业的切身利益，是加强和创新社会治理的重要内容。当前，我国正处于经济社会转型期，劳动关系的主体及其利益诉求越来越多元化，劳动关系矛盾进入凸显期和多发期，特别是随着新一轮科技革命和产业变革不断深入，数字经济、共享经济等新业态蓬勃兴起，企业组织形式、管理模式、运作方式及用工方式等发生深刻变化，劳动关系的确立与运行、职工权益的维护和保障面临许多新情况新问题。

适应劳动关系变化新趋势，立足构建社会治理人人参与、人人尽责、人人共享的新格局，要求工会组织把推动构建中国特色和谐劳动关系作为工作主线，把解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题，实现好、维护好、发展好他们的合法权益，作为构建和谐劳动关系的根本出发点和落脚点，切实保障职工的劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生保护、社会保障

(逢国君)

《中国工会十七大报告学习问答》(26)

公有制企业职工代表大会实施细则》。

兰州市人大常委会副主任、市总工会主席段迎春表示，要保证民主管理地方性标准建设稳步推进，推出民主管理创新举措，借助政府、工会联席会议平台，提交涉及民主管理工作的重要议题，推动解决该项工作中存在的问题。

目前，兰州已建立工会的国有、集体及其控股企业职代会、厂务公开制度建制率均达到100%；已建会的企业事业单位职代会、厂务公开制度建制率分别达到99.79%和99.65%；已建会的非公有制企业职代会、厂务公开制度建制率分别达到98.99%和98.91%。

感谢市总为我们送来保温壶，特别实用。”来自乌市公交集团经营2部11车队104车组的公交司机郭刚对记者说。“工会特别了解我们，特别贴心，我们很感动很感激。”

乌鲁木齐市总工会生活保障和女工部部长李蕾告诉记者，与往年相比，今年市总送温暖活动启动早、重基层、讲实效，在加强精准送温暖的同时进一步扩大覆盖面。

据介绍，今年乌鲁木齐市总工会系统慰问的主要对象为劳动模范、困难职工、公安民警、公交司机、环卫工人、“访惠聚”工作队以及困难农民工。市总为1.3万名一线职工送去慰问品，价值200余万元。各区(县)总工会也已采购了价值500多万元的慰问品，将于近期全部送到3.3万名一线职工手中。

(本报乌鲁木齐12月27日电)

武汉“到职工中去”小分队基层普法

本报讯 (记者张翀 通讯员张海涛)“今天的培训使我进一步认识到要自觉遵守监察法，同时还要管好用好工会经费。”近日，在武汉市总工会“到职工中去”驻中钢·梦想+安环院领创科技园小分队举办的园区企业工会干部培训班上，工会干部鲁利说。

据了解，小分队来到工业园区、企业、社区，精心制作党风党纪展板，为企业工会干部普及普法知识，详细解读新修订的党纪处分条例，现场分发《监察法》宣传册，受到企业、社区工会干部欢迎。

烟台市总开展宪法宣传活动

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 张洪军)山东省烟台市总工会“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务队日前走进烟台三站小商品批发市场、芝罘区孙家居委会和官家岛居委会开展宪法宣传活动。

本次活动通过提供现场法律咨询、展出宣传看板、发放普法材料等形式，宣传与民生息息相关的法律法规知识，引导群众自觉运用法律武器维护自身合法权益。服务队员现场解答群众咨询20余人次，发放宣传资料600多份，受到广泛好评。

建宁县总强化基层工会服务效能

本报讯 (记者吴锋思 通讯员王玉红 林小丽)福建省建宁县总工会力推一园一策、一镇一品、一乡一特，把基层工会打造成职工身边工会、贴心工会、动感工会。

为进一步发挥基层工会作用，建宁县总提出精耕传统工作、做细普惠服务、做实精准帮扶、做优职工生活的思路。其中，经济开发区工会建立职工法律援助巡回工作室，设立企业技术人才职业发展规划室。黄坊乡工会借助“1+N三调对接”机制，对农业专业合作社会员的纠纷调解做到有求必应。

黑龙江省总百万元激励劳模工匠创新

命名50家创新工作室，评选35个创新项目

创新工作室为“黑龙江省劳模和工匠人才创新工作室”，每家创新工作室一次性给予2万元创新经费。此外，还评选出中车齐齐哈尔车辆公司朱文韬劳模创新工作室《平板刮研技术及装备研究》等35个创新项目为“优秀职工创新项目”，分别按照一、二、三等奖的标准一次性给予30万元、20万元、10万元职工创新项目补助资金。

职工趣味运动会喜迎元旦

12月26日，天津中冶天工集团举办了一场名为“运动点燃激情、拼搏成就梦想、2019整装出发”的趣味运动会，迎接新年的到来。

当日，员工们参加了无敌风火轮、摸石头过河、巨人脚步、乒乓球接力等5个项目的比赛。

佟郁 摄/中新社

兰州将民主管理纳入企业诚信体系

《实施细则》为契机，推进非公有制企业民主管理。市总要充分发挥助推作用和衔接职能，分析、整理、预判企事业单位民主管理的形势，提出工作措施。

会议还审议通过了《兰州市厂务公开领导小组工作意见(2019年—2023年)》和《兰州市非公企业职工代表大会、厂务公开制度建制率均

达到100%；已建会的企业事业单位职代会、厂务公开制度建制率分别达到99.79%和99.65%；已建会的非公有制企业职代会、厂务公开制度建制率分别达到98.99%和98.91%。

感谢市总为我们送来保温壶，特别实用。”来自乌市公交集团经营2部11车队104车组的公交司机郭刚对记者说。“工会特别了解我们，特别贴心，我们很感动很感激。”

乌鲁木齐市总工会生活保障和女工部部长李蕾告诉记者，与往年相比，今年市总送温暖活动启动早、重基层、讲实效，在加强精准送温暖的同时进一步扩大覆盖面。

据介绍，今年乌鲁木齐市总工会系统慰问的主要对象为劳动模范、困难职工、公安民警、公交司机、环卫工人、“访惠聚”工作队以及困难农民工。市总为1.3万名一线职工送去慰问品，价值200余万元。各区(县)总工会也已采购了价值500多万元的慰问品，将于近期全部送到3.3万名一线职工手中。

“江苏工会学院”运行3年134万人次上课

地区分站加盟建设为支架的工会服务网络联盟体系，最大限度地聚合社会资源。

新品发布会上，推出了企业网上大学和乐工惠·职工福利平台两项产品。

本报讯 (记者王伟)“3年时间，1900万点击量，134.21万学习人次，线上涵盖培训视频课程500部……”日前，“江苏工会学院”三周年庆暨新品发布会在无锡举办。

“江苏工会学院”网络平台是江苏省总工会和无锡市总工会在“搜搜课”职工网络教育平台基础上，联手打造的省级职工教育平台。平台上线3年来，开发出了“淘课商



“银发人才”服务企业助发展

12月27日，老年人才在南通市“银发人才”服务企业创新发展招聘会上了解信息。

当日，江苏省南通市举办“银发人才”服务企业创新发展招聘会，70多名离退休专业技术人员和50多家企业到场参加活动。“银发人才”专场招聘会是南通市积极应对人口老龄化的新举措，为老年人才和用人单位搭建对接平台。

许丛军 摄/新华社