

赶海推浪的实践与足迹

——福州市总工会以改革精神推动民营企业工会建设

采访手记：

2018年岁末,站在福州这片孕育梦想的土地,透过历史的长镜,你能深切地感受40年滚滚向前的改革春潮为闽江畔这片土地带来的福祉与滋养;透过光阴的菲林,你能深刻地感知40年来福州工人在党的领导下赓续接力,致力推动民营企业工会建设发展,赶海推浪留下的实践与足迹。

今日,我们讲述一段光阴的故事,追寻那颗滚烫的初心。

1978年,改革开放的曙光跃出东方的地平线。改革的春风,化成一脉清流,从此开始了长风万里波澜壮阔的壮丽篇章。

推开时光之门,新时代的朝阳已跃升在地平线上,照亮工会职工之家砥砺奋进的前行之路。

40年的深刻变革,涤荡闽江两岸,重塑了有福之州的容颜。作为首批14个沿海开放城市之一,福州得改革开放风气之先,勇立潮头、伴海而生、因海而兴、拓海而荣的发展历程,就是对“改革开放是一场深刻革命”的生动诠释。

40年的深刻变革,融汇浩浩汤汤,壮大了福州民营经济的体魄。全市实有民营企业和个体工商户达582936户,占到各类市场主体和个体工商户总数的97.51%,实现了从无到有、从小到大、从弱到强的发展蝶变。“民营经济只能壮大、不能弱化,不能‘离场’,还要走向更加广阔舞台”的重要论述,在有福之州已经并将继续得到清晰地印证。

40年的深刻变革,张满革新帆帆,见证福州民企工会的成长。从“草芥之微”到“星光闪耀”,从“微不足道”到“半壁江山”,全市民营企业基层工会达10906个,民营企业会员达105万人,占全市基层工会和工会会员数的74.6%。中国工会十七大提出“推进民营经济等新经济组织、新社会组织工会建设”的工作目标,福州工会人正在并将进一步以更加坚定的改革自觉奋力抵达。

“巨变”,也许是对过去40年,福州民营企业和民营企业工会发展变化最直观的概括。

伟大的变革,只有离得够远,才能看得真切;正如同所有的情怀,只有陈得够久,才能馥郁芬芳。

从最初推动民营企业工会组建的那一分困顿到推动民企工会依法维权的那一丝惆怅;从推动民营企业职工建功立业的那一股赤诚到满足民营企业职工对美好生活的那一份向往……民营企业工会建设是摆在福州工会改革面前不可回避的时代命题。

站在历史的新起点,因循福州工会人观念裂变、探索突破、以改革精神推动民营企业工会建设所走过的发展轨迹。从一个“圆”、一条“线”到一个“家”,你会了解职工之家的事业是如何赓续,岁月又是如何在一代又一代福州工会人的不懈奋斗中开拓向前。



举办首届福州市师徒大会,辐射带动基层工会共同打造传承弘扬劳模精神工匠精神新载体

画,一个圆 擘画“永远跟党走”的同心圆

党建带工建,工建服务党建。在福州,这不是一句口号。这是一个圆,有包容万物的气度。

2007年,市委组织部和市总工会联合发出《加强和改进非公有制经济组织“党建带工建工建服务党建”工作的通知》,通知要求将工会工作纳入党建工作考核,“党建共建”成为福州增强党组织和工会组织阶级基础、群众基础,固本强基的重要举措。

在这一制度的牵引之下,通向福州民营企业的第一扇大门就此向工会敞开,以党为圆心的工会同心圆覆盖到了更多的民营企业。

“进万家门,知万家情、解万家忧,办万家事。”在“企业工会建设年”“广普查、深组建、全覆盖”集中行动的日子里,你可以清楚看到福州工会人走出机关大院,深入基层一线,以“四个万家”推动民营企业工会建设的身影。

福州工会干部们不会忘记,第一次骑着电摩,拿着统计数据走街串巷,主动上门走访企业推动组建,在人流中穿梭时的“失措迷茫”。

不会忘记,吃过无数次闭门羹后,仍然坚持向民营企业家宣导,对方主动打开大门同意签下组建意向书时的“绝处逢生”。

不会忘记,代表4万名职工和500多家服装、水产批发等商贸行业民企老板宣传工会职能进行工资协商,推动签订集体合同的“举步维艰”。

2016年底,福州市总工会出台《关于试行非公企业先进(模范)职工之家兼职工会干部岗位津贴的通知》。在市总工会副主席崔华看来,这是一份“解渴”的文件。2017年,市总工会为255名非公企业兼职工会干部发放57.56万元的岗位津贴,让工会干部们真正感到有了“娘家”、有了“靠山”。

步入新时代,福州工会人进一步创新“工建服务党建”模式,谋划“带”的举措和“建”的路径,建立工会领导干部联系民营企业党建制度、工会干部下基层蹲点调研服务制度、民营企业工会服务“直通车”制度、工会干部夜访职工制度……不断扩大党建共建“同心圆”的影响力和凝聚力。

在恒申集团,群团活动服务中心实现职工服务事项一站式受理、一体化办公、一条龙服务;党建活动和工会活动实现共同策划、共同运作、共同宣传;党建工作和工会元素通过模块化的设计得以有机融合、相得益彰。

在朝日环保,坚持“感恩职工”的理念,为职工提供免费三餐,把党建、工建和国学建设作为企业发展的“三元催化剂”。在统筹推进党建工作全覆盖的基础上,注重从优秀的工人特别是劳模中培养优秀党员,在工人党员中积极培养劳模。

——在永辉超市,“企业合伙人”制度融合了“党员先锋岗”“工人先锋号”创建等工党共建元素,让职工成为了企业风险共担、红利共享的合作伙伴,让企业梦和职工梦彼此契合、同频共振。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为圆心,找到最大公约数,画出最大同心圆,这是新时代福州工会人推动民营企业工会建设,最大限度地将民营企业团结凝聚到中国梦之中的坚持所在。

在瑞达精工的生产车间里,我们看到了“圆”的雏形。

“匠心是一种专注于当下的精神状态,当你戴上防噪耳塞进入生产车间忘我工作时,透过轰鸣的机器声,你听到的那一次次心跳,对我而言就是匠心。”装配工人张生汉和20多名一线工人以“我的劳动观”为主题,围坐在一起,共同分享学习习近平总书记关心工人阶级、工会工作重要论述和党的十九大精神的心得体会。

在车间生产线旁的“职工小家”、在企业食堂的公共空间,在企业生产的各个角落……这样的主题班会在福州包括民营企业在内的广大基层工会中得以推广复制,成为了工会组织壮大党共建同心圆的重要载体。2018年4月,福州市总工会出台《关于开展基层主题班会的指导意见》,意见明确主题班会由车间主任、班组长或工会小组长带领热心工会事务、积极为职

工群众服务的职工共同组织开展。这是福州工会人推动习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神走进职工,入脑入心、落地生根的新载体。

“工会组织横向到边、纵向到底,具备良好的组织基础,具有鲜明的政治性、先进性、群众性。”朝日环保公司党委书记、董事总经理翁希明表示,“党工共建,让民营企业的党建工作更受职工欢迎,也让中国梦想的同心圆覆盖到更多的民企职工。”

“沿着党不懈奋斗开辟的航向,奋力把党的工运事业推向前进,最广泛地团结动员包括民营企业在内的广大职工,共同铸就汇聚民心、民心、匠心的同心圆。”福州市总工会党组书记、副主席郑湘国告诉笔者,“成为职工群众信得过、靠得住、离不开的知心人、娘家人、贴心人,这将是一代代福州工会人持续接力不懈的追寻。”

牵,一条线 延伸“沉在基层”的工作链

民营企业工会组建起来以后,面临的是从“有没有”转向“好不好”的发展跃升。入之愈深,其进愈难,让民营企业工会这片“半壁江山”真正“建起来”“活起来”“强起来”,需要更加坚定的改革自觉。

福州工会人创新引入“产业链条”的发展理念,创意打造工会“工作链条”,破解工作浮在面上、不接地气的问题,让上级工会部署能够在民营企业工会得到落实,让无形的“工作链条”串联起市、县、基层三级工会的血脉,让相同的“工会基因”在不同的基层土地上自主创新、自由裂变,进而衍生出丰厚的制度滋养和旺盛的造血活力。

工会组织亮牌子,宣传的是工会职责,展示的是工会工作痕迹;工会干部亮身份,亮出的是责任的警醒,传导的是使命的压力。福州是全国探索“双亮”工作的发源地,对福州工会人而言,“双亮”是推动民营企业发展的重要支撑。

为让“双亮”走进基层,市总工会制定“双亮”标准,让工会组织对外挂牌、工会职责上墙公示和工会干部带身份牌上岗成为“双亮”的基本动作。拓展“双亮”范围,积极推进“工会牌子”从工会办公地点的“内亮”拓展到在企业门口的“外亮”;工会职责从“一处亮”拓展到在企业宣传栏、厂务公开栏“多处亮”。

“每个工会干部都在‘双亮’中,亮出了身份,也发现了一个更有责任感、更富使命感的自己。”福建锦江科技有限公司工会主席杨金富告诉笔者。目前,福州“双亮”工作已在建工会的民营企业基本达到全覆盖。

在不断向基层延伸的工会“工作链条”中,职工建功立业活动是不可或缺的关键一环。

“脱岗竞赛,这几天的工资谁来付?”“技工流失,企业培养的人才谁来买单?”推动民营企业开展职工劳动竞赛、技能竞赛,一度是福州工会改革过程中一块“难啃的硬骨头”。为了突破传统的桎梏藩篱,立足岗位参赛成为了福州职工建功立业活动的基本形式,职工参与率成为了考核工作的重要指标,实现共建共享成为了工会干部推动职工建功立业的追求目标。福州市形成了市总工会抓示范,县区工会抓区域,产业工会抓行业,市县两级工会共同指导基层广泛开展建功立业活动的市、县、基层三级职工建功立业新格局。

仅2018年一年,参与各类职工建功立业活动的民营企业职工便超过50万人。在今年征集参加全省评选的800多项职工创新成果中,73%由民营企业工会推荐,申报数和获奖数连续3年位列全省首位。

推动这条“工作链条”不断向下延伸,形成闭环,进而形成良性循环的关键便是“职工温暖工程”。

在凛冽寒风中希望能够离火炉更近一些,这是人们在面临困境时最本能的渴望。让温暖离职工更近一些,这是“职工温暖工程”最真的追求。近年来,市总工会大力整合工会服务品牌,实施职工温暖工程,建立以职工困难程度和需求为导向,市、县、基层三级联动、分级帮扶的工作机制,使大量小额帮扶在基层工会实现,让职工真正感到工会组织就在身边。

为了让帮扶资金能够“沉”在基层,市总工会以民营企业为重点,推动百人以上企业全部建立职工互助基金,参加“职工温暖工程”。职工申请帮扶不用层层

经济有起伏、结构在调整、制度在变革,在这样一个时代之下,福州工会叫响“有福之州 共建共享”的发展理念,坚持以家的情怀、家的温暖、家的担当为民营企业工会“赋能”,在劳动一线筑起温暖的职工之家,让更多民营企业与职工成为命运的共同体。

上世纪90年代初,“双爱双评”发源于福州马尾并向全国推广。“企业爱职工、职工爱企业”与“评选热爱企业的职工和爱护职工的经营者”,有力推动了职工生产生活环境的改善,健全了职工民主参与机制,为构建和谐劳动关系奠定了坚实基础。

2007年前后,福州工会广泛开展劳动关系、环境关系、社会关系“三位一体”的“和谐企业”创建工作,形成“党委领导、政府推动、工会牵头、部门配合、企业主体、职工参与”的工作格局。

步入新时代,福州工会人坚持以民营企业工会为重点,实施“三个一批”:每年转变一批基层工会建设落后单位,夯实基层基础;每年提升一批基层工会建设达标单位,推动职工之家建设;每年培育一批基层工会建设示范单位,打造样板工程。建立健全会员评家制度,把职工是否满意作为职工之家建设是否达标的重要依据,不断夯实职工之家的建设基础。以职工为中心、让职工当主角,是福州工会推动职工之家建设不变的坚持。

从隐藏在每个民营企业家和职工心头上的“生存焦虑”,到浮现现在劳动者脸上的“幸福指数”……通过福州民营企业工会中一个个闪光的案例,也许更能体味福州工会人推动职工之家建设的张力与干劲。

“出来打工却成了股东。”这是福州明视眼镜职工作张娟华的劳动人生。在明视眼镜第三届职工(会员)代表大会上,一场打破制度的改革在进行。面临网络营销带来的压力,在代会上张娟华提出了:让部分门店店长与一线职工持有企业股份,将门店盈利情况直接与职工收入挂钩的建议,这项提案最终在代会上通过。2017年包括一线员工、店长、经理、后勤主管在内的96人,拥有了明视眼镜公司近45%的在职股份。职工变身为股东,当年企业利润较2012年整整翻了一番。在张娟华看来,在企业有了家一般的温暖和使命感,是改革改变了自己的命运。而在明视董事长陈雄伟看来,改变明视命运的是1200多名在一一线为梦想而奋斗的职工。

“在这里,我们创客也有了一份家,不再孤独。”这是陆途生态科技发展有限公司职工创客叶云生入驻福州市职工创业创新广场后的真感受。在双创广场这个规划面积18488平方米,集职工创业培训、创新成果展示、劳动主题宣传、闽港澳台职工创业创新交流等功能于一体,涵盖“众创空间——孵化器——加速器——产业园”职工创业全生态链条的创客天地里,每年将为200家民营企业、3000名企业职工提供聚焦人工智能、教育、产业互联网、环保和新零售等符合福州未来产业发展方向的产业孵化和应用服务。福州市职工创客联合工会主席刘昌其告诉笔者,目前双创广场推出了“U+”职工创新创业云生态系统,整合31家服务团队资源,提供一站式行政服务,希望助力更多的职工创客圆梦。

——在大北农,无论是在实验室还是在办公室;

无论是公司老总,还是保洁阿姨,每个人都以“老师”相称。这就是大北农现代师徒制的“面子”。

在师带徒活动中,师徒通过双向选择自愿组合产生,通过签



打造市、县、基层三级职工婚恋服务链条,连续9年举办新福州人集体婚礼

订协议确定关系,师徒结对后还要接受理论、实操、答辩考核,考核结果将与收入及职务晋升相挂钩。在师

傅张如梅和徒弟陈輝看来,在大北农现代师徒制的背

后,是守护匠心、守护劳动传承之美的“里子”。

——在飞毛腿,“三大中心”壮大工会“服务圈”。“职工生活中心”提供吃住行一条龙服务,让职工生活零成本。“职工关怀中心”集技能培训、上访接待、困难帮扶、法律援助、权益维护、心理咨询六大服务于一体,让职工体验关怀零距离。“职工发展中心”致力提供免费的技能升级和学历提升教育,让职工成长零门槛。

——在博思软件,工会服务插上了互联网的“翅膀”,身处北京的程序员郑铃可以在网上职工之家阅读微信推送的文章获取“积分”,兑换包括电影票、滴滴打车券等“工会福利”,“身未到心先至”,感受到工会职工之家的温暖。

改革全面发力、多点突破、纵深推进;链条全面拓展、多层次串联、深入腠理,越来越多的民营企业工会将在不断向基层延伸的“工作链条”中,遇见了更好的“自己”。

筑,一个家 打造温暖的职工之家

伴随着改革开放进程的加快,民营经济的快速崛起也必然伴随着转型升级的压力。市场有波动、

供20项一站式行政服务,希望助力更多的职工创客圆梦。

多年来,盛辉工会人坚持“倾听呼声就要到职工当中去”工作理念,建立一线职工谈心谈话机制,依法维护职工权益,解决工伤医疗补贴、开办职工食堂等30多个职工普遍关心的热点问题。坚持职工代表巡视员制度,每年两次到基层开展“服务质量、财务管理、安全生产、风纪建设”等专项督察,集团总部负责人和片区总经理每年定期向职工述职并接受评议制度,让职工成为企业真正的主人。盛辉经验让盛辉物流工会成为全国民营企业第一家“全国工会十面红旗”单位,也让越来越多的职工分享到企业改革发展的硕果。

“盛辉是我家,发展靠大家。”盛辉物流集团董事长刘用辉用最朴素的语言,却道出最普世的道理:“民营企业工会是企业党政和职工之间不可或缺的桥梁和纽带,民营企业工会干部是职工最可信赖的娘家人和贴心人。支持民营企业工会依法开展工作是助推企业发展的澎湃引擎。”

“站在新的历史起点上,改革开放40年的春潮激励着我们将工会改革进行到底。”福州市委常委、统战部长、市总工会主席陈晔表示,“推动民营企业工会建设是时代留给工会改革的必答题,福州工会人将以习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述和中国工会十七大精神为统领,永葆砥砺奋进、用奋斗成就使命。”



实施智慧众筹,推动劳模创新工作室创建,让劳动一线成为职工建功立业的主战场



深入开展劳动竞赛,让更多民营企业职工成为有福之州改革发展见证者、开创者、建设者