

设备管理、安全生产、技术改造、产品质量、原燃材料采购……

鞍钢“网络问企”让职工随时随地参与管理

办结职工意见建议33万多条，有效提高了生产效率、降低了生产成本

本报讯（顾威 记者刘旭）利用互联网让全体职工都有机会参与企业管理——鞍钢集团公司开展的“网络问企”新型企业民主管理模式结出硕果：从活动开始到10月，职工通过“网络问企”平台提意见建议，目前有效办结的意见建议达到33.61万条，有效提高了生产效率，降低了生产成本。

“网络问企”，是鞍钢利用互联网为职工参与管理搭建的一个新平台。活动始于2012年11月20日，每名职工都可以通过固定或移动网络终端实名登录专网，随时随地提报提案。

设备管理、安全生产、生产组织、技术改

造、产品质量、科技创新、节能、原燃材料采购、人力资源管理……鞍钢职工通过网络平台提出的建议几乎涵盖企业的方方面面。

炼钢厂点检工肖宇一人就提出建议2000多条，多次成为职工提建议数量的第一名。他不仅提建议，还亲自动手搞创新。粉尘进入电机，致使电机一年烧坏十几台，修一次就得1万多元。他研究解决办法，最后用密封胶解决了存在多年的“进粉尘烧电机”问题。吊车电缆经常被喷出的炉火烧破外皮，造成短路，维修费时费力。他建议将电缆两芯、三芯改单芯，同时将电缆用石棉布包上，确保电缆不被烧，烧了也不会

造成短路。建议采纳实施后，使炉火烧电缆问题彻底得到解决。

与传统的合理化建议活动相比，“网络问企”适应了互联网时代对企业管理模式的创新要求，具有覆盖全面、流程畅通、统计精确、反馈及时、存档持久、分析翔实等特点。

鞍钢现有兼职“网络问企”管理人员近300人，企业多次对这些管理人员进行培训，确保活动持续进行。为保证职工提出的意见建议得到及时答复和有效处理，集团工会、管理创新部、信息化管理部、人力资源部以及信息产业公司等单位，按照管理职责，

密切协作，形成包括初审、审核、发布、办理、督办、汇总、表彰等环节的畅通流程。

为提高职工参与积极性，鞍钢建立了“网络问企”定期评审奖励制度，对有重大价值和推广意义的建议，给予特殊奖励。截至目前，共表彰20个优秀组织单位、10名特等奖、93名一等奖、188名二等奖。集团各下属单位、矿业公司、攀钢、工程技术发展公司、重机公司、化工事业部等多家单位也积极制定完善奖励办法，完善激励机制。鞍钢股份炼钢总厂实施“创新积分”管理、“星级评选办法”，激发了职工献计献策的积极性。

“湖北职工掌上学”平台上线

本报讯（记者邹明强 通讯员顾丹莉）12月17日，“湖北职工掌上学”平台上线，这意味着湖北省1300万名职工有了自己的线上学习平台。这个平台通过“湖北省总工会”微信公众账号进入，实现空中集中学习、答题、互动。

中国工会十七大代表唐艳芳、王建清、吴华涛、龙景庆、周永和等，率先在平台上为职工答题点赞。为增强学习平台传播力、引导力、影响力，该平台将陆续推出能够满足职工需求的学习内容和活动，让学习不仅零距离，而且有趣味。

广州举办女性创客大赛

本报讯（通讯员罗瑞雄 记者叶小钟 实习生刘晓青）由广州市总工会、市妇联等联合主办的第二届广州女性创客（创新创业）大赛近日落幕，近300个优质女性项目参赛。据了解，本届大赛以“科技引领，创新创业”为主题，致力于打造一个集“赛事、资金、人才、载体、服务”五位一体的女性创新创业服务品牌。广州医科大学附属第一医院和一物一码数据（广州）实业公司的相关项目分别摘得大赛创新组和创业组桂冠。

青岛崂山区举办旅游业技能赛

本报讯（记者杨明清 通讯员张琳艳）由山东青岛崂山区总工会和崂山区旅发委总工会联合主办的崂山区首届旅游业讲解员职业技能竞赛日前举行，367名讲解员报名参赛，经激烈角逐，30名选手跻身决赛。

讲解员们先后进行了自我介绍、景点讲解、知识问答和才艺展示等环节的技能比拼。夺冠者王春成为首批崂山旅游业讲解员队伍中的“崂山工匠”，并被区总工会授予崂山区“工人先锋”荣誉称号。

万载开展职工安全知识竞赛

本报讯（记者卢翔 通讯员钱迎春）“烟花爆竹药物干燥不宜采用什么，烟花爆竹企业厂房设施应遵循哪些标准？”连日来，每逢余时间，江西省万载县生产一线的职工们都会聚在一起，拿着手机认真地在网上学习抢答安全知识试题。

此次竞赛由万载县总工会主办，邀请该县行业专家命题，内容涵盖烟花鞭炮等10个地方产业，并在融媒体等平台公布试题。活动启动当日，参赛职工就突破了1.2万人次。

固巴县总举办改革开放知识竞赛

本报讯（特约记者张中源）近日，西藏自治区固巴县总工会联合县委宣传部、团县委、县妇联举办“改革开放我知道”知识竞赛，来自县直单位和各乡镇的10个代表队参赛。

竞赛围绕改革开放40周年、党的理论知识和脱贫攻坚、政治纪律教育等知识，通过必答题、抢答题、风险题、加试题等四个环节开展，中间还穿插了观众互动环节。

政府、行业、工会联手，完善赛训一体新机制 浦东合力打造劳动竞赛“浦东模式”

本报讯（记者钱培坚）2018上海市“康桥杯”机器人应用技能大赛日前在康桥工业园开幕，来自23家公司的职工代表队和5所院校的学生队伍展开角逐。开幕式上，浦东工会授牌第一批浦东智能制造产业职工实训中心，并提出计划通过3~5年的努力，围绕浦东“三大三新”产业，通过共建、共建、挂牌建等方式，建成一批不同产业门类的职工实训中心，继续完善赛训一体的劳动竞赛新机制，实现助推主导产业发展、推进产业工人队伍建设等目标。

据了解，围绕贯彻落实中国工会十七大精神，浦东制定了推进“高水平改革开放、高质量发展、高品质生活、高素质队伍”的“四高”发展战略。今年以来，浦东统筹指导全区各级工会先后组织开展保税区创新优大赛、临港杯电控技能大赛、张江杯科技创新达人赛、金桥杯职工职业技能大赛等引领性劳动技能竞赛，初步形成劳动竞赛的“浦东模式”。其中，“康桥杯”机器人应用技能大赛是在上海市总工会、市经信委指导下，由政府、行业工会、企业三方合力打造的全国精品劳动竞赛品牌。

据了解，为提高竞赛的针对性和有效性，此次大赛将技能培训与比武相结合，委托李斌技师学院等专业培训机构以及行业专家开展赛前培训，并为行业人才搭建学习交流平台。不仅如此，竞赛还突破了地域界限，参赛选手来源广泛，既有上海通用、霍尼韦尔、欧

华儿女以“敢为天下先”的豪情，把不可能变成了可能，创造了改变中国、影响世界的人间奇迹；40年来，中华民族以“改革不停顿、开放不止步”的执著，闯出了一条新路、好路，实现了从“赶上时代”到“引领时代”的伟大跨越。今天，改革开放作为“关键一招”，使中华民族“以崭新姿态屹立于世界的东方”，对人类文明进步作出了重大贡献；改革开放铸就的伟大改革开放精神，极大丰富了民族精神内涵，成为当代中国人最鲜明的精神标识。

进入新时代，以改革开放的姿态继续走向未来，我们比以往任何时候都更有信心、更有能力，比以往任何时候都更加迫切、更为艰巨。“事者，生于虑，成于务，失于傲。”我们现在所处的，是一个船到中流浪更急、人到半山路更陡的时候，是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候。

“天行健，君子以自强不息”“地势坤，君子以厚德载物”，中国人民具有伟大梦想精神，中华民族充满变革和开放精神。自古以来，中国大地上发生了无数变法变革图强运动，留下了“治世不一道，便国不法古”等豪迈宣言。自古以来，中华民族就以“天下大同”“协和万邦”的宽广胸怀，自信而又大度地开展同域外民族交往和文化交流，曾经谱写了万里驼铃万里波的浩浩丝路长歌，也曾经创造了万国衣冠会长安的盛唐气象。以数千年大历史观之，变革和开放总体上是中国的历史常态。正是这种变革和开放精神，使中华文明成为人类历史上唯一一个绵延5000多年至今未曾中断的灿烂文明，使中华民族能够在历史长河中生生不息、薪火相传、顽强发展。

“周虽旧邦，其命维新。”近代以来，凭着这种变革和开放精神，中华民族最终实现了从苦难到辉煌、由沉沦而奋起的命运转折。特别是改革开放以来，我们党团结带领人民进行的这场“新的伟大革命”，使党和国家从危难中重新奋起。40年来，中

（新华社北京12月24日电）

福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉提出 用改革创新的思路做好新的一年工作

政治上谋划、部署、推动工会工作，自觉在大局下学习、在大局下思考、在大局下行动，确保习近平新时代中国特色社会主义思想在工会系统落地生根，切实履行好团结引导职工听党话、跟党走的政治责任。

黄琪玉说，要融入全局，展现作为。要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的时代主题，组织动员广大职工走在时代前列，在改革发展稳定第一线建功立业。要深入研究如何深化各类劳动和技能竞赛，如何加强产业工人队伍建设改革，如何发挥先进模范示范引领作用，在新福建建设中充分发挥工人阶级主力军作用。

要贴近职工，履职尽责。如何健全服务

职工体系、拓宽服务领域，如何为广大职工提供具有工会特色的普惠性、常态化、精准性服务，如何融入脱贫攻坚大局、做好城市困难职工解困脱困工作，如何维护好企业转型升级、去产能过程中职工权益问题等，都需要认真研究，切实提高服务职工的能力和水平。

黄琪玉强调，在新的一年里，要把工会工作的重心、重点放在基层，强力推进抓基层打基础各项工作，构建联系广泛、服务职工的工会工作体系。要着力研究如何深化工会改革、增强工会组织政治性先进性群众性，如何加快网上工会建设、打通服务职工“最后一公里”，如何推进工会组织向新兴领域新兴群体延伸、提高建会质量，如何激发基层工会活力、更好发挥基层工会作用，如何加强基层工会干部队伍建设、解决好基层工作力量薄弱问题，如何改进工作作风、密切与职工群众的联系等。进一步优化工会的组织体制、运行机制、管理模式和工作方式，让工会组织真正成为名副其实的职工之家，工会干部真正成为职工群众信赖的“娘家人”、贴心人。



保洁员跳起“扫帚舞”

近日，武汉江城大道四新南路路口上，10多位拿着扫帚的女工正跟随音乐欢快起舞。她们都是一家保洁公司的员工，结合自己平时工作场景自编舞蹈准备参加公司迎春文艺晚会。

承影 摄/视觉中国

贵州拓展企业民主管理覆盖面

已在7.59万家单位实行厂务公开制度，7.63万家单位建立职代会制度

本报讯（记者李丰）记者日前从贵州省厂务公开民主管理联席会议办公室获悉，到目前，贵州省已建工会组织企业事业单位达到8.15万家，其中7.59万家实行了厂务公开民主管理制度，建立职代会制度的单位已经达到7.63万家。

近年来，贵州努力探索厂务公开民主管理工作实现的新途径、新方法。坚持完善顶层设计，注重过程规范，以省委、省政府名义印发《关于国有企业实行厂务公开进一步加强民主管理的试行意见》等文件，以省厂务公开民主管理领导机构及各成员单位名义单独或联合下发《贵州省基层单位厂务公开工作标准（试行）》等一系列制度文件。同时，以和

谐企业大创建”“公开解难题、民主促发展”等活动为载体，在促进企业发展中注重厂务公开民主管理职能作用发挥；每年开展“劳动关系和谐企业”创建活动，突出在规范劳动用工、工资合理增长、劳动条件改善等方面下功夫；坚持推行厂务公开与企事业单位党风建设、班子建设、队伍建设等相结合，推动厂务公开民主管理向企事业单位经营管理重大问题、职工关心的热点难点问题等方面延伸。

此外，贵州还把推行厂务公开民主管理与解决企业改革发展中的重点难点问题、开展群

众性经济技术创新活动、提高职工技能水

平和技术创新能力相结合，有效解决企业发展

和职工所思所盼的问题。截至目前，全省已

命名“省级厂务公开民主管理示范（先进）单

位”692家。广泛开展“节能减排五小活动”

“金点子”合理化建议征集评选等主题活动，几

年来共征集合理化建议10.31万余条、采纳使

用8.2万条，促进企事业单位经济效益和环保效

益同步发展。

桑蚕产业助力乡村振兴



■新闻特写

“竞赛扮靓我们的生活”

4个工种的比赛，46家企业踊跃参与。预赛始于10月初，200名优秀选手从全市万余名一线职工中脱颖而出进入决赛。

比赛现场，红色的宣传条幅随处可见，各

种装备板材琳琅满目，200名选手正摩拳擦

掌，一串串助威口号让气氛热烈无比。

“我要争取拿第一名！”赛前，电工组选手孙亚山告诉记者，该工种涉及用户用电安全，

要求工人不仅要熟练掌握操作技能，还要有

深厚的理论功底，为参加此次竞赛，他特意购

买多本书籍并认真研读。

在水暖工比赛现场，选手商伯权正运用热熔工艺连接水暖管材和管件，“水暖是房子装潢的重要部分，别看条条管管不起眼，却事关家庭财产安全，热熔温度过高或过低都会导致连接处漏水，必须捏好分寸……”

白板当纸，刷子为笔，油漆工比赛现场，粉刷硅藻泥的油漆工们像极了技艺精湛的画

家。“和传统的‘刮大白’相比，粉刷硅藻泥要多出四五道工序，同时还要求工具具备一定的

美学艺术功底，这样刷出来的墙壁才会更受用户欢迎。”张纯文说。

“举办此次大赛，就是想为这个行业的职

工搭建展示技能、提高技艺、交流创新的平

台，进而调动他们学技术、练技能的积极性。

“助推全市装饰装潢行业的高质量发展。”长春市总工会财贸轻纺工委主任葛丽说。

此次竞赛每个工种决赛成绩的前10名

选手都将被授予长春市职工技术带头人荣誉

称号，并获得一定物质奖励。