

工会  
周刊责任编辑：王维砚  
新闻热线：(010)84151645  
E-mail:grgbhzhk@126.com图说工会  
职代会提案  
诞生记

职代会提案是提请职代会讨论、决定、处理的方案和建议，是职工代表行使民主权利，参与企业管理的一种重要方式。

工会将指导帮助职工代表完善提案、提高质量，让提案更有可行性、效益性和针对性。

## 啥时候征集？

提案工作一般在  
职代会筹备期间和会议召开中间进行。

## 怎样征集？

提案的征集一般经过以下步骤：

01 工会或提案委员会发出征集提案的通知，向职工代表发放提案表。

02 职工代表在调查研究、听取和收集职工群众意见的基础上，填写提案表。

03 各代表团（组）收集本团（组）职工代表提出的提案，交送企业工会或提案委员会。

04 工会或提案委员会对提案进行审查，审查符合条件即可立案。不够立案条件的应退给提案人并予以说明。

05 工会或提案委员会对已立案的提案，认真整理、分类登记，分别送交企业领导人或有关部门负责处理、实施。有关企业重大问题的提案形成职代会议案，提交职代会讨论。

工会或提案委员会要对提案落实情况进行检查、督促，并在下次职代会上报告提案的处理和落实情况。

提案一般采取书面形式，一事一案。

为了保护和调动职工代表提出高质量提案的积极性，很多企业都会开展优秀提案评选奖励活动。

策划：王维砚 制图：肖婕妤

## 一周工报速读

河北省总  
培训育婴师助力女职工创业就业

日前，河北省总工会女职工创业技能培训育婴师培训班在顺平县职工服务中心开班。来自顺平、唐县、定兴、安国、徐水等县市区以及天鹅化纤等市直属单位的80名女职工进行了为期15天的育婴师专业技能培训。

据介绍，培训采用集中授课和实际操作相结合的方式进行。培训结束后，所有学员将获得职业资格证书。在保定市总工会和顺平县总工会的指导下，所有学员将与保定国家高新区卓立职业培训学校签订输出订单。随后，她们将服务于北京、天津、石家庄、雄安新区和保定等地的客户，实现自主脱困。

(吕新生)

——摘自12月11日《河北工人报》

天津开发区  
职工拿文凭 工会报学费

天津市开发区总工会日前举行“和富学成奖”颁奖仪式。共有166名职工通过努力获得奖励。今年，“学成奖”扩大了奖励范围，激发更多普通劳动者、产业工人获得提升自身技能和学历的动力，共享改革发展成果。

在了解到区总工会设置“学成奖”，可为工会会员提供奖学金后，职工杨君便立即申请了南开大学工商企业管理课程。通过学习，他不仅扩展了知识面，也增强了创新思维，工作起来更得心应手。多年来，像杨君这样因“学成奖”而受益的职工还有很多。自2005年“学成奖”设立至今，共有1448名职工获得奖励。

(王晓君)

——摘自12月10日《天津工人报》

(李丹青整理)

位于福州东北部山区的宦溪镇工业园位置偏僻，职工下班后只能窝在宿舍玩手机，文体生活十分单调，福州晋安区总工会送“艺”进山，建起特色职工之家——

## 大北岭上的职工业余生活有“节奏”

本报记者 王维砚

驾车从福州市区出发，沿国道新东线一路向东北行驶，大约30多分钟车程，就来到了海拔500米的大北岭山区。这段盘旋而上的公路都是“急转弯”，第一次来的人很容易晕车。

福州晋安区宦溪镇工业园区就建在这片大山里，十几家企业分布于此，涉及建材、家具、化工等领域，除思嘉集团公司是上市公司，其余均为小微企业，2000多名职工在这里工作和生活。

2017年5月开始的一项调研，让福州晋安区总工会关注到了这块职工业余文体生活的“死角”。园区职工与山上的村镇和山下的城市都少有交集，企业工会组织的活动也不多，职工业余生活十分单调，精神世界也缺乏关照。

在晋安区总的推动下，一个具有北岭特色的职工之家出现在工业园内，用文体活动撬动基层工会工作，原本寂静的宦溪镇工业园区变得热闹起来。

## 工厂围墙里的山区生活

“山上的乡村生活与我无关，山下的城市生活也与我无关。”2017年5月~6月间，福建省总工会派驻福州晋安区总工会的挂职干部黄永乐在宦溪镇工业园区调研时发现，这里的职工多数是“外来客”，生活在工厂围墙里的他们普遍对生活环境存在陌生感。

园区内不少企业的宿舍都建在工厂里，厂房距离宿舍只用走几分钟，下班后职工不是窝在宿舍玩手机就是几个人凑一桌打牌。整个园区，除了个别几家企业有简单的文体设施和活动场所，思嘉公司编印有不定期的职工读物，职工的业余生

活十分苍白。

一位在园区一家家具厂工作了两年的木工告诉记者，他平时除了走出厂区在街边小店买烟，和厂外人员几乎没有过交流，到镇上的农贸市场买菜，在面馆吃一碗牛肉粉，然后花10分钟逛一下一眼就望到头的宦溪镇，这对于很多职工来说就是周末休闲生活的全部内容了。

这样特殊的职业生态让晋安区总更急于知道，这里的职工究竟需要什么，工会又能为他们做什么？

向职工发放的300多份调查问卷大致勾勒出了答案，职工们希望工会能开设民族乐器、书法、摄影等兴趣课程，与此同时，一个新的群体——“厂孩”进入了晋安区总的视线。

以思嘉公司为例，双职工家庭很多，不少孩子都出生在厂区。“白天‘放养’在厂区玩耍，下班时家长喊一嗓子，就蹦蹦跳跳地跟在后面回家吃饭。”这样的画面是95后思嘉员工陈诗莹对“厂孩”的第一印象。

被大山和工厂围墙“困”住的职工们，期望自己的孩子有机会参加工会举办的活动和兴趣班，让他们的童年除了玩泥巴、踩滑板，还有更有意义的内容。

丰富职工的业余生活，让职工在山区也能待得住、留得下，晋安区总有了在宦溪镇建一个职工之家，用文体活动撬动园区工会工作的想法。

## 大北岭有了特色职工之家

2017年10月，“北岭工人艺学堂”在宦溪镇文化站成立。此后，一支工会文化志愿者服务队每周都会如约上山授“艺”，志愿者的误餐费和交通费由宦溪镇工会提供。

下班后，园区里的职工变得“忙”起来。每周三19时~21时学习葫芦丝，每周六19时~21时上书法课，周六或周日学习写作，不定期还有手机摄影课程，职工们的业余生活有了更多选择和固定的“节奏”。

一个让记者印象深刻的场景是，一位还在哺乳期的年轻妈妈在教室里和几个孩子一起学习葫芦丝，她的婴儿被站在一旁的亲戚抱在手中。“镇上人口少，没有培训班，这样的学习机会太难得了。”这位在包装厂上班的新手妈妈坚持每周都来上课。

为了方便园区职工和子女就近“学艺”，晋安区总帮“艺学堂”在思嘉公司找到了“新家”。一支由职工、子女和家属共同组成的“北岭工人民乐队”也是在那时成立的。现在，葫芦丝的乐声成了园区职工最熟悉的旋律，书法课堂上飘出的阵阵墨香让不少职工感叹厂里有了“文化味”。

2018年1月，一堂手机摄影课在“艺学堂”开讲，主讲人薛晓秋幽默风趣的讲授让不少职工成了“薛粉”。课后，一场以“我的家乡”为主题的摄影比赛拉开大幕，返乡过年的职工们用手机定格下家乡的模样。

90多张反映“老家印象”的职工作品中，有妻子儿子互动的温馨画面，有缓慢生长的乡村图景，也有故乡村口破旧的老屋，职工参与工会活动的热情被点燃。

走访中，晋安区总发现宦溪镇有着悠久的“工铺”传统。从明代到上世纪50年代，通往温州的宦溪古道上曾长期存在着手工匠人经营的“工铺”，当地人称之为“十里工铺”。受此启发，建设集职工书屋、“艺学堂”、职工作品展厅、工会活动室等功能于一体的个性化职工之家的思路愈加清晰。

2018年9月24日，中秋节，一个占地150平方米的特色职工之家在思嘉公司成立。

## 照亮职工的精神世界

一次晋安区总举办的职工征文活动，让宦溪镇工业园区里“文学青年”浮出水面。征文中职工对工厂生活和内心世界的描摹，让读者看到了职工们流淌的人生，也让晋安区总意识到，职工的精神世界同样需要关照。

思嘉公司员工魏桃凤的征文《巧花的故事》，因为原生态的写作和细腻的情感让人印象深刻。

江西人魏桃凤2013年来到思嘉公司工作，巧花是她之前在包装厂做包装工时认识的工友，后来巧花来到思嘉公司做起了清洁工，而此时，魏桃凤已经是厂里负责人事工作的“白领”。“聪明如她，总能在工作中找到方法方式，为了避免尴尬，所以每次她都是挑我们休息的时候去。”魏桃凤注意到了巧花工作中的很多细节，直到巧花打算离开工厂时，魏桃凤才知道，原来她做清洁工是为了方便照顾两个女儿和老年痴呆的婆婆，一种复杂的情感在魏桃凤心中升腾。

这些走心的职工文学作品，也戳中了宦溪镇“谷上谷”民宿老板杨海龙的心。一路从空调安装工拼到小老板，他至今记得从安徽老家坐火车来福州时的情景，27个小时的火车，他舍不得睡觉，生怕错过了窗外的风景。

2018年7月，在晋安区总的推动下，“谷上谷”职工书屋在杨海龙的民宿里正式挂牌，工业园区的职工们又多了一个精神家园。目前，已在里开办了两场职工文学讲座。

临近年关，不少老板反映员工留不住，担心来年遇到用工荒。了解到这一情况，晋安区总打算在年底前开展一次职工座谈，搜集职工诉求，也让职工知道老板的“烦恼”，通过双向沟通争取让职工年后能够如期返工。

## 张集煤矿举行管理岗位竞聘会

## “让每个职工都有机会出彩”

本报讯（记者丛民 通讯员杨振）“我有3个优势：一是自参加工作以来，一直在掘进一线工作；二是我有较强的工作能力和管理能力，善于发现问题，预防隐患……”近日，在山东丰源集团公司张集煤矿举行的管理岗位竞聘会上，35名报名者纷纷亮出自己的“看家本领”。

此次公司共拿出8个部门、11个岗位进行竞聘，还专门下发了《管理人员竞聘上岗实施方案》，要求每名报名者根据拟聘岗位职责发表竞聘演讲，由该矿党总支及矿部成员，所竞聘单位的正职，以及部分员工代表共34人作为评委，对竞聘者逐一打分，以分数高低作为竞聘上岗的主要依据。

现场竞争十分激烈。工龄已有8年的机电科技术组组长孙彦伦，拥有大专全日制学历，后来通过自考拿到了本科证书，此次竞聘机电科技术员职位的他在所有人员中得最高分。该矿安全科小分队队长姚德国，“跨界”竞聘运输工区副区长，在安全一线摸爬滚打多年，熟悉各专业知识的他优势明显。

最终，有11名员工竞聘成功。该矿党总支书记、矿长张晓明谈及竞聘初赛时对记者说：“我们就是要让每个职工都有机会出彩，实现人岗匹配、人岗相适。”

## “智造”车间工人忙

12月15日，在河北省深州市的一家公司智能制造车间，工人在监测设备数据。

机械制造业是河北省深州市的传统产业。近年来，深州市大力实施“传统产业提升工程”，引导企业向智能制造转型，人才培养方式和工作方式也随之改变。

新华社记者 李晓果 摄

## 开展“自主管理”最大限度激发职工创新热情

## 抚顺新钢铁公司一线职工自主“圈”人组队攻关

本报记者 刘旭 在辽宁省抚顺新钢铁公司有一项专门在线职工中开展的“自主管理”活动，每名职工都可自选攻关项目、自组攻关团队，职工们称这样的攻关小组为“活动圈”。“自主管理”2006年开始推行，到今年12月初，“活动圈”已累计达362个，加入“活动圈”的职工占一线职工总数的75.04%，近3年共完成攻关项目720个，创造效益3146.66万元。

抚顺新钢铁公司曾是一家国企，2005年改制成为民营钢铁企业。据负责“自主管理”的公司财企处工业工程经理王吉勇介绍，这项活动从选题组“圈”到成果发布共有选取主题、组成“活动圈”、分析现状、目标设定、正式登记、实施对策、确认效果、成果发表等12个步骤。公司规定每个“圈”参加人数为5~10人，问题解决“活动圈”使命随即结束。

“自主管理”活动分3个级别，即作业区、厂（处）和公司。以厂（处）级为例，厂长、副厂长、工程师或提案委员会要对提案落实情况进行检查、督促，并在下次职代会上报告提案的处理和落实情况。

提案一般采取书面形式，一事一案。

为了保护和调动职工代表提出高质量提案的积极性，很多企业都会开展优秀提案评选奖励活动。

策划：王维砚 制图：肖婕妤

技术人员等负责攻关项目的辅导、评审和效果跟踪。每个攻关项目连续两个月达到“设定目标”即可发布成果。公司级项目每年组织2~3次发布，并进行评奖。到12月初，公司已发布成果和进行奖励32次。

今年56岁的高级技师唐玉祥是一名车工，2006年，轧钢设备轧辊密封不严导致磨损，每月都要维修，他组“圈”攻关很快解决了这个问题，一年可节省各项费用100多万元。该项目获公司一等奖3146.66万元。

抚顺新钢铁公司曾是一家国企，2005年改制成为民营钢铁企业。据负责“自主管理”的公司财企处工业工程经理王吉勇介绍，这项活动从选题组“圈”到成果发布共有选取主题、组成“活动圈”、分析现状、目标设定、正式登记、实施对策、确认效果、成果发表等12个步骤。公司规定每个“圈”参加人数为5~10人，问题解决“活动圈”使命随即结束。

“自主管理”活动分3个级别，即作业区、厂（处）和公司。以厂（处）级为例，厂长、副厂长、工程师或提案委员会要对提案落实情况进行检查、督促，并在下次职代会上报告提案的处理和落实情况。

提案一般采取书面形式，一事一案。

为了保护和调动职工代表提出高质量提案的积极性，很多企业都会开展优秀提案评选奖励活动。

奖，并得到集团奖励，奖金共2.5万元。受此鼓舞，唐玉祥经常与工友一起组“圈”“会诊”车间里的“疑难杂症”。他领衔的攻关小组共获19次，其中一等奖5次。

今年59岁的林长文是公司设备处仪表维护工，2013年，分析仪表经常出故障影响煤气回收，他组“圈”攻关通过“氮气反吹”解决了这个存在多年的问题。煤气回收从每吨不到100立方米提高到160立方米，达到全行业先进水平。该项目获冶金行业二等奖。

今年59岁的林长文是公司设备处仪表维护工，2013年，分析仪表经常出故障影响煤气回收，他组“圈”攻关通过“氮气反吹