

突出政治引领 坚持改革创新 坚持职工为本 青岛工会增强政治性先进性群众性 勇立潮头唱大戏

健美操比赛

青岛市工会第十三次代表大会以来,全市各级工会组织认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十八大、十九大精神,学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,牢牢把握正确政治方向和工人运动时代主题,坚持走中国特色社会主义工会发展道路,围绕中心服务大局,围绕职工强化主责,改革创新夯实基础,保持和增强政治性、先进性、群众性深入职工人心,勇立潮头唱大戏,工会事业得到进一步发展,工会工作取得重大成绩,在促进全市经济实现高质量发展和社会和谐稳定中发挥了重要作用。

激励广大职工争做新时代奋斗者 突出政治引领,促进全面发展

一是突出思想政治引领,坚定理想信念,坚守道德阵地,社会主义核心价值观观成为时代主旋律。青岛工会把团结引导广大职工坚定不移听党话、跟党走作为重要政治责任,组织习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神进企业、进车间、进班组、进网络,坚决贯彻落实意识形态工作责任制,开展“中国梦·劳动美”主题教育活动,推进“四德”建设,引导职工践行社会主义核心价值观。不断创新形式,加强传统媒体与新媒体融合发展,实施“劳动者风采展示系列工程”,与青岛日报社合作开办《劳动者之窗》专栏,与市广播电视台合作开办《劳动者》融媒体栏目,在报纸、广播、电视、网络等媒体开辟《劳动最美》《劳动者风采》《劳动光荣》《青岛骄傲》等专栏,并与市委宣传部等部门联合开展“寻找青岛工匠·弘扬工匠精神”活动,多样化呈现广大职工改革创新、不断进取的精神状态,用新时代劳动精神、劳模精神、工匠精神鼓舞激励广大劳动者争做新时代奋斗者。

二是加强职业技能培训,应对发展挑战,克服本领恐慌,知识型、技术型、创新型高素质劳动者成为职工队伍主流追求。近年来,青岛市总工会在全国工会系统首创了以“千人学历教育”“万人技能提升”为重点的职工素质提升工程。累计投入5000余万元,为3000名职工提供全额学费补助,通过远程在职人员网络在中国人民大学等98个本、专科专业进行学历教育;奖励1.1万名无技术等级和初中级技术等级的职工提升技术等级;培训下岗失业人员、农民工、大学生3000名,共有1.7万名职工通过素质提升工程提升了学历素质和职业技能,开创了职工素质提升新途径。建成“职工书屋”766家,辐射职工200万人次,从2015年起,市总工会对每个新挂牌的“职工书屋”拨2万元专款,推动企业依托“职工书屋”广泛开展职工读书活动。“知识就是力量——每周讲”公益知识讲座已经35年不间断举办了1480讲,听众达20多万人次。自2014年开始,市总工会与青岛电视台党建频道合作,每月甄选一期讲座在党建频道固定时间播出,扩大了受众面,提高了传播度。

三是丰富职工文体活动,坚持群众性,增强公益性,职工群众成为工会文体活动主角。“共同的家园”主题系列活动走进企业社区,已经为10余万名职工群众演出400余场次。今年,加冕“劳动者之歌·共同的家园”,以更加丰富的艺术形式展现当代工人新风貌。自2013年开始,市工人文化宫场地免费向基层工会和职工开放,常年开设书法、舞蹈等16个专业,经常性组织开展职工书法、摄影、演讲等比赛。去年,又整合工人文化宫功能成立职工文体事业发展中心,进一步明确了工会文化活动群众性公益性发展方向,各级工会常年组织登山、健步行、太极拳、广播操、帆船、乒乓球、羽毛球等群众性比赛和健身活动,开展职工体育竞赛3600余场次,让职工群众成为健康生活的践行者和受益者。

坚持围绕中心服务大局,团结带领百万职工奋力建功新时代

一是劳动竞赛向深层次拓展,广大职工勇立潮头担重任,积极建功新时代。近年来,青岛工会坚持服务大局,与时俱进,组织职工先后开展“践行新理念、建功‘十三五’”“当好主人翁、建功新时代”“迎峰会、展魅力·作贡献”等主题劳动和技能竞赛,在高水平承办上合组织青岛峰会、世界园艺博览会、世界休闲体育大会,建成国际邮轮港,建设青岛地铁、青岛新机场、济青高铁、青连铁路、青岛北客站、大沽河整治等200多项与全市发展战略布局、国际形象定位、民生民心攸关的重大工程、重要项目,重点产业开展了不同形式的劳动竞赛,引导广大劳动者在改革发展稳定第一线建功立业,用劳动、创造和奉献成就属于自己的美好生活,实现无愧于时代的人生价值。

二是多形式开展技术创新活动,广大职工自觉

求新图强,奋力谱写率先走在前列的新篇章。近年来,青岛各级工会组织着力发挥劳模“传帮带”作用,大力培养工匠型人才,创建省级劳模创新工作室8家,市级劳模创新工作室135家,取得创新成果3000多项,获国家专利千余项,有力带动了企业职工积极投身创新创业。联合经信委等8部门制定下发了《关于组织开展全市职工技术创新竞赛活动的意见》,在近百个工种开展技能培训、技术革新、发明创造,每年评选表彰十大职工优秀技术创新成果、十佳节能减排“金点子”;设立“青岛工匠杯”和“振超杯”,发起“全市企业职工岗位大练兵活动”,开展“企业牵手·班组共建”活动,直接参与技术创新竞赛活动职工累计达50多万人,带动岗位练兵超200万人,涌现优秀科技创新带头人20名,金牌工人、首席技师、首席员工等企业技术带头人

4412人、创新能手773名、创新型班组1201个、创新竞赛示范企业224家,评审发明创造5000多项,合理化建议9万件,成为推动青岛经济转型升级的有力支撑。

三是劳模工匠全方位示范带动,广大职工展现时代新风,劳动精神、劳模精神、工匠精神奏响时代最强音。青岛市工会十三次代表大会以来,培育了一批充分体现劳动时代价值和内涵的劳动模范先进人物和集体,选树培养各级劳模2035名,涌现各级“工人先锋号”1941个,夏晓寅、周勇、宁允展、管延安等一批爱岗敬业、善于攻关的劳模先进和大国工匠,引领了劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。广泛开展“劳模精神进企业、进社区、进校园”活动,面对面向万余名职工、居民和学生展示劳模风采,诠释工匠精神。



市总工会“工会普法大讲堂”活动走进红岛经济区

以法治为基础,以职工为根本,以发展为目标,积极推进和谐劳动关系构建

一是以法治思维、法治方式健全职工维权体系,依法维权成为职工维权新常态。成立工会法律服务律师团,聘任202名律师为全市机关、企事业单位提供专业维权服务,依法调处劳动关系矛盾,构建起工会依法维权新格局。在全市全面推行《工会维权意见书》和《工会维权建议书》“两书”制度,加大了对用人单位违法用工的监督、惩戒和责任追究力度。以法律法规政策宣讲、咨询服务、普法征文和文艺演出等多种形式先后组织百余万名职工参与了工会面对面、互动式群众性普法活动。开展“工会普法大讲堂”240场,开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工专项法治宣传行动,印《职工维权知识手册》等普法资料25万余册。与设立青岛市法律援助中心职工分中心,市总工会和莱西、即墨、崂山、黄岛等区(市)总工会陆续在同级劳动仲裁机构设立工会法律援助岗,选派法律援助律师值班,提供咨询调解、代理仲裁诉讼等维权服务。在全市“12351”职工服务热线和工会信访引入工会法律援助服务,一年以来,已经为职工提供法律援助905件次,法律咨询服务3206起,涉及职工5623人次,有效避免了劳资矛盾扩大激化。

二是以源头维权、源头保障加强职工合法权益维护,以维权促维稳成为构建和谐劳动关系新理念。2012年起,每年联合有关部门共同开展“集中要

约”行动,定期就工资福利等与职工切身利益密切相关的问题向企业方发出开展平等协商的要约,有效维护职工收入分配权益。编印《企业工资集体协商操作流程参考》等指导手册2.5万份,聘用专职集体协商指导员22名,推动全市90%建会企业建立了集体协商、工资集体协商机制,以收入分配权为核心的劳动权益得到有效保障。组织全市98.1%的建会企业、210万名职工参与“查隐患·保安全·促发展”活动,查出安全隐患144268项,企业全部进行了整改;组织全市8000多家企事业单位参加了“安康杯”安全生产知识竞赛;100多万人次职工参加了职工安全知识电视大赛;通过“安全健康伴我行”活动培训工会劳动保护监督检查员770多名,职工安全生产意识和技能普遍提高,社会安全生产环境明显改善。青岛工会把维权能力弱的农民工、劳务派遣工和非公有制中小企业职工以及女职工作为工会权益维护的重点群体,实行法律援助“零门槛”;每年配合人社等部门开展“农民工工资支付”专项检查;实施女职工关爱行动,推行女职工权益保护专项集体合同,开展女职工生理心理健康普讲讲座2万余场次,重点群体劳动权益得到切实维护,女职工特殊权益得到高度关注,从源头上保障了职工合法权益,防范了劳动关系矛盾发生,促进了全市职工队伍和谐稳定。

三是以“真情协商,和谐共赢”深化企业内部自主协调机制建设,企业民主管理成为和谐发展新动力。近年来,青岛市总工会在全市大力推行“真情协商,和谐共赢”品牌创建活动,推动企业民主管理制度广泛建立,在全省首推4+6+X模式,推行职代会、厂务公开、职工董事、监事4种民主管理形式,在中小微企业推行小行业职代会、一条街职代会等6种职代会形式,以及灵活的补充形式“X”,引导不同类型的企业因企制宜建立民主管理制度;与市委宣传部等多部门联动共推非公有制企业工会与行政沟通协商机制建设;广泛开展“厂务公开民主管理建规规范年”等专项建制活动,推动全市公有制企业全部建立了职代会和厂务公开制度,90%以上的非公有制建会企业建立了职代会和厂务公开制度。在不同类型的企事业单位选树200个标杆单位,表彰“真情协商和谐共赢”先进单位10个和优秀个人10个,培育了11个省级和5个国家级民主管理示范单位或先进单位,推广了青特集团以人为本的管理模式,提高了民主管理工作运行质量。近年来,市总工会先后参与了全市近百家企事业单位改革、改制、重组、搬迁、结构调整中的民主管理工作,为职工解答有关企业民主管理的问题咨询1000多件,为全市供给侧结构性改革、“三去一降一补”等重大战略顺利实施提供了有力支持。

以工会改革为主线,重基层打基础,切实增强工会组织的政治性、先进性、群众性

一是坚持党要管党,增强“四个意识”,实施工会系统深化改革。不断强化各级工会党组织管党治党的政治责任,扎实开展党的群众路线教育实践活动,“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育,党员干部理想信念更加坚定,“四个意识”明显增强,守纪律、讲规矩日益成为自觉行动,扎实推进工会系统党风廉政建设 and 反腐败工作,持续加强作风建设,中央八项规定精神得到严格落实。各级工会自觉接受纪检监察,从严从实抓好巡察整改。

二是完成工会机构职能调整,加强工会干部队伍建设。共轮训各级工会干部近两万人次。积极落实

市委对口援贵、援藏和“第一书记”帮包村工作部署。在全市聘任238名社会化工会工作者充实到镇街和工业园区工会,并持续加大对镇街工会经费投入,制定实施了《社会化工会工作者管理考核办法》,克服了镇街、园区工会无专职人员干事的困境。出台了《青岛市总工会改革实施方案》,完成市总工会机构职能调整,整合机构优化职能。坚持正确选人用人导向,建立健全督查考核监督机制,营造了干事创业的浓厚氛围。对外交流,老干部以及精神文明创建等各项工作都取得了新的进展。

三是夯实基层基础,工会组织覆盖面不断扩大,

基层工会建设更加规范。把“强基层、补短板、增活力”作为基层工会组织建设的出发点和落脚点,按照“会、站、家”一体化思路,实施“加强工会基层组织三年行动计划(2015-2017)”。市、区(市)两级工会对镇街工会拨付经费补助7952万元,保障工作更加有力。经费审查工作“保驾护航”作用进一步发挥,资产监督管理工作全面加强。各级工会组织以落实“六有”工会为标准,开展“四双”活动,全市共评选出“基层工会规范化建设标兵单位”20家,“基层工会规范化建设示范点”600家,通过典型引领,促进了基层工会规范化建设。同时,与市委统战部等4部门联合下

一是构建全市三级工会服务体系,精准实施“四季帮扶”。青岛市总工会坚持工作重心下移,把更多人力、财力、物力向基层投入,向服务一线职工投入,市总工会本级和区市总工会累计投入6.68亿元直接用于服务职工,工会服务品牌活动的影响力和号召力不断增强。共筹集1130万元资金建设市、区(市)、镇街(市直企业)三级职工服务体系。截至目前,青岛市职工服务中心和所属10个区、市职工服务中心已全部通过省总规范化职工服务中心建设验收,全市130个镇街和20个市直企业已建成职工服务站,形成了以救助、维权和服务为主要内容的开放式、信息化、全覆盖的工会服务职工工作格局。市总工会精准实施“四季帮扶”,实现常态化。在“春送岗位”活动中,为下岗失业人员、农民工、大学生等群体举办送岗位招聘会,累计组织专场招聘会146场,提供就业岗位95639个,39712人实现了就业。在“夏送清凉”活动中,各级工会筹集送清凉款物近4000万元,为近400余万名高温一线职工送去夏日清凉。在“金秋助学”活动中,共筹集助学资金300余万元,为720余名学生提供助学贷款。在“冬送温暖”活动中,全市工会共筹集送温暖慰问款物1.05亿元,陪同各级党政领导走访慰问各类企业1万余家,慰问低保、低保边缘和意外致困等职工家庭8.9万户次,慰问劳模1.5万余人,帮助1.1万户困难职工家庭实现了解困脱贫。

二是以职工群众的需求为导向,为职工群众提供全方位服务。每年春运期间,青岛市总工会积极开展农民工平安返乡行动,积极与用工单位协商为农民工返乡争取经济补偿5000余万元,通过与交通部门协调开通农民工订票窗口、开展送票上门,以及与公安、交警开展联合护送等方式帮助120余万名农民工平安返乡。开展EAP服务走进企业、机关、事业单位、镇街工会和创业园区“五走进”活动,培训了1200名EAP援助师,在区(市)职工服务中心、镇街、规模以上企事业单位职工服务站配备专(兼)职EAP援助师,为6000名参加市总工会免费疗休养的一线职工和4500名市级以上劳模提供心理健康体检、讲座服务,为5万名职工提供了EAP援助服务。EAP服务“五走进”活动被中科院心理研究所和中国EAP协会誉为“青岛模式”,即政府主导、工会搭台、企业参与、专业服务,荣获2016年山东省总工会创新工作奖,得到全总肯定。开展“十百千万”创业带动就业活动,累计发放以奖代扶资金620万元,选树60个创业示范基地和600名创业带头人,直接吸纳安置6359名下岗失业人员实现了再就业,切实起到了典型带动、激励创业、拉动就业的目的。在全市开展了“缘系一线”单身职工联谊会活动,开设了“缘系一线——爱在水务”、“缘系一线——情缘巴士”等近50个具有特色的分会站,举办“缘系一线”776场次,17万名单身职工积极参加,有5190对有情人牵手成功。在241家企事业单位建设“爱心妈妈小屋”,有效解决女职工在生理卫生、哺乳、育婴等方面的困难,使“爱心妈妈小屋”成为女职工“四期”保护的重要阵地。

三是大力实施“惠工工程”,让更多职工享有普惠式服务。制定下发了《实施惠工工程推行工会会员服务卡的指导意见》和《青岛市惠工服务签约单位管理办法》,向全市职工发放“工会会员服务卡”45万余张;新华书店、中国石化等22家单位千余家商户已签约工会“惠工工程”,涵盖商贸购物、餐饮住宿、卫生医疗、文化休闲、交通运输等行业领域,持卡工会会员在签约单位可享受协议商品或服务项目优惠及增值服务。累计投入2600万元,开展职工免费疗休养和体检活动,为5000名一线职工免费疗休养,6万名职工免费体检。此项工作荣获了2015年山东省总工会工作创新奖。实施新型职工医疗互助保障计划,累计参保人数60万人次,报销人数31.7万人次,报销金额达1.85亿元,让职工真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是可以信赖的“娘家人”。



缘系一线

发了《关于进一步推进非公有制经济组织工会组织建设的意见》,召开了全市工会推进新领域、新业态、新组织集中建会入会观摩交流会议,推广平度市工会“依托+带动”党工联动共建模式,建立和完善资源共享机制。货运司机等八大群体入会进家效果明显,全市货运司机等八大群体建会466个,行业人员会12421人。目前,全市已有基层工会组织16540个,涵盖单位5.8万个,工会会员达到210万人,农民工工会会员106万人。大力推进网上工会建设,官方网站、微信公众号搭建框架初步发挥作用。推进税务代收工会经费工作,实现了经费收缴模式的转变。深入开展基层工会、产业工人队伍、职工队伍状况大调研活动,工会联系基层、服务职工长效机制逐步完善。(吴留文)



劳模疗休养



重点工程劳动竞赛



四德教育