

天津加强互联网行业党建

力争两年内所有互联网企业建立党组织

本报讯(记者张奎)记者从近日召开的天津市互联网企业党建工作座谈会获悉,天津将全面贯彻新时代党的组织路线,力争两年内所有互联网企业单独建立党组织,据悉,天津将加大互联网企业发展党员和党建设指导员选派力度,推动企业党员高管担任党组织书记,今年年底前完成全面摸底排查、党建指导员全部到位。

天津市委组织部负责人表示,天津将落实各项组织生活制度,推动党组织在网络空间综合治理、引领企业文化建设、建设先进企业文化、团结群众凝聚人才等方面履责尽责、发挥作用,市网信部门要履行好管网治网政治责任,直接联系、推动指导重点行业、重点企业党建工作。

日前,天津市互联网行业党委、天津市网络社会组织联合会成立,将为深入实施网络安全社会组织同心圆工程、不断夯实党在网信领域的执政基础提供重要支撑。行业党委由市委组织部、市非公有制经济组织和社会组织工委指导,由市委网信办领导管理,承担着指导推动全市互联网企业和网络社会组织党建工作等重要职责,为加强党对互联网行业的领导,筑牢党的网络意识形态阵地,推动全市互联网事业健康有序发展提供了坚实保障。天津还发布了互联网行业党委、网络社会组织联合会十大活动,就夯实党建工作基础、开展网络文化交流、助推核心技术突破、实施网络扶贫等一系列工作进行规划。

“颐养之家”注重精神慰藉

江西新余“党建+”关爱老人

本报讯(记者卢翔)日前,随着冷空气与雨水来袭,江西新余气温降了不少。然而,该市渝水区鹤山乡鹤山村“颐养之家”亲情聊天室内却暖意融融,75岁的黄带香老人在管理员的帮助下,通过电脑与远在外地工作的女儿视频聊天,老人脸上洋溢着幸福的笑容。

2016年年底以来,为了农村留守、独居和贫困老人老有所养、老有所依,新余市在全市413个行政村全面推行党建与民生融合的“党建+颐养之家”农村居家养老新模式,为符合条件的老人提供日间生活照料等服务。今年5月,该市实施颐养之家精细化管理和温馨化服务提升工程。在管理方面,要求逐步建立颐养之家理事会,引导老人互助管理,实现由组织全权负责向“老人自我管理、村级监督指导”转变。在服务方面,每个颐养之家都配置了电视机、棋牌桌、健身器械、急救箱等设备设施,建立起“亲情微信群”,有条件的地方还配置了电脑与网络,方便老人与子女视频聊天。

同时,积极组织有文艺特长的村民、志愿者以及剧团到颐养之家开展文艺表演,提供免费体检服务,开展节日走访慰问活动等,给老人送去快乐、健康和温暖。此外,该市在采取“政府补助、村级配套、老人自缴、自我发展”相结合运行模式的基础上,广泛发动社会各界积极参与。截至目前,该市党员干部与爱心人士、企业共为颐养之家捐款近2500万元。

青海果洛州创建党建进社区新形式

“老党员办公桌”服务群众

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省果洛藏族自治州委组织部组织12名离退休党员来到玛沁县六个社区,以设置“老党员办公桌”的形式,参与指导社区开展党建及服务等各项工作,获得当地社区干部和居民群众的点赞。

“老党员办公桌”模式通过个人自荐、群众推荐、组织选派等方式,选派老党员在社区党建工作中起指导作用,并有效联系社区干部和居民群众,积极宣传党的新政策,服务于社区各项服务工作,最大程度地解决为居民群众服务的“最后一公里”。

该州“老党员办公桌”进社区活动开展以来,针对社区党建工作较为薄弱实际,老党员们按照“三会一课”,组织生活、主题党日等制度,及时指导社区党支部开展党建工作,组织开展相关会议活动,着力当好社区的“党建顾问”。同时,老党员们充分利用藏汉“双语”优势,主动为社区党员讲党课,协助社区干部走进居民群众中,调处化解矛盾,不断提高社区服务群众水平,提升社区党组织凝聚群众、服务群众的能力。

引领学生,不是简单地传授完知识就万事大吉了,而是通过与学生互动,教给学生看问题的视角和分析问题的能力——

高校思政课:把“有意义”讲得“有意思”

本报记者 李国 本报实习生 李俊

伴随着互联网长大的当代大学生被称为“互联网土著民”,他们有着上一代人无法比拟的获取信息的能力。很多高校教师为此很头疼——如何引导那些在互联网世界中“阅尽千帆”的孩子形成正确的价值观,成长为有理想有道德的一代新人?

11月29日,全国高职院校党委书记、宣传部长齐聚重庆,在高职院校党委书记论坛、高职院校宣传部长论坛上,共同学习、探讨“唱响强国一代,落实立德树人”的热点话题。

让课堂充满新鲜和刺激

课讲得太死板,学生不愿意听;一味迎合学生,又往往导致思想性缺失。能否将趣味与品位结合,通俗与学术融合?“引领学生,不是简单地传授完知识就万事大吉了,而是通过与学生互动,教给学生看问题的视角和分析问题的能力。我想做的就是把‘有意义’的事情讲得‘有意思’,让同学们接受知识的同时又乐在其中。”南京航空航天大学网络思想政治教育研究中心主任徐川说,同时也要注意过犹不及,不能为了“活跃气氛”而百无禁忌,更不能为了赢得关注度而哗众取宠。

记者在论坛上了解到,不少高校教师想出各

种办法尽可能让自己的课堂充满新鲜和刺激,课上用视频、音频吸引学生,课下微博微信与学生互动、再用Mooc课程,力图全方位吸引学生。

“现在高校思政课的教材在教学中的地位和作用被弱化了。”北京航空航天大学思政教师高宁说,“有些老师认为‘教材不能看,就是文件汇编’。所以,一些老师在备课时,不再老老实实地研究知识体系、基础概念和思想方法,而是到处求课件、找故事。”

“我知道学生们需要新鲜的刺激。”高宁说,但是那些形式上的“刺激”对学生的吸引只能是表面的和暂时的,“真正的刺激是什么?那些对学生来说‘知道’了但是还不是‘真的知道’的东西才称得上是刺激。”

在高宁看来,完成学生从“知道而不真知”变成“知道而且真知”,教材是完全可以胜任的。因为,教材就是那些经过“精心选择、加工和简化”后的认识成果。“我们自己要对教材有自信。”高宁说,“连老师都不信服教材,那怎么要求学生信服?”

事实上,思政课不同于一般的知识性课程,它需要在人的心灵上搞建设,在人的思想上做工作。如何在“人心”上下功夫,不仅需要坚实的学科基础,还需要校风建设和相关的配套活动。

卓有成效的思政探索实践

在“互联网+”时代,高职院校宣传思想工作如何“入脑入心”?这是当前高校宣传思想工作者面临的共性问题。为破解这一难题,重庆工程职业技术学

院充分发挥自身优势,以创新话语体系为抓手,通过实施“舆论引导力提升工程”“虚拟代言人品牌建设工程”“思想政治教育资源开发工程”,有效提升了宣传思想工作的舆论引导力、亲和力和吸引力。

“过去学院的育人工作,条块分割,思政难以形成合力。”重庆工程职业技术学院党委书记易俊表示,“立物易,立心难,思想的影响、价值观的塑造,具有长期性、复杂性和艰巨性,正确理解和把握新时代立德树人的总要求,探索构建符合高职院校人才培养特点与规律的‘三全育人’体系,是破解条块分割,激发育人活力的关键所在。”

参加论坛的广西职业技术学院党委书记李卫东称,学院以校园茶文化工程建设为依托,开展“无我茶会”“书香文化大讲堂”等精品茶文化活动,引导师生感受中国礼仪之邦的精神内涵,激发师生传承中华优秀传统文化的热情。

“对于高校来说,如何将社会主义核心价值观落地生根,让大学生成为社会主义核心价值观的践行者和引领者,是一个课题。”济南职业学院党委书记王春光说,职业院校学生思想活跃、需求更丰富,但在文化和道德素养上需要提高。结合这一特点,学院整体设计社会主义核心价值观的培育践行工作,将其落细、落小、落实,从小事和细节着手,从认知到认同,再到培育,最终落实到践行上。

提升育人能力

重庆城市管理职业学院探索构建思想政治理

论课教师队伍建设“坚持一个核心、把握三个重点、突出两个抓手”的“132”模式,为提升思想政治理论课教学的吸引力、说服力和感染力提供主导支撑。记者在采访中了解到,该校依据“思想道德修养与法律基础”课程,强调理论认知与行动践履的特点,以高职学生成长成才为主线,通过说案例、话题讨论、换位体验、角色扮演、素质拓展、社会调研等多种项目活动的实施,做到思想政治理论课教师教学“因时而进”。

近年来,秦皇岛职业技术学院积极探索和发挥学生在实践育人中的主体作用,通过开展学生素质培养教育和构建学生素质培养体系,将志愿服务、公益活动等社会实践与文明养成相融合,取得了显著成效。近几年,学校不断深化素质教育基地建设,积极联系革命遗址、文化馆所及社会救助等机构,建立了20多个校外德育教育基地和志愿服务基地,学生的道德修养明显提升。

重庆工程职业技术学院利用平台优势,将微博、微信等新媒体平台建设成为网上思想政治工作阵地,推出了官微虚拟卡通代言人“工小程”,在十九大精神宣传宣讲活动中,依托“工小程”开展拟人化宣讲,推进理论的大众化传播,既寓教于乐,又贴近普通同学,成为师生互动交流的重要渠道。

此外,该校还运用互联网思维设计制作了“撸起袖子加油干”“幸福是奋斗出来的”“久久不见久久见”等表情包,增强学生对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解与认同。



近日,福州市晋安区纪委监委将领导干部利用名贵特产类特殊资源谋取私利问题整治列入“两节”督查重点项目,针对当地寿山石这一特殊资源是否存在违规公款购买、违规收送、违规占有或参与经营等情况,成立督查组,对全区各乡镇(街道)、区直部门开展专项督查。新华社记者 林善传 摄

党建引领社会组织参与社会治理

“红领行动”激发向善力量

本报讯 在浙江宁波北仑区有一个名为“红领之家”的社会组织,他们凝聚党建力量,通过一系列常态化志愿服务,承接实施社区矫正、社会矛盾疏导等治理项目,探索出一条党建引领社会组织参与社会治理的新路子。截至目前,已注册志愿者1271名,累计组织活动2556次,服务时间达51035小时。

“借鉴‘蓝领’‘白领’的称谓,将热心志愿的党员、入党积极分子及爱好公益的人士都统称为‘红领’。”红领之家社会服务中心党支部书记陈军浩说。红领之家自2012年5月成立以来,贯彻了一条“红”的主线,坚持以党建为引领,以党员为主体,以服务民生为导向,探索社会组织服务社会治理,助推社会和谐发展之路。

近年来,红领之家将志愿服务项目常态化、网络化,转变志愿者心态从“我要服务”到“我要服务”,其开展的十个常态化志愿活动中包括导医服务、护“花”服务、领航服务、秀山行动、护绿行动、助残行动等。

据了解,6年来,红领之家的成员从最初的几人,

发展到如今的1271人,吸纳党员700余人,其中近七成的入党积极分子、预备党员在完成规定的义工服务时长后,继续留下来,长期服务红领之家。为将志愿服务做到长效、可持续发展,2014年8月,红领之家开始参与社会治理,开展针对社区服刑人员的教育管理、帮扶救助和心理矫正工作。

在平时,红领之家依托党员志愿者的力量,展开多样化的学习培养,将集中学习和自主学习相结合,并设立“片区化”走访结对模式,依托社会工作者、心理咨询师和有特长的志愿者对服刑人员进行心理辅导,进行一对一帮扶。四年来,社区矫正工作共开展社区服务活动1879次,社区服刑人员5864人次参与,帮助14名社区服刑人员成功就业。

“红领模式是激发善的过程,在正能量的引领下,激发出人们向善的心,从而感染身边的人,感染全社会,将志愿服务的红色火炬不断传递。”陈军浩说。

(岳瑛)

武铁襄阳房建段党委细化党员先进性作用发挥

“党员带群众,技能大比拼”

本报记者 邹明强 本报通讯员 刘文斌 唐寅

如何让技术比武不仅仅是少数高手的竞争舞台?武铁襄阳房建生活段党委通过开展“党员带群众、技能大比拼”活动,丰富了传统技术比武的形式、内容,促进党建工作与生产运行相结合,营造争创技能达人手的氛围。

该段今年改变此种技术比武模式,要求党员与职工共同组队,由党员担任领队带着职工一起学、一起干、一起比,通过理论笔试和技能实作相结合的方式开展团队比赛,记录通报个人得分,但只对团队最终综合成绩进行排名和奖励,从而提升每位参赛选手的团队意识、集体意识。

“原来我觉得车间领导和师傅们都很烦,像父母一样啰嗦,通过这次技能大比拼活动,让我感受到

他们才是真正关心我们年轻人。”该段荆门房屋车间2016年入路大学生王汉南说。这个车间共有职工33人,主要由50多岁和20多岁两个年龄段群体组成,年龄差距让他们之间形成了天然的代沟,青工不满老职工的说教和工作中的一板一眼,在每年房建专业技术比武中,该车间青工选手的成绩往往都排在末尾。

在今年举行的“党员带群众”房建专业站台限界测量技能比拼中,该车间组成由副主任和技术员

分别担任领队的两支参赛团体。训练开始,一些年轻职工仍然存在逆反心理,不服从领队制定的训练计划和操作流程。为此,领队与青工之间通过测量十个点进行比赛,让青工们真正服气,从此服从两位老党员领队的安排,许多年轻人还在训练时主动给领队和老师傅们打开水,团队氛围融洽起来。

作为全路“青年文明号”集体,荆州综合工区这个退伍青年集体的业务素质有目共睹,但青工们的政治素养上还有很大进步空间,青工们去找陈文亮寻求帮助。陈文亮是工区房建工班的一名党员,在工作和生活中对自己要求十分严格,关注时政信息,被身边小伙伴们雅称为“大师”的名号。“好的,没问题,这事包在我身上。”有了“大师”作后盾,大家吃了一颗定心丸,在随后的政治学习时间,青工们不仅完成了既定的学习任务,还主动邀请陈文亮带领大家一起互学、互问,政治、业务两手抓两手硬。

每次路过军门社区时,社区主任林丹都会探出头,亲切地喊一声:“黄颂,快来喝茶!”我感到特别地幸福,就像他们中的‘一分子’。”黄颂说,“干这一行能帮到人,我觉得我的工作特别有价值。”

黄颂与军门社区结缘是在2008年6月。当时,军门社区有五栋老式居民楼部分线路老化,雨天出现打火现象。林丹拨打了黄颂留在社区的电话。黄颂当天就带领党员服务队赶来,义务更换了700多米的线路,解除了用电安全隐患。服务中,黄颂通过林丹了解到军门社区的情况后就上了心。此后,他每次路过军门社区,都会抽空上门拜访老人帮助他们检查修整。逢年过节还不忘给老人送去生活用品。80多岁的危依姆是空巢老人,常年独居,一次上门排查时,黄颂了解到她的境况后就上了心。老人说:“黄颂就像我亲儿子一样随叫随到,好得没话说。”社区的孤寡老人都有他的手机号码,有事会直接打电话给他。

这样的暖心故事在黄颂的职业生涯里屡见不鲜,以他个人名字命名的黄颂共产党员服务队与福州军门社区结成了共建对子,义务为百姓服务。大家都亲切地把他们称作“社区的贴心保姆”。“看起来是些小事,对于我们来说是举手之劳,可对那些需要帮助的居民来说却是雪中送炭。”黄颂说。

十几年来,黄颂和队员们早就把军门社区当成了另一个“家”。他们给社区785户孤寡老人、留守儿童、低保户、残疾人等弱势群体建立了“爱心档案”,坚持每月走访慰问,一对一帮扶,为社区用户义务排查内部隐患、处理故障,还开展“爱心助残”“阳光助老”“希望助学”等活动。“希望用我们的点滴行动,点亮社区居民家中的每一盏灯!”黄颂这样说。

(王山林 孟冬晓/文 陈蒸 陈德钧/摄)

用“心”点亮每一盏灯

——记国网福州供电公司配电运维一班班长黄颂



黄颂(左一)在馨福公寓配电房搬迁改造现场对设备进行检查

从2017年开始,福州市政府对城区内河开展治理。河道电力管线的勘查交底工作由运维班组负责。鼓楼辖区内共有10余条内河,100多座过河桥梁。原本仅需3天就能完成的工作,黄颂却多花了大半个月时间对河道管线进行了全面细致的勘查,每条过河管线有几根电力管线、排列是否合理、管径到桥面的距离是多少。他都一一做好记录。2016年起,为了解决居民用电的后顾之忧,福州市开始进行地下配电站房搬迁改造。居民对“下改上”的配电站房,担心产生电磁辐射、噪音,将占用到小区的地面用地。“大家都觉得这是件好事,但是就是推

不动。”黄颂说。他奔波于社区、街道、房管局之间,配合查看站房、选址;设身处地耐心地为居民科普,打消了居民的种种顾虑。从土建施工开始一直到搬迁结束,他每天都到现场跟进。鼓楼配电站房选址工作任重而艰巨,完成却最好。搬迁改造后的配电站房,顶住了台风的考验,无一受淹。

“鼓楼电力的黄师傅特别靠谱。”黄颂凭借自己认真、扎实的工作赢得了政府、相关单位和居民的一致好评。

“灯亮了就安心了”

从事电力一线抢修工作就像110,要24小时随时响应,马不停蹄、错过饭点、半夜抢修……对黄颂来说,这些都是家常便饭。

在黄颂看来,多一秒故障,用户就要多停一秒。“没电用,多槽心啊,抢修能快一点是一点。”有一次救援大厦附近一小区停电,用户自己找了一整天都没找到故障原因,就打了报修电话。黄颂带着班组赶到现场,当时能查的地方都查了,只有一处大家都没看过,那是个靠近化粪池的地方,各种淤泥污水粪便搅在一起,用户自己请来的工人给多少钱都不肯跳下去。黄颂直觉就是这里,跟技术人员商量,总要修吧。“老实说当时也没想太多,商量进沟里,从积水中捞出电缆,果然故障点就在这儿。那次抢修仅用了两个小时。”

作为一座被台风“厚爱有加”的城市,每年的台风季,对黄颂来说都是一场辛苦

和危险并存的考验。2015年“苏迪罗”台风期间,鼓楼有33座地下配电房被淹,抢修复电异常艰难。在伸手不见五指、满是臭气的被淹站房,黄颂带着班组打着应急灯,趟过齐胸的积水对一个个被淹站房进行故障隔离。他所负责的辖区最快恢复了供电。

“灯重新亮起来的时候,看到居民脸上洋溢的笑容,那些苦、那些累,就算不算什么了。自己也觉得很开心。”黄颂说。从电缆班到抢修班再到运维班,黄颂共参与了4万多次的故障抢修,每一次都实现了“安全零差错”,在最短时间恢复供电。

高效抢修效率的背后是黄颂对技术的精益求精和不断的积累创新。辖区内的946个配电站房,685台环网柜,黄颂都烂熟于心。除了悉心呵护每一台设备,细心的他开展了站房设备电子化档案建立工作。“每个台账相当于设备的‘成长档案’,从设备建成为开始到日后的运行情况都有详细备案,为运维抢修提供了第一手资料,缩短停电抢修时间。”黄颂说。由他创新总结的“低压路径快速检索法”“地下站房搬迁平行作业法”等16项经验做法得到推广应用,为客户节约停电时间1.6万小时。

“干这一行能帮到人”

在长期的工作中,黄颂尽自己所能去帮助别人,与不少用户建立了深厚的友谊和感情。

广告