

本报记者 吴雪君

12月初,曾经的生意人李鸿策以海口市长流实验学校负责人的身份,前往广东中山参加了关于教学课改的会议。如今,李鸿策的海鲜酒楼已经正式停业,他告诉《工人日报》记者,“为了让农民工子女有书读、有学上,我打算全身心投入教育事业。”

2016年,李鸿策接手了面临关闭的长流实验学校,“十年前,这所学校还有1000多名学生,但是这几年生源减少,硬件也落后了,需要很大一笔投资。得知学校即将关停,附近外来务工人员子女的入学成了难题,住在学校对面的李鸿策毅然找到了学校董事,提出接办学校。“学生再少,也是学生,也要接受教育。”李鸿策说。为了腾出更多的精力支持这所学校,李鸿策一度关停了自己的海鲜酒楼,投入上百万元用于学校的改造和开支。

经过李鸿策的努力和坚持,从去年开始,长流实验学校的学生开始回流,高中入学率超过80%。据了解,长流实验学校目前有200多名学生,其中60%以上都是外来务工人员子女。“这些孩子中很大一部分由于家长工作不稳定,不符合社保、居住等入学条件,很难申请公立学校的学位。”李鸿策向记者解释道。不仅如此,在当年接管学校时,他曾向学生许下承诺,会资助考上大学的贫困学子。到目前为止,李鸿策已经以个人名义捐款达159.4万元,共资助了318名贫困生继续大学学业。

曾经的生意人,如今成为了教育事业中的一员,李鸿策没有一丝后悔。今年,为了把更多时间和精力用在办学上,李鸿策彻底关停了引以为傲的海鲜酒楼,把成倍的资金投入到教育中,“教育是最好的投资,孩子是社会的未来”。对于资金上的压力,李鸿策很乐观,“总会有办法的。现在的运转已经步入正轨,这就是我最高兴的事情。只要外来务工人员子女有入学需求,学校就会一直办下去。”

现在,李鸿策打算在海鲜酒楼的原址上改造出一所幼儿园,专门面向中低收入的外来务工家庭。“我不想简单地开办一个幼儿园而已,而是打算和专业的教育团队合作,让更多的外来务工人员子女也能享受到优质的教育资源。”李鸿策告诉记者。

一企业开设心灵驿站

建筑工心病有了心药医

本报讯(记者张翀 通讯员黄春林 王泽)阳光明亮的房间里,整洁的布艺沙发、简洁的小圆桌和三把单椅,墙上挂着舒缓精神的一幅幅画作,耳边响起舒缓心灵的轻音乐。这不是高档的休闲会所,而是一家企业项目部里的员工心灵驿站。

谈话者解开了心结,心情愉悦地离开。心灵驿站工作人员介绍说,作为工程建设单位,中铁武汉电气化局职工分布在祖国的大江南北和海外,在外工作,每一名员工或多或少都存在着身体健康、职业生涯、人际关系、家庭和情感困惑、压力缓解等方面的问题。

针对这些情况,集团公司统一下发了员工健康关爱计划EAP,这是企业工会组织为员工提供的系统、长期的援助与福利项目。

在米易(米易-攀枝花)项目部里,泄压区有沙袋、宣泄仪等,健身区则有哑铃、跳绳、跑步机、乒乓球台,心理疏导员自豪地说,“虽然我不是专业的心理工作者,但我们最了解员工的工作、生活情况,根据实际和具体的事情来疏导,效果很好。”

建筑工人们在交流中表示,“不光是我们在需要的时候,找心理疏导员聊工作和生活,缓解心中的压力,心理疏导员还会在吃饭、休闲时,到职工宿舍、办公室主动和我们交流,倾听我们的诉说。”

有员工主动表示:“前一段时间我工作上一直干不顺当,心里很郁闷,我主动和疏导员交流了几次,在交流中把我工作的结症进行分析梳理,通过自己多学、多干,现在我的心情也不压抑、苦闷了,工作顺利开展,心情也变好了。一有空就会到疏导室坐一坐,有的同事遇到问题我也可以进行一些心理疏导了。”

黑龙江一农场:

技能培训为400多名女职工拓宽就业路

本报讯(通讯员邵维信 李雪媛)入冬以来,黑龙江八五二农场通过多种技能培训,帮助400多名女职工在农忙之余就业增收。

八五二农场现有1.5万名女职工,农忙季节外,入冬后接近半年时间,由于缺少技能,半数以上女职工只能在家“半年闲”,其中包括不少困难女职工。今年秋收以后,农场针对女职工不同就业需求,先后开设6个技能培训班,聘请场内技师和省内专业老师开展育婴师和养老服务、淘宝、微商、插花、烘焙等技能培训,参加培训的女职工达1300多人。同时八五二农场充分利用网站、微信朋友圈等线上平台培训女职工,有效地提高其技能后,农场工会又牵线搭桥,为她们寻找就业门路。

目前,农场已有400多名女职工通过技能培训实现农闲时就业增收,从事家政、家教、微商创业等,其中不少人获得了较高收入。

海南一商人关停生意,坚持为打工子弟办学

每周义务清理长江沿岸,3年来从未中断,近3万人参与,捡拾垃圾超800吨

湖北有群“三峡蚁工”

本报记者 张翀

12月1日早上7点多,天色还未大亮,不少人已经聚集在了宜昌夷陵长江大桥下的江滩上,这对于常在江边散步的人来说习以为常,也总会吸引过路人参与。这群被称为“母亲河美容师”的“三峡蚁工”们三年如一日,每逢周末和节假日都会雷打不动地来到江滩边捡拾垃圾。3年来,“三峡蚁工”逐渐发展壮大,作为一个注册的生态环境志愿者协会,它已经吸引了近3万人次参与志愿活动,捡拾垃圾达800余吨。

寒冬挡不住志愿行动

“喜哥,今天还有一些小学生要来参加社会实践。”一名志愿者朝着人群中一个打扮新潮的“帅气大叔”喊着,经提醒,被称作“喜哥”的李年邦再三叮嘱队伍里穿绿马甲的“老人”,记得告诉老师和家长看好孩子,千万要注意安全。“双喜是我的小名,朋友都喜欢这么叫。”他笑着向《工人日报》记者解释道。

染成黄色的头发打好发蜡向后梳着,机车服、运动裤,今年已经51岁的李年邦在人群中格外显眼。作为“三峡蚁工”的发起人,他像往常一样早早地来到活动地点,“6点天不亮就从家出来,已经习惯了”。李年邦带着提前到的几名志愿者买了箱水,等着7点半人差不多聚齐。

12月初的宜昌天已渐冷,除了“铁杆”,人相较于暑期少了些,但李年邦并没有在意。“做

公益不是花架子,人多少并不重要,重要的是坚持和效果。”他说。

没有过多的仪式,大家分头走向江边各自寻找垃圾捡拾。一些晨练的人也陆续加入进来。饭盒、塑料瓶、废弃纱网……大家戴着手套提着垃圾袋一路走走停停,三两合作。“冬天的垃圾和夏天不同,大多是江水退潮后留下的,被水浸泡的时间长了,件数不多,但很沉,有些还散发着臭味。”一名志愿者说。

干了没一会儿,李年邦就将外套脱在一旁,仅穿一件蓝色半袖T恤,踩着雨鞋走进寒冬的水中,“从2015年底开始到现在,喜哥一直坚持做这件事”。

偶然被触动的护河之念

李年邦的老家在湖北省监利县,来宜昌30多年,他和妻子一起打理着一家理发店。2015年的一天,李年邦无意中在网上看到了一则外国小伙义务清理家乡河道的消息,内心受到很大触动,当时就萌生了把身边的母亲河——长江清理得干干净净,让它保持美丽面貌的想法。“那天是11月2日,我早上6点就来到了江边,路上一直忐忑,怕自己的特立独行引来路人异样的眼光。”李年邦笑着说,对于这一切的开端,他记得十分清楚。他同样记得,就是当时妻子的一句话更坚定了他的信心:“我告诉她我的决定,妻子只是说,‘去吧,既然想好了就坚持下去’。”那天李年邦独自在江边捡了1个多小时。

回到家后,他将自己在江边的行动发在了朋友圈,那是他第一次收到了超过200个人的点赞,这给了他莫大的鼓励。此后,每天早上6点,这位打扮时尚的发型师都会变成长江的“美容师”,行走在江滩

和护坡上捡拾垃圾。

“刚开始清理垃圾时也是冬季,天没有亮,许多晨练的老人看到有人打着电筒在水里寻找什么,还以为是在寻宝。”李年邦告诉记者,当了解到他是在江边清理垃圾后,有个老爷爷专门寻到他,向他鞠躬表达敬意,这让李年邦更加坚定了自己的决心。

为了捡垃圾,他牺牲了休息时间,也耽误了生意。面对身边亲朋好友的不理解,他总是一笑而过。

有人这样写道:望着远处“蚁工”披着清晨晨光、一次次弯腰再站起的背影,恍然发现,这不正是藏边漫漫朝圣路上的人吗?不忘初心、不问东西,他们做着自己认为对的事情,朝着自己认为对的方向。

“做不图回报的事才真正快乐”

渐渐地,李年邦在江边捡拾垃圾的事情感染了身边很多朋友,越来越多的人加入到了他的行动中。“一个人的能力毕竟有限”,李年邦见此,决定在朋友圈呼呼更多人参与进来,和他共同保护长江母亲河。

不过5个月时间,从李年邦孤身一人,到身边出现同行者,志愿队伍日渐壮大。随着越来越多的人知道这件事,爱心人士也捐来了垃圾袋、手套等物资。

2016年,三峡蚁工生态环保志愿者协会正式成立。“蚁工,就像小小的蚂蚁,一点点清理垃圾;又如抱团的蚂蚁,能产生巨大的力量。”李年邦解释道。如今,志愿团队固定成员有380多人,只要他在朋友圈里喊一声,无论刮风下雨、严寒酷暑,总有人响应。

据统计,三年来,“三峡蚁工”们每周都会清理长江沿岸的垃圾,从未中断。参与人员已经多达3万余人次,捡拾垃圾800余吨。活动范围从城区江滩拓展



李年邦(右)和志愿者正在捡拾江畔垃圾。
受访者供图

到西坝、点军区和“三峡人家”风景区,并在夷陵区、西坝成立了分会,“三峡蚁工”的行为感动了很多人,也让李年邦收获了更多的感动。“人本来就应该有颗公益心,人生只有做不图回报的事,才会真正地开心快乐。”他常这样说道,他希望市民在看到他们捡拾垃圾时能有所触动,在随手丢垃圾时能有一丝犹豫,不但自己保护环境,也能影响到下一代,为他们树立一个榜样。

近几年,宜昌市开展不少保护生态环境主题活动,这让李年邦更深刻地体会到了自己行为的意义所在。他坚信会有更多的人和他一样,参与到环保公益事业中来,“当每个人都努力去保护我们身边的环境,保护长江母亲河、保护家园时,这个世界就能变得越来越美好”。

全省567.6万农村劳动力外出打工,从第二产业继续向第三产业转移

陕西:从事高收入工作的农民工比例显著增加

本报讯(记者毛浓曦)国家统计局陕西调查总队近日发布农民工监测报告,报告显示,2018年三季度,陕西农村外出从业劳动力、从业人员收入双双增长,其中,从事第三产业的农村外出劳动力占56.4%,同比增加2.5个百分点;从事第二产业的占42.8%,同比下降2.4个百分点,在第二产业中从业人员比例下降幅度最大的是制造业,同比下降4.1个百分点,达到15.7%。

截至三季度末,全省农村外出从业劳动力为567.6万人,较上年同期增加12.5万人,增长2.2%;

外出务工农村劳动力月均收入3496元,增长12.6%。结果显示,外出劳动力继续从第二产业向第三产业转移。在第三产业中:从业人数占比最大的是居民服务业,达16.4%,同比增加3.2个百分点;住宿餐饮业屈居第二,占11.5%,同比增加0.2个百分点。

值得注意的是,从事高收入工作的农村外出劳动力比例显著增加。三季度,月收入在5000元及以上的人数占19.3%,同比增加6.4个百分点;月收入在3000-5000元的人数占55.5%,同比增加0.7个百分点;月收入在2000-3000元的人数占19.6%,同比

下降5.8个百分点;月收入在1500-2000元的人数占3.7%,同比下降1.5个百分点;月收入在1500元以下的人数占1.9%,同比增加0.2个百分点。

调查显示,陕西农村劳动力非农从业人数比例上升,由上年的54.5%提高到三季度末的54.8%。其中,外出从业人数占29.2%,下降1.3个百分点;本地非农自营人数占4.8%,下降0.9个百分点;本地非农务工人数占18.5%,增加1.1个百分点;其他从业人员占2.3%,增加1.4个百分点。

从外出从业劳动力分布地域看,乡外县内从业



安徽:
电商员工
备战“双十二”

12月11日,在安徽省阜阳青年电商产业园,一家电商公司员工忙着整理成箱的鸡蛋,准备网上销售。

连日来,各地电商积极备足网销主打产品,腾仓扩容,迎接“双十二”购物高峰。

新华社王彪 摄

本报记者 吴铎思
本报通讯员 林传仁 陈学南

从来没有因小事请假休息;在没人要求的情况下常年主动加班加点直到“分外事”做好;每发现一处生产工艺、设备出现问题时便想方设法修理改造……10多年来,公司有了难完成的订单和任务,总会先想到他,他也总会不怕困难,挑起担子,冲锋在前。

他就是“全国优秀农民工”、福建杜氏木业集团的员工杨龙平。

有人用“疯狂”来形容杨龙平对待工作的态度,但他而言,这些都只是他一个普通人尽职尽责、不断寻求超越的自我追求。

新工人变成“技术厂长”

杨龙平刚到公司时,企业的生产流程、用工管理都相对“粗放”。“刚来时我被安排到设备调试岗位,好几天没活。看到包装车间返修的东西多,我便主动去帮忙,帮了几天发现问题出在组装时没能把好质量关,又到组装车间去帮忙。”说起“疯狂”的开端,杨龙平笑言,“他们看到我手脚快、修得好,都喜喜欢找我帮忙修问题产品,还有人看到我去叫他‘救命的人来了’。”

杨龙平老家在四川宜宾,只上到初中就离开了学校。受做木匠的父亲影响,他从小就爱做手工,15岁便跟随父亲学手艺。入行后,他肯钻研,勤练习,没几年就练就了木工行当的“十八般武艺”,在全国不少地方都做过活。上世纪90年代中期,杨龙平来到福建做工,2003年进入当时还未改名的杜氏集团。

个人技术革新达30多项,产生直接效益千万元,大大降低工人劳动强度

一名农民工的“技术厂长”之路

那时,公司的生产厂房正在建设,条件简陋,又值炎炎夏日,原本可以轻松的杨龙平却因主动揽活,几乎每天都要加班到深夜。只要有活没干完,只要还有人在现场,杨龙平就在现场,哪怕任务完成,他还是会等着看有没有新出现的问题。

看似“付出”,实则“收获”,主动揽活让杨龙平很快成长起来。从备料到油漆、组装、包装等所有宠物、园艺产品生产加工的工序,他仅用了5个月时间便全部熟悉,并被当成“最管用的师傅”。

5个月后,设在故县的公司新厂建成投产,他理所当然地由一位工人转身变成了“技术厂长”。

做师傅带好团队

“生产现场就是展现自我、锻炼自我、完善自我的平台。只要多看多想,总会有好点子。”他对徒弟们这么说,也是这么做。多年来尽心尽责地“传帮带”,杨龙平为公司培养出多名技术骨干。

“一个人技能再高,毕竟力量有限,把经验总结出来,传授出去,大家集思广益,一起提高,事业发展才能更快。”杨龙平深谙此理。

在公司,杨龙平被大家称为“师傅”,主要负责技术。他也经常被派出去学习,回来后进行传授。只要在技术上遇到难题,大家都会第一个想到他,他也有求必应。如今的公司已经发展成了有着数十个车间

部门1000多名员工的大型民营企业,他却仍然忙上忙下。“周末原本是休息时间,他也要到公司转转,‘忙得不亦乐乎’。”熟悉他的员工说。

当师傅,杨龙平手把手地教,管理上,言传身教,带好队伍。他还组织技术骨干搞创新发明。在大家的共同努力下,目前研发团队已拥有100多项技术革新成果,直接为企业创造经济效益达到数千万元。

2005年,公司提拔杨龙平为总工程师、技术副厂长,让他负责公司的技术研发团队。2012年,他被公司提拔为厂长;2013年,他获得“涂装高级技师”称号,有了更加广阔的施展才能的舞台。

想尽办法搞发明

烧膜、刷胶、火烧、粘板、打码钉、火烤、滚平……一直以来,粘贴油毛毡都需要7道工序、8名工人,要花费半个小时才能完成,一天下来也只能完成500多张,还不能保证质量,远不能适应订单生产需求,这一直是公司的一个瓶颈,技术人员多次研究想改进工艺但无功而返。

偶然的机会,杨龙平在一次踩到沥青后“悟”出:是否可以以“用好火候直接粘贴”的方式改革工艺?他的想法得到企业决策层的认可。就这样,以他带头组成的研发团队开始尝试滚桶烧红加热、水箱控温、钨丝灯加热等方法。然而,半年时间过去,这一问题

仍没有解决,大家心灰意冷,认为无法取得成果,团队在得到公司许可的情况下“散伙”了。

“我不相信会解决不了这个火候问题!”杨龙平死不认输。他利用空闲时间反复琢磨、调控。就这样,又捣鼓了两个月的时间,利用液化气管配合气管加热控温粘贴油毛毡的革新工艺成功了。

“太感谢杨师傅了!”运用杨龙平改进的粘贴油毛毡工艺,工人们一次只需3个人,1分钟就可以完成粘贴,一天可以完成1000多片,且质量更可靠。工人们一直以来的烦恼没了,活变得轻松、高效了。这一革新一年就为企业产生直接经济效益上百万元。

10多年来,杨龙平几乎每年都有好几项小改革、小创新,他个人单独完成的技术革新项目就达到30多项,当年产生的直接经济效益突破千万元。在直接为企业带来利润的同时,还降低了工人们的劳动强度,减少了安全事故发生,提高了产品质量,推进了企业的转型升级和向前发展。

劳动光荣·劳动圆梦
追梦·我的奋斗