

让在线教育回归教育的本质

本报评论员 吴迪

据12月9日新华社报道,近年来,网络在线教育机构如雨后春笋般发展壮大,然而,突然停业和跑路事件也频频出现。其背后,是一些在线教育机构的无资质办学,资金不受监管,而超前、拔高的学科类教育也严重误导了消费者。

我国在线教育领域近年来持续快速发展,截至去年底,在线教育用户规模达到1.44亿人,预计到2020年将达2.96亿人,市场规模将达4330亿元。其中,资本的快速涌入是一个重要因素。公开数据显示,今年上半年,在线教育领域的融资金额达到42亿元人民币,较去年同期增长166%。

资本的涌入在促进这一市场发展壮大的

同时,某种程度上也导致这一领域乱象丛生。在资本的角逐和驱动下,有的机构没有办学资质却敢开班开课,有的师资力量差,却宣称“名师一对一”;有的预收高额学费,却不能提供与价格相匹配的教学内容,甚至卷款跑路;有的忽悠学员办理网贷来分散高昂学费的压力,导致学员背上莫名贷款……当缺乏盈利模式,或通过烧钱获得用户的模式难以维持时,必然泡沫破裂,弊端乍现。

在线教育可以盘活资源、促进教育公平,并且结合“人工智能+”,增强现实、虚拟现实等技术满足用户多元化、个性化的需求,能够弥补传统教育的某些不足。可以说,这一领域是一片新蓝海。但在线教育“没提上鞋就奔跑”,

与相应的监管“不在线”有着直接联系。专家表示,有关部门须尽快针对这一行业制定专门法规和条例,设置准入门槛。近日,教育部、国家市场监督管理总局、应急管理部联合发布《关于健全校外培训机构专项治理整改若干工作机制的通知》,重点提出了对在线培训机构要强化监管,明确规范在线教育的教师资格问题,形成准入机制,提高在线教师职业准入门槛。这些无疑有利于加快整改进度,促进行业洗牌,规范行业健康长久发展。

在线教育,在线是方式,教育是本质。认清这层关系,加大力度构建完善的师资体系,形成自身的品牌与竞争优势,让竞争焦点回归到师资博弈、教学成果上,是在线教育正确

的发展方向,也是相关企业机构应当谋篇布局之处。

一个新领域,新产业的发展前景如何,与市场及政策等外部因素相关,但关键还是看其自身的准确定位。激烈的竞争之下,品牌的打造、市场的开拓、形象的维护,都是重中之重。众多百年老字号企业深耕用户口碑的例子告诉我们,要对品牌、产品和发展理念保持必要的敬畏。若只顺着现金流、跑马圈地、投资回报,将教育事业异化为赚钱热工具,这一行业注定行之不远。

在线教育回归教育的本质,才是成熟的业态该有的样子,也是其长远发展的法宝。

冯海宁

针对用户反映的手机卡异地销户难问题,工信部日前回复媒体表示,已要求三大运营商自2019年1月1日起,在全国正式提供手机卡异地销户服务。记者调查发现,目前北京地区已有运营商可以提供异地销户服务。(见12月11日《北京青年报》)

一个老大难问题,终于将要解决了。多年来,手机卡异地销户难问题曾多次引发热议,很多人因为工作、求学、移居等原因,需要注销原来的手机卡,以免承担不必要的费用,而三大电信运营商由于种种原因却一直未能提供异地销户服务。这直接导致一些用户奔波千里到号码归属地办理销户,耗费不少时间、交通等成本。有的用户只能保留原手机卡,却须承担月租费或保号套餐费,还有用户因此而手机欠费影响到个人征信。

如今,工信部要求三大运营商明年起提供手机卡异地销户服务,既满足了百姓需要,又推动了电信行业服务升级,还有望借此机会促使运营商服务一体化,实现用户和运营商的“双赢”。而先前手机卡异地销户服务的空白,不仅让用户的权利受到了限制,从运营商角度来看,会给人留下了为了自身利益故意为之的印象,进而影响企业形象。

遗憾的是,运营商似乎没有意识到服务缺失对自身形象的不良影响。假如不是多名网友今年9月份向国务院第八督查组面对面反映手机卡异地销户难等问题,如果不是工信部要求三大运营商限期提供手机卡异地销户服务,这个问题或将继续存在。

由此看来,运营商自觉完善服务、解决用户痛点的意识还有待提升,不可否认,近年来运营商也在自觉改进各类服务,但速度和进展却有些缓慢。比如去年已有运营商在自有营业厅提供异地补卡服务,但合作营业厅却没有这项服务;虽然提供异地补卡服务,却不提供异地销户服务。

运营商要意识到,尽管异地销户难有客观原因,比如既涉及用户与归属公司、业务办理省公司之间的权利、义务转移,又涉及用户退费、异地交费、省际结算等问题,但在互联网时代,很多公共服务已实现“数据多跑路,群众少跑腿”,电信服务也应与时俱进,对此看齐。

面对工信部的要求,期待三大运营商能够尽快不打折扣地落实,不仅要让自有营业厅和合作营业厅同时提供手机卡异地销户服务,也要争取实现线上办理。

目前手机卡各种异地办理难问题,在技术快速发展的互联网时代都不是大问题,关键在于有关方面如何推动电信行业深化改革,电信运营企业能否勇于自我革命,少算小账多算大账,主动清除阻碍电信服务一体化、人性化的体制机制障碍。

对干部档案造假当“零容忍”

刘英团

在十九届中央首轮巡视中,湖南、宁夏等地因“干部人事档案造假”被点名。11月27日,贵州省纪委监委网站发布的十二届省委第三轮巡视情况中,七星关区、松桃县、安顺市等县(市、区)亦被指出存在“干部人事档案造假”问题。近日,中共中央办公厅印发《干部人事档案工作条例》,针对干部人事档案管理工作中的薄弱环节,重点围绕“干部人事档案造假”问题,细化造假行为表现、厘定责任主体,提出“十一严禁”纪律要求。(见12月11日《中国纪检监察报》)

干部档案造假不是个小问题,一处造假往往牵出多人、多部门。比如,轰动一时的“骗官书记”王亚丽,其档案假到只有性别是真的,其档案中90多枚公章中,有三分之二以上是假的。眼下,一些地方“洗白”档案、造假骗官等问题为百姓诟病,有的造假人员背后不但有“高人”协助,还存在钱权交易。

干部档案造假、注水,是一种隐蔽却危害极大的腐败。一者,干部档案记载着一名干部的基本信息、生活经历、工作经历等,是党员干部成长轨迹的“历史凭证”。二者,干部档案还记载着干部的政治思想、业务能力、工作实绩等多项内容,是党和人民选拔考察干部的重要依据。干部人事档案造假,扰乱了党员干部任用和选拔的秩序,影响到竞争的公平性,而一名干部如果连个人档案都造假,对党和人民所说的话、做出的承诺,又有几分可信?

干部人事档案造假,归根结底还是一个

“利”字;或为提拔、晋升提供便利,或从造假档案中获得更多好处。如被称为“五假副部”的司法部原党组成员、政治部原主任卢恩光就是在年龄、入党材料、工作经历、学历、家庭情况等方面全面造假,“一路造假一路高升”直达副部职位。

匡正党风政风,首先要对档案造假“零容忍”,按照《干部人事档案工作条例》划出的“红线”要求,坚持“凡提必审、凡进必审、凡转必审”,严格把好干部人事档案审核“第一道关”。其次,要认识到干部人事档案造假,绝不仅是道德上的问题,更是在践踏法治,因而去沉疴当用猛药。如今中央提出“十一严禁”纪律要求,有助于完善干部人事档案管理中的薄弱环节,而从法律上看,涂改、伪造档案的行为,该追究法律责任的必须依法严肃处理。

根治干部人事档案造假,还需建构“不敢造假,不能造假”的长效机制。一要对公职人员人事档案进行常态化的分级、分批系统专项审核,对参与档案造假者以及档案管理中涉嫌违法失职者予以惩戒,以此警醒更多的人;二要完善制度,让档案管理专业化。既要通过堵塞漏洞,不给权力插手的机会,也要优化档案管理方式和细节,比如改变档案的“黑箱”化管理模式,建立档案数据库并全国联网,为社会监督创造条件,从源头上压缩档案造假空间。

干部人事档案造假,归根结底还是一个“利”字;或为提拔、晋升提供便利,或从造假档案中获得更多好处。如被称为“五假副部”的司法部原党组成员、政治部原主任卢恩光就是在年龄、入党材料、工作经历、学历、家庭情况等方面全面造假,“一路造假一路高升”直达副部职位。

匡正党风政风,首先要对档案造假“零容忍”,按照《干部人事档案工作条例》划出的“红线”要求,坚持“凡提必审、凡进必审、凡转必审”,严格把好干部人事档案审核“第一道关”。其次,要认识到干部人事档案造假,绝不仅是道德上的问题,更是在践踏法治,因而去沉疴当用猛药。如今中央提出“十一严禁”纪律要求,有助于完善干部人事档案管理中的薄弱环节,而从法律上看,涂改、伪造档案的行为,该追究法律责任的必须依法严肃处理。

根治干部人事档案造假,还需建构“不敢造假,不能造假”的长效机制。一要对公职人员人事档案进行常态化的分级、分批系统专项审核,对参与档案造假者以及档案管理中涉嫌违法失职者予以惩戒,以此警醒更多的人;二要完善制度,让档案管理专业化。既要通过堵塞漏洞,不给权力插手的机会,也要优化档案管理方式和细节,比如改变档案的“黑箱”化管理模式,建立档案数据库并全国联网,为社会监督创造条件,从源头上压缩档案造假空间。

干部人事档案造假,归根结底还是一个“利”字;或为提拔、晋升提供便利,或从造假档案中获得更多好处。如被称为“五假副部”的司法部原党组成员、政治部原主任卢恩光就是在年龄、入党材料、工作经历、学历、家庭情况等方面全面造假,“一路造假一路高升”直达副部职位。

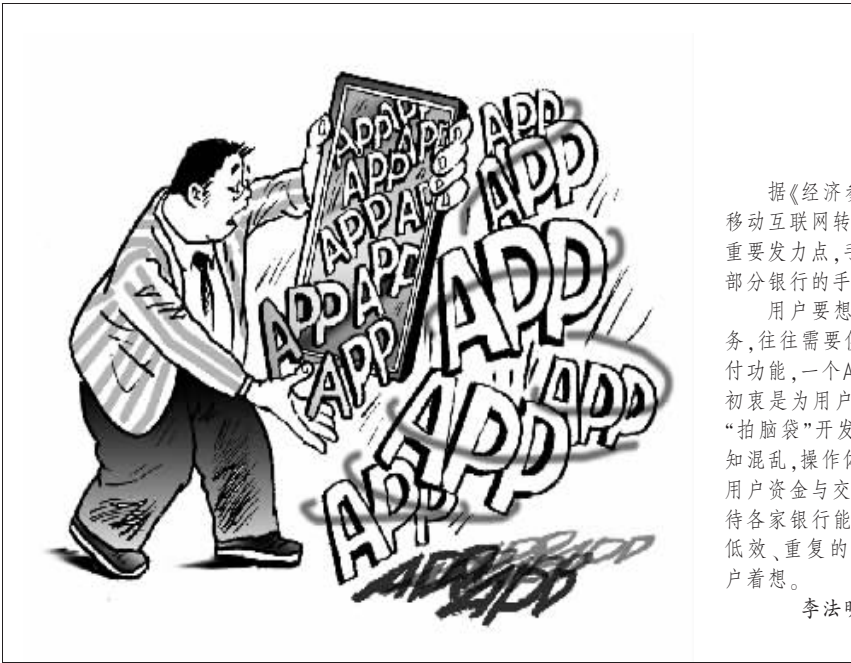
匡正党风政风,首先要对档案造假“零容忍”,按照《干部人事档案工作条例》划出的“红线”要求,坚持“凡提必审、凡进必审、凡转必审”,严格把好干部人事档案审核“第一道关”。其次,要认识到干部人事档案造假,绝不仅是道德上的问题,更是在践踏法治,因而去沉疴当用猛药。如今中央提出“十一严禁”纪律要求,有助于完善干部人事档案管理中的薄弱环节,而从法律上看,涂改、伪造档案的行为,该追究法律责任的必须依法严肃处理。

根治干部人事档案造假,还需建构“不敢造假,不能造假”的长效机制。一要对公职人员人事档案进行常态化的分级、分批系统专项审核,对参与档案造假者以及档案管理中涉嫌违法失职者予以惩戒,以此警醒更多的人;二要完善制度,让档案管理专业化。既要通过堵塞漏洞,不给权力插手的机会,也要优化档案管理方式和细节,比如改变档案的“黑箱”化管理模式,建立档案数据库并全国联网,为社会监督创造条件,从源头上压缩档案造假空间。

干部人事档案造假,归根结底还是一个“利”字;或为提拔、晋升提供便利,或从造假档案中获得更多好处。如被称为“五假副部”的司法部原党组成员、政治部原主任卢恩光就是在年龄、入党材料、工作经历、学历、家庭情况等方面全面造假,“一路造假一路高升”直达副部职位。

匡正党风政风,首先要对档案造假“零容忍”,按照《干部人事档案工作条例》划出的“红线”要求,坚持“凡提必审、凡进必审、凡转必审”,严格把好干部人事档案审核“第一道关”。其次,要认识到干部人事档案造假,绝不仅是道德上的问题,更是在践踏法治,因而去沉疴当用猛药。如今中央提出“十一严禁”纪律要求,有助于完善干部人事档案管理中的薄弱环节,而从法律上看,涂改、伪造档案的行为,该追究法律责任的必须依法严肃处理。

根治干部人事档案造假,还需建构“不敢造假,不能造假”的长效机制。一要对公职人员人事档案进行常态化的分级、分批系统专项审核,对参与档案造假者以及档案管理中涉嫌违法失职者予以惩戒,以此警醒更多的人;二要完善制度,让档案管理专业化。既要通过堵塞漏洞,不给权力插手的机会,也要优化档案管理方式和细节,比如改变档案的“黑箱”化管理模式,建立档案数据库并全国联网,为社会监督创造条件,从源头上压缩档案造假空间。



该用哪个?

据《经济参考报》报道,如今,各大商业银行纷纷加速在移动互联网转型端发力,手机银行成为诸多银行零售业务的重要发力点,手机银行APP更新迭代速度也不断加快。然而,部分银行的手手机银行APP数量过多,影响了客户体验。

用户要想同时办理个人银行账户业务和个人信用卡业务,往往需要使用不同的APP;想要同时使用贷款、理财和支付功能,一个APP往往也很难搞定。一家银行开发多种APP,初衷是为用户提供更加多元的服务、提升用户体验,但一味“拍脑袋”开发、重建轻管,难免会导致用户对银行APP的认知混乱,操作体验不佳,同时也加大了银行内部管理难度,为用户资金与交易的安全增添了风险。“好钢用在刀刃上”,期待各家银行能尽快摆脱APP低效、重复的痛点,多为客户着想。

李法明/图 颀超/文



暖心订单传递的是理解

张世光

“不要配送,请帮我送给还在努力送外卖的人。心意很小,希望吃了能暖和些。”据《都市快报》报道,前两天,当雪落浙江杭州、气温降低的时候,外卖快递量环比增长了25%以上。与此同时,一种爱心订单数量也在不断攀升,据统计有700多份。

叫外卖的人在给自己点餐的同时,也给送外卖的小哥送了一份不必打包的食品或饮品,如此充满爱心的举动,着实让人们在寒冬里感到了春天般的温暖,这份温暖不仅体贴,也是对快节奏送餐的外卖小哥们的一份理解

与宽慰:天冷路滑,你也歇歇脚,我们不着急。

近年来,在互联网的助力下,快递小哥在城市的街大街小巷中匆忙穿行已经成为我们熟悉的画面,背后是外卖数量的增长,外卖从业人员的增加和外卖送餐速度的提升。

尤其是在速度方面,商家收单、外卖小哥取货,距送达地还有多少米,在网络上均实时可见,这种“现场直播”的送餐方式,在提升送餐企业信誉度的同时,也让人们的等待越来越失去耐心。

因外卖小哥送餐迟到达而产生纠纷的新闻并不罕见。为避免差评,外卖小哥们只能不断提速——超速、逆行、闯红灯、中心线行驶,由此带来的交通事故屡见不鲜。对此,有关部门也及时出手,然而在快递小哥的生存需求以

及不断扩大的市场面前,快速行驶的外卖车辆一直没有慢下来。

杭州的爱心订单,为我们提供了一个可供参考的变堵为疏的路径。如果网上点餐的人,都能站在快递小哥的角度,换位思考,对于那些因天气等不可抗力造成的外卖延迟,能够多些耐心、宽容和理解,快递小哥的脚步和车轮或许都能适当地慢一些,危险也会少一些,令人感动的足,杭州多家快递平台平台当天都发布了超时罚罚以及恶劣天气额外补贴政策,更有2000多份订单中客户直接标明:安全第一,不着急吃饭。

爱心订单不一定常有,但对外卖小哥的宽容、理解与关爱却应该常存。

广东顺德:改革创新敢为人先

百城百县百企调研行

本报记者 叶小钟 实习生 姚澍欣 本报通讯员 沈裕飞

近日发布的2018年中国中小城市科学发展指数研究成果显示,广东佛山市顺德区位列2018年度全国综合实力百强区第一名、全国科技创新百强区第二名。

多年来,“改革先锋”顺德先行先试、攻坚克难,创造出闻名全国的“顺德经验”“顺德模式”,成为中国县域改革开放的一面旗帜。

如果说上世纪80年代,开放是顺德发展主旋律,那么进入上世纪90年代,顺德发展的

最大动力则来自于改革。尤其是顺德率先打响的产权制度改革,更是在全国产生深远的影响。

1993年6月,顺德出台《关于转换企业机制,发展混合型经济的试行办法》,对公有、集体所有制企业进行产权改革,通过产权转让、引资扩股、公开拍卖,建立股份制、股份合作制和混合型经济,实现产权主体多样化。

进入21世纪后,顺德继续探索,改革行政审批制度、商事登记制度和企业投资管理体制,不断优化营商环境,实施总部经济战略。同时还在县一级率先与中国工程院达成长期

力量。

创新“支部+”模式,凝聚引领新兴群体

对新兴群体的凝聚和引领,是当前和未来城市党建工作面临的挑战。最新数据显示,上海“两新”组织党建覆盖面达到60%左右。

把“支部建在楼上”,做到人在哪里,党员在哪里,党的建设就推进到哪里。商务楼宇是上海经济发展的重要承载,上海坚持把先建楼宇党组织再向楼宇内各单位延伸作为有效路径,推动全市1410幢重点商务楼宇实现组织全覆盖,90%的标志性商务楼宇建立楼宇党委、设置党群服务站并配备专职党群工作者,有效实现了对楼宇经济、楼宇治理、楼宇人群的引领带动。

在寸土寸金的浦东陆家嘴,上海中心大厦22层的陆家嘴金融城党建服务中心,是陆家嘴金融贸易区综合党委建立的楼宇党建阵地。“陆家嘴金融城95%的主体是新经济组织、新社会组织,50余万工作者中近70%为硕士及以上学历,面对这一特色主体,我们已经形成了党建阵地体系。”上海自贸试验区陆家嘴管理局党组书记、局长张宇祥说,不仅中华最高楼上有党建服务中心,在陆家嘴金融城的252幢商办楼宇里还星罗棋

合作,由16位院士组成了科技顾问团帮助企业攻关关键技术;以美的、申菱、德美化工为首的一批企业建立博士后工作站,数量居全国县级地区之首。

截至2018年2月,顺德已拥有场内交易市场上市公司24家,新三板上市公司37家,顺德区内企业控股上市公司4家;高新技术企业增至942家。这些上市公司和高新技术企业落户顺德,与顺德综合体制改革后良好的政企关系、营商环境有直接关系,他们既实现了自身的转型升级和快速发展,又助推了顺德总部经济战略的实施。

目前,顺德拥有美的、碧桂园两家世界500强企业,产值超10亿元的民营骨干企业多达39家,打造了“中国家电之都”“中国厨师之乡”等28个国家级品牌,还涌现出一批在全国

布地分布了10个片区和30个党建站点,管理服务区域内200多个“两新”基层党组织、近万名党员,由此形成体系化、全覆盖的党建工作格局。

地处浦西的静安区,同样是中央商务区。扎根于此的玫琳凯(中国)有限公司是一家外资化妆品企业,但在其公司各个办公平面,所有党员的工位前都亮出了鲜红的党徽和醒目的姓名。100多平方米的党员活动中心现代、整洁、功能齐全。公司党总支书记安从真说,支部设置不按公司结构,不照行政部门,而是着眼于“提升组织力”,以楼层为单位,每两层设一个支部,3个党支部覆盖6个楼层全部党员及员工,由此强化党员发挥先进性作用的组织机制。

务实功,强实效

上海把“组织有活力、党员起作用、群众得实惠”作为衡量标尺,树立党的一切工作落实到支部的鲜明导向,推出“支部亮牌工程”“主题党日”“积分制管理”等一系列创新举措,创建一大批“支部建设示范点”,党支部规范化建设不断深化,一个个支部在创先争优中成为坚强的战斗堡垒。

上海各级党组织面向基层、面向一线、面向群众开展工作,党员领导干部直接联系群众、“两代表一委员”进社区制度普遍

乃至世界都有影响力的“隐形冠军”企业。

如今,顺德明确提出要一如既往地深化改革、推进创新,通过“三轮驱动”推动顺德高质量发展。

所谓“三轮驱动”,是指通过体制机制改革,迸发强大活力;通过建设“科技顺德”,强根本、强动力;通过村级工业园改造,造空间、造环境。

今年7月,顺德区委十三届五次全会号召全区干群以改革创新的锐气,具体抓好六个方面工作:启动新一轮行政审批制度改革,在营造一流营商环境上实现领跑;建设“科技顺德”为核心的现代化经济体系,在经济社会高质量发展上实现领跑;发挥顺德对外开放优势,在形成全面开放新格局上实现领跑;加强城市规划建设和管理,在城市现代化建设上实现领跑;全力推动农业高质量发展,在加强基层治理推动乡村振兴上实现领跑;全力补短板树标杆,在教育卫生事业发展上实现领跑。

近40年来,在“改革创新,敢为人先”的顺德精神激励下,顺德人一路涉险滩、闯难关,取得辉煌的发展成就。

建立“凝聚力工程”“组团式”“双结对”等群众工作方法行之有效。邻里中心、睦邻中心、“十五分钟生活圈”等服务载体和长者照护、白领午餐、人才公寓等服务项目广受欢迎,基层群众获得感明显提升,“金领”“白领”对党的感情日益加深,城市“新移民”以申城为家的归属感更为强烈。党组织牵头“两次征询”群众意见,促进动拆迁和旧区改造不断提高;小区基础设施改造、老旧小区小区综合改造等实事工程持续推进,切实改善了群众居住环境,一批老百姓身边的急难愁问题得到及时回应、有效解决,密切了党群干群关系。

黄浦江两岸高质量贯通开放全力推进,“五违四必”区域环境综合整治拆除违建1.8亿平方米,1864条段中小河道全面清理,道路交通违法行为整治深入开展,外环线内烟花爆竹实现“零燃放”……在关键时刻、重要任务中,上海党组织的力量和共产党员的形象充分展现,在攻难题、破瓶颈、补短板、惠民生的实践中,办成了一批多年想办而没有办成的事,党组织和党员敢担当、敢负责、敢啃硬骨头的精神得到检验。全市上下对城乡社区在基层治理中的重心地位和兜底作用高度认同,基层干部朝气蓬勃、奋发有为,基层组织坚强有力、坚实可靠,基层社会充满活力、和谐有序。

习近平会见出席“2018从都国际论坛”外方嘉宾

(上接第1版)

习近平强调,中国提出“一带一路”倡议,就是要为国际社会搭建合作共赢新平台。这个倡议源自中国,属于世界,始终秉持共商共建共享原则,致力走出一条和平、繁荣、开放、绿色、创新、文明之路,为各参与国带来新的发展机遇。中国的对外投资和产能与基础设施建设合作,带动了有关国家工业化进程,促进了当地民生改善和经济社会发展。真诚希望各国加入“一带一路”伙伴网络,让“一带一路”建设更好造福各国人民。

习近平强调,中国推动构建新型国际关系,构建人类命运共同体,着眼点也是同各国实现合作共赢。我们提出构建新型国际关系就是要秉持相互尊重、公平正义、合作共赢原则,走出一条对话而不对抗、结伴而不结盟的国与国交往新路。构建人类命运共同体就是要建设持久和平、普遍安全、共同繁荣、开放包容、清洁美丽的世界。这符合中国人民和世界的根本利益,需要我们共同作出不懈努力。

习近平指出,中国的改革开放谱写了辉煌的历史篇章,下一个40年也必将有让世界刮目相看的新成就。各国只有同心协力、携手前行,才能把世界人民对美好生活的向往变为现实,人类才能拥有更加美好的未来。

加强基层党建,凝聚治理合力

(上接第1版)

全区域统筹、多方面联动、各领域融合,基层党建引领社会治理的“上海样本”中,“合作”是个关键词,折射出整合调动社会资源所迸发出的能量和潜力。基层党建只有团结、调动更多的人,才能集思广益,啃下“硬骨头”,办成多年想办而没有办成的事。只有凝聚起各方力量,才能让治理更精细,让“小事”有人过问、有人管理,能够让着眼长远,打通以制度解决问题的路径。

一棵大树,只有所有细小的根须和枝叶的末梢都畅通、舒展,才能健康而充满活力。基层治理是国家治理体系的重要组成部分。

拉脱维亚前总统弗赖贝加等外方嘉宾先后发言,祝贺中国改革开放40周年。他们表示,中国改革开放成果丰硕,为中国带来翻天覆地的变化,也对世界产生重大积极影响。我们认同中国自自选择的道路,赞赏中国在国际上的积极作用,赞同构建人类命运共同体的重要主张。当前经济全球化日益深化,各国相互联系日益紧密,反对单边主义、孤立主义和保护主义。中国的主张在增进互信与互利共赢基础上发展国家间关系,维护世界和平,推动共同增长,反对单边主义、孤立主义和保护主义。中国的“一带一路”倡议为许多国家带来实实在在的益处。国际社会普遍从中国的发展中受益,期待中国在中国的发展中,应对气候变化、维护多边贸易体系等国际事务中继续发挥领导作用。我们尤其高度评价中国致力于帮助非洲等发展中国家提高自主发展能力,实现共同发展。

会见前,习近平同外方嘉宾集体合影。中共中央政治局委员、中央外事工作委员会委员办公室主任杨洁篪,国务委员兼外交部长王毅等参加会见。

“从都国际论坛”由中国人民对外友好协会同澳大利亚中国友好交流协会于2014年共同创办,邀请多国前政要、知名专家学者、商界领袖等各界人士参加。“2018从都国际论坛”主题为“改革开放与合作共赢”。

部分、坚持和加强党对基层治理的全面领导是推进国家治理体系和治理能力现代化的基础性工作。夯实了,整个社会治理、国家治理的大厦才能更稳固。

“要以提升组织力为重点,突出政治功能,把企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层党组织建设成为宣传群众的主张、贯彻组织的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。”这是党的十九大报告提出的要求。期待更多地方从“上海样本”中汲取养分,加强基层党建,凝聚治理合力,破解治理难题,完善治理体系、提升治理能力,切实增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。