

再添新举措 再创新功绩 再现新作为

给力脱贫攻坚 彰显工会组织新作为

——洛阳市总工会开展劳模助力脱贫攻坚行动纪实



洛阳市高新区工会企业劳模为贫困儿童捐赠学习用品

当前,正处于决战脱贫攻坚,决胜全面小康的关键阶段。

组织动员广大劳模先进在脱贫攻坚中发挥示范引领作用,助力脱贫攻坚彰显新时代工会组织新作为……洛阳市总工会坚定政治站位,强化使命担当,切实把思想和行动统一到中央和河南省委、省政府关于打赢脱贫攻坚战的决策部署上来,紧紧围绕市委、市政府确定的目标任务,在全市范围内打响了劳模、五一劳动奖获得者助力脱贫攻坚的火热战役。

“劳模是各行各业的杰出代表,只要有平台、有保障,劳模在脱贫攻坚中大有可为。”洛阳市人大常委会副主任、市总工会主席吉振华说,劳模在助力脱贫攻坚行动中当先锋、打头阵、作表率,不仅具有强大的自身优势,还能激发全市决胜脱贫攻坚的昂扬斗志。全市各级工会要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,认真落实中国工会十七大精神,团结引领广大工会干部和职工群众,持续聚焦全市精准扶贫、精准脱贫目标,再添新举措,再创新功绩,再现新作为。

发挥组织优势 精心部署重落实

作为国家“一五”时期建设的重工业基地,洛阳也是河南扶贫开发重点地区,农村贫困面宽、量大、程度深。截至今年5月,全市有6个贫困县,399个贫困村,19.3万贫困人口——如期让这些贫困人口全部脱贫、贫困县和贫困村全部“摘帽”,须汇聚社会各方力量,携手攻坚。

助力脱贫攻坚义不容辞!洛阳市总工会把助力脱贫攻坚作为听党话、跟党走的政治使命,作为围绕中心、服务大局的重要举措。中央扶贫开发工作会议一召开,洛阳市总工会就围绕深入学习贯彻习近平总书记扶贫开发战略思想,决定开展劳模助力脱贫攻坚行动,组织动员全市各级劳模,充分运用资源优势、技术优势和社会影响力,为打赢脱贫攻坚战贡献智慧和力量。

如何保障脱贫攻坚工作扎实推进,成效持续显现?经过深入调研,洛阳市总工会专门印发《洛阳市劳模、五一劳动奖获得者助力脱贫攻坚行动实施方案》。方案对2018-2020年

劳模助力脱贫工作的方式方法、任务分工、督导激励等提出具体要求,决定成立以市总工会党组书记、常务副主席同志华任组长的劳模助力脱贫攻坚工作领导小组。

同时,方案明确要求各单位结合本系统、本地区、本单位实际,依托劳模、技能人才、工匠创新工作室等平台,从产业拉动、项目带动、人才培养、技能提升、创新驱动等方面找到脱贫攻坚工作切入点、着力点和突破点,采取志愿服务、无偿援助及产业项目市场化运作等方式,深入开展“6+1”专项行动,打造劳模助力脱贫攻坚工作品牌,展现工会新作为。

为层层压紧压实责任,洛阳市总工会建立劳模助力脱贫攻坚工作台账,强化上下联动,定期统计分析扶贫工作重点难点,为分类施策、精准帮扶、精细服务提供精准数据;要求各单位定期上报脱贫攻坚成效和典型做法,不断改进方式,强化正向激励,建立长效机制。通过在全市深入推广劳模助力脱贫的先进经验,激励更多劳模先进投身脱贫攻坚主战场。



洛阳市洛宁县举办劳模帮扶励志宣讲会

一场覆盖全市范围的劳模助力脱贫攻坚行动如火如荼地在河洛大地展开。

突出地域特色 打好脱贫“组合拳”

地处豫西深山区高寒地带的贫困村该如

何脱贫?

“开发抱犊寨景区、为三川村修路、架桥、保障生活,不让村民再世代贫困下去。”全国劳模、栾川县三川镇三川村党支部书记段新宽用实际行动回答了这个问题。

由段新宽投资开发红色旅游景区抱犊寨,让140多名村民进寨就业。对于有困难的贫困户,他不但安排到景区免费开店,还资助启动资金、家具设备。2018年,段新宽投资的抱龙湾水街商业区,有370间店铺免费给贫困户使用。

贫困户费照说,原来一年4000元都挣不来,现在每年能挣5万元左右。真是做梦都没有想到,“劳模帮助贫困户带来了实实在在的变化!”

脱贫攻坚贵在精准、重在实效。洛阳市总工会党组书记、常务副主席同志华说,不同贫困地区和贫困群众的情况千差万别,只有根据实际推出有针对性的政策措施,才能提高扶贫成效,从根本上帮助他们“挪穷窝”“换穷业”“拔穷根”。

案,有针对性地指导辖区劳模与贫困户共商脱贫措施,切实提高帮扶实效。

劳模技能扶贫行动,组织劳模先进人物开展特色种植、养殖等实用技术培训和交流,提高贫困户脱贫技能;劳模产业扶贫行动,着力打造劳模产业扶贫示范基地,因地制宜发展蔬菜、产地加工、乡村旅游、农村电商、扶贫超市等产业项目;劳模就业扶贫行动,鼓励企业家劳模先进人物、五一劳动奖状获得单位勇担社会责任帮助贫困家庭成员就业,通过设立“就业扶贫车间”、开发公益性岗位、开办农村劳务合作社、实施创业扶持计划等形式,拓宽贫困家庭成员就业渠道;劳模结对帮扶行动,鼓励劳模先进人物与贫困户开展“一对一”结对帮扶,因户施策、精准扶贫……在洛阳,通过加大技能培训、就业转移、项目扶持、贫困救助工作力度,送医、送教、送岗位、送技术、送服务,开展一对一、一对多的帮扶,为贫困地区“输血造血”、扶贫扶志,打出了脱贫攻坚一套“组合拳”。

探索多元模式 创建帮扶新举措

不用钱购买,要通过自身努力,赚取积分,然后持积分卡到扶贫爱心超市兑换自己所需物品——这是洛阳新安县总工会在开展精准扶贫的一项新举措。

“爱心超市里东西多着呢。大家凭积分来领取,比以前白送的感觉好多了,俺回去一定继续努力赚更多积分。”在新安县石井镇安里村的扶贫爱心励志超市里,贫困户李大华谈起工会的爱心超市,连连点赞。

在新安县,自劳模助力脱贫攻坚工作开展以来,县总工会在洛阳市总工会的指导下,积极争取爱心企业、慈善机构、社会各界支持,动员广大党员干部群众捐助爱心基金,确保爱心超市能够持续运转,让困难群众长期受益。

围绕激发贫困人口干事创业的主观能动性,全市各级工会还在做实“志智”双扶方面进行了有益探索,依托“职工之家”“职工小家”“职工教育培训示范点”“职工道德讲堂”“劳模讲堂”逐步逐级设立新时代工人讲习



全国劳模段新宽(左一)为贫困户盖新房



全国五一劳动奖章获得者吴迪(左五)带领小康讲习所成员在嵩县于沟村调研



洛阳市新安县教育系统劳模助力扶贫志愿服务队志愿者在五里沟村开展支教活动

所。各级工会干部、劳动模范、先进工作者代表作为主要讲习员,通过一个个鲜活、生动、感人的先进事迹,在全市持续传递劳模故事、劳模力量、劳模精神,宣传党的十九大精神,以及产业扶贫、教育扶贫、医疗扶贫等扶贫政策,进一步激发贫困户的内生动力,坚定其脱贫致富的信心和决心。

小康农民讲习所,扶贫爱心励志超市,带动合作伙伴援助……洛阳各级工会组织积极探索扶贫多元模式,鼓励引导更多劳模先进在助力脱贫攻坚中积极发挥作用,带动更多企事业单位和社会力量参与到脱贫攻坚中来尽心竭力帮助贫困群众“挪穷窝”“换穷业”“拔穷根”。

目前,洛阳市总工会已把劳模、五一劳动奖章获得者助力脱贫攻坚行动作为一项重要目标纳入年度考核。对于工作特别突出的劳模、五一劳动奖章获得者,市总工会在推荐上级荣誉时优先考虑。(张媛媛 周亚平)

产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。要按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制,充分调动广大产业工人的积极性主动性创造性,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦更好地发挥产业工人队伍的主力军作用。

——《新时期产业工人队伍建设改革方案》



职工创新工作室带领职工开展技术创新、攻关等创新活动



定期开展“工匠进一线 现场解难题”活动



创建创新成果转化基地



积极开展导师带徒活动

中国石化中原油田创新产业工人队伍培养机制,搭建职工队伍成长平台,帮助一大批青工迅速成长——

倾力培育新时代“石油工匠”



开展“中原工匠杯”技能竞赛

10余年间,从未间断,一次次的积累和突破,终于让他在2010年集团公司职业技能竞赛采油工工种比赛中斩获第一名,迎来职业生涯新的“顶峰”。

“20岁我就开始做学徒,跟着师傅打下手,到独立顶岗,逐步成长为中原油田十大劳模、采油工艺首席技师,离不开一次次技能竞赛的锤炼。”如今的都亚军也已经当上了师傅,在一线采油岗位上坚守了20多年,每当看到自己带的徒弟们已经能破解一道又一道生产难题,强烈的成就感油然而生。

目前,都亚军所在的采油一厂培训考核站成为油田出了名的“采油技师学校”,近两年共培养出集团公司技术能手2名,油田技术能手3名、高级技师5名,他的徒弟吕晓路拿下了集团公司职业技能竞赛采油工工种比赛的金牌,都亚军也成了“明星

师傅”。

在2017年中国石化集团公司业务技能竞赛中,油田职工在采油、注水、井下作业等工种竞赛中共取得8金、9银、3铜和5个团体奖,金牌数及奖牌数均名列前茅。

在中原油田设立的各项技能竞赛中,青工油水井分析大赛是专门为培养选拔勘探开发专业技术人才而设立的。从2008年开始,青工油水井分析大赛已在油田连续举办了10年,先后吸引了9家油气生产单位的1800余名青年科技人员参与,为青年技术骨干成长成才、脱颖而出搭建了展示平台,先后分析井组、区块、油藏100多个,既促进了老油田效益开发,又锤炼了技术人才,为油田提供了长远保障。

截至目前,累计有参加过油水井分析大赛的青年科技人才中有26名走上科级及以上管理岗位,13名青年科技人员调入

油田科研院所,6名青年科技人员调入油田机关,青年个人价值提升与油田发展实现了共赢。

“小创新”实现“大作为”

王红宾是中原油田普光分公司的采气首席技师。从参加工作起,他就爱钻研,遇到技术难题就一头钻进去,废寝忘食地研究。王红宾认真钻研技术、喜爱创新的优势很快在工作岗位上逐渐体现出来。

在工会的支持下,2012年底,王红宾带头组建了“学习创新工作室”,鼓励更多人参与到创新工作中来。如今,工作室已有22名跨专业领域成员,其中有“新学徒”,也有“老师傅”。

5年多来,“王红宾学习创新工作室”成员攻克难题300余项,获国家实用新型专利10余项,累计节约创效近亿元。早已经是高级技师的张国栋,很乐于成为王红宾的徒弟。两人联合攻关的新型缓蚀剂加药装置,获得了2017年国家“实用新型”专利。

在中原油田,像王红宾这样以职工名字命名的学习创新工作室有128个。这些新工作室大力开展名师带徒、技能培训、技术难题会诊、技术发明创造等各种技术创新活动,选拔培养创新型、技术型人才。一些普通职工在学习创新工作室中“大展拳脚”,“精气神”显著提高,一支有力量、有智慧、能发明、会创新的技术人才大军正加速成长。

仅2017年,油田涌现出65个创新创效团队,各创新工作室改进生产工艺流程

943项,推广应用新操作法475项。

同时,中原油田坚持“出成果、出人才、出效益,形成具有自身特色创新文化”工作理念,发挥学习创新工作室联盟及“中原创客”微信群作用,实施创新项目助推计划,加强学习交流,促进技术创新、管理创新,增强创新攻关的针对性和实效性。

通过举办能工巧匠难题会诊、职工创新成果评审、创新成果巡展等活动,增强创新攻关的针对性和实效性,先后涌现出全国示范性劳模和工匠创新工作室1个,河南省示范性劳模和工匠人才创新工作室1个,油田多次被评为全国“安康杯”竞赛优胜单位。

“创新驱动就是人才驱动,人才优势就是发展优势。”中原油田工会副主席范锐介绍说,秉承这样的理念,目前,中原油田已把即时奖励形成固定机制,实施“全油田在职工技能提升助推计划”,每年列出专项资金,对学习创新工作室和创新创效团队进行奖励。

“低级别”享受“高待遇”

2018年3月,一份《中原油田完善人才成长通道建设实施方案》正式印发,在干部职工中引起了不小反响。

这个方案按照管理、专业技术类、操作技能类三个序列,为职工打造畅通的成长通道,每一名职工都可以规划自己的职业生涯。

“有的职工,在岗位上只是一个班长,但在技能通道里,他已经是技能专家了,享受更高岗级的待遇。”中原油田党委组织部

部长蔡东清介绍。

按照管理办法,技能类序列设立包括中国石化集团公司技能大师、油田首席技师、主任技师、主管技师等8个层级,其中集团公司技能大师、油田首席技师绩效工资标准分别按照中原油田正处级、副处级标准执行。

“作为一名技能型人才,我也能拿到处级干部的待遇,感觉我们技术工人更有奔头儿了!”中原油田采油四厂采油管理首席技师李红星感慨道。

“只有让员工的价值被认同,才能促使他们不断突破自我。”中原油田人力资源处负责人介绍,中原油田制定了一整套完整的制度,加大科技创新考核权重和政策引导,落实科技创新工作专项激励方案,将成果获奖、申请专利等职工创新业绩与专家选聘、职称评定、培训深造等挂钩,强化成长激励。

从被动培养到主动造就,“群星闪耀石化城”。如今,新时代石油工人对学习的坚守、对创新的坚持、对专业的执着,正传播到中原油田三大基地的每一个角落,职工身边的职工明星多了起来,亮了起来。

目前,中原油田在岗职工中获得中华技能大奖1人,全国技术能手3人、省(部)级技术能手115人,其中3人享受国务院政府特殊津贴。油田也被授予“国家技能人才培育突出贡献奖”。

(霍良振 唐凯)