

再添新举措 再创新功绩 再现新作为

# 给力脱贫攻坚 彰显工会组织新作为

——洛阳市总工会开展劳模助力脱贫攻坚行动纪实



洛阳市高新区工会企业劳模为贫困村儿童捐赠学习用品

劳模助力脱贫工作的方式方法、任务分工、督导激励等提出具体要求，决定成立以市总工会党组书记、常务副主席司志华任组长的劳模助力脱贫攻坚工作领导小组。

同时，方案明确要求各单位结合本系统、本地区、本单位实际，依托劳模、技能人才、工匠创新工作室等平台，从产业拉动、项目带动、人才培养、技能提升、创新驱动等方面找到脱贫攻坚工作切入点、着力点和突破点，采取志愿服务、无偿援助及产业项目市场化运作等方式，深入开展“6+1”专项行动”，打造劳模助力脱贫攻坚工作品牌，展现工会新作为。

为层层压实责任，洛阳市总工会建立劳模助力脱贫攻坚工作台账，强化上下联动，定期统计分析扶贫工作重点难点，为分类施策、精准帮扶、精细服务提供精准数据；要求各单位定期上报脱贫攻坚成效和典型做法，不断改进方式，强化正向激励，建立长效机制。通过在全市深入推广劳模助力脱贫攻坚的先进经验，激励更多劳模先进投身脱贫攻坚主战场。

作为国家“一五”时期建设的重工业基地，洛阳也是河南扶贫开发重点地区，农村贫困面广、量大、程度深。截至今年5月，全市有6个贫困县，399个贫困村，19.3万贫困人口——如期让这些贫困人口全部脱贫、贫困县和贫困村全部“摘帽”，须汇聚社会各方力量，携手攻坚。

助力脱贫攻坚义不容辞！洛阳市总工会把助力脱贫攻坚作为听党话、跟党走的政治使命，作为围绕中心、服务大局的重要举措。中央扶贫开发工作会议一召开，洛阳市总工会就围绕深入学习贯彻习近平总书记扶贫开发战略思想，决定开展劳模助力脱贫攻坚行动，组织动员全市各级劳模，充分运用资源优势、技术优势和社会影响力，为打赢脱贫攻坚战贡献智慧和力量。

如何保障脱贫攻坚工作扎实推进，成效持续显现？经过深入调研，洛阳市总工会专门印发《洛阳市劳模、五一劳动奖章获得者助力脱贫攻坚行动实施方案》。方案对2018~2020年

何脱贫？

“开发抱犊寨景区、为三川村修路、架桥、保障生活，不让村民再世代贫困下去。”全国劳模、栾川县三川镇三川村党支部书记段新宽用实际行动回答了这个问题。

由段新宽投资开发红色旅游景区抱犊寨，让140多名村民进寨就业，对于有困难的贫困户，他不但安排到景区免费开店，还资助启动资金、家具设备。2018年，段新宽投资的抱龙湾水街商业区，有370间店铺免费给贫困户使用。

贫困户费照说，原来一年4000元都挣不来，现在每年能挣5万元左右，真是做梦都没想到，“劳模帮助贫困户带来了实实在在的变化！”

脱贫攻坚贵在精准、重在实效。洛阳市总工会党组书记、常务副主席司志华说，不同贫困地区和贫困群众的情况千差万别，只有根据实际推出有针对性的政策措施，才能提高扶贫成效，从根本上帮助他们“挪穷窝”“换穷业”“拔穷根”。

案，有针对性地指导辖区劳模与贫困户共商脱贫措施，切实提高帮扶实效。

劳模技能扶贫行动，组织劳模先进人物开展特色种植、养殖等实用技术培训和技术交流，提高贫困户脱贫技能；劳模产业扶贫行动，着力打造劳模产业扶贫示范基地，因地制宜发展蔬菜、产地加工、乡村旅游、农村电商、扶贫超市等产业项目；劳模就业扶贫行动，鼓励企业家劳模先进人物、五一劳动奖章获得者勇担社会责任帮助贫困家庭成员就业，通过设立“就业扶贫车间”、开发公益性岗位、开办农村劳务合作社、实施创业扶持计划等形式，拓宽贫困家庭成员就业渠道；劳模结对帮扶行动，鼓励劳模先进人物与贫困户开展“一对一”结对帮扶，因户施策、精准扶贫……在洛阳，通过加大技能培训、就业转移、项目扶持、贫困救助工作力度，送医、送教、送岗位、送技术、送服务，开展一对一、一对多的帮扶，为贫困地区“输血造血”、扶贫扶志，打出了脱贫攻坚一套“组合拳”。

## 探索多元模式 创建帮扶新举措

不用钱购买，要通过自身努力，赚取积分，然后持积分卡到扶贫爱心超市兑换自己所需物品——这是洛阳新安县总工会在开展精准扶贫的一项新举措。

“爱心超市里东西多着呢，大家凭积分来领取，比以前白送的好多了，俺回去一定继续努力赚更多积分。”在新安县石井镇安里村的扶贫爱心超市里，贫困户李大华谈起工会的爱心超市，连连点赞。

在新安县，自劳模助力脱贫攻坚工作开展以来，县总工会在洛阳市总工会的指导下，积极争取爱心企业、慈善机构、社会各界支持，动员广大党员干部群团组织捐助爱心基金，确保爱心超市能够持续运转，让困难群众长期受益。

围绕激发贫困人口干事创业的主观能动性，全市各级工会还在做实“志智”双扶方面进行了有益探索，依托“职工之家”“职工小家”“职工教育培训示范点”“职工道德讲堂”“劳模讲堂”逐步逐级设立新时代工人讲习



全国劳模段新宽（左一）为贫困户盖新房



全国五一劳动奖章获得者吴迪（左五）带领小康讲习所成员在嵩县于沟村调研



洛阳市新安县教育系统劳模助力扶贫志愿服务队在五里沟村开展支教活动



洛阳市洛宁县举办劳模扶贫励志宣讲会

一场覆盖全市范围的劳模助力脱贫攻坚行动如火如荼地在河洛大地展开。

## 突出地域特色 打好脱贫“组合拳”

地处豫西深山区高寒地带的贫困村该如

如今，洛阳全市各县（市）区，基层单位会开展脱贫前，都会邀请驻村第一书记了解精准扶贫对象致因原因、脱贫难点和存在问题，详细了解梳理本地区、本系统、本单位劳模、五一劳动奖章获得者资源优势和行业特点，制订本区域、本单位的活动实施意见和方



积极开展导师带徒活动

中国石化中原油田创新产业工人队伍培养机制，搭建职工队伍成长平台，帮助一大批青工迅速成长——

# 倾力培育新时代“石油工匠”



油田科研院所，6名青年科技人员调入油田机关，青年个人价值提升与油田发展实现了共赢。

## “小创新”实现“大作为”

王红宾是中原油田普光分公司的采气首席技师。从参加工作起，他就爱钻研，遇到技术难题就一头钻进去，废寝忘食地研究。王红宾认真钻研技术，喜爱创新的优势很快在工作岗位上逐渐体现出来。

在工会的支持下，2012年底，王红宾带头组建了“学习创新工作室”，鼓励更多人参与到创新工作中来。如今，工作室已有22名跨专业领域成员，其中有“新学徒”，也有“师傅”。

5年来，“王红宾学习创新工作室”成员攻克难题300余项，获国家实用新型专利10余项，累计节支创效近亿元。早已经是高级技师的张国栋，很乐于成为王红宾的徒弟。两人联合攻关的新型缓蚀剂加药装置，获得了2017年国家“实用新型”专利。

在中原油田，像王红宾这样以职工名字命名的学习创新工作室有128个。这些新工作室大力开展名师带徒、技能培训、技术难题会诊、技术发明创造等各种技术创新活动，选拔培养创新型、技术型人才。

一些普通职工在学习创新工作室中“大展拳脚”，“精气神”显著提高，一支有力量、有智慧、能发明、会创新的技术人才大军正加速成长。

仅2017年，油田涌现出65个创新创意团队，各创新工作室改进生产工艺流程

943项，推广应用新操作法475项。

同时，中原油田坚持“出成果、出人才、出效益，形成具有自身特色创新文化”工作理念，发挥学习创新工作室联盟及“中原创客”微信群作用，实施创新项目助推计划，加强学习交流，促进技术创新、管理创新，增强创新攻关的针对性和实效性。

通过举办能工巧匠难题会诊、职工创新成果评审、创新成果巡展等活动，增强创新攻关的针对性和实效性，先后涌现出全国示范性劳模和工匠创新工作室1个，河南省示范性劳模和工匠人才创新工作室1个，油田多次被评为全国“安康杯”竞赛先进单位。

“创新驱动就是人才驱动，人才优势就是发展优势。”中原油田工会副主席范锐介绍说，秉承这样的理念，目前，中原油田已将即时奖励形成固定机制，实施“全油田在职职工技能提升助推计划”，每年列出专项资金，对学习创新工作室和创新创效团队进行奖励。

## “低级别”享受“高待遇”

2018年3月，一份《中原油田完善人才成长通道建设实施方案》正式印发，在干部职工中引起了不小反响。

这个方案按照管理、专业技术类、操作技能类三个序列，为职工打造畅通的成长通道，每一名职工都可以规划自己的职业生涯。

“有的职工，在岗位上只是一个班长，但在技能通道里，他已经是技能专家了，享受更高岗位的待遇。”中原油田党委组织部

部长蔡东清介绍。

按照管理办法，技能类序列设立包括中国石化集团公司技能大师、油田首席技师、主任技师、主管技师等8个层级，其中集团公司技能大师、油田首席技师绩效工资标准分别按照中原油田正处级、副处级标准执行。

“作为一名技能型人才，我也能拿到处级干部的待遇，感觉我们技术工人更有奔头儿了！”中原油田采油四厂采油管理首席技师李红星感慨道。

与此同时，技能人才与专业技术人才之间的通道被打通，技能岗位员工中专业技术水平高、创新能力强、业绩贡献突出的人才可以竞聘技术专家。

“只有让员工的价值被认同，才能促使他们不断突破自我。”中原油田人力资源处负责人介绍，中原油田制定了一整套完整的制度，加大科技创新考核权重和政策引导，落实科技创新工作专项激励方案，将成果获奖、申请专利等职工创新业绩与专家选聘、职称评定、培训深造等挂钩，强化成才激励。

从被动培养到主动造就，“群星闪耀石化城”。如今，新时代石油工人对学习的坚守、对创新的坚持、对专业的执着，正传播到中原油田三大基地的每一个角落，职工身边的榜样明星多了起来，亮了起来。

目前，中原油田在岗职工中获得中华技能大奖1人、全国技术能手3人、省（部）级技术能手115人，其中3人享受国务院政府特殊津贴。油田也被授予“国家技能人才培育突出贡献奖”。

（霍良振 唐凯）

劳动开创未来，奋斗成就梦想。  
在中国石化中原油田，通过认真学习贯彻《新时期产业工人队伍建设改革方案》精神，把“促进发展”作为第一要务，把“凝聚群力”作为第一优势，在实践中挖掘“石油精神”蕴含的时代内涵，创新产业工人队伍建设机制，搭建职工队伍成长平台，催生了一大批技术工人迅速成长，培养了一支知识技能较高、创新能力突出、职业素养优秀的产业工人队伍，在为国家石油化工产业发展不断注入活力的同时，也见证了中国石油工业的发展，书写了属于新时代石油工人的传奇故事。

## “小竞赛”得到“大实惠”

参赛人数达到51人及以上的取前5名，分别奖励7000元、6000元、5000元、4000元和3000元。”今年6月初，中原油田印发《关于开展职业技能竞赛的通知》，对今年的职业技能竞赛事宜进行部署安排，不少工人看到通知后，最直观的感觉就是奖金又提高了。

在大家看来，这些奖金对常年奋斗在一线的技术工人来说不仅仅是动力更是一份尊重。连续多年来，中原油田始终把开展职业技能竞赛作为职工搭建职业素质培养体系的重要一环。工种全面的各项技能竞赛也成为油田培养人才、选拔人才的有效载体。

全国五一劳动奖章获得者、中国石化集团公司技术能手都亚军就是中原油田职业技能竞赛的受益者之一。1998年，还是普通的都亚军就参加了油田技术比武，此后

10余年间，从未间断，一次次的积累和突破，终于让他在2010年集团公司职业技能比赛中斩获第一名，迎来了职业生涯新的“顶峰”。

“20岁我就开始做学徒、跟着师傅打下手，到独立顶岗，逐步成长为中原油田十大劳模、采油工艺首席技师，离不开一次次技能竞赛的锤炼。”如今的都亚军也已经当上了师傅，在一线采油岗位上坚守了20多年，每当看到自己带的徒弟们已经能破解一道又一道生产难题，强烈的成就感就油然而生。

目前，都亚军所在的采油一厂培训考核站成为油田出了名的“采油技师学校”，近两年共培养出集团公司技术能手2名，油田技术能手3名、高级技师5名，他的徒弟吕晓路拿下了集团公司职业技能竞赛采油工种比赛的金牌，都亚军也成了“明星

师傅”。在2017年中国石化集团公司业务技能竞赛中，油田职工在采油、注水、井下作业等工种竞赛中共取得8金、9银、3铜和5个团体奖，金牌数及奖牌数均名列门前。在中原油田设立的各项技能竞赛中，青工油水分析大赛是专门为培养选拔勘探开发专业技术人才而设立的。从2008年开始，青工油水分析大赛已在油田连续举办了十届，先后吸引了9家油气生产单位的1800余名青年科技人员参与，为青年技术骨干成长成才、脱颖而出搭建了展示平台，先后分析井组、区块、油藏100多个，既促进了老油田效益开发，又锤炼了技术人才，为油田提供了长远保障。

截至目前，累计有参加过油水井分析大赛的青年科技人才中有26名走上科级以上管理岗位，13名青年科技人员调入