



责任编辑：尹晓燕  
新闻热线：(010)84151634  
E-mail:yyxy216@sohu.com

## “北京榜样”展现平凡的力量

**本报讯** 日前，由北京市委宣传部、首都精神文明建设委员会办公室主办的“平凡的力量——北京榜样五周年大型图片展”在中华世纪坛举行。参观者表示，一个又一个的榜样值得学习，一个又一个的事迹令人感动。

在榜样人物展厅，丰富的人物图片及榜样事迹，吸引了市民纷纷驻足观看。刚退休不久的王先生，看到“2017北京榜样”贺玉凤20多年义务捡拾垃圾保护妫河沿岸环境的事迹后，表示要向北京榜样学习，自己也要做一名环保志愿者，为首都的环境保护作出贡献。在集锦展厅中，“学榜样我行动”“为榜样圆梦”“北京榜样故事巡讲”及“礼遇北京榜样”闪亮的旗帜——城市副中心建设中的北京榜样主题活动”“年度颁奖典礼”等一系列大型主题活动，用图片、视频、文字、实物等多种形式进行了详实的展示。现场观众纷纷与北京榜样奖杯、奖章、绶带等实物合影。

图片展相关负责人介绍，倾听榜样故事、学习榜样精神能够填充信仰空虚。人们可以从一个个具体生动事迹中受到感染，在内心深处萌生出一种崇高向上的情怀，一种见贤思齐的自觉。

(岳瑛)

## 江西制定律师行业党建三年规划

“律师+党建”年底全覆盖

**本报讯** (记者卢翔 通讯员庄艳)记者从江西省律师行业党的建设工作座谈会上了解到，《江西省全面加强新时代律师行业党的建设工作三年规划》出台，提出要实现党的组织和党的工作对律师行业的广泛覆盖，做到律师事务所建到哪里，党建工作覆盖到哪里。

按照规划，从2018年开始到2020年，该省将通过3年集中攻坚，分步骤、分阶段、分重点全面加强律师行业党建。2018年底前围绕“有没有”的问题，推进党建全覆盖，实现党的组织和党的工作对律师行业的全覆盖。2019年底前围绕“好不好”的问题，推进党建全规范，实现全省律师行业党建工作制度健全，工作规范、运转高效。2020年底前围绕“强不强”的问题，推进党建全统领，实现党建工作全面统领全省律师行业各领域工作、各方面人才，推动全省律师队伍和律师事业发展。

规划要求，有3名以上正式党员的律师事务所(含分所)，要独立成立党支部。少于3名党员的律师事务所，按照“以大带小”“以强带弱”的原则建立联合党支部。坚持律师事务所设立与党组织组建同步，律师执业申请、转所与组织关系接转同步，律师事务所年度考核与党建工作考核同步，党员律师年度考核与民主评议党员同步。

## 青海乌兰构建“大党建”格局

“四核”驱动提升“幸福指数”

**本报讯** (记者邢生祥)今年以来，青海省乌兰县不断巩固党的执政基础，以党建责任、组织结构、服务群众、创新机制为“四核”驱动，全力构建“大党建”支撑发展格局。

该县成立县委大党建工作领导小组，全面统筹各方力量抓实构建“大党建”格局主体责任。全县将党建工作同脱贫攻坚、生态文明等各项事业紧密结合起来，坚持全党全社会“共同抓、合力建”。实施县镇村“三级联动联评联考”制度，全面构建“述前调研、述中评议、述后整改”的综合性党建责任述职体系。

为优化组织结构，该县成立企地党建联盟，按照“数量适度、行业相近、地域相邻、便于管理”的原则，在各领域积极探索，采取“独立式”“联合式”“统建式”“挂靠式”等形式，建立“红色商圈”“兰馨楼宇”等党支部，逐步构建区域化党组织格局，激活基层神经末梢，分类推进“四型”党建，为党员发挥先锋模范作用搭建平台，切实提升党组织“堡垒”指数和党员“先锋”指数。

全县建立便民服务大厅7个，便民服务代办点38个，全面实行“一个中心”对外、“一个窗口”受理、“一条龙”服务、“一站式”办结的代理服务模式。整合统战、公安、民政、计生、环保等部门，实现“党员教育联管、社会治安联防、公共设施联建、困难群众联帮、公共卫生联治、文化互动联办”，以党员干部的“奉献指数”提升群众的“幸福指数”。

## 山东五莲为群众提供“订制”服务

专业化推进文明实践活动

**本报讯** (记者丛民 通讯员李维江 李绪业)山东省五莲县确立“1+4+X”的文明实践模式，依靠乡村三级文明实践机构全面推进文明建设，先后被纳入中央和山东省新时代文明实践中心建设试点。

据了解，“1+4+X”文明实践模式中，“1”即学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想1条主线，“4”即围绕乡村振兴、脱贫攻坚、全域旅游、美丽乡村4项重点，“X”即党员一小时、小草学堂、互助养老、移风易俗、技术推广等若干板块联动。乡村三级文明实践机构分别由“三级书记”担任“一把手”，带头示范。成立了677人的县级蒲公英文明实践志愿服务总队，设立1758人的理论宣讲、文明践行、法律普及、技术实践、医疗健康、文化惠民、家庭教育7支分队，镇分队配备志愿者527人、村跟进配备志愿者2231人，精准推进文明实践活动。

在文明实践建设中，该县突出“基层群众”这一主体，推行文明实践双向对接机制，找准群众“需求侧”与实践中心“供给侧”的结合点。县志愿服务总队每人提报一个实践课题，筛选出655个课题，作为供群众“点餐”的菜单。同时由乡村志愿者征集群众需求，列出清单，为群众需求提供“订制”服务，实现供需对接。截至目前，该县已有8000余人注册成为新时代文明实践志愿者。

浙江已进入民营企业代际传承和转型发展的关键时期，“创二代”们普遍学历较高、个性较强，不少人有海外留学经历，思维活跃，价值多元。如何引导他们继承老一代企业家的创业精神和光荣传统，接好政治传承之班、事业传承之班？

# “红色接力棒”的二代传承

本报记者 邹倜然  
本报通讯员 杨一之 张泽民

34岁的永康人胡定坤曾经很不喜欢“富二代”这个称呼。2006年，大学毕业的胡定坤进入父亲一手创办的五金产业集群，进车间、当秘书、跑业务，从最开始的懵懂新人到如今的集团执行总裁。他更愿意称自己是“企二代”，“接了班，肯定要踏踏实实做事情。”

在浙江，和胡定坤一样的新生代企业家还有许多。对继承企业的困惑，对发展的迷茫，是这群人普遍的烦恼。据了解，浙江省已进入企业代际传承和转型发展的关键时期，市场的激烈竞争、转型升级的迫切要求，都需要新生代群体迅速找准定位，找到适合企业发展的新路径。

为加强对非公企业新生代出资人的教育培养，浙江全省推出各类举措，或带他们重走长征路，引导新生代企业家继承发扬老一代企业家的创业精神和光荣传统；或为他们搭建交流和学习的平台，对他们在企业发展中遇到的种种问题答疑解惑。

“红色传承”  
接过政治传承、事业传承之班

今年8月被父亲逼着来参加培训，85后海归、仙桥集团有限公司总经理陈建星刚开始由于工作忙等原因，多次要求请假。可参加完一周的“红色传承”班，他的思想却来了个大转变：“我要向党组织提交入党申请书，有机会成为一名共产党员。”

陈建星不是个例，2012年起，浙江省连续7年对新生代企业家进行集中培训。通过每年举办“红色传承”“企业创新与转型”培训班，引导他们继承发扬老一代企业家的创业精神和讲政治、跟党走的光荣传统，接好政治传承之班、事业传承之班。

7年的培训中，与企业生产经营实际紧密结合的实务培训、对当前经济形势的分析等内容都是必修课。不仅是理论学习，培训班还带着学员们走出去，真正了解所处的时代。高层次的国际交流，极大地开阔了大家的视野和胸襟，促使新生代企业家更多地从全球化的视角思考企业发展，更加自觉地推动企业运营与国际接轨。

每年的培训班，学习考察线路和课程安排总有些不同，学员更是差异明显。如果说有什么感受是大家共有的，那无疑就是：创新刻不容缓、转

型势在必行。

“通过培训，一个主要收获就是把原来一些主观管理行为理论化。”传化集团董事长助理、传化智联副总裁徐迅告诉记者，传化集团是一家从传统化工行业起步的企业，现在他的思路更加清晰：要持续发展，成为中国一流、有世界影响力的企业，唯一的道路就是扎根实业、矢志创新，更加聚焦传统产业的转型升级和新兴产业的模式创新。

这正是带着新生代企业家走出国门的初衷。省委组织部“两新”党建处负责人告诉记者：“第一代民营企业家绝大多数是依靠自己的眼光和勤奋白手起家的。但经济社会发展到现在，到了‘二代’们要接班的时候，环境更加成为影响激活新生代企业家潜能的重要因素。我们要做的就是尽可能创造这种能够激发他们才能的环境。”

政府买单  
培养“红领接班人”

近日，兰溪市青年企业家红色传承高级研修班开班，全市32名“红领接班人”前往中国人民大学“充电”学习，探索企业创新发展新思路、新动力，助力兰溪实体经济高质量发展。

自9月份开始，兰溪在全市范围内的青年企业家和青年党务工作者中选拔了一批“红领接班人”，进行“一对一”跟踪培养，进一步帮助青年企业家顺利传承老一代企业家红色情怀和奋斗精神，培养一批“党性强、素质高、业务精”的青年党务工作者。此次培训班是“红领接班人”培训的一项重要内容，32名学员在全市2800多家两新组织中择优产生，同时邀请了第三批“红色CEO”一起参加培训。

“这次培训高效合理，围绕思想政治、经济形势、领导能力等领域，既有课堂理论教学，又有现场实践教学，还与‘红色CEO’师徒结对，收获颇丰。”“红领接班人”沈溪辉是浙江丰登化工股份有限公司的总经理助理，他表示，兰溪正处于城市转型发展的关键期，企业工作者需要走在前面，培训结束后的首要任务是把学到的知识落地，帮助企业更好更快地发展。

像这样的企业家培训现已成为兰溪企业人才素质提升工程中的常态化活动。近年来，兰溪坚持“强工兴市”战略，把发展的着力点放在实体经济上，同时紧紧围绕工业经济发展，发挥人才建设作用，将企业人才培育作为振兴实体经济的重头戏。

一方面，强化企业高层次创新创业型人才培养、企业经营管理人才素质全面提升，配合做好人才引



智和智力回归，通过制定企业经营者数字提升计划、推进纺织人才基地和企业家培训基地建设，开展“三名”培育试点等工作，不断完善聚才、育才、留才的人才机制。目前，全市有8家企业确定为金华市“三名”培育试点企业，11家企业列为省“隐形冠军”重点培育企业。另一方面，积极开展技术中心创建，指导企业提高自主创新能力和服务研发能力，进一步提升市场竞争能力，助力全市实体经济高质量发展。

红色体验教育  
政治引领薪火相传

“近期中央、省市对民营经济和民营企业家频繁发声，这非常鼓舞人心。我们要在大好环境中，改革创新、奋发有为，担起我们这一代人应担的责任。”长兴县新生代企业家叶爱花说。

女承父业的叶爱花，2008年起担任鑫港纺织有限公司总经理一职。像她这样的新生代企业家，在长兴还有很多。与第一代企业家相比，“创二代”们普遍学历较高、个性较强、资源较多，不少人有海外留学经历，思维活跃，价值多元。他们大多不缺学历经历，不缺精力缺经验。

为了加强对新生代企业家的引领，长兴县从

2012年起，连续7年在新生代企业家中开展“薪火传承”行动。“重走长征路”“重上井冈山”“再访西柏坡”“再谱延安颂”“追寻红船情”等系列活动，一年一个主题，引导新生代企业家继承发扬老一代企业家的政治精神和光荣传统。

叶爱花还记得，2013年7月25日自己和队友组成了“创二代”重走长征路队伍。7男3女一路向西，翻山越岭。“那一次的经历让我体验了红军当年的艰辛，也更加坚定了自己要做做强精实业的信心。”

除了坚持开展“红色体验教育”，不断加强对“创二代”的政治引领和政治吸纳，长兴县还积极为新生代企业家搭建组织平台和交流分享平台。长兴县整合资源，于2012年10月成立“创二代”联谊会，按照行业领域组建纺织、电子通信、新材料、商贸服务等4个分会；2013年7月成立“创二代”联谊会党支部，24名党员找到了组织；2017年又升格成立县新企联（青企协）党委，不断延伸党建触角，目前已入党107人。

此外，长兴县着力搭建交流分享平台，把“创二代”扶上马送一程。当地落实导师帮带制度，聘请“工业50强”企业主担任创业导师，以“一带二”的方式与100名“创二代”结成师徒关系，通过考察取经、跟班历练等途径，为“创二代”指点迷津、传授经验。



## “扶贫车间” 就业促增收

12月5日，在江西省分宜县双林镇瓦屋村尚林制衣“扶贫车间”，村民在加工服装产品。

近年来，江西省分宜县找准就业工作与精准扶贫的着力点，积极扶持当地企业创办“扶贫车间”，帮助贫困群众实现家门口就业增收。目前，全县共建成“扶贫车间”51家，吸纳291名建档立卡贫困户就业增收。

新华社记者 万象 摄

## 基层党建质量实现数据化考量

# 深圳发布全国首个党建质量地方标准

**本报讯** (记者刘友婷)11月23日，全国首个评价党建质量的地方标准在深圳发布。该标准的发布为特区基层党建工作建立了可量化的指标体系，基层党建质量有了“深圳标准”。

深圳此次发布的《党建质量指标体系(机关版)》以党章党规党纪为依据，以党的政治建设、

思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和党建成效为基础模块，将制度建设贯穿其中。指标体系由6个一级指标、22个二级指标、66个三级指标构成，覆盖了基层党建的各个方面工作。其中一级指标二级指标内容相对稳定，三级指标内容具体化，与日常工作相对应，可以根据不同类型

组织、不同时期要求作出相应调整。指标体系采用模块化设计，可广泛应用于机关等多个领域基层党组织。

据了解，指标体系内容除了可指引各基层党组织做好相应工作外，还将党建工作数据化。“指标进一步细化了党章党规党纪有关规定，并将日常党建工作分解量化为数据，采用人工智能算法，实现大数据自动聚合、自动生成统计，在智慧党建系统内实现理论框架和实际工作无缝对接，将有利于促进‘互联网+党建’广泛应用。”深圳市直机关工委相关负责人解释说，通过对有关数据进行智能采集、统计、分析、计算，将形成党建质量指数，用于评价基层党建工作质量。

利用央企的平台和资源优势，帮助一部分当地劳动力以班组形式“走出去”，既方便管理，又提升技术能力

# 精准扶贫重在“扶技”

自2002年4月确定对口帮扶湖南省桂东县、汝城县以来，截至2018年11月底，中国中铁股份有限公司先后选派33位优秀干部到两县挂职扶贫，累计投入248万元，使得1800余名困难群众受益。

16年来，该集团注重扶贫与扶志、扶技相结合，积极实施劳务输出、产业扶贫精准扶贫，实现长久稳定脱贫。在桂东县，中国中铁利用平台和资源优势，引导和帮助一部分当地劳动力以班组形式走出去，既方便管理，又提升技术能力。通过选定组长，做好考察对接，协助桂东县与9家企业签订了劳务合作协议书。

另一方面，注重技能培训带动就业。培养产业

工人，加强中专层次工程管理人才培养、“3+2”大专培训，2017年以来，集团探索劳务班组输出和技能培训，累计投入248万元，使得1800余名困难群众受益。按照汝城县提出的“一乡一品”、创建农副产品优质品牌和打造电商平台及产供销网络的思路，2017年6月集团在南乡打造产供销一体化的产业扶贫示范基地，成功引进汝城县绿百通农业有限公司，协助该公司拟定了产品定位、市场推广和渠道建设，由中铁扶贫资金拨款给贫困户入股，年终实行利

润分配。中国中铁还与桂东县签订了《建立劳务基地合

作框架协议》，开展精准扶贫劳务输出，积极帮助有劳动能力的贫困家庭培训就业。2016年累计为226名劳动力开展职业培训，为207人提供到项目基层务工就业的机会。

2017年11月，与汝城县人民政府签订对口援建项

## ■基层声音

# 让“流动红旗” 动起来

曹吉祥

前些年，很多企业制作锦旗，上面写着安全生产管理、设备管理、能源管理、质量管理、技术创新、环境卫生管理、档案管理等各项管理先进单位的字样，每月或每季度对下属单位进行考核评比，获得单项优胜的单位奖励一面“流动红旗”，获得两项奖励两面“流动红旗”，不限数。下个月或下一个季度重新评比，哪家优胜哪家获得，如果连胜就会得连。有的企业还给予管理优胜的单位给予物质奖励，把年度获得“流动红旗”的多少作为年终评选优胜的依据。因为优胜管理锦旗不固定，随时流动，所以叫做“流动红旗”。

可以说，“流动红旗”的设立和评比，推动着各项竞赛的进行，增强了基层单位各项管理的积极性和集体荣誉感，促进了企业各项管理的比学赶超和整体水平的提升。

近年来，虽然不少企业还一直坚持开展“流动红旗”竞赛，但是也有一部分企业把此项竞赛“高挂起”，要么一阵风想起来搞一阵，要么就干脆让“流动红旗”躺着睡大觉，开展劳动竞赛也没有做到持之以恒。

实践证明，开展劳动竞赛和各项管理比赛是汇聚全体员工智慧和力量的有效措施。当前，我国已进入全面建成小康社会的新时代，企业正朝着决胜全面可持续发展、迈向高质量发展的目标奋进，亟待发动全体员工在精益管理、安全生产、挖潜降耗、减费增效等方面真抓实干，苦干巧干。通过出实招，见实效，担当有为，不断提升企业管理水平和发展能力，为企业高质量发展提供坚强保障。

克服松懈思想，注重精神力量，让“流动红旗”动起来，以此激发企业员工参与管理的热情，提高担当有为、奉献企业的积极性，促使企业朝着既定的发展目标不断前行。



12月5日，志愿者(右)在大曹营村贫困群众家中进行燃气管道安全检测。河北省固安县扶贫办组织青年志愿服务队深入贫困群众家庭，讲解燃气安全使用常识，检测燃气管道和采暖设备运行情况，确保贫困群众安全温暖过冬。

新华社记者 王晓 摄