



结束对西班牙、阿根廷、巴拿马、葡萄牙国事访问并出席二十国集团领导人第十三次峰会后
习近平回到北京

新华社北京12月6日电 12月6日,在结束对西班牙、阿根廷、巴拿马、葡萄牙国事访问并出席二十国集团领导人第十三次峰会后,国家主席习近平回到北京。

习近平主席夫人彭丽媛,中共中央政治局委员、中央书记处书记、中央办公厅主任丁薛祥,中共中央政治局委员、中央外事工作委员会办公室主任杨洁篪,国务委员兼外交部部长王毅,全国政协副主席、国家发展和改革委员会主任何立峰等陪同人员同机抵达。

当地时间5日下午,习近平离开里斯本启程回国。葡萄牙外长席尔瓦等到机场送行。专机离开葡萄牙领空前,两架葡萄牙空军战机升空护航。

辉煌60年·壮美新广西

本报记者 庞慧敏 韩韫超 卢越

不知何时起,“柳产汽车”在车市被冠以“神车”称号。其中的“五菱”更是以网红姿态存在,被网友笑称:能拉人、能装货、能漂移、能涉水……从1985年开始,“五菱”已生产超过1800万辆汽车。

从第一辆“柳江牌”汽车诞生,到如今拥有4大整车巨头落户,汽车拉着偏居西部一隅的柳州市大步前进。如今,柳州全市汽车年产量超过250万辆,居全国第三。这个产量,相当于柳州市区每人每年生产1.25辆汽车。一座西部城市,何以能在车市缔造“神话”?

这要从柳州“开明开放、敢为人先、创新创业、自强不息”的城市精神中寻找根由。以上汽通用五菱的发展历程为例,在合资之前,柳州五菱汽车公司当时的生产能力不足10万辆,发展面临资金、技术等严重制约。按照“不求所有、但求所在”理念,在2002年成立了“中中外”合作的上汽通用五菱,开创了中国车企与外资合作新模式。

目前,在上汽通用五菱宝骏基地,整车工厂总监覃裕安向《工人日报》记者介绍正在下线的五菱旗下新能源产品,“新能源系列产品打破传统的产品研发和商业模式,去中心化、去边界条件、体验式研发、体验式营销,以用户需求为中心、政企联动、生态建设等关键词都是它们身上的标签。它们创造性地打造了‘城市出行新物种’,好用、好玩、好看的属性,解决了新能源汽车使用场景的诸多痛点。”2017年8月至今,宝骏E100在柳州的销量已超过2.4万辆,成为柳州市代表新能源文化所独有的“城市名片”。

同样,在东风柳州汽车公司柳东乘用车基地,每小时下线汽车65辆,但仍难以满足市场需求。东风柳汽乘用车事业部部长刘小平说:“公司新品七座MPV(多功能乘用车),2016年7月底刚一上市,月销量就已近1万辆。”

“数据背后蕴含深意,表现的是柳州车企深厚的工业底蕴和雄厚的技术积累。”柳州市工信委主任覃东林介绍,近年来,上汽通用五菱、东风柳汽等整车企业紧盯国内乘用车市场格局变化,继续加快产品结构调整,不断推动柳州汽车产品向中高档次多元化升级。

更让柳州汽车人自豪的是,上汽通用五菱的中国微车噪声提案2015年成功写入联合国欧洲经济委员会汽车法规,中国车企首次改写欧洲汽车标准。

“推进供给侧结构性改革,就是要通过改革使供给适应市场需求的变化,推动经济‘升级换挡’。”柳州市委书记郑俊康说,柳州坚持实施创新驱动战略,加快动力转换,打造产业供给‘升级版’。

柳州加大投入支持科技创新,创新驱动为柳州汽车产业供给侧结构性改革注入了不竭动力。上汽通用五菱印尼工厂2017年投产,挂“五菱”商标的汽车在海外制造。“为什么我们的车能走出去?因为我们的车拥有完全自主知识产权。”上汽通用五菱技术中心总经理练朝春说。

“柳州汽车的成功,正是得益于其科学的定位和创新创造出的大众需求。”覃东林说,以上汽通用五菱为例,凭借2000多人的科研攻关团队,企业不断进行产品革新,目前该企业正在实施的整车研发项目就有94个,产品平均开放周期只要16个月。

据悉,按照规划,柳州力争到2020年汽车产业实现总产值3300亿元。

国务院办公厅关于2019年部分节假日安排的通知

各省、自治区、直辖市人民政府,国务院各部委、各直属机构:

经国务院批准,现将2019年元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节和国庆节放假调休日期的具体安排通知如下。

一、元旦:2018年12月30日至2019年1月1日放假调休,共3天。2018年12月29日(星期六)上班。

二、春节:2月4日至10日放假调休,共7天。2月2日(星期六)、2月3日(星期日)上班。

三、清明节:4月5日放假,与周末连休。

四、劳动节:5月1日放假。

国务院办公厅

2018年12月4日

(新华社北京12月6日电)

首届全国地质勘查行业物探职业技能大赛总决赛举行 在竞赛中选拔高素质物探技能人才

本报广州12月6日电 (记者刘友婷)12月4日至6日,2018年中国技能大赛“劳雷杯”首届全国地质勘查行业物探职业技能大赛总决赛在广东工贸职业技术学院举行。本届竞赛为国家级二类竞赛,由中国矿业联合会、中国就业培训技术指导中心、中国能源化学地质工会全国委员会共同主办。

地球物理勘探是最常用、最关键的地质勘查方法。本次竞赛是物探工种首次举办全国性职业技能竞赛。竞赛包括笔试和实操两项内容,实操项目包括磁法、电法和岩石定名。

12月4日上午,在岩石分类与物性比较考核场,来自全国各地的代表队穿着各色工装,一手拿着考官现场发的岩石细致观察,一手将答案写在答卷上……同场竞技、展示技艺,对于参赛队员们来说,这是全国地勘行业的一次大练兵、大比武,也是地勘行业建设产业职工队伍、转型创新发展的交流会。

据不完全统计,有近3500名职工参与竞赛相关选拔与技能培训,占专业从物探工种数的三分之一。经过层层选拔、激烈角逐,最终82名选手脱颖而出参加总决赛,他们代表了我国地勘行业物探工种的最高水平。其中产生了11位省级五一劳动奖章、35位省级技能能手。

来自辽宁省的选手张岗峰从事地质勘查

一座城市,何以能在车市缔造“神话”?



可可托海: 景区你好! 矿区再见!

位于阿勒泰地区富蕴县的可可托海三号矿脉(2018年10月10日摄)。

新疆北部的阿尔泰山,有一座蜚声中外的小镇。上世纪,它曾是神秘的世界级矿区;经历“蛰伏”后,在最近10年转型为世界级景区。它就是“可可托海”。

可可托海在哈萨克语中意为“绿色丛林”。上世纪50年代起,大量锂、铍、钽、铌等稀有金属从可可托海采掘运出,冶炼提纯变成航空航天和国防尖端制品。

这个因矿而生的小镇在上世纪80年代中后期面临生产、经营困局。

近年来,在中央、地方政府的全力支持下,沉寂已久的可可托海出现日新月异的变化。如今,可可托海已成为国家5A级风景区。

新华社记者 张晓龙 摄

湖州:“绿水青山就是金山银山”的生动实践

本报记者 邹倜然

本报通讯员 张啸松

在浙江北部,有一颗翠绿的“明珠”——湖州。坠在天目山下,嵌在太湖之滨。自古这里便是“行遍江南清丽地,人生只合住湖州”的清雅宜居之所,也是“苏湖熟,天下足”的富饶之地。

如今,国人对湖州的关注,是因为其对

“绿水青山就是金山银山”理念的开创性实践,舍弃高污染工业,靠着绿水青山走出一条绿色发展的道路。

浙江湖州市安吉县的余村,就是“绿水青山就是金山银山”理念的诞生地。20多年前,余村人靠着山上优质的石灰岩,自办水泥厂,村集体经济收入达300多万元,GDP一路高增长。那时,这一产业让余村经济一马当先;全县第一个接通有线电视的村、第一个有

水泥路的村、第一个通自来水的村……

然而,经济的发展,掩盖不住溪流浑浊、烟尘漫天。这一发展方式,伴随着安吉县1999年生态立县战略的实施而被终结。2004年底,余村石矿全面停产,随后对该矿山进行了复垦复绿。

2005年8月15日,时任浙江省委书记的习近平来到安吉县余村考察调研,明确提出“绿水青山就是金山银山”的理念。安吉人决定,今后要扎实走一条生态之路,要有所为有所不为。

走“生态兴村”的发展之路,安吉县选择了“绿色GDP”,发展生态工业。经过多年探索,安吉县形成“2+5”体系,即椅、竹两大特色产业集群,装备制造、生物医药等五大新兴产业,积极探索生态型循环经济发展模式。

(下转第2版)

百城百县百企调研行

奋进新时代 开创工会工作新局面

推进改革的“先手棋” 做强主业的“助推器”

山东工会把创新作为引领发展的第一动力

本报讯 (记者丛民 通讯员刘晓林)目前,为贯彻落实工会十七大精神,山东省各级工会正在把创新作为引领发展的第一动力,创新已成为山东工会推进改革的“先手棋”,做强主业的“助推器”。山东省委副书记、省总工会主席杨东奇指出,要以改革创新加强工会自身建设,树立大抓基层的导向,把工会组织建设得更加坚强有力、更加充满活力,为新时代山东工会工作走在前列提供坚强保障。

山东各地工会以创新夯实基层基础,激发基层工会活力。济南市总提高运用法治思维和法治方式履行职责能力,打造“互联网+法律援助”新模式,解决服务职工“最后一公里”问题。潍坊市总在全市推广了国有企业、规模以上非公企业、外商投资企业、小型非公

企业提供技能培训服务,着力职工素质提升,丰富职工文化生活。

截至目前,山东工会推出45项优秀创新成果,并通过成果发布、媒体宣传、经验交流、会议推广等形式,促进形成工作创新与成果转化的“比翼双飞”,成为工作品牌的“孵化器”。德州市总在推进企业工会与行政沟通协商机制建设中,实施一企一策,倡导模式引领,着力打造“禹王模式”“星光模式”等一系列协商案例,发挥了辐射带动作用。

“贯彻落实工会十七大精神,我们要持续深化工会改革创新,组织动员职工在新时代现代化强省建设中建功立业,不断焕发工会组织和工会工作生机活力。”山东省总工会党组书记、常务副主席刘贵堂表示。

就是更新观念、解放思想。

抚顺市总工会宣教网络部部长俞安是参加学习考察者之一。学习考察回来后,俞安积极与抚顺一些商场、保险公司、旅游部门、药房、汽车4S店、加油站等十几家单位联系,努力增加服务项目,以增强会员“雷锋卡”对职工的吸引力,让职工有更多获得感,职工办卡积极性明显提高。

(下转第2版)

济发达城市工会工作找自身差距,努力用更高标准落实工会十七大精神。

“以市场化手段搞好工会资产经营,使服务职工实力大增”“吸纳更多社会资源,延长

工会工作手臂,增加更多服务职工手段”……王树成说,与发达地区工会工作相比,最大的差距是抚顺工会干部思想不够解放,创新意识不强。要使工会工作有新发展,最需要做的

就是更新观念、解放思想。

抚顺市总工会宣教网络部部长俞安是参加学习考察者之一。学习考察回来后,俞安积极与抚顺一些商场、保险公司、旅游部门、药房、汽车4S店、加油站等十几家单位联系,努力增加服务项目,以增强会员“雷锋卡”对职工的吸引力,让职工有更多获得感,职工办卡积极性明显提高。

(下转第2版)

济发达城市工会工作找自身差距,努力用更高标准落实工会十七大精神。

就是更新观念、解放思想。

抚顺市总工会宣教网络部部长俞安是参加学习考察者之一。学习考察回来后,俞安积极与抚顺一些商场、保险公司、旅游部门、药房、汽车4S店、加油站等十几家单位联系,努力增加服务项目,以增强会员“雷锋卡”对职工的吸引力,让职工有更多获得感,职工办卡积极性明显提高。

(下转第2版)

济发达城市工会工作找自身差距,努力用更高标准落实工会十七大精神。

就是更新观念、解放思想。

抚顺市总工会宣教网络部部长俞安是参加学习考察者之一。学习考察回来后,俞安积极与抚顺一些商场、保险公司、旅游部门、药房、汽车4S店、加油站等十几家单位联系,努力增加服务项目,以增强会员“雷锋卡”对职工的吸引力,让职工有更多获得感,职工办卡积极性明显提高。

(下转第2版)

就是更新观念、解放思想。

抚顺市总工会宣教网络部部长俞安是参加学习考察者之一。学习考察回来后,俞安积极与抚顺一些商场、保险公司、旅游部门、药房、汽车4S店、加油站