

图说劳动·保障

生育津贴和多少?

生育津贴一直是很多育龄女职工关心的话题。那么,生育津贴由谁来发放?津贴标准又有哪些呢?

什么是生育津贴?

生育津贴是生育保险待遇的一种,是对女职工因生育而离开工作岗位期间,给予的生活费用。

谁来发生育津贴?

根据《女职工劳动保护特别规定》规定:  
女职工产假期间的生育津贴,对已经参加生育保险的,按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由生育保险基金支付;对未参加生育保险的,按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。

生育津贴怎么发?

各地生育津贴的计算标准不同。  
北京市规定:  
生育津贴按照女职工本人生育当月的缴费基数除以30再乘以产假天数计算。生育津贴低于本人工资标准的,差额部分由企业补足。  
上海市规定:  
女职工的生育生活津贴标准为本人生产或者流产当月城镇养老保险缴费基数,当月缴费基数低于上年度全市职工月平均工资的,按照上年度全市职工月平均工资计发;  
个人缴纳城镇养老保险费不满一年的,生育生活津贴标准按照上年度全市职工月平均工资计发。

策划:李丹青 制图:肖健好

焦点关注

进企业当学徒 领补贴学技术

企业新型学徒主要培养符合企业岗位需求的中、高级技术工人,培养期限为1~2年

本报记者 李丹青

人社部、财政部日前印发《关于全面推行企业新型学徒制的意见》,明确将通过校企合作、工学交替方式,在企业全面推行企业新型学徒制。  
多年来,师带徒是我国技术工人培养的主要制度。而企业新型学徒制也并不是新制度。早在2015、2016年,人社部与财政部就已在22个省(区、市)启动了企业新型学徒制试点。这份《意见》的制定,正是在试点工作的基础上进行的总结。  
那么,企业新型学徒制的培养模式是什么?国家对企业新型学徒制有何投入和补贴?近日,记者就这些问题采访了人社部职业能力建设司有关负责人。  
**培训难点:**  
与就业脱节、企业培训意识不强  
随着我国经济发展方式转变和产业结构的调整,技能人才总量不足、技能水平不高和就业结构性矛盾等问题日益凸显。  
与此同时,职业培训一直存在着两大难题。这位负责人指出,一是培训的针对性、有效性不强。其中有培训质量的问题,但更关键的,“是培训内容与实际和岗位需求联系不紧密、培训与就业脱节”。“另一方面是企业培训主体作用发挥不够。”  
**培养模式:**  
企业双师带徒、工学交替培养  
《意见》明确了目标任务,按照政府引导、企业为主、院校参与的原则,组织企业技能岗位新招用和转岗等人员参加企业新型学徒培训,促进企业技能人才培养,壮大发展产业工人队伍。  
这位负责人介绍,企业新型学徒制的主要内容包

这位负责人进一步解释,这体现为企业在职工培训中的自觉意识、责任意识、投入意识不强。而解决这些难题,需要更好围绕就业需求和岗位需求开展职业培训,需要将职业培训的工作重点向岗位技能提升培训倾斜,需要将就业技能培训的重点向定单定向培训倾斜。  
记者了解到,与传统的企业师傅带徒模式不同,新型学徒制引入了职业培训机构和职业院校协同开展培训,并由政府给予政策支持和财政补贴进行激励推动。  
截至目前,企业新型学徒制试点企业共158家,培养新型学徒制企业职工近2万人,其中转岗职工3670人以上,涉及机械、化工、电气、汽修、数控、焊接等近百个工种。这些试点工作为全面推行企业新型学徒制提供了实践支撑。  
“建立企业新型学徒制可以将就业与培训紧密衔接,充分发挥企业培训主体作用,使职工培训围绕企业生产实际和岗位需求开展,保障培训质量和效果。”这位负责人表示。  
**政策支持:**  
学徒每年补贴不低于4000元  
在政策支持方面,《意见》提出健全企业对学生

培训的投入机制。  
“学徒在学习培训期间,企业应当按照《劳动合同法》的规定支付工资,且工资不得低于企业所在地最低工资标准。”这位负责人说,企业按照与培训机构签订的合作协议约定,向培训机构支付学徒培训费用,所需资金从企业职工教育经费中列支;符合有关政策规定的,由政府提供职业培训和职业技能鉴定补贴。  
承担带徒任务的企业导师享受导师带徒津贴,津贴标准由企业确定,津贴由企业承担。企业对学徒开展在岗培训、业务研修等企业内部发生的费用,符合有关政策规定的,可从企业职工教育经费中列支。  
同时,《意见》明确完善财政补贴政策。人社部门会同财政部门对开展学徒培训的企业按规定给予培训补贴,补贴资金从就业补助资金列支。补贴标准由各省(区、市)人社部门会同省级财政部门确定,学徒每人每年的补贴标准原则上不低于4000元,并根据经济发展、培训成本、物价指数等情况逐步提高。  
企业在开展学徒培训前将有关材料报当地人社部门备案,经人社部门审核后列入学徒培训计划,财政部门按规定向企业预支不超过50%的补贴资金,培训任务完成后及时拨付其余补贴资金。对参加学徒培训的就业困难人员和毕业年度高校毕业生,按规定落实社保补贴政策。  
这位负责人介绍,接下来,人社部将切实做好学徒制培训经费保障工作,同时加强质量评估和监管。

偶人世界 匠心传承

1938年生于福建漳州的徐竹初,是国家非物质文化遗产漳州木偶头雕刻项目代表性传承人。目前,徐竹初和儿子徐强与漳州第二职业中专学校合作,设立木偶传承工作室,为学校的教师和学生传授技艺。

新华社记者 魏培全 摄

吉林省总全面推进职工互助保障工作

力争到2020年使参保人数突破百万

本报(记者李丰)记者日前从贵阳市总工会召开的新闻发布会上获悉,该市职工医疗互助活动全新推出,参与职工年缴费最高377元,获得的保障最高可达15.46万元,保障范围涵盖了重大疾病、因病身故及住院方面。  
据介绍,为保证职工医疗互助活动公平、透明,贵阳市总建立职工互助活动资金管理委员会、职工互助活动医学专家库等机构;开发利用数据服务管理平台,对参与职工、患重大疾病人员、住院治疗人员、资产、业务实行数字化管理;申请互助金银行专用账户和专用票据;借助医疗保险结算系统进行审核,降低互助金的安全风险;联合发行贵阳工会会员卡,实现互助金银行卡支付,保障互助金能准确送至受益人手中。

本报(记者彭冰 通讯员刘长宇)记者从近日召开的吉林省总工会在职工互助保障工作座谈会上获悉,为全力扩大参保面,12月,该省各级工会将集中开展“互助保障宣传月”活动,并将持续通过多种工作方式努力使该省参加职工互助保障的人数到2020年突破百万。  
职工互助保障事业是我国多层次社会保障体系的重要组成部分,也是工会组织维护职工权益的一条重要途径。从2006年1月起,由全总创办的中国职工保险互助会开始在吉林省推广会费式互助保障计划,目前,该省5家办事处主要开展的互助保障计划有5项,在职工住院医疗综合互助保障计

不干,可能拿不到毕业证;继续实习,学不到技术,还浪费时间

“顶岗实习”缘何变成了“顶岗劳动力”?

本报记者 罗筱晓

还没结束”,但想到能去企业学以致用,他还是兴致勃勃地和同学们一起来到了上海一家电子公司。  
出人意料的是,50余名学电气自动化的学生全被安排在一条模具流水线上。“工作内容就是给手机摄像头绕线圈。”徐来回忆,即使是毫无经验的人,这道工序也可以在半小时内学会,“剩下的就是重复。”  
每天工作近10小时,每周工作6天,如此“实习”半个月后,不少同学向学校提出更换实习单位的要求,却被告知不完成指定实习,会影响到毕业证的颁发。  
不实习拿不到毕业证,是不少职业院校开出的顶岗实习条件。据小张同学称,身边就有同学因为不愿参加学校指定的实习,被“留校察看”,在贵阳的一家职业技术学院,从今年9月起,机电一体化专业大三的学生被安排到当地一家电子科技有限公司从事电视机生产的顶岗实习。“不仅跟所学专业毫无关系,而且学校明确表示,实习表现与毕业证直接挂钩。”  
据徐来了解,他的母校依然在安排学生进行类似实习。  
**各有算盘 企业积极性不高**  
对职业院校的学生来说,顶岗实习是将在校期间所学理论知识和实践技能用之于实际工作环境中的重要载体,卓有成效的产教融合人才培养模式。为何频频出现“走样”案例?  
“实习离不开企业,但长期以来,企业对此缺乏

积极性。”中华职业教育社副理事长苏华在接受采访时对记者表示。  
25岁那年,湘潭江麓机电集团职工朱军获得了湖南省“十行状元、百优工匠”数控车工比赛第一名。“从在技校学习时起,我们就一人一台机床,一人一个师傅。”在朱军看来,能够少年成才,与顶岗实习的经历密不可分。  
不过,这样的实习意味着企业要付出很高的人力、物力成本。苏华坦言,由于没有针对企业接收实习生的激励政策,培养的学生能留下的又很少,“企业自然懒得出力。”  
对口岗位难寻,有学校干脆起了靠实习“捞钱”的念头。今年初,山东聊城大学数百名学生被安排到昆山、苏州工厂的流水线实习。后经查明,学生是先被“包给”第三方劳务公司,再被以“工人”身份派遣到工厂。这其中,很难排除学校与劳务公司之间有利益往来的可能性。  
徐来在上海实习半年期间,公司每月向学生发放不到1800元的实习补贴,远低于同岗位的正式工人,“交了水电费所剩无几。”在他看来,自己无疑是被学校“卖”给企业的廉价劳动力。  
**校企合作最重要的是对等**  
“机器每天运送1万个磨具,3个人分工,工作一天手臂就酸痛得抬不起来。”据小张介绍,由于长期

助保障参保面,帮助广大职工减轻医疗负担”作为推进该省工会“普惠服务行动”的重要切入点、着力点和突破点,抓紧、抓实、抓好,平稳有序实现“省级管理、市级统筹、分级监管、自主运营、行业自律”,到2020年,建立以市级统筹单位的职工医疗互助保障制度,使职工互助保障人数突破百万。  
按照吉林省总安排,12月为吉林省“互助保障活动宣传月”,在此期间,各级工会将创新传播方式,讲好“有病我帮你,无病我帮人”的互助故事,激发职工参与的积极性。此外,省总还要求各级工会根据即将下发的《吉林省总工会关于进一步推进在职工互助保障工作的指导意见》,主动与当地政府和相关职能部门沟通协调,争取支持,共同解决困难,提高互助保障的覆盖面和职工的参与面,增强广大职工的获得感、幸福感、安全感。

贵阳 职工医疗互助最高保障15万元

本报(记者李丰)记者日前从贵阳市总工会召开的新闻发布会上获悉,该市职工医疗互助活动全新推出,参与职工年缴费最高377元,获得的保障最高可达15.46万元,保障范围涵盖了重大疾病、因病身故及住院方面。  
据介绍,为保证职工医疗互助活动公平、透明,贵阳市总建立职工互助活动资金管理委员会、职工互助活动医学专家库等机构;开发利用数据服务管理平台,对参与职工、患重大疾病人员、住院治疗人员、资产、业务实行数字化管理;申请互助金银行专用账户和专用票据;借助医疗保险结算系统进行审核,降低互助金的安全风险;联合发行贵阳工会会员卡,实现互助金银行卡支付,保障互助金能准确送至受益人手中。

威海 有突出贡献技师可获万元奖励

本报(记者杨明清 通讯员夏丽萍)近日,山东省威海市出台《威海市有突出贡献的技师和技术能手评选奖励办法》,明确每年评选“威海市有突出贡献的技师”,一次性奖励1万元;每年表彰20名左右“威海市技术能手”,一次性奖励2000元。  
据介绍,“威海市有突出贡献的技师”申报条件为生产一线岗位的技师、高级技师,职业技能在省内外处于领先水平,能解决生产实践中的关键技术问题,在技术革新改造或生产实践中作出突出贡献,取得重大经济效益和社会效益,在传技带徒方面取得优秀成绩者。“威海市技术能手”从市级以上人社部门批准的技能竞赛中产生,经专家评审,由威海市人社局确认并命名。其申报条件为国家一类竞赛前20名,二类竞赛前10名,省一类竞赛前15名,二类竞赛前6名,或市级一类竞赛前5名,二类竞赛前3名。

三亚 恶意欠薪单位将入失信“黑名单”

本报(记者吴雪雷)海南省三亚市日前印发《三亚市人力资源和社会保障信用“红黑名单”发布和联合奖惩制度实施细则》,将对企事业单位等各类社会主体启动信用“红黑名单”制度,为守信企业实施“绿色通道”等激励措施,对失信企业采取惩戒措施。  
根据《细则》,有恶意欠薪、恶意欠缴社保费、非法用工等行为的社