

# 探索前行 展现作为

——福建省三明工会与改革开放同行

麒麟山下三鹤起飞的巨型雕塑，江滨东岸高举金钥匙工人塑像——这是三明工人文化宫的底色，也是福建省三明工人的颜色。伴随着三明职工奋进的脚步，三明工会与改革开放同行。

### 职工之家 抒写着娘家长爱的华章

三明工会叫响“有困难找工会”，让职工在“娘家”关爱下更温暖。

三明市总工会于1992年开始建立与市政府联席会议制度，以一年一次的频率把职工关心的热点问题直接摆到政府工作层面。从定期举办全市性技能大赛到为劳模办理补充养老保险；从推动政府出台保障房建设政策到提高环卫工人工资待遇；从解决进城入园职工日常公交出行到推动园区职工文体中心建设；从老年公寓破土到市殡仪馆扩容升级……25年坚守，145个议题，让职工群众切身感受到职工之家融融的暖意。

在三明市委的领导下，市总工会矢志不渝带领职工跟党走。在“党建带工建、工建促党建”的互动机制下，“责任工会、服务工会、文化工会、活力工会”与党的要求保持高度一致。

三明工会先后启动“工会组建百日攻坚行动”“农民工入会集中行动”。在《关于进一步推进非公企业工会组织建设的通知》下发后，市金融工会联合会、大田县香山北路项目工会、尤溪电商行业工会和东兴物业工会先后建立，市区快递行业、出租车行业、盲人按摩业及私立幼儿园职工分别进了“娘家门”。大田县总“四个建在”、建宁县总“四个联合”、尤溪县总“三先三后”、沙县小吃行业工会驻外办事处等组织模式推动了新兴产业、新兴产业的工会组织建设。全市有51个工业园区、39个乡镇镇成立总工会，新增基层工会组织3545家、会员6.9万人，其中农民工3.6万人。



全市纺织工业职业技能大赛

近5年，三明工会不断完善工资集体协商制度机制。目前这项制度覆盖158个镇街园区的1.09万家企业、30.4万名职工。尤溪工会工资协商工作组进驻明兴源贸易有限公司、奥翔体育塑胶用品有限公司、汽车维修行业、企业协商工作顺利开展。泰宁县旅游有限公司182位排工在工资集体协商制度下受益，从去年11月起，月工资分别增加12.3%。今年10月，三明市普诺维机械有限公司职工又一次尝到了工资集体协商的成果。普诺维公司工资集体协商制度已运行5年，从“谈薪”始，延伸到谈“五险一金”、谈员工住房、食堂、谈文化娱乐场所、谈年假、谈子女就学、谈二孩生育假……

### 工匠精神 鼓动着创造伟大的时代潮

日前，三明市职工代表队在全国职工职业技能选拔赛中，荣获省钳工、焊工项目团体一等奖。近年来，三明市总工会在“百万职工大创新”“金牌工人”大比拼、知识工人大展示中，引导60多万人次职工参加职业技

能大赛。

近5年，三明工会先后创建了88个“劳模工作室”、产生716个“工人先锋号”单位、推广新技术1200多项、353个职工技术创新项目在海峡两岸职工创新成果展获奖。

三明市总工会建立五一劳动竞赛机制和工匠孵化实践基地。从2014年开始，在市级、县级、企业(工业园区、乡镇、村街)级劳动竞赛中，凡夺冠者，按级别分别授予市五一劳动奖章、五一劳动标兵、五一劳动能手称号，并

国、法国、挪威的欧标板认证，工匠有了让国际市场信服的作为；汇华钢套的高洁劳模技术创新工作室有2人享受国务院津贴，2位研究员和3位高级工程师，其研发的发动机缸套有3项成为国家发改委科研项目。明溪县总工会的创业导师团把现代种养技术融于职工创业引导之中。三明双轮农机机械有限公司的林志能劳模工作室已培养出26位科技创新能手和岗位技术能手。智能(“志能”)安装法工效由原来3人1天装1台“105”大型工程胎子午线轮胎硫化机，提高到现在的每个人半天装配1台……

### 精准服务 诠释为职工办事的要义

近年来，三明市总工会逐步丰富服务职工内涵：职工生病住院，从原来抚慰性探望，升格为机制性“住院补贴”；困难职工子女读书，过去只帮助上大学新生，现在是九年义务教育教育外“一个不能少”；职工上访，过去多为非专业亲情接待，现在全部由职工律师团依法调处；带孩子的妈妈职工上班，可以从8小时的刚性工作制“破茧”，享受弹性工作制待遇……

三明工会在职工住院医疗互助活动于2010年启动，每年有20万名职工参加，至今已连续开展八期。今年上半年，受益职工6147人次，发放互助金703.65万元。黄由升是三明市总工会在档困难职工之一，1500多元的月收入维持着肢体二级残疾的妻子和读初中的儿子的生计。三明市总工会先后帮扶资金1.27万元。

三明工会金秋助学走过第18个年头，先



工会实现市、县、乡、村四级职工服务网点建设

后筹措资金1800多万元，为1.32万名困难职工子女提供上学资助，其中全国劳模、福建文鑫莲业公司董事长帅金高累计捐资200余万元，资助600多名贫困学子。目前，三明市已有116位受助困难职工子女签订了“今天我帮你，明天我帮你”的“助学接力”承诺书，工会金秋助学升格为延伸到社会、延伸到未来的可再生循环系统。

三明市总工会职工维权热线电话已开通14年。今年春节前，一个求援电话进入三明职工维权热线“12351”。第二天，职工律师团找到厦沙高速隧道施工项目相关负责人，为30多名农民工要回了300多万元工资。“幼儿园单方解除了我的劳动合同，工会能帮忙吗？”保育员雷雪琴通过“12351”向职工服务中心请求法律援助。两个小时内，三明职工律师团专职律师找到这家私立幼儿园负责人阐明了法理，维护了职工的合法权益。去年，15位执业律师、10位法律专家志愿者组成的职工维权律师团改变了亲情接待的传统做法，职工上访件全部由职工律师团依法调处，目前已经依法释解243件职工维权求助案，846位职工找到了工会专业维权的获得感。

2012年，三明市总工会在大田格林童装公司创建“妈妈班组”，实施妈妈职工可以推迟、提前半个小时上下班接送孩子的“弹性工作制”。2016年，三明市总工会对接二孩新政，下发《关于创建“女工意愿”的实施意见》，分类搭建90个“女工意愿”，创办57个“妈妈小屋”、8个职工子女中途站(四点钟学校)，为4.6万名“妈妈职工”提供应需的特殊服务。

三明工会服务职工的内涵丰富了，伴生的是市、县、乡、村四级职工服务网点的建设。目前，全市有51乡镇(街道)、11个村(社



工会引导职工学工匠、做工匠，争当金牌工匠



工资集体协商成了民营企业和谐劳动关系的新平台

会主席宣讲团”“最美娘家人宣讲团”“最美劳动者宣讲团”下基层宣讲新时代、新气象、新作为。

三明工会从完善职工文化阵地、组建职工文化团队、举办多彩文化活动、培育职工文化精品等方面入手，送文化、种文化、育文化。市、县、园区三级工会联送文化大集已运行8年，通过市总工会与基层工会各“半台戏”的温床哺育，送精神、送书籍、送演出、送春联、送灯谜、送书画摄影展的职工文化平台已锻造成形、成熟运转。

今年春节，全市百场职工春晚“你方唱罢我登场”。8年来，每逢“五一”节，万名职工健康跑成为工会活动的品牌，“中国梦·劳动美”“让劳动者体面又有尊严”“让劳动者更健康更幸福”“劳动光荣，创造伟大”等深得人心的工会理念成了职工活动的“燃点”“嗨点”和感动点，“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”由工会活动的造势逐步植入职工心中。

2015年7月，永安埔岭汽车工业园职工文体中心破土动工，拉开了三明市工业园区职工文体中心建设序幕。经3年努力，工会共投入资金近3000万元，建成12座工业园区职工文体中心，“天天有活动，周周有联谊，月月有比赛，年年有创新”的职工活动成为现实。从去年开始，三明市总又抓住全省工人文化宫建设的机遇，注入21103.57万元资金，兴建用地42535.22平方米、建筑面积35398.52平方米的5座县级工人文化宫。其中建筑面积6414.98平方米的大田县工人文化宫于去年底正式开放。

三明市工人文化宫是三明职工文化的核心阵地。市工人文化宫以职工俱乐部协会、书画协会、摄影协会、音乐舞蹈协会、灯谜协会、体育协会和职工艺术团、职工爱乐合唱团等“6+2”文化团队为支撑，指导县级地方工会文化活动，把工人文化宫真正建设成为培养职工理论骨干的“学校”，提升职工科学文化素质的“舞台”，丰富职工精神文化生活的“乐园”。

壮阔东方潮，奋进新时代。回望，三明工会在产业变迁和工人队伍壮大中探索前行；展望，与职工同呼吸的责任呼唤着工会展现新作为。

40年改革，工会在路上；40年改革，不变的是初心；40年改革，三明工会始终把职工利益高高举过头顶。

(范立淮 范良勇 蔡一丹)



文化大集成了工会送文化、种文化、养文化的新载体