

践行新使命 彰显新作为 凝聚正能量

内蒙古自治区总工会：

把温暖送到困难职工心坎儿上

内蒙古自治区总工会发挥区位优势,连续8年举办京津冀招聘
会,累计达成就业意向4.8万余人

工会干部入户核查,核实建档基础



内蒙古林业工会大力开展创业孵化,支持林区职工多种经营



呼和浩特市总工会就业技能培训学员圆满完成学业,喜获结业证书

建立健全帮扶服务机构网络
对困难职工实施常态化帮扶

截至2018年11月6日,内蒙古在档的困难职工共有7197户,其中低保户480户,占6.67%;应保未保户233户,占3.24%;低保边缘户4331户,占60.18%;意外致困户2153户,占29.91%。同时,在内蒙古自治区总工会的推动下,将“进一步做好困难职工解困脱困工作”列为内蒙古自治区人民政府与内蒙古自治区总工会第十一次联席会议议题,研究出台政策措施。

内蒙古在自治区、盟市、旗县(市区)三级工会普遍建立了困难职工帮扶(服务)中心,并在已建工会的乡镇、社区、园区和规模以上企业建立了困难职工帮扶站、点,每年使用中央财政专项帮扶资金5000多万元、自治区财政专项帮扶资金3990万元对困难职工开展生活救助、医疗救助、法律援助、就业服务等日常化帮扶,实现了困难职工帮扶工作常态化、规范化、便捷化。

内蒙古杭锦旗后旗困难职工王桂花就是内蒙古杭锦旗后旗总工会一次次帮扶的典型代表。

王桂花是一名下岗的单身妈妈,独自背负着照顾和教育子女的责任,杭锦旗后旗总工会在调查核实王桂花家的情况后,对困难职工王桂花进行了帮扶救助。2012年王桂花女儿患上了过敏性紫癜、手掌血管瘤,杭锦旗后旗总工会先后给王桂花送去了4000元救助金,缓解了王桂花家的困难。

2014年金秋时节,王桂花的儿女考上了大学,可是学费又成了问题,东筹西借后,还是没凑够。王桂花正愁学费没有着落的时候,杭锦旗后旗总工会再次向她伸出了援助之手,杭锦旗后旗总工会按工会组织的“金秋助学”相关政策给她发放了3000元助学金。杭锦旗后旗总工会考虑到王桂花家庭的特殊情况连续3年对王桂花子女进行资助,以确保孩子们能够顺利完成学业。

在王桂花的心中,工会就像自己的娘家一样,这么多年每当自己遇到过不去坎儿,找到工会,总会有精神上的支持及经济上的救助,帮助自己一次次地渡过难关。

各级工会充分利用困难职工帮扶(服务)机构,及时登记困难职工就业意愿,组织用人单位提供就业岗位,建立就业信息动态数据库;充分运用“春风行动”、就业援助月、民营企业招聘周等促就业活动,积极参与搭建招聘平台,举办各种形式招聘会,最大限度帮助困难职工及家庭成员实现就业和再就业。

内蒙古自治区总工会连续8年举办了“京津冀蒙工会跨区域促进就业创业系列活动”,累计组织4254家企业进场招聘,为各类求职者提供就业岗位近18万个,吸引18.3万人入场求职,有41283人与用人单位现场签定了就业意向。

内蒙古总工会在用好中央和自治区财政专项帮扶资金的基础上,各级工会积极探索建立地方财政、工会、社会共担的困难职工帮扶基金筹措机制,以弥补帮扶资金的不足。在自治区财政每年拨付3990万元的引导下,呼和浩特、包头等地财政也相继匹配一定数额的资金用于工会的困难职工帮扶工作。全区盟市工会每年筹集2000多万元帮扶资金,用于困难职工解困脱困。

同时,内蒙古自治区总工会整合社会资源,积极开展了各类帮扶救助活动,从2016年至2017年连续2年与内蒙古自治区社会扶贫工作促进会、内蒙古慈善总会联合开展了贫困地区职工子女(学生)大病医疗公益保险和困难职工大病医疗慈善救助活动,每年在26个区贫县和30%的国贫县实施“内蒙古贫困地区职工子女(学生)大病医疗公益保险”项目,对在档的低保户和低保边缘户的21种大病医疗救助提高标准。

2018年7月31日,北京市总工会、内蒙古自治区总工会签署了北京市总工会、内蒙古自治区总工会2018年扶贫协作和支援合作行动计划及北京市总工会、内蒙古自治区总工会2018~2020年扶贫协作和支援合作协议书。据了解,协议双方将继续建立完善两地工会扶贫协作和支援合作日常工作机制,形成双方领导互访对接机制。

近期,内蒙古自治区总工会已正式启动“全区职工医疗互助保障计划”,希望从根本上解决困难职工看病难、看病贵的问题。

内蒙古自治区总工会负责人表示,困难职工解困脱困事关全面建成小康社会的大事,让每一名困难职工在全面小康路上不掉队,我们责无旁贷。

(付雄 包讯)



内蒙古自治区人民政府与内蒙古自治区总工会召开第十一次联席会议,就进一步支持工会做好城镇困难职工解困脱困工作进行深入研究和探讨

新时代是劳动者的时代、奋斗者的时代。

坚持以人民为中心,是习近平新时代中国特色社会主义思想的核心内容,全心全意依靠工人阶级是我们党的根本方针。内蒙古各级工会深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的时代主题,在服务大局中明确政治站位,在聚焦主业中把握职责定位,在稳中求进中积极主动作为,真正发挥工会的桥梁纽带作用,打通联系服务职工的“最后一公里”,将“职工之家”和“娘家人”的称号进一步叫响做实,使得工会工作更接地气,努力将工会改革成效转化为服务职工群众的能力水平,为广大职工带来更多获得感。

做好城镇困难职工解困脱困工作,事关内蒙古决战贫困、同步小康宏伟目标能否“如期”和“全面”实现的大局。内蒙古自治区总工会聚焦困难职工群体体生产生活中的实际困难,采取了更有力、更有效、更有针对性的措施,因因施策、分类帮扶、精准脱困,切实补齐城镇困难职工解困脱困这一“短板”。

助力城镇困难职工脱困解困

近年来,内蒙古自治区各级工会在各级党委、政府的坚强领导和有力支持下,充分发挥联系、服务职工群众的组织优势,通过开展生活救助、医疗救助、法律援助、冬送温暖、金秋助学、就业服务、职业培训、职业介绍等帮扶救助活动,解决了城镇困难职工在生产生活中遇到的许多实际困难,城市困难职工解困脱困工作取得明显成效。内蒙古困难职工户数从2011年的15万户降至目前的7197户,有14.2万户困难职工实现了解困脱困,困难职工解困脱困工作取得了阶段性成效。

“工会是我们职工的好帮手和贴心人!”呼和浩特市市民刘浩说,自己原来是一名在家赋闲了5年的下岗职工,2017年在呼和浩特市总工会举办的招聘会上,她轻轻松松找到了一份月嫂的工作,经过培训,现在月薪最低6000元,家里的负担减轻了一大半。

按照全总要求,2020年前全国级城市困难职工要全部解困脱困。为了达成这个目标,内蒙古自治区总工会把困难职工解困脱困工作作为工会参与内蒙古自治区打赢脱贫攻坚战的切入点,着力完善帮扶工作体系,规范帮扶资金管理,狠抓责任落实,不断提高工会帮扶精准化、精细化水平,加强与有关部门的联系协同,广泛与社会力量合作,努力形成“党委领导、政府支持、工会运作、社会协同、职工参与”的困难职工解困脱困工作格局。

为扎实推进内蒙古困难职工解困脱困工作,2018年7月3日,内蒙古自治区人民政府与自治区总工会召开第十一次联席会议,就进一步支持工会做好城镇困难职工解困脱困工作进行深入研究和探讨。

内蒙古自治区人大常委会副主任、总工会主席吴团英出席会议并讲话,内蒙古自治区副主席张韶春主持会议。

会议强调,全区各级政府和工会组织要充分认识做好城镇困难职工解困脱困工作的重要意义,坚持问题导向,突出精准要义,坚决打赢城镇困难职工解困脱困攻坚战。要明确目标任务,科学合理地制定工作规划、合理确定年度目标,分解任务、倒排工期,把脱贫任务分解到年、精准到人,明确每家每户困难职工的解困脱困时间、期限和责任主体,确保一年一个新进展,到2020年圆满完成城镇困难职工解困脱困目标任务,确保困难职工同全国人民一道步入小康社会。要突出制度保障,把城镇困难职工解困脱困工作与实施脱贫攻坚战略行动同部署、同落实、同检查、同考核,建立健全工作协同、信息共享、制度衔接等机制,将当前各级政府已有的扶贫、社会保障、社会救助、就业扶持等各项政策与城镇困难职工的需求精准对接,搭建社会资源和城镇困难职工需求精准对接平台,汇聚公益慈善、企业社会责任、职工互助等诸多资源,集中用在城镇困难职工身上。

内蒙古各级工会大力推动困难职工解困脱困工作与同级政府相关部门的工作衔接,建立共同协商解决困难职工问题的合作机制。如赤峰市总工会与市民政局、扶贫办、就业局和医保局等单位连续召开三次联席会,通过建立和完善解困脱困机制,把工会参与社会管理的独特优势与政府办事力度结合起来,把政府的社会保障工作和工会帮扶活动结合起来,把工会对困难职工拾遗补缺的特殊性帮扶行为与政府的广泛覆盖、整体扶持行为结合起来,有效推动了困难职工家庭实现解困脱困。2015年以来,全市工会通过本级解困脱困平台将215名大病患者移交医保部门,将113名低保家庭移交民政部门,帮助88名当年考入大学的低保家庭子女得到教育部门每人1万元的资助。

将困难职工解困脱困工作纳入社会扶贫工作体系中。内蒙古各级工会广泛与社会力量合作,推动社会救助资源在困难职工中实现共享,将政府政策、企业的公益捐赠和优惠产品、公益组织的慈善项目进行综合集成,精准匹配、对接困难职工的需求,坚持精准帮扶,因人因人制定帮扶计划,实施帮扶措施,精准对接各项帮扶政策,确保项目、资金、措施、力量精准落到每一名城镇困难职工头上。



“金秋助学”开展以来,内蒙古各级工会组织累计筹集资金2.99亿元,帮助18.4万名困难职工及农牧民工家庭子女圆梦大学或完成学业



赤峰市总工会组织困难职工参加月嫂培训



扎兰屯市总工会筹集资金为困难职工发放小额创业贷款



鄂尔多斯市总工会帮扶中心面向困难职工开展日常帮扶工作



通辽市总工会对困难职工家庭开展义诊