



图说工会 开好职代会 “娘家人”很“拼”

职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构。工会作为职工上的“娘家人”，为了开好职代会，在会前、会中和会后都很“拼”。

① 工会和职代会是啥关系？

工会是职代会的工作机构，负责职代会的日常工作。

工会在职代会召开前广泛听取职工的意见和建议，征集议案，提出职工的建议，提交大会审议。此外，监督、检查职代会决议的执行，发现问题及时向企业提出意见或建议，并报告上级工会。

② 工会对职代会的职责有哪些？

具体而言，工会对职代会的职责体现在以下几个方面：

- 提出职代会代表选举方案，组织职工选举职工代表和代表团（组）长；

- 征集职工代表提案，提出职工会议题的建议；

- 负责职代会会议的筹备和组织工作，提出职代会的议程和议题；

- 向职代会报告职代会决议的执行情况和职代会提案的办理情况、厂务公开的实行情况等；

- 在职代会闭会期间，负责组织专门委员会（小组）和职工代表就职代会决议的执行情况和职代会提案的办理情况，厂务公开的实行情况等，开展巡视、检查、质询等监督活动；

- 受理职工代表的申诉和建议，维护职工代表的合法权益；

- 立和三制职代会工作档案。

策划：王维砚 制图：肖婕妤

一周工报速读

长沙职工医疗互助最高可获8万元

近日，笔者从长沙市总工会医疗互助工作推进会上了解到，为了缓解重病职工的困难，2019年度长沙职工医疗互助的最高补助标准由原来的5万元提高到8万元。

据悉，2019年度长沙市总工会将城镇居民医保或新农合的在职在档困难职工纳入到职工互助活动中来，为其提供一份保障。同时，从2019年开始，长沙市总医疗互助管理系统已与市医保系统进行了数据交互对接，每位申请补助的住院职工个人信息和住院的相关数据会在系统后台与市总医保中心系统进行信息自动比对，生病住院的职工只要到本单位工会就可办理补助金申请手续。

（曾颖）

——摘自11月23日《湖南工人报》

营口市总

“掌上工会”创新服务职工

11月20日，辽宁营口市总工会举行APP启动仪式，打造网上工会工作新模式，通过线上线下有机结合，推动营口各级工会服务职工实现新跨越。

今年以来，营口市总工会投入60多万元，用于网上工会建设。营口工会APP手机客户端具备工会业务服务、工青妇服务、新闻发布、工会圈、个人信息管理等5个模块，内置心理咨询、困难帮扶、法律援助、劳模之家、婚恋鹊桥、政策咨询、网上入会、培训就业、会员卡服务、青少年服务、家庭服务等相关应用，让职工群众可以足不出户、随时随地享受各类服务。

（崔博淳）

——摘自11月23日《辽宁职工报》

（李丹青整理）

长春市朝阳区总工会瞄准小型非公企业劳动保护监管空白，依靠劳动保护群众监督检查员和网格安全员，打造纵向到底、横向到边的劳动保护排查网络——

脚底板下走出来的“朝阳经验”

本报记者 柳姗姗

11月的长春，天气渐寒。长春市朝阳区有8名这样的工会干部，他们用走不坏的脚底板、磨不薄的嘴皮子，穿行在大街小巷，守护着职工的劳动安全。

及时排查个体商户存在的安全隐患，让小型非公企业里的职工找到职业病防治的“靠山”，指导企业签订劳动保护专项集体合同……他们的共同名字是小型非公企业劳动保护群众监督检查员（以下简称“群监员”）。

3年前，朝阳区总工会大胆创新，针对小型非公企业劳动保护监管几近空白的状况以及基层工会人手有限的现实，面向社会公开招聘群监员，全面开展安全生产和职工劳动保护的“群防群治”工作，构筑起一道维护职工安全健康权益的牢固防线。

群监员脚底板奔走补空白

劳动保护无小事，监管是否到位关系到职工的安全健康权。2005年，全总印发《工会劳动保护工作责任制（试行）》，要求各级工会组织坚持“预防为主，群防群治，群专结合，依法监督”原则，履行法律赋予工会组织的权利与义务，切实维护职工安全健康合法权益。

朝阳区是长春的中心城区，各类小型非公企业、个体工商户近万家，职工7.2万人。这些企业的劳动保护监管一直存在真空地带，基层工会又因为人手不足而分身乏术。”朝阳区总工会常务副主席司学文对记者说。

2015年4月，在省、市工会的支持下，在充分深入调研的基础上，朝阳区总通过严格的笔试和面试，面向社会公开招聘了8名群监员，深入全区8个街道、54个社区，对区所辖1名以上雇工的小型非公企业进行“地毯式”安全隐患问题督查。

“人员从有工会相关工作经验的退休人员中择优，年龄要求65周岁以下，严格考核，可进可退，从已招聘的三批次群监员来看，综合素质、工作能力水平完全能够胜任岗位。”负责群监员试点工作的朝阳区总工会调研员廖茂群说。

据介绍，群监员上岗前，区总会组织为期3天的学习培训，邀请长春市总、市安监局等部门的专业人员做专题知识讲座，邀请有关专家到被检企业现场教学，力争在最短时间内把群监员打造成掌握安全隐患排查技术的专业队伍。

“这是我们的工作实用手册，有了它，什么行业重点排查什么隐患、怎么排查都一目了然。”负责朝阳区前进街道的张阿明是群监员里的“新兵”，5个多月时间里，这位“老工会”用奔走的脚底板真实地感受到群监员工作的价值。

去年开始，朝阳区的群监员试点经验已在全省工会系统推广。

找隐患、送体检、跑合同

门难进、脸难看、事难办，对于50岁的群监员张红艳来说，这是她登门检查时常遇到的情况。

一次，张红艳在一家小吃店发现煤气罐摆放不合规，存在安全隐患，提出整改建议后，却遭到店主抵触。“煤气罐离灶台这么近，就像放了一颗不定时炸弹，一旦发生危险，你砸锅卖铁也赔不起。”她一边细解消防知识，一边用案例说明利害。几番劝说，老板才松了口，3天后回访时，小店已按规整改。

“厨师身体好了，才能更好地工作，为企业增效……”群监员张连举负责的南湖街道餐饮企业众多，那段时间，他几乎“跑断了腿”，每天都要走访动员。当把他内容详细的体检报告单送到8家企业中的50名厨师手上时，他觉得之前的辛苦都值了。

指导企业签订劳动保护专项集体合同，是群监员面临的又一块难啃的“硬骨头”。

此前，为动员一家职工数超百人的整形医院签订专项集体合同，群监员张吉佰前后跑了9次。

其间，医院相关负责人不是避而不见，就是百般推脱，“钉子”碰了一个又一个，但张吉佰从不气馁，最终在他的“软磨硬泡”之下，专项集体合同成功签订。

每月一次工作调度会，每年一次书面总结汇报，群监员的考核细致严谨，工作不负责随时会被解聘，首批8人中就有3人在试用期被劝退。

就这样，这支平均年龄61.5岁的群监员队伍，用一项项实打实的工作释放着“娘家人”的能量，工会的牌子越擦越亮，很多企业纷纷主动要求建会。

从8人到468人，安全网竖到底横到边

8个街道、54个社区、228个网格、上万家小型非公企业，仅靠8名群监员开展劳动保护监管，仍显薄弱。

为向纵深开展群监员试点工作，2017年4月，朝阳区总创新提出群监员工作网格化思路，整合社区资源，将468个社区网格长引入工会工作，使其兼任网格安全员，并成立网格工会小组，在群监员指导下开展工作。

基层工会组织人力有限，为借用民政部门组建的网格长队伍力量，我们专门在社区组建工会联合会，在网格成立工会小组，这样，网格长就成了咱工会的会员。”廖茂群介绍说，新制度实施后，网格安全员肩负起普遍走访责任，群监员则转战重点区域、重点企业、重点岗位和部位，两者相辅相成。

在实际工作中，网格安全员还要负责建立职工安全员队伍，在每个企业选树一名职工安全员，真正做到安全生产和劳动保护纵向到底的无死角监管。仅1年多时间，全区职工安全员就已发展到1760余人。

今年，为最大限度整合调动工会、行政、公安、消防、社区及企业优势力量，朝阳区总再次提出开展街道党政企共建企业安全隐患排查网络体系建设试点工作。

目前，朝阳区已经实现工会对小型非公企业劳动保护安全生产监管工作的全覆盖。今年，该区域内安全事故为零，一组组数据印证了群监员不可替代的作用。

据统计，3年多来，群监员队伍累计走访企业近万次，发现安全隐患1328个，整改率87%，发放宣传资料上万份，帮助1795家小微企业建立劳动保护工作制度，138家企业单独签订劳动保护专项集体合同，区域性专项劳动保护合同覆盖企业1508家。

近200家单位、16万余名职工参与

重庆金融行业技能大赛促职工提素

本报讯（记者李国）日前，由重庆市总工会、中国银行重庆营业管理部、中国银行保险监督管理委员会重庆监管局筹备组、中国证券监督管理委员会重庆监管局主办的“中国梦·劳动美”重庆市第三届金融行业职业技能大赛闭幕式在中国人民银行重庆营业管理部举行。重庆市人大常委会副主任、市总工会主席夏祖相出席活动并讲话。

据悉，本次大赛为全面提升金融行业职工技能水平，积极助推重庆经济高质量发展而举办，涉及银行业、证券期货业和保险业三大行业。为期数月的大赛，因具有鲜明行业特色，受到基层职工的欢迎和喜爱，职工参与度和参与面达到新高，共吸引近200家单位、16万余名职工参与。

夏祖相表示，希望各级工会组织广泛深入持久开展多种形式的劳动和技能竞赛，突出竞赛的时代特征、区域特色和行业特性，促进传统产业转型升级和先进制造业加快发展。

闭幕式上，主办单位对在比赛中取得优异成绩的招商银行股份公司重庆分行等45家单位授予了集体奖，对重庆农村商业银行股份公司胡菊芳等157名优秀个人进行了表彰。

车间里的“新工人”

工人在唐山市丰润区一家汽车变速箱生产企业的生产线上工作。

近年来，河北省唐山市丰润区抢抓京津冀协同发展机遇，发挥区位优势，大力发展战略装备、汽车配件等装备制造业，产业的新发展也对一线工人提出了新要求。越来越多的知识型、技能型、创新型“新工人”出现在装备制造企业的生产车间。

新华社记者 杨世尧 摄

深圳青岛啤酒朝日公司工会畅通职工与企业沟通渠道——

职代会提案事事有回音件件有着落

3年来，公司职代会共审议通过了49条员工提案，回复及落实率达100%。其中，2008年前后，职工提出为孕期和患病员工提供岗位关怀的提案，工会向公司反映后，公司决定统一将孕期、重大疾病等特殊员工安排到相对轻松的岗位工作，不安排倒班。该项员工关怀措施持续至今。

在畅通沟通渠道的同时，公司工会还积极发展

工会积极分子，发掘职工中的生产骨干和工会活动骨干。2005年公司工会开启了工会积极分子评选工作，以工作业绩、岗位突出贡献、工会工作积极程度等作为评选依据。

沟通渠道畅通了，工会积极分子队伍建立起来了，工会服务职工也更到位了。

在困难职工帮扶方面，深青啤在2014年成立了

“青风朗语”基金，用专项经费为申请帮扶的困难员工提供援助。截至今年9月，基金共帮扶了14位员工。

在丰富职工的业余文化生活方面，工会每年制定年度活动计划，拟定职工真正需要并喜欢的活动。

职工需求调查中，工会发现较多青年职工喜欢玩电子游戏。侯万彪说，接下来工会打算购置一批电子游戏设备，在职工之家举办游戏竞赛。

不感同身受，如何真情实意？

一次与工人同吃同住同劳动的主题党日活动，不仅让工会干部与职工增进了感情，强化了服务意识，更让工会干部对做好新时代工会工作有了更深刻的认识。

“不感同身受，如何真情实意？”职工愿意向我们敞开心扉，工会干部才能够掌握真实的民情民意，把准职工群众的思想脉搏。”汤阴县总工会主席于航波认为，干好工会工作的前提，是在工作中带着对工人的真情实感，建立联系基层、服务基层的长效机制，真心实意地为职工群众解决问题。

据了解，食品和医药是汤阴县的两大支柱产业，基本都是车间作业，工人密集度高、流动性大，这些行业的职工便成了工会的重点服务对象。

谈起这次当“工人”的经历，马媛凤感到了在基层组建工会的重要性，她说，现在县总工会成立了产业聚集区工会联合会，对区内数十家企业职工进行动态跟踪服务。

这次的体验活动，也让工会干部开始反思服务职工工作中的不足。

“对于困难职工家庭，不仅要给予帮扶资金和慰问品，更要坚定他们走出生活困境的勇气和信心。”

汤阴县总工会保障部部长苏俊晴说，在与一线工人交流中真切地了解到他们的辛苦，保障工作是帮扶困难职工的底线，工会干部一定要守住底线，把“有困难，找工会”叫响做实。

在汤阴，通过越来越频繁地与一线职工互动，工会干部越来越能读懂职工的诉求。

目前，汤阴县总会在县产业集聚区规划建设了安阳市首家县级职工服务中心，初步实现为全县职工提供全方位、面对面、心贴心的一站式服务。与此同时，多方筹措3000万元兴建汤阴县职工文体中心，一线职工凭工会会员证（卡）可免费使用中心内的设施器材。

河南汤阴县总工会组织工会干部“进企业、当工人、同劳动”，不仅密切了与一线职工的联系，也激发出工会干部的工作新思路——

工会干部“变形记”

本报记者 余嘉熙
本报通讯员 张艾敏 王计亮

在此之前，河南安阳汤阴县总工会的干部们没有想过，自己还有机会穿上工装，去流水线上“当工人”。

11月9日开始，汤阴县总工会党支部组织14名工会干部开展的“进企业、当工人、同劳动”党员主题党日活动，让这些坐惯了机关办公室的党员干部们亲身体验了一把一线职工的工作日常。

这并不是一次走过场，其劳动强度之大，体验内容之丰富，让很多工会干部“久久难忘”。工会干部们不仅密切了与一线职工的联系，也对今后的工作有了新思路、新想法，上演了一幕工会干部“变形记”。

车间里来了“新同事”

11月9日早上7点半，汤阴县永达食品公司车间里，汤阴县总工会办公室主任唐治国带领的第一组党员干部正在进行岗前培训。

作为食品加工企业，永达的食品管理十分严格。尤其是以出口为主的肉鸡生产线，对安全卫生的要求十分苛刻。

因为是无菌环境，工会干部们要先用肥皂把手、脸洗干净，换上胶鞋，戴上头套、口罩、橡胶手套，再穿上鞋套。之后，从厂区进入食品加工车间还需要经过更衣、风淋、消毒、安检等多道关卡。

让一些工会干部为难的是，手机禁止带入车间。

“不让带手机真不适应。”县总工会组织部部长马媛凤感慨地说，“感觉有点像进实验室搞研究，就是要让你专心致志，心无旁骛。”

8点钟，经过岗前培训，8名工会干部正式进入车间，开始劳动。

一条流水线约10米长，车间温度高，机器声音大，加上被口罩、手套、无尘服包裹得严严实实，呼吸不太顺畅，乍一上手，有的工会干部就感到手忙脚乱。

“保持同一个姿势，一直全神贯注，一不留神就要返工。质检员来检查，做得不好会被随时指出来，一点不留情面。”唐治国说，来了就是要实打实地体验流水线工人作业。

“明白了啥叫密切联系职工”

中午12点，连续站立工作4个小时后，工会干部们终于迎来了午休时间。换下工装，汇入从各个车间

涌出的工人大军，向食堂走去。

在永达食品，每年第四季度都是食品加工行业产销的旺季，一般流水线中午也不停机，工人们都是轮流就餐。

“有没有什么困难，对工会的帮扶满意吗？”“工资待遇怎么样，加班有补贴吗？”……虽然就餐时间短，但工会干部们还是