



新华社北京11月25日电 近日,中共中央印发了《中国共产党支部工作条例(试行)》(以下简称《条例》),并发出通知,要求各地区各部门认真遵照执行。

通知指出,党支部是党的基础组织,是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础,担负直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视党部建设,要求把全面从严治党落实到每个支部,每名党员,推动全党形成大抓基层、大抓支部的良好态势,取得明显成效。当前,推进伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想,必须贯彻落实新时代党的组织路线,把党支部建设放在更加突出的位置,加强党支部标准化、规范化建设,不断提高党支部建设质量。

通知指出,《条例》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻党章要求,既弘扬“支部建在连上”的光荣传统,又体现基层创造的新做法新经验,对党支部工作作出全面规范,是新时代党支部建设的基本遵循。《条例》的制定和实施,对于加强党的组织体系建设,推动全面从严治党向基层延伸,全面提升党支部组织力,强化党支部政治功能,巩固党长期执政的组织基础,具有十分重要的意义。

通知强调,重视党支部、善抓党支部,是党员领导干部政治成熟的重要标志。各级党委(党组)要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,切实把抓好党支部作为党的组织体系建设的基本内容、管党治党的基本任务,检验党建工作成效的基本标准,采取有力措施,推动《条例》落到实处、见到实效。要抓好《条例》的学习宣传和贯彻落实,利用报纸、广播、电视和手机、网络等媒介,通过专题研讨、集中培训等方式,使各级党组织、广大党员特别是党支部书记深入领会《条例》精神,全面掌握《条例》内容,切实增强贯彻执行《条例》的思想自觉和行动自觉。要加强对党员领导干部的培训,把《条例》纳入党委(党组)理论学习中心组学习内容和党校(行政学院)教育课程,提高各级领导班子抓好党支部工作、推动党支部建设的本领。要加强监督检查,对贯彻执行《条例》不力的严肃追责问责。中央组织部要会同有关部门加强督促落实,确保各项规定得到贯彻执行。

通知要求,各地区各部门在执行《条例》中的重要情况和建议,要及时报告党中央。

《中国共产党支部工作条例(试行)》全文如下。

第一章 总则

第一条 为了坚持和加强党的全面领

导,弘扬“支部建在连上”光荣传统,落实党管党,全面从严治党要求,全面提升党支部组织力,强化党支部政治功能,充分发挥党支部战斗堡垒作用,巩固党长期执政的组织基础,根据《中国共产党章程》和有关党内法规,制定本条例。

第二条 党支部是党的基础组织,是党组织开展工作的基本单元,是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础,担负直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。

第三条 党支部工作必须遵循以下原

(一)坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,遵守党章,加强思想理论武装,坚定理想信念,不忘初心、牢记使命,始终保持先进性和纯洁性。

(二)坚持把党的政治建设摆在首位,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,旗帜鲜明讲政治,坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导。

(下转第2版)

百城百县百企调研行

毕节试验区:青山绿水展新颜

本报记者 李丰

地处云贵高原的毕节,曾因生态恶劣、人口膨胀而陷入“越贫越垦,越垦越贫”的恶性循环。1988年,经国务院批准,毕节成为以“开发扶贫、生态建设、人口控制”为主题的试验区。

如今,青山绿水间,一座座城市展露新颜,一个个村庄宁静闲逸。毕节试验区人用愚公移山的精神,以敢为人先的气魄,护卫青山绿水,收获金山银山,谱写了人与自然和谐共处的毕节篇章。

治愈“生态癌症”

毕节,典型的喀斯特岩溶山区,石漠化严重,曾被称为“生态癌症”。治愈“生态癌症”的战役,最先从赫章县海雀村打响。

1986年春天的海雀村,山上光秃秃的,一棵像样的树都没有,农户房前屋后的树也少得可怜。村支书文朝荣带领200多名青壮年上了山,开始植树造林。一年一年地栽,一片一片地栽,光秃秃的山坡长出了树林。通过20多年努力,全村林地增加到了14700亩,户均67.8亩,人均17.4亩,全村森林覆盖率从30年前的5%上升到现在的82.5%。

海雀村是毕节试验区变化的缩影之一。

1988年试验区成立后,毕节市打响了大规模治愈“生态癌症”的战役,先后实施了“3356”、“长访”“长治”“水保”“天保”、退耕还林、石漠化治理等工程,大力推进“绿色毕节行动”。如今,毕节试验区的森林面积从成立之初的601.8万亩增加到2127万亩,累计治理石漠化面积1367.9平方公里,森林覆盖率从14.9%增长到52.8%,成功建起了绿色家园。

(下转第4版)



个人成长有通道 团队创新攀高峰 胜利油田“生才有道”助力高质量发展

高级工以上人员已占在岗技能操作人员总数百分之五十五

本报讯 (记者丛民 通讯员向忠华)在中国石化胜利油田,有一些油井因油稠、热洗降粘频繁等原因导致低效。油田技术大师唐守忠及其团队积极创新,探索出利用“四化”示功图法确定掺水量、实施泵下掺水的方法。今年以来,使用这个方法,已有6口井由低效变高效,累计增油2万余吨。这是胜利油田践行“咱们工人有技术才能更有力量”的生动实践之一。

据了解,经过半个多世纪的勘探开发,胜利油田容易找到、容易开采的油已经采得差不多了,找油向深层、新层、新领域转变,难度大、投入高。为此,胜利油田决定从人才培养入手改变困境,“技能操作人员是油田安稳运行、长治久安的基石。只有实施人才强企工程,打造一支有信念、有技术、有力量的高技能人才队伍,才能筑实筑牢高质量发展的基座。”中国石化集团公司总经理助理兼胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,油田分公司代表孔凡群说,2018年,胜利油田提出“实现较长时间内持续稳产2300万吨、盈亏平衡点3年内降至50美元/桶”目标。

胜利油田设计了从新入职人员成长为高级技师,从一般技能人员成长为首席技师的培养路径,实施以行动学习、培训进修、工作室、师带徒、竞赛选拔为载体的“培、育”和“传、帮、带”培养模式。通过以老带新、以高带低、以上带下,年均有7000多名师傅与1.1万名徒弟签订师带徒协议,实现了“生才有道”。

与油田技能大师结对子,两年破格考取高级工——该油田职工王海荣告诉记者,自己的快速成长,得益于油田探索的“335”青年技能人才培训新模式,即:培养周期为3年,每年集中强化学习3次,培养过程注重“在岗提出问题、集中强化学习、返岗实践提升、专家跟踪指导、总结考核评价”5大环节。这种“实践+学习”的培养模式,培养过程根植于生产一线和工作岗位,促进了“精种精收”。

据统计,胜利油田高级工以上人员已占在岗技能操作人员总数的55%;有2人当选为中国高技能人才楷模,3人获国家技能人才培育突出贡献奖,4人获中华技能大奖,18人获全国技术能手,9人享受国务院政府特殊津贴。

马俊俊是油田电力分公司送配电线路专业首席技师,他以自己的创新工作室为平台,带徒弟、传技艺、搞革新,共取得77项国家专利,所在的线路工作站成为“人人能创新、个

个有专利、项项见效益”的全国工人先锋号。

目前,胜利油田以个人名字命名的工作室已达132个,实现了技能大师人人有工作室。依托工作室累计催生技能创新成果4500余项,国家专利1850余项,解决生产难题5400多个。油田还统筹组织、实施“油田首席技师+集成优化创新团队”运行模式,联合攻关、团队创新,打造以油田首席技师和技能大师名字命名的技能创新团队15个,集成优化技能创新成果60余项,创效近亿元。

奋进新时代 开创工会工作新局面

仅有1间办公室两张办公桌的问云小微企业联合会,却联系着164家企业,发展了1098名实名制会员——

兰州:“管家工会”聚沙成塔凝聚职工力量

本报记者 康劲
本报通讯员 任涛 顾彩著

位于兰州市北部的皋兰县,近年来探索出一种工会组建的新模式。

在学习贯彻习近平总书记同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神、推动工会十七大目标任务实现的当下,这种新模式正在成为兰州市推进新经济组织、新社会组织建会建家的主攻方向之一。

“服务党和国家工作大局,履行维护职工权益的基本职责,最终要通过基层来落实,有赖于把基层工会建设好。”11月21日,在兰州新区开展中国工会十七大精神宣讲辅导的兰州市人大常委会副主任、市总工会主席段迎春对《工人日报》记者表示,“健全乡镇(街道)——村(社区)——企业小三级

工会组织体系是工会十七大确定的目标任务,问云小微企业联合会的新模式正是发挥了这种聚沙成塔的效应,切实做到了哪里有职工群众、哪里就要有工会组织、哪里需要做群众工作、工会工作就跟进到哪里,推进新经济组织、新社会组织的建会质量和作用发挥。”

“联合孵化”出的联合工会

走进问云小微企业联合会,记者眼前一亮——这里仅有1间办公室、两张办公桌,但展板上却“亮”出了联合工会的职责、主席职责和公开承诺的各种事项,一连串的数字和图表记录着这里丰富多彩的工会活动……

“经过两年的培育,这个联合工会规范高效,联系着164家企业,发展了1098名实名制会员,达到了有班子、有房子、有牌子、有章子、有制度、有经费、有活动的‘七有’标准,真正成为职工看得见、信得过、靠得住、离不开

的‘职工之家’。”皋兰县总工会主席李有清对此颇为自豪。

说起问云小微企业联合会的诞生,也很有故事。

2015年初,甘肃问云小型微型企业服务有限公司在当地注册成立,这是皋兰县首家专业为小微型企业开展工商、税务服务的代理记账公司。此时,皋兰县总工会正在按照“建立工会无例外,发展会员无遗漏,哪里有职工,哪里就有工会组织”的原则,开展拓角扩边的基层工会组建工作。

在动员建会的过程中,问云公司的经营模式引发了皋兰县总工会的思考——依托乡

镇、社区(村)建立区域性、行业性的基层工会

组织,有成熟的经验,而依托代理记账公司这

种现代服务型企业建立小微企业联合工会,

全国没有先例,但如果能够规范组建,规范运

行,就能最大限度地把分散在全县4镇3乡的

小微企业职工凝聚到工会组织中来。

一场由兰州市总工会、皋兰县总工会和各乡镇总工会共同努力的“联合孵化”,就此展开。

2016年9月26日,经过积极筹备、宣传发动、召开会员大会,皋兰县问云小微型企业联合工会正式成立。

“如今,经过两年多的发展,通过财税服

务的平台作为建会基础,吸纳小微企业加

入联合工会,我们已经在164家企业建立了工会小组。”皋兰县问云小微型企业联合工

会主席杨钦东说。

由“青涩”迈向“成熟”

由“青涩”迈向“成熟”,问云小微企业联合工会的成长之路,就是不断破解工会组建难题的过程。

(下转第2版)

会十七大的相关部署落地生根,市总将加快推进建设“职工爱心服务站”进程,尽快让服务站在乡镇落地。同时,积极提升定向服务货车司机的“云工会”服务水平,提供更快、更好、更准的贴心服务。

今年以来,忻州市总工会立足组织资源优势助力脱贫攻坚,已培训困难职工(农民工)2155人,实现就业1252人。90个模范集体、294名劳模投身脱贫攻坚一线,发挥作用、彰显作为。市总工会有关负责人表示,将进一步深入开展技能培训班就业一批、先进模范带动一批,扶危济困帮扶一批“三个一批”活动,推动全市全面脱贫。

果推介会,内容涵盖采煤、安全、电力、通风、化工、煤机制造以及非煤产业等领域,职工DIY风采展分为旧物改造、面塑、折纸、刺绣等12个展区,展出作品千余件。市总工会要求各级工会通过多种形式的劳动竞赛提升职工素质,增强职工的担当能力、作为水准。

近日,大同市总工会组织全市工会干部观摩了同煤集团第五届职工技术创新优秀成

泉港裂解碳九泄漏事件多名责任人被处理

新华社福州11月25日电 (记者邹晓晓)

泉州市政府11月25日下午召开新闻发布会,通报泉港裂解碳九泄漏事件处置和事故调查最新情况。通报表示,经调查,泉港化学品泄漏事故主要是企业生产管理责任不落实引发的,共造成69.1吨化学品泄漏。目前,7名直接责任人员已被批捕。此外,湄洲湾港口管理局、泉州交通运输局、泉港区等有关地方政府和部门的相关人员也受到处理。

泉州市市长王永礼通报表示,经调查,2018年11月3日下午16时左右,宁波舟山通州船务有限公司的“天桐1号”油轮靠泊泉港东港石化公司码头,拟接运东港石化公司工业用裂解碳九。当晚18时30分左右,岸上人员开始对东港石化码头输油管道进行裂解碳九装船作业的准备工作。在码头吊机长期处于故障状态下,操作员违规操作,人工拖拽,用输油软管将岸上和船舶连接起来,并用绳索固定软管。晚上19时12分,后方油库通过库区专用装船泵向“天桐1号”货船输送裂解碳九物料。11月4日凌晨,随着液位降低、船重增加,船体不断下沉,连接岸、船的软管也随之不断下拉,由于连接岸、船的软管两端都被绳索固定,致使下拉的长度受限;0时58分许,强大拉力将软管拉裂,裂解碳九从管壁破裂处外泄。

1时13分,码头作业人员发现泄漏,立即采取停泵关断措施;1时21分,油品停止泄漏;同时,企业立即组织对围油栏内油污进行回收,使用吸油毡吸起了大部分泄漏物。

调查发现,涉事企业安全生产意识薄弱、管理无序、主体责任不落实;一是码头装卸操作员与“天桐1号”船舶作业人员违规操作,根本没有遵守《油船码头安全作业规程》进行操作,且现场值守巡查不到位。二是东港石化公司没有及时开展隐患排查治理,对处于故障状态的吊机没有及时修复。三是故意将软管破裂报告成法兰垫片老化、破损,调查组认定,泉港化学品泄漏事故主要是企业生产管

理责任不落实引发的。通报表示,事故发生后,东港石化公司依据商检机构(第三方)装船储罐前检尺及储罐后检尺对比进行计算,得出的泄漏量为6.97吨。调查发现,东港石化公司一开始就刻意隐瞒事实、恶意串通、伪造证据、瞒报数量,性质十分恶劣。

王永礼表示,事故的发生,主要是企业严重违反有关法律法规、主体责任不落实导致的,也有有关地方政府和部门履职不到位的问题。

调查组认定,东港石化公司“天桐1号”油轮公司无视有关法律法规规定,没有履行企业安全生产的主体责任,是造成事故发生的主要责任、直接责任单位。公安机关以涉嫌“重大责任事故罪”,对东港石化公司包括法人代表黄某仁在内的6名企业人员和“天桐1号”油轮包括值班水手长叶某彪在内的4名操作人员,采取刑事强制措施,目前已批捕黄某仁等7名直接责任人员。

(下转第4版)

导读

《中国工会十七大报告学习问答》(8)

五年来工会困难职工帮扶工作有哪些新举措?

(全文见今日第2版)

山西:用行动让工会十七大精神落地生根

本报讯 (记者刘建林)连日来,山西各级工会纷纷结合自身实际,通过扎实具体的工作,将习近平总书记同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神和中国工会十七大精神落实到具体行动中。11月9日,在山西省总召开的十三届五

本报中继线:(010)84111561

●发行专线:(010)84133920

84151318 84151193

●广告专线:(010)84151388

84151263

84110152(传真)

●总编室:(010)84133797

●举报电话:(010)84134716