

海口一环卫工见义勇为喝止行窃
被打伤后表示『并不后悔』

本报讯 (记者吴雪君) “你为什么拿别人的包!”环卫工陈长安的一声大喝,阻止了小偷当街盗窃的行为。
陈长安是海口龙马环环卫公司的一位环卫工人,10月28日13时左右,他像往常一样,在自己负责的海口湾恒大附近路段上进行正常的保洁工作。扫地间隙的偶然一抬头,他突然发现,就在前方两三米远的地方,有一个年轻男子正鬼鬼祟祟地把手伸向坐在路边聊天的一对情侣,准备趁这对情侣不注意,拿走放在他们身侧的手提包。
陈长安立即意识到这个男子很可能是偷窃,于是他立即上前大声喝止那个年轻男子:“你为什么要拿别人的包!”一句话,让那个年轻男子把已经偷到手的东西重新放了回去。
但让陈长安没想到的是,随后发生的事,让他根本来不及反应。“我拿人家的包,关你什么事!”话音刚落,那个年轻男子便挥拳打向陈长安,紧接着,附近两名同伙也冲了过来,3个年轻人围着已经年过5旬的陈长安就是一顿拳打脚踢,其中一人手里还拿着一把电动车的U形锁,三两下陈长安便被打得见血,三人这才扬长而去。
“当时我根本没注意,要不是这位环卫工大哥,包已经被偷了。”事后,被偷包的苏先生对陈长安的义举深表感激。他说,当时事发就是一瞬间的事,他一时没搞清楚是怎么回事。等反应过来时,行窃者已经跑远。见状,苏先生赶紧报了警,并把受伤的陈长安送往医院检查。
据了解,陈长安是湖北人,20年前来海南谋生,在海口从事环卫一线工作已经有13年,一直兢兢业业。说起自己当天喝止小偷行窃被打伤一事,陈长安坦言:“自己就是看不过眼,潜意识喊了一下,没有什么后不后悔。”

考试合格上岗,每周一次现场培训 吉林一工地多种措施规范农民工作业

本报讯 (顾威 记者刘旭)24.33公里高铁,19座大桥,其中6座是特大桥……负责的33个施工队的主体都是农民工。如何让工程按工期、高质量完成?
中铁七局二公司敦白项目部“火车头”奖章获得者李战胜告诉《工人日报》记者,对参与施工的农民工严格培训,考试合格上岗,每周一次现场培训,严格执行规章制度等,通过各项举措努力将农民工队伍打造成一支技术素质过硬的“铁军”。
去年10月,中铁七局第二工程公司接到承建敦化至白河24.33公里铁路建设任务,工期4年。今年4月正式开工,来自四川、云南、广西、河北、河南等多个省的农民工最多时达2000多人。
“农民工进施工现场的第一件事就是进行技术和安全培训。项目部俗称的“技术交底”即工序指导书被编制成视频作为培训内容。”李战胜说。每名农民工培训48个课时,结束后考试,考试合格方能上岗,不合格者继续培训。每个工地配有1至2名技术员、一名领工员,领工员在工地指导施工。
按照“技术交底”要求,每周利用下班前时间,各工地技术员还要组织一次现场培训。今年10月初,大沙河特大桥46号墩施工脚手架搭设非常规范,工作人员立即组织了现场观摩会,请各施工队负责脚手架搭建的农民工和队领导前来学习,使全线这一环节的业务水平得到很大提高。

为了让农民工养成规范施工的习惯,凡在日常检查中未达到规定要求的要现场整改。同时,根据“风险包保协议”,项目部副经理、现场技术员、领工员等承担监管不力责任。项目部召开生产例会,通报上周检查发现的问题。每月一次对安全生产、文明施工、工程进度及质量等进行全方位检查,确保工程各方面达标。
李战胜告诉记者,施工的地方地处吉林省延边安图县长白山下,环境艰苦。“在施工中,项目部从领导到工地技术员等都以身作则,几乎全天盯在施工现场,关键部位施工亲自动手。一般工作人员家里有事时才请假回去,很多同志一年都不能回家一次”。

施工战线长、农民工居住分散,为确保大家吃好、休息好,项目部由工会牵头,定期对住宿、伙房、卫生条件等进行检查;组织免费体检,开展乒乓球、羽毛球、棋杆比赛等各种娱乐活动;日前,项目部的“心灵驿站”已开始筹建,按摩椅、健康知识籍、心理咨询师讲座等为农民工的休闲文化生活提供更多选择。

严格要求加上贴心关怀,提高了施工队伍的工作热情。截至11月10日,大桥总桩基2950根,已完成2585根,工程进度超出计划。

青海休闲农牧业创利破10亿元

本报讯 (记者邢生祥)记者日前从青海省休闲农牧业与乡村旅游发展推进会上获悉,截至目前,青海各类休闲农牧业经营主体达2535家,从业人数4.5万余人,年接待游客达1646万人次,实现营业收入24.7亿元,发放从业人员劳动报酬16.3亿元,创利润突破10亿元。

近年来,青海大力发展休闲农业。全省初步形成以种植业为主的“传统农业观光型”、以城郊设施农业为主的“设施农业休闲型”,以民俗文化为主的“民俗文化体验型”,以草地畜牧业为主的“草地生态旅游型”,以旅游景点为主的“风景名胜依托型”等5种发展类型,并逐步向主题化、产业化、区域化和专业化方向发展。

截至目前,全省通过国家认定的休闲农牧业与乡村旅游示范点8个、最美乡村12个、美丽田园3个,全国及省级休闲农牧业与乡村旅游示范点135家。

呼和浩特:近九成新生代农民工渴望融入城市

利益诉求发生三大转变,需要重点克服两大难题

本报记者 李玉波
本报通讯员 刘畅

“希望在工作之余能有些娱乐的时间,公司能多组织些技能培训。”今年28岁的农民工刘飞已经在呼和浩特打工近10年。对他来说,老一代农民工的日常生活方式让他感到厌倦,“除了上班就是吃饭、睡觉,太无聊了。”
“老一代农民工长期处于贫穷落后的状况,很渴望拥有一份工作,目的就是干活赚钱,累点苦点都没有关系,加班加点工作都是自愿的。”国家统计局呼和浩特调查队于伟志说。近日,国家统计局呼和浩特调查队的调查显示,与老一代农民工相比,新生代农民工对社会保障、城市生活、公共服务需求更高。

“除了一个月不到2500元的工资,医疗保险、失业保险这些社会保障都没有。”同样在呼和浩特打工的年轻人陈汉清告诉《工人日报》记者,他所在的企业并没有和员工签订合同,

“如果员工受伤,企业最多付一些医药费,然后就让他走人,其他什么都不管。”他一直期待能找到一份有保障的工作。

一旦踏入城市的大门,就不愿再返乡

日前,记者在呼和浩特市玉泉区劳动用工综合服务市场看到,在求职的劳动者中,大多是二三十岁的年轻人,部分用工企业在招工启事中也明确要求招聘年龄在18岁至30岁的员工。根据国家统计局去年的数据显示,新生代农民工总数已经超过了农民工总量半数以上,为50.5%。尤其是跨区域流动、想到大城市“开阔眼界”的,主要是新生代农民工。

“这些出生于上世纪八九十年代的农民工与老一代农民工有很大的不同。他们要么一出生就在城市,要么一出校门就进城,长期生活在城市,对土地没有情结,对农业不熟悉,对农村也缺少感情。”于伟志认为,这些年轻人成年后的生活、就业经历更多地与城市联系在一起。但同时,由于种种原因,他们无法完全融入城市生活。所以,与老一代农民工相比,新生代农民工多处于漂泊不定的状态。

天冷心却热,受惠更受敬

山东:环卫工冬日清扫忙 社会各界献爱心

本报讯 (记者丛民)随着天气降温,不少城市道路两侧树木叶子大面积掉落,给环卫工人增加了不小的工作量。近日,山东社会各界纷纷献爱心,让环卫工辛苦工作的同时,感受到来自周围的温暖。

11月7日是“立冬”节气,山东省郯城县慈善爱心协会为马头镇环卫工人捐赠了棉鞋、棉帽、围巾等保暖物品,让这些“乡村美容师”感受到了社会大家庭的暖意。

在德州,一家手机店的老板自己出资5000元,为辖区的环卫工购买保暖的冲锋衣。

11月10日,潍坊市奎文区环境卫生管理处公布了环卫行业的又一“重头奖项”,20位“环卫达人”获公开表彰。其中,奎文区“最美环卫工人”10人,奎文区“先进环卫工作者”10人。

一直以来,山东加大对环卫工关爱力度,从各方面为环卫工解除后顾之忧。

11月13日,《工人日报》记者在济南市历城区闵子骞路上见到吕丁梅时,她正在清扫不断落下的树叶。她告诉记者,最近工作量增多,但即使每天起早贪黑,也不觉得辛苦。“俺们环卫工现在手头上有

“铁打的城市,流水的农民工”,面对城市不断高涨的生活成本,想留城市定居的新生代农民工依然占到受访人数的近九成,调查数据显示:受访农民工有城市定居意愿的占89.4%,其中非常想定居的占40.4%,想定居看情况的占49.0%。他们的利益诉求与老一代农民工相比,发生了三大变化:由工资支付保障向社会保障转变,由以往进城挣钱回乡向融入城市生活转变,由改善住宿条件向要求城市提供公共服务转变。“一旦踏入城市的大门,就不愿再返乡。”于伟志说,这是9成受访农民工的共同选择。

新生代农民工面临两大难题

调查显示,新生代农民工大多受过中专、大专甚至本科教育,他们不愿意从事工厂一线“脏、累、差”的工作,工资的期望值比较高;希望从事管理岗位,并且要有发展空间等。

“新生代农民工对改变城乡二元结构,公平分享发展成果要求迫切,渴望成为真正的市民。”内蒙古社科院研究员陈红艳认为,解决他们在工业化、城镇化进程中的问题已经成为农民工工作的重要任务。

钱花了,这不今年工资又涨了150元,现在每月拿到手有2150元。”吕丁梅笑呵呵地说。
今年60岁的吕丁梅和老伴离开聊城市莘县老家,来到济南干环卫工作已经11年。吕丁梅说,现在老两口每年都能存下存款,还帮着儿子在聊城市买上了新房。
前几天,吕丁梅在闵子骞路上打扫卫生时,附近一位居民还给她送来衣服和肉,让吕丁梅感动不已。“我们现在和上班族一样,单位给交纳‘五险’,我平时生病拿药可以直接刷医保卡,不用自己掏钱,

有关政府部门和专家认为,解决新生代农民工问题要靠城镇化,反过来,城镇化发展也要将新生代农民工转变为新市民,将他们培养成为现代产业工人。而在这一过程中还需要重点克服两大难题。

一是缺乏技能的难题,根据调查显示,近6成受访新生代农民工认为当下“工作机会不多,工作压力太大,竞争激烈”。专家认为,产业升级对农民工技能提出了更高要求,要统筹做好职业教育与职业培训、城乡之间的职业教育培训,将新生代农民工培养成高素质的现代产业工人。

二是缺少住房的难题。要多渠道解决农民工住房问题,推动有条件的城市将有稳定职业和收入的农民工逐步纳入城镇住房保障体系,发展公共租赁住房、建设农民工公寓、将农民工纳入经济适用房保障范围,探索建立农民工住房公积金制度。同时,要加强新生代农民工公共服务,解决他们在求职就业、子女教育、公共卫生、权益维护、文化生活等方面问题,使他们享有与城镇居民同等的待遇,逐步融入城市,享受建设成果。

退休后还可以领退休金,干环卫心里踏实得很。”提起这几年生活变化,从事环卫工作23年的济南市市中区城管局四里村环卫所孔庆周很是满足。去年市中区引进环卫市场化后,54岁的孔庆周因做事用心出色,提升为管理人员,现在他每个月工资能拿到4千元左右,生活质量大幅提升。
据了解,济南市还积极协调安排环卫工子女就近入学,上小学与市民享受同等待遇(免校服费等);假期开展环卫工子女夏令营等活动;对供养大学生的环卫工家庭,每月发放300元助学金,直到孩子毕业。

武汉将为外来务工人员发放住房租赁补贴

据新华社电 (记者廖君)补贴标准为每平方米每月10元,补贴面积为24平方米、累计领取时间不超过36个月。记者近日从武汉市政府获悉,武汉市政府常务会议审议通过《外来务工人员公租房保障暂行办法》。这意味着,在武汉市中心城区注册登记的用人单位稳定就业且符合条件的外来务工人员,将可获得住房租赁补贴。

2013年起,武汉市公租房打破户籍限制,符合具有大中专及以上学历、毕业未满六年等新就业职工条件的外来务工人员可申请公租房。据介绍,此次进一步扩大了覆盖面,将稳定就业的外来务工人员以发放货币补贴方式纳入保障范围。

据了解,申请人拥有有效的《武汉市居住证》;在单位名下连续缴纳社会保险费和住房公积金1年以上且处于在缴状态;月均收入不超过武汉公租房租赁房单身居民收入3500元/月的标准;在武汉无自有住房,且3年内无房产转移记录,即可申请住房租赁补贴。

住房租赁补贴标准为每平方米每月10元,补贴面积为24平方米,累计领取时间不超过36个月。也就是说,符合条件的最多可获补贴共8640元。

据介绍,外来务工人员若以不正当手段骗取住房租赁补贴资格,住房保障房部门将取消其补贴资格,5年内不再受理其住房保障申请。



福建石狮:外来工子女乐享课后“四点半”

11月20日,在福建省石狮市锦峰实验学校,学生在参加“四点半”啦啦操兴趣班。该校位于工业园区附近,超过80%学生来自外来工家庭。2018年以来,福建省石狮市投入资金700

本报记者 柳姗姗
本报通讯员 孙畅

11月的科威特清洁能源项目现场,天气还未转凉。中油吉林化建工程有限公司安装公司电焊班长白景阳,已经和项目组坚守在这片异国他乡的工地上好几个月,加班加点保进度。
“离家快一年了,很想家,但还有1650个焊接当量和部分支架没安装,11月底前要保证清零。”刚30岁出头的白景阳正带领两个外籍员工作业组,在其所负责的装置上和焊枪较劲。
这不是白景阳第一次出国参与重要项目的施工,这位80后农民工在14年从业过程中,靠着一股不服输、能吃苦的韧劲,已迅速成长为电焊施工领域的“大咖”。

学习+吃苦=学徒逆袭秘籍

白景阳出生在吉林省吉安县西阳镇西阳村,2004年,18岁的他中专毕业成为了一名吉林化建安装公司的电焊学徒工。

在吉林化建,像白景阳这样的农民工很多,基本都是因在家种地收入有限才到城市打工糊口。然而,与大多数工友不同,白景阳不想只把工作当成赚钱的生路,他迫切想要把电焊这门手艺学明白,在吉林市这座城里闯出个天地来。
“只要想学,就肯定能找到机会。”白景阳说。白天,他和年轻工人一道跑现场,边干边学,晚上,大家都休息了,他还要点着小台灯记下一天的学习心得,抓紧时间补习焊接理论知识。

白景阳学习时特别认真,除了听师傅们讲解,他还会仔细观察师傅操作时的要领和细节。如焊接时脚的站位、手的方向、眼睛的角度和身体重心的位置等,很快便能独立上手操作了。

“越学习,我就越觉得自己离优秀焊工差距大,那咱也不能丧气,都说‘只要功夫深,铁杵磨成针’,我相信只要坚持学肯定能见亮儿!”白景阳憨厚一笑,这种锲而不舍的钻研劲儿,也让这

创新+突破=技术飞跃助推器

从“草根”工人逆袭为焊接“大咖”后,白景阳的学习仍未停止,他不仅学,还要把学到的东西结合实际进行创新,不断寻求新突破。

在沙特项目施工中,一个新加坡技术工人使用的焊接工具吸引了白景阳的注意。“和我们平常用的有些区别,再一看,人家焊出来的管线焊缝均匀美观,和机械自动焊的效果相似。”白景阳暗自琢磨,难道换个工具就这么神奇吗?

于是,他开始站在一旁仔细观察这个新加坡焊工的操作细节,对比之下,白景阳恍然大悟,原来,国内大部分工程焊接使用的焊枪都是用手作为支点,管线在焊接过程中受热烫手,焊工很容易因为人为动作变化影响焊接质量,而新加坡焊工使用的焊枪下面有一个固定支点,能够固定住焊把,使其不受温度和情绪影响,焊接起来自然质量更高。
发现秘诀并不是终点,在实践中,白景阳又开始

多次参加国际项目施工,合格率保持在99%以上

异国工地上的焊接“大咖”

个小伙子的焊接技术不断飞跃。

除了能沉下心来学习,白景阳还特别能吃苦,由于行业的特殊性,同事几乎都要远走他乡,到国内和世界各地的项目工地工作,生活环境和施工条件非常艰苦,可白景阳从不叫苦喊累,哪里施工需要他,便到哪儿,从不讲任何条件,公司的领导和老师傅们对这个年轻人的评价都很高。

十几年来,白景阳已先后参加吉化120万吨乙烯改扩建工程、榆树中粮吉粮项目、沙特MMG项目、阿尔及利亚LNG项目等数十项重点工程的施工建设,其焊接合格率始终保持在99%以上,成长为吉林化建名副其实的焊接扛把子之一。

总结这种氩弧摇把焊接技术的优缺点。很快,他又发现这种焊接方法也存在不少毛病,比如在空间狭窄的地方就可能找不到固定支点。为此,他结合自己的传统焊接方法,更灵活地进行分类施用,并将学来的技术和总结的经验传授给工友们,有效提高了项目组的工作效率和施工质量。

2013年,公司承揽吉化250炼油厂动力炉建设工程,在炉管水冷壁的焊接中,白景阳改变了以往两个半圆自下而上的焊接方法,创新使用由3点钟和9点钟位置自上而下内部送至的焊接方法。这一突破,不仅实现节省材料和提高焊接效率的目标,还改善了焊接接头的应力状态,使焊接合格率达100%。

因表现优异,2016年8月,白景阳被中油集团公司选中,参加“国际焊工班”深造学习。能成为该班学员本身就代表着已经达到我国电焊施工领域的尖端水平。经此学习,白景阳的综合能力进一步提高,并逐步与国际标准接轨。

关键时刻委重任,使不可能变可能

身为吉林化建焊接扛把子之一,白景阳不仅工作比别人优秀,在很多棘手的项目攻关过程中,也经常能发挥起死回生的关键性作用。

在吉化炼油厂锅炉安装项目中,因锅炉水冷壁的炉管较为密集,经常出现视觉死角而无法正常焊接,与时间赛跑的施工由此遇到瓶颈,亟待解决。

“找白景阳吧,肯定行!”项目部领导一商议,立刻召回在外地施工的白景阳来参与该项目的攻关。

到达现场后,临危受命的白景阳蹲守在设备旁,仔细观察研究,他一一找出炉管间的视觉死角,迅速揣摩可行的解决方案,最终决定利用镜像原理,将

劳动光荣·劳动圆梦
追梦·我的奋斗