



采取以案释法、以法论事等方式,宣讲法律法规

## 新疆为农民工提供常态化公益法律服务

本报讯(记者李元浩)日前,新疆维吾尔自治区伊宁县总工会深入纺织服装产业园3家企业,通过签名、现场解答疑问、散发宣传资料等形式,向园区农民工集中开展法治宣传教育活动——这是今年2月自治区总工会会同有关部门启动“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律行动以来,新疆各地市积极开展农民工公益法律服务的第一个缩影。

据记者了解,该活动由自治区总工会、自治区司法厅和新疆律师协会联合开展,采取实地服务和网上服务两种途径。通过公益律师、工会干部搭配高校师生的组队模式,到各地州农民工集中的街道、社区、企业和建筑工地,采取以案释法、以法论事等方式,深入宣讲劳动法律法规,广泛宣传党和国家有关农民工就业创业、子女教育、医疗卫生、文化生活等方面的政策措施,引导农民工尊法学法守法用法,促进自治区农民工公益法律服务常态化。

为进一步做好新形势下的农民工法律服务工作,新疆还充分运用工会和司法行政系统的网站、手机APP、微信等互联网技术平台资源,面向企业工会和农民工推出“互联网+”法律服务,多措并举更好提供线上法律服务,切实提高对一线农民工的覆盖率和精准度。

“农民工是推动国家现代化建设的重要力量,是产业工人的重要组成部分。新疆各级工会根据农民工特点集中开展普法活动,持续提高农民工理解和运用法律法规及政策的能力,加大为农民工公益法律服务力度,切实维护农民工合法权益。公益律师等法律服务团队也不断提升服务职工维权的技能,引导农民工通过合法渠道和手段表达利益诉求,及时化解纠纷矛盾。”新疆自治区总工会党组成员、教育工会主席索萍表示。



## 江西:至少将10%工程款转入农民工工资专用账户

工程单位每月须造工资条

本报讯(记者卢翔 通讯员庄艳)日前,记者获悉,江西省工程建设领域农民工工资专用账户管理办法正式出台,并进入实施阶段,企业每月应准确核算当月农民工劳动报酬,制作农民工工资核算表,经农民工本人签字确认后送经办银行据实发放。与此同时,建设单位应按照合同约定,将工程款以不低于10%的标准转入企业在经办银行开设的农民工工资专用账户。

“农民工工资专用账户是指建设施工企业、建设劳务分包企业在经办银行开设的专门用于支付农民工工资的账户。经办银行由建设单位与企业协商确定。”江西省人社厅有关工作人员表示。

人力资源和社会保障部门负责督促本行政区域内企业设立专用账户和通过专用账户按时足额发放工资,相关部门负责审查本行政区域内企业专用账户的设立。企业应主动纳入农民工工资管理大数据平台,并配备劳资管理员,做好专用账户管理所需数据的采集、管理、申报等工作。

据介绍,该省要求新建、扩建、改建工程项目必须在开工前由企业在工程项目所在地与经办银行签订工资代发协议,设立专用账户,委托经办银行通过专用账户为该项目的农民工发放工资。

建设单位应按照合同约定,将工程款以不低于10%的标准转入企业在经办银行开设的农民工工资专用账户。企业应将建设单位转入农民工工资专用账户资金专项用于支付农民工工资。建设单位、企业、经办银行三方应按照本办法规定签订《农民工工资专用账户资金监管协议》。

企业负责在项目施工现场设立信息采集点,使用农民工工资管理大数据平台采集农民工实名信息。据介绍,农民工实名信息包括姓名、性别等。

以往农民工工资的结算以简单的合同协议为主,甚至有一些为口头约定,今后,江西还将普及农民工“工资条”。该省明确,企业每月应准确核算当月农民工劳动报酬,制作农民工工资核算表,经农民工本人签字确认后送经办银行据实发放。经办银行根据企业提供的农民工工资核算表,逐月将工资划入农民工工资卡中,并上传至农民工工资管理信息系统。经办银行不得擅自用农民工专用账户资金,否则将承担一切后果,同时由政府监管部门依法依规进行问责。

## 青海为3.4万名农民工追发工资3.9亿元

本报讯(记者邢生祥)今年,青海坚持目标导向、问题导向和结果导向,突出年度考核重点,注重考核治理欠薪实效,全力维护农民工的合法权益。截至目前,全省已为3.4万名农民工追发工资3.9亿元,清欠率达到97.8%。

据介绍,青海从加强组织领导、工程建设领域欠薪源头治理、工资支付保障制度、工资支付诚信体系、依法处置欠薪案件和加强执法能力建设等6个方面突出年度考核重点,以考核促全省各地各部门治理欠薪实效。

与此同时,青海省人社厅、省发改委等30部门对存在严重拖欠农民工工资违法失信行为的用人单位及其法定代表人、主要负责人和负有直接责任的有关人员实施联合惩戒。其中,对克扣、无故拖欠1名农民工3个月以上的劳动报酬且数额在5000元至2万元以上,或10名以上农民工的劳动报酬且数额累计在3万元至10万元以上的,且经责令改正拒不改正的纳入联合惩戒范围。

2019年“两节”临近,青海即将将迎来工程款和工资款的结算高峰。青海省副省长郑建华要求各地区、各有关部门,认真开展全省农民工工资支付情况专项检查,确保农民工工资支付基本不拖欠。拖欠农民工工资案件在春节前基本结案,不发生因拖欠农民工工资引发的群体性事件,坚决查处和曝光拒不支付劳动报酬、恶意讨薪欺诈骗等违法犯罪典型案例,切实维护好农民工群众的合法权益。

本报记者 郝赫

“这些天太忙了,没时间问家人都买了什么。”快递分拣员陈丰边和记者交谈,边忙着手里的活计,“我在当天买了些汽车配件,也没时间仔细选。”一个小时,经他手的包裹已经有300多件装进了笼车中,准备运至相应垛口装车。

“双11”刚过,对大部分人来说,此前的比价凑单和当天的“买买买”过后,他们的“忙”也就结束了,但对陈丰等快递分拣员来说,“双11”的忙碌仍在继续。

### 一小时处理300余件包裹

11月14日,当记者走进重庆第三邮件处理中心时,1.5万平方米的生产厂房一派忙碌的景象,几乎覆盖整个厂房的高速双层包裹分拣机运转不停,装卸垛口不断有车辆开进、驶离。包裹到达后,由分拣员放在传输胶带机上,传输至供件台后,通

过对每一个包裹的“三维”和“体重”记录和稽核,中小型件被传送到双层包分机进行分拣;那些“太瘦、太高、太胖”——不具备上机条件的包裹,则通过前方的滑槽剔选后单独送至异形件处理区进行人工分拣。

“邮件装车前的分拣主要包括三个区域,一是分拣机直连的42个格口,这一区域的包裹可以直接通过系统计算自动落入相应滑槽,直接传送到运输车厢。而后两个,111个非直连格口和异形件处理区都需要分拣员人工参与。”中国邮政集团公司重庆市邮区中心局指挥调度中心生产运营管理王凯告诉记者。

陈丰所在的区域是分拣机的内圈非直连格口,他主要负责黔江、彭水两个地区相邻格口的快件整理、码放工作。就在记者采访时,陈丰手中两个地区的扫描记录仪器分别显示,黔江185件,彭水168件。“这大概是一个小时之内处理的快件数量,因为现在是白天,还不算最多的时候。”陈丰说,这几天正值“双11”快递旺季,仅这两个地区,一个白班下来,处理的快递件数可以达到2000

件,“这个数量比平时多出了三分之二左右”。

白班要从早上8点工作到晚上6点,陈丰每天早上6点多从家出发,近一个小时才能到达邮件处理中心。一天中除了正常的午休时间,休息基本是在装车、卸车的间隙,“这时候流水线的快件都处理完了,新一批还没传送到滑槽,就可以歇歇”。

### “自动化分拣让我们轻松不少”

从滑槽格口扫描快件,转身将其放在笼车中,大小包裹错开码放,再回身继续扫描新落到格口的快件。一个格口暂时处理完后,再到相隔两米的另一地区格口重复这套流程。每当一个2米见方笼车装满后,陈丰就会将其推到稍远的空地上,再将另一个空笼车推过来,而他就站在笼车和格口处分拣快件。“这个工作上手不难,但一般手慢的,操作不好扫描仪器的人都只负责一个地区的格口,怕忙不过来。”陈丰告诉记者,他已经在邮政业工作了20多年,一直在分拣一线,见证着快递包裹一年年增多,尤其是“双11”,“买的东西多了,各

种类型的快件,发往哪个地区的都有”。

“以前人工分拣包裹一是慢,二是很容易出错。”陈丰说,这几年,越来越先进的自动化分拣设备让他们分拣员的工作变得轻松不少,“以前很累,搬运的距离长,分拣的数量多。”

“每一件包裹的信息都会集成在邮件面单上的二维码里,先通过传输带前方的OBR条码识别相机扫描,进行自动化分拣,落格对应的分拣滑槽。分拣员更多的是录入、整理码放工作。”重庆第三邮件处理中心生产一平面值班长陈丽告诉记者,采访当天全天大概有700人参与作业,分白晚班各350人。在这种自动化的情况下,人均效率提升了70%~80%,人均处理件数可达1000件。

“自动化分拣让分拣员的工作不再更多依靠体力,也对他们的操作技能、反应能力提出了更高的要求。”王凯表示,正是因为这些分拣员和当下越发先进的自动化装备的配合,使这几年快递处理、运出的速度不断提高,即使在“双11”快递包裹大量运送的时间点,也能够保证快件的处理效率和质量。

以“村委+家庭农场”的方式建立产业园

## 20余次考察终于找到脱贫致富路

本报讯(记者叶小钟 通讯员曾勇 陈松)地处粤西北偏远山区的茂名市水垌镇公居村,牛大力漫山遍野,郁郁葱葱,长势喜人。这是负责精准扶贫的干部职工经过20多次考察调研“找到”的脱贫致富的“摇钱树”。

牛大力是一种中药材。事实上,这里的村民家庭农场曾经种过,但怎么才能“摇到钱”却多有学问。不但村民没有门路,见多识广的驻村干部职工一开始也徒叹奈何。

2016年6月1日,原是广铁集团多经处副处长的陈长发赶赴公居村,担任第一书记兼驻村工作队队长。他和同事为帮公居村找到适合种植、养殖的产业,起早摸黑。节假日更是他走访的黄金时间,因为外出打工的村民都回来了。根据村里的各种物产,他们不辞劳苦,考察和对接惠州源茵生态园、广州百草园、南方茶叶市场、茂名河西屠宰场等企业市场,前前后后20余次。

陈长发和扶贫队员理顺了思路:牛大力、罗汉松、百香果等植物适合当地成长,其中的牛大力药用价值高,市场前景好。为此,广铁集团投入96万元为公居村建立牛大力产业园,以“公居村村委+家庭农场”的合作方式,投入家庭农场种植100亩牛大力,合作户每年可以分红。

公居村总户数600户,人口3100人,原有贫困户69户,贫困人口211人,贫困发生率高于全省平均水平。2017年牛大力收益为村委会分红8万元,集体经济实现了零的突破,42户分散贫困户分红7.5万元。

50岁的村民林凤生是得到分红的其中一户。他有四个孩子,自己做了心脏搭桥手术,家里欠账数万元。所有家庭开支全靠妻子打工的那点微薄收入,“种植牛大力后,家里每年有4000多元的分红。日子舒坦了。”今年,牛大力项目在村里全面铺开。

今年5月,北京市丰台区劳动争议仲裁委员会审理后认为,李某向单位邮寄的解除劳动合同通知书签字处是打印版的名字,没有本人签字,对于其真实性无法确定,因此驳回了李某的诉讼请求。李某不服仲裁裁决,向北京市丰台区人民法院提起诉讼。

今年8月,北京市丰台区人民法院审理后认为,汽车服务公司与李某之间存在劳动关系,该公司认可收到了李某邮寄的解除劳动合同通知书快递,且确实并未为李某缴纳社会保险。因此,判决汽车服务公司支付李某解除劳动合同经济补偿金24794元。

汽车服务公司不服,提起上诉。近日,北京市二中院作出终审判决,维持原判。



## 杭州:“小黄人”分拣邮件降本增效

11月19日,杭州邮政公司杭州邮区中心局 散件分拣区,“小黄人”机器人在自动投递邮件。

截至11月18日,该局“双11”期间共处理进出口邮件1360万件。由于今年采用一套智能机器人邮件分拣系统,比原来人工分拣效率提高一倍,人工成本减少一半。 吴元峰 摄/视觉中国

# 企业欲辞退员工反因未缴社保被判赔

经一裁两审,员工获赔2.4万余元经济补偿金

本报讯(记者杨召奎)北京一汽车服务公司(以下简称汽车服务公司)区域负责人杜某与员工李某发生矛盾后,企图以旷工为由辞退李某从而免除支付经济补偿金的责任。然而,《工人日报》记者日前从李某处获悉,因公司未给他缴社保,经积极维权,法院最终判决公司需支付他解除劳动关系经济补偿金2.4万余元。

李某告诉记者,他老家在河北省三河市农村,2015年1月入职汽车服务公司,从事汽车装饰安装工作,但是公司没有给他缴社保。

“去年12月底,我想请病假,但是杜某不批准,于是我们产生了矛盾,杜某便让我回家等公司处理。但几天之后,我从其他同事那听说,公司想要让我主

动辞职,要不然就以旷工的名义把我开除。”李某说,无奈之下,他只好回到北京找公益律师帮他维权。

据了解,《劳动法》第二十八条规定,用人单位依据本法第二十四条、第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同的,应当依照国家有关规定给予经济补偿。

“后来,我咨询律师才知道,公司让我自己辞职,或者想以旷工为由开除我,就是为了不想给我补偿金。”李某说。

李某的援助律师、北京致诚律师事务所律师张浩告诉记者:“根据《劳动法》第二十五条规定,如果劳动者严重违反用人单位规章制度,用人单位可以解除劳动合同,不需承担经济补偿金等法律责任。李

某确实好几天没去上班了,而且他也没有证据证明是杜某不让他去上班的,因此李某有点被动。不过,李某可以以公司未缴纳社会保险为由与单位解除劳动合同,并主张经济补偿。”

依据《劳动合同法》第三十八条的规定,用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险的,劳动者可以解除劳动合同;依据第四十六条的规定,劳动者依据第三十八条辞职的,用人单位应当向劳动者支付经济补偿金。在张浩律师的帮助下,李某向公司邮寄了解除劳动合同通知书,并向北京市丰台区劳动争议仲裁委员会申请仲裁,请求汽车服务公司支付他解除劳动合同经济补偿金2.4万余元。

# 劳动争议案件的管辖如何确定



漫画:赵春青

近年来,越来越多的劳动者在合法权益受到侵害时想到通过仲裁和诉讼程序依法维权,但其中有不少人并不清楚应当向哪个仲裁委或法院提出诉求。希望通过下面的案例解析,能够帮助大家了解劳动争议案件管辖的相关规定,从而提高维权效率。

### 【案情简介】

2017年11月,广州市总工会正在全市范围内积极开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,何某等16名劳动者来到位于市工人文化宫的法律服务点进行咨询。何某等人反映他们均生活居住在广州市,曾经在广东A公司工作,分属IT技术员等不同工作岗位。A公司登记的注册地是阳江市,双方签订的劳动合同中约定工作地点位于广州市。A公司经营不善,自2017年7月开始

拖欠员工工资,虽经多次催要,何某等16人的工资仍然没有着落。广州市总工会了解情况后,当场指派律师为何某等人提供法律援助。律师认为,本案涉及仲裁和法院管辖问题,根据《关于明确广州市劳动人事争议仲裁委员会管辖范围的通知》关于外地企业与劳动者在穗发生的争议案件由广州市劳动人事争议仲裁委员会管辖的规定,何某等人可向广州市劳动人事争议仲裁委员会提出申请,如仲裁裁决支持了何某等人的请求,而A公司不服裁决,则该公司有权向阳江市的基层人民法院提起诉讼,那时何某等人有可能面临异地应诉的情况。律师建议何某等人积极与A公司进行协商,争取在仲裁阶段以调解方式解决欠薪争议。

### 【处理结果】

何某等16人委托律师提出仲裁申请。经庭审确认,A公司拖欠何某等人工资共计16万余元,经过几次沟通,A公司最终同意于2018年1月30日前支付全部欠薪。仲裁委为双方出具了调解书。

### 【分析点评】

我国处理劳动争议实行“一裁两审”制度。当劳动争议发生后,当事人未能达成和解或调解不成的,可以向仲裁委申请仲裁。仲裁是劳动争议诉讼的前置必经程序。当事人对仲裁裁决不服可以向上人民法院起诉,对一审法院判决不服,可上诉至二审法院。如用人单位未按照生效裁决书、判决书、调解

书履行义务,劳动者可依法申请强制执行。弄清劳动争议案件管辖问题,就是要回答以下三个问题:

**第一,向哪个仲裁委申请仲裁?**《劳动争议调解仲裁法》规定,劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖。双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的,由劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖。《劳动人事争议仲裁办案规则》进一步规定,劳动合同履行地为劳动者实际工作场所地,用人单位所在地为用人单位注册、登记地或者主要办事机构所在地。用人单位未注册、登记的,其出资人、开办单位或者主管部门所在地为用人单位所在地。有多个劳动合同履行地的,由最先受理的仲裁委员会管辖,劳动合同履行地不明确的,由用人单位所在地的仲裁委员会管辖。案件受理后,劳动合同履行地或者用人单位所在地发生变化的,不改变争议仲裁的管辖。本案中,何某等人的劳动合同履行地是广州,因此,广州市劳动人事争议仲裁委员会依法享有对何某等人申请仲裁的管辖权。

**第二,向哪个法院提出起诉、上诉?**《劳动争议调解仲裁法》规定,劳动者对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》中规定,劳动争议案件由用人单位所在地或者劳动合同履行地的基层人民

法院管辖。因此,本案经广州市仲裁委审理后,如A公司不服仲裁裁决,其有权向用人单位所在地或者劳动合同履行地的基层人民法院提出起诉,若A公司选择到用人单位所在地即阳江市的基层人民法院起诉,何某等人势必面临异地应诉的诸多不便。《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》亦规定,劳动合同履行地不明确的,由用人单位所在地的基层人民法院管辖。当事人双方就同一仲裁裁决分别向有管辖权的人民法院起诉的,后受理的人民法院应当将案件移送给先受理的人民法院。《民事诉讼法》规定,当事人不服地方人民法院一审判决的,有权在判决书送达之日起十五日内向上一级人民法院提起上诉。

**第三,向哪个法院申请强制执行?**《民事诉讼法》规定,劳动争议的生效民事判决,由第一审人民法院或者与第一审人民法院同级的被执行的财产所在地人民法院执行。仲裁委制作的生效调解书、裁决书属于法律规定由人民法院执行的其他法律文书,由被执行人住所地或者被执行的财产所在地人民法院执行。

(官法官)

尊法守法·携手筑梦  
服务农民工在行动