“醉驾入刑”实行7年,代驾行业发展迅速却乱象丛生:看车要价、超收费用……

# 海口一些“黑代驾”让车主添“代价”

本报记者 吴雪君

夜里喝醉酒,想叫个代驾安全回家,谁知醒来车停半路,手机和钱包没了……近日,海口市民张先生就遭遇“黑代驾”趁醉盗窃的经历,令人不安和后怕,幸运的是车在、人在。

今年是实行“醉驾入刑”的第7年,人们基本形成了“喝酒不开车,开车不喝酒”的共识。代驾行业这几年蓬勃发展。然而,《工人日报》记者近日走访发现,海口代驾给人们生活带来方便的同时,行业本身管理无序,乱象频出:从平台叫代驾,代驾却私下收钱;出交通事故后代驾不承担责任;代驾人员冒名顶替等。

## 今年已有172条投诉

“那天凌晨3点,醒过来后车停在半路,现在想起还有点可怕。”11月13日,海口市民张先生到海口金贸派出所了解事件最新情况,希望找到那个偷走他东西的“黑代驾”。

张先生说,当时车上只有他和代驾两人,自己的现金、手机等财物极可能就是代驾偷的。由于是在烧烤店外叫的代驾,他没有代驾的联系电话,也不能追踪。

不幸叫了“黑代驾”,被盗窃后要调查处理十分复杂,但张先生坚持查个水落石出。他的遭遇,就是海口代驾乱象的一个缩影。

海口市12345政府服务热线数据显示,从2017年至今共有227条与代驾相关的投诉,其中2018年1月至今有172条。

2018年1月,市民孙先生投诉,其在帝国公馆电话联系了代驾公司,前往龙昆南,代驾在车上开价100元,其认为不合理。

2018年6月,市民黄先生投诉,他打电话叫来了两名代驾,到达目的地后,其朋友现金支付了两辆车的费用。由于朋友没有告知付款情况,黄先生又微信支付了两辆车的代驾费,其认为两名代驾涉嫌欺诈……

## 看车要价等乱象频出

记者近日在海口市一些大型酒楼、海鲜市场、餐馆等地走访时发现,代驾市场乱象丛生。

在海口市金垦路某美食村门口,记者发现不断有穿着马甲的代驾穿梭。一位代驾凑过来说:“前方在查酒驾,叫个代驾吧。”记者以还要等人为由拒绝,并欲查看对方是否有证件,对方称有订单走了。

“这些大多是‘黑代驾’。”从事代驾行业5年的陈师傅告诉记者,有些“黑代驾”会穿上正规代驾公司的制服,但没有戴工牌证件,专门在大型酒楼、餐馆门口等拿着手机出来找代驾的客人。“他们会一个一个地问,直接说‘是不是你叫的代驾,走走走’,有些顾客没核对,看见马甲就放下戒备心跟着走了。”陈师傅说。

“‘黑代驾’会看车收费,看顾客开什么车,住什么小区。即使提前谈好了价格,发现是个高级小区,也会临时加价或索要小费。”陈师傅说,正规代驾公司都有自己一套成文的收费标准,比如滴滴代驾,起步价即便是深夜时段,价格也不会过百元。而“黑代驾”的价格就比较随机,起步价动辄上百元的比比皆是。

除乱收费外,记者走访发现,海口一些比较知名的娱乐场所,几乎都被“黑代驾”垄断了。被垄断“包场”后,基本就掐断了现场接单途径,只能接网络订单。有不少正规代驾师傅有过这样一个经历,明明接到订单了,但赶到门口却迟迟不见客人出来,也没取消订单。后来才发现,是被“黑代驾”冒名顶替了。

原来,和“黑代驾”有勾连的保安,看到穿制服的正规代驾会驱赶,甚至会赶到马路对面等,并要求客人出来后才能过来。同时,很多客人喝醉后,为了图方便,直接让服务员、保安叫代驾。这时服务员或者保安就拥有较大主动权,与熟悉的“黑代驾”取得联系,最后往往能拿到代驾费20%至30%的回扣。

## “无主管单位、无行业规范、无准入门槛”

“海口代驾行业一直缺乏行业标准和机构来规范,处于无主管单位、无行业规范、无准入门槛的状态。”海南大学政治与公共管理学院副院长江红义认为,整治代驾行业乱象,明确代驾市场监管主体是关键。

目前,代驾公司是在海南工商局登记设立的从事“非营运车辆的驾驶服务”的公司,监管主体不明确。海口市工商局表示,工商部门主要依据公司法和相关法律法规,按照市场准入原则,负责代驾公司的注册登记。经营范围里说明提供该服务,但谈不上对其监管。

受访的交警部门表示,交警主要对代驾过程中的违章行为进行查处。代驾服务与营运性质的驾驶服务有着本质区别,在没有明确管辖权的情况下,交管部门也无法对代驾行业进行监管。

“近乎零门槛,监管存在漏洞,再加上利益的驱使,这样的代驾难免会出事。”在江红义看来,裸奔的代驾行业,扰乱的不仅是市场秩序,还有社会治安稳定,更会给广大车主带来巨大的风险,有关部门决不能让代驾给车主添“代价”。而这,就需要监管发力。首先,必须提高代驾公司和司机的准入门槛,从备案审查入手,将风险控制在最低。其次,出台相应的法规规章,明确监管部门和职责,让与代驾有交集的诸如运管、交警、劳动、物价等部门能够插手管理。再次,必须明确车主、代驾公司、司机的权责关系,明确对违规经营的代驾公司或司机的处罚手段,用监管的力量让裸奔的代驾公司或司机退出行业,付出应有的代价。

## 电焰智能灶提升生活品质

**本报深圳11月18日电** (记者杨召奎)一种“以电生火、无需任何附加燃料、颠覆传统燃烧方式”的电焰智能灶将很快上市与消费者见面。这是记者今天从深圳驭龙电器公司在深圳举办的首届战略与产品发布会上获悉的。

据悉,电焰智能灶的原理是市电电压通过变压器升压,使电弧击穿空气产生等离子炬(火焰),达到“以电生火”的效果。如今,电焰智能灶已能够做到“放下锅,即自动点火,拿开锅,即自动熄灭”。

## 日韩进口商品博览会举行

**本报讯** (记者杨明清 通讯员张琳艳)近日,2018日韩(青岛)进口商品博览会在青岛市举行。

此次展会有超过1500余家高品质企业的2万余件产品参展,共设展位799个,来自韩国的1331家企业、来自日本的58家企业和来自台湾地区的129家企业参展,产品涵盖家居用品、食品饮料、生物养生、医疗美容等多种进口商品。

## 航天科工超薄铷原子钟量产

**本报讯** 日前,航天科工二院203所自主研发的拥有自主知识产权的超薄铷原子钟实现量产。该产品核心技术自主可控,本体尺寸压缩到76mm×76mm×17mm,是世界上厚度最薄的高可靠铷原子钟,可在强振动条件下保持可靠锁定,技术指标达到国际顶尖水平。

据悉,铷钟是世界上应用最为广泛的原子钟,大量应用于电信、电力、交通等行业。本次研发的超薄钟专为板卡用途设计,可满足绝大多数板卡的设计需求,具有体积紧凑、指标高、抗振动、适应温度范围宽等特点。

(李春景 吴巍)

不仅“多装快跑”,而且“绿色环保”

# 大秦铁路30年运煤60亿吨

**本报讯** (记者刘建林 实习生张天宇)装车,30秒装一节80吨,1小时46分钟装一列2万吨列车;发车间隔,最短10分钟一趟;卸车,采取不摘钩连续翻卸,3辆一组,10秒翻转,卸完5秒归位;速度,重车每小时80公里;制动,0.2秒同步操控;通讯,延时不超0.6秒。近日,大秦铁路湖东站长林建民自豪地给记者看了这样一组数据。

林建民介绍说,大秦铁路创造了世界单条铁路重载列车密度最高、运输能力最大、增运幅度最快、运输效率最好、运输效益最佳等多项世界第一。截至目前,已经持续平稳运行近30年的大秦铁路累计运量已突破60亿吨,运输车辆连挂起来的长度可绕地球23圈。

为适应万吨列车长度,大秦铁路以2800米、1700米的有效长度对沿线车站正线和到发线进行了改造。为提高轨道承重,大秦线全线铺设成75kg/m的跨区间无缝线路,强度远高于高速铁路采用的钢轨。为提高车辆重载集运能力,专门为大秦线设计了载重80吨的C80型车辆。为提高重载列车牵引能力,国产和谐型大功率重载机车投入使用。为进一步压缩区间列车运行间隔,提高信号设备的可靠性,大秦铁路在全路首次采用双线双向移频自动闭塞,成为我国第一条全线采用光纤通讯系统和微型计算机集中调度的铁路。

大秦铁路开通初期,设计年运输能力5500万吨,远期目标年运输能力1亿吨。从2007年突破3亿吨,到2010年突破4亿吨,再到2014年突破4.5亿吨,如今的大秦铁路年运量最高突破4.5亿吨。日常开行的2.1万吨列车,每列编组210辆,全长2.5公里,最高单日运量达到136.6万吨。目前,大秦铁路已具备了年运量4.5亿吨常态化运输能力。

绿色环保,“抑尘清污”是保障。位于山西大同的塔山装车点,是大秦铁路沿线的2万吨装车点之一,每天大约有6万吨煤炭从这里装车。在完成装车以后,列车还要经过一道抑尘液喷洒作业。抑尘液喷洒在煤车表面,使车厢内的煤炭被“定型”和“封闭”,像盖了一层“液体篷布”,有效防止重载列车高速运行时煤炭发生扬尘,从源头上消除了煤炭运输扬尘污染,保护了铁路沿线周边生态环境。

五指山市通什镇什会村贫困户王卫东(左)在五指山妙自然茶园学习炒茶技术(11月15日摄)。他2015年进入茶园工作,2017年脱贫。

近年来,海南省五指山市通过政府资金扶持、企业指导带动,让茶农们的收入不断增加,许多贫困户通过种茶脱贫。

新华社记者 郭程 摄

# 报告称产业新城是高质量发展的晴雨表

**本报讯** (记者杜鑫)《中国产业新城发展研究报告(2018~2019)》课题组认为,中国产业新城的发展之路,是40年来中国改革开放的缩影,也是未来高质量发展之路的晴雨表:其发展历程既集中体现了中国经济体制改革的成果、当前面临的瓶颈,也是中国经济改革进入深水区的映射。上述报告由中国社科院工业经济研究所、产业中国研习社、社科文献出版社日前共同在京发布。

报告认为,产业新城是要素高效配置的空间载体,是资源、资本、劳动力、技术等各种要素的集成,可实现不同利益主体之间的高效互动、协调发展。产业新城不是“睡城”“空城”和“堵城”,而是具有产业支撑、人口适度集聚和空间合理开发的区域发展载体,能够实现城乡要素的有序流动、产城的互动融合和城乡的协调发展。

报告指出,产业作为产业新城的核心,只有其健康发展、多元并进、支柱产业与辅助产业相结合,才能为整个城市的建设与发展提供长久的驱动力。未来的产业新城将拥有集聚效应更强的产业规模、行业多元的产业结构、部署规划更国际化的产业战略、盘活区域更强的产业经济。

# 激发创新活力 厚植匠心文化

## ——厦门市海沧区总工会积极推进产业工人队伍建设

前不久,福建省厦门市海沧区马青路上云集了一群来自全国各地的汽车行业大咖,他们拼技术、斗胆识、赛能力,一同角逐全国销售精英总决赛。海沧区汽车行业工会主席郭仲伟自豪地说:“正是由于企业工会的优势凸显,才能在全国上万家经销商中脱颖而出,赢得赛事的举办权。”

工会助推企业的发展,从1.0时代迈进3.0时代;职业技能竞赛推动,提升工人队伍素质;工匠精神引领,培育新时代产业工人……

近年来,厦门市海沧区总工会紧紧围绕全面建设“五大发展”先行区的决策部署,突出主业主责,通过行业引领发展、职业技能大赛、工匠人才选树、职工(劳模)创新工作室创建等工作平台,强化技能,提升素质,着力培育新时代产业工人,形成海沧工会工作品牌和亮点,在改革创新中发挥作用和力量。

第二十四届职工技术比赛暨厦门市汽车服务职工技术竞赛在海沧举办 (王锟 摄)

劳模和工匠在推进产业工人队伍建设中发挥“传帮带”作用 (邓娜 摄)

## 改革创新推动工会3.0时代

“从1.0版本迈进3.0版本,工会在助推企业,乃至整个行业的发展,起到了非常重要的作用。”郭仲伟说:“1.0版本是企业有企业文化;2.0版本是企业成立工会组织,有架构;3.0版本是企业设立党组织,由党建引领工建,工建促党建,从而促进企业发展、团队建设双丰收。”

2015年,海沧区总工会常务副主席叶通水到汽车企业调研工会建设情况,他建议成立汽车行业工会联合会的想法,与郭仲伟一拍即合,于是在郭仲伟牵头下组织25家汽车企业组建厦门首家汽车行业工会联合会。

“以前行业的企业之间存在恶性竞争,存在相互挖墙脚,相互拆台的现象,发展举步维艰。”回想起曾经汽车行业里存在的困境,郭仲伟很感慨。

如今,在海沧区总工会的推动下,汽车行业定期举办技术竞赛,竞赛成为了企业学习平台和信息中心,也成了助力企业发展的智力源泉。“同行相互沟通,彼此交流的过程中,汽车行业逐渐形成了相互促进、相互学习的良好氛围,企业进入良性发展的快车道。”郭仲伟欣慰地说。

今年6月,郭仲伟所在的企业开创了员工关爱日,举办“吉家宴”款待员工,让大家真切感受到来自工会大家庭的温暖。据了解,现在企业职工的流失率大大地下降了。

“在工会的推动下,员工能更安心工作、生活,真正获得内心的归属感与幸福感。”2016年“莫兰蒂”台风来袭,企业遭受了巨大的损失,在企业屋面掀翻一半的情况下,职工们在工会发动下,一半自救,一半参与社会救助。同时发动汽车行业的兄弟企业协同救援,启动客户关怀免费为破损玻璃贴膜,快速理赔等关怀。

近年来,海沧区总工会加大行业工会联合会建设力度,依据辖区企业特点,依托重点项目、重点企业,建立了汽车行业工会联合会、生物医药行业工会联合会,危化品行业工会联合会,为各企业工会起到了示范引导作用。

行业工会联合会成立后,发挥其密切联系职工的优势,从源头上维护职工的合法权益。“大到员工的工作环境,小到员工的思想变化,在工作上、生活上,工会都耐心细致一一解决。通过工会工作,有效提高了职工对企业的归属感,并将其转化为工作的动力,可以说,行业工会联合会的建立,对企业发展的确发挥了不可替代的作用。”叶通水说。

## 培育技术更硬、本领更强产业工人

上个月,厦门特宝生物工程股份有限公司员工李燕,在全市性的生物工程实验技能比赛中以稳定的滴液技术脱颖而出,正是有了展示其精湛技艺的机会和平台,她从普通的微生物检验员,调整到生物学活动测试的重要岗位。

这次生物工程实验技能比赛是在海沧区总工会的推动下,在全市范围医药领域首次开展的该领域的技能竞赛,吸引了全市20多家知名的医药企业,200多名医药产业工人参赛。

“比赛让新老员工同台PK,是促进技能人才成长的有效手段之一。它不仅检验了企业对员工的培训效果,也提高了员工比、学、赶、超的良性竞争意识。”特宝医药副总经理、高级工程师杨美花激动地说,随着新技术的快速发展,需要更多的技能型、复合型人才来满足企业发展的需要。在公司工会推动下,企业的培训考核体系不断完善,进一步引导广大产业工人钻研技能,员工自身素质和技能水平的提高,是实现企业和员工双赢的最好方式。

生物工程实验技能竞赛作为全市首创新兴行业竞赛,历时近1个多月,吸引了全市18家生物医药行业相关企事业单位近200名选手参加,既有中专学历的一线检验工,也有博士学位的高级分析师,“生物工程实验技能大赛”在微博话题的阅读量达到250万人次。

加强产业工人队伍建设,加快建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军是时代的需要。海沧区总工会紧跟新时代的步伐,采取“以奖代补”方式支持和鼓励基层企业工会开展技能竞赛,引领各行业各领域的广大职工通过劳动竞赛、技术比武、岗位练兵、节能减排等多种形式活动,在经济建设主战场上发挥了工人主力军作用。

行走在海沧区的大街小巷、社区村落,目之所及干净整洁,绿化多姿多彩,赏心悦目的环境与多年来海沧区注重环卫绿化从业人员的技术提升密不可分。

“绿化工作是技术活,即使是简单的花木修剪里面也暗含玄机。”海沧城建园林公司副总经理、工会主席孙凤利说,工会特别重视职工技能的提升,不断加强人才培养和技术培训交流,更把园林景观技能比武打造成为区域特色的职工技术竞赛项目。

金砖期间的“三比一创”立功竞赛活动,在园林景观、汽车售后服务、物业维序、人防安保等13个大项目40小项目的竞赛,共有108家单位,5700名职工参与,有6家企业(班组)被评为先进单位(班组)、5人被评为先进个人。

2018年,厦门市第24届职工技术比赛“汽车维修漆工”项目,作为厦门市第24届职工技术比赛的开幕式,吸引了40多家汽车4S店、汽车维修企业的250余名汽车维修漆工、贴膜工报名参加,有22名行业精英最后进入决赛。

为了提高职工队伍整体素质,海沧区总工会重视发挥工会在产业工人队伍建设中的积极作用,搭建产业工人职业发展的“立交桥”,畅通合理流动的“绿色通道”,形成产业工人持续学习成长的“快车道”,拓展产业工人发展空间,激励产业工人创新创优创效。

## 工匠精神引领产业工人新时代风尚

近年来,海沧区总工会积极推进以劳模、工匠、高技能人才为带头人,以革新企业工法、工艺为重点,在车间一线建设职工创新工作室,把职工岗位创新嵌入企业研发链条,增强全员参与创新的内生动力。

“技术状元”邱海君是厦船重工的一员,20多年来,他在“焊花”的洗礼中练就一身本领,他形容打造一艘船就像缝制一件衣服,焊接就需要把全部的“布料”合成起来。朴实的邱海君骄傲地说:“我的青春在焊花里逝去,但我无怨无悔,因为我做了一生最有价值的事业。”

邱海君不仅是一名技艺高超的能工巧匠,更是技术革新的推动者,他合作研发的多个项目获得了国家专利,有效地提升了效率,推动企业更好发展。作为省级船舶焊工技能大师工作室带头人,邱海君承担着带领团队的任务,他希望将所学教给更多的年轻人,就像自己刚进厂时那样,师傅手把手地教学,让徒弟爱上焊接。

推动劳模集群效应,弘扬劳模正能量。海沧区总工会以创建“工人先锋号”为抓手,分别组建了蔡月英、江风阁、林志雄、王鹭鹰、陈建兵等劳模创新工作室和职工技术创新工作室,更好地引导“师带徒”活动。近3年来,海沧区有2家企业被授予全国“工人先锋号”称号、7家被授予省级“工人先锋号”称号、271家荣获市级“工人先锋号”称号;创建劳模创新工作室15家,职工创新工作室9家。

为中国梦而奋斗,是新时代我国工人运动的主题。海沧区总工会大力弘扬匠心精神,以“海沧工匠”为标杆,发挥“1+N”的育人效应,以一树十、树百、树千,不断带动产业工人的整体素质提升。

在厦钨新能源材料有限公司的一间小会议室里,“海沧工匠”获得者郑天源每天都要和团队进行业务探讨,郑天源是团队带头人,也是技术创新工作室的负责人,20多年的摸索与坚持,让他成为了行业好手,他所带领的班组,先后获得了全国、福建省及厦门市“工人先锋号”称号。荣誉的背后,是匠人的坚持,是师带徒模式的探索,更是工匠精神的传承。

杨京伟、蓝日师、朱礼艳、胡金城、杨成祥……一个个来自海沧各行各业的能工巧匠汇聚成了一股追求卓越、精益求精、坚忍不拔的“工匠精神”,他们在平凡的岗位上,以润物细无声的方式浸润着产业工人的心田。

用“劳动美”的工匠精神提振产业工人的精气神,海沧区总工会先后组织开展职工社会主义核心价值观教育、“中国梦·劳动美”工人主力军摄影比赛、“活力海沧·匠人精神”观影会、“工匠精神·敬业人生”读书征文、“最美海沧匠人”事迹评选等形式多样的教育活动,通过工匠自身的成长故事,诠释劳动美丽和奋斗光荣,融合了“匠心”文化。

劳模精神、劳动精神、工匠精神,在广大职工中接力传承,凝聚起新时代磅礴的力量,为“劳动美”注入了生动实践。叶通水表示:“海沧区总工会培育和挖掘海沧匠人精神,厚植匠心文化,激发广大产业工人的拼搏精神,如今已成为了人人向往的精神高地,在鹭岛薪火相传、生根开花。”(邓娜)

广告

本报社址:北京市东城区安德路甲61号 邮政编码:100718 定价:全年294元 每季73.5元 每月24.5元 零售:逢4版0.47元 逢8版0.94元 广告经营许可证京东工商广字0184号 上期(北京)开印时间:3:00 印完时间:4:30