

青海将农民工纳入住房公积金覆盖范围

本报讯(记者邢生祥)为突出住房公积金制度的公平性和普惠性,青海省人民政府办公厅日前下发《关于扩大住房公积金制度覆盖面的指导意见》,打破单位性质和职工户籍身份限制,从今年10月起,将农民工和劳务派遣工等进城务工人员纳入住房公积金覆盖范围。

据介绍,青海推动住房公积金制度向非公有制单位职工及非全日制从业人员、个体工商户、自由职业者等新市民覆盖,逐步实现“应建尽建、应缴尽缴”,建立健全依法缴存、有效使用、高效服务的政策体系和公积金管理制度,为广大职工特别是农民工等群体改善居住条件提供有力的制度保障。

根据《实施意见》,除《住房公积金条例》规定的各类城镇单位及其在职职工必须依法建立住房公积金制度外,与单位依法签订劳动合同的聘用、劳务派遣等从业人员和城镇个体工商户、自由职业者、进城务工人员等将被纳入住房公积金覆盖范围。

据悉,青海引导非公有制企业建立住房公积金制度,着重推进规模以上非公有制企业、重点企业和其他规模较大企业缴存扩面,发挥大型企业的典型示范作用。对确有困难的中小微企业,有针对性地进行政策引导,可在管理人员和有稳定劳动关系的职工中先行建立住房公积金制度,逐步实现全员覆盖。

青海将建立健全住房公积金管理部门及人社、财政、工商、税务、工会等部门联合监管机制,对本行政区域内单位不缴存住房公积金或不为职工设立公积金账户、少缴、欠缴等行为,按照《住房公积金管理条例》规定给予行政处罚或申请人民法院强制执行。

另外,青海探索将缴存住房公积金事宜纳入劳动合同、聘用合同文本正式条款,为主动缴存人员依法缴存住房公积金提供有力保障。同时,建立健全不缴、欠缴住房公积金“黑名单”制度,将未按规定建立住房公积金制度或拖欠缴纳住房公积金的单位予以曝光,并纳入人民银行征信系统和政府信用信息平台,对失信主体实施联合惩戒。

769户来穗务工人员家庭获配公租房

本报讯(记者叶小钟 实习生姚澍欣)日前,广州市举行今年来穗务工人员公共租赁住房摇号配租仪式。经过系统摇号,769户来穗务工人员获配公租房。

据悉,《广州市公共租赁住房保障办法》自2016年起实施,保障对象主要为广州市城镇户籍中等偏下收入住房困难家庭。为解决新就业无房职工住房困难问题,吸引人才来穗创业就业,广州市于2017年出台了《广州市新就业无房职工公共租赁住房保障办法》,将符合条件的新就业无房职工和从事城市公共服务领域特殊艰苦岗位的从业人员纳入公共租赁住房保障范围,为新就业无房职工在就业初始阶段提供过渡性、周转性住房支持。经今年修订后,明确规定,申请公共租赁住房将不再需要提供“无自有产权住房证明、社会保险缴费证明”。

本次推出供应的公租房有17个房源点共1021套,按照家庭人口与户型对应原则、配租顺序原则、多房源点选择原则的先后顺序进行系统随机配房。获得配租的来穗务工人员家庭已于10月24至31日前前往原递补公共租赁住房纸质申请资料的受理点领取签订租赁合同通知书,在通知规定的时间内签订租赁合同并明确交付入住时间。

职工“扫码”捐款献爱心

本报讯(通讯员李瑞芝)近日,中国石化西北油田油气运销部组织开展第三季度现场爱心募捐活动。这次活动在现场贴出了“爱心捐款二维码”,职工只需扫码就能献爱心。

据介绍,活动吸引了该部200名干部职工全员参与,已募集爱心捐款11400元。中国石化西北油田启动“爱心募捐”活动,目的是汇聚职工力量,凝聚职工爱心,补充帮扶救助基金,进一步加大对困难员工及家庭的帮扶救助力度。筹集到的爱心款,由各二级单位工会收集打至局工会账户,最后由油田工会纳入帮扶救助金,主要用于职工困难家庭生活救助,子女上学,患大病职工救助等。

活动开展两年来,油气运销部工会成立“爱心募捐”工作领导小组,安排专人负责活动的组织、协调、督导和落实,取得了良好效果。

职工心理关爱热线开通

本报讯(通讯员郭倩文)10月18日,一场职工心理关爱热线宣传介绍会在内蒙古乌海、临河两地同时召开,标志着职工心理关爱热线正式开通。

热线号码为400-008-0706,由北京一束光心理事务所与呼和浩特局集团公司工会联合开设,为广大职工及家属提供24小时全天候心理健康咨询服务。热线系统设有心理健康咨询、语音心理健康测评、语音放松训练等功能,其中心理健康咨询系统,具有国家二级资质的心理咨询师值守接线,一对一为职工及家属提供专业的心理服务,帮助解决工作压力、人际关系、恋爱婚姻、子女教育等方面困扰和难题;语音心理健康测评系统,采用信效度较高的心理学自测量表,对咨询者进行科学心理测试;语音放松训练系统,通过自助服务,帮助咨询者放松身心、缓解疲劳。同时,通过微信搜索“呼和浩特局集团公司工会”微信公众号,可获取更多心理健康测试、深度放松练习资源。

将9项国家专利和众多技改方法无偿提供给多个厂家使用,并义务为多所高校授课指导

“让环卫工作少点味道、多些尊严”

本报记者 李昱霖
本报通讯员 杨连军 马志辉

日前,中央文明办发布月度“中国好人榜”,环卫工人李德因“工匠精神”榜上有名。扫过大街,装过垃圾、当过汽车修理工、干过司机,从事36年环卫工作,沧州市运河区环境卫生管理站站长李德在平凡的岗位上,把自己——一个普通的环卫工人,“修炼”成了全国首位被列入“大国工匠”的高技能人才专家。

提到环卫,脏、臭、累是人们的普遍印象。而李德,却让狮城沧州的环卫工人摆脱了这种境况。只有初中文化的他,通过不断钻研,先后完成个人技术革新106项,获得国家实用型专利9项。他发明的小型吸污车、小型粪便机械化作业车、吸污车绞盘、压缩式固液分离吸污车等填补了国内空白。他改造的20多辆环卫车,直接为国家节约改装资金数百万元。

更加令人没有想到的是,9项国家专利和众多技改技术,李德无偿地提供给武汉、北京、南昌、山东等环卫特种车厂家使用;闲暇时间,他还为沧州师范学院、沧州职业技术学院义务授课指导。

“我想让这行‘少点味道’,改变环卫工的工作环境,让他们体面工作,更有尊严。”李德说。

“我得干出个样子来”

1982年,20岁的李德进入环卫系统,第一份工作是扫大街。

扫大街的工作并不轻松,但最让年轻的李德心烦的是滋味的,是一些行人异样的目光和个别人从扫帚上骑车压过的挑衅式行为,“从那一刻起,我就对自己说,我得干出个样子来。”

三年后,因岗位调动,李德进入环卫局维修车间工作。那段时期,他没日没夜地钻研汽车维修技术,不断摸索学习,觉得能“干出个样子来”的机会来了。

“当时变速箱拆装很不方便,四五个小伙子抬着都吃力。”李德告诉《工人日报》记者。由此,他萌生出了自制一些简单小工具的想法,初生牛犊不怕虎,凭着一直以来不懈的钻研和思考,他研制出变速箱绞车,变速箱实现了一个人轻松拆装。

就是这样的干劲,不出几年,李德成了一名汽修“高手”。“车从单位院里过,他一听声音,就知道毛病出在哪儿。”工友们说。

“把工友们‘解放’出来”

2004年,沧州市运河区成立公厕管理站,李德当上了站长。三辆掏粪车、两台吸污车、七八个工人,是当时公厕管理站的全部“家当”。

是时,管理站需要管理公厕164个。但只有十几个厕所能用吸污车清理,剩下的全部需要人工来处理。

理。“每当看到工人们穿着雨裤清理化粪池,额头上的汗和粪尿混在了一起。我心里就特别难受。”李德暗下决心,“我得把工友们‘解放’出来。”

李德想到了改装。公厕管理站有两台功率小的吸污车。他找来一台大功率的机器,买来零部件,靠着“化缘”来的工具,在马路边摆开了“战场”。几经鼓捣,第一台小型吸污车诞生了。这台改装后的吸污车,效率提高了四五倍,还填补了国内空白。

小型吸污车是李德拿到的第一个专利。可就是为了这台吸污车,李德差点把命搭上。没有车样,没有资料,一切全凭李德自己摸索着干。连着半个多月,他几乎每晚都睡不着。高强度压力下,李德在工作中突发心脏病。抢救成功后,医生特意叮嘱李德:这是先天性的心肌肥厚,必须静养。半年内不能干累活儿,更不能着急、生气……而十多天后,让工友们惊讶的是,李德竟然上班了。自此,在工友们的口中,李德又有了新的称谓:拼命三郎。

清理旱厕,需要工人们提着粪桶。一趟活儿下来,蹭得满身污物。李德又开始研制小型粪便机械化作业车。两个多月后,1000多张图纸堆满了桌子。一辆既美观又有高科技含量的小型粪便机械化作业车“诞生”了。

如今,在公厕管理站,工人们告别肩背、手提粪桶的作业方式,只需按动操作阀门,就可以轻松完成清掏到倾倒的全部工序。

14年间,靠着自主研发,他让运河区公厕管理

的粪便清掏机械化作业率从18%提升到98%。

“工作起来更体面了”

前几年,市环卫局购置了8辆60万元一台的路面吸尘车,可由于城区路面时有不平,吸尘装置倾斜,出现扬尘现象,吸尘车面临报废的处境。

李德得知后,经过对吸尘车构造和原理的再三分析,提出一套解决方案,反馈给吸尘车厂家。很快,厂家一位空气动力学的高级工程师给李德回信:“这套方案理论性是行得通的,但要落地至少需要上千万元的科研经费和两年多的论证。”

李德没有放弃,着手自己改造。零件没有模具,他就手工对异形件进行切割打磨;各个连接系统不熟悉,他就对照原车一点点摸索。每天早上5点来,晚上10点走,一连两个多月,李德愣是“破译”了整套技术,只花了几万元,就对吸尘车成功进行了改装。

而后,多功能高压冲洗车、手摇绞盘、按照他提出的参数设计的吸污车……一个又一个改变环卫工作方式的工具相继“诞生”,让工友们拍手叫好:“我们工作起来更体面了。”

李德出名了,各种机会向他招手——“李德能强力,我们单位要他”“到我们厂里来做技术指导,待遇从高从优”,面对一个个让他离开环卫行业的邀请,李德却笑着一一回绝了。对他来说,环卫工作已成为他人生中离不开的责任。

累计投入1.6亿元市级财政资金

重庆6年将建成105个技工教育实训基地

本报讯(记者李国)记者日前从重庆市财政局了解到,为对接人才培养与产业发展需求,今年重庆市计划投入2500万元,新建15个技工教育实训基地。到今年年底,重庆市将累计投入1.6亿元市级财政资金,技工教育实训基地将达到105个。

据了解,重庆技工教育实训基地建设始于2012年。去年年底,市级财政累计安排资金1.35亿元,已建成专业实训基地90个,面向在职职工、在校后备技能人才及其他有技能提升愿望的劳动者开展精准性职业教育和技能培训。

据悉,新建的15个实训基地将按专业分类,包括机械、电子、电气、交通类等。具体将根据人工智能、集成电路与大数据智能化引领的创新驱动发展战略行动计划相关的人才需求及具体申报情况适当调整。

“适度向精品专业、特色专业、就业率高以及世界技能大赛重庆集训基地专业倾斜。”市财政局有关负责人说,支持资金原则上分300万元、150万元和100万元三个档次,其中不低于80%须用于购置实训设备。

这名负责人表示,每所技工院校原则上一次只能申报一个专业。按照《重庆市技工教育实训基地管理办法》,申报学校在软件、硬件上都必须符合相关条件。比如,占地面积原则上不少于3万平方米,在籍学生原则上不少于800人,近三年平均社会培训原则上不低于800人次。此外,对技工院校在招生、收费、资助和财政补助资金管理等方面有违规违纪行为或安全事故受到处理的,将实行一票否决。



惠州:工地上办起集体婚礼

“你愿意嫁给身边这个聪明、帅气的男人吗?”“我愿意!”10月26日下午,中建钢构华南大区在惠州举办首届员工集体婚礼,伴随着神圣的《婚礼进行曲》,来自中建钢构各级机关、工地、制造厂的10对新人在现场嘉宾、工友

共计200余人的见证和祝福下,走上喜庆的红地毯,幸福牵手。

“生活需要仪式感,感谢公司10年庆集体婚礼的机会!”新人向阳说。

活动现场,主婚人李骏骅为新人送上祝福,并表示:“举办集体婚礼,进一步增强了员工的归属感,激发大家建设热情,也增进了员工家人对建筑人的认同感和自豪感。”

公司还为10对新人制作了回忆相册,安排了一次蜜月游。 张辉斌 摄

每月工资1500元,婉拒2万元酬谢

海口环卫工捡14万元现金归还失主获赞

本报记者 吴雪君
本报通讯员 胡诚勇

日前,海口一名环卫工拾金不昧的事迹在当地市民中传为佳话。

10月上旬的一天,环卫工李蔓在清理垃圾时捡到14多万元现金。面对这笔巨款,她毫不犹豫地选择报警,将钱还给失主,并谢绝其2万元酬谢。李蔓拾金不昧的行为获得了市民、网友的关注和赞许。

垃圾堆里捡出黑袋子,里面全是钱

李蔓是海口龙马环卫公司的一名环卫工人。当记者在海口市渡海路见到她时,她正在认真清扫人行道上的垃圾,哪怕是掉在夹缝内的小树叶,她也仔细地拾捡干净。

本报记者 吴铎思
本报通讯员 郑瑞娟

近日,2018年度厦门市践行社会主义核心价值观基层“最美人物”揭晓,叶瑞作为全市10名“最美人物”之一受到表彰,其实,这并不是她第一次获得荣誉。自2004年进入帅阳(厦门)科技有限公司以来,叶瑞就多次被评为“优秀员工”“优秀班组长”。今年5月,她还获得厦门市“五一劳动奖章”。

坚持原则 多做少说

叶瑞出生在农村,由于家庭条件不好,她初中毕业就不得不外出打工。刚进入公司的叶瑞从学徒做起,零基础开始学习电子电器元件。虽然只是一名车间一线操作工人,但她从来不是被动地完成工作量,而是在做好工作的同时,花大量的时间、精力来分析总结,因而工作效率不断提高。也因为如此,叶瑞很快就被提升成为一名品管检验员,参与公司几乎所有产品的品质认证,并于2007年被公司提升为品管部品质班长。

叶瑞乐于钻研业务技能,当她还是基础的

操作工时,就特别爱钻研手焊技术,练就了过硬的焊接本领,因为日积月累的动手实践,她的焊接技术出类拔萃,2017年9月,叶瑞参加“快克杯”全国技能竞赛暨装配大赛厦门分赛区比赛,荣获第二名。

“其实我的秘诀很简单,就是坚持原则,多做少说。”谈及练就过硬本领的秘诀,叶瑞的回答很朴实,“只有在做的过程中,才能总结出最好的方式方法。”在叶瑞眼中,成功不是偶然的,有时候付出了十分努力,或许只有三分收获。但她就是愿意不计回报地奉献自己。她相信,只要有付出,就一定会有收获。

“把工匠精神传递下去”

叶瑞的骨子里是一个有冲劲的姑娘,她不断学习,努力使自己的焊接技术更精湛;在公司遇到困难时,她大胆地站出来,对产品进行返修创新并与客户再三核对,为公司创造效益。

练就过硬本领,传承工匠精神,获评厦门“最美人物”之一

严把品质关的焊接姑娘

2012年,一家对产品品质要求严苛的日本客户不允许产出的不良品按行业正常方式返修返工处理。但因当时该产品的生产数量越来越大,按损耗率计算后每月产出的成品还有上万片需要做报废处理,无论对公司还是客户来说都是直接的成本损失。这时叶瑞站了出来,她把这些不良品逐一做分析处理,大胆进行返修创新,将返修的每一个步骤拍照做成电子文档,并带上返修后的产品送至客户,现场与客户再三核对返修细节,最终客户接受了对产品的返修处理方式,让公司和客户获得了双赢。

“叶瑞在品质班长这个岗位上十几年来,工作细致、认真,对整个公司的产品把关起到了关键性的作用。”这是帅阳(厦门)科技有限公司厂长陈清坚对叶瑞的评价。

叶瑞将个人成长融入公司发展。为了更好地指导新员工和需要帮助的同事,她自创了一套工作培

训体系,编订了一整套的培训教材,并运用信息化管理的方式,在线对受训人员进行学习效果的确认。为了确认受训人员的学习效果,她将不良样品实物混入合格品中,要求受训人员检验并逐一对照检验结果进行确认,找出每个人专业上的不足,最后再一对一进行辅导。

在谈到对未来的规划时,叶瑞对自己提出了更高的工作要求。同时,她也提出了一个质朴的愿望:“把创新精神、工匠精神传递给新进员工,让他们在后续的工作中为公司、为社会多贡献一些正能量。”

劳动光荣·劳动圆梦
追梦·我的奋斗