

北京发布劳动争议仲裁十大典型案例

多起与农民工相关案例入选

本报讯(记者甘哲)近日,北京市人力社保局发布 2018 年本市劳动争议仲裁十大典型案例。这是继 2015 年、2016 年、2017 年后,北京市第四次发布典型仲裁案例。本次发布的十大案例是从 2017 年全市劳动争议仲裁系统处理的 8 万余件案件中精心筛选出来的,涉及年休假、竞业限制、试用期、培训、劳动合同的履行、变更和解除、开具离职证明等较为常见的劳动争议。

据介绍,这十大案例的主要内容有:工作履历造假,用人单位试用期内解除获支持;劳动者未申请休年休假,不等于放弃年休假补偿;合法合理调整工作岗位和地点、不属于未按约定提供劳动条件;培训期间付工资,不应计入培训费用;隐瞒利益冲突进行利益输送,用人单位解除合法;多次催告未返岗事后方才提交病假条,旷工解除理由可成立;竞业限制生效条款附期限,限制劳动者权益属无效;及时开具离职证明,用人单位不应设置前提条件;外国人就业同样须参保,签有双边或多边协议方可免除;违约金条款须遵守,聘用合同与劳动合同有差异。为便于理解,北京市劳动争议仲裁机构还针对这十大典型案例进行了释法分析。

据了解,在本次发布的十大案例中,有多起与农民工相关。今年 1~9 月,北京全市劳动争议仲裁机构已受理劳动争议案件 6.7 万余件,同比增长 15.3%,结案率达到 90.8%,调解率达到了 52.3%。

相关专家介绍,与农民工有关的劳动争议案件在劳动争议人事争议案件中一直占有很大比重。

今年,北京市仲裁委还与市高院联合,出台了加强本市裁判衔接实施意见,形成化解矛盾合力;制定《北京市劳动争议仲裁案件简易处理暂行办法》,发挥“一裁终局”化解争议“小快灵”作用。落实兼职仲裁员管理办法,从工会、企业代表组织和律师协会、科研机构等部门选聘兼职仲裁员,加大引入社会力量协助化解劳动争议力度。

福建工程建设领域农民工工资专户专项支付

本报讯(记者吴烽思)日前,福建省人社厅、住建厅等七部门出台《福建省工程建设领域农民工工资专用账户管理暂行办法》(以下简称《暂行办法》),进一步规范工程建设领域企业的工资支付行为,健全治理拖欠农民工工资的长效机制。

《暂行办法》指出,施工总承包企业应建立工资专户管理制度,实行人工费与其他工程款分账管理。施工总承包企业应分解工程价款中的人工费,并在工程项目所在地银行开设工资专户,建设单位将工程款中的人工费(工资款)单独拨付到工资专户。工资专户资金专项用于支付农民工工资,不得开立企业网银、通兑等业务。同一个施工合同,只能开设一个工资专户。

根据办法,建设单位应按照施工合同约定的比例或施工总承包企业提供的人工费数额,按时足额将应付工程款中的人工费单独拨付到施工总承包企业开设的工资专户。工程(交)竣工验收后,施工总承包企业应在施工现场对无拖欠农民工工资情况进行不少于 7 个工作日的公示,公示结束后,可会同建设单位办理工资专户撤销手续。此外,加大惩戒力度,对建设单位连续 2 个月或累计 3 个月未按时足额拨付人工费(工资款)的,施工总承包企业未设立工资专户、未按时报备工资专户信息的;施工总承包企业挪用专户资金,拖欠农民工工资的;施工总承包企业未通过工资专户发放农民工工资的;分包企业未委托施工总承包企业代发农民工工资的等行为,由项目所在地人社部门或行业主管部门依职权责令限期整改,逾期未整改或整改不到位的,根据情节轻重予以通报批评、列入建筑市场重点监管对象、列入“黑名单”。

青岛曝光拖欠农民工工资企业

本报讯(记者杨明清)近日,青岛市城乡建设委建管局对二季度以来该市部分施工企业转包、挂靠、拖欠农民工工资及因拖欠不缴纳农民工工资保证金等问题进行了全市范围内的通报曝光,共有 52 家企业受到了相应处罚,另有 50 名“包工头”受到通报批评。

受罚企业中,有 24 家施工企业、或以工程款未到位为由拖欠农民工工资,或解决拖欠农民工工资措施不力,或公司相关负责人无法联系,导致农民工多次集体讨薪或反复讨薪;8 家施工企业在所承建的工程项目中,或企业出借资质,允许他人挂靠,或项目管理混乱,项目经理等管理人员长期不到岗,存在极大讨薪隐患;19 家施工企业因 2017 年度建筑市场主体信用考核为 D 级或 C 级,需额外缴纳农民工工资保证金,在相关建设行政主管部门多轮催缴和约谈后,仍拒不缴纳农民工工资保证金。市城乡建设委建管局对上述企业依据《建筑法》和《山东省建筑市场管理条例》进行了严厉的行政处罚并予以信用扣分。

青海联合惩戒拖欠农民工工资行为

本报讯(记者那生祥)青海省人社厅、省发改委、人行西宁中心支行等 30 部门联合下发《青海省对严重拖欠农民工工资用人单位及其有关人员开展联合惩戒备忘录》,加快推进劳动保障诚信体系建设,加大对严重拖欠农民工工资失信行为的惩戒力度,促进用人单位依法规范用工。

青海实施联合惩戒的具体对象为:存在严重拖欠农民工工资违法失信行为的用人单位及其法定代表人、主要负责人和负有直接责任的有关人员。

据悉,青海将对克扣、无故拖欠 1 名农民工 3 个月以上的劳动报酬且数额在 5000 元至 2 万元以上,或 10 名以上农民工的劳动报酬且数额累计在 3 万元以上 10 万元以上的,且经责令改正拒不改正的实施联合惩戒。

为外来工守住精神之家

打零工期间与二手书结缘,从摆摊卖书到办起书店书友会……

本报记者 刘友婷
本报实习生 范伟

“11 月 11 日下午 3 点,深圳读书月献礼:书协工艺讲座要在深圳外来者之家旧书店开讲了!”见到刘金龙时,他正在为几天后的读书月公益活动忙碌地准备着。8 月底,刘金龙将位于深圳市南山区蛇口南水村 70 号的“外来之家”文化书屋搬迁合并到坂田书仓,已经开业三个月了。

对于放弃驻扎了 13 年之久的蛇口,刘金龙至今仍然有很多不舍:“那是我 20 年来开的第四家实体二手书店,和它的感情像自己的孩子一样。”尽管阅读模式和途径上逐渐变得多元,旧书行业流量不断走低,年过半百的刘金龙仍坚持“为外来工守住一个精神之家”的初心。他在网上销售二手书、办“外来之家”书友会,给外来青工举办大讲堂……他不断探索着属于自己的春天。

从“打零工”到“与二手书结缘”

“外来之家”文化书屋门口贴满广告、电话号码,卷闸门向上开了三分之二。或许是外面投射进来的光线不足,堆满二手书的店里显得有些昏暗。书架上摆满了书,由于位置不够,不少书本堆放在书架顶部和地面,有些许杂乱。

借着微弱的灯光,一个背着墨绿色双肩包的

了解到,前三季度,各地人社部门为 131.3 万名劳动者追偿被拖欠工资等待遇 129.8 亿元,人数和金额同比分别下降 43%和 32.5%。今年《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》施行后,成效显著。在“黑名单”中已有部分企业因限制措施而无法承揽工程建设项目,受到应有惩戒。

据介绍,“黑名单”发布以来,各地按照相关要求积极开展联合惩戒工作,在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可、资质审核、融资贷款等方面对



用人单位经营不善停产 劳动者应如何维权

债权人已起诉至法院,公司已全面停产,希望找到专业法律人士助其维权。得知此情况后,龙岩市总工会高度重视,立即成立协调工作小组,指派参与“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务的律师团队为职工提供法律援助,律师与机械公司围绕着工资、社会保险、劳动合同解除及补偿等问题进行了反复沟通协商。

【处理结果】

在律师的多番努力下,机械公司与 341 名职工协商一致解除劳动合同。机械公司同意为职工结清全部工资,补缴社会保险,支付解除劳动合同的经济补偿,开具解除劳动合同证明,协助办理社会保险转移及失业金申领相关手续。在职工与机械公司签订和解协议后,法律援助律师作为职工委托代理人向仲裁委员会申请仲裁审查,以和解协议置换仲裁调解书,并向人民法院申请了强制执行。

【分析点评】

本案的争议焦点在于劳动合同解除及经济补偿等后续相关问题。

首先,职工是否应当获得经济补偿?《劳动合同法》第三十六条规定,用人单位与劳动者协商一致,可以解除劳动合同;第三十八条规定,用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的、未及时足额支付劳动报酬的、未依法为劳动者缴纳

云南 60 万农民工参与法律知识竞赛

本报讯(记者黄楠)10 月 30 日上午,云南省农民工法律知识竞赛决赛在云南省工青妇干部学校举行,此次竞赛由云南省总工会、云南省人力资源和社会保障厅、云南省司法厅、云南省农工办、云南省普法办联合举办。

记者了解到,2018 年 10 月以来,云南省总工会、省人社厅、省司法厅在全省共同组织举办了云南省农民工参加法律知识竞赛,大赛分为初赛、复赛、决赛三个阶段,全省农民工参与受众突破 60 万人。

“单位每年都请老师给职工讲授法律知识涉及劳动维权知识是重点内容,这次参加考试让我提高了自身的法律意识,更重要的是明白了在生产生活中自己的权利和义务,可以拿起法律的武器来捍卫自己的权益。”昆钢安宁公司新区分公司炼铁厂职工戴鹏飞说。

昆明市经开区总工会法律保障部工作人员说,“今年经开区总打出了一套农民工普法宣传‘组合拳’,在普法宣传中,宣传相关法律法规政策,并开展了‘法律六进’等活动,设计制作了《我们永远在你身边——致农民工的公开信》《农民工维权提示卡》等‘一信一卡一课件’系列维权宣传资料。”

据悉,农民工法律知识竞赛活动是云南省第四次组织举办,较以往不同的是,此次组织的单位共有 5 家,由云南省总工会和省人社厅拓展至省司法厅、省农民工工作领导小组办公室、省普及法律常识办公室。竞赛内容较之前更具广泛性、实用性和可操作性。

尊法守法·携手筑梦 服务农民工在行动