



## “八大群体”入会 工会这样做！

近年来，随着新兴业态蓬勃发展，货车司机、“快递员”等职工数量不断增长，这一群体以农民工居多，且面临流动性大、组织性弱、维权困难等诸多问题。

及时组织他们加入工会，更加充分有效地为他们服务维权，“娘家人”一直在行动。

### 让“八大群体”找到“娘家”

今年3月，全国总工会下发《推进货车司机等群体入会工作方案》，是大限度地把货车司机、快递员、护工护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介员、保安员等群体组织到工会中来。

截至2017年底，我国农民工会员已达1.4亿人。

让职工清晰地了解工会组织的属性及职能，最大限度提升工会组织的“吸引力”和“凝聚力”。

### 数说“八大群体”入会

河北、浙江、安徽、广东、广西5省（区）以及上海宝山、江苏南京、河南郑州、陕西西安、贵州贵阳5市（区）成为开展货车司机入会集中行动首批试点单位。

确立“五到位 五机制 五服务”原则。“五大服务”包括建家服务、培训服务、法律服务、关爱服务、普惠服务。

制定“六大区域试点，十项具体措施，百天集中行动，万人集中入会”的目标任务。

据不完全统计，已新发展“八大群体”会员7012人。

以“服务先行、活动覆盖”为重点，完善“园区内统建会、园区外属地建会、零星分散挂靠建会、乡镇（街道）兜底建会”工作机制。

目前，“八大群体”所涉行业覆盖新入会人数18311人。

文字：王维砚 制图：肖婕妤

### 一周工报速读

成都

借“互联网+”实现职工普法“零距离”

今年以来，成都市总工会依托注册用户达418万人的成都职工微信公众号，按照法律援助、在线法律咨询、普法宣传等板块分类管理，努力打造普法网站、微信、移动客户端多级联动的新媒体普法矩阵。

据了解，具体有以下几种方式：一是在节后返工等重要时间节点，通过即时网络互动、抢红包等激励职工学法用法；二是将法治宣传教育与维权服务相结合，运用法规解析、律师网络课堂等方式，引导职工由被动学法向主动学法转变；三是依托法治大讲堂、农民工法治夜校、新市民学校等形式，将法治宣传课堂开到企业、园区、工地，实现职工群众普法“零距离”。

（张杨）

——摘自11月1日《四川工人日报》

苏州

启动“红色工匠”培育三年行动计划

近日，江苏省苏州市经层层推荐，确定了200名双向培养的“红色工匠”人选，这标志着苏州“红色工匠”培育三年行动计划启动。为充分发挥非公企业党组织、工会组织在贯彻党的方针政策、团结凝聚职工等方面积极作用，今年5月，苏州市委非公有制企业和社会组织工作委员会、市总工会共同组织实施苏州市“红色工匠”培育三年行动计划，通过培育一批非公企业红色技术标兵，弘扬劳模精神、工匠精神。

据了解，苏州市委非公有制企业和社会组织工作委员会将对“红色工匠”培育计划进行全程指导，市总工会将“红色工匠”培育计划作为重点工作进行推进，按照时序进度要求，抓好计划实施。

（计洪才）

——摘自11月2日《江苏工人报》

（李丹青整理）

日前，福建省总工会的青年干部走进企业和一线职工交朋友、认师傅，同吃同住同劳动，掌握产业工人队伍建设与基层工会改革的第一手资料——

# 工厂里来了“新员工”

本报记者 于灵歌

穿上工作服，踏着铁头鞋，岗前培训后戴上安全上岗证……日前，福建华电可门发电公司的车间里，走进来几名“新员工”——他们是来自福建省总工会青年读书社的青年干部。

10月22日，福建省总工会将青年干部组成5个调研小组，前往福建各地对产业工人队伍建设改革情况进行为期一周的调研。与以往不同，这次调研不事先预设主题，和一线职工同吃同住同劳动，与一线职工交朋友、认师傅。

福建省总工会党组书记、副主席丁文清在行前动员会上表示：“这次调研的目的在于让青年干部深入基层一线，听真话，接地气，通下情，了解基层工会和一线职工的真实需求和现实困难，掌握产业工人队伍建设改革和基层工会改革的第一手资料。”

### 进工厂，交朋友

自己找队友、自己做方案、自己与企业协调……选择乘坐动车或自驾车的方式到达调研地点，自行解决吃住，不给当地企业和工会增加负担。福建省总工会机关青年读书社社长、宣教部的林勤介绍说，以“完全自理”的方式开展调研，目的是让青年干部们零距离接触一线职工。

“当我穿上统一的工装、吃着工厂的食堂餐，面对着高高的锅炉和飞转的汽轮机，感觉就是这

里的一分子。”《生活·创造》杂志社的俞怡琦这样说。

如此近距离地与一线职工打交道，对许多青年干部来说还是第一次。

“以前调研下基层，往往是开座谈会、点将式挨个听发言，虽然人下去了，心却没有与职工拉近。”权益部的纪荣凯感慨道。

然而，如何在第一时间与职工拉近距离？这在出发前一直是五个小组长之一、劳动部的高帆担心的问题。

来到调研地点后，高帆发现，当组员们亮出工会“娘家人”的身份，很快就让职工有了亲近感。“孩子多大了？什么时候来厂里上班的？在这里工作生活有什么困难……”耐心地与职工交流，一起话家常，工友们很快打开了话匣子。

劳动部的郑镇发现，当工友们向调研小组的“门外汉”介绍起自己的本职工作时，原本拘谨的职工变得滔滔不绝，自信而又生动。“这次调研，我们小组交了十几位职工朋友。”高帆的微信里，留下了好多工友的联系方式。“走到职工身边，真心换真心，就有说不尽的话。”他在调研笔记上写道。

### 下车间，认师傅

青年干部们不仅与职工交朋友，和工友们共同劳动，还在车间拜起了师傅。

在宣教部挂职的宁夏工会干部邹岩所在的调研小组来到了福建青山纸业股份公司。初入车间，她就被周遭环境所震撼：“噪音大、粉尘重、气味刺鼻。”

邹岩的师傅是青山纸业机电维修公司碱一分厂综合组组长余亮，在这个岗位已经干了26年。余师傅指着一台1984年产的老机器对她说：“进厂后一直负责维护它，啥时候这条生产线停了，我也该退休了。”他的眼中闪过脉脉温情。

法保部江云的师傅，是青山纸业机电维修公司检修班班长陈永松。江云注意到，由于常年在高噪音环境中工作，陈师傅的嗓门特别大。“因为嗓门大，亲朋好友都误以为他脾气差，但我能感受到他的用心和细心。”江云了解到，陈师傅不仅技术过硬，而且脏活累活都抢着干，青工们很服气。

郑镇跟着可门发电厂的师傅们轮岗。从师傅们口中听到最多的一个词就是责任。“为保证锅炉正常运转，师傅们在远离市区和家人的偏僻厂区恪守岗位，诠释了朴素的爱岗敬业精神。”郑镇对记者说。

来到福建浔兴集团公司调研的干校青年教师张雅雅，记住了师傅们身上许多令她感动的细节：全国五一劳动奖章获得者、成品二车间主任方维灿，进厂27年，名言是“我吃点儿亏没有关系，不能让工友们吃亏”；“晋江工匠”、技术研发中心高级工程师程文渝，介绍起自己的发明就快乐得像个孩子……“与职工交谈时，发现他们眼里有光，都源于他们对工作充满热爱。”张雅雅说。

### 学经验，找问题

一周下来，青年干部们听到了“工友之声”，也发现了好做法和真问题。加强产业工人队伍建设改

革，工会如何使出实招和硬招，青年干部有了更多思考。

林勤了解到，青山纸业是一家有60年历史的老国企，前几年由于效益不理想，技术工人工资待遇一直没有提升，人才流失比较严重。为改变这一状况，企业专门成立了机电维修公司，在体制和机制上释放出潜能。

一条造纸生产线从原来的60多人，精简到16人，不仅提高了工作效率、降低了人力成本，企业也开始把节省的资金向技术工人倾斜。“改善职工待遇，让更多取得职业技术等级证书的技工得到聘用。”林勤在他的调研笔记中写道。

可门发电是个成立15年的年轻企业。在这里，近600名员工的平均年龄只有33.5岁。企业抓住了“青年优势”，注重开展技能竞赛激发职工潜能，并以“职工创新工作室”作为培育人才的孵化器。仅在2017年，可门发电就涌现出了两名“五一巾帼标兵”和两名福建省“金牌工人”，这让女工部的陈紫印象深刻，“工会‘娘家人’要持续为女职工带来关心和帮助，帮助她们既立业又成家。”

张雅雅在思索的是技术工人的“成长”与“融入”，“如何畅通技能人才评聘通道，加快技术工人成长？外来技能人才难以融入城市，缺乏归属感，如何保障他们享有均等化的公共服务？”

福建省总工会机关党委专职副书记陈荣星表示：“青年干部们在调研中切身感受到一线职工的生活状况，对转变作风具有重要意义。下一步，各调研小组将会根据调研内容形成有分量的报告，针对问题和短板提出建议。”

## 营口普惠制工会卡年年增项

增加到7大项48个小项服务，受益11万名会员

本报讯（顾威 记者刘旭）“一分钱就能坐公交。”

近日，辽宁省营口市总工会制发的普惠制工会会员卡再次发布一个好消息。据悉，这是营口工会卡实现年年增项的一个实例。目前，该卡的普惠服务项目已从最初的1项增加到7大项48小项，11万名工会会员受益。

据悉，此次推出的优惠乘公交车项目，持卡会员如将银联卡绑定普惠制工会卡，一分钱乘车每天可乘两次，每次之外，0.85元一次，一次可节省1.25元。这个优惠项目覆盖全市37条公交线路。

为让更多会员享受到来自工会的实惠，2016年3月，营口市总工会与交通银行、人保公司合作，推出普惠制工会卡。市总投保300万元，3个险种，在持卡会员家庭遭遇被盗窃、失火、11种大病等意外时，由保险公司给予赔付。截至2017年12月，保险公司共赔付164万元，600名会员受益。

2017年，营口市总继续为工会卡增项，和31家企业日常生活关系密切的企业、医院等协商，为持卡会员在购物、医疗等方面提供优惠。“过去我们求企业当特约单位，现在很多企业主动找上门。”营口市总工会保障部负责人告诉记者，目前，普惠服务的影响越来越大。

### 匠心传承

10月31日，在内蒙古自治区通辽市科尔沁左翼后旗的老匠人套格敦白乙走进工作室一楼的展厅。

内蒙古自治区通辽市科尔沁左翼后旗的老匠人套格敦白乙是“蒙古族马具制作技艺”国家级非遗项目的代表性传承人，制作马具长达40余年，他的制作技艺体现了科尔沁马具做工精良、用料考究、使用舒适、装饰华丽的特点。

蒙古族被誉为“马背上的民族”，马具制作历史悠久。

新华社记者 邹予 摄

### 马鞍山职工技能提升跑出“加速度”

## 工会“搭档”产业联盟创新技能比武

开生面的技术比武大赛“打”得火热。

“参加工作两年了，一直没机会与同行比拼，希望通过这次比赛对自己的技术水平进行一次全面的检验。”来自安徽海思达机器人的邓洪说。

马鞍山市总工会劳动经济工作部部长孙高康表示，本次技术比武大赛的另一大创新在于，这是该市总首次尝试以“工会+联盟”的形式举办技能竞赛。

据悉，马鞍山市智能制造产业技术创新战略联

盟成立于2017年11月，由马鞍山慈湖国家高新区企业安徽海思达机器人公司发起，成员主要由从事智能制造产业研究开发、生产制造、集成应用服务的企业事业单位、院校、科研机构等组成。

联盟成立以来，通过集中调研、座谈等形式了解各成员单位的技术优势、发展方向，特别是职工队伍技能状况，通过帮助企业建立“产、学、研、用”相结合的新机制、新模式，开展技术合作、建立公共技术平台等形式整合协调产业资源，提升联盟内智能制造

企业的综合水平。

赛前，马鞍山市总工会与慈湖高新区总工会主动与产业联盟多次对接，交流讨论大赛的各项筹备工作。对于首次“搭档”，双方都非常重视，前期的准备磨合时间达两个月之久。

马鞍山市总工会党组书记、常务副主席李迅表示，首届智能制造行业机器人应用技术比武大赛的成功举办，对于产业工人来说，会成为他们职业技能提升的“加速器”，而对于工会来说，也是一次全新的尝试。

文强还积极为村里“跑”项目。苏陕合作项目涉及发改局、农业局，苏陕办多个部门，文强就一个一个地“跑”，最终使项目落地，给村观光果园带来20万元资金。文化广场建成后缺乏配套设施，文强“跑”到教体局争取器材，与文广局联系投入资金10万元优化设施，村民休闲、健身有了好去处。

如今，村民看到了希望，脸上的笑容越发灿烂。

### “以劳模精神担当脱贫重任”

马明元，陕西森盛菌业科技公司总经理，2013年汉中市劳动模范。

“劳模不仅是光鲜亮丽的称号，更意味着沉甸甸的责任和担当。脱贫攻坚这场硬仗，需要社会各界共同参与，更需要劳模示范引领。”

森盛菌业公司建起培训室，购买和编印技术资料20多种3万余册，技术光碟10余种300余盒，并聘请长期技术顾问，面向贫困农民开展食用菌栽培技术培训。带动汉中及周边6000余户农民走上发展食用菌栽培致富之路，解决农村回乡务工人员和剩余劳动力9000余人就业，带动的农户年总产值突破4.5亿元。

马明元还创建了永兴菌业良种繁育专业合作社，以“合作社+贫困户”的形式，“合作社+种植基地+农户”的运行模式，吸纳贫困户为合作社社员。经几年努力，已孵化新型经营主体10个，吸纳农户280户，其中贫困户160户，解决420人就近务工，年产值达810万元。

精准帮扶，由“大水漫灌”向“精准滴灌”升级。为此，马明元主动一对一一对结对子定点帮扶，以免费供种、免费上门技术指导、免费包销的“三免费”方式扶持困难农户种植食用菌。

现在，新铺镇铜钱坝村的洪少成成了远近闻名的食用菌栽培大户，现种植袋栽香菇10万余袋，年产值达90余万元；洪少普、殷炳义、陈洪生等10余户村民培育天麻，年栽培量达6000余窝，年产值超过50万元。

陕西省汉中市工会投身脱贫攻坚，扶贫干部真蹲实驻，劳模献技助力“造血”

## 扶贫村里扬起丰收的笑脸

本报记者 毛浓曦

秋阳灿烂，山河尽爽。陕西省汉中市南郑区小南海镇、巴山南麓一个偏远小镇，处处可见丰收的笑脸。

回军坝村的碧天苍山中，时时飘出烤烟的醇香，48岁的杜广红正把一篓篓烟叶小心地挂进烤炉，一周后黄灿灿的烤烟将变成一张张票子。“今年能烤十几炉、5000多公斤，毛收入五六万元吧。全村1.2万亩烤烟，人均收入接近4000元。”

3公里外，青石关村的中蜂养殖合作社，159箱蜜蜂经过一个夏天的酿造，已进入收蜜的季节。“今年已经卖了50多箱蜜，每箱750元。”合作社的朱天文说。

这些生动的脱贫攻坚果实中，处处凝结着工会的力量和汗水，他们中有扎根农村担任第一书记的工会干部，也有贡献智慧“领飞”助力的劳动模范。

汉中市总工会常务副主席成宝华告诉《工人日报》记者：“市县两级工会把50%的精力投入脱贫攻坚，确保到2020年包扶的12个村、2429人全部脱贫，目前工会直接投入190万元，协调争取投入870万元，技能培训2817人次。”

“138家贫困户家家都熟悉”

简海俊，汉中市总工会派驻城固县天明镇双元村第一书记。

“刚去村里，或多或少都感受过群众的质疑，我坚持真蹲实驻，138家贫困户家家都熟悉，帮助他们解决现实困难。”

2016年7月，他来到82岁的贫困户老慎家里，得知老人1958年参过军，但因士兵复员证丢失，待遇一直未能落实。后来多方协调，最终让老人享受到了相关待遇。

2016年11月，村民老覃等反映居住位置较高，用不上自来水，简海俊与村两委商议解决办法，并协调争取到38.8万元资金，在村里建成自来水二级提站，解决了40多户村民安全饮水问题。

今年4月，村民陈老太找到简海俊，反映她儿子在江西务工死亡，简海俊立即向市总汇报，市总派律师前往江西协助维权，最后为家属讨回82万元赔偿款。

电路改造、硬化村组道路、介绍外出务工、建立扶贫互助合作社……2016年3月驻村至今