

## 福建完善教师收入分配激励机制 逐步提高中小学教师工资标准

本报讯(记者吴铎思)福建省委、省政府日前印发实施的《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》提出,分区域逐步提高教师的入职工资收入标准,确保中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地公务员平均工资收入水平。《实施意见》提出,确保中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地公务员平均工资收入水平。完善教师收入分配激励机制,有效体现教师工作量和工作绩效,绩效工资分配向班主任、名优教师和从事特殊教育等教师倾斜,并可根据实际与教龄挂钩,鼓励教师长期从教,对评上文明学校等综合奖项的学校,其奖励金由同级财政予以保障。

在师范教育问题上,《实施意见》要求师范院校师范类在校生原则上应不低于三分之一,以突出师范教育主业。在师范生培养方式上,采取公费培养、到岗退费、定向培养等方式,并提高师范生专业奖学金等,提高师范专业报考吸引力。

此外,推行师德考核负面清单制度,建立教师个人信用记录,建立师德失范通报机制,完善诚信承诺和失信惩戒机制。弘扬师道尊严,正确区分教师正常履职与师德失范界线,维护教师正当权益。

打破高校岗位聘用“终身制”

## 江西2020年前高校自主评审职称

本报讯(记者卢翔 通讯员庄艳)近日,江西省印发《关于在全省高校建立岗位动态管理机制的指导意见》。该《意见》是全国首个在省级层面出台的专门针对高校岗位动态管理工作的指导性文件,力求推动全省高校加快建立与高水平的专业匹配,符合高水平人才发展特点的新型人事管理制度。

江西省人社厅副厅长刘克琦说,受内外环境及事业单位传统用人模式的影响,总体上江西事业单位还存在人事管理方式行政化、人员身份固化、分配“吃大锅饭”、职务终身制、“能上不能下、评聘矛盾突出等问题,迫切需要加快建立人员有序流动、岗位动态管理的良性用人机制。

《意见》提出,以学科建设和人才队伍建设为核心,遵循高等教育办学特点和人才培养规律,打破岗位聘用“终身制”,按照“科学设岗、聘期管理、分类考核、动态调整”思路,争取用3年左右时间在该省高校全面建立“岗位能上能下、人员能进能出、待遇能高能低”的岗位动态管理机制。

据介绍,在下放公办本科院校教师高级职称评审权基础上,该省对全省5所国家示范高职院校下放正高级评审权,对12所省级示范高职院校、4所省级优质高职院校下放副高评审权,2020年前,江西省高校将全部实行自主评审。

深化中小学学区制改革

## 北京鼓励教师跨校任职任教

本报讯《北京市教育委员会关于推进中小学学区制管理的指导意见》日前发布,提出将进一步完善学区治理体系,搭建学区内教育资源共建共享平台,对在学区内跨校任职任教的干部教师予以奖励激励。

北京将深化中小学学区制改革,优质教育资源的覆盖进一步扩大,校际、区域差距进一步缩小,逐步形成以学区为依托的学校、家庭、社会协同育人格局。

在完善学区治理体系方面,将组织协调学区、学校、家庭、社区以及社会力量代表共同参与学区建设与管理,通过协议、协商等方式,明确各方的权利和义务,促进各方教育责任共担,发展利益共享。在搭建资源共建共享平台方面,将搭建学区发展平台,组织开展课程教学研讨,教师教研训活动;搭建学生学习成长平台,组织开展学生综合实践活动和综合素质发展交流展示活动。

意见还提出,将探索建立干部教师合理流动机制和绩效考评制度,进一步完善学区兼职干部教师和在学区内跨校任职任教的干部教师在绩效奖励、职称评定等方面政策保障。

据了解,截至2017年年底,北京市已有131个学区,本次发布的意见明确,要充分发挥优质教育资源的辐射和带动作用,缩小校际教育差距,促进区域教育优质均衡发展,不断满足师生多样化发展需求。(关超)

山东要求合理安排学生学习时间

## 校园体育活动每天不少于一小时

本报讯(记者丛民)日前,山东省颁布《山东省学生体质健康促进条例》。条例提出,学校应当通过早操、体育课和课外体育活动等形式,保证学生在校期间每天校园体育活动时间不少于一小时。

条例明确规定,学校应当通过早操、体育课和课外体育活动等形式,保证学生在校期间每天校园体育活动时间不少于一小时。中小学校应当每天上午统一安排30分钟的大课间体育活动;对当天没有体育课的班级,应当在下午课后组织学生进行集体体育锻炼。条例还规定,“学校的举办者应当按照规划和标准建设学校体育设施。学校体育设施应当在公休日、法定节假日、寒假暑假以及非教学时间,按照国家或者省有关规定向学生开放。”

此外,条例规定:“中小学校应当合理安排学生的学习时间,减轻学生课业负担;每天在校课堂学习时间,小学不得超过六小时,中学不得超过八小时,布置的课后作业不得超过本省中小学教学基本规范限定的作业量,保证学生有充足的体育活动和休息睡眠时间。”

信息产业居需求量首位

## 江苏校招“技术岗”吃香

据新华社电(记者陈席元)记者近日从江苏省教育厅了解到,今年科研技术类岗位增幅较大,信息产业重回需求量首位,而随着销售等一般服务类岗位减少,高质量岗位的竞争将更加激烈。

据江苏省教育厅新闻发言人、省委教育工委副书记徐子敏介绍,覆盖江苏全省158所高校的就业大数据监测分析平台显示,面向2019届毕业生的岗位供给总量呈平稳上升态势,9月以来已有1.05万家用人单位在线发布了112.3万个毕业生招聘岗位需求,同比增加3.8%。

分行业看,科学研究和技术服务业岗位需求较去年同期增长5.2%;互联网、IT相关产业需求放量增长,信息传输、软件和信息技术服务业成为需求量最大的行业,两个月来累计发布岗位需求9.54万个。

传统行业也在“互联网+”大潮中释放了新的就业吸纳活力。以新零售为代表的新业态,带动批发和零售业、租赁和商务服务业,以及交通运输、仓储和邮政业等行业用人需求增长。同时,专业培养与社会需求的结构性矛盾依然存在。徐子敏指出,工商管理类、新闻传播学类、法学类等专业毕业生供应量仍超出社会招聘需求量。

有大学生通过伪造简历、证件、证明来达到入职大企业目的,这背后潜藏着一些中介与企业人员结成的造假产业链——

# 高价造假“混”进企业 谁来承担失信成本

本报记者 刘旭

“入职后怕简历造假被发现,一见到人事部门同事手心就出汗……拿出一套‘包装’过的简历、证书及复印件,于秋怀久久不愿讲起自己的经历。”

于秋怀是辽宁工业大学市场营销专业2018届毕业生,年初收到一封广告邮件,声称可以“包装”简历,赢得大企业面试机会。多份简历石沉大海后,于秋怀心动交了2.6万元,得到了一份加入助理营销师证书、大企业实习证明及销售冠军荣誉证书的“全新”简历。面试通知接踵而至,7月,他进入一家大型民营企业做销售专员,月薪8000元。8月底,因申报岗位工资时其证书编号查不到,东窗事发后被辞退。

新一学年的应届生求职季开始,像于秋怀这样,许多求职者觉得简历“单薄”不够精彩。一些中介利用这一心理,打着“就业咨询”的名义收取高额服务费,帮毕业生“包装”简历以达到入职大企业的目的。

### 2.6万元买来证件齐全的“销售冠军”

“这是伪造的助理营销师证,我拿同学的真证比对过,钢印清晰,排版一致,肉眼看不出问题。还有大学英语六级证、计算机二级证以及多份一等奖学金证。纸质证书没问题,就是网上查不到。”

“这是伪造的实验证明,我还特意给这家企业人事部打过电话,人事经理5分钟后回电话说查到了这个人,拿过季度销售冠军。实际上,这位经理都没见过我,可见他已经跟中介串通好了。”

于秋怀一一掏出伪造的材料给记者看。为何不好好考下这些证书呢?于秋怀不好意思地说,大学四年和室友天天打英雄联盟,好几科专业课补考才过,差点没拿到毕业证。找工作时,才发现没有销售经验和证书,少有企业给他面试机会。

8个月前,在沈阳市和平区某写字楼12平方米的办公室内,于秋怀见到沈阳新星教育公司顾问刘老师。

“你们大学生一缺证书的‘硬件’,二缺工作经验的‘软件’。我手头有上百份职业技能鉴定中心的模板,证书做得比真的还真。还跟很多大企业‘私交甚好’,做的实习证明保证背景调查都查不

出来。但打通这些关系得花钱,你看你能承受哪个套餐?反正花钱越多越难识别。”

与于秋怀因简历造假被辞退的遭遇相比,孟繁宇(化名)职场之路则顺畅得多。他是一个二本学校的肄业生,花了3.4万元摇身一变成了东北大学同专业的优秀毕业生。现在入职沈阳某大型软件集团,已经工作3年,月薪1.2万元。

### 企业调查成本过高 学生失信成本太低

记者采访发现,不少中介、企业人事部门、图文社参与大学生简历造假,形成了黑色产业链。

记者采访多位应届生了解到,在一些大型求职网站和论坛注册后就会收到中介发来的“包装”简历广告邮件。在网上查找这些公司简介时,会看到它们主要从事人力资源管理及外包、应届生人事代理服务等服务项目,看不出有何不妥。

沈阳锦程咨询中心的客服人员小开告诉记者,在沈阳的“同行”约有40余家,仅锦程每年服务的客户就有100余人,中心与沈阳当地10多家大型企业有合作,实习材料送到企业盖章后送回。还有一些学校、机关附近的图文社经常会复印证件,私留下模版后直接可以套用。服务费主要给了企业和图文社,自己只赚不到10%。

为何大学生甘愿冒被辞退的风险“包装”简历?律师和HR解析,失信成本低、企业审核不严。

辽宁青松律师事务所律师王金海解释说:“造假被发现,用人单位可以进行除名。但仅限于开除,造假的应聘者不会受到其他处罚,只要隐藏得好,伪造一份退工单,不会影响找下一份工作。”

简历造假不外乎“注水”和“捏造”。“注水”最常见的是夸大在团队中的作用,还有薪资注水、工作时长注水等。“捏造”包括证书造假、学历造假、经历造假等。

“经常是真实、‘注水’和‘捏造’掺杂,难辨真伪。”一位在石油企业工作3年的HR曹洪欣告诉记者,每份“包装”过的简历都不全是假的,经常是学校、学历为真,某项证书为假,在某企业实习为真,参与某些项目为假,这些材料要一一查证很难,再加上中介和一些企业私通,即使打了电话也难证真伪。甚至中介会提前准备好企业和项目的材料给求职者背诵,面试也难发现端倪。只有入职后发现求职者能力不足以胜任时才知道。

《2017年中国企业招聘风险调查报告》显示,国内有99%的企业遭遇过简历造假,而96%的企业开



启了背景调查。目前,沈阳有很多专门从事第三方背景调查服务的公司。沈阳安心调查服务有限公司就是其中之一。

工作人员小萌告诉记者,来找公司做背景调查的企业不少,但主要针对月薪达到2万元以上的岗位,以本公司价格为例,最便宜的极速版分为18元、38元、58元,2分钟就能生成报告,但准确率偏低。人工标准版,仅一段工作履历的核实就要150元,私人定制版要2000元起。

由于针对应届生的背景调查成本太高,使得这些调查多是企业内部人员来操作。曹洪欣表示,一般企业人事部门员工不多,专门分出一个人来做背景调查显然不现实。通常的做法是到中国高等教育学生信息网(学信网)上查下自然情况、毕业证号、学位证号。其余的像证书和实习经验之类的不会去特意调查。

### 惩治失信亟须明确的处罚规定

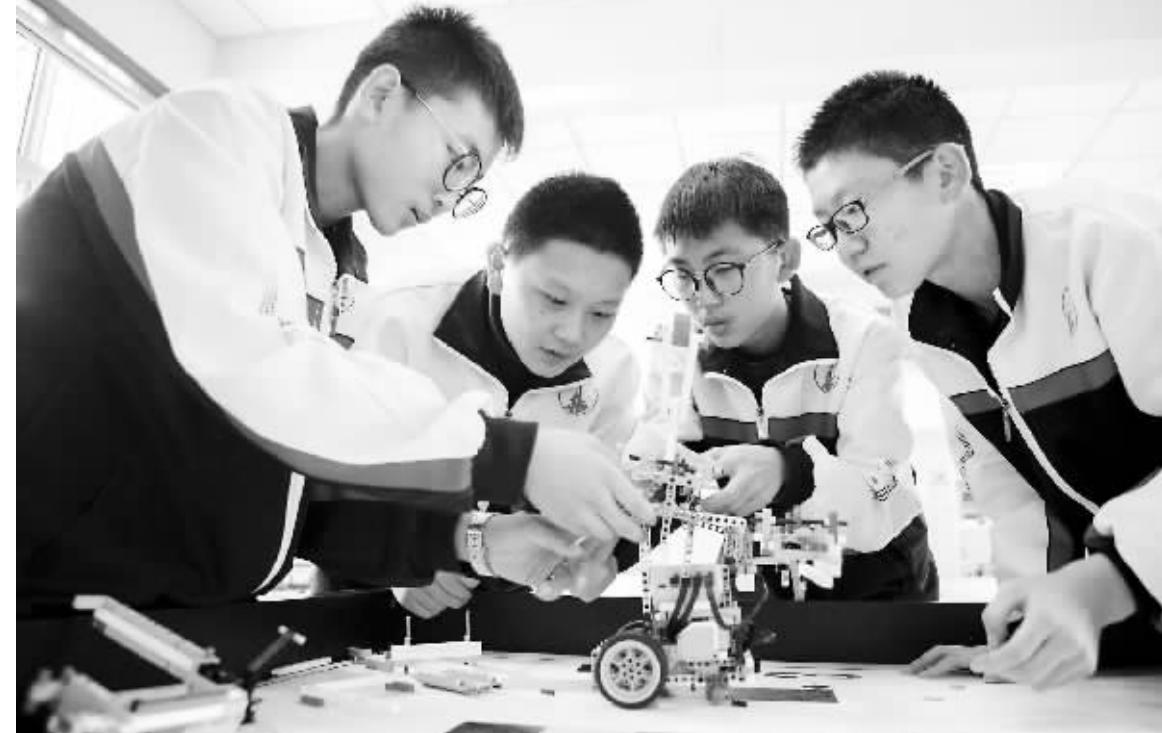
于秋怀对自己的失信行为十分自责。但他也反问道,为什么有这么多中介可以“包装”简历,为什么企业可以提供虚假证明,图文社能做出假证来?

辽宁社会科学院社会学研究所所长王磊认为,惩治失信治标更需治本。完善对造假的中介、企业及图文社的惩治手段同时,更要完善整个社会的诚信体系建设。

《中华人民共和国刑法》第二百八十条规定,伪造公司、企业、事业单位、人民团体印章的行为处3年以下有期徒刑、拘役、管制或者剥夺政治权利。

失信就要受罚,这才能打击造假者的嚣张气焰,打消大学生铤而走险的念头。王金海说,“事实上,《刑法》《治安管理处罚法》等多部法规中都对证书造假的处罚有明确规定。但对伪造实习证明、荣誉证书这类材料没有明确的处罚规定及说明。只有处罚有法律依据,才不会让企业人事人员为牟利乱开证明。同时,对于使用虚假证件、证书及证明的大学生也应有严厉处罚。”

曹洪欣认为,现在国家想了很多手段来遏制证书造假,比如开设全国联网的国家职业资格证书查询网站,在一些证书后面印上辨别真伪的二维码,但这些远远不够。“建议学信网增设学生各项证书、荣誉证书认证内容,减轻企业背景调查负担。同时让造假简历的学生留有污点记录,这样才能给辛苦实习、考证的学生带来公正公平。”



### 科技课堂 丰富校园生活

10月31日,在河北武邑中学,学生练习组装机器人。

近年来,河北武邑中学开设机器人、航模、科技实验等趣味科普课程,激发学生的创新创造意识和科学探索精神,让学生近距离感受科技魅力。

新华社记者 朱旭东 摄

## 国教督办紧急通知 进一步加强中小学(幼儿园)安全工作

本报讯(记者于忠宁)近期,不少学校出现安全事故。

《通知》要求,认真总结近期学校安全事故的惨痛教训,结合本地实际,深入开展一次学校安全隐患大排查,做到隐患排查不留死角。对排查出的问题,要按照“谁主管、谁负责”的原则,建立健全台帐,加强应急管理,做好舆情应对,强化督导检查,确

改落实。

《通知》指出,积极做好学校安全舆情应对。要加强教育舆情监测,及时跟踪、分析舆情,积极运用微博、微信等网络新媒体,第一时间发布准确信息,引导舆论理性表达,适时公布事故处置情况,及时回应社会关切,营造良好舆论生态。

此外,要持续强化学校安全督导检查。要加强对地方政府及各有关部门、学校落实安全工作职责的督导检查,并将督导结果作为评价政府教育工作和学校管理工作成效的重要内容。对学校安全事故频发的地区,要采取约谈、通报、挂牌督办等方式督促其限期整改。

“一边逛街、一边美食一边就把找工作的‘正事儿’办了,我和同学们特别喜欢这样的招聘模式。”长春理工大学的李同学高兴地说。

“报名参加此次招聘活动的企业不花任何费用,展位招聘信息也由主办方负责制作和发布,种种利好条件让企业在不影响白天正常工作的情况下,利用夜宵时间就把人招到了,必须为‘人才夜市’点赞!”长春市菲尼克斯通讯技术有限公司的招聘负责人说。

作为长春今年首次大型夜间人才交流活动,“人才夜市”以形式灵活、时间便利受到了企业的广泛好评。同时,“人才夜市”也为全市夜间经济发展增添了一把薪火。据了解,本次“人才夜市”系列活动的其他三场活动分别在吉林财经学院、长春理工大学和示范社区举办。

务操作为主,不仅上午需要查房巡诊、跟手术,下午还要在技能中心上培训课。

李刚说,作为医生,直接与病患交流才能真正了解他们的状况,所以他开始努力学习中文,尝试用中文询问病人情况。“有的患者可能一看到我会紧张,但如果我用中文问他们今天感觉怎么样时,他们就会放松下来跟我交流。”

“在我们国家,医科大学很少,我们更多的时候是通过了解病史来获得信息去诊断病患,其实这是有局限性的。”李刚表示,中国在医疗方面有先进的技术和先进的医疗检测设备。中国人口众多,在这里,他们可以接触到更多患者。对于李刚来说,这里是他的第二故乡。

如今,为了让外国留学生更便利地学习,海南医学院也做了很多努力。据海南医学院国际教育学院相关负责人介绍,学校每年都会出资100多万元,选派一批年轻骨干教师赴欧美等发达国家进行为期半年至1年的进修,还专门对教师的英语水平和教学方法进行培训。近期,学校还将去非洲的一些国家进行考察,旨在与当地的一批优质高中建立良好的互通交流关系,吸引更多的非洲学生到海南学习。

## 越来越多非洲留学生选择到海南学医

# 一批特别的实习医生

本报记者 吴雪君 本报通讯员 侯赛

在海南医学院附属第一医院,经常会看到一批特别的实习医生,他们身穿白大褂,皮肤黝黑,一笑露出雪白的牙齿,有的还可以娴熟地用中文跟患者交谈——他们是来自海南医学院的非洲留学生。

近年来,随着中非在教育领域一系列合作的开展,来海南留学的非洲学子越来越多。

数据显示,在海南3500多名外国留学生中,有300多名来自非洲国家。其中,又有近60名非洲学生带着一颗悬壶济世的医者仁心来到海南,他们希望在海南学好医术后,为自己国家的医疗事业贡献一份力量。

这是一个平常的晚上。海南医学院国际教育学院四楼的教室里,传来教授英文授课的声音,记者从教室门口望过去,发现听课的全是黑皮肤的非洲留学生。他们有的奋笔疾书做笔记,有的拿起手机对焦大屏幕上的PPT,个个听得很认真。

“能来海南读书,真的很幸运,这里社会环境稳定,人也很淳朴。”加纳小伙安阳告诉记者,自己来海南3年间,尽管没有回过一次家,但家人却十分放心。

在优惠政策的吸引下,像安阳这样选择到海南医学院的非洲学生越来越多。从2012年开始,海南医学院的非洲留学生每年都以10%左右的速度增长,如今,非洲留学生数量已近60人,占全部国际学生数量的近一半。

对于非洲留学生来说,在海南学医并不轻松。