增“三性”、去“四化”、坚持“三个着力”……习近平总书记对做好新时代工会工作提出了新使命、新要求。

2017年2月9日，沈阳市总工会十六届七次全委会议，新任主席安俊辉作题为《服务全市大局，勇于改革创新，在推动沈阳全面振兴中施展工会组织新作为》工作报告。“突出服务中心工作，突出打造亮点品牌，突出全面从严治党”“贴近基层、贴近一线、贴近职工”，组织实施“五大主题行动”，即深入推进文化凝聚提升工程，组织实施“践行核心价值观、塑造共同精神”主题教育行动；深入推进技能素质提升工程，组织实施“践行新发展理念、建功转型发展”主题竞赛行动；深入推进权益维护提升工程，组织实施“促进企业发展、构建和谐劳动关系”主题创建行动；深入推进服务帮扶提升工程，组织实施“建设服务型工会、当好职工贴心人”主题实践行动；深入推进活力建设提升工程，组织实施“发挥社区工会作用、共建共享幸福家园”主题融入行动。

“三突出”“三贴近”“开门办会”“五大主题行动”，这是沈阳市总工会2017年的工作部署，也是对增“三性”、去“四化”、坚持“三个着力”做出的实践答卷。

2018年2月6日，沈阳市总工会十六届九次全委会议，沈阳市人大常委会副主任、市总工会主席安俊辉作《统筹推进工会大学习大改革大创新大发展，团结动员广大职工为推动沈阳振兴发展建功立业》工作报告。“四大”为：开展大学习，坚持正确政治方向，把思想和行动统一到习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神上来；深化大改革，着力去除“四化”现象，积极探索构建符合新时代要求、具有沈阳特点的工会发展新模式；推进大创新，践行新发展理念，推动职工在共建共享幸福沈阳中有更多获得感；实现大发展，补齐基层基础薄弱短板，进一步激发基层工会组织活力。

沈阳市总工会在2018年总体工作安排指导思想中强调：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的十九大精神及市委十三届六次全会精神，把握稳中求进工作总基调，坚持“三突出”“三贴近”和“开门办会”要求，以大学习强化理论武装、加强思想引领，凝聚人心士气；以大改革完善机制制度、促进作风转变、提速提质提效；以大创新激发创造活力、精准帮扶惠民、优化维权服务；以大发展夯实基层基础、扩大有效覆盖、锻造干部队伍，不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性，努力开创新时代工会工作新局面。团结动员广大职工踊跃投身“四个中心”建设，在推动沈阳振兴发展的大干实干之年建功立业，以优异成绩迎接中国工会十七大的胜利召开。

在增“三性”、去“四化”、坚持“三个着力”上，沈阳市总工会“吹定青山不放松”，以“三突出”“三贴近”“开门办会”的务实举措，推进工会改革创新发展迈出新步伐。

坚持“三突出”体现“三贴近” 实行开门办会

沈阳市总工会增“三性”去“四化”创新工作纪实

沈阳市总工会党组成员重温入党誓词

引领广大职工为沈阳振兴发展而奋斗

习近平总书记指出，我国工人运动的时代主题，是为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

2017年3月8日，沈阳市总工会“幸福沈阳共同缔造”工会在行动动员大会暨主题大宣讲启动仪式在沈阳市文化宫举行。沈阳市总工会主席安俊辉作首场动员宣讲并为参与大宣讲的职工志愿者联盟代表授旗。

深入推进文化凝聚提升工程，组织实施“践行核心价值观、塑造共同精神”主题教育行动，把深化职工思想政治建设与加强形势任务教育结合起来，集中开展“幸福沈阳共同缔造”主题大宣讲，将党和政府以及工会组织的声音及时、准确、生动地传递给广大职工群众，广泛动员职工群众踊跃参与国际化营商环境建设，推动沈阳新一轮振兴发展。这也是沈阳市总工会坚持思想引领，带领广大职工听党话跟党走，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的具体措施。

沈阳市总工会组织起了215支宣讲小分队，以市总机关、市产业工会、各区县（市）开发区总工会为单位，成员由工会年轻干部、职工文化建设骨干、劳动模范及工匠代表组成。全国最美职工、大国工匠李志强、方文墨等叫响全国、省、市的先进典型，都以宣讲员身份参与其中。宣讲队伍规模之大、成员层次之高，在沈阳市总工会历史上首屈一指。

宣讲内容包括党中央的大政方针、全国总工会及辽宁省工会工作部署，紧贴沈阳市十三次党代会的决策部署、打造国际化营商环境的目标任务、沈阳振兴发展战略规划的愿景蓝图，以及全市工会工作的新思路、新举措、新作为，还包括工会会员服务卡的功能好处，维护职工合法权益的法规制度，雷锋精神、劳模精神、劳动精神、工匠精神的内涵外延，先进典型的模范事迹和成长故事等。

宣讲形式也灵活多样、生动活泼。市国防及中省直工会开展“幸福沈阳·幸福企业”大家谈、“快乐工作·幸福生活”笑脸征集、“推开幸福之门”演讲比赛；市职工文联和市工人文工团组织各区县（市）职工志愿者，利用广场舞、情景说唱、快板、演讲比赛、“快闪”等艺术形式，学习宣传党的十九大精神。他们创作的音舞快板《做新时代的好工人》深入到企业演出，深受职工欢迎，也受到全总、省总领导的充分肯定。2017年12月，沈阳市总在市委党校举办了为期3天、近300名各级工会干部参加的学习宣传贯彻党的十九大精神专题研讨班，组织学员系统学习党的十九大精神，收看市委、市政府主要领导的辅导讲话录像，邀请省委党校、中国劳动关系学院和省总工会有关专家进行授课，引导全市职工把智慧和力量凝聚到市委、市政府的决策部署上来，展示新时代职工“爱家乡、建沈阳”的新风采和新作为。

沈阳是一座为共和国作出重大贡献的工业大市，也是一个涌现出许多有很大影响的劳动模范的英雄城市。“新纪录运动的创造者赵国有”“毛主席的好工人尉凤英”“职工技术协作发起人吴家柱、林海丰、吴大有”“中国机器人之父蒋新松”“用生命托起战机的航空英模罗阳”……1949年以来，沈阳市共产生市级以上劳动模范3万多人次，其中全国劳动模范451人次。2015年，沈阳市总工会对新中国成立60多年来沈阳市劳模的事迹进行了深入研究和挖掘，组织编写了《沈阳劳动模范》一书。这本书入选劳模103位，是一部弘扬劳模精神和劳动精神的励志书、研究沈阳工运史的参考书、沈阳劳模工作的工具书。在编书的同时，还建设了沈阳劳动模范纪念馆和沈阳劳模网。沈阳劳模网累计点击量超过300万次，组织开展“劳模文化进校园”活动，出版《盛京大工匠》报告文学集，摄制播出《盛京大工匠故事》系列电视宣传片，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和新时代辽宁精神，让执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越成为全市职工的自觉追求。

广泛开展精神文明创建和道德实践活动，深化社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，通过发布职工职业精神倡导公约、寻找最美职工、开展职工文明家庭创建，组织职工志愿服务，增强职工向上向善向美的精神力量。加强职工文化阵地和宣教队伍建设，积极发展职工电子书屋，促进职工文体广场进一步活跃，充分发挥职工文联的作用，着力打造职工春晚品牌，推动职工文体活动在基层企业普遍开展。

认真落实意识形态工作责任制，始终把正确政治方向摆在首位，坚持从全局出发统筹把握宣传的重点、节奏、力度，借助新闻媒体力量，整合自身优势资源，抓好建网用网占网，强化重要时点、重点工作和重大活动的宣传策划，在全社会进一步唱响“劳动光荣、工人伟大”的时代主旋律。

沈阳市总工会主席安俊辉登上火车为农民工送招聘信息

工会投资为居民铺上“幸福路”

让高技能者名利双收

沈阳市成立护工工会

工作贴近基层，让基层工会活起来

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，基层工会直接联系服务引导职工群众，是工会全部工作的基础，是落实工会各项工作的组织者、推动者和实践者。近年来，沈阳市总工会围绕推进沈阳转型创新发展，坚持“三突出”、体现“三贴近”，以开展“六有”社区工会创建为抓手，出台配套政策，加强分类指导，强化督促落实，进一步巩固和拓展了工会工作基础，社区工会组织吸引力、影响力和凝聚力显著增强。

“六有”即有强化职工思想教育的课堂阵地，有丰富职工文化生活的活动载体，有维护职工合法权益的协商机制、有解决职工实际困难的服务平台、有热心职工公益事业的志愿者队伍、有体现职工参与社区治理的工作品牌，通过创建“六有”社区工会，推进了工会工作力量、服务资源和活动开展下沉到社区，实现工会工作重心从企事业单位拓展到基层社区，由工作8小时之内延伸到8小时以外，使广大会员职工在工作地和居住地都能体会到“职工之家”的温暖，彻底打通了联系服务引导职工群众的“最后一公里”。

沈阳市总工会推动社区工会开立独立经费账户952个，实现了应建尽建，同步建立预算、决算和经费审查监督制度。

2017年，市总工会拨付社区工会补助资金952万元，13个区、县（市）总工会配套资金256.5万元；全市社区工会新吸纳工会会员2.3万人，其中农民工会员4367人；市区两级工会举办社区工会干部培训班65期，培训工会干部3061人次，发放社区兼职工会干部补贴42万元；市总工会投入“六有”社区工会创建主题项目资金1460.8万元，15个项目已建成并投入使用。

近3年，全市共建设职工文体广场98处，职工休息室282个、职工应急救护站254个。……

这一组鲜活的数据，记录着沈阳工会组织抓基层、打基础、增活力的丰硕成果，映衬出在沈河区溪林社区，有一条全长2.5公里的“幸福路”。过去，这里是雨天泥泞不堪、风天尘土飞扬。“六有”社区工会创建开展以来，溪林社区工会发动居民建言献策，经过6轮讨论及修改，最终形成了代表民意的“幸福路”改造方案。市区两级工会投资70万元，社区居民和驻社区企业、社会组织踊跃捐款，共同打造了这条“幸福路”，为9个自然小区的4000多户居民出行提供了便利，同步建设的运动休闲场地让居民生活增加了幸福感。

大东区魁星社区工会联合会牵头组建了由52家小型非公企业加入的“育才巷商家自律联盟”，签订了联盟公约，在推进基层协商共治中发挥了工会组织的积极作用。一些社区工会还与行业协会、商会等共同组建社区劳动争议调解组织，将劳动争议纠纷解决在社区、化解在萌芽，切实维护了社区职工合法权益，促进了社会和谐稳定。

做好职工服务帮扶，是工会组织的重要职责，也是工会参与保障和改善民生工作的重要抓手。沈阳市总工会进一步健全四级服务帮扶体系，推动设立了813个社区职工服务帮扶点，将工会会员服务卡业务办理功能延伸到社区，使社区职工就地得到帮扶救助、享受普惠服务。各社区工会结合自身实际，探索建立了多种形式的实体型服务平台，如和平区文安路社区的居家养护中心、皇姑区中海西社区的如意居服务站、苏家屯区孔雀城幸福社区的职工幸福食堂、法库县东湖社区的职工爱心超市等，让社区会员职工享受到更方便、更快捷、更贴心的服务。

沈阳市皇姑区委书记王新北说：市总工会开展的“六有”社区工会创建，抓住了基础社会治理的落脚点和着力点，彰显了工会组织服务工作大局、服务职工群众的新作为。

康平县刘家屯村等适应新农村建设、建立和完善了工会组织，开展了丰富多彩的活动，把工会工作触角延伸到村屯，实现了“六有”创建活动在城乡的全面开花。在市区两级市总工会坚持“三突出”“三贴近”和“开门办会”的具体体现。

走进沈阳联通公司职工之家，大家认真听取情况介绍，有的认真做笔记，有的用手机拍照留资料。一位区总工会主席说：“我还是头一次参加这样的会，内容丰富，形式新颖，收获很大。”全程参与活动的一位企业工会主席表示，通过参加这种拉练观摩式会议，能够真正学习到兄弟单位的好经验、好做法，更好地对标先进，查找自身不足，明确努力方向。

重心下移，带来基层工会创新创造亮点纷呈，铁西区建立“职工技能实训基地”，于法区拓展“七有”劳模创新工作室建设，法库县组织“鱼梁工匠”评选，康平县借助新闻媒体宣传“康平劳模故事”，进一步营造了尊重劳模、崇尚技能的社会氛围，沈北新区建立劳动争议预警预报机制、新民市扎实推进区域集体合同签订，大东区新建12处农民工驿站，苏家屯区打造实体农民工之家，在维护职工合法权益、构建和谐劳动关系上作出了切实的努力。和平区设立“工会活力建设直通车”微信服务平台，沈河区实施典型企业直通服务工程，皇姑区建立商圈工会联合会，浑南区探索职业工会干部“双向任职”管理办法，江中区开展“下基层转作风、大调研大走访”活动，有效增强了基层工会组织的活力。国防工会推进军工、电力、电信“三大战区”劳动竞赛；机械轻化工会指导企业在改制重组过程中依法依规召开职代会，维护职工合法权益；服务业工会在金融企业开展职工心理健康辅导培训，提升职工幸福指数；教科文卫工会积极促进高校及科研单位与企业间的科研成果转化对接；城建工会适应新兴行业发展，在全国副省级城市中官家成立市级快递行业工会联合会，这些根植实践的创新成果，充分彰显了新形势下工会组织的新作为。

为了增“三性”、去“四化”，落实“三个着力”，沈阳市总工会加大了自身改革力度。（沈阳市总工会改革方案）明确，将本届市总工会

让农民工子女在沈阳快乐暑假生活

在服务大局中彰显工会作为

主动介入国企改革是沈阳市总工会维护职工合法权益、保证国企改革顺利进行、服务沈阳市委、市政府中心工作的一项重要举措。

按照部署，沈阳市需要进行改革的国有企业达300多家。沈阳市总工会组成6个调研组，深入企业进行调研，详细了解掌握将进行改革企业的情况。同时制定了《关于加强国企国资改革中企业民主管理工作的实施方案》，要求涉及国企改革的企业工会组织“强化民主管理制度的落实，切实保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权”。

率先进行改革的华晨金杯汽车有限公司，本次改革涉及汽车生产、销售、国贸3家单位，虽然销售和国贸是公司内部独立核算单位，但不是法人单位，职代会怎么开？这3家单位共有职工4647人，新组建的合资企业要对职工重新聘任，需要分流安置的职工多达1247名，职工安置方案怎么制订？主持工作的公司工会副主席高建生带着改革领导小组成员，到沈阳市总工会求计问策。

沈阳市总工会民管部、机械轻化工会与企业的研究多次，最后决定采取在不是法人单位的两家公司增补职工代表3名职工会方式开一个职代会的办法，得到了3家单位职工的赞成。

为使企体职工知晓公司改革事项及职工安置办法，公司工会将改革方案，职工安置方案下发给每一名职工，两上两下征求职工意见，采纳了职工50多条意见建议。2017年11月1日该公司如期召开职代会，改革方案全票通过，职工安置方案赞成票达88.53%。

而沈阳机床集团的改革需要剥离辅业15家，这些企业有停产的、半停产的。有的是法人单位，也有不是法人的单位。涉及职工1100多人，职工中有合同工、劳务派遣工、临时工等，劳动关系复杂。上市公司需剥离安置在职及离退休职工8224人。面对如此复杂的改革，沈阳市总工会主席安俊辉担任主管理部、法律部、机械轻化工会等帮助沈阳机床集团领导班子研究改革之策。民管部、机械轻化工会5次深入企业，帮助研究职工安置方案，召开职代会相关事宜，面对面解答职工疑问。

对沈阳机床集团改革最大难点职工医院——虹桥医院，沈阳市总协调市人社局、公安局、信访局等部门相关工作人员与医院职工面对面进行答疑解惑，听取职工意见要求。同时根据医院实际情况，帮助出台了离职、内退、推荐到其他医院等5种安置办法，从而取得职工比较满意的结果。

沈阳市总工会积极参与国企改革的态度和扎实的工作让进行改革的国企非常感动，华晨金杯汽车有限公司给沈阳市总工会送来了锦旗，上书“指导到位，服务到家”。

开展劳动竞赛是工会的传统项目，也是调动职工积极性、通过职工的创造性劳动获得最实效的工作。沈阳市总工会对这一传统项目也进行了创新发展，就是开展重点工程劳动竞赛，推动施工单位为沈阳城市发展建设一流工程，为沈阳城市建设作出工会组织的贡献。2017年初，沈阳市总工会从200多项工程中选出18项关系到该市长远发展及百姓生活的重点工程，开展“五比”劳动竞赛。“五比”是指比组织领导、比建设速度、比工程质量、比安全生产、比文明施工。同时还有“五看”，是对每一“比”的具体要求。比如“比工程质量”，要看项目建设单位是否建立健全安全生产管理体系，全面加强质量管理；是否严格执行国家、省有关章程，建立健全招投标责任制，项目监理责任制等。

为使重点工程劳动竞赛真正取得实效，沈阳市总工会联合市城建局、建委、水利局、房产局共同组成竞赛领导小组，市总工会主席安俊辉带队一项一项对重点工程研究落实竞赛内容。

“五比”重点工程劳动竞赛对施工单位优质高效完成工程任务起到了很好的推动作用。沈阳水务集团参赛工程是对全市381个小区、6525栋楼的楼前供水管线和部分小区内网进行改造。他们将此项工程列为2017年集团“一号工程”，专门制定了《一号工程劳动竞赛考核评比方案》，设置54个具体考核项目，实行项目责任到人，使任务提前完成。

中铁一局二公司参赛工程是沈阳地铁4号线9标段。为了提高劳动竞赛的竞争性，公司又选取另一个标段与之开展“对手赛”，公司出资奖励。9标段二季度、三季度连连获胜，所得的6万元奖金，项目部和150多名农民工人人有份，更激励起大家的工作热情。

中建三局东北公司参赛的沈阳宝能环球金融中心项目是沈阳地标性建筑，工程体量大、施工难度高，质量要求严。为了提高职工的质量意识、安全意识、技能水平，公司同时开展了“质量杯”知识竞赛、安全操诀竞赛、高层工人培养体系不够完善、产业工人权益维护需要加强等。沈阳市总工会落实市委、市政府部署要求，结合沈阳产业工人队伍实际，牵头制定了《沈阳产业工人队伍建设改革实施意见》，按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路，自觉担负起为全面振兴发展培养造就高技能人才队伍的重任。

沈阳市总工会在培养高技能人才队伍上创造了很多成功经验，如“职工技能竞赛‘一级’变‘四级’”“举办（超级技工）职工职业技能电视大赛”“三百行动”，即“百位名师带高徒行动、为百家企业送技术行动、百项成果交流行动”等。仅去年，市总工会利用职工技协技术人才优势，共组织开展“三百行动”，全年组织开展职工技能培训190场次，技术、成果交流5次，培训职工近万人。

沈阳市总工会始终重视以“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”为内容的“五小”活动，积极组织广大职工开展技术创新、技术攻关、技术革新、合理化建议等群众性经济技术创新活动，增强广大职工的创新意识和创造能力。

2017年，沈阳全市实现职工技术创新成果2320项，技术攻关1852项，技术革新413项，提出合理化建议10.3万余条。市总组织专家评选出创新成果一等奖20项、二等奖60项、三等奖120项和攻关优秀项目200项，广大职工的发明创造热情得以激发。

为展示沈阳市职工发明创造成果，搭建交流平台，去年8月份，市总工会组织8项优秀成果参加在北京国际展览中心举办的第十六届中国国际装备制造业博览会；去年11月23日至25日，组织9项职工优秀成果参加在广东（潭洲）国际会展中心举办的第二十二届全国发明展览会，获得5金4银1铜的好成绩。

根据新时代新要求，沈阳市总工会对曾经创造的新鲜经验有了更多的发展和创新。

为了提高技术工人的素质，切实满足许多职工希望深造的要求，沈阳市总工会经过调研、协商，最终选定东北财经大学、西北工业大学等6所高校的26个大专专业和37个本科专业，开展了“一资助千名职工工人大学圆梦”行动，让有深造意愿的职工通过网上授课、网上写作业、网上请老师解答难题等上大学，既不耽误工作，又提升了学历。2018年起，沈阳市总工会将资助范围扩大到了学院和五一劳动奖章获得者，让劳模免费圆大学梦，每人最高可节省学费7万元，同时一线职工学费减免50%，每人最高可减免3645元。未来3年，沈阳市总工会计划每年资助200名企业劳模和五一劳动奖章获得者免费上大学。同时，每年为800名企业一线职工减免50%学费，助其学历升级。

建设“劳模创新工作室”是工会组织的创造，沈阳市总工会从2014年启动“劳模创新工作室”建设，目前，沈阳市已建有全国、省、市级“劳模创新工作室”120个。“劳模创新工作室”主要承担技术攻关、技术创新、培训职工等任务，是培养造就高技能职工的有效载体。为了切实发挥“劳模创新工作室”的创新及带动作用，沈阳市总工会制定了非常详细的考核办法，并在资金上给予大力支持。决定每年命名市级劳模创新工作室50个，每个工作室补助资金3万元；评选职工创新工作室10个，每个工作室补助2万元。组织劳模创新工作室间的劳动竞赛，对涌现出的先进集体和个人给予奖励；每年度开展劳模创新工作室优秀创新项目评选，对评选出的甲乙丙三类创新项目分别给予5万元、4万元和3万元补助资金支持。

沈阳市总工会的考核激励办法对“劳模创新工作室”的等级作了明确规定。全国劳动模范，沈飞集团高级技师王刚说：“劳模标识挂起来，身份亮出来，不仅仅是劳模对社会的承诺，更是亮出了更多的责任。”王刚劳模创新工作室共有来自全公司10多个分厂的会员60余人，分为车工、钳工、铣工、数控车工等8个专业小组，几年下来，他们累计创造技术革新、工艺改进300余项，其中4项申报了国家专利，创造了如高精度小孔钻削技术等多项行业领先的加工技术，有效扩大了劳模创新工作室的辐射面和影响力。在中航工业沈阳飞机工业（集团）有限公司，像王刚、方文墨、孙飞等一批“80后”年轻劳模，带动身边青年工人钻研技术，争当蓝领精英，已成为企业发展的风景线。

组织职工技能大赛是激励、发现和培养技能人才的好办法，沈阳市总工会在这方面更是创新不断。过去，沈阳市总工会组织技能大赛基本只在市级进行，为了吸引更多职工参赛，让更多的职工、尤其是非公企业职工在大赛中得到锻炼成长，沈阳市总工会决定将过去的单一市级竞赛拓展为企业、地区（行业）、市级、高技能人才“精英赛”四级。一级“变”四级，竞赛工种由过去的39个增加到102个，每年都有上百万名职工参加到技能竞赛中来。

把“超级技工”职业技能竞赛搬上电视荧屏是沈阳市总工会的一项创举，车工、数控车工、装配钳工等12个工种的能工巧匠的比赛通过电视转播，让沈阳市民通过电视观看比赛，通过这种方式既提高了技能大赛及参赛选手的知名度，也因此让广大市民看到了沈阳技工的高超技能，借荧屏之力弘扬工匠精神，提高沈阳市民振兴的信心。2017年，这一竞赛又有了新发展，过去是选择全国、省、市技能大赛中获得“技术能手”“技术大王”“技术标兵”等人员参加“精英赛”，现在是进行层层选拔，上万名技工经过培训、竞赛、鉴定，最终十强晋级成为“超级技工”。在竞赛工种上也有调整，除保留车工、钳工、数控车工、加工中心操作工项目外，还增加了形象设计师和警犬教练员项目，并将机电团队赛变赛方式进行了升级，为观众呈现了一场精彩的机器人对抗赛。

“十二五”以来，通过技能竞赛共培养产生技术大师10名、技术名师50名、技术大王313名、技术标兵3349名、技术能手6541名，优秀选手5123名，晋升高级技师629名、技师2154名、高级工2863名；培养评选出大国工匠3名、辽宁工匠27名和盛京大工匠25名，为振兴沈阳老工业基地提供了人才支撑。

评选“盛京大工匠”“金牌工匠”“优秀工匠”是沈阳市总工会弘扬“工匠精神”“劳动精神”的又一重要举措。沈阳市总工会从全市1.5万余名参评人员中评选出25名“盛京大工匠”、60名“金牌工匠”、200名“优秀工匠”和5名荣誉“盛京大工匠”，营造了钻研技能、争当工匠的浓厚氛围。

服务贴近职工，让职工有更多获得感

2017年4月26日，沈阳市总工会风站上登出一则消息：沈阳市总工会面向全市职工征集“工会会员服务卡”新功能。“工会会员服务卡”是沈阳市总工会向全市职工会员免费发放的普惠卡，它是一张具有电子功能的工会会员证，是沈阳工会会员身份的标识。有了这张卡，可得到大病保障、住院津贴及医疗帮扶，享受组合保险、文体设施优惠服务、便捷生活服务、金融及商业服务等五大优惠服务。这是沈阳市总工会充分体现“开门办会，贴近基层，贴近一线，贴近职工”的服务宗旨，让广大职工真切地感受到工会组织的温暖和普惠服务的一项重要举措，然而，职工还需要工会提供什么服务？沈阳市总工会希望知道职工的需求，于是，开展了“工会会员服务卡新服务功能”有奖征集活动。征集内容及要求包括：结合工会会员服务卡的五大功能，围绕“职工日常生活密切相关的‘衣、食、住、行、游、购、娱’等多行业、多领域，提出新加载在服务卡上的服务项目；征集项目应具备广泛性、可行性、创新性和可操作性；来稿应包括服务项目的类别、投详尽的项目概况、项目的合理性依据及可预期效果等内容，说明材料不少于500字。

2017年4月28日，沈阳市总工会有关负责人也进入电视几频广播电台，做客《走心桥》，接受记者专访，内容就是《说说工会会员服务卡》，借用媒体优势，在更大范围内让职工知道“工会会员服务卡”，为“工会会员服务卡”增加服务内容出谋献策。

看看“工会会员服务卡”的服务项目，真可说这是沈阳市广大职工的“连心卡”。

患25类重大疾病可得到工会补贴，这些病包括：急性心肌梗死、冠状动脉搭桥术（或称冠状动脉旁路移植术）、恶性肿瘤、终末期肾病（或称慢性肾功能衰竭尿毒症）、重大器官移植术或造血干细胞移植术、白血病、良性脑肿瘤、严重烧伤和烫伤、瘫痪、多个肢体缺失、严重运动神经元病、双目失明、语言能力丧失、重症帕金森病、严重阿尔茨海默病、急性或亚急性重症肝炎、脑炎后遗症或脑膜炎后遗症、深度昏迷、双耳失聪、心脏瓣膜手术、严重脑损伤、严重原发性肺动脉高压、主动脉手术、重型再生障碍性贫血、严重的多发性硬化。

大病保障是指会员首次确诊患有25类重大疾病中的一种或者多种时，可以一次性领取1万元重大疾病互助金。1万元，对于一个普通职工家庭不是个小数啊！

职工生病住院也有津贴，而自己只需承担很小一部分，而得到的却大大超过自己参保金额。住院津贴是职工自愿参保，住院津贴需要缴纳40元，这40元由市总工会承担10元、区、县（市）开发区总工会或单位承担10元，职工个人承担20元。市级以上劳模和在档困难职工，市总工会全额承担其费用。

还有组合保险，已升级为六大险种，除了保留家庭财产保险、人身意外伤害、母婴安心保险、居民用水责任险外，2017年新增了燃气责任险和会员责任险，并首次将因雨、雪原因造成的损失责任纳入家庭财产保险范围。燃气责任险是指会员使用燃气过程中引起的火灾、爆炸、煤气中毒，导致的家庭成员或第三者的人身伤亡、医疗费用和财产损失，给予赔付。会员责任险是指会员因过失造成第三方人身伤害或财产损失，依法应由工会会员承担的直接经济损失赔偿。包括会员骑行电动车、自行车等非机动交通工具造成的他人财产损失或人身伤害，或会员在自行驾车过程中无意间给他人造成的损失等，可以通过会员责任险获得赔付。

会员服务卡在做好主要服务项目的基础上，经常开展特色活动，以达到和会员零距离不间断互动。2017年在工会会员服务网的基础上，推出“沈阳市工会会员服务卡微信公众号”，去年以来相继开展了“开门办会，问需职工，会员卡新功能意见征集”、家庭服务优惠活动、惠加油活动、“工会会员服务卡知识竞赛”、激活会员卡送读书音频节目活动、“2018新年大礼包”等丰富多彩的活动，不断满足职工群众的生活需求。

目前，工会会员服务卡已累计发放127万张，各级工会组织共拓展普惠项目110余项。截至2018年9月底，大病保障和住院津贴项目累计受益职工19837人，赔付金额5519.13万元；组合保险累计受益人数30893人，赔付金额4870.55万元；各项惠民服务项目直接受益职工近60万人次。

就业是民生之本。沈阳市总工会在帮助职工、尤其是农民工就业方面更是做得细、做得实。每年在春节后农民工大批进城之际，都举办农民工专场招聘会，联合150多家常年招工单位为农民工找工作，并组织人员登上火车发放招聘农民工企业名录，工种、待遇、有关要求等一应俱全。2017年3月10日凌晨4点，沈阳市总工会主席安俊辉带领工会干部登上农民工乘坐秩序的K387次列车上，送去了《招聘农民工企业名录》，让远在农民工第一时间掌握就业信息，帮助农民工“上车找工作，下车就上岗”。同时送给农民工的还有工会的多项服务，包括免费体检、免费培训、免费观影、免费健身、免费借阅图书等福利。

沈阳市常住外来务工人员70余万人，遍布全市13个县（市、区），分散在数万个建筑工地、酒店等工作地点，是产业工人重要组成部分。2015年5月，沈阳市总工会针对农民工的新需求量身定制“爱异客”APP，集维权、入会、帮扶、培训和服务等五大功能于一体，设有加入工会、维权帮扶、空中课堂、普法在线、网上图书馆、会员之家、盛京工匠等12个服务栏目，打造“网上农民工之家”。目前注册人数已达23万人，有3800余名农民工通过“爱异客”网上加入工会组织；1300余名农民工申请过了“工会会员服务卡”，享受优惠服务功能的同城待遇；409人通过“爱异客”网上申请得到了帮扶资金，总额达47.85万元。农民工还可以利用“爱异客”平台实现网上读大学，随时随地收看老师讲课视频，至今已有350名农民工圆了大学梦。2017年6月，“爱异客”入选中华全国总工会、中央网信办“2017年全国最具影响力百家工会新媒体”。沈阳市总工会主席安俊辉表示，“爱异客”就是为农民工群众搭建的一个工会民工聚在一起，让他们感受到工会组织的贴心关爱，感受到党在家乡一样温暖。

为更好地满足农民工的需求，沈阳市总工会全面改建沈阳市农民工维权中心，并设维权服务功能，面积达2900平方米，并更名为“沈阳市农民工之家”。升级后的“沈阳市农民工之家”服务范围和内容也在原有基础上进行了完善和拓展，除了延续沈阳市农民工维权中心一站式“功公服务，更改“96333”为“12351-2”热线外，重点设置“创客空间”“孵化办公室”“职介大厅”“培训教室”等，安装20余平方米的大型LED显示屏，全天候滚动播出企业招工、技能培训、创业培训等信息，在就业创业方面为农民工提供优质服务。尤其是针对农民工特点创建了“农民工之家心理咨询室”。农民工常年为生存奔忙，工作压力大、生活压力大、精神压力大，看亲眼找不到认同，心里苦闷找不到地方发泄，许多人得了心理疾病却没有人理解，更谈不上用科学手段干预。“农民工之家心理咨询室”不仅有专业的心理咨询师，还有相关的服务配套设施，让一个个农民工一肚子苦闷而来，带着笑脸而去。

沈阳市总工会关怀微不至的关心关爱也换来了农民工的无私回报，他们自发成立了多个农民工劳模爱心团队，利用自己的一技之长为沈阳市民服务。农民工厨宴核经常带领“沈阳市农民工志愿者服务队”帮助生活困难的人员，居民家中电器、门窗、护栏、防水环了，只要给他们打一个电话，他们二话不说，赶紧过去维修，至今已为社区居民解决各种问题1500余项，提供志愿服务近3000人次。

沈阳工会人推进改革创新发展的坚实脚步。

推进“六有”社区工会创建，加强思想引领是首要任务，将工会大讲堂延伸到社区，适应会员职工需求开展各类文化教育和生产生活培训，市职工文联以及所属各专业协会开展书画、摄影、声乐、舞蹈、器乐等文化艺术培训92场，艺术惠民培训563课时，受益会员职工群众3.8万人次。铁西区新湖社区通过“实体+网络”“线上+线下”的教育培训模式，让培训走出课堂，打造了4个实体课堂和23个网络“微课堂”，满足了职工群众多样化的学习需求。于洪区阳光100社区的劳模工作室、浑南区河畔社区的职工读书吧、新民市向阳社区的职工文化讲堂等，也都结合自身特色搭建起职工群众思想教育的平台。

开展群众性职工文体活动，是新形势下加强基层工会建设的重要内容。在“六有”社区工会创建过程中，沈阳市总工会围绕打造职工春晚品牌，搭建社区职工大舞台，发动各区县组织基层海选赛13场、分区晋级赛10场，让社区会员职工参与节目海选，展示艺术才华。组织文化展演、展示活动，将高动影院放映平进社区，丰富职工文化供给。加大对职工文体广场建设的投入力度，3年来，已累计投资2936万元，带动政府及企业投资2.05亿元，建设文体广场98处，推动职工文化阵地和文体设施扎根基层、贴近职工、合理布局，更好地为职工群众服务。与此同时，不断发展壮大社区职工文体骨干队伍，如北北新区大湖社区组建了大湖社区文艺团队、“善文化”职工志协会、新区职工社团，社区会员职工参与的活动吸引职工群众纷纷响应、积极参与，形成了具有特色的社区职工文化品牌。

工会组织的共同推动下，沈阳市逐步打造出一批工会元素明显、服务特点突出、地域特色鲜明的社区工会“六有”工作品牌。各产业工会也积极动员所属企业工会与社区工会开展“手拉手结对子”活动，共同开拓服务资源、拓展联民项目，形成了共建合力。

沈阳市浑南区总工会主席王颖坤说，以前社区工会是我们工作的短板，通过“六有”创建活动，解决了有钱办事、有人管事的问题，真正劳实了工会的基层基础。

不仅是“六有”社区建设，沈阳市总工会很多工作也“一等干播到基层”。基层单位要获上级工会领导机关颁发的五一劳动奖章、奖状等，过去都是市总工会领回来，再让获奖基层单位来市机关领取。2018年，沈阳市总工会一改多年习惯，5月2日、3日，市人大常委会副主任、市总工会主席安俊辉亲自率队，分别到沈阳地铁报业传媒股份有限公司、沈阳市第七中学、沈阳急救中心、沈阳燃气集团有限公司等十余家单位现场颁发五一劳动奖章、奖状、先锋号等荣誉证书和牌匾，向获奖单位和个人表示感谢和慰问。安俊辉主席说，尊重劳动、尊重劳模不能只说在嘴上，而是要体现在每一件小事上。我们把荣誉证书和牌匾送到基层，送到获奖者手中，让他们感到受尊重的同时，也宣传了劳模精神，扩大了工会在基层的影响。

2017年8月8日，一辆载着40多人的大客车从沈阳市总工会驶出，一行人将要考察观摩沈阳联通公司的工会工作。过去，召开经验交流会也多由市总工会组织，基层单位参会、听会，而将基层单位直接拉到创造出先进经验的基层单位面对面观摩学习，是沈阳委员会委员由85名增加到99名，基层工会干部和一线职工比例提高到60%以上；市工会常委会委员由19名增加到27名，基层工会干部和一线职工比例提高到40%以上；市工会代表工会代表中，基层工会干部、先进模范人物和一线职工代表比例由52.7%提高到市工会十七大时的80%以上。

针对查摆出的领导职数多、部门设置多、编制人员多等突出问题，将市总领导班子由“一正五副二兼”调整为“一正四副三兼一挂”，减少专职副主席1名，增设一线劳动模范兼职副主席1名，增设市委选派的后备干部挂职副主席1名。市总内设机构由22个减至18个，整合有关部门职能，组建权益保障部、劳动和经济工作部（劳动模范工作办公室）、组织和基层工作部；适应形势和工作发展需要，新成立网络工作部、社会联络部；保留市级5个驻会产业工会的设置，推进其组织体制向委员会制转变。机关行政编制减少10%；14家直属事业单位整合为一个工会事务与职工服务中心，着力建立面向基层和职工的全新的管理体制和运行机制。

围绕推进党政机关和群团组织改革，沈阳市总工会明确将机关制减的14个机关行政编制充实到区县（市）工会，并指导区县（市）以下工会组织通过增加兼职比例、下沉工作力量、逐步解决工作人员短缺问题。与此同时，进一步优化市总本级经费支出结