

工会联合 5 部门办职工满意食堂助推乡村振兴

临朐：职工吃好了，村民也有班上了

目前,全县已建成职工满意食堂 32 个,职工菜篮子基地带动 5680 名农民工家门口就业

本报讯 (记者丛民 通讯员解全升 李兴华)“这里每天产出 3000 公斤蔬菜直供 5 个企业食堂,8000 名员工都吃咱自己种的菜呢!”10 月 15 日,在位于山东临朐县东城街道朱位村的华建农业生态园蔬菜大棚里,村民冯长珍边摘西红柿边说,“村里人也得了好处,就在家门口上班,还加入了工会,比原先到处打工强多了。”

这是山东华建铝业集团公司建立的 300 亩无公害蔬菜基地,被临朐县总工会等单位评为“职工菜篮子基地”。基地解决了农民工家门口就业问题,助推了乡村产业振兴,同时,新鲜的蔬菜瓜果直送企业,职工对食堂的满意度也大大增加。

这是临朐县开展“办职工满意食堂,引工商资本下乡,助乡村产业振兴”工程的一个实例。据临朐县总工会常务副主席王孔新介绍,该县总联合县农业局、市场监管局等 5 个部门单位,通过制定标准对企业食堂评估挂牌的办法,推动企业采取流转土地自建或联建、委托村级组织代建、协议现有生态园区定点供应等多种方式,建设绿色食材基地或农场。农户或企业职工通过土地流转、入股、托管、合作、打工等方式,参与菜篮子基地产业链项目,实现家门口创业就业致富。目前,全县已建成职工满意食堂 32 个,职工菜篮子基地 46 处,6700 亩,引导投资 9600 万元,带动 5680 名农民

家门口就业。

蔬菜直供企业食堂,免去了中间流通环节,既为企业省了事,也让职工吃上了更新鲜安全的蔬菜,改善了职工伙食。临朐恒信铝材公司河南籍农民工段振东就认为“现在吃的比以前放心多了”。

在职工菜篮子基地建设过程中,企业资金的投入和规模化种植,也为乡村带来了直接经济效益,作为 16 家企业的定点菜篮子基地,盛临蔬菜种植专业合作社利用自身资源和技术优势,支持建设了通信农业、三禾果蔬、金龙果蔬等 8 家蔬菜种植专业合作社,带动多个村的村民走上致富路。

为保证蔬菜质量,临朐县成立工程实施

领导小组,对挂有菜篮子基地牌的单位实行动态管理。县总工会组织成员单位每半年进行一次现场监督检查,同时联系企业工会干部,督促企业工会每季度组织职工对食堂提一次合理化建议,并进行一次满意度调查,发现问题限期整改,对不达标者给予摘牌并进行相应处罚。如果是蔬菜质量问题,将影响对蔬菜基地的评分。

经过创建“职工满意食堂”助推,“下乡种地”眼下正成为临朐企业的一种趋势。恒信铝业公司董事长夏永波表示,企业正计划以后勤保障为依托,从建农场入手投资农业产业。而华建农业生态园二期 1000 亩土地已流转完成,预计明年建成投产。

福建机械化工矿冶工会 学习工会十七大精神

本报讯 (记者于灵歌)10 月 30 日,由福建省机械化工矿冶工会工作委员会主办、中国水利水电第十六工程局公司工会承办的学习宣传中国工会十七大精神暨纪念改革开放 40 周年征文颁奖仪式在福州闽清县举行。

福建省总工会党组书记、副主席丁文清等省总领导,与省总直属企业工会负责人、部分职工代表参加活动。丁文清等 3 位中国工会十七大代表与一线职工分享参会心得,共同学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述以及习近平总书记同全国总工会新一届领导班子集体谈话时的重要讲话精神。

西宁为贫困学子发放助学金

本报讯 (记者邢生祥 通讯员陈占红)今年的金秋助学,西宁工会共为 1238 名困难职工子女发放助学金 421.4 万元。

活动呈现诸多亮点:一方面提高救助标准,将本科救助金标准由 3000 元提高至 5000 元,并纳入一帮四年每年 5000 元的全程助学范畴。同时,对困难职工子女入学救助首次不设名额限制,对符合条件的困难职工子女实现应帮尽帮、全覆盖、不遗漏。此外,对今年上报的 300 余名重点困难职工家庭生活状况及子女上学、就业需求全部进行入户调查,建立专人定时联系等机制。

吉林举办物探行业技能竞赛

本报讯 (记者彭冰 通讯员刘长宇)2018 年中国技能大赛“劳雷杯”首届全国地质勘查行业物探行业技能竞赛吉林省选拔赛近日举行,6 个代表队的 26 名参赛选手同台竞技,一展风采。

本次选拔赛由吉林省国土资源工会和省矿业联合会共同举办。经过激烈角逐,省勘查地球物理研究院孙立伟、省煤田地质局邱野、中国建筑工业材料地质勘查中心吉林总队李霄龙,分获冠亚季军,被推荐参加全国大赛决赛。

西安高技能人才技能大赛开赛

本报讯 (记者毛永曦)近日,2018 年西安市“学技能、育工匠”高技能人才技能大赛暨“西煤机杯”数控车工技能竞赛开赛开赛。该大赛由西安市委组织部、市人社局、市总工会主办,市机械冶金建材工会、西安煤矿机械有限公司承办。这次竞赛的技能要求高,增加了 8%以上的新工艺新知识;培训方式新,运用互联网开展线上线下业务培训,利用大赛微信群平台,适时发布培训内容等等。

张斌 摄/中新社

四级工会联动 月报专报结合

湖州市总强化劳动关系预警调处

本报讯 (通讯员周建记 记者邹偶然)浙江省湖州市总工会不断强化劳动关系预警调处工作,形成四级工会联动、月报专报结合、季度分析研判、预警调处衔接的工作运行机制,实现劳动关系矛盾早发现、预警调处早化解。2012 年至今,已为职工挽回经济损失 2.75 亿元。

建立信息报告制度。湖州市总要求各级工会注重“预测、预报、预防”,探索建立多元、快速的劳动争议信息传递渠道。在全市工会系统建立企业、乡镇(街道)、县(区)、市总四级信息报告网络,形成自下而上的情况报告、信息反馈和沟通渠道,各级工会通过多形式、多渠道,及时搜集掌握本单位、本产业、本地区劳动关系运行情况和劳动争议调处状况,完善劳动关系预警调处平台。



开在家门口的扶贫课

10 月 30 日,在安徽省淮北市相山经济开发区小集社区,参加技能脱贫培训班的学员在学习小吃制作。相山区人社局在精准扶贫工作中实施技能脱贫培训工程,邀请技能培训机构为 70 多名贫困群众免费进行面点和小吃制作技能培训,提高脱贫能力。

万善朝 摄

工地上的歌手赛

10 月 30 日,来自中建海峡建设发展公司的员工在歌手赛决赛上演唱歌曲。当日,该公司“十佳歌手大赛”决赛在福州长乐区福州数字中国会展中心项目工地上举行。

■ 新闻特写

“日子越过越好了”

本报记者 柳姗姗 彭冰
本报通讯员 李诗月

“身体好些了吗?太重的活就不要干了”“房子修缮得满意吗?屋里冷不冷”“孩子上班没?现在家里还有啥困难”……国家扶贫日这天,长春市人大常委会副主任、市总工会主席甘琳一行,赴农安县开安镇新开河村 29 个扶贫包保户家中慰问,送去御寒棉衣,并为镇政府捐赠办公用品,总价值 80 余万元。

从 2016 年至今,长春市总包保新开河村已有近 3 年时间,在精准施力、倾力帮扶下,这个贫困村已发生翻天覆地的变化。

在贫困户赵金财家,菜园里一小片熟透的玉米正待收割,十几只鸡悠闲地溜达刨食,护院小狗不时叫上几声,整个院子活力十足。看到入户慰问的工会众人,赵金财略显激动,“我家孩子都上班啦,日子越过越好了。”

赵金财原是村里有名的贫困户,因双侧股骨头坏死,丧失劳动能力,再加上正上大的孩子急需用钱,生活压力很大,是长春市总进村入户、访困问需、询贫出计,帮

赵金财筹集手术费用,又通过金秋助学让孩子顺利完成学业。赵金财笑着告诉记者:“院里的鸡也是工会每年免费投放的,年末回购,同时山羊代养分红项目还能让家里每年分到 1600 元纯利润,总收入比过去翻了一倍不止!”

和赵金财一样,听说工会干部要入户慰问,阮兴富也兴奋地早早等在家门口,有一肚子感谢话想跟工会干部说。阮兴富今年 64 岁,家里有两个刚上小学的孙子,家里房屋破旧却无力修缮。今年,是长春市总出钱出力,帮阮兴富全家人住上了“暖心房”。

崭新的门、明亮的塑钢窗、宽大的炕……住在新房里的阮兴富笑得合不拢嘴。今年,长春市总出资共为 5 户贫困户盖新房或修缮房屋,一举解决贫困户的住房大事。

“村里家户户的日子都过得带劲起来。”开安镇镇长毛国权告诉记者,包括镇政府门前道路改造、镇文化广场建设,新开河村路面硬化、自来水安装等,3 年来,市总共实施 17 项包保扶贫工程,累计投入 941.87 万元。28 个贫困户共 53 人在市总帮助下成功脱贫,村子也摘掉了贫困帽。

泰州秋季要约行动注重“精细化协商”

协商技能等级工资、发明成果转化回报、技能津贴等

本报讯 (记者王伟 通讯员徐军霞 万连)日前,江苏省泰州市协调劳动关系三方委员会办公室发出通知,决定在各类企业中依法实施新一轮集体协商质效提升秋季要约行动。行动提出,要引导和促进企业提高“精细化协商”水平,对技术人才,采用协商技能等级工资、增加工龄工资比重;对为发明创造作出贡献的员工,协商发明创造专项奖励、成果转化回报及与职级提升挂钩;对获得市级以上“工匠”“技能大师”及技能竞赛比武状元

的,协商发放技能津贴、企业专项奖励金等。

今年以来,泰州围绕集体协商质效提升精准发力,实现了“企业代表规范、行业建制覆盖、区域建制凝聚”的“三个到位”。截至 8 月底,全市共签订行业性、区域性集体合同 169 份,建制领域由传统产业向主导产业延伸,由劳动密集型行业向科技型新兴行业拓展。全市建会企业集体协商建制数(含区域、行业覆盖)达到 19903 家,覆盖职工 104.4 万人,建会企业动态建制率保持在 95%以上,建

电力行业职业技能竞赛落幕

本报讯 (记者孙喜保 通讯员杨欣)2018 年中国技能大赛——第十一届全国电力行业职业技能竞赛(集控值班员)决赛日前在华电潍坊发电公司举办。

竞赛由中国电力企业联合会、中国就业培训技术指导中心等联合主办,由中国华电集团公司承办。共有来自全国发电企业的 45 支代表队 90 名选手参赛,赛事分开幕式、理论知识考试、技能操作、闭幕式 4

个环节进行。竞赛活动坚持高标准、高要求,全力打造行业最高规格赛事,参赛选手平均年龄 32 岁,文化程度和技能等级历届竞赛新高。

经过角逐,中国华电集团公司代表队获得团体一等奖,中国华能集团公司、中国大唐集团公司代表队获得团体二等奖,国家能源投资集团公司、浙江省能源集团公司、国家电力投资集团公司代表队获得团体三等奖。

上海虹口工会明确深化改革 7 个目标

本报上海 10 月 31 日电 (记者钱培坚)上海市虹口区工会第六次代表大会今天开幕。上海市总工会主席莫负春在会上勉励虹口工会干部牢固树立以职工为本理念,切实维护职工合法权益;持续推进工会改革创新,不断提高职工的满意度。

大会选举产生了一届一虹口区总工会领导班子,还明确了今后 5 年虹口工会深化改革的 7 个主要目标:建立一支符合职

业化专业化方向的工会工作者队伍;打造一批符合规范化达标要求的基层工会组织;健全一套以航运行业工会为范本的多方位多层次创新组织体系;建设一批退租还文符合职工需求的公益文化配套设施和项目;强化一系列凸显工会主业主责的运行机制;完善一个符合群团改革实际需要的内设机构;更新一组应用化标准化配套化的信息系统。

本报记者 张世光
本报通讯员 王庆江

顾箴箴,顾箴箴……

从黑龙江省牡丹江市火车站出来,坐 1 个小时的汽车到达黑龙江省森工总局八面通林业局,再继续坐 1 个小时车从柏油路走向土路,到达枯河沟营林管理所,然后将近半个小时,只能勉强通过两台车的山路,不知道颠簸多少次之后,到了。

“顾志国劳模创新工作室”就在眼前,彩钢搭建而成,静静地立于群山怀抱之中。

种参创业聚人心

顾志国 1985 年开始在枯河沟营林管理所的参厂工作。彼时,他所在的管理所利用多种经营用地改良种参,因为效益不佳,多年前参厂倒闭后已经无人从事这项工作。

然而,随着木材砍伐量的不断减少,尤其是国家对黑龙江省重点国有林区全面停止天然林商业性采伐之后,黑龙江省林业工会开始带领职工寻找新的创业创新点,八面通林业局也不例外。

曾获得黑龙江省劳动模范和全国五一劳动奖章等荣誉称号的顾志国和其他几个一直坚持养参的职工再次进入人们的视线。经过调查研究,工会决定将种参作为带动职工收入增长的突破口。

“当时的条件真是有限啊,就拿我们参地旁边住的房子说吧,反正是蛇多了耗子就能少点儿,要想让蛇少点儿耗子就多了。”顾志国笑着回忆说,“外边下雨,屋里滴答。”

见到顾志国的时候是傍晚,眼下正值秋收时节,每天下午 4 点半开始他都要给来他参地里干活的工人结算当天的工钱——一张张 100 元钞票从他的手里发出去。这些干活的人当中,有不少人就是当地的林业职工,通过种参,不少职工们找到了一个新的门路和营生。

养参带头赢人心

人参的种植最快也要 6 年一个周期,生活本就紧紧巴巴,职工不敢轻易投入这一行业。

八面通林业局工会副主席史衍成介绍说,经过调研,工会决定让劳模创新工作室先行先试,然后带动职工共同走上致富路。2014 年,工会通过资金投入、政策争取以及协调上级工会和同级党委、行政部门支持的方式,通水、通电、修路、翻盖房屋,顾志国劳模创新工作室正式成立了。

山沟里的工作室的作用不仅仅是示范,更重要的还有引领。工作室成立后,打破了原有的一家一户模式,所有的参田都要统一管理,统一销售,统一分红。

这样一来,过去的“你家的垄沟,我家的垄沟”都变成了“咱们的垄沟”,就连外聘的技术员每年工资的一半以上也都不再以现金形式发放的,而是作为股本投入其中,一直到若干年后人参产出销售后也都结算。

一系列的政策加上劳模的带头作用让职工逐渐有了信任感。

一户、两户、三户……参与养参的职工日渐增多。在此期间,八面通林业局工会也不断地添柴加火,争取政策、协调资金、召开现场会……一系列措施让顾志国劳模创新工作室的名声越来越响亮。

“有他们在前面带头我们都放心。”八面通林业局职工于国江说。

卖参致富添信心

虽然还未到人参全面收获的年头,但是,2017 年、2018 年连续两年卖人参籽儿已经让参与其中的职工尝到了甜头,尤其是一些大品牌药企的上门拜访更是增添了大家的信心。

从 2014 年至今,已经有 18 户职工参与其中,即使没有人股参与养参的职工现在也得到了好处,无论是春季的播种、扣棚,还是夏季的除草、抚育,包括秋季的收获,最多的时候一天能用工达到 200 人。

枯河沟原本有百十来户人家,后来因为林区收入减少,人员大量外流,最终就剩下 40 多家。“现在我看,一早一晚至少得有 80 多家烟囱冒烟了。”顾志国说,林区人起得早,夏天用工忙的时候,早上四五点钟就有招工用的车辆“轰隆隆”地在职工居住区转悠。

种参的前景越来越被看好,但如何避免好人卖参个“白菜价”,成了八面通林业局工会思考的又一个问题。

去年末,借着黑龙江省森工总局开展全员电子商务营销活动的东风,八面通林业局工会在顾志国劳模创新工作室又成立了电子商务劳模创新工作室,省林业工会在平台建设过程中提供 15 万元资金支持,今年还将支持 20 万元。这个平台现在也有专人在负责打理销售工作,让劳模们更加专注于参的种植,减少后顾之忧。

史衍成最近专门赶到沈阳的一家包装公司,研究产品的新包装,准备迎接即将到来的“双十一”、“双十二”、年货大集等消费热潮。

从八面通林业局开车 5 个小时到哈尔滨,转乘高铁两个多小时后到沈阳。见客户,第 2 天再原路返回,一路奔波,马不停蹄。

“我们给参起了 100 多个名字。”史衍成说,最终他们选用的产品名称叫“劳模大叔”。“劳模是一种品牌,劳模是一种信任。”

条款的占比;要从协商程序的健全、完善,协商内容的细化、深化,引导和促进企业提高“精细化协商”水平。

行动提出,要坚持“三个导向”。以需求为导向,注重激发劳动双方内在需求,推动健全企业工资分配协商共决机制;以问题为导向,着力解决工资集体协商中“主体不够健全、程序不够规范、协商不够充分、内容不够实在、履行不够到位、作用不够明显”等问题;以满意度为导向,推进“精细化协商”,不断扩大职工知晓率和参与度,提高劳动双方对工资集体协商工作的综合满意度。

确保到年底前,各市(区)、医药高新区所辖乡镇(街道)、工业园区区域性集体合同签订率达到 60%以上;各地分别新增行业协商示范典型数两个以上,新增集体协商示范企业数 10 家以上;集体协商建制企业职工满意率 85%以上。