

工会联合5部门办职工满意食堂助推乡村产业振兴

# 临朐：职工吃好了，村民也有班上了

目前，全县已建成职工满意食堂32个，职工菜篮子基地带动5680名农民工家门口就业

本报讯（记者丛民 通讯员解全升 李兴华）“这里每天产出3000公斤蔬菜直供5个企业食堂，8000名员工都吃咱自己种的菜呢！”10月15日，在位于山东临朐县东城街道朱位村的华建农业生态园蔬菜大棚里，村民冯长珍边摘西红柿边说，“村里人也得了好处，就在家门口上班，还加入了工会，比原先到处打工强多了。”

这是山东华建铝业集团公司建立的300亩无公害蔬菜基地，被临朐县总工会等单位评为“职工菜篮子基地”。基地解决了农民工家门口就业问题，助推了乡村产业振兴，同时，新鲜的蔬菜瓜果直送企业，职工对食堂的满意度也大大增加。

这是临朐县开展“办职工满意食堂，引工商资本下乡，助乡村产业振兴”工程的一个实例。据临朐县总工会常务副主席王孔新介绍，该县总联合会农局、市场监管局等5个部门单位，通过制定标准对企业食堂评估挂牌的办法，推动企业采取流转土地自建或联建、委托村级组织代建、协议现有生态园区定点供应等多种方式，建设绿色食材基地或农场。农户或企业职工通过土地流转、入股、托管、合作、打工等方式，参与菜篮子基地产业链项目，实现家门口创业致富。目前，全县已建成职工满意食堂32个，职工菜篮子基地46处、6700亩，引导投资9600万元，带动5680名农民

家门口就业。

蔬菜直供企业食堂，免去了中间流通环节，既为企业省了事，也让职工吃上了更新鲜的蔬菜，改善了职工伙食。临朐恒信铝材公司河南籍农民工段振东就认为“现在吃的比以前放心多了”。

在职工菜篮子基地建设过程中，企业资金的投入和规模化种植，也为乡村带来了直接经济效益。作为16家企业定点菜篮子基地，盛蓝蔬菜种植专业合作社利用自身资源和技术优势，支持建设了信通农业、三禾果蔬、金龙果蔬等8家蔬菜种植专业合作社，带动多个村的村民走上致富路。

为保证蔬菜质量，临朐县成立工程实施

领导小组，对挂有菜篮子基地标牌的单位实行动态管理。县总工会组织成员单位每半年进行一次现场监督检查，同时联系企业工会干部，督促企业工会每季度组织职工对食堂提一次合理化建议，并进行一次满意度调查，发现问题限期整改，对不达标者给予摘牌并进行相应处罚。如果是蔬菜质量问题，将影响对蔬菜基地的评分。

经过创建“职工满意食堂”助推，“下乡种地”眼下正成为临朐企业的一种趋势。恒信铝业公司董事长夏永波表示，企业正计划以后勤保障为依托，从建农场入手投资农业产业。而华建农业生态园二期1000亩土地已流转完成，预计明年建成投产。

陆志远出席活动并宣布“海南工会云”上线。

海南省总工会党组书记、常务副主席王全表示，“工会云”的投入使用，将有效破解当前工会组织管理模式陈旧、运行机制僵化、活动方式单一等弊端，有助于海南进一步缩短与职工群众的距离，打通服务职工“最后一公里”，真正做到让数据“多跑路”，职工“少跑腿”，实现服务对象全覆盖及服务时间全天候，切实让职工享受“全天候、零距离”的“指尖上”服务，使职工得到更便捷、更高效的服务。

为加强网络舆论引领，当天，海南省总工会还召开了“网聚职工正能量，争做中国好网民”主题活动现场推进会，职工代表现场宣读倡议书。

海南省人大常委会副主任、省总工会主席

## “海南工会云”上线

本报讯（记者吴雪君 通讯员何瑞璐 王清亮）“海南工会云”上线仪式暨“网聚职工正能量，争做中国好网民”主题活动现场日前在海口举行。据悉，“海南工会云”集网上入会、网上服务、网上维权、网上办公、数据采集、信息发布、交流互动、智能运用等功能于一体，是海南省总工会依托“互联网+”打造工会“升级版”的

最新成果之一。

海南省总工会相关负责人介绍，该平台的上线标志着海南工会服务职工的手段、渠道、载体又跃上了一个新台阶，将有力推动全省各级工会充分运用现代网络信息技术提升服务职工水平。

海南省人大常委会副主任、省总工会主席



### 工地上的歌手赛

10月30日，来自中建海峡建设发展公司的员工在歌手赛决赛上演唱歌曲。当日，该公司“十佳歌手大赛”决赛在福州长乐区福州数字中国会展中心项目工地上举行。

张斌 摄/中新社

### 新闻特写

## “日子越过越好了”

本报记者 柳姗姗 彭冰  
本报通讯员 王诗月

赵金财筹集手术费用，又通过金秋助学让孩子顺利完成学业。赵金财笑着告诉记者：“院里的鸡也是工会每年免费投放的，年末回购，同时山羊代养分红项目还能让家里每年分到1600元纯利润，总收入比过去翻了一倍不止！”

和赵金财一样，听说工会干部要入户慰问，阮兴富也兴奋地早早等在家门口，有一肚子感谢话想跟工会干部说。阮兴富今年64岁，家里有两个刚上小学的孙子，家里房屋破旧却无力维修。今年，是长春市总出钱出力，帮助阮兴富全家住上了“暖心房”。

崭新的门、明亮的塑钢窗、宽大的炕……住在新房里的阮兴富笑得合不拢嘴。今年，长春市总出资共为5户贫困户盖新房或修缮房屋，一举解决贫困户的住房大事。

“村里家家户户的日子都过得带劲起来。”开安镇长毛国权告诉记者，包括镇政府门前道路改造、镇文化广场建设，新开河村路面硬化、自来水安装等，3年来，市总共实施17项包保扶贫工程，累计投入941.87万元。28个贫困户共53人在市总帮助下成功脱贫，村子也摘掉了贫困村的帽子。

赵金财原是村里有名的贫困户，因双侧股骨头坏死，丧失劳动能力，再加上正上大学的孩子急需用钱，生活压力很大，是长春市总进村入户、走访问需、询贫出计，帮

四级工会联动

月报专报结合

## 湖州市总强化劳动关系预警调处

本报讯（通讯员周建巨 记者邹倜然）浙江省湖州市总工会不断强化劳动关系预警调处工作，形成四级工会联动、月报专报结合、季度分析研判、预警调处衔接的工作运行机制，实现劳动关系矛盾早发现、预警调处早化解。2012年至今，已为职工挽回经济损失2.75亿元。

建立信息报告制度。湖州市总要求各级工会注重“预测、预报、预防”，探索建立多元、快速的劳动争议信息传递渠道。在全市工会系统建立企业、乡镇（街道）、县（区）、市总四级信息报告网络，形成自下而上的情况报告、信息反馈和沟通渠道，各级工会通过多形式、多渠道，及时搜集掌握本单位、本产业、本地区劳动关系运行情况和劳动争议调处状况，完善劳动关系预警调处平台。

据介绍，建立信息报告制度以来，湖州市各级工会组织发挥工会干部和维权信息员的作用，仔细摸排情况、分析原因，并及时报送信息、开展调解，通过每月排查、与企业协调等形式，妥善处理劳动争议纠纷隐患。2017年，全市工会共参与调处劳动争议2147件，涉及企业1993家、职工5977人。

月报与专报相结合。各级工会收集、掌握本地区、本系统内劳动关系运行和劳动争议调处等情况，并进行分析汇总，每月一报。对本地区、产业有可能造成重大人员伤亡、财产损失和严重影响社会稳定的重大突发事件、群体性事件，以专报的形式及时报送。通过月报、专报的形式及时将劳动争议处理等情况报送到上级工会以及市委、市政府等相关部门。



开在家门口的扶贫课

10月30日，在安徽省淮北市相山经济开发区小集社区，参加技能脱贫培训班的学员在学习制作小吃。相山区人社局在精准扶贫工作中实施技能脱贫培训工程，邀请技能培训机构为多名贫困群众免费进行面点和小吃制作技能培训，提高脱贫能力。

## 泰州秋季要约行动注重“精细化协商”

协商技能等级工资、发明成果转化回报、技能津贴等

本报讯（记者王伟 通讯员徐军霞 万进）日前，江苏省泰州市协调劳动关系三方委员会办公室发出通知，决定在各类企业中依法实施新一轮集体协商提质提升秋季要约行动。行动提出，要引导和促进企业提高“精细化协商”水平，对技术人才，采用协商技能等级工资，增加工资比重；对为发明创造作出贡献的员工，协商发明创造专项奖励、成果转化回报及与职称提升挂钩；对获得市级以上“工匠”“技能大师”及技能竞赛比武状元

的，协商发放技能津贴、企业专项奖励金等。

今年以来，泰州围绕集体协商质效提升精准发力，实现了“企业建制规范、行业建制覆盖、区域建制凝聚”的“三个到位”。截至8月底，全市共签订行业性、区域性集体合同169份，建制领域由传统产业向主导产业延伸，由劳动密集型行业向科技型新兴行业拓展。全市建会企业集体协商建制数（含区域、行业覆盖）达到19903家，覆盖职工104.4万人，建会企业动态建制率保持在95%以上，建

## 电力行业职业技能竞赛落幕

本报讯（记者孙喜保 通讯员杨欣）2018年中国技能大赛——第十一届全国电力行业职业技能竞赛（集控值班员）决赛日前在华电潍坊发电公司举办。

竞赛由中国电力企业联合会、中国就业培训技术指导中心等联合主办，由中国华电集团公司承办。共有来自全国发电企业的45支代表队90名选手参赛，赛事分开幕式、理论知识考试、技能操作、闭幕式4

个环节进行。竞赛活动坚持高标准、高要求，全力打造行业最高规格赛事，参赛选手平均年龄32岁，文化程度和技能等级创历史新高。

经过角逐，中国华电集团公司代表队获得团体一等奖，中国华能集团公司、中国大唐集团公司代表队获得团体二等奖，国家能源投资集团公司、浙江省能源集团公司、国家电力投资集团公司代表队获得团体三等奖。

上海虹口工会明确深化改革7个目标

本报讯 上海10月31日电（记者钱培坚）上海市虹口区工会第六次代表大会今天开幕。上海市总工会主席莫负春在会上勉励虹口工会干部牢固树立以职工为本理念，切实维护职工合法权益；持续推进工会改革创新，不断提高职工的满意度。

大会选举产生了新一届虹口区总工会领导班子，还明确了今后5年虹口工会深化改革的7个主要目标：建立一支符合职业化专业化方向的工会工作者队伍；打造一批符合规范化达标要求的基层工会组织；健全一套以航运行业工会为范本的多层次创新组织体系；建设一批退租置换职工需求的公益文化配套设施和项目；强化一系列凸显工会企业主责的运行机制；完善一个符合群团改革实际需要的内设机构；更新一组应用化标准化配套化的信息系统。

本报记者 张世光  
本报通讯员 王庆江

颠簸着，颠簸着……

从黑龙江省牡丹江市火车站出来，坐1个小时的汽车到达黑龙江省森工总局八面通林业局，再继续坐1个小时车从柏油路走成土路，到达枯河沟营林管理所，然后是将近半个小时的、只能勉强通过两台车的山路，不知道颠簸多少次之后，到了。

“顾忠国劳模创新工作室”就在眼前，彩钢搭建而成，静静地立于群山环抱之中。

### 种参创业聚人心

顾忠国1985年开始在枯河沟营林管理所的参厂工作。那时，他所在的管理所利用多种经营用地改良种参，因为效益不佳，多年参厂倒闭后已经无人从事这项工作。

然而，随着木材砍伐量的不断减少，尤其是国家对黑龙江省重点国有林区全面停止天然林商业性采伐之后，黑龙江省林业工会开始带领职工寻找新的创业创新点，八面通林业局也不例外。

曾获得黑龙江省劳动模范和全国五一劳动奖章等荣誉称号的顾忠国和其他几个一直坚持养参的职工再次进入人们的视线。经过调查研究，工会决定将种参作为带动职工收入增长的突破口。

“当时的条件真是有限啊，就拿我们参地旁边的房子说吧，反正是蛇多了耗子就能少点儿，要想让蛇少点儿耗子就多了。”顾忠国笑着回忆说，“外边下雨，屋里滴答。”

见到顾忠国的时候是傍晚，眼下正值秋收时节，每天下午4点半开始他都要给来参地干活的人结算当天的工钱——一张张100元钞票从他的手里发出去。

这些干活的人当中，有不少人就是当地的林业职工，通过种参，不少职工们找到了一个新的出路和营生。

### 养参带头赢人心

人参的种植最快也要6年一个周期，生活本就紧巴巴，职工不敢轻易投入这一行业。

八面通林业局工会副主席史衍行介绍说，经过调研，工会决定让劳模创新工作室先行先试，然后带动职工共同走上致富路。2014年，工会通过资金投入、政策争取以及协调上级工会和同级党委、行政部门支持的方式，通水、通电、修路、翻盖房屋，顾忠国劳模创新工作室正式成立了。

山沟里的工作室的作用不仅仅是示范，更重要的还有引领。工作室成立后，打破了原有的一家一户模式，所有的参都要统一管理、统一销售、统一分红。

这样一来，过去的“你家的垄沟，我家的垄沟”都变成了“咱们的垄沟”，就连外聘的技术员每年工资的一半以上都不是以现金形式发放的，而是作为股本投入其中，一直到若干年后参产出销售后才能结算。

一系列的政策加上劳模的带头作用让职工逐渐有了信任感。

一户、两户、三户……参与养参的职工日渐增多。在此期间，八面通林业局工会也不断地添柴加火，争取政策、协调资金、召开现场会……一系列措施让顾忠国劳模创新工作室的名声越来越响亮。

“有他们在前面带路我们都放心。”八面通林业局职工于国江说。

### 卖参致富添信心

虽然还未到人参全面收获的年头，但是，2017年、2018年连续两年卖参收入已经让参与其中的职工尝到了甜头，尤其是一些大品牌药企的上门拜访更是增添了大家的信心。

从2014年至今，已经有18户职工参与其中，即使没有入股参与养参的职工现在也得到了好处，无论是春季的播种、扣棚，还是夏季的除草、抚育，包括秋季的收获，最多的时候一天能用工达到200人。

枯河沟原本有百十来户人家，后来因为林区收入减少，人员大量外流，最终就剩下40多家。“现在我看，一早一晚至少得有80多家烟囱冒烟了。”顾忠国说，林区人起得早，夏天用完工忙的时候，早上四五点钟就有招工用的车辆“突突突”地在职工居住区转悠。

种参的前景越来越好，但如何避免好人参卖个“白菜价”，成了八面通林业局工会思考的又一个问题。

去年末，借着黑龙江省森工总局开展全员电子商务营销活动的东风，八面通林业局工会在顾忠国劳模创新工作室又成立了电子商务劳模创新工作室，省林业工会在平台建设过程中提供15万元资金支持，今年还将支持20万元。这个平台现在也有专人在负责打理销售工作，让劳模们更加专注于参的种植，减少后顾之忧。

史衍行最近专门赶到沈阳的一家包装公司，研究产品的新包装，准备迎接即将到来的“双十一”、“双十二”年货大集等消费热潮。

从八面通林业局开车5个小时到哈尔滨，转乘高铁两个多小时后到沈阳。见客户，第二天再原路返回，一路奔波，马不停蹄。

“我们给参起了100多个名字。”史衍行说，最终他们选用的产品名称叫“劳模大叔”。

“劳模是一种品牌，劳模是一种信任。”

条款的占比；要从协商程序的健全、完善，协商内容的细化、深化，引导和促进企业提高“精细化协商”水平。

行动提出，要坚持“三个导向”。以需求为导向，注重激发劳动双方内在需求，推动健全企业工资分配协商共决机制；以问题为导向，着力解决工资集体协商中“主体不够健全、程序不够规范、协商不够充分、内容不够实在、履行不够到位、作用不够明显”等问题；以满意度为导向，推进“精细化协商”，不断扩大职工知晓率和参与度，提高劳动双方对工资集体协商工作的综合满意度。

确保到年底前，各市（区）、医药高新区所辖乡镇（街道）、工业园区区域性集体合同签订率达到60%以上；各地分别新增行业集体协商示范典型数两个以上，新增集体协商示范企业数10家以上；集体协商建制企业职工满意率85%以上。