

# 庆祝中国工会十七大胜利召开·山城劳模巡礼

“劳模”是劳动群众的杰出代表，折射出一个地方的“精、气、神”。近年来，在重庆经济社会飞速发展的过程中，涌现出一大批先进模范人物，他们在各自的工作岗位上，践行着工匠精神、劳模精神。在中国工会第十七次全国代表大会胜利闭幕之际，重庆市总精心组织，推出一组关于山城五一劳动奖章获得者和五一劳动奖状获得单位的事迹，展现劳模、企业的风采，弘扬工匠精神，以庆祝盛会隆重召开。

李国 郑荣俊 董静 文/图



**刘勇** 全国五一劳动奖章获得者

2016年“彩虹3”无人机试飞高度达6000米；2017年“太阳之鹰”自转旋翼机试飞成功，这两种飞行器所用发动机均是“中国心”——宗申航空研制的C115型航空活塞发动机，其中的一位研发人员刘勇曾是一名只有高中文化的普通技工，现已是重庆宗申航空发动机制造有限公司的样件工程师，今年又荣获全国五一劳动奖章，给一线的“草根”工人树立了“逆袭”的榜样……

## 一线技工的华丽“转身”

是蓝领，还是白领？白领坐办公室，蓝领下车间。工作性质的差异，让很多人特别是大学生更青睐当一名白领，因为白领看起来更体面。虽然“蓝白之争”由来已久，但在重庆宗申航空发动机制造有限公司（以下简称宗申航空）却几乎不存在，甚至蓝领的“风头”还盖过了白领，一方面是由于该公司本身就重视技术工人，另一方面在于今年曾是一线技工的刘勇获得了全国五一劳动奖章，用事实诠释了“腰缠万贯不如一技在身”的真谛。

今年53岁的刘勇，是宗申航空公司的样件工程师，从事航空发动机零部件样件试制工作。在此之前，他是宗申产业集团的一名普通工人，并且只有高中文化。对他来说，从一名一线技工成长为工程师，可以说是完成了“草根”的“逆袭”。

1982年底，17岁的刘勇高中毕业后，进入了原重庆柴油机配件厂，从事机修、钳工等工作，从一名学生变成了工人。事实上，他在读书期间，获得过几次举重比赛的冠军，高中毕业之时，有机会从事体育行业，但考虑到家庭情况和当时的大环境，他还是选择参加工作。“父母都是工人，四兄弟中，我是长子，早点参加工作，能给家里减轻负担。”刘勇说。

参加工作的第三年，正好20岁的刘勇，又参与

## 为国产发动机制造助力

了成人自考，选修法律专业，但没等毕业他就结束了学业，一门心思扑在技术钻研上。

正是因为对技术的执着，上世纪90年代初期，他成了该厂机修组年龄最小职工，并当上了组长，到2000年他又“转战”模具研制领域。

2007年6月，刘勇加入了宗申产业集团。入职后，他便对该公司外协模具进行大面积整修，加固，大大提高了模具的寿命和精度，且由他牵头成立的模具外协评审小组，对模具的精度、强度、可靠性把关，为该公司产品质量提升和外协成本节约作出了巨大贡献。

此后，他又凭着踏实肯干、吃苦钻研的工作态度，在模具开发、设备改造、工装夹具、航空发动机零部件样件制作等方面均有所建树，为企业赢得工期、进度、效益和信誉。个人也先后获得重庆市五一劳动奖章、重庆市巴南区“模范师徒”、“重庆市优秀技能人才”等荣誉称号，实现了从一个一线技工到“大师”的蜕变。

### “机械迷”助力打造强劲“中国心”

“我是个‘机械迷’，这几十年来一直在同机械

打交道。”刘勇告诉笔者，到现在为止，除了机械，他对其他的都不感兴趣，甚至连驾照都没去考。

在同事眼中，刘勇能在模具、工装夹具、航空发动机零部件样件制作等领域都有所成就，得益于“爱较真”，尤其是在2016年，调往宗申航空发动机公司，担任航空发动机零部件样件工程师后，这股较真劲，更是显露无疑。

刘勇回忆道，最初，面对新行业、新领域，也犯了难，但之前的工作、成长经历让他很快找到了突破口——向专家请教，反复实验。最终，付出的汗水有了回报：研发完成了C115项目、螺旋桨项目等10余个航空项目的零部件样件试制工作。

谈及试制工作中的难处时，刘勇说道：“航空发动机是飞行器的‘心脏’，零部件制造没有资料可以借鉴，那我们就通过实验自己摸索，一遍不行就两遍，两遍不行就三遍，直到成功为止。”

“给航空发动机制造零部件，要的就是‘较真’，每个零件的形状尺寸，都要做到绝对精确。”经过不断摸索、创新、改进，他参与的C115型航空活塞发动机零部件的项目开发取得了突破性进展，并在2017年6月，与河南三和航空工业有限公司合作生产出装载

该发动机的“太阳之鹰”自转旋翼机，在上街机场成功实现载人飞行，填补了国内大马力段航空活塞发动机领域的空白，也标志着国产航空发动机在通航领域的实用化进程迈入了一个崭新的阶段。

宗申产业集团的相关负责人评价刘勇时说道：“他始终把公司的利益放在首位，从不计较个人得失，总是主动请缨，干企业最需要的岗位。”他在多个技术岗位工作过，并都取得了突出的成绩，比如在机修组，他自主设计CG125曲轴压装机夹具，提高工效2倍，减少故障率80%以上，目前该装备获得国家专利；参与园台铣床气动阀的制作与组装，使铣床维修效率提高50%；先后进行了16次成功的改革创新，仅自己动手制造的设备装置就为企业节约费用20余万元，在提升产品品质和生产效率方面的成绩更是无法估量。

此外，刘勇到该公司的这十余年时间里，带过不少徒弟，其中很多人都成了能独当一面的技术精英。2016年，宗申产业集团成立了“刘勇劳模创新工作室”，刘勇作为技术带头人，已吸纳了23名成员。提起带徒弟，刘勇笑着说，“只要肯学，我都是毫无保留地教，希望能够把技术持续传承下去，为企业创造最大价值。”

面对众多的称号、光环，刘勇显得有些淡定。在他看来，只要肯钻研、脚踏实地，做到干一行爱一行，任何岗位都能有所作为。



**肖涛** 全国五一劳动奖章获得者

新生代“草根”技工成长为行业精英并获得国家级荣誉需要多久？答：5年。在重庆长安福特发动机工厂里有一位“80后”技工肖涛，通过5年的努力就从一名“草根”成长为了一名精英技师，在攻破多项行业难题的同时，每年为企业节省了超2600万元人民币的直接成本，今年他又“摘”了一枚全国五一劳动奖章……

## 从学生到工人：从没有懈怠的时候

1987年，肖涛出生于重庆市酉阳土家族苗族自治县的一个小村庄。上世纪八九十年代，读大学改变命运是所有农村人信奉的真理，肖涛的父母也不例外，因此他从小就被父母灌输要好好读书的思想。

十余载的春秋交替，转眼间，肖涛迎来了人生的转折点——高考，但这次考试他考得并不理想，报志愿的时候，他填报了重庆市内一所大专职业学院的数据应用技术专业。

对于众多同龄人来讲，读职业学院不是理想的选择，甚至不屑于选择，他们想得更多的是上本科、上名校，毕业后当白领，进大公司，或者自己创业。但务实的肖涛明白，自己家庭条件不好，需要尽早挣钱给家里减轻负担，所以他还是走进了这所职业学院，并发奋学习，最终以优异成绩毕业。

“我喜欢机械，也对我所学的专业充满了兴趣。”肖涛说，在校期间，他多次参加重庆市的职业技能比赛，也曾获得过第一名的好成绩。

因为成绩优异，2012年肖涛从学校毕业后，很多工厂都向他伸出了橄榄枝，最终，他选择到长安福特，在这里开启了自己的职业生涯。

据肖涛介绍，当时选择长安福特是因为长安福特作为重庆汽车行业佼佼者的地位吸引了他，同时，他也了解到，当时长安福特发动机工厂刚刚开始建设，还处于购买设备和调试设备的阶段，自己踏进的是一片处女地，能大展身手。

## 从“草根小子”到技术精英

2012年肖涛进厂时，整个机加车间只有14个人，他被安排到曲轴机加线的岗位，成为一名普通工人。

“当时的任务就是每天8小时随从设备供应商和其携带的技术团队，跟着他们背后转，或多或少都能学到一些东西。”后来事实证明，跟了一段时间也是特别有用。

经过半年多的准备，长安福特发动机工厂建线完毕开始投产。从前的学习经历加上半年积累下来的经验，肖涛一个人可以操作全线涉及到的18种类型的20多台设备，并对新线投产后产生的各方面的质量问题，设备问题都能给予快速的解决，成了技术工人中的佼佼者。

该公司的机加区域经理范华平告诉笔者，当时与肖涛同一批进公司的一共有40余人，最开始他并没有太引人注意的地方，但经过几天的适应，每当遇到技术问题，肖涛总会冲在最前面，希望了解更多。“我曾听到他的同事说肖涛每天都像‘打了鸡血’，从没看到他有疲倦懈怠的时候。”

### 从改良到创新：攻破行业世界难题

凭着认真踏实的工作态度以及在专业技术上的突出表现，肖涛迅速成长为机加车间组长。自参

加工作以来，他带领和指导团队参与多项先进数控加工技术和工艺革新，取得多项创造性技术成果，每年为企业节省了超2600万元人民币的直接成本。其中，他改良的“微量润滑机加工工艺技术”更是被大面积推广。

据肖涛介绍，微量润滑机加工工艺技术应用于机加加工，是一项先进环保的技术，用很少的油就可以润滑刀具。“但是这个技术会遇到一个问题，使用到的配件快换阀里有个非常细的孔，难以清洗，时间一长它就会堵塞。”据了解，该快换阀是微量润滑技术关键配件之一，堵塞后只能更换，该产品价格为4500元左右，更换的成本极高。为了节约成本，他也尝试了加热等各种方案均无果而终。

一次偶然的机会，肖涛看到工厂里的刀具室在使用超声波清洗机清理刀具，脑袋里电光一闪，想到自己平时去眼镜店洗眼镜，鼻托里的污垢也可以通过眼镜店的超声波清洗机洗干净，也许可以试一试？结果，超声波清洗机清洗快换阀的细孔获得成功。

经过这项技术的改良，该产品清洗后可以继续使用，极大地提高了产品的使用寿命，节约了生产成本，并超越福特全球同类技术，最终被推广应用到福特全球工厂。

除了对一些现有工艺的改进，肖涛还取得了不少技术创新成果。其中，肖涛及其团队参与的自动照相机桁架设备预防维护方案，更是攻破了该行业的世界难题。

这是一个怎样的世界难题呢？肖涛说，“桁架设备是一个U字型，高6米、单面接近50米~100米长度的直行导轨，导轨上面有个像坦克链一样的线滚，上面布置了各种电线等线路。”直行导轨每天来回移动上千次，极易产生磨损，而平时的维护也很困难。

为解决这一难题，肖涛花了很多功夫，做过无数次尝试。后来，肖涛及其团队想到了用照相机。通过在导轨上装一个高清的摄像机，手机安装视频监控软件，只需要把摄像头安置在移动的轨道上，就可以看到坦克链整体的磨损情况。如此一来，不仅节约了工时，更避免人员反复登高产生的安全隐患。该方案最终被福特高层领导明确指示推广到福特全球所有发动机和变速器工厂。

从“草根小子”到技术精英，从初出茅庐到全国五一劳动奖章获得者，“80后”的肖涛只用了5年时间。

“一个人的力量始终有限，但在我身后有一支强大的团队。”肖涛表示，能取得这些成绩离不开团队的支持，未来他将继续践行工匠精神，带领团队创造更多价值。

“我们都是劳动者，在我看来，劳动者就是用双手和智慧为公司、为社会，甚至为国家创造价值的一群人。”肖涛说。



**信奇公司机器人操作车间** 全国五一劳动奖状获得单位

## “吃”淤泥、废渣，“吐”环保建材

### 重庆民企“绿科技”变废为宝

一直以来，如何妥善处理在生产、生活过程中产生的淤泥、废渣，对任何一个城市来说，都比较棘手。但在重庆的民营企业——重庆信奇建材机械制造有限公司（以下简称信奇公司）看来，这们让人们觉得有些头疼的垃圾，却是珍贵的原材料。

“我们的机器人操作车间能把这些淤泥、废渣‘吃掉’，然后‘吐’出环保的建筑材料。”信奇公司的负责人张信聪说，机器人操作车间所生产的砖瓦等绿色环保材料，受到了使用者和业界的一致好评，也获得多项重庆市和国家相关部委授予的荣誉称号。今年该公司的机器人操作车间又被全国总工会授予全国工人先锋号的称号。

张信聪告诉记者，该机器人操作车间成立于2013年，刚开始的时候车间只有5个人，到2014年车间正式开始运转，人员配置逐渐完善，最终扩展到了26人，在他们的努力下，建立了现代化的生产管理体系及产品质量安全管理追溯体系，实现产品零安全事故、零投诉，国家监督机构抽检合格率100%。

据介绍，该公司所生产的环保建材，部分原料来源于污泥、废渣，然后通过砖瓦生产隧道窑来处置和利用可燃废弃污泥。“若用传统的人工操作，将污泥变成建材成品需要50~60小时，而机器人车间能实现全自动生产，只需要30~40小时。”张信聪说。

“除了时间成本的降低，人工成本也得到了大幅下降。”张信聪表示，这几年来，劳动密集型企业岗位招人越来越困难，“唯则图变，依靠传统人工生产，整条生产线需要180余名工人，如今，我们机器人操作车间的生产线只需要8名操作人员，提高效益的同时，也缓解了招工难的问题”。据悉，该公司的机器人操作车间，抓住国家绿色建筑行动、加快培育战略性新兴产业的机遇。建设综合利用污泥和页岩烧结保温砌块示范生产线，采用国内领先工艺和先进设备，以清洁生产、绿色环保、节能高效为设计理念，致力于新品开发，丰富产品线。现该公司系国家重点支持的环保建材生产单位，单条生产线年产值已达2000万元。

## 在什么岗位上都能给人“惊喜”

### ——记重庆五一劳动奖章获得者王全武

#### 勇往直前的“火车头”

1980年，年仅18岁的王全武坐上了南下的列车，窗外的雪景渐渐远去，映入眼帘的是绵延起伏的荒凉的重庆的山。从部队转业而来的王全武，分到重庆电力建设总公司（现更名为“中国电建集团重庆工程有限公司”）锅炉分公司工作。他一并从北方带到工作里的，还有几年军旅生涯带给他的勇敢坚韧、敬业奉献、勇往直前。

在锅炉分公司、荣县火电厂项目部、攀枝花工程队锅炉分队、永川工程项目部、珞璜工程项目部、开县工程项目部……王全武用10年时间，历经了共青团、工会、党建、行政等多位岗位历练，将自己锻炼成为一名政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的复合型人才。

2003年，王全武到物业管理公司任经理一职，一干就是15年。当初，物业管理公司只是公司的一个后勤部门，手下一班人马需要靠“吃皇粮”才能养活。王全武任职后，他夙兴夜寐、深入研究，抓住当时物业管理板块亟待法治化、市场化，国家出台《物业管理条例》对其进行规范，行业发展迅猛的契机，科学决策，把握市场规

律，通过自学、组织班子学习研讨、邀请专家讲授等方式，迅速进入了物业管理行业。十多年后，这些物业管理公司的“老将”们对那时快节奏学习培训的情景依然记忆犹新。

想要进入一个全新领域的市场，并不容易！“人生地不熟”就是发展困境。为了进入市场，王全武不等不靠，多少个夜晚都在那一方小桌前，从各类资料里筛选和跟踪有用信息，认真研究投标策略，全面策划每一个环节，主动走出去找市场。

进入市场后，他一方面巩固发展小区物管，保住市场占有率，另一方面在研究市场细化的过程中，发现并前瞻性地进入生产物管领域，并在发展过程中引领了行业标准。

在王全武的带领下，物业管理公司蓬勃发展，势头迅猛，由一个需要公司补贴的后勤部门发展为年产值8000万元的业务公司，服务面积已达到300多万平方米，管理项目22个，员工800余名。物业管理、园林绿化及多元化经营三大板块齐头并进，产值每年以20%的速度递增，2017年达到8677.72万元。物业管理公司荣获“中国物业最具特色服务企业”“全国物业管理AAA级诚信单位”“中国物业管理先进企业”等荣誉。

#### 改革发展的“稳压器”

2013年，中央企业三项制度改革势如破竹，在全国中央企业范围内进行得如火如荼。公司作为传统基建企业，有一大批年龄老化、技能下降的作业人员面临从一线作业施工线上退下无处可去的困境。

了解到这个情况后，王全武组织班子多次召开会议，深入研究评估，主动向公司提出利用物业管理公司优势，将部分不适宜在专业技能岗位工作的作业员工转岗到生产物管岗位上就业的想法。

“我们公司的员工，对公司都是有很深厚的感情的。我们肯定不愿意让他们就这样失业。他们虽然因为年龄身体等原因，不适合在原岗位工作，但是他们本身具备电力行业相关专业知识，熟悉变电站生产工作环境，到物业管理公司的生产物管岗位上就业是很有优势的。”王全武这样解释他的初衷。

由此，公司其他单位的46名年龄老化的一



#### 坚强温暖的“老大哥”

“他是一个坚强的人。”这样一个在职业上无畏无惧，勇往直前的人，人生道路并没有我们看到的那样一帆风顺。2003年，王全武被检查出患上重症，但不幸中的万幸是早期。在经过最初的治疗后，原本160斤重的他，一下子瘦到了120斤。与他共事多年的同事去看望他时，都忍不住低声哽咽。乐观坚强的他反而安慰起看望他的人。同时，他并没有因此而一蹶不振，反而利用休息时间深入系统学习，用实际行动践行对初心的牢记。

“他是一个温暖的人。”作为物业管理公司党支部书记和工会主席，王全武全力支持并主动开展党群工作，劳动技能竞赛、合理化建议、职工羽毛球赛……在他的支持下，物业公司在这些建议上都取得了不菲的成绩。物业公司的每一位员工都特别有集体荣誉感，真正发挥出了党群工作促发展的作用。他倡导建立“爱心教育基金”“生日慰问金”“困难职工补助”，真正将公司为民的政策结合物业实际，落到物业每一位员工头上。

“在物业公司工作的18年时间说长不长，说短不短，感谢各级领导的关怀和帮助，感谢物业公司全体干部员工的辛勤付出，是你们在各自岗位上任劳任怨，坚韧不拔、默默奉献，才保障了公司各项业务的顺利完成，可以说没有你们，就没有公司不断的发展和今天喜人的成绩！”在物业管理公司成立20周年的庆贺会上，王全武一席深情的致辞感染了在座的很多人，不少物业老员工的眼里都泛起了泪花。

从业38年，掌管物业管理公司15年，物业管理公司每一处都留下了他的足迹。他用自己的心血和言行带领着团队将物业管理公司打造成为行业翘楚，他用自己的责任和爱心赢得员工的尊重和拥护。他，伴随着物业管理公司成长，物业管理公司也见证了他的峥嵘岁月。