

改革赛制让竞争更激烈，全新命名最佳教练员奖杯提升联赛软实力——

新赛季的CBA向职业化又进一步

本报记者 袁浩

10月21日，CBA2018~2019赛季正式开打。在揭幕战上，辽宁队主场升起了球队历史上第一面总冠军旗帜，辽宁队全体将士也戴上了他们梦寐以求的总冠军戒指。

自1996年加入CBA大家庭以来，辽宁队在23年间获得了6个亚军，总是与冠军差之毫厘。上赛季，辽宁队第7次闯进总决赛，最终击败了广厦队，获得队史上第一个总冠军。

失之东隅，收之桑榆。辽宁队的首冠虽来得有些晚，但他们在21日晚上戴上的总冠军戒指却是经过全新设计的——这枚镶嵌了122颗钻石的戒指堪称CBA历史上最为奢华和精美的总冠军戒指。

其实，全新的总冠军戒指只是CBA新赛季的一个变化。新赛季，CBA不仅在赛程设置、合同规范等方面不断向NBA的职业化做法靠拢，在品牌文化建设方面也做出了更多努力。

上赛季呈现积极变化

上赛季，中国篮球加快了管办分离的改革步伐。CBA由新成立的CBA公司运营，中国篮协承担业务指导工作，CBA完成了管办分离改革，效果也是显而易见的。

CBA的裁判工作长期为人诟病。上赛季，CBA公司在裁判员队伍管理上采用了新模式。按照能力水平，裁判员被分成了5档11级。常规赛阶段，CBA公司裁判办公室对其进行考核，4次调整档级，实现了业

务能力与绩效奖励对应。

同时，为了辅助裁判员临场执裁，CBA公司首次引进了视频回放中心。当出现争议判罚时，裁判员可通过视频回放准确判罚。针对一些焦点比赛，CBA公司共推出了8份比赛最后两分钟执裁报告，向社会公布判罚正确与否。此外，上赛季还增加了季后赛名额。

一系列改革措施使得比赛更加精彩。据记者统计，常规赛阶段的380场比赛中，10分以内分差的场次有183场，5分以内分差的有82场，3分以内分差的有50场，1分分差的有7场，加时赛共18场。各支球队为10个季后赛名额展开了激烈争夺，直至最后一轮，争二、争三、争十才尘埃落定。最终，常规赛前8名各支球队的积分差

之和只有5分，是近几个赛季中的最小值。

季后赛的争夺也同样精彩。37场比赛中，10分以内分差的有25场，5分以内分差的有13场，3分以内分差的有5场。广厦队与山东队在半决赛奉献了CBA历史上首个打满7场的系列赛。

整个赛季，激烈的比赛共吸引了196万人次的观众到现场看球，场均观

季，常规赛将从38轮增加至46轮。根据上赛季的最终排名，20支球队被分成了4个小组，同组球队主客场4循环，不同组球队主客场双循环，每支球队一周三赛。

赛事增加，赛程更加密集。对此，CBA公司董事长姚明在发布会上调侃广东队赵睿等7名球员时说：“球员可能会有点累，但我都打过82场（NBA常规赛场次），你

同。经过CBA公司股东大会同意，本赛季将全面推进球员标准版合同。球员与俱乐部签订的合同分为5个级别，分别是新秀合同、保护合同、常规合同、顶薪合同、老将合同。每个类型的合同在年限、保障额度、优先权、薪金等方面都有明确规定。这进一步规范了球员流动，并在一定程度上保护了人才培养方的利益。

在完善联赛纪律准则方面，本赛季也有了些变化。上赛季，共有13人次被判技术犯规、违体犯规和取消比赛资格，较之2016~2017赛季的35人次下降了不少。其中，停赛两场及以下的占2017~2018赛季全部停赛处罚的84.6%。为了保证比赛精彩度的同时又能保障赛风赛纪，本赛季对联赛中首次违体犯规且非主动意识的，将减少停赛处罚、提高罚款额度。

联赛软实力不断加强

本赛季开打至今，CBA已经4轮战罢。除了传统豪门的表现备受关注，球员个人的表现同样为球迷津津乐道。其中，上海队后卫刘炜与广东队前锋易建联谁将成为联赛历史上第二个得分破一万分大关的球员成了焦点。

不过，关于刘炜现有历史总得分却出现了不同版本。对此，CBA公司及时在官网发布了权威数据。经过多方确认，1997~1998赛季常规赛，刘炜实际参赛记录应为参赛19场，总得分72分，而非旧版历史数据库记录的参赛15场、总得分59分。因此，刘炜目前个人历史总得分为9960分（截至2018年10月26日），而非9947分。

球员技术统计的完善程度实际上代表了这个联赛的职业化水平，NBA就有着十分完善和庞大的数据。由于历史原因，CBA在数据保存和整理中一直存在瑕疵。此番，CBA公司能够针对热点话题及时给出权威信息，提升了CBA的品牌形象。

与硬实力一样，软实力同样是联赛的重要组成部分。为了提升CBA的品牌形象和文化内涵，CBA公司本赛季不仅打造了全新的总冠军戒指，还给最佳教练奖杯和最有价值球员奖杯取了名字。

最佳教练员奖杯被命名为“澄海杯”，是以中国篮球元老钱澄海的名字命名的；最有价值球员奖杯的名字是“战神杯”，是以八一男篮名宿刘玉栋的外号命名的。这体现了对老一辈中国篮球运动员和教练的尊重，也是对中国篮球精神的传承。



众为4623人。

新赛季继续革新赛事

2018~2019赛季是CBA的第24个赛季，也是CBA管办分离的第2个赛季。CBA公司对联赛的赛制进行了大刀阔斧的改革。首先是增加了常规赛轮次。本赛

季，常规赛将从38轮增加至46轮。根据上赛季的最终排名，20支球队被分成了4个小组，同组球队主客场4循环，不同组球队主客场双循环，每支球队一周三赛。

较之上赛季，本赛季CBA的季后赛名额进一步增加到12个。常规赛结束后前4名的球队直接晋级季后赛第二阶段，排名第5至第12的球队将通过5场3胜制决出4个晋级名额。第3阶段和第4阶段仍将采用7场4胜制的赛制。

另一个大的改革举措是规范球员合

同。经过CBA公司股东大会同意，本赛季将全面推进球员标准版合同。球员与俱乐部签订的合同分为5个级别，分别是新秀合同、保护合同、常规合同、顶薪合同、老将合同。每个类型的合同在年限、保障额度、优先权、薪金等方面都有明确规定。这进一步规范了球员流动，并在一定程度上保护了人才培养方的利益。

在完善联赛纪律准则方面，本赛季也有了些变化。上赛季，共有13人次被判技术犯规、违体犯规和取消比赛资格，较之2016~2017赛季的35人次下降了不少。其中，停赛两场及以下的占2017~2018赛季全部停赛处罚的84.6%。为了保证比赛精彩度的同时又能保障赛风赛纪，本赛季对联赛中首次违体犯规且非主动意识的，将减少停赛处罚、提高罚款额度。

不过，关于刘炜现有历史总得分却出现了不同版本。对此，CBA公司及时在官网发布了权威数据。经过多方确认，1997~1998赛季常规赛，刘炜实际参赛记录应为参赛19场，总得分72分，而非旧版历史数据库记录的参赛15场、总得分59分。因此，刘炜目前个人历史总得分为9960分（截至2018年10月26日），而非9947分。

球员技术统计的完善程度实际上代表了这个联赛的职业化水平，NBA就有着十分完善和庞大的数据。由于历史原因，CBA在数据保存和整理中一直存在瑕疵。此番，CBA公司能够针对热点话题及时给出权威信息，提升了CBA的品牌形象。

与硬实力一样，软实力同样是联赛的重要组成部分。为了提升CBA的品牌形象和文化内涵，CBA公司本赛季不仅打造了全新的总冠军戒指，还给最佳教练奖杯和最有价值球员奖杯取了名字。

最佳教练员奖杯被命名为“澄海杯”，是以中国篮球元老钱澄海的名字命名的；最有价值球员奖杯的名字是“战神杯”，是以八一男篮名宿刘玉栋的外号命名的。这体现了对老一辈中国篮球运动员和教练的尊重，也是对中国篮球精神的传承。

较之上赛季，本赛季CBA的季后赛名额进一步增加到12个。常规赛结束后前4名的球队直接晋级季后赛第二阶段，排名第5至第12的球队将通过5场3胜制决出4个晋级名额。第3阶段和第4阶段仍将采用7场4胜制的赛制。

另一个大的改革举措是规范球员合

同。经过CBA公司股东大会同意，本赛季将全面推进球员标准版合同。球员与俱乐部签订的合同分为5个级别，分别是新秀合同、保护合同、常规合同、顶薪合同、老将合同。每个类型的合同在年限、保障额度、优先权、薪金等方面都有明确规定。这进一步规范了球员流动，并在一定程度上保护了人才培养方的利益。

不过，关于刘炜现有历史总得分却出现了不同版本。对此，CBA公司及时在官网发布了权威数据。经过多方确认，1997~1998赛季常规赛，刘炜实际参赛记录应为参赛19场，总得分72分，而非旧版历史数据库记录的参赛15场、总得分59分。因此，刘炜目前个人历史总得分为9960分（截至2018年10月26日），而非9947分。

球员技术统计的完善程度实际上代表了这个联赛的职业化水平，NBA就有着十分完善和庞大的数据。由于历史原因，CBA在数据保存和整理中一直存在瑕疵。此番，CBA公司能够针对热点话题及时给出权威信息，提升了CBA的品牌形象。

与硬实力一样，软实力同样是联赛的重要组成部分。为了提升CBA的品牌形象和文化内涵，CBA公司本赛季不仅打造了全新的总冠军戒指，还给最佳教练奖杯和最有价值球员奖杯取了名字。

最佳教练员奖杯被命名为“澄海杯”，是以中国篮球元老钱澄海的名字命名的；最有价值球员奖杯的名字是“战神杯”，是以八一男篮名宿刘玉栋的外号命名的。这体现了对老一辈中国篮球运动员和教练的尊重，也是对中国篮球精神的传承。

较之上赛季，本赛季CBA的季后赛名额进一步增加到12个。常规赛结束后前4名的球队直接