

践行新使命
彰显新作为
凝聚正能量

河南省总工会：把温暖送到职工心坎儿上

助力城市困难职工出困境

“工会是我们职工的好帮手和贴心人!”郑州市民李桂茹说,自己原来是一名在家赋闲了5年的下岗职工,今年初,在河南省总工会举办的招聘会上,她轻轻松松找到了一份月薪的工作,经过培训,现在月薪最低6000元,家里的负担减轻了一大半。

按照总体要求,2020年前全国级城市困难职工要全部解困脱困。为了达成这个目标,河南省坚持以“制度保障”为工作主线,着力完善帮扶工作体系,规范帮扶资金管理,狠抓责任落实,不断提高工会帮扶精准化、精细化水平。

今年3月6日,河南省总举办了2018年“全国工会就业创业服务月”河南省启动仪式,现场为求职者提供岗位4.2万个,累计8000余人次进场求职,签约1345人。服务月活动期间,全省各级工会累计提供免费就业服务18.6万人次,其中,组织参加技能培训4.4万人次,开展职业介绍7.9万人次,创业扶持1.1万人次。

在河南省委、省政府的大力支持下,河南省财政每年为工会专项困难职工拨付6200万元作为帮扶资金,各级工会也通过经费注入和社会捐助等办法广泛筹集帮扶资金。2017年,全省各级工会组织共筹集帮扶资金1.9亿多元,为帮扶工作提供了有力的资金支持。

除稳定的资金保障之外,针对县、乡两级帮扶工作力量薄弱的现状,河南省总工会引导各级工会重心下移,着力构建以市级帮扶中心为龙头、县级帮扶中心为骨干、乡(镇、街道)帮扶工作站为支撑、帮扶联络点(企业)为基础的帮扶工作组织体系。目前全省已建立县(区)级以上帮扶中心172个,帮扶工作站(点)15900个,为开展帮扶工作提供组织保障。

为了搭建平台促就业,提升技能促帮扶,河南省总工会有关部门连续多年开展“春风行动”“民营企业招聘周”“工会就业创业援助月”等活动,并依托全省600多家县级以上工会的技能和就业再就业基地对就业困难人员进行培训。目前,全省县级以上工会创办技能培训和就业再就业基地600余家,筹集资金7706万元,开展技能培训66.2万人次,累计发放小额借(贷)款1.7亿元带动创业和就业。

近3年来,河南省各级工会经过精准识别、精准帮扶,已累计完成全国级城市困难职工脱困33.1万户,其中疾病治愈脱困1.65万户,实现再就业脱困3.3万户,子女毕业实现就业脱困2.5万户,自谋职业脱困4.1万户,纳入社保制度覆盖脱困2.3万户,纳入大病保险和社会医疗互助保障脱困1.5万户,社会救助兜底脱困0.29万户,城市困难职工解困脱困工作取得显著成效。



“中国梦·劳动美·工会情”2018年河南工会万场演出下基层活动首场演出

新时代是劳动者的时代、奋斗者的时代。坚持以人民为中心,是习近平新时代中国特色社会主义思想的核心内容,全心全意依靠工人阶级是我们党的根本方针。

为团结动员全省广大职工为实现中国梦而奋斗,河南省各级工会组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的时代主题,在服务大局中明确政治站位,在聚焦主业中把握职责定位,在稳中求进中积极主动作为,真正发挥工会组织的桥梁纽带作用,打通联系服务职工的“最后一公里”,将“职工之家”和“娘家人”的称号进一步叫响做实,使得工会工作更接地气,努力将工会改革成效转化为服务职工群众的能力水平,为广大职工带来更多获得感。

金秋助学为困难职工家庭送希望

2004年以来,积极解决困难职工和困难农民工子女上学难问题就是河南省总工会工作的重要内容。通过联合河南省教育厅,河南省总广泛深入持续开展金秋助学活动。目前,全省累计筹集助学资金11亿元,资助困难学子49.19万人次,成为党政认可、职工拥护、社会赞誉的“民心工程”“阳光工程”。

“我是一个困难职工家庭的孩子,2011年,在我为大学学费一筹莫展的时候,是工会的‘金秋助学’帮助了我,使我顺利完成了学业。”曾被河南省总帮助的困难学子王超说,毕业1年后,他创办了洛阳超梦文化传播有限公司,招收了40余名从困难家庭走出来的大学毕业生。他说,把公司叫“超梦”,是因为自己最大的梦想就是尽己所能,回报社会。

作为每年度的重点工作,河南省总工会党

组对助学活动实行早谋划、早部署、早行动,每年7~8月组织力量,责任到人,落实到位,确保每一个符合条件的困难职工子女都能得到及时救助,形成了党委重视、政府支持、工会运作、社会各界广泛参与的良好助学格局。

为了将助学与助业相结合,让困难职工家庭彻底脱贫,河南省各级工会创新开展“阳光就业”行动,重点关注“零就业”困难职工家庭高校毕业生就业情况,根据就业困难和未就业毕业生的专业、意向、困难程度等因素,制定针对性的就业帮扶措施,实现“入学救助——在校扶助——就业援助”的链条式服务。据不完全统计,今年“阳光就业”行动共为困难职工家庭高校毕业生提供就业技能培训3553次,举办招聘会280场,提供就业岗位29901个,创业培训2293人次。



河南省委副书记、政法委书记喻红秋,省人大常委会副主任、省总工会主席王保存等为困难职工家庭子女发放助学金



今年“五一”前夕,河南工会为全省新中国成立以来的5万名劳模、五一劳动奖章获得者每人赠送一份保额10万元的人身意外伤害保险

抓牢做实职工维权服务

在职工群体中,农民工是不可忽视的群体,但农民工工伤得不到赔付、欠薪讨薪、合法权益受到侵害等事件时有发生,农民工家庭留守老人、留守儿童在生活中也存在着诸多困难,亟须工会组织的帮助和服务。

面对农民工遇到的诸多问题,商丘市总工会在2015年成立调研小组,随后分别在北京、深圳、东莞成立农民工服务中心,创新建立农民工“双向”服务工作机制,确定“内三级”“外三级”服务网络,使农民工本人及其家庭成员,都能够享受到工会提供的法律援助、技能培训、平安返乡等服务,受到了广泛欢迎和称赞。

据不完全统计,商丘市总工会建立的内外三级服务网络已覆盖农民工70余万人,为728名农民工子女提供助学金133.14万元;生活救助困难农民工4684人,救助金额156.3万元;法律援助、维权、调解劳动争议104起,追回资金456.33万元。

河南省工会维权机制建设持续深化。除了每年定期开展大规模职工情况调研,河南省总还推行工会法律顾问制度,开辟职工维权“绿色通道”,建立工会劳动法律监督组织和基层调解组织36万个,形成多元高效的劳动争议处理格局,并将劳动关系和谐企业创建活动办到了15万多家企业中。

除此之外,河南省总还推动出台《河南省企业工资集体协商条例》,在19.5万家企业建立集体协商制度,覆盖职工1580万人。在18.2万家已建会企事业单位建立职代会制度,17.9万家建立厂务公开制度,建制率分别比五年前提高1.5和3.8个百分点;为500万名高危行业职工建立职业健康档案,同比增长近10倍。



一年一度的工会就业创业援助月活动启动仪式现场

打造百个女职工工作品牌

“女职工在劳动场所受到性骚扰等危害职工人身安全的行为,向用人单位反映或者投诉的,用人单位应当及时处理,并依法保护女职工的个人隐私。”今年9月11日,新的《河南省女职工劳动保护特别规定》以省政府令形式正式对外公布,并将于2018年11月1日起施行。这是继1991年以来,河南省政府颁布施行的第二部有关女职工劳动保护的地方性法规。

《规定》在原《河南省〈女职工劳动保护特别规定〉实施办法》基础上,不仅扩大了适用范围,而且从女职工生理实际出发,对女职工怀孕、休产假、生理期保护等多项权益进行细化规定,并进一步完善了监督管理体制,明确了执法主体。

“《规定》对女职工的劳动保护具体、科学、贴心。”中原油田采油一厂女职工杜勇说,“特别是女职工人数较多的用人单位,应当按照规定设立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等。这些规定都让我们如沐春风,心里暖暖的。《规定》的实施,既增强了女职工对企业的认同感和归属感,又消除了我们的后顾之忧。”

通过依法维护、精准关爱的主线落实,河南省总工会女职工委员会致力于打造百个亮点品牌工作,直面解决女职工最关心、最直接、最现实的问题。

目前,河南把每年3月份确定为“女职工维权行动月”。行动月期间,全省各级工会都会联合相关部门普遍开展女职工劳动安全隐患排查,加大相关法律法规的宣传力度,深化女职工权益保护专项集体合同签订工作,切实维护女职工合法权益和特殊利益。

在河南省总女工委看来,工会组织不仅要去做职工生活“最踏实的依靠”,还要做女职工技能和素质提升“最牢固的阶梯”。为进一步提升女职工提素建功积极性,河南省总女工委广泛开展业务培训、岗位练兵、主题技能竞赛等,激励女职工勇于创新实践,立足岗位建功立业。

“进入新时代,女性劳动者也要展现新作为、作出新贡献。”中车洛阳机车公司钳工高级技师、全国劳模张素丽说,以她名字命名的创新工作室成立之后,大批工人的创新潜力得到发挥,各路能工巧匠汇成工作合力,工作效率拔节提高。如今,她以工作室为平台,传技术、带队伍、提素质、展作为,带领团队先后攻克46项技术质量难关,为企业发展注入源源不断的动力。



环卫工在工会职工服务点接受免费体检

为职工搭建技能上升阶梯

“没想到我们农民工有一天也能踏上象牙塔!”从家乡平頂山到郑州打工的郑信君兴奋地说。

从2016年开始,河南就开始实施农民工学历与能力提升行动计划——“求学圆梦行动”,今年计划在全省高校招收1.2万名在豫务工、有学历提升需求,且符合入学条件的农民工接受高等学历继续教育,提升农民工学历层次和技术技能水平。

近年来,河南省技能人才队伍建设取得积极进展。但技能人才规模、结构和能力水平仍然难以完全满足产业发展需要,与先进省份相比面临总量不足、结构不合理的突出问题。面对这个矛盾,河南省总提高职工技能建设水平,着力打造一支“技能豫军”。

2017年,河南省总工会和省人社厅联合开展了

“中原大工匠”评选,评选出了杨金安、朱玉伟、游弋、胡中辉等10名首届“中原大工匠”,并于今年率先在全国制定出台了《中原大工匠选树管理办法》,在省市县级工会以及产业、企业工会培育和选树“大工匠”4000多名,形成了一个多层次、多领域的“工匠方阵”。

在劳模引领技能豫军的“雁阵效应”下,河南省总以提升职工技能素质为重点,实施职工素质建设工程,实施千万职工大培训、大练兵、大比武、大竞赛,在全省企业普遍推广劳模工匠“师带徒”“结对子”活动,鼓励劳模工匠向青年工人传授技术、技能、技艺,大力营造让技能人才政治上荣誉、经济上有待遇、社会上有地位、创新上有平台、发展上受重用的浓厚氛围,掀起了轰轰烈烈的职工技能素质提升的热潮。

智慧“互联网+”普惠服务

促进广大职工实现体面劳动、舒心工作、全面发展,是工会的奋斗目标。为了实现这个目标,河南省各级工会组织持续拓展服务职工渠道,顺应互联网迅猛发展的趋势,深入推进“互联网+工会”普惠性服务,打造方便快捷、务实高效的服务职工新通道。

2017年,河南省总工会首次试点开展“网上练兵、技能闯关”竞赛活动,打破传统的线下技能培训模式。职工通过下载河南省总工会开发运营的“豫工惠”APP,可随时随地在线参与计算机、医学护理、会计、安全生产、焊工5个领域的网上练兵和闯关竞赛活动,同时采用有奖竞赛的形式,注入专项奖励资金14万元,大大提升了职工的参与热情。

在驻马店卷烟厂,接到市总工会的“集结号”后,这家拥有1100多名工人的企业专门出台了配套激励措施,对参赛职工给予二次奖励。最终,此次活动实际参赛

职工达25133人次,顺利通关2071人,远超预期目标。

此外,豫工惠手机APP还开通就业服务、婚恋交友、技能培训、法律咨询、入会转会、困难申请等服务模块。目前,“豫工惠”注册用户已达20万人,24万家人单位通过“豫工惠”展网上招聘,提供就业岗位100多万个,有效促进职工就业再就业。

河南省总工会认识到,随着新时期产业工人队伍建设改革的不断深入,必须要大力推进工会会员服务服务工作,进一步改进工作方式方法,丰富活动载体形式、不断增强职工群众尤其是工会会员的获得感、幸福感,把更多职工吸引到工会组织中来。

目前,除了“豫工惠”APP,河南省实名制办理工会会员卡435万 multiple张,签约优惠商家13580家,为持工会会员卡的职工提供着多种多样消费优惠服务,工会普惠服务的“含金量”越来越高。(杨君 王佳宁)



河南省总工会为单身职工开展“我们的节日·七夕”系列活动