



中国工会十七大

特刊

工人日报 5

责任编辑：罗娟 徐新星

2018年10月26日 星期五 http://www.worker.cn



奖章闪耀的背后

本报记者 周有强 吴凡 李娜

用真诚感动着乘客，用快乐感染着乘客，用文明感召着乘客。因为有他，车厢变得和谐而温暖。

佩戴奖章，彰显劳动光荣。

“不仅要苦干实干，还要勤于学习实践，练就过硬本领，在创新中彰显价值，在实践中增长才干。”9枚奖章胸前挂满了两排，一走路，奖章碰撞发出清脆的乐音。国网安徽省电力公司宿州供电公司输电运检室带电作业班副班长许启金代表，质朴的脸庞被金灿灿的奖章镀上了一层光环，他的奖章上镌刻着奋斗出彩的故事。

2011年，全国五一劳动奖章；2015年，全国劳动模范；2016年，全国技术能手……许启金代表说：“荣誉背后，付出了很多。努力奋斗，就能让工作出色，人生出彩。”7项国家专利，18个创新项目，一支精英团队，消除3000多处安全隐患……35年来，许启金代表长期在野外巡线，登高作业，带电检修，在2100公里输电线上往来穿梭，从一名高压线带电检修工人变身为“状元级别”的技术领头人。“正是靠着干劲、闯劲、钻劲，这些年来我们实现了多项技术革新，解决多个技术难题。”

佩戴奖章，彰显创造伟大。

“只有不懈奋斗，才能创造幸福、实现梦想。只有不断改革创新，才能勇立时代潮头。”中国航发贵州红林航空动力控制科技公司工装设备事业部车工、“车工大王”陶安代表摸着4块金光闪闪的奖章告诉记者，经常会有人戴上他的奖章拍照，感受劳模荣誉。他说了一个自己的小故事解释他对劳模的理解——投入和钻研。一次在发明新的切削液时，因为太投入，腐蚀液溅到了手上，皮肤一下就裂开了口。“要



收获就要有付出，我经常对年轻人这样说。”陶安代表说，要让年轻人看到，走技术工人这条路也可以成才，“拿出奋力拼搏的干劲、奋勇当先的闯劲、奋发有为的钻劲，把关键核心技术牢牢掌握在自己手中。”

工会十七大期间，奖章闪耀在哪里，追梦、崇尚的目光就追随到哪里。只有让“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的价值引领在我们内心深处生根发芽、开花结果，才能在全社会形成尊重、崇尚劳模精神、劳动精神、工匠精神的氛围，才能鼓舞每一名劳动者以实干书写人生，用奋斗镌刻光荣。

(本报北京10月25日电)

题图照片从左至右依次为贾树庆代表、孟大鹏代表、许启金代表、陶安代表。

本报记者 吴凡 摄

全国劳动模范、五一劳动奖章……胸前佩戴着闪耀的奖章，贾树庆代表今天下午甫一走出人民大会堂，就被代表和媒体记者团团围住“求合影”。在这些照片里，奖章闪耀，笑容灿烂。

工会十七大期间，贾树庆代表胸前挂满奖章，走到哪里都是被人追逐的“明星”。

但所有了解贾树庆代表的人都知道，每一枚奖章的背后，都镌刻着他的奉献与奋斗，也印证了这样一个道理：幸福生活离不开筚路蓝缕、胼手胝足的奋斗和奉献。

北京市石景山区保安公司驻北京市实兴金海物业公司保安分队分队长贾树庆代表，自1999年从山东来京务工，就把社区当家园、把居民当亲人、把奉献当责任。他从4米深的小区施工井下救出来3名工人，自己却身负重伤导致休克。帮居民清理下水道，冲进火场抢救生命和财产，抬病人上救护车，哪里有需要哪里就有他的身影，小区居民亲切地称他“平安社区保护神”。

他说：“虽身在平凡岗位，但只要勤恳服务百姓，同样能够做出不凡业绩。”

对这样一句质朴的劳动感言，孟大鹏代表伸出大拇指点赞。北京公共交通控股(集团)公司第二客运分公司驾驶员孟大鹏代表，同样是奖章挂满胸前。奖章上镌刻着他如沐春风的服务精神，在车厢这个并不大的舞台上，孟大鹏代表

职工利益 无小事

吴迪

推进工会组织群众性工作中，维护职工合法权益、服务职工群众可谓是最基本也是最重要的环节。“做好服务职工工作，就是为工会在职工心中树立权威、亲切的形象”……工会十七大期间，在各代表团驻地的分组讨论现场，经常能听到这样的声音。

工会十七大报告指出，保障职工权益是发挥广大职工群众积极性、主动性、创造性最重要最基础的工作。工会要坚决维护职工合法权益，把竭诚为职工群众服务作为一切工作的出发点和落脚点。这是工会组织的基本职责。

据统计，在中国工会十七大报告中，“服务职工”出现17次。

竭诚服务职工，需要以发展的眼光和思维去推进。正如吉林梨树县农用物资行业联合工会主席姜涛代表所言：“当前我国职工队伍规模不断壮大、素质逐步提升，同时收入分配、利益诉求、价值取向、思想观念等方面也呈现日益多样化、差异化的特征。这要求工会组织着眼于职工利益诉求变化的现实，立足社会主要矛盾新变化，在不断满足职工群众美好生活需要中深化服务、拓展服务。”

竭诚服务职工，关乎个人、企业和社会的良性发展。职工群众是各具差异的一个个社会单元，有着不同的利益诉求和自我发展规划。作为职工群众的“娘家人”，工会组织必须与时俱进，以更加积极、精准的作为，解决职工群众最困难、最忧虑、最急迫的问题。

中国工会十七大今天闭幕，新时代中国工会事业正扬帆奋进。维护职工合法权益、竭诚服务职工群众，工会工作一定会迈上新的台阶，书写新的篇章。



代表收到节日礼物

10月24日晚，在环卫工人节到来之际，正在出席中国工会十七大的福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉（右二）看望了代表团中的环卫工人代表罗祥英（中）并为她送上鲜花。

黄琪玉对罗祥英代表说，您能够代表全省环卫工人出席中国工会十

七大，这不仅是您个人和家庭的光荣，也是环卫工人的光荣。罗祥英接过鲜花高兴地说，“我说不出什么高大上的语言，只想脚踏实地地做事，努力让脚下的路变得更美、更亮。”

本报记者 王伟伟 摄

代表风采

本报记者 刘友婷
周有强 李丹青

一枚枚金色的奖牌挂在胸前，这是技术工人代表最引以为傲的“名片”。

在中国工会十七大的2009名代表中，工人代表比例由全国工会十六大的5.9%提高到18%以上，其中技术工人代表占据相当比例。

他们身上有着怎样的传奇故事？他们是如何一步步成长起来的？他们如何看待技术、匠心与传承？来听一听技术工人代表的声音。

工装不同，匠心相同

“听了党中央致词，大会报告和总理报告，我对提高产业工人的政治待遇、经济待遇、社会待遇等举措落地非常有信心。”10月24日，从人民大会堂走出来，西部钻探工程公司试油公司试油工谭文波代表的嘴角一直上扬着。

来自新疆的谭文波代表被称为“油田里的发明家”，他用26年的奋斗经历告诉新一代产业工人，“技术革新路上不会一帆风顺。”

桥塞坐封工具，传统是以火工品作为动力的，因存在安全隐患需要找到新的作业动力。在设计制作新型桥塞坐封工具的无数次试

技术工人代表谈成长与传承——

“我是通过工会搭建的平台成长起来的”

验中，有一个高压试验，即工作能力要达到70兆帕的效果，就要产生30吨的作用力。

“若实验过程出现失误，不亚于一颗炸弹爆炸。”在驻地的房间里，谭文波代表淡然地讲述着一次“生死经历”。

对产品精雕细琢、精益求精是每一位“技术大拿”心中共同的执念。来自河南代表团的平高集团公司首席车工胡中辉代表也不例外。

作为装备制造业的技术工人，胡中辉代表先后攻克了百万伏支架焊装、活塞杆装配等核心零部件的加工技术难题，为国家重点特高压工程提供高质量产品作出了突出贡献。他研制出的动平衡配重工装、内外螺纹装夹工装和专用精密深孔加工刀具，加工精度保证在0.01毫米以内，比一根头发丝还细。

匠心打造精品。麻建军代表是宝鸡机床集团公司的数控机床车工，他在生产中做到了零失误、零差错、零投诉，产品交检合格率100%，等品率保持在98%以上。

他们来自天南海北，各行各业，他们日常穿着不同的工装，但他们有一颗相同的匠心——精益求精，追求极致。

在这场5年一次的工会盛会上，技术工人代表奏唱了一曲“工人伟大，劳动光荣”的时代主旋律。

技术工人成长需工会“牵线搭桥”

“我是通过工会搭建的平台成长起来的。”谈起成才之路，技术工人代表们都表示，除了国家的重视、单位的培养、个人的努力，也离不开各级工会组织的帮助。

“作为工会开展的职工技能大赛受益者，我深切感受到技术工人的成长需要工会牵线搭桥。”胡中辉代表说，当他从技能竞赛中脱颖而出时，河南省技术能手、全国技术能手、全国五一劳动奖章等荣誉接踵而来……

麻建军代表认为，“工会举办劳动竞赛、技能比武活动让基础人才选拔渠道畅通了，

是一个发现、培养技术工人的好通道。”

随着我国先进制造业的发展，工会对高技能人才的培养模式也变得日益多样化，已不仅限于一厂一地一师傅，不少技术工人在工会的组织下走出厂房，走到外地，甚至到国外“取经学艺”。

“公司工会每年都组织技术骨干到国外培训。去年7月，我就去美国进修了半个月。”

“培训加强了，待遇提高了，地位提升了。我们的‘娘家人’更重视技术工人了。”说起工会的力量，四川川润动力设备公司重容分厂电焊工李英代表有说不完的话。

创新工作室：培养人才的“孵化器”

今天9时30分，在陕西代表团驻地，麻建军代表的房间里，5名技能大师聚在一起相谈甚欢。“培育与传承”的话题议了一遍又一遍。

分享“培育经”时，麻建军代表堪称“严师”。“一次不行就两次，两次不行三次，做到好为止。”他告诉记者，他的一个徒弟制作一个需常温加工、恒温装配的零件，由于经验不足，徒弟试了多次都没成功，想放弃了。麻建军代表却坚持这个产品必须由他完成，并在一旁指导，直至产品制作成功。

近年来，各级工会开展了劳模和工匠人才创新工作室创建活动，劳模创新工作室已成为工会培养新一代高技能人才的“孵化器”。

5年来，劳模和工匠人才创新工作室得到快速发展。截至目前，全国已创建各类劳模和工匠人才创新工作室7.2万家，众多劳模和工匠人才借此传播劳动技能、创新方法和管理经验。

胡中辉代表领衔的劳模创新工作室，其成员是一群平均年龄不超过30岁的青年创客。该工作室就像生产车间的“智囊团”，在生产过程中遇到困难时，所有成员便聚在此处讨论思路，共同攻克难题。“工作室成员全部拥有省级技术能手以上荣誉，奖项加起来近200项。”提起徒弟，胡中辉代表像是在夸奖自己的亲人般自豪。

谈起劳模和工匠人才创新工作室，谭文波代表兴致勃勃。他领衔的工作室近年来获得技术转化革新成果4项、国家发明专利4项、实用新型专利8项，“只要肯踏踏实实走进土里，都能吸收养分。”

(本报北京10月25日电)

今日视点

本报记者 陈晓燕

“相比起去年我们忙忙碌碌才操办完的两场联谊会，今年联谊会的水平可高多了，更受职工欢迎了！”今天，在北京代表团驻地，卢沟桥乡地区总工会主席苟光茂代表向记者感慨道。原来，上个月，卢沟桥乡地区总工会举办今年最后一场青年联谊会。今年初，卢沟桥乡地区总工会向丰台区总工会申报服务项目后，区总以公开招投标的方式购买了社会组织的服务。4场联谊会就在社会组织与乡总工会的合作下完成。

工会十七大报告对今后5年工会工作的部署中提出，要加强对劳动关系领域社会组织的政治引领、示范带动和联系服务。不少代表表示，“这为今后的工作提供了更多资源和手段”。围绕怎样让工会“枢纽”转起来的话题，多名代表互相交流经验、学习取经。

延长服务职工手臂

江苏省苏州市工业园区总工会今年举办了一场特殊的比赛——企业职工服务创新项目大赛，比“谁能为企业职工提供最好的服务项目”。80多家企业社团和社会组织在赛场上秀出了各自有针对性、创新性的服务职工方案。优胜项目可获得工会资金支持。

“一方面想鼓励企业工会购买社会服务，另一方面也是为了孵化和遴选有能力的社会组织，今后把他们列入‘清单’，供园区企业工会选用。”苏州市工业园区总工会主席陈欣代表说。

工会为何要购买社会组织服务？园区里的湖东社区（乡镇级）工会联合会副主席孙静的经历可以解释这一点。

“2012年，湖东社区工会应企业职工需求打算举办篮球和足球比赛，我们两个小姑娘连篮球赛一支球队都有几名队员都不知道，两个月超负荷的疲劳战硬撑下来，整个人都累瘫了，还影响了工会的其他工作。”正密切关注着工会十七大的孙静接受了记者电话采访。

工业园区企业量大，“精力顾不上，专业跟不上”，社区工会开始寻求外援——购买社会组织服务：篮球赛、足球赛，外包给社区篮球足球联盟，联谊会，交给专业“红娘”组织去办……

后来，社区工会发现，不少企业工会对此也有很大需求：数目居多的小企业，找商业机构购买服务，经费难支撑；自己干，又不会，而且也顾不过来。于是，社区工会当起了“红娘”，为社企联姻——企业工会有需求，就请社区工会推荐社会组织。因为需求量大，社会组织又具有公益性，提供的服务可以做到质优价廉，企业和职工对此十分欢迎。就在前几天，孙静被一家企业工会和社会组织邀请去担任服务项目合同签订见证人。

在不断与社会组织合作中，工会服务手臂延长了，一批社会组织也被孵化、发展起来了，并紧紧围绕在工会组织周围。

眼下，这一模式正在苏州工业园区全面推广。陈欣代表介绍，工会正借助民政部门下设的社区创新发展中心来帮工会甄选、培训社会组织，社创中心已经有了几年联系社会组织的经验。

把社会组织聚集到工会组织周围

“社会组织其实很需要来自工会的支持。”湖北省荆门市总工会党组书记、常务副主席朱秋娣代表如是认为。

她介绍，荆门市有大大小小上千家社会组织，大部分社会组织定位不清，活动很少，工会组织提供的“市场”让不少社会组织有了活力。一方面，在承包政府服务方面，工会组织可以发挥跟政府联系密切的优势，及时为社会组织提供信息，搭建双方沟通平台；另一方面，工会一些专业性较强的服务项目也为不少社会组织带来发展的“春天”。

“工会正好可以利用这个优势，将广大分散、游离的社会组织聚集在工会周围。”朱秋娣代表说。

工会将需要将部分服务职工项目“外包”，理由跟苏州工业园区工会和丰台区工会类似——不同程度地人手不足和专业性不足，面对职工日益多元化的需求，工会工作方式亟须创新。

基于种种考虑，2017年4月，荆门市劳动关系领域社会组织孵化基地成立。现在已经有25家社会组织进驻。

“延长服务职工手臂的效果非常明显！”朱秋娣代表说，很多工会之前想做却无力做的工作，比如心理咨询、文体活动等，借助了社会组织的力量后，都一项一项地被送到企业职工身边。

荆门市总同时加强了对社会组织的政治引导，社会组织党支部和工会联合会先后成立，每个月召开例会，市总相关负责人向各社会组织负责人传达党的方针政策，学习工会知识并交流近期工作。

项目化 社会化 市场化

在广东省佛山市南海区西樵镇崇北社区，有一个广被居民称赞的职工子女课后托管班——学童趣多兴趣班。这是崇北社区工联会以项目化的形式，购买晴天社工机构的服务（含两名专业社工）。这个项目有效解决了职工子女放学后“无人管”和崇北社区缺乏教育资源、文体配套不完善的问题，深受职工欢迎。

佛山市总工会在联系社会组织工作方面的特点是建立以项目化、社会化和市场化运作为主要形式的枢纽型社会服务管理模式，采取“工会+社工+义工”的“三工”联动模式。

“工会在引入社会服务项目时，不仅引入服务，还引入了人手。”佛山市人大常委会副主任、市总工会主席刘珊代表说。

目前，佛山市共有100多名来自不同专业社工机构的社工进驻职工服务中心，为职工提供专业化服务。依托服务平台建立工会志愿者服务队，全市共招募了近万名工会志愿者，在职工服务活动中发挥了积极作用。

不仅如此，佛山市总还把社会组织工会联合会办公地址设在民政局社会组织孵化中心，将进入孵化中心的社会组织吸纳进工会联合会。社会组织孵化成功后，工联会将其列入名单，向下级工会推荐，作为购买服务的重点群体。

“下一步，工会将继续探索，通过完善制度，提升服务质量，同时加强对社工的党性教育培训。”刘珊代表表示。

分享“培育经”时，麻建军代表堪称“严师”。“一次不行就两次，两次不行三次，做到好为止。”他告诉记者，他的一个徒弟制作一个需常温加工、恒温装配的零件，由于经验不足，徒弟试了多次都没成功，想放弃了。麻建军代表却坚持这个产品必须由他完成，并在一旁指导，直至产品制作成功。

近年来，各级工会开展了劳模和工匠人才创新工作室创建活动，劳模创新工作室已成为工会培养新一代高技能人才的“孵化器”。

5年来，劳模和工匠人才创新工作室得到快速发展。截至目前，全国已创建各类劳模和工匠人才创新工作室7.2万家，众多劳模和工匠人才借此传播劳动技能、创新方法和管理经验。

胡中辉代表领衔的劳模创新工作室，其成员是一群平均年龄不超过30岁的青年创客。该工作室就像生产车间的“智囊团”，在生产过程中遇到困难时，