

百城百县百企调研行

本报记者 钱培坚

9月17日,世界人工智能大会在上海徐汇西岸艺术中心开幕,再次把世界的目光聚焦在展现上海未来愿景的新地标——上海西岸。

黄浦江既是上海城市空间形态的发展轴线,也是城市景观风貌的展示廊道。不久的将来,人们提起上海,不再仅是外滩外国建筑群,也不再仅是浦东陆家嘴开发区,必将增加上海西岸的风采。

“西岸不仅是徐汇区的西岸,也是上海的西岸,中国的西岸,更是世界的西岸,它力争建设成为与伦敦南岸、巴黎左岸比肩的全球城市卓越水岸。”徐汇人充满自信地宣称。

徐汇滨江地区拥有11.4公里的黄浦江滨水岸线,区域面积约9.4平方公里,规划总建筑面积约950万平方米。经过10年发展,如今漫步此处,就会惊喜地发现,滨水开放空间、工业文化遗产和文化艺术设施,与现代建筑集群融为一体,形成了气势壮观的滨水景观风貌。

作为近代中西文化交流的起源之地,徐汇区的特色与亮点聚焦在“汇”字;在文化创传方面体现了历史与当下之汇;在智能服务方面体现了科技与以人为本之汇;在打造居民社区的“邻里汇”上体现了个人与公共之汇;而在滨江西岸的规划建设上,体现的是本土与世界之汇。

改革开放40年来,徐汇区在精细治理的理念下,于整体布局中着力打造这些亮点,真正做到了“以人民为中心”。

在“千年龙华,百年徐汇,十年西岸”的历史传承脉络中,徐汇人发展当下,展望未来,在建设创新、人文、美丽、幸福的新家园的进程中,再塑改革新时代的文化归属感,并力图引领将来的世界文化地图。

利用原有的砂石码头、废弃油罐、龙华机场跑道、飞机制造厂机库等近代工业文明遗址,改建成美术馆、演艺中心、跑道公园等,不仅传承历史文脉,也建设成为公共文化开放空间,凸显百年工业遗址对西岸滨江空间塑造的文化价值,丰富西岸文化走廊内涵。

2011年底,以建成亚洲最具规模艺术区为目标,“西岸文化走廊”品牌工程启动。至2017年,以国内规模最大的私人美术馆——龙美术馆、余德耀美术馆等领衔,星美术馆、油罐艺术公园、西岸美术馆、上海梦中心剧场群落等20余座公共文化设施陆续启动,并于2017年迎来了中法最高级别文化合作项目之一——蓬皮杜交流展陈计划落地。

同时,在西岸音乐节、西岸艺术与设计博览会、西岸食尚节等品牌活动引领下,联动20余家区域文化机构,近百场文化活动的西岸文化艺术季,已成为沪上文化生活的亮丽名片,吸引着全球顶级的文化机构、艺术家以及每年超百万观众惊喜和探索的目光,西岸正以文化为内涵,用世界的舞台,讲述中国的故事。

徐汇滨江注重水、绿、人、文、城的融合发展,坚持“西岸创造”核心理念,以西岸传媒港、西岸智慧谷、西岸金融城三大板块为重点,形成科技创新、文化创意、创新金融三者互为支撑的产业结构,构建国际级创新创业产业群。

2012年,中美重大合作项目——东方梦工厂落户西岸。以此为旗舰,聚集腾讯、湖南卫视、游族网络等信息、娱乐、传媒产业标杆的西岸传媒港即将于“十三五”期间全面建成。一个面向未来、活力、绿色、智慧的文化传媒重镇,正在西岸崛起。

2017年8月30日,以上海建设具有全球影响力的科技创新中心为目标,全球(上海)人工智能创新峰会在徐汇召开,并开启了徐汇打造“一核一极一带”(一核为枫林创新核,一极为徐汇滨江创新极,一带为漕河泾北杨创新带)人工智能发展战略,深度开发集策源研发、深度应用、智能制作三大维度为一体的百亿级人工智能产业群,滨江正加快建设全球首栋国际人工智能大厦,打造布局超过100万平方米,以人工智能产业为核心的西岸智慧谷,承载核心产业和领军企业。

此外,滨江还将启动建设以创新金融产业为核心的西岸金融城,与西岸传媒港、西岸智慧谷连为一体,带动南部城区形态及产业升级。如今,徐汇滨江全力打造“上海西岸”,百年工业遗迹涅槃重生,文化、科技、创新、创意融为一体,正在建设成为一个创新、开放、生态、人文的世界级新地标。

车联网汽车产业体系。

北京市经信委电子处处长顾瑾棚表示,在智能网联汽车系统中,道路将具有全域感知能力,精准地知道车辆行驶位置及状态,车辆也能判断道路的状况。“通过车路的协同、云端的计算,智能网联汽车不仅能提高微观行驶的安全性,也可以提高整个城市交通运行的通畅性。”

吴琼表示,目前,自动驾驶技术已开始向新的交通工具蔓延,包括配送、物流、城市清洁等领域。北京市也在积极推动相关领域的创新工作,并推出全国第一个团体标准,以指导相关车辆的研发与测试工作。

上海西岸：用世界的舞台讲述中国故事

“让优秀传统文化与时代精神交相辉映”

——《百家讲坛》特别节目《平“语”近人——习近平总书记用典》引发社会畅议

新华社记者

“习近平总书记用典反映了中华民族的文化基因”“让正能量相互传递,让积善之风吹遍祖国每个角落”……连日来,《百家讲坛》特别节目《平“语”近人——习近平总书记用典》在观众和网友中引发畅议。

“耳目一新,意犹未尽。”云南省社会科学院马列研究所研究员兰文华看完节目后说,“节目既表现了我国传统文化的美感与意境,又很好地展现了习近平总书记的家国情怀、做人风骨、做事风格、治学态度、治国理念,社会反响很好,希望能够看到更多像这样让优秀传统文化与时代精神交相辉映的好节目。”

“我要把在农村的根扎得更深、更实”

从初出茅庐的大学生,到乡亲们信赖的第一书记,33岁的吴书香用10年扎根农村,她带领辽宁省沈阳市官立堡村的乡亲们,把当地原本卖不上好价钱的优质大米摘出了新名堂,不仅对接电商平台创立了品牌,还推出了“私人定制”新模式。

吴书香看完节目第一集关于“以人民为中心”的施政理念感触良多:“在基层要做的就是服务群众最后一公里,我要把在农村的根扎得更深、更实,把党和国家的好政策都落

为了民族复兴·英雄烈士谱

佟麟阁:誓与卢沟桥共存亡

新华社石家庄10月24日电 (记者李继伟)深秋时节,河北省高阳县佟麟阁小学里书声琅琅,“传承民族魂,红色爱国心”的红字标语在阳光下熠熠生辉。提起自己学校的名字,说起英雄佟麟阁的故事,孩子们的眼神中透着满满的自豪。

佟麟阁,1892年出生于河北省高阳县一个农民家庭。早年投身冯玉祥部队,因英勇善战、善于用兵,先后升任连长、营长、团长、旅长。1933年,佟麟阁参加长城抗战,取得喜峰口大捷。同年,他与冯玉祥等组织察哈尔民众抗日联盟军,先后收复康保、宝昌、沽源、多伦等失地,重创日军,后退居北平香山。1936年,佟麟阁任第二十九军副军长,驻守平津一带。在对抗日军训团进行军训时,他提出:“要为民族生存而战斗,为国家荣誉而献身。”

1937年7月7日夜,日军在北平西南卢沟桥发动卢沟桥事变,佟麟阁时任北平南苑驻地指挥官,他在全军将校会议上慷慨陈词:“日寇消灭中国,是其根本目的。中国人只有一条出路,就是抗战!日寇阴谋侵占平津,吞并华北,吾辈首当其冲。战死者光荣,偷生者耻辱!荣辱系于一人者轻,而系于国家民族者重。国家多难,军人当马革裹尸,以死报国!”并以军部名义发出命令:“凡是日军进犯,坚决抵抗,誓与卢沟桥共存亡,不得后退一步。”大敌当前,佟麟阁视死如归,坚守南苑。

实下去,真正惠及每一位村民。”

节目第二集阐释的习近平总书记“人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标”的思想,让辽宁社会科学院研究员张思宁深感赞同。

她说:“人民对美好生活的向往,体现在一系列相关的制度、政策、法律、法规的落地、落实上,这要求基层党员干部,用自己的实际行动真正为群众办事。”

节目第三集和第四集分别围绕“立德”和“家风”展开,这让49岁的湖南邵阳市委宣传部部长周迎春印象很深。“我是一名党员干部,也是一名母亲,立德也好,家庭建设也好,都要以社会主义核心价值观为统揽。”

她介绍,邵阳将以常态化的活动,加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设为主要内容的评选推介,充分挖掘、展示各行各业典型,让“德”成为干部群众群众的自觉追求,让好家风成为全民时尚。

“共产党员修身不是抽象的,而是具体的”

28岁的福建人黄孝光念念不忘8年前赴京上大学,踏出家门那刻,回头看见母亲抹泪的场景,如今,他远在四川藏区,每次通话,母亲叮嘱他“以后要离家近点”时,他总是心怀愧疚地应承着。

“在阐述孝道理念的第五集中,经典的诗词加上习近平总书记的阐释,不但‘近人’,更

是说到人心坎里去了!”他说。

同时,黄孝光作为四川阿坝藏族羌族自治州纪委宣传部副部长,深知“修身”二字对党员干部的重要性,因此对节目第六集也颇有感触。

新修订的《中国共产党纪律处分条例》出台后,他和同事组织全州党员干部参与汉藏两种语言主题知识竞赛,“共产党员修身不是抽象的,而是具体的,应落实到学习、生活、工作的一言一行当中。”

节目第七集、第八集分别阐述的习近平总书记的实践观和“勤学”思想,让35岁的兰州大学文学院讲师王莹产生共鸣。他说,学习是一个去粗取精,去伪存真的过程,必须理论联系实际,知行合一,通过理论的指导、知识的积累,来洞察客观事物发展的规律。

王莹说,习近平总书记提出的“为何学”的问题,也是对他求学之路的一声发问。“自己站上三尺讲台后更加感受到,置身新时代的中国,更需要牢记‘少年强则国强’的勉励,不断把自己磨炼成为国家的栋梁。”

“一个人要坚定理想信念,一个企业也要坚持发展目标”

中共贵州省委党校马克思主义与党的建设研究院院长王宏经常对党员领导干部进行教育培训和理论宣讲,对节目第九集、第十集中习近平总书记关于反腐倡廉以及人才的论



这是10月24日无人机拍摄的刘家峡水库库区和水库大坝。
 记者从刘家峡水电厂获悉,刘家峡水库近日将出库流量调整至1500立方米每秒,较往年同期增加20%以上,全力支援黄河中下游地区农业冬灌,预计该流量将持续至11月中旬。
 新华社记者 陈斌 摄

北京加快智能网联汽车全产业链布局

本报讯 (记者北梦原)记者从日前举行的2018世界智能网联汽车大会上获悉,近年来,北京市加快智能网联汽车全产业链布局,目前实际开放自动驾驶车辆测试道路44条、里程123公里。8家获得测试牌照企业的35辆自动驾驶车辆已经完成超过6.3万公里的测试,在全国位居首位。

北京智能车联产业创新中心副总经理吴琼向记者表示,在已经进行的6.3万公里道路测试中,自动驾驶车辆没有发生交通事故,也没有对现行的交通产生任何影响。

据介绍,目前北京聚集了全国半数以上的自动驾驶企业,相关企业数量超过200家,已基本形成覆盖产业链各环节的智能网联汽车产业体系。

聚焦制约职工素质提升的重点、难点,积极落实国家《新时期产业工人队伍建设改革方案》——

国家电网:加强顶层设计,促进职工素质全面提升

聚焦重点难点

“职工技术创新成果转化和分享不能总在原来的框架里打转,一定要有所突破、有所创新,只有这样才能真正让企业受益、职工受益。”国家电网工会负责人说。

长期以来,创新成果转化难、分享难,一直是国有企业制约职工技术创新激励的主要障碍之一,但由于受到产权制度等深层次因素的影响,突破起来并不容易。但是在国家电网,公司高度重视职工技术创新成果应用,开展了“职工技术创新体系构建及成果转化”课题研究,探索成果转化应用路径。搭建职工技术创新信息化平台,推动成果市场化转化。为彻底打通创新成果转化“最后一公里”,公司还鼓励和指导各单位主动探索、实践,形成典型经验。

国网浙江电力公司员工何颀,在工作实践中从解决一线员工接地线操作安全出发,创新发明了一体化防脱落接地线快捷拆装成套电动装置,缩短操作时间,降低工作强度,提升了工作效率,提升了现场工作的安全性。该创新成果于2017年在浙江省电力公司组织下进行了成果交易转化,与另一公司签订了成果转化合同,由创造方和转化方按收益分成,创造方分成比例达到55%,这其中有着相当一部分将奖励给该主创员工。

如今,在浙江电力,这样的创新成果转

化并给创新人员分红的机制已经形成。

据该公司工会负责人介绍,2017年1月初,公司工会联合多部门,出台《职工技术创新成果转化应用管理办法》,打通了职工创新成果转化应用的采购和收益分配两条通道。

据悉该成果转化应用管理制度的出台,激发了职工创客的创新创业激情。2017年,17家单位的51支职工创客团队60项成果中,共有22项成果成功实现市场化交易。2018年,该企业又有16家单位的62项职工创新成果进入转化评估筛选阶段。

据悉在这一转化过程中,不仅有效解决了创新成果定价难题,还将转化净收益用于相关参与人员的奖励,从制度上保证了企业和创新人员的积极性。

这种创新如今在国网江苏电力、山东电力等都在进行有益的探索,比如在山东电力枣庄公司,对职工创新成果转化建立了“一次性奖励+收益分红”的长效激励机制,按照产品销售净利润的30%、20%、10%,分3年对成果主创团队进行奖励。山东电力菏泽成武县公司供电所职工研发制作了多功能施工车,公司为批量推广该成果,成立了机械制造公司,给成果完成人15%的技术股。

健全提升体系

实际上,职工创新成果转化和分享机制仅仅是国家电网公司激励职工创新、全面提高职工素质的举措之一。在国家电网

公司,为了提升职工的整体素质,打造一支新时代知识型、技能型、创新型产业工人队伍,该公司坚持职工主体地位不动摇,注重加强顶层设计,注意找准职工利益和企业发展的交汇点,建立了一套完整的职工素质提升体系,并在体制机制上给予了充分的保障。

多年来,为了保证民主决策,国家电网公司建立健全了职工代表大会制度、厂务公开制度、董事长联络员制度、班组自主管理制度等。

“初步形成了横向覆盖各个专业,纵向覆盖各个层面的自上而下,统一完善的民主管理体系,构建了上下贯通的民主管理制度和工作体系。”该公司工会负责人称。为了及时回应和保障全体职工的合法权益,公司还专门制定了《职工诉求管理办法》。

在促进职工成长成才方面,公司更是不遗余力,构建了职工队伍素质提升体系,完善职工队伍的培训制度,坚持“谁使用、谁培养、谁考评”的原则,优化教育培训管理体制、工作机制、运行模式,发挥用人单位和用人单位主导作用,充分发挥劳模工作室、专家室、实验室的育人平台作用,建立了分级分类的培训项目管理体系、以用为本的人才评价体系、共建共享的学习资源体系。

为了培养知识型、技能型和创新型职工,公司不断改进人才评价方式、完善劳动和技能竞赛,并加大对职工创新创新的

扶持力度。多年来培养了一大批张黎明、王进、高森、朱宏斌这样的高技能人才,在公司内部营造了尊重劳动、崇尚技能、鼓励创新的良好氛围。

面对公司改革所面临的新形势、新问题,如今在国家电网,“生命体”班组的建设也在积极探索之中,一批“一专多能”的“全能型”班组正在形成,他们将由一个个具体执行单位变身一个个创新主体,这将极大提升班组的工作主动性和工作效率。

“文化是一个国家、一个民族的灵魂。文化兴国运兴,文化强民族强。”国家电网公司非常重视职工精神文明建设,积极搭建职工文化阵地建设。其职工文化特色活动也很受职工欢迎,比如建立了2000多个职工书屋,并借助互联网平台,形成了“书香国网”品牌,惠及160多万名电网职工。值得一提的是,在今年9月份,公司在全系统组织了首届职工足球联赛,吸引了30多支队伍参加,赛事组织工作更是精益求精,成为国内职工足球联赛的标杆。

进取永不停滞

在国家电网公司,为了打造新时期产业工人队伍,公司并没有停下锐意进取和改革的步伐。

为了落实中共中央国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》要求,近日,公司还专门印发了《职工素质提升工作手

册》,并制定《关于开展“班组微讲堂”和“职工大讲堂”的工作方案》,搭建班组学习交流 and 职工成长成才的新载体。尤其值得一提的是,今年5月31日,国家电网公司党组向全系统下发公司《新时期产业工人队伍建设改革方案》的实施意见和重点工作任务(下称文件)。

笔者翻阅这厚厚一叠文件,包含26项主要举措,涵盖了全面提升职工队伍素质、构建职工队伍素质提升体系、完善职工队伍发展制度、创新面向新时代的工会工作、强化职工队伍建设保障等诸多内容。在这26项举措下面,还专门列出69条重点任务以及主要参与部门和截止日期。笔者发现,有关体制机制和体系完善这样的根本性举措,占有非常重的分量。

比如在“加大对职工创新创效扶持力度”方面,就提出三方面要求:“健全‘双创’工作体制机制,突破政策障碍和制度束缚”“建立双创转向基金,鼓励支持广大职工创新创效,尊重广大制动的首创精神,激发全员创新创造活力”。

在第七项重点任务中还强调:“创新人才选拔培养机制,拓宽职业发展通道,努力为职工成长成才搭建平台……”

为了克服人才评价的证书化、报告化、文件化、表格化等传统弊端,更加突出职工的能力、水平、业绩、成果,文件还要求“有序下放评审权,改革公司专业技术资格、职称评审制度”。

劳动和技能竞赛作为国有企业提升职

广告