

激发学习动能 根植家园文化 彰显舞台价值

强化新时代电网企业工会的使命与担当

——国网甘肃省电力公司工会创新发展纪实

初心不改,未来可期!
昂首阔步,气象万千!

今天的国网甘肃省电力公司正在奋力书写新时代答卷!

金秋时节,恰逢工会十七大胜利召开之际,面对新时代能源变革发展趋势和国家电网公司舒印彪董事长对甘肃电力“重整雄风、再创辉煌”的殷切希望,作为情系基层、心系职工、促进企业和职工和谐共赢的连心桥,国网甘肃省电力公司工会将紧扣新时代工会工作的布局定位,积极研究新时代工会工作新体系落地有声的措施和办法,注重发挥企业工会“大学校”“大家庭”“大舞台”的作用,围绕公司安全生产大局,关注职工成长与发展,增强职工队伍凝聚力,科学维护职工劳动权益、展现新时代工会组织作为,推动企业和谐健康发展。



通过开展劳模表彰和事迹巡讲活动,激励广大职工向先进模范人物看齐

召开劳模座谈会,增强职工队伍凝聚力,推动企业和谐健康发展

把握“变”的脉络——

深刻认知新时代战略体系变革对工会工作的重要意义

面向新时代,国家电网公司党组提出了建设具有卓越竞争力的世界一流能源互联网企业的战略目标和新时代战略体系,对加强职工队伍建设,加强基层基础建设提出了更高要求。公司工会迅速转变传统思想观念,切实把思想和行动统一到习近平总书记的重要指示精神和党中央、国务院的决策部署上来,落实到具体工作任务上去,围绕“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,按照“坚持党的领导,把握正确方向;坚持服务大局,发挥支撑作用;坚持以人为本,落实主体地位;坚持问题导向,勇于改革创新”的基本原则,找准企业发展与职工成长成才的交汇点,有效提升职工队伍素质,培养和造就一支适应力强的高素质职工队伍。

在具体工作的策划布局中,国网甘肃省电力公司工会紧紧围绕建设具有卓越竞争力的世界一流能源互联网企业的战略目标,注重发挥“学校”功效,广泛根植“家园”文化,搭建职工成长成才的价值舞台,准确把握企业、职工、工会工作三者最佳的结合点。国网甘肃省电力公司工会将工作重心放到促进公司人才队伍不断发展壮大上面,从提升职工技术技能水平的角度来保障维护职工合法权益。诚实劳动、勤勉工作的浓厚氛围构建了一个良好的组织环境和文化环境,劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚在企业深入人心。

突出“谋”的智慧——

准确把握新时代公司工会的工作定位

加强工会的使命和担当,推进新时代工会工作,不仅要坚持全心全意依靠职工群众办企业的方针,还要坚持“定位要准、站位要高”的方向,遵循“立足本来、吸收外来、面向未来”的原则,推进工运理论创新、制度创新和工作创新,使企业民主管理在继承中发展,在发展中创新,在创新中深化。

国网甘肃省电力公司工会全面落实国网公司工会二届五次全会精神,立足建家、突出建功、重心下移、关爱职工,结合实际制定了甘肃公司工会2018-2022年发展规划,提出了“1335”新时代工会工作新体系,使工会工作思路进一步明确,措施进一步得力,作用进一步发挥,有力地助推了公司的中心工作。

“1335”工会工作新体系,即把握“一条主线”,建设具有卓越竞争力的世界一流能源互联网企业;树立“三个理念”,学习、创新、服务;推进“三大工程”,职工素质提升工程、职工健康关爱工程、温馨和谐建家工程;构建“五个”家园文化,民主家园、价值家园、文化家园、精神家园、幸福家园。

“1335”具有鲜明的时代特征,构成了完整的体系,1条主线是目标,3个理念是保障,3大工程是载体,五个家园是基础,是甘肃公司工会工作的全部内容。在实践中,把具体工作升华为家园文化,着力构建“1335”工会工作新体系,开创新时代工会工作新局面。



职工大合唱



坚持重点在基层、重心在班组的原则,着力构建“班组区、县公司、地市公司、省公司”四级竞技平台,推动竞赛由“精英赛”向“普通赛”的转变

寄语中国工会十七大

国网甘肃省电力公司董事长、党委书记叶军:

作为党联系职工群众的桥梁纽带,工会具有独特的组织优势、群众优势和工作优势。各级工会组织要准确把握定位,推动工会工作由“高原”向“高峰”、由“优秀”向“卓越”迈进;要立足公司发展战略和职工期待,旗帜鲜明讲政治顾大局,坚持以职工为中心,更好满足职工对素质提升的新诉求和精神文化生活的新时期,把培养建设一支担当民族复兴大任的时代新人、新时期产业工人队伍作为重要职责,创造性转化、创新性发展,为实现公司发展战略目标提供价值引导力、文化凝聚力和精神推动力。

国网甘肃省电力公司总经理、党委副书记许子智:

公司各级工会组织要始终保持奋发有为的精气神,在新时代展现新作为,要进一步提高认识,改变思路,推进工作。要深刻领会国网公司“一六八”战略体系的丰富内涵和持续提升“七个能力”的实践要求,切实把思想和行动统一到国网公司党组决策部署上来,结合甘肃实际,找准定位,细化目标、分解任务,落实到各项工作中去,凝聚起广大干部职工干事创业的强大合力。



深入开展职工技术创新活动,鼓励职工创新创造

注重“融”的艺术——深入推进新时代公司工会工作

国网甘肃省电力公司党委委员、工会主席王海涛说:“对基层仅仅停留在坐而论道、侃侃而谈,是不切合实际的。基层的实际情况,坐在办公室里是想不出来的,是在材料里看不出来的,只有到基层去看,到职工群众中去听,到基层干部中去问,才能找到正确答案。要积极协调解决他们面临的困难,把基层的要求作为‘第一信号’,基层满意作为最高追求,真正在感情上贴

近基层、行动上深入基层、工作上依靠基层,认真了解他们的所思、所想、所盼,始终把谋求基层职工的利益作为我们全部工作的根本出发点和归宿。”

新时代工会工作评判的标准就是基层单位满意、职工群众认可,在具体工作中要注重把握“融”的艺术,在生产经营和思想形态各个环节有所渗透,融入中心、服务大局。

建设“大学校”——全面提升职工队伍素质

国网甘肃省电力公司工会围绕产业工人队伍建设改革的要求,进一步探索和总结国有企业工会工作的新经验、新方法,通过职工技能运动会等多种方式提高职工业务素质,不断拓展劳动竞赛和技能大赛的广度和深度,广泛开展立足岗位的群众性经济技术创新活动,团结动员职工在新时代展示新形象、作出新贡献。

国网甘肃省电力公司工会认真贯彻落实国网《新时期产业工人队伍建设改革方案》实施意见,印发了《关于全面实施职工职业技能素质提升工程的实施方案》,创新职工建功立业载体,不断提升职工专业素质。一是借助甘肃省百万职工素质提升工程的平台优势,把重点专业竞赛全部申报为省级竞赛项目,确定了省级一类大赛3项、省级二类大赛12项,省级重点工程劳动竞赛1项。截至目前,完成了省级一类暨公司电网运行专业联合技能大赛,举办了省级二类暨公司后勤、电缆、物资、营销、青创赛5个专业的技能大赛。二是全面实施职工技能运动会,坚持重点在基层、重心在班组的原则,着力构建“班组、工区、地市公司、省公司”四级竞技平台,推动竞赛由“精英赛”向“普通赛”的转变,各基层单位结合实际,全面开展职工技能运动会,掀起了“岗位大练兵”的竞赛热潮。10月份举办甘肃公司首届职工技能运动会决赛,通过技能运动会,搭建职工专业素质和专业能力提升的新平台。三是大力开展“安康杯”竞赛活动,启动了省级重点工程暨成纪330KV劳动竞赛,将“安康杯”竞赛与劳动竞赛紧密结合,通过“六比一创”全面提升职工的安全意识和技能素质。四是对公司级以上的23家劳模创新工作室进行调研,根据创新特点指导劳模工作室开发课件,开展劳模工作室进课堂培训活动。五是着力推进职工技术创新工作,把重心放在创新成果的转化应用上,协同有关部门建立了公司各类创新创效成果推广应用清单,召开了创新成果转化工作推进会,助推公司创新成果转化利用。组织参加了第十届国际发明展览会,其中4项成果荣获金奖,4项成果荣获银奖,多项成果入围能源化学工会、中电联创新成果评选。六是全面开启“生命体”班组建设。深化班组建设创新成果应用,加强班组基础设施建设和“互联网+”、人工智能、大数据等新技术在班组作业中的应用,推广“智能化班组建设经验。组织开展以“班组建设再提升、建功建家创一流”为主题的班组建设再提升工程,优化班组动态管理和考评机制,加强班组长和班组团队建设,提升一线岗位的吸引力。七是拓宽申报国家、行业优秀成果渠道,组织高技能人才积极参加国家、行业成果发布会,宣传发布最新活动成果,推动公司优秀成果“走出去”。发挥公司各级专家学者、领军人才、劳模工匠等的传帮带作用,利用班组微讲堂、职工大讲堂的载体,促进公司核心知识和技能的传承。

组建“大家庭”——营造让职工温暖的家园文化

国网甘肃省电力公司工会坚持全心全意依靠职工办企业的方针,加强对工会组织的领导,在把握正确方向中体现新担当,在新时代公司发展中新作为,在聚焦职工队伍建设中展现新业绩,在满足职工美好生活需要中把握新使命,在推动工会转型升级中实现新飞跃,努力做到提高政治站位,切实增强“三性”,用实实在在的工作把工会组织建设成为职工群众信任的“职工之家”。

加强职工文化建设是凝聚职工智慧和力量,促进企业和谐发展的有效途径。国网甘肃省电力公司工会坚持以“两个繁荣”为引领,不断推动职工家园文化建设。一是充分发挥文体协会和文化工作室的辐射带动作用,强化职工文化工作室与专业协会的统筹管理,推行协会“秘书长单位负责制”,12个专业协会以“健康家园”为主题,开展了120多项文艺活动,职工参与率达87%。组队参加了国网公司“卓越杯”职工足球联赛。组团230人参加了甘肃省第十四届运动会,竞技11个项目,其中桥牌荣获三金三银的好成绩。二是创新职工文化成果展示方式,举办了“祖国有我”职工文化成果展演,首次采用网络即时直播方式向一线职工展演,点击率达10万次以上,实现了职工文化成果展演范围的全覆盖。三是推动线上职工书屋建设,职工数字阅读覆盖率达50%。开展文学、摄影采风活动和文化送福进一线活动,编印了《光明颂》等11本职工文学丛书,向一线班组赠送书画作品2000多幅,报告文学《峡口》通过中国电力作协审核,中国电力作家协会甘肃电力职

工文学艺术创作基地挂牌成立,营造了浓厚的文学创作氛围。

国网甘肃省电力公司将加强班组建设作为提升企业管理水平的重要举措,把建功建家活动深入基层班组一线。国网甘肃省电力公司工会认真贯彻落实《国家电网公司关于“十三五”班组建设再提升工程的指导意见》,以小家建设不断增强职工的归属感。一是坚持重心下移、关爱职工、关注一线,以“五小”(小公寓、小食堂、小书屋、小浴室、小菜园)职工小家建设为抓手,全面推进乡镇供电所和一线班组小家建设,增强了职工的归属感,提升了一线职工干事创业爱岗敬业责任意识。“五小”建家工作受到舒印彪董事长高度肯定,在《国家电网报》等媒体登载。二是加强班组基础管理,印发了《加强班组本质安全建设任务清单》《加强班组减负和劳动竞赛工作安排》,在班组广泛开展班组微讲堂、职工大讲堂、“四德”教育、职工创新、技术比武、自主管理等活动,举办了班组长队伍综合素质培训,提升班组成员的综合素质,夯实企业基础管理。三是维护一线职工权益,启动了甘南公司高原氧吧建设,深入开展“两节”送温暖慰问、援藏慰问、“三送”进一线等活动,慰问班组职工5000多人,开展职工互助保险赔付工作,增强了班组成员获得感 and 幸福感。四是充分发挥工会的组织优势,创新职工队伍建设网络载体,在内网平台、职工之家、企业移动门户和微信等公共社交平台上建立多样化的网络学习、知识管理、健身娱乐平台,服务职工岗位能力提升和综合素质提升。

搭建“大舞台”——展现职工成长成才的风采

国网甘肃省电力公司工会充分运用“班组微讲堂”“职工大讲堂”,用生动活泼、喜闻乐见的“大舞台”形式,融汇宣传公司新时代战略体系,组织职工交流学习心得、碰撞思想火花,努力把公司的发展蓝图转化为职工的生动实践,从而促进职工成长成才,展现自我价值。一是把学习宣传十九大精神和企业核心价值观念贯穿到劳模精神集中宣讲活动的全过程,组织劳模、工匠代表奔赴重点工程现场、一线班组和藏区,举办了劳模精神集中宣讲活动39场。大力弘扬劳模精神、工匠精神,积极培养和推选劳动模范、陇电工匠等先进典型,深度挖掘职工在生产劳动中的突出贡献、卓越技能和创新业绩,定期组织集中宣传,显现职工的贡献与价值感知。二是隆重召开了公司劳模代表座谈会,表彰8名省五一劳动奖章获得者,大力宣传各类先进,开设《劳动者之歌》专题网页,刊登劳模先进事迹51篇,《工人日报》等媒体报道先进事迹7篇,营造劳动光荣的良好风尚和精益求精的敬业风气。三是切实维护职工主体地位,增加一线职工在公司职工代表大会、工会会员代表大会中的比例,组织召开了公司七届一次职工代表大会,完成了职工代表的换届选举工作,增加了13名三新供电服务有限公司职工代表,占比达到6.7%。强化提案管理,将提案办理及征集情况向职代会进行报告,将审议立案的提案纳入公司问题库管理,提升了提案办理的质量。四是加强省公司、市公司、县公司三级职代会上下联动,促进企业依法、民主、科学决策。加强职代会质量评估建设,围绕审议建议权评估,驱动企业和谐;审议通过权评估,驱动权益保障;

审查监督权评估,驱动民主管理;民主选举权评估,驱动氛围形成,建立起一体化职代会质量评估体系。特别注重职代会闭会期间专门委员会作用的发挥。五是常态化开展职工代表暨董事长联络员巡视调研活动,在职代会上聘任了新一届董事长联络员,召开董事长联络员座谈会,召开了问题认领会,督办完成职工代表提出的87个问题,提升了职工代表参政议政的能力。六是认真落实《国家电网公司关于加强职工诉求管理的指导意见》,结合实际制定了《国网甘肃电力公司职工诉求管理实施意见》,健全了职工诉求管理机构,明确了职工诉求的工作流程、诉求服务范围等工作内容,畅通了职工民主管理的诉求渠道。

迈进新时代,担当新使命。十九大报告强调,要坚持以人民为中心的发展思想;建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气;推动工会等群团组织增强政治性、先进性、群众性,发挥联系群众的桥梁纽带作用等一系列新论断新思想,对工会工作提出了新使命,开辟了新征程。

新时代赋予新使命,新征程更需新作为。国网甘肃省电力公司工会将坚决贯彻落实国家电网公司工会决策部署和《新时期产业工人队伍建设改革方案》,不断做实、做细、做深、做新工会工作,在推动企业卓越发展、满足职工美好生活需要中体现工会工作价值,用实实在在的效果赢得职工信任,提升工会组织的凝聚力和战斗力,团结动员广大职工为建设具有卓越竞争力的世界一流能源互联网企业作出新的贡献!

(刘成龙)



优秀班组长代表合影