



工会十七大代表热议“建起来转起来活起来”——

让基层工会“有人办事、有钱办事”

幕、时髦的名称“大港微智能工场”……当汇聚了众多时尚元素的教室图片出现在王爱民代表的微信朋友圈时,她“手动”给它点了个赞——“太棒了!”

信息的发布者浙江省宁波市北仑区总工会常务副主席袁波。图片里是北仑区大港社区总工会两周前刚投入使用的技能培训工作室,就建在工业园区里。

“在‘小三级’工会建设以前,这是根本不可能办到的。”宁波市总工会党组书记、常务副主席王爱民代表感慨道。

宁波市北仑区“小三级”工会建设由于其显著的成效,在全国工会系统打响了名号,这一做法之所以引人关注,是因为它击中了当时基层工会组织建设中普遍存在的两个主要“痛点”——人员和经费不足。

今天,在浙江团会议室外,王爱民代表向记者介绍了北仑区“小三级”工会建设的做法。

北仑区有多个工业园区,非公企业集聚,职工人数近45万人,大多为外来务工人员,在“小三级”工会建设以前,北仑区遵循传统的工会组织结构,区下面是乡镇街道,乡镇街道工会下面就直接面对各类企业。

“问题显而易见,一个乡镇街道才有一两名工会工作者,面对动辄上千家企业的职工,工作怎么做得过来?”

北仑区总的做法是,在乡镇和企业两级工会中间加了一个层级——成立社区工会联合会,形成“小三级”。社区与工业园区类似。

2008年,集中了近500家企业、近10万名职工的新碶街道大港社区成立,社区工会随

之成立,并于当年升格为总工会。

以大港社区总工会为例,在宁波市总工会支持下,北仑区总重点解决两个方面问题。

——人员问题,实施“三定一统筹”(定岗位职责、定目标考核、定工作保障,统筹人员使用)工作模式,由社区党委书记或主任兼任工会主席,社区干部共同参与工会工作。此外,在街道、社区两级招聘职业化工会工作者和兼职工会干部。

在人员方面,还将社区内企业按区域分成7个片区,每个片区有三五名企业工会干部主动协助带动片区内工会工作,形成“区域社区——片区——企业”新的基层工会“小三级”。

——经费问题。成立总工会按规定有工会经费,上级工会每年再拨20万元。

“现在,大港社区总工会有10名工会工作人员,街道有5个社区工会,每个社区工会下设片区……”王爱民代表用手比划着,“总共约有80-100名工作人员,越往基层人员越多!”

“有人办事、有钱办事,基层工会才能运转起来,才能把职工牢牢聚集在周围。”王爱民代表说。

“顾村经验”再出发

眼下,张黎萍代表牵拉着“家”里的一件棘手事儿:辖区内一家企业想要搬迁到外地,临到搬迁才告知职工和工会,围绕经济补偿等问题劳动关系双方产生分歧。企业工会赶紧找到她所在的镇总工会。

“今天早晨我还发信息给工会干部,让企

业停止实施搬迁方案,同时引导职工理性维权。下班前职工代表发信息告诉我一切进展顺利。”在上海代表团驻地,张黎萍代表告诉记者。

张黎萍代表是工会系统的名人——上海市宝山区顾村镇人大副主席、镇总工会主席。基层工会建设的“顾村经验”曾两次被写入全总十六届执委会议工作报告。

说起夯实加强基层工会建设,非公企业工会是一道绕不开的坎儿。

在小组讨论会上,张黎萍代表向代表们分享了“顾村经验”——主要以《工会法》和《中国工会章程》为基本依据,把法治思维和法治方式贯穿于会、建会、办会各个环节,在依法建会、依法管会、依法维权、依法履职上下功夫,着力破解非公企业工会工作瓶颈和难题。

顾村镇共有企业800多家,大多是中小微企业。建会是加强基层工会建设的第一道关口。

“我们上门去宣传建会,企业方就会问:你要我建会的依据是什么?我们就拿出《工会法》和《中国工会章程》给他看。”小组讨论会结束后,张黎萍代表向记者详谈“顾村经验”。

依靠法律法规的约束和服务的吸引,顾村镇建会行动取得了显著成效。在此基础上,通过激发工会主席履职积极性,经费保障,推进民主管理民主协商等推动工会转起来,用切合职工需要的各项服务举措让工会活起来。

今年,顾村镇总工会着力强化非公企业

职代会制度和集体协商机制建设,同时,探索整合党建资源、群团资源、工会资源乃至社会资源,使之共同成为服务职工群众的资源。

在啃建会“硬骨头”方面,顾村镇总工会尝试用体制外入会的方式倒逼企业建会。开辟职工单体网上入会渠道后,前段时间,张黎萍代表和同事再次踏进一家不愿建会的企业大门,企业高管仍拿出之前的理由:“《工会法》规定只有在职工愿意建会的情况下才须建会,我们的职工不愿意入会。”

“你们企业多名职工已经在工会微信公众号上申请入会了,依法企业应该组建工会。”张黎萍代表答。

“没多久,那家企业就承诺了建会。”张黎萍代表笑着对记者说。

建言献策助基层建设

北仑区“小三级”工会建设和“顾村经验”并非个例,如今,其“复制版”正陆续在各地出现。

但不容回避的是,当前,在不少地方,包括乡镇(街道)、高新(工业)园区以及村、社区等工会组织,仍不同程度面临人员、经费、阵地不足等问题,影响了工会作用的发挥。

为破解这些问题,不少代表提出了相关提案和建议:

——江苏省扬州市人大常委会副主任、市总工会主席杨正福代表联合江苏团多名代表提出提案,针对乡镇(街道)工会干部队伍不同程度存在兼职较多、力量不足、流动性大的现状,建议研究解决乡镇(街道)工会机构设置、编制职数、职级待遇问题,同时明确地方工会对乡镇(街道)工会干部考核奖励等。

——青海省海南天和路桥工程公司职工、海南藏族自治州总工会兼职副主席杨智代表建议,加大乡镇(街道)专职工会干部配备力度,加强对基层工会干部培训力度。

——大连高新区总工会主席刘源波代表建议加强高新技术产业园区工会建设,将“高新区工会建设”列入调研课题,从理论和实践层面,为高新区工会建设和发展提出系统性意见。(本报北京10月23日电)



为基层声音 增多点赞

陈晓燕

“工会组织的师傅带徒活动对稳定职工队伍发挥了不少作用,但是一线服务行业职工的上升通道仍然偏窄”“工会可以推出一些新的、更适合年轻人的培训方式”“我们企业工会将结合报告探索推动实施符合技术工人特点的分配制度和长效激励机制”……10月22日下午,在中国工会十七大上海代表团小组讨论会上,主持人提出“让基层代表先发言”,17名基层代表争先恐后地发出了“沾着泥土、带着露珠”的心声。他们当中不乏劳务派遣工、面点师、街道工会主席等。

此次大会上,基层代表发出的声音多且受重视,是记者的一个切身感受。翻看代表名册,映入眼帘的多是一线职工、劳模工匠、工会兼职负责人、非公企业工会主席等;在代表们提交的提案和建议中,聚焦基层的内容也占比颇高。

全总发布的数据显示,中国工会十七大代表中,基层和一线职工代表比例由十六大时的47.9%提高到60%以上,工人代表比例由十六大时的5.9%提高到18%以上。

基层代表身影的活跃和声音的增多,反映了中国工会在群众性方面越来越得到增强,同时也是着一股工会改革的扑面新风。

“知屋漏者在宇下,知政失者在草野”。工会工作做得怎么样,职工群众最有发言权。工会组织部署的任务、推出的举措是否符合基层实际,身处一线的职工和基层工会干部看得最清楚,建议也最中肯。中国工会十七大的各项议程正在紧张有序进行中。相信在代表们集思广益、群策群力和切实履职下,此次大会一定是一场改革创新、团结务实、奋发进取的盛会!

他们带来了职工的心声

本报记者 吴迪

上午8时20分,北京铁道大厦二楼第六会议室。距离湖南省代表团分组讨论会开始还有40分钟,身着黑色中款职业装,头上挽着利落的高髻,来自城步苗族自治县儒林镇中心小学的苗族教师兰朝红代表就早早来到了会场。

“从来没有想过能够成为中国工会十七大代表。”讨论开始,兰朝红代表认真地说,“工会十七大来自基层的职工代表比例有所提升,让普通劳动者参与其中,是对职工、对普通劳动者的尊重,也是普通劳动者政治地位不断提升的体现。”

华能湖南岳阳发电公司工会主席李亚强代表,用3个“第一次”来表达自己参加工会十七大并建言献策的心情。“第一次当选工会全国代表,第一次踏入人民大会堂,第一次代表湖南产业工人审议报告,无上荣光。”

在会场,一页手写的14行抒情诗引起了所有人的注意。

“过去五年成就大,团结职工听党话。八个坚持指方向,听得心里亮堂堂”……这朴实

却富有时代气息的诗句,出自一名普通一线职工,她就是湖南省旺辉食品公司品管员位树敏代表。“我18岁中专毕业以后直接到生产线工作,一待就是16年。从没想过,一个打工妹能走进人民大会堂,代表一线劳动者参加中国工会大会。”

位树敏代表抚摸着写得密密麻麻的笔记本说:“我不是一人参会,而是肩负着湖南一线职工的共同期盼,就连睡觉都总在想怎样才能把大家的声音、想法传递到会上。”株洲市人大常委会副主任、市总工会主席王建之代表,衡阳市人大常委会副主任、市总工会主席谭敦龙代表等均带来了凝结广大职工心愿的提案,在形成提案前,他们经过长时间的走访调研,在充分收集基层职工的意见后,将职工的心声带到会上。

“工人文化宫、俱乐部、职工书屋等职工文化活动阵地是广大职工迫切需求的,也是丰富职工精神文化生活的重要载体。”王建之代表打开自己所带的提案向记者解释道:“职工文化阵地建设还难以满足职工对精神文化生活的需求。我希望这份提案能为职工解决实际问题。”王建之代表说。

(本报北京10月23日电)

“把利好政策带回去”

把职工的心声和诉求及时向工会反映,将工会利好政策带回基层,既是兼职工会副主席的重要使命,也是工会代表的职责所在。河南省平原光电公司技术工人、焦作市总工会兼职副主席梁兵代表来北京之前,不少友向他反映,希望提高技术工人待遇的政策能尽快落地。当看到报告中“推动实施符合技术工人特点的分配制度和长效激励机制,促进多劳者多得、技高者多得”这句话时,他难掩内心的兴奋,“这下可以把利好政策带回去了!”

“要给予劳模创新工作室更多的资金和政策支持,促进创新成果的产出和转化。”做了8年劳模创新工作室领衔人的国网安徽省宿州供电公司输电运检室机具维护班副班长许启金代表说。去年7月,他当选安徽省总工会兼职副主席。为了更好地履职,许启金代表把副班长的位置让给了徒弟,自己一方面专注于培养人才、引进科技成果等工作,一方面有更多时间服务职工。在参加企业调研过程中,许启金发现,在一些企业里,师傅在培养徒弟的过程中得不到应有的奖励和荣誉。

“为此,我向安徽省总提出建议,要在全省范围内挖掘带徒名师,给予精神和物质上的奖励。”许启金代表自豪地告诉记者,今年8月,这个建议被写入安徽省工会第十四次代表大会报告。

(本报北京10月23日电)

会场声音

“实实在在的服务 送到职工心坎上”

本报记者 周有强

“慢慢听我唱首歌,唱呀唱首歌,歌儿唱响十七大,唱响十七大……”一曲山歌,掌声响起。

今天下午,京西宾馆的一间会议室内,贵州省西江千户苗寨文化旅游发展公司演职人员杨祝云代表头戴高高的银饰,身着彩色的民族长裙,在讨论开始之前,现场高歌了一曲。她的歌声,让气氛一下热烈起来。

当天,来自贵州团的数十名代表在这里学习党中央决议,讨论审议中国工会十七大报告。发言中,“服务”二字成为代表们热议的关键词。

“我想以工会受益者的身份来谈一点感受。”28岁的苗族姑娘杨欢代表是贵州高速公路集团公司凯里营运管理中心凯里南收费站的数据员。她表示,收费工作人员都是“以站点为家”,平时工作很苦很累,但工会的服务让她感受到归属感和幸福感。

“在节假日给我们送温暖;职工之家和职工书屋让我们随时‘充电’;职工菜园提供了健康绿色的蔬菜;组织各项趣味比赛和学习培训,多措并举满足职工多元化需求……”杨欢代表为工会工作竖起了大拇指。

从维权到服务,许多代表都看到了工会工作在过去5年发生的显著变化。“工会要坚决维护职工合法权益,把竭诚为职工群众服务作为一切工作的出发点和落脚点。”在今天早上的发言中,贵州省地矿局106地质大队党委副书记、工会主席杜芳应代表的声音响亮。他表示,报告中的这句话不仅为基层工会干部未来的工作指明了方向,还提出了更高的要求。

贵州省委办公厅机要交通处主任科员陶通乐代表说,在昨天的开幕式现场,他一直在竖着耳朵听,“听到许多实实在在的服务措施,感觉都送到了职工的心坎上。”

随着社会的发展、科技的进步,工会服务职工工作也遇到了许多新问题,面临许多新情况。“这意味着工会工作也要与时俱进。”贵州省总工会经费审查委员会主任林世荣代表在发言中说道。

2017年,经过充分调研,贵州省总工会起草了《贵州工会网上工作实施方案(2017-2019年)》,计划利用3年时间,借力“云上贵州”系统,着力开发建设贵州工会云,推动“服务、政务、商务”有机融合,从而实现服务职工全天候、全覆盖、零距离,使政务工作更全面、更便捷、更精细。

(本报北京10月23日电)



镜头里的十七大

女代表风采

上图:10月23日,分组讨论会结束后,福建代表团的女代表们就《中国工会章程(修正案)》中有关提高女职工待遇的条款进行集中讨论。代表们一致认为修正案对于推进女职工服务工作有着重要意义。

右图:10月23日,分组讨论会上,新疆代表团的全国劳模王平代表结合帮扶困难职工的经验谈了参会的感受。她表示,作为劳模在工作中要充分发挥劳模精神,为职工办好事、做实事。

本报记者 王伟伟 摄



本报记者 刘友婷 周有强 李丹青

10月22日,中国工会十七大开幕当晚,在河南代表团驻地,农民工代表、河南省总工会兼职副主席黄久生坐在书桌前记笔记。

台灯下,这位身材结实、一脸憨厚的建筑队长写道:“要和广大农民工多交心,将他们的心声带给工会……”

中国工会十七大代表中,有不少像黄久生代表这样的兼职工会副主席,他们来自不同地区、不同行业,却有着相同的身份,心里装着对职工共同的责任。

工会改革启动后,一批来自基层一线的职工和劳模代表被吸纳进工会领导机构。截至目前,县级以上工会领导班子中配备了2700多名挂职、兼职干部,其中全国已有23个省级地方工会配备了20名挂职副主席,90名兼职副主席。

在这批知职工、懂职工、爱职工的兼职工会副主席带动下,各级工会工作更接地气,服务职工更贴心了。

是荣誉,更是责任

“担任兼职工会副主席是荣誉,更是责

“我熟悉他们,他们也熟悉我” ——工会十七大代表中的兼职工会副主席扫描

任。”今天,朱敏代表接受记者采访时眼睛放着光,她对自己履职充满信心,因为她熟悉职工,能在服务职工上贡献更多力量。

朱敏代表是富士施乐高科技(深圳)公司工会主席,同时也是深圳龙华区总工会兼职副主席。在角色的不断转换中,朱敏代表更忙忙碌碌。“3年前,我就准备好了。”坐在广东代表团驻地的会议室里,朱敏代表的肚子微微隆起。她已经有5个多月的身孕。对于34岁的她而言,这是个“迟到”了3年的宝宝。3年前,决定竞选公司工会主席的她与家人商量,先熟悉、做好工会工作,暂不生小孩,在企业,她是5000多名职工的“敏姐”,职工有困难能直接通过微信找到她,在龙华区总工会,她分管职工培训教育、职工权益维护、女职工关爱等工作,每周要定期走访企业、工业园、社区工会联会。

和“敏姐”不同,白虹代表从基层职工到兼职副主席,完成角色转变经历了一个过程。宁夏电投西夏热电公司电控部电气班技术员白虹代表坦言,技术工人更多的是和机器打

交道,当选宁夏回族自治区总工会兼职副主席后需要天天和人打交道,熟悉和了解职工的需求。“刚开始时不太适应,后来熟能生巧,如今出去买个菜都能和卖菜大婶聊上半天。”

在黄久生代表心里,自己既是农民工,又是农民工与工会间的桥梁与纽带。“我熟悉他们,他们也熟悉我,农民工兄弟有困难就会找我。我会把他们的所思所想、所需所盼都记录下来,第一时间反馈给工会。”

结合自身经验主动作为

作为兼职工会主席,他们结合自己的工作经验,在服务职工上主动作为,善于作为。

在哈尔滨飞机工业集团公司担任多年工会主席的侯月明代表,2016年当选为哈尔滨市总工会兼职副主席。日常开展工会活动时,侯月明代表发现很多活动受制于经费有限。履职之初,他便直言建议调整基层工会经费上缴比例。

“经过两次调整,基层工会留成工会经费的比例有了大幅提升。”说起这事,侯月明代

表脸上泛起了微笑,“经费有了,搞活动、服务职工也更有底气了。”

技术工人出身的昆明重工佳盛慧洁特种设备制造公司技术服务部部长耿家盛代表,在担任云南省总工会兼职副主席后,将目光更多地投向了产业工人技能提升和待遇改善。

为此,今年夏天,耿家盛代表和云南省总工会工作人员一道前往丽江、玉龙等地的基层单位,围绕产业工人技能培训和待遇提升开展主题调研,并向省总提交了调研报告。

“技术人才上升通道狭窄”“企业职工技术技能断层明显”……在肯定经验和亮点的同时,耿家盛代表也指出当前产业工人队伍建设中存在的问题。

“有位就得有为。”耿家盛代表的观点在朱敏代表心中产生了共鸣。朱敏代表一直希望强化职工教育,提升职工素质,当选兼职工会副主席后,她向深圳市总工会提出在龙华区企业设立“圆梦计划”教学点,这样职工不出家门就能上大学,提升学历更便捷了。