



巨龙,腾飞在伶仃洋上

(上接第1版)
中央领导同志来了,广东省主要负责同志来了,香港特别行政区、澳门特别行政区行政长官来了,大桥建设者代表也来了。

仪式简短而热烈。

当习近平宣布大桥正式开通时,现场响起了经久不息的掌声。

这座世界上总体跨度最长的跨海大桥,东连香港,西接珠海和澳门,是继三峡工程、青藏铁路之后,我国又一重大基础设施项目,也是中国桥梁建设史上技术最为复杂、环保要求最高,建设标准最高的“超级工程”。

辽阔的海面上,与大桥相连的东人工岛犹如一艘巨轮,正开足马力,破浪前行。

开通仪式结束后,习近平驱车沿大桥巡览并登岛远眺。

雨后的伶仃洋烟波浩渺,大桥如巨龙伏波,在云水间若隐若现,更显几分神奇。

这里是全球最繁忙的航道,每天有4000艘各类船舶航行;这里同样拥有一片繁忙的天空,每两分钟就有一架飞机在大桥目视可及的香港国际机场起降。

党中央对港珠澳大桥建设始终高度重视。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央对大桥建设提出更高要求,寄予殷切期望。

这是一项重大举措——

去年7月1日,香港回归祖国20周年之际,正在香港视察的习近平主席专程来到港珠澳大桥香港段建设工地,了解工程建设情况。他强调,建设港珠澳大桥是中央支持香港、澳门和珠三角区域更好发展的一项重大举措,是“一国两制”下粤港澳密切合作的重大成果。

这是一份浓浓关切——

今年元旦前夕,习近平主席发表2018年新年贺词,用“天道酬勤,日新月异”总结过去一年,特别提到“港珠澳大桥主体工程全线贯通”,并以“为中国人民发出来的创造伟力喝彩”,向“中国奇迹”的创造者们致以敬意。

得知习近平总书记要来出席大桥开通仪式,港珠澳大桥管理局局长朱永灵兴奋不已。在东人工岛平台上,朱永灵指着香港方向的面向总书记报告:“那里就是您去年到过的香港段。”他还告诉总书记,听到新年贺词,大桥建设者们欢欣鼓舞,倍感自豪。

大桥总设计师、总工程师、隧道专家、大国工匠……几十位大桥建设者代表围拢在习近平身边,聆听总书记热情洋溢的讲话——

“港珠澳大桥的建设创下多项世界之最,非常了不起,体现了一个国家逢山开路、遇水架桥的奋斗精神,体现了我国综合国力、自主创新能力,体现了勇创世界一流民族的志气”;“这是一座圆梦桥、同心桥、自信桥、复兴桥”;

“社会主义是干出来的,新时代也是干出来的”;

“为你们的成就感到自豪,希望你们重新行装再出发,继续攀登新的高峰”。

一句句铿锵,直抵人心。

在许多建设者眼中,港珠澳大桥正是改革开放40年国家发展繁荣的缩影,彰显了“中国精神”的强大感召力。

“在粤港澳大湾区这片热土投资基础设施,对于经济发展的拉动作用不可小觑。”港珠澳大桥总设计师孟凡超说。在港珠澳大桥管理局工程总监张劲文看来,港珠澳大桥不仅展现出“中国智慧”和“中国力量”,更宣示了中国坚定不移推进改革开放的决心和信心。

(新华社珠海10月23日电)

(上接第1版)

贵州省劳动模范、航空报国优秀贡献奖、贵州最美劳动者、全国五一劳动奖章——10月23日在京西宾馆的一间会议室内,陶安代表指着胸前4块金光闪闪的奖牌向记者一一介绍。

作为中国航发贵州红林航空动力控制科技有限公司工装设备事业部工班的一名车工,陶安31年来一直扎根在生产一线,潜心钻研技术。

“大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神……”10月22日上午,在人民大会堂听到工会十七大报告中的这句话时,陶安很振奋,感觉报告说到了自己的心坎里。

“我父亲也是位劳动模范。他告诉我,要做好技工,就得耐得住寂寞,沉得下心。”如今,他已从众多师傅的徒弟,变成了众多徒弟的师傅。传授技能,他总是毫无保留。看到徒弟在各

工会十七大召开在各地干部职工中引起强烈反响——

凝心聚力书写我们的新时代

本报综合消息 党中央致词对工会工作寄予厚望,中国工会十七大报告对未来五年工会工作指明了方向。两天来,党中央在中国工会十七大开幕式上的致词和工会十七大报告在各地干部职工中引起强烈反响。他们纷纷表示,新征程呼唤工人阶级新作为,新时代开辟工运事业新前景,要以高高的主人翁使命感和历史责任感,把智慧和力量凝聚到党中央决策部署上来,凝聚奋斗伟力建功立业,唱响新时代奋斗者之歌。

全国劳模、厦门集装箱码头集团有限公司高级技师冯冯昌第一时间阅读了党中央致词,感到心潮澎湃。他表示,习近平总书记始终高度重视工人阶级和工会工作。“工会十七大是广大职工政治生活中的大事、要事、喜事,我切实感受到了党中央对工人阶级和工会工作的高度重视。”

他十分关注致词中关于创新的表述,“党中央的致词中提到,我国工人阶级要积极应对形势任务发展带来的新挑战,努力成为知识型、技能型、创新

型劳动者,主动学习、善于学习,及时掌握新的科学文化知识和专业技术知识。”他认为,这是新时代产业工人需要努力的方向。通过技术创新,把新技术应用到港口工作中,才能更好地保护生态环境、践行绿色发展、守护好绿水青山。

大庆油田公司第二采油厂第六作业区采油48队采油工刘丽和工友们一直关注着正在举行的工会十七大。她表示,过去5年来,工会工作取得了卓越成就,我们基层职工是最大的受益者。各级工会组织给予了我们关爱、扶持和培养,搭建了各种平台让我们施展才华,让我们快速成长成才。“未来我们将拿出奋力拼搏的干劲、奋勇争先的闯劲、奋发有为的钻劲,攻坚克难、追求卓越,把关键核心技术牢牢掌握在自己手中,时刻保持着旺盛的斗志,迎接工作中的难题。在千帆竞发、百舸争流的时代洪流中展现风采,在报效祖国、服务社会的精彩人生中有所作为。”

“勤于学习实践,练就过硬本领。”党中央致词

中的这句话令全国劳模、中铁一局五公司精密测量队分队长白芝勇印象深刻,“这就要求在一线的我们要满怀激情,勇于实践,敢于创造,在岗位上不仅能吃苦耐劳,还必须懂技术、精技能、会创新。”

“如今,国家大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,企业不断为职工搭建技术成才平台,我们个人通过坚持不懈的努力和付出完全能够成功。”白芝勇说,现在自己的心愿就是把更多的年轻人培养成具有爱岗敬业、精益求精工匠精神的优秀技术工人,帮助他们在工程建设大舞台上,施展才干,实现价值。

工人们谈创新话作为,工会干部们也感到使命在肩,责任重大。

党中央致词中提到,工会是党领导的工人阶级群众组织,承担着组织动员广大职工为完成党的中心任务而共同奋斗的重大责任。立足新时代,各级工会要围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局,忠诚履职、奋力作

为,不断开创创新时代工会工作新局面。

“党中央致词让我倍感振奋,工会十七大报告让我们坚定了信心。”贵州省安顺市人大常委会副主任、市总工会主席罗晓红说,增强“四个意识”、坚定“四个自信”,坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导的要求,为工会今后的发展指明了前进的方向。

河南省信阳市浉河区总工会主席郭中盈表示,党中央致词为工会工作指明了方向,大会的胜利召开必将激发基层工会干部有梦有为有位的工作热情,推动基层工会在改革创新的生动实践中绽放光彩。

中铁上海工程局兼职工会主席李增红表示,正如党中央致词中所说,要健全工会服务职工体系,做实服务职工工作,把党和政府的关怀与工会的温暖送到广大职工心坎上,使工会成为职工信得过、靠得住、离不开的知心人、贴心人、“娘家人”。

(本报记者 钱培坚 毛浓曦 张世光 余嘉熙 李丰 于灵歌 采写)

港珠澳大桥正式开通

(上接第1版)

韩正在开通仪式致辞中表示,推进粤港澳大湾区建设是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的重大国家战略,港珠澳大桥建成开通,有利于三地人员交流和经贸往来,有利于促进粤港澳大湾区发展,有利于提升珠三角地区综合竞争力,对于支持香港、澳门融入国家发展大局,全面推进内地、香港、澳门互利合作具有重大意义。要坚持以人民

为中心的发展思想,在一流桥梁、一流口岸基础设施上提供一流运营服务,将港珠澳大桥打造成为联结粤港澳三地的“民心桥”。要进一步简化审批流程,缩短通关时间,将港珠澳大桥打造成为香港、澳门和内地协同创新、融合发展纽带。要把工程建设关键技术转化为行业标准和规范,将港珠澳大桥打造成为中国桥梁“走出去”的靓丽名片。

丁薛祥、刘鹤参加上述活动。董建华、何厚

铧、梁振英参加开通仪式。何立峰主持开通仪式。

中央和国家机关有关部门、广东省、香港特别行政区、澳门特别行政区有关负责人,以及粤港澳三方参建部门,港珠澳大桥管理局、大桥设计、监理、施工单位代表等参加开通仪式。

据了解,2009年12月15日,港珠澳大桥工程开工建设。2017年7月7日,主体工程全线贯通。大桥在设计理念、建造技术、施工组织、管理模式等方面进行一系列创新,标志着我国隧岛桥设计施工管理水平走在了世界前列。大桥将于10月24日9时正式通车运营。

“小人物”谱写新时代奋斗者之歌

工代会走笔

本报记者 李娜 陈晓燕

当“小人物”遇到了大时代,将会发生怎样的故事?

在中国工会十七大的会场上,来自中国能源建设集团山西省电力设计院的贾向东代表的故事,充分诠释了“小人物”同样可以谱写出新时代的奋斗者之歌。

从名不见经传的小焊匠成长为业内知名的全国劳模,贾向东在实现一个个小梦想的同时,也在不知不觉中成为推动社会进步的力量。如今已当选为山西省总工会兼职副主席,贾向东希望能够为更多怀揣梦想的青年一代工人阶级架桥铺路。

在改革开放40波澜壮阔的伟大实践中,面对每一次机遇和挑战,蕴藏着无限创造力的中国工人都始终坚定走在时代前列,以实干书写人生,用奋斗镌刻荣光,为改革发展作出了重大贡献。

这是一个奋进的新时代,为每一位奋斗者提供了出彩的机会。在帮助“小人物”融入建功立业主战场的过程中,工会搭建了重要平台。

“开展劳动和技能竞赛是工会组织的一项传统工作,却是一线工人不可替代的出彩平台。”麻建军代表有着切身感受。

这位陕西宝鸡机床集团有限公司数控一车

间的数控机床车工,在2005年通过公司选拔赛初选,赢得机会走上国资委首届技能大赛的舞台,并获得了第一名。这次比赛,让他从高级工晋升为技师,工资待遇也随之提高。

党中央致词中对工人阶级的贡献给予极高评价的同时,对新时期工会组织进一步团结带领广大职工建功立业提出更高要求。“牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的时代主题,切实把党和国家重大战略部署转化为工会工作的具体安排和实际行动,组织动员广大职工为实现高质量发展贡献智慧和力量。”

如何更好组织动员职工投身建功立业主战场?大会上,35个代表团,2000多名代表不断在讨论,问题在提出,思想在迸发……

在一次调研中,四川省总工会副主席彭国勇遇到了一个“难题”。一个偏远水电站的负责人向他“求助”;在水电厂处于核心地位的发电集控值班员这一岗位,因条件艰苦,“年轻人来了待不了一段时间就走了”。

经过一年的可行性论证,四川省总工会举办了首届发电集控值班员职业技能大赛。

竞赛历时两个半月,吸引了5000余名一线职工参与。虽然只有60人进入决赛,却激发了广大发电集控值班员的工作热情。“职工对自我

价值实现与成长成才平台的渴求十分迫切,工会组织唯有顺势而行,主动作为。”彭国勇说。

“实践充分证明,我国工人阶级不愧是中国共产党最坚实可靠的阶级基础,不愧是我们社会主义国家的领导阶级,不愧是先进生产力和生产关系的代表,不愧是坚持和发展中国特色社会主义的主力军。”党中央致词的这一表述让技术工人贾向东、麻建军以及工会干部彭国勇、钱新华、刘静感到无比自豪,但此刻,他们想得最多的,还是一线职工如何立足岗位融入建功立业主战场,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的智慧和力量。

(本报北京10月23日电)

赵丽萍:推动构建企业与职工命运共同体

本报记者 邹倜然

走出人民大会堂,出席中国工会十七大的纳爱斯集团工会主席赵丽萍代表一直在思考这样一个问题:“大会报告专门提到,要构建企业与职工命运共同体,应该如何构建这一共同体呢?”

赵丽萍认为,企业工会应带领职工,深入企业制度建设的提议、制定和贯彻中,关心职工成长,让职工共享企业发展成果,实现个人价值与企业发展的双赢。唯有这样,才能使企业和职工同呼吸、共命运。

这样的感触,来自赵丽萍自身的经历。她20岁不到就进了纳爱斯集团,20多年时间从一名销售员成长为集团工会主席。其间,她见证了企业工会深度参与计件工资改革、技术、专业、管理岗位的晋升通道建设,学习与再教育等制度的完善等工作,每一项都与职工切身利益息息相关。

“我自己只是中专毕业,在企业先后完成

本科、MBA的学业,几乎在每一个成长阶段,就像‘刚端起碗,筷子就递过来’一样,集团机制给予员工成长成才最为及时的帮助。”赵丽萍说。

在担任工会主席后,作为“受益者”,赵丽萍进一步强化工会在企业制度建设中的作用。在她看来,员工应该深入参与企业机制建设,从制度层面提出诉求、提供建议、提出思考或办法,并以岗位破题者的姿态,成为分析问题、解决问题的行家里手。

赵丽萍告诉《工人日报》记者,纳爱斯近些年通过工资集体协商,建立了薪酬动态调整制度,使得员工收益和企业发展同步增长,让员工实实在在分享着企业发展的成果。企业同时形成了一个技能员工队伍培养和建设的制度化体系,让技术进步、岗位进步成为常态,打造出实现个人价值的大好平台。“这些都唤起了员工内心的归属感,让企业和职工成为命运共同体,从而助推了企业快速发展。”

赵丽萍来自赵丽萍自身的经历。她20岁不到就进了纳爱斯集团,20多年时间从一名销售员成长为集团工会主席。其间,她见证了企业工会深度参与计件工资改革、技术、专业、管理岗位的晋升通道建设,学习与再教育等制度的完善等工作,每一项都与职工切身利益息息相关。

这样的感触,来自赵丽萍自身的经历。她20岁不到就进了纳爱斯集团,20多年时间从一名销售员成长为集团工会主席。其间,她见证了企业工会深度参与计件工资改革、技术、专业、管理岗位的晋升通道建设,学习与再教育等制度的完善等工作,每一项都与职工切身利益息息相关。

这样的感触,来自赵丽萍自身的经历。她20岁不到就进了纳爱斯集团,20多年时间从一名销售员成长为集团工会主席。其间,她见证了企业工会深度参与计件工资改革、技术、专业、管理岗位的晋升通道建设,学习与再教育等制度的完善等工作,每一项都与职工切身利益息息相关。

“我自己只是中专毕业,在企业先后完成

本科、MBA的学业,几乎在每一个成长阶段,就像‘刚端起碗,筷子就递过来’一样,集团机制给予员工成长成才最为及时的帮助。”赵丽萍说。

在担任工会主席后,作为“受益者”,赵丽萍进一步强化工会在企业制度建设中的作用。在她看来,员工应该深入参与企业机制建设,从制度层面提出诉求、提供建议、提出思考或办法,并以岗位破题者的姿态,成为分析问题、解决问题的行家里手。

赵丽萍告诉《工人日报》记者,纳爱斯近些年通过工资集体协商,建立了薪酬动态调整制度,使得员工收益和企业发展同步增长,让员工实实在在分享着企业发展的成果。企业同时形成了一个技能员工队伍培养和建设的制度化体系,让技术进步、岗位进步成为常态,打造出实现个人价值的大好平台。“这些都唤起了员工内心的归属感,让企业和职工成为命运共同体,从而助推了企业快速发展。”

赵丽萍来自赵丽萍自身的经历。她20岁不到就进了纳爱斯集团,20多年时间从一名销售员成长为集团工会主席。其间,她见证了企业工会深度参与计件工资改革、技术、专业、管理岗位的晋升通道建设,学习与再教育等制度的完善等工作,每一项都与职工切身利益息息相关。

这样的感触,来自赵丽萍自身的经历。她20岁不到就进了纳爱斯集团,20多年时间从一名销售员成长为集团工会主席。其间,她见证了企业工会深度参与计件工资改革、技术、专业、管理岗位的晋升通道建设,学习与再教育等制度的完善等工作,每一项都与职工切身利益息息相关。

这样的感触,来自赵丽萍自身的经历。她20岁不到就进了纳爱斯集团,20多年时间从一名销售员成长为集团工会主席。其间,她见证了企业工会深度参与计件工资改革、技术、专业、管理岗位的晋升通道建设,学习与再教育等制度的完善等工作,每一项都与职工切身利益息息相关。

这样的感触,来自赵丽萍自身的经历。她20岁不到就进了纳爱斯集团,20多年时间从一名销售员成长为集团工会主席。其间,她见证了企业工会深度参与计件工资改革、技术、专业、管理岗位的晋升通道建设,学习与再教育等制度的完善等工作,每一项都与职工切身利益息息相关。

这样的感触,来自赵丽萍自身的经历。她20岁不到就进了纳爱斯集团,20多年时间从一名销售员成长为集团工会主席。其间,她见证了企业工会深度参与计件工资改革、技术、专业、管理岗位的晋升通道建设,学习与再教育等制度的完善等工作,每一项都与职工切身利益息息相关。

这样的感触,来自赵丽萍自身的经历。她20岁不到就进了纳爱斯集团,20多年时间从一名销售员成长为集团工会主席。其间,她见证了企业工会深度参与计件工资改革、技术、专业、管理岗位的晋升通道建设,学习与再教育等制度的完善等工作,每一项都与职工切身利益息息相关。

这样的感触,来自赵丽萍自身的经历。她20岁不到就