

# 全心全意依靠职工办企业谋发展 为建设幸福美好新金川努力奋斗

## ——金川集团股份有限公司工会工作综述



公司党委书记、董事长王永前(图中)在生产现场进行调研

金川集团股份有限公司是中国最大的镍钴生产基地和铂族金属提炼中心,镍产量居全球第三,钴产量居全球第二,铂族金属产量居中国第一,采选冶等关键工艺技术达到国际先进水平,综合技术实力跃居世界同行业前三位。公司位列2018年“中国企业500强”第87位,“中国制造业企业500强”第29位,中国跨国公司100大第45位。

2018年,公司深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、落实省委省政府决策部署,编制出台了新的企业文化大纲及绿色高质量发展战略体系,确定了产业转型升级的主攻方向和绿色高质量发展支撑体系,努力创建世界一流企业。今年1至9月份,公司实现营业收入1509.85亿元,累计盈利27.44亿元,较进度预算增利1.19亿元。

预计到2020年,公司营业收入将达到2500亿元,工业总产值达到1100亿元以上,利润达到60亿元,有色金属及新材料产量过200万吨,化工产品接近500万吨,资产负债率控制在60%以下。

近年来,公司各级工会组织紧密围绕公司生产经营任务,始终坚持“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则,突出政治性、先进性和群众性,进一步增强了工会组织的使命感、责任感和职工的归属感,在稳定职工队伍、维护职工权益、促进企业发展等各项工作中发挥了工会组织的作用。

### 建立长效机制

### 全力维护好『金川命运共同体』

“金川的第一资源是公司职工,金川集团的最大优势是拥有一支良好的职工队伍,职工是公司做强做优做大的中坚力量和动力源泉。”金川集团公司党委书记、董事长王永前对职工的评价掷地有声。

“我媳妇只交了60块钱,可得到了20万元的回馈,工会组织真是我们职工群众最信赖的依靠。”为妻子治疗白血病而欠债累累的金川集团镍冶炼厂职工李渴欣,面对公司工会送来的20万元职工大病救助互助金感慨万千。

他们的话语是公司党委、经营管理层和3万名职工的真实心声。全心全意依靠职工办企业,把职工作为发展中坚力量是金川集团决胜千里的根本之道。把工会组织作为最坚定的依靠、勇做发展的中流砥柱是金川集团全体职工的真实写照。

自中国工会十六大召开5年以来,金川集团公司工会始终坚持“促进企业发展、维护职工权益”的工作原则,切实保持和增强工会组织的政治性、先进性和群众性,把自觉接受党的领导、团结服务职工群众、依法依章程开展工作、组织广大职工在改革发展第一线建功立业有机统一起来,切实维护职工合法权益,积极构建和谐劳动关系,真诚关心服务职工群众,全力带领职工建功立业,有力促进了企业提质增效和高质量发展“提质增效、转型升级”攻坚行动,在全体员工的共同努力下,公司出现了由逆势企稳回升转向平稳健康持续发展的可喜变化。在9月份,公司按照效益与收入挂钩原则为职工调升了工资,人均月增资725元。当年,公司职工人均收入比上年增长了13.75%。2018年,公司完善工资增长与经济效益增长和劳动生产率提高相适应的挂钩联动机制,在保证目标实现的前提下职工工资环比增长10%以上。正如公司党委书记、董事长王永前所说,公司要毫不动摇地坚持全心全意依靠职工办企业方针,构建依靠职工、成就职工、造福职工的长效机制,力所能及办一些看得见、感觉得到、受益面大的民生实事,全力激发职工群众中所蕴含的巨大潜力和创造潜能,全力提升全体金川人的归属感、获得感和幸福指数,全力维护好“金川命运共同体”。

5年来,公司工会认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,全面落实中央、省委党的群团工作会议精神和中国工会十六大精神。以社会主义核心价值观、改革发展形势任务为主要内容,在广大职工中广泛开展“忠诚企业、爱岗敬业”、劳模精神、工匠精神、传统美德等主题教育活动,大力培养、选树、宣传劳模工匠等先进,积极弘扬时代主旋律,不断激发和增强了职工群众的主人翁意识,坚定了广大职工扎根金川、建设金川、构建金川命运共同体的共同理想信念,形成了广大职工听党话、跟党走,心系金川,奉献金川的生动局面。



职工在生产现场开展劳动竞赛



职工在进行技术创新交流活动



公司开展职工健康工程展示活动

2017年二季度的《职工代表提案》提出了“加大对老住宅区供水、供暖管道更换力度”的建议。经过协调,公司将老旧住宅区供水供暖管道更换工作纳入到棚户区改造工程中,当年改造822套住户。2018年,公司局域网《职工之声》信箱平台上一位职工留言反映班组长有分配不公的现象,公司工会调查核实情况后,责令该厂批评教育并撤换了这个班组长,确保了职工的

2017年12月31日,当最后一批高纯阴极铜出槽后,宣告“奋战100天,为打赢镍铜增产攻坚战作贡献”劳动竞赛全面完成,确保了公司全年镍增产1.5万吨,铜增产4万吨目标的顺利实现。铜业公司电解二分厂职工孙尚礼兴奋地与每位工友们击掌相庆。但问其为何如此高兴时?他激动地说:“公司抢抓市场机遇开展增产劳动竞赛,工会组织为我们搭建了很好的平台,我们要‘当好主人翁,建功立业’,成为金川发展的动力源泉。”

公司工会始终将劳动竞赛活动作为组织动员职工群众在生产经营工作中建功立业、促进企业发展的有效途径,以充分调动广大职工劳动热

2017年“五一”,当央视《大国工匠》栏目播出潘从明的故事时,他的“滴水掘金”的工业传奇萦绕在亿万观众心头。他以过人的技能从“废渣”中提取8种稀贵金属,发明的“颜色判断法”能准确判断99.99%产品纯度,他的42项专利和113项技术创新成果填补了我国贵金属冶炼的多项技术空白,为金川镍钴事业发展和提升核心竞争力作出了贡献。

同样,作为镍钴研究设计院的一名蓝领工人、高级技师杨秉松,他带领4名研究生团队,致力于有色特种仪器仪表的研制上。他发明的模糊控制器等70多种有色特种仪器仪表,在技术上,让中科院院士、清华教授、日本专家等刮目相看。他的28项发明创造完善镍钴工艺、领先全球自动控制水平,年创造效益1200多万元。

他们两人作为金川入围国家科技进步奖评审的一线工人代表,只是金川全员参与创新的突出代表,金川全体职工描绘的“人人参与创新,时时都在创新,处处体现创新”的全员性职工创新画卷正在

### 提升民主管理 撑起维护职工合法权益的蓝天

合法权益。

公司工会认真履行全心全意服务职工群众、维护职工群众合法权益的职责,坚持以职代会为基本形式的民主管理制度,建立了职工董事、监事制度。积极探索实行民主管理常态化机制,每季度征集、答复、落实职工提案和意见建议,每半年组织一次一线职工与公司管理层的恳谈会,每月组织5名一线职工代表参加公司总经理办公会,将民主管理与

企业管理高度融合。

5年来,公司召开职代会5次,职代会决定重大和涉及职工利益的事项52项,开展了集体协商5次和签订了集体合同,职工代表参加公司总经理办公会60场次,300人次,征集、答复职工提案618件,《职工之声》答复落实职工反映问题、意见建议8000余条,实现了全方位民主管理与民主监督,有效维护了职工的合法权益。

### 聚焦提质增效 深入开展立功竞赛活动

情,提升公司经济技术指标、降本增效为主要目的,紧紧围绕公司高质量发展目标和提质增效指标,以全国总工会开展的“当好主人翁、建功新时代”主题劳动竞赛为契机,深入开展了“树立新理想、创造新业绩,共铸金川梦,为实现‘十三五’目标建功立业”等主题劳动竞赛活动。积极探索劳动竞赛的新路径、新办法和新机制,不断扩大竞赛活动的覆盖面,形成了“党委领导、行政主抓、工会运作、部门配合、党政工齐抓共管”的工作格局,有效激发了蕴藏在职工群众中的巨大劳动热情和创造潜能,有力促进了公司提质增效、转型发展目标任务地完成。

### 推进创新驱动 广泛开展全员参与行动

金川一幕幕展开,在镍都龙首山下绽放出更加炫目的光芒。

公司工会始终坚持创新是企业长盛不衰的根本,职工技术创新是培育和提升企业核心竞争力的基础理念,紧紧围绕企业改革发展目标,以促进企业技术进步、提升效率效益为目标,秉持“人人参与创新,时时都在创新,处处体现创新”的工作理念,以健全领导工作机构、完善激励机制、搭建良好创新平台、引导全员参与创新等举措,深入开展职工技术创新活动,为提高公司的劳动生产率、优化经济技术指标、增强自主创新能力和核心竞争力发挥了积极作用。公司形成了“党委领导、行政主导、工会搭台、多方协同、全员参与”的职工技术创新工作格局。按照有劳模领衔、有创新团队、有场地设施、有攻关项目、有工作制度、有创新成效的“六有标准”,建立了78个公司级劳模(职工)创新工作室,建成了两个国家级大师工作室、1个省级大师工作室,在846个班组建立了创新小组,在35个单位成立了职工技术协会,形成了以职工技

术创新协会为先导、劳模(职工)创新工作室为阵地的全员创新模式。

公司工会先后出台了职工技术创新管理制度、职工技术创新活动奖励办法等规章制度,全面规范了职工技术创新活动的选题立项、组织实施、征集评审、表彰奖励、推广应用等各环节的工作流程。公司设立了每年1000万元的职工技术创新专项资金,每年投入近200余万元用于表彰奖励职工经济技术创新成果。将职工创新业绩纳入职工的职业发展规划,成为职工在职位晋升、技师评聘等职业发展的加分项,有效激发了广大职工参与技术创新活动的积极性。

5年来,涌现职工技术创新成果5196项,先进操作法155项,合理化建议7864条,有71项成果在全国、全省展览中获奖,创新成果创造经济效益12.4亿元。申请专利2520项,获得授权专利1965项,拥有专利2292项,专利申请数量以年均20%速度递增。一线职工出版技术专著21部;发表技术论文180篇。

### 促进基础管理 不断赋予班组建设新内涵

色的“阿米巴”管理模式进班组,进岗位的“二进”活动,努力形成“班组都是‘阿米巴’,人人都是经营者”的生动局面。开展了标准化班组的达标验收及命名工作。

全面落实政务公开、班组长培训和竞聘上岗、民主评议班组长制度。经常组织班组建设现场观

摩和班组建设经验交流会。大力支持基层单位为班组配备了班组设施。完成了对班组长的全面轮训。开展了民主评议班组长、优秀班组长评选等工作。围绕公司“止滑减亏增盈”攻坚战,强化班组成本管理,各项降本增效措施在班组有效落实。

### 发挥工会作用 竭诚服务职工群众

年来,公司慰问困难职工7560人次,发放慰问金1100万元;累计减免暖气费、物业费、电费达1200万元;资助65名困难职工子女上大学75万元;为2400多名员工、病故供养亲属发放生活补贴,互助基金共帮扶救助职工6884人次,救助金额达790万元。在物质层面给予帮扶的同时,公司注重困难职工的人文关怀,把常态化“送温暖”和特殊性帮扶相结合,做到分类施策、纾解困难。通过具体有效的工作,让广大职工真正感受到企业的温暖和关怀,确保让困难职工家庭不愁吃、不愁穿、看得起病、上得起学。

5年来,公司工会始终把关注职工身心健康作为一项重要责任,实施了以健康教育、健康管理、健康体检、健康行动为主要内容的职工健康工程。开展了多层次的健康讲座,普及健康常识、科学饮食、健康生活方式、慢性病预防等知识,引导职工养成健康、科学的生活习惯。公司组建了职工健康体检中心,建立了完善的职工健康档案。5年来,实施职工健康体检183573人次,健康追踪2000多人次,健康干预598名职工。培养心理咨询师、健康营养师等人才500余人次,举办了600多场次的健康知识讲座,督促有关部门加大对关键岗位的环境治理力度,不断改善职工的作业环境。加大对职工医院医

德医风和职工食堂的检查力度,不断提高服务满意度。广大职工的健康生活理念、膳食习惯、自我健康意识得到明显增强,职工健康工程成为广大职工的福利工程。

群星璀璨的央视《星光大道》舞台上,一曲“万泉河水清又清”余音未绝,“金川组合”马广铎、周小云又分别与著名歌手李玉刚对唱起了《雨花石》,激越清婉的歌声将金川集团职工的风采展现给了央视的亿万观众,将金川集团的精神风貌展现给了全国。公司工会始终秉持职工文化是凝聚人心、鼓舞斗志、汇聚力量的重要载体,坚持“工会引导、协会承办、职工自主、小型多样”的职工文化工作思路,积极为文联体协组织开展经常性文化体育活动搭建平台。5年来,公司文联体协组建单项协会28个,会员3000余人,文体爱好者1.4万人。公司先后举办了两届职工运动会,参与人数近6万余人次。各协会开展各类体育活动、赛事400多项,累计参加人数达10万人次。组织各类文艺演出200余场,举办各类职工书画摄影展60余场,举办职工业余艺术培训班5期,培训职工2000人次。公司多次获得全省群众体育工作先进单位,2013年获得全国群众体育先进单位。



公司总经理、党委副书记陈得信(右二)在生产现场进行调研

只有24岁、参加工作3年的祝鹏业,两次参加甘肃省“振兴杯”青年职业技能大赛均获前三名,凭借公司职工素质提升激励制度规定的破格晋级的条款,他破格晋级为高级技师,实现了职业发展的“三级跳”。他只是金川集团职工通过技能素质提升平台实现职业快速发展的一个缩影。在公司职工技能素质激励体制和构建学习型组织的引领和激励下,全体职工学技练艺的热情持续升温,综合素质普遍提高。

5年来,公司先后开展了四届万名职工技能比赛活动,组织比赛工种373个,6万余人次参赛。通过技能比赛活动,657名职工晋升了职业技术等级,12名职工获甘肃省“五一”劳动奖章,100名职工获省技术能手,255名职工获省技术标兵和优秀选手。公司连续5年被评为甘肃省“百万职工职业技能素质提升活动”优秀组织单位。截至目前,公司共有技师、高级技师1803人,总数比2013年提高了31.5%;职工受教育年限提高了1.85年,为公司转型升级、创新发展提供了有力的人才保证。

2018年6月,为深入贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于提高技术工人待遇的意见》,公司出台了《金川集团股份有限公司关于提高高技能人才待遇的指导意见》,按照出台的政策,金川集团对推荐获得“中华技能大奖”“全国技术能手”称号的,给予一次性奖励10万元,并按职业通路破格晋升技术等级;对推荐参加并获得“有色行业技术能手”“陇原工匠”等称号的,给予一次性奖励5万元;对推荐参加并获得“有色行业技术能手”“甘肃省技术能手”等称号的,给予一次性奖励2万元,并按职业通路破格晋升技术等级;同时,对选拔为集团公司领军人才的高技能人才,每月给予2000元至3000元的专业津贴;对聘任为技师及以上技术等级且现从事岗位与聘任技术等级相一致的高技能人才,每月给予技师500元、高级技师1000元、特级技师2000元的高技能人才津贴。通过提高待遇,加大激励和奖励措施,让高技能人才看到了真金白银。通过提薪晋、设津贴、列重奖等办法,对技高一筹者“礼”厚一分,让高技能人才告别“待遇尴尬”。

5年来,公司工会以增强群众观念、增强服务意识、提高服务能力、赢得职工满意为出发点,以提高服务大局、服务基层、服务职工的能力为着力点,不断加强工会干部队伍思想政治建设、作风建设、能力建设、党风廉政建设,不断深化“职工之家”建设、工会“三评议”工作。制定了公司工会系统考核办法,工会组织的职能作用得到充分发挥。强化工会干部实践锻炼和教育培训,努力建设高素质工会干部队伍。按照抓基层、抓基础、抓落实的工作思路,深入开展工会主席联系点制度,重视“三类岗位”的走访调研,深入车间分会和一线班组,着力解决好职工最关心、最直接、最现实的利益问题。完善22项工会工作制度,培训工会干部300多人次,工会干部作风得到了进一步提升,工会基层组织活力得到了进一步增强。

大鹏今日迎风起,扶摇直上九万里。面对新时代赋予工会组织的新目标、新任务、新要求和公司今后面临的艰巨任务,金川集团公司工会将牢牢把握工会工作的正确方向,突出工作主线,落实工作重点,提高工作质量,找准工作切入点和着力点,团结带领广大职工,锐意创新、勇于担当、扎实工作,倾心维护好“金川命运共同体”,在公司做强、做优、做大的征程中贡献智慧和力量!

(李延山 范建峰/文 张俊成 范建峰/图)

### 实施人才强企

### 大力实施职工素质提升工程

### 增强服务意识

### 建设职工信赖的『家』