



听,改革创新脚步声.....



本报记者 尹雪梅 李丹青
周有强 刘友婷

今天上午,出席中国工会十七大的代表们聆听大会报告。贵州省铜仁市人大常委会副主任、市总工会主席熊光奎代表边听边记,不时用笔圈出一些重要的数字。

作为连任代表,熊光奎不仅见证了过去5年中国工会在改革创新中的阔步前行,也和亿万职工一同享受着越来越厚实的获得感和幸福感。

改革,在行动

“时代在发展,事业在创新,工会工作也要发展、也要创新。”在开幕式现场听到报告中的这句话,姜海涛代表随手标记并下意识地点了点头。

在工会改革先行先试的上海担任市总工会副主席的姜海涛代表,对于改革的必要性、重要性深有感触。

同样感触很深的还有河南省总工会党组书记、常务副主席寇武江代表,“工会工作对象发生了新变化,职工队伍内部结构、就业方式、分配方式等方面发生了深刻变化,造成工会工作的复杂性、职工需求的多样性。因此,必须通过改革适应新变化。”

在他们看来,最近这几年,工会系统的改革可以说是史无前例——

2015年11月,第十八届中央全面深化改革领导小组第十八次会议,审议通过《全国总工会改革试点方案》,全总正式启动改革试点工作,拉开了群团改革序幕。

2017年4月,中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》,明确提出要把产业工人队伍建设作为实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障,纳入国家和地方经济社会发展规划。

由此,一场改革创新大潮在全国工会系统掀起。

改革总要先行先试、勇于革新。上海、重庆市工会在群团改革试点中,取得了阶段性成效,创造了一批可复制可推广的经验。与此同时,全国各地各级工会结合实际主动对接、及时跟进,形成了上下联动、整体推动的改革局面。

说起可复制的改革经验,对姜海涛代表来说,上海“顾村经验”不能不提。

这源自顾村镇总工会坚持依靠职工依法建会,探索出一套加强非公有制企业工会建设“组合拳”的独特实践。其经验曾两次被写入全总十六届执委会工作报告,带动各地出现更多“顾村经验”。

“相较体制内,非公企业工会存在不少薄弱环节。”姜海涛代表话锋一转,“必须要扩大工会组织覆盖面。”

在不断扩大工会组织覆盖面方面,全总连续开展了基层工会建设年、落实年活动和“强基层、补短板、增活力”行动,启动农民工入会集中行动、货车司机等八大群体职工入会集中行动;在经费向基层倾斜方面,全总将精简的行政编制补充到任务繁重、力量薄弱的县级工会,把更多资源和手段向地方和基层倾斜。

改革面,在扩展

在熊光奎代表的记忆里,5年前的工会十大突出强调了职工维权,这一次,推进工会普惠服务,扩大职工受益面被越来越多代表谈到。

“普惠”体现在各个方面:职工子女教育补助、职工技能培训、劳动技能竞赛、工会会员服务卡提供“衣、食、住、行、游、娱、医”等方面的实惠……过去5年,以“一片心、一叠卡、一张网、一个家”为抓手,全国工会深入推进“互联网+”工会普惠服务,打造方便快捷、务实高效的服务职工新通道。

改革的举措越来越多,越来越细化,改革创新成果由点到面,逐渐成为遍布全国的“通

行标准”。其目的只有一个:以职工为本,让职工得实惠。

记者在采访过程中,不少代表反复强调一点,改革的终极目的是为了更好地服务职工。

在采访广东国光电器股份公司工会主席肖叶萍代表时,她拿出手机,翻开一名职工发来的视频给记者看。视频中,一个小男孩穿着崭新的校服,昂首挺胸,“感谢国光工会让我有了入读公立学校的机会,我要好好读书,今后成为对社会有用的人。”

原来,国光公司5600多名职工中,70%以上是外地务工人员,随迁子女入学问题成了他们的一大困扰。为此,公司工会主动与教育部门沟通申请解决了这一难题。

“技能培训事关职工的工作和前途,工会在这方面发挥的作用越来越大。”从人民大会堂回到驻地的福建信和新材料股份公司工会主席李小平代表中午不打算休息了。她想把上午报告中有关职工技能培训的内容再仔细梳理下。

“我们企业工会每年都会将技术人员送走高校脱产培训半年至1年,费用全由公司承担。光这一项支出就超过50万元。”李小平代表的语气里充满自豪。

改革,不停步

“这5年来工会取得的成绩,全国职工都看在眼里,记在心里,并且成为最终的受益者。但作为工会人,我们不能把眼睛只盯在‘成绩单’上。”

“改革路是蹚出来的,改革成果是开拓出来的,不是坐等出来的。要把过去没做好的事情做好,把过去没解决的问题解决,敦促我们

不能停下改革创新脚步。”

在采访过程中,许多代表如此表达对改革的肯定、支持及期盼。

确实如此,过去的5年,各级工会忠实履职、积极作为,成绩有目共睹。在这个过程中,职工是见证者,更是获益者。

“劳动关系是否和谐,事关经济发展与社会和谐,事关广大职工和企业的切身利益。”听到报告中的这句话,石家庄君乐宝乳业公司工会主席赵占威代表有些兴奋,“工会从源头上维护职工劳动经济权益,得到了职工的肯定。”也因此,企业职工稳定性增强,目前他们正在申请全国模范劳动关系和谐企业。

改革不会止步,创新永远在路上。

对此,中国工会十七大报告明确提出:改革创新是时代发展的最强音,也是工运事业蓬勃发展的不竭动力。各级工会要聚焦增强政治性、先进性、群众性,进一步优化工会的组织体制、运行机制、管理模式和工作方式,将工会改革进行到底。

上下联动、整体推进工会改革,积极建设智慧工会,不断夯实基层基础……中国工会十七大报告对深化工会改革创新,不断增强工会工作的动力活力要求明确。

说起报告中关于工会改革的表述,福建省铝业股份公司建材设备部维修二大组作业长陈辉代表对“做到哪里有职工群众、哪里就要有工会组织,哪里需要做群众工作、工会工作就跟进到哪里”点赞不止。同时,他也指出要实现这个目标,各级工会及工会干部们肩上的担子更重了。只有锐意改革,不断创新,中国工会才能在新起点上整装出发。

(本报北京10月22日电)



本报记者 周有强

今天7点30分,京西宾馆,出席中国工会十七大的代表陆续登上大巴,启程前往人民大会堂,参加中国工会十七大开幕式。

身着一袭黑色西装、手拿黑色公文包,巨晓林代表从宾馆走了出来,脸上挂着笑容。在门口接受《工人日报》记者采访的几分钟内,不时有其他代表上来和他握手。

他太有名气了!从一名普通农民工一步步成长为国家级技能大师、全国劳动模范,巨晓林先后当选为十二届全国人大代表,中共十八大、十九大代表,面对过无数媒体的聚光灯。

“我依然关注农民工维权问题。”巨晓林说,过去5年,工会做了大量工作,也取得了很大成绩,但仍然存在问题,需要通过工作

激发职工创新潜能

唱响新时代奋斗者之歌

劳模创新工作室：从一枝独秀到群星灿烂

今天下午,辽宁代表团分组讨论开始前,洪家光、于东海、安亮3位代表提前20分钟就来到会场。上午的工会十七大报告多次提到劳模和工匠,这让几位“技术明星”激动不已。

中国航发沈阳黎明航空发动机公司工装制造厂夹具工部一工段车工班车工洪家光代表,辽沈工业集团公司工具制造厂热处理工段工段长于东海代表,华晨宝马汽车公司车身车间驻总装车间返修段工段长安亮代表,不仅是辽宁工匠3张亮眼的名片,也是3位劳模创新工作室的“带头人”。

“放大‘头雁效应’”“发挥劳模精湛技艺的辐射作用”“实现从一枝独秀到群星灿烂”……3位工匠在你来我往的讨论中勾勒出劳模创新工作室对技能人才的培养孵化作用。

在代表们眼中,劳模创新工作室也是企业创新的源头和“智慧众筹”的平台。

“2015年起设立劳模创新工作室,到去年我们已经取得了6项技术专利。”对于劳模创

本报记者 李娜 王群 邹偶然

10月22日,北京人民大会堂。来自大江南北、各行各业工会代表整齐落座、屏息凝神,共同迎接一个神圣时刻的到来——9时30分,中国工会第十七次全国代表大会隆重开幕,对于全国亿万职工和广大工会干部而言,这注定成为中国工运史上起笔不凡的一天。

砥砺奋进新征程,继往开来新时代。中国工会十七大的召开,恰逢中国改革开放40周年的重要历史节点。

“40年来,我国工人阶级坚定走在时代前列,绽放出夺目的时代风采”“实践充分证明,我国工人阶级不愧是中国共产党最坚实最可靠的阶级基础,不愧是我们社会主义国家的领导阶级,不愧是先进生产力和生产关系的代表,不愧是坚持和发展中国特色社会主义的主力军。”党中央致词中对工人阶级的充分肯定,每字每句都在四川省总工会主席田向利代表的耳边、心中久久回响,“一个高质量发展的中国,一个伟大时代的到来,由艰苦奋斗在各行各业不同岗位的亿万职工共同缔造。”田向利代表说。

当天,身着盛装出席大会的几位内蒙古代表团代表热闹地围簇在人民大会堂的国徽下合影留念,快门按下的一刻,他们不约而同地朝镜头伸出大拇指,白宏博代表是内蒙古一家军工企业的钳工,这是他第二次走进人民大会堂,上一次还要回溯到2010年荣获全国技术能手时。这次以代表身份参加工会十七大,他感到无尚荣光,内心有千种情绪想要表达,“这是一个奋斗者的时代,感恩生逢在这样一个无限创造、纵情追梦的时代!”

劳动模范、五一劳动奖章、敬业奉献道德模范……勋章奖牌在聚光灯下闪烁出金色光芒,它们与精致的工会会徽并排一齐悬挂在工人、医生、教师、工程师等来自各行各业代表们的胸前。山东代表团的宁允展和皮进军两位代表今年都迎来了职业生涯的第27个年头,一位是高速动车组生产一线的钳工,一位是青岛港的装卸工,他们均成长于改革开放的重大机遇期,从绿皮车到动车高铁、从“出大力、流大汗”到智能化码头运营,一路参与并见证了祖国奔腾发展所呈现出的勃勃生机。

走出人民大会堂,中国国防邮电工会兼职副主席薛莹代表眼里有光,步伐坚定。她告诉记者,近20年来,航空工业走出了徘徊多年的低谷,各种型号的飞机一个接着一个飞向蓝天,这背后离不开活跃在生产一线的广大职工。但眼下,这部分产业工人的职业发展还存在晋升通道不畅、成长空间亟待拓宽的问题,期待工会在不断推进产业工人队伍建设的改革过程中有所突破、取得硕果。

新时代赋予工人阶级新使命,新征程呼唤工会组织新作为。开幕式上,来自贵州茅台酒厂(集团)公司的彭云代表,在大会报告上做了许多标注。随着职工队伍规模不断壮大、结构深刻变化、素质逐步提升,权益得到实现,如何在促进职工体面劳动、舒心工作、全面发展,提升职工的获得感、幸福感、安全感上,更好地担当作为,是全国各级工会干部面临的不变主题,听完报告,彭云代表深感责任重大。

与彭云一样,牡丹江恒丰纸业集团公司工会主席刘书杰代表作为一名企业工会主席,多年来始终谨记“积极发挥工会职能,全力服务基层职工”的责任。在他看来,中国工会十七大的召开,为工会工作指明新的方向、明确新的任务目标。

社会主义是干出来的,新时代也是干出来的。一幅崭新画卷正徐徐展开,前进的号角已经吹响,要实现中华民族伟大复兴的奋斗目标,需要包括工人阶级在内的广大劳动群众继续在新时代的宽广舞台上建功立业。对此,上海松江区总工会党组书记、副主席陈军康代表深感做好工会工作任务艰巨、使命光荣,“党中央对工会有嘱托,亿万职工对工会有期待,虽压力在肩,但工会更美好的春天已然来了!”

(本报北京10月22日电)

责任与担当

创新来解决。

“目前,全国工会会员有3亿人,其中农民工会员达1.4亿人。”巨晓林对这组数据印象深刻,他说,现在工会组织的覆盖范围越来越广了,越来越多的农民工找到了“娘家”,享受到工会的贴心服务。

和巨晓林一样,东风商用车公司总装厂调检车间“王海班”班长王建清代表对人民大会堂也不陌生。今年3月,作为十三届全国人大代表,他在首场“代表通道”上接受记者采访,一下子成了家喻户晓的“新闻人物”。

“特别幸运能够再次代表工人发声。”王建清代表告诉记者,不一样的会议主题,却都能看见许多工人代表的身影,这说明党和国家对工人阶级的高度重视。

“团结广大职工以主人翁姿态建功新时代,工会要发挥重要作用。”王建清代表表示,工人阶级的主人翁地位不是“喊”出来的,而是用行动踏踏实实“做”出来的,“这需要制度保障,需要改革支撑,需要各级工会大力提升服务质量。”

(本报北京10月22日电)

术革新项目349万项,完成发明创造项目111.7万项,有70.6万件职工技术创新成果获得国家专利。

让职工的脑瓜子转起来,也要让他们的钱袋子鼓起来。职工技术创新成果转化引起很多代表的关注。

“以专项集体合同的形式促进职工技术创新,加速创新成果转化,让一线职工享受到追求技术带来的‘福利’。”常州市政协副主席、市总工会主席徐伟南代表通过自己的讲述将镜头拉回到7月12日的活动现场。

当日,“常州市职工(劳模)技术创新专项集体合同签约仪式”举行,这在江苏省尚属首创。这份集体合同不仅明确了对职工各类革新创造的“奖金包”激励办法,还规定取得创新成果或获得荣誉的职工可在技术职称上实行破格评定。

听说了常州的新做法,开滦集团公司工会主席王和贤代表很受启发,他也与记者分享了开滦集团在这方面的经验。

“通过职工创新成果孵化园把职工的创新成果迅速转化为生产力,实现从创意到创效的飞跃。”据他介绍,园区分为职工创意空间、职工成果转化平台、成果展示大厅、发布大厅、四大板块,职工发明成果从展品变成产品,最后成为商品的全部过程都在这里一站式实现。

(本报北京10月22日电)



写好工会改革的“答卷”

康 劲

“职工群众是工会改革的‘阅卷人’,工会干部就是‘答题人’,要努力写好职工满意的‘答卷’。”程水银代表来自甘肃省庆阳市,是该市西峰区总工会党组书记、常务副主席,从黄土高原来到北京人民大会堂,她心心念念着有关工会改革的话题。

庆阳是革命老区,传承着原陕甘宁边区的“红色基因”,被誉为“永远的红色区”。如今,这里工会改革的各项目标正在基层逐步落地,一项项服务职工的好事、实事,赢得广大职工的信赖和点赞。

在程水银代表看来,工会改革要让职工有实实在在的获得感,就必须贯彻以人民为中心的发展思想,把广大职工对美好生活的向往作为工作的“指挥棒”,坚持职工至上,从大处着眼,从具体事入手,以更加务实有效的服务举措,不断满足职工对美好生活的新期待。

对职工们反映的困难和问题,要做到事事有回音、件件有落实,增强职工对工会的信任度。要积极推进“互联网+工会”建设,完善工会服务体系,让数据多跑路、职工少跑腿,主动适应职工群体差异化,着眼解决职工面临的最困难、最操心、最忧虑的实际问题,重点做好城镇困难职工和农民工的精准帮扶工作,确保困难职工同步进入全面小康。

要坚持把职工满意不满意作为根本标尺,改革什么创新什么,听取职工意见;怎么改革怎么创新,听取职工意见;改革创新成果如何,由职工评判。

写好工会改革这份“答卷”,各级工会和广大工会干部正在不断努力。