



新时代新使命:

带着职工心声参会



本报记者 尹雪梅 陈晓燕
王维砚 吴迪

不论是工会主席,还是企业职工,不论是来自国企,还是来自民企,如今,他们都有一个共同的身份——中国工会十七大代表。

作为工会代表,他们新的历史时代肩负新的使命。他们关注民生,心系职工。因为一份共同的责任和担当,他们不辞辛苦,兢兢业业。他们怀真心、付真情,认真履职为职工。

作为2009名代表中的一员,如今,他们带着职工的心声、带着履职的职责、带着对大会的期盼,参加中国工会十七大。

带着心声上会——
怀揣职工期待希望不负重托

“工友们可关注工会十七大呢,都希望这次大会能给他们带来工会‘好声音’!”来自新疆的谭文波代表告诉《工人日报》记者。

谭文波是中国石油西部钻探试油公司的一名试油工。从重庆到新疆戈壁荒漠,他干了26年的试油工作,常年在野外施工。因为喜欢搞发明创造,被工友们誉为“土专家”。

成为中国工会十七大代表候选人后,他专门一遍遍地同工友们:有啥心声想让我带到会上?



百姓眼中的中国工会十七大

10月21日,中国工会十七大预备会议结束后,代表们步出北京人民大会堂。代表们胸前金灿灿的奖章、红闪闪的证件、亮晶晶的会徽吸引了天安门广场上的游客。

本报记者 杨登峰 摄

“希望工会多为进一步改善一线职工的生产生活环境鼓与呼!”工友们异口同声地说。

谭文波认为,眼下一些地方技术工人工资偏低,难以吸引、留住人才,希望作为职工“娘家”的工会推动《关于提高技术工人待遇的意见》等好政策尽快落地,让广大职工真正得到实惠,实现体面劳动、舒心工作、全面发展。

同样关注一线职工待遇的还有贵州湄潭

兰馨茶业公司工会主席陈琴代表。

作为一家有200多名员工的民营企业工会主席,陈琴代表通过调研发现,不少中小微企业人才难引进、难留住,其中一个很大的原因是待遇没有吸引力,但同时很多企业经济效益上不去,待遇也难以有太大提高。“希望有关方面在制定政策时考虑到这些实际情况。”

“作为一名普通工人,我更是怀揣着工友们的心声,希望不负大家的重托。”中国航发哈尔滨东安发动机公司车工王英武代表说,“希望工会能更关心企业一线技术人才的培养,完善职工的工作环境。”

记者在代表驻地见到河北省石家庄高新技术开发区总工会主席于云川代表时,他正在研读好几份纸质材料,记者看到这些材料有提案,也有调研报告。

“我是一名基层工会干部,我带着基层工会的心声来上会。”这位有着12年工会工作经历的“老工会”言谈中掩饰不住对工会工作的热爱。由于多年在高新区工会工作,于云川代表最关注的是高新区工会建设问题。

“各类工业园区已成为产业大军聚集之地,而园区内绝大部分都是非公企业,亟须进一步加强工业园区工会建设,在健全组织机构、吸引更多职工入会、焕发民营企业工会活力等方面持续发力。”于云川说。

带着提案上会——
每一条都是实实在在的“职工之声”

10月20日,随着各地代表团陆续抵京,京西宾馆进入“工会十七大时间”。身穿藏蓝色蒙古袍的一线工人代表白宏博走在代表人群中格外抢眼。

1丝相当于0.01毫米,钳工白宏博制作的测量工具就需要精确到“丝”。从内蒙古第一机械集团公司第三分公司生产准备室的一名普通工人成长为省劳模、集团技术带头人,33年的钳工生涯在他的手掌上留下了一层老茧,这是白宏博引以为傲的“职业印记”。在包头市的5名工会十七大代表中,一线工人就有两名,这让白宏博不禁感叹“技术工人很吃香”。

“我认为,未来一线职工队伍将分化为两种人,一种是操作工人,也就是熟练工,另一种是技能工人,也就是工匠人才。”说起带来的提案,本不健谈的白宏博代表像“拧开了水龙头”。这份聚焦培养工匠人才队伍、打通技能工人职业通道的提案,是他在和工友们“唠嗑”的过程中聊出来的,每一条建议都是实实在在的“职工之声”。

“用职工的语言说出职工的心声”,这份接地气的提案让白宏博代表对此次参会有了沉甸甸的期待。

与白宏博代表一样,来自黑龙江省代表团的哈尔滨市人大常委会副主任、市总工会主席黄玉生代表更是“有备而来”。他指着桌上已经被翻阅得略微卷边的提案告诉记者:“我带来了两份提案,一份是关于规范用人单位召开职代会的内容,另一份是关于基层工会建设的内容。”

通过近年来在基层的调研走访,黄玉生代表发现,很多用人单位要么不召开职代会,要么不规范,随着经济的发展,职代会如何召开也应该与时俱进。他说:“希望从国家立法层面保障国有企业、非公企业以及其他非公经济组织,都能够按照要求规范地召开职代会,以进一步地维护职工

权益。”

记者在各代表驻地采访时发现,几乎每个代表都带有提案或者调研报告,他们希望通过这次大会,把基层工会、一线职工最真实的想法、诉求“上传”。

带着期盼上会——
把大会的“好声音”传递回去

匆匆吃完午饭,来不及休息,河南中烟工业公司南阳卷烟厂工会主席任淑军代表便抓紧时间整理上午的笔记。

进入驻地1天多时间,她从很多细节感受到代表们认真的参会态度。“上午的分团会议,所有代表提前半小时全部进入会场,抓紧时间进行交流。”记者看到,任淑军代表的本子上已经记了好几页笔记。

“实施单位可根据辖区内职工人数,企业状况等实际情况选择筹建模式,探索建立园区、街道、社区工会职工子女托管中心,职工子女联合托管中心等。”作为基层工会主席,如何当好职工的“娘家人”,一直是任淑军代表不断思考的问题。

“工会十七大代表的身份不仅是崇高的荣誉,更是一份沉甸甸的责任。”即将进入人民大会堂参加大会预备会议的任淑军代表心情既激动又紧张,她要求自己用心听会,回去后好传达给职工。

在西直门宾馆代表驻地,福建团代表高孔长身在北京,心却依然挂念着福建。记者见到他时,他的目光一直盯着手机屏幕,远在福建的一场技能竞赛牵动着他的心,他的好几位徒弟都参加了这次全省汽车行业职工技能竞赛。

2018年1月,全国劳模、福建新龙马汽车公司生产部技术长高孔长有了新的身份——福建省总工会兼职副主席。“岗位选择了我是对我的信任,更好地符合岗位要求需要持续努力。”高孔长代表说,也是从那时起,他坚持每天阅读工会报刊,及时了解“三工”领域新鲜事,学习工会领域专业知识,成了他的一种习惯。

学习好,理解透大会精神,把工会“好声音”带回八闽大地,高孔长代表如是表达自己的履职期待。

“我是孙慧,我来北京参加中国工会第十七次全国代表大会,预祝大会圆满成功。”这是10月20日23时,来自吉林的安波福电气系统公司白城分公司工会主席孙慧代表,在微信朋友圈写下简单而又质朴的祝愿。

江西省代表团团长、省总工会党组书记、常务副主席饶剑明代表则表达了对工会十七大的期待:“工会十七大是在全国上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神背景下召开的重要会议,赣鄱大地890万职工对大会满怀热望。我们遇上了好时代,赶上了好机遇,未来,我们将以更强的担当、更实的作风贯彻落实好会议精神。”

(本报北京10月21日电)

在新起点上 不断奋进

罗娟

在金秋送爽的北京,承载着全国亿万职工和广大工会干部热切期盼和美好愿望的中国工会第十七次全国代表大会隆重开幕。

眷眷怀顾,5年来,工运历程和工会工作那些重要的历史瞬间、亿万职工和广大工会干部不断奋进的画面,构成了一曲激情昂扬的“快闪”。

进入新时代,工会组织和工会工作正面临新机遇、新挑战——经济体制深刻变革、劳动关系深刻变动、职工队伍深刻变化、国际工运格局深刻调整。新的征程就在脚下,如何应对新技术新业态新模式给工会工作带来的新挑战?怎样让维权服务更好满足年轻一代职工群体个性化的需求?

与时代同步,与职工同心,才能真正当好职工信赖的“娘家人”。不少中国工会十七大代表都表达了这样的想法。这也是他们作为工会人交给新时代的答卷。

面对年轻职工越来越多的趋势,70后的河北秦皇岛市海港区新闻里社区党委书记、主任、工会主席夏媛代表说,她为与年轻职工打成一片、了解他们的多样化需求,时常跟自己的女儿学习最新的网络热词。而安徽省砀山县碭城镇南城民族社区党总支书记、社区工会联合会主席武志强代表,为了吸纳社区里的外卖送餐员、快递员等群体入会,把工作时间调整为和他们同步。

踊跃投身改革创新实践的各级工会和广大工会干部,顺应时代要求,适应社会变化,受到职工的真挚欢迎、社会的广泛认可,也让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”。

站在新时代的新起点上,中国工人阶级和工会组织不忘初心,正在不断奋进。

让服务职工的“神经末梢”更畅通

——工会十七大代表中街道、社区工会干部扫描

的信任。”四川南部县蜀北街道总工会主席谢珍芳代表说,有一次,辖区内的一家建筑企业欠了几十个农民工20多万元工资。街道工会得知后,主动找到企业负责人,为农民工讨薪。事情解决后,不少农民工主动要求加入工会。“当他们觉得你是为他们办实事的,他们就会相信你。”谢珍芳代表说。

北京市海淀区羊坊店街道总工会服务站站长朱佳代表负责的辖区内,小微非公企业多,企业职工多以80后、90后为主。“我们以活动为载体,让他们在参与活动的过程中了解工会,认识工会。”朱佳代表说,基层工会要主动与职工拉近距离,跟他们打成一片,“职工上班我上班,职工下班我服务。”

浙江杭州富阳区富春街道总工会主席徐关生代表说,基层工会组织要根据企业实际情况,想企业之所想,急企业之所急。“比如,有的企业注重职工绩效管理,我们就指导他们建立完善工资集体协商、职代会、厂务公开制度。职工满意了,企业效益上去了。企业尝到了甜头,积极性自然就提高了。”徐关生代表说,顺着这样的思路,富春街道建立了基层工会组织267家,涵盖企业3282家,村(社区、园区)工会34家,入会职工62496人,基本实现了工会组织全覆盖。

这只是中国工会基层组织建设状况的缩影。经过各级工会组织的不懈努力,截至2017年9月底,我国工会会员达到3亿人,基层工会组织280.9万个,覆盖单位655.1万个。

“工会的魅力就在于为职工服务”

建立工会只是第一步,服务才能给职工带来实实在在的获得感。而服务的前提,是准

确了解职工的真实需求。

“做好基层工会工作不能坐在办公室里。”河南省濮阳市华龙区中原路街道办事处工会主席林江红代表说,一周5个工作日,她有3天时间是在各个社区、企业里跑。

服务职工,还意味着职工有了困难,社区或街道工会能够进行帮扶救助。林江红代表说,中原路街道工会与民政部门联合开展困难职工家庭调查,及时了解低收入家庭动态情况并提供他们所需的帮助。“我们在便民服务大厅设立职工帮扶工作站,在办事处机关设立职工恳谈室,职工遇到困难,可以通过各种形式进行求助。”

像这样的职工帮扶工作站,在过去的5年里,全国共建立了3544个,筹集帮扶资金200.22亿元,帮扶困难职工3620.27万人次。

有困难找工会,提升技能也找工会。富春街道辖区内有一家企业,刚开始对工会有抵触情绪。自从街道总工会和企业联合开展了职业技能竞赛活动后,企业从中看到了好处,不仅激发了职工学技术、强技能的热情,还为企业培养了一批技术人才。

“现在,该企业已连续7年承办由街道工会甚至富阳区、杭州市组织的各级职工技能竞赛。”徐关生代表高兴地说道。

技能竞赛带来的好处是显而易见的。5年来,各级基层以上工会开展技能比赛吸引1.41亿人次职工参赛,581.3万人次的职工通过技能比赛提升了技术等级。

“以职工满意为最高评价”

安徽省砀山县碭城镇南城民族社区党

总支书记、社区工会联合会主席武志强代表在社区工作了21年。他总能和“老中青”职工找到共同语言。“70后上有老下有小,考虑的是稳定;80后职工可能遭遇职业瓶颈期,更急切要提升技能或者转型;跟90后职工聊天时要活泼,了解他们的兴趣,才好深入交流。”武志强代表话语中流露出多年社区工作的经验。

做社区工会工作,武志强代表有经验,也有困惑。他所在的社区工会会员以进城务工人员为主,会员的会籍管理和会费收缴难度较大,“社区工会人员多是兼职,人手不够,开展工作会有一些力不从心。”

武志强代表的话道出了不少街道和社区工会干部的心声。

“如何让有志从事基层工会工作的年轻人下得来、留得住,需要建立完善的激励、考核和管理制度。”朱佳代表说。

“在一定程度上,工会工作确实存在‘上面千条线,下面一根针’的现象。”此次参会,徐关生代表希望工会十七大能够多关注基层工会,将资源向基层倾斜。

张玉榕代表喜欢去企业走访。每次去企业,她都会带上笔记本、工会宣传单和会员服务手册,以便在宣讲工会好政策的同时,随时记录职工的需求和企业服务职工的好做法。她还常常和职工一起劳动,“这样能增强彼此的感情,更了解他们的需求。”

当被问及给自己的工作打多少分时,张玉榕代表腼腆地笑了,“还是要交给职工来评判,以职工满意为最高宗旨。”

(本报北京10月21日电)



精心准备



10月21日,内蒙古代表团的8位代表围在一起讨论大会发言稿。本报记者 许之丰 摄



10月21日晚11:50,福建长乐力恒锦纶科技公司工会副主席陈魁代表仍在伏案修改文章。这次,他带来了关于进一步解决好乡镇工会“缺人”问题的提案。 薛晓秋 摄



10月21日晚,四川代表团的李彦静、常荣、周茂华(从左至右)3位代表围坐在台灯下讨论第2天关于城镇困难职工精准脱贫解困的小组发言。 本报记者 许之丰 摄



10月21日,北京铁道大厦,江西代表团的4位新代表邀请3位老代表利用会前时间讨论发言稿,他们大都来自基层一线。 本报记者 王伟伟 摄