

强化“两个引领” 突出“两个服务”

新时代彰显工会新作为

——大连高新区总工会开拓创新工作纪实(上篇)

导语

习近平总书记在中央党的群团工作会议上的讲话中提出增“三性”、去“四化”要求，为我们开辟了新时代中国特色社会主义工会发展的光明大道，是中国工运史发展的里程碑。

“时代在发展，事业在创新，工会工作也要发展、也要创新。”党的十八大以来，大连高新区总工会全面贯彻落实习近平总书记“六个坚持”和“三个统一”的要求，立足增“三性”、去“四化”要求，自觉承担起引导职工群众听党话跟党走的政治任务，全心全意为职工群众服务，扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事，组织动员广大职工走在时代前列，在改革发展稳定第一线建功立业，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

举办学习宣传贯彻党的十九大系列活动，开通“工会好声音”FM电台上传《习近平讲故事》《共产党宣言》专题栏目，打造职工八小时以外的“闲时社区”平台，成立全国工会系统首个职工创新创业基地“创梦工场”，创办“工会会员服务卡”提供1000余项优惠服务，推出价格低廉的“职工公寓”，上线“工会定制班车”，建成180家母婴小屋，800家职工书屋，创办“职工亲子工作室”，进行“万名职工百门公益课程大培训”，成立“劳动争议调解中心”，推出“共享图书馆”“共享售饭机”项目……近年来，大连高新区总工会顺应时代要求、适应社会变化，在群众所急、党政所需、群团所能的领域，强化思想政治引领，推进职工文化建设，坚持服务大局、服务职工路线不动摇，推进全区工会工作实现了创新发展。

经过一次又一次的深入采访发现，大连高新区总工会紧紧围绕一条清晰的主线，即坚持政治引领、文化引领为先，引领广大职工群众坚定马克思主义信仰，坚定中国特色社会主义理想信念，培育和践行社会主义核心价值观，引导广大职工增强“四个自信”，坚定不移听党话跟党走；坚持为党分忧、为民谋利，着眼于国家自主创新示范区经济社会发展大局，立足于工会职责定位，把职工群众对美好生活的向往作为奋斗目标，为职工群众办实事、做好事、解难事，切实把工会建设得更加充满活力、更加坚强有力，不断彰显工会组织在新时代中的担当和作为。

概括起来说就是：强化“两个引领”，突出“两个服务”，新时代彰显工会新作为。



高新区“员工创新联盟”为职工搭建了创新服务平台，促进了创新成果的转化和运用



职工通过演讲比赛的形式学习和宣讲十九大精神



已连续开展了五届的“工会送福 情满高新”迎新春书春联活动，弘扬了优秀的传统文化，又为一线职工送去了新春的祝福

政治引领 鼓满信念的风帆

“对群团组织来说，谁能把联系的群众最广泛最紧密地团结在党的周围，谁的工作就是做得好，反之就是做得不好。”作为党联系职工群众的桥梁和纽带，工会组织自然承担着引导群众听党话跟党走的政治任务，必须努力成为宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

作为高新技术产业园区，大连高新区约有职工近20万人，他们具有“高学历、高素质、高技能”特点，具备全球视野、国际思维、思想活跃，对于党群组织的心理依赖度较低，传统的思想政治引领方式和手段难以被他们直接接受。立足于此，大连高新区总工会从大处着想，从小处着手，通过举办“纪念马克思诞辰200周年暨《共产党宣言》发表170周年学习经典朗读会”，学习宣传贯彻党的十九大精神系列活动、“厚德善行从我做起”社会主义核心价值观系列教育活动、打造“工会好声音”平台等形式，实现职工思想政治引领工作的思想性、知识性与趣味性相统一，广大职工在比赛中、活动中“不知不觉”就增强了政治觉悟、理论素养，进而将思想认识转化为拥护党的领导、团结在党的周围的自觉行动。

“90后”重逢马克思

习近平总书记指出，“共产党人要把读马克思主义经典、悟马克思主义原理当作一种生活习惯、当作一种精神追求，用经典涵养正气、淬炼思想、升华境界、指导实践。”

“他开始创立马克思主义理论时，年龄与如今的‘90后’相仿，作为一个‘90后’，我突然就开始对马克思产生了浓厚的兴趣……”2018年5月4日，在“读经典，悟原理，求真知，重实践——大连高新区纪念马克思诞辰200周年暨《共产党宣言》发表170周年学习经典朗读会”的活动现场，来自大连软件园股份有限公司的“90后”职工杨丞临时要求参与朗读活动，她说：“看到这段话让我在心底产生了共鸣。”

生活在新时代的青年人，不应当忽视马克思主义的学习。因此，在组织党员干部收听收看习近平总书记在纪念马克思诞辰200周年大会上的重要讲话之后，大连高新区总工会举办这样一场别开生面的朗读会。几十名青年党员干部和职工群众在活动中

学习了《感悟马克思精神境界和伟大人格》《当马克思主义遇到中华文明》《“90后”重逢马克思》等文章，观看了《马克思是对的》《共产党宣言的味道》等专题视频，全面认识、深入地领略了马克思主义的深邃思想和理论光辉。

“大连高新区总工会映客直播间”对这次活动进行了全程直播，“大连高新区总工会”微信公众号对专题视频进行了分享，旨在通过活动带动全区广大青年职工学好用好马克思主义，教育和引导广大职工坚定马克思主义信仰，坚定理想信念的“主心骨”、筑牢“四个自信”的“压舱石”。

“聆听十九大声音 不忘初心跟党走”

“不忘初心，与党同行，就是我的理想。我知道这条路很长、也很苦，也许我一辈子都只是一名普通的教师，但这不妨碍我通过教育培养孩子良好的品格，以行使一名教师推动祖国发展进步的神圣使命……”在“新时代新思想 我来讲一讲”的演讲比赛现场，大连高新区半山幼儿园的老师王玉凤如是说。

党的十九大闭幕后，大连高新区总工会随即成立了“党的十九大理论学习小组”，并在全区策划实施了“学习宣传贯彻党的十九大精神系列活动”。《习近平讲故事》朗读会、“十九大知多少”知识竞赛、“我最喜欢的习总书记的一句话”微心得征文赛、“砥砺奋进的五年”摄影展、“新时代新思想 我来讲一讲”演讲比赛……系列活动在全区开展得如火如荼，迅速掀起了一股学习宣传贯彻的热潮。

“十九大知多少”知识竞赛中，来自全区各企事业单位的9支代表队展开角逐，通过活动引导职工对习近平新时代社会主义新思想、党的十九大报告、《中国共产党章程(修正案)》等内容的认识和思考，增强了选手们敏锐的政治意识和扎实的理论基础。

在“新时代新思想 我来讲一讲”演讲比赛中，来自企业、街道、学校的13名员工，撰写并演绎了《工匠精神与梅花风骨》《不忘初心，与党同行》《聆听十九大声音，不忘初心跟党走》等作品。他们立足于身边人、身边事，或阐述新时代高新区的劳模精神、工匠精神，或讲述社区工作者情系群众、无私奉献的精神风貌，或表现普通职工在十九大精神的引领下锐

意进取、砥砺前行的风姿，每一篇都充满真情实感，打动人心。

在“《习近平讲故事》朗读会”上，十几名员工挑选书中的《民心所向》《信仰的力量》《30里借书》等故事进行了朗读，情感激情迸发，故事精彩深邃，引得台下观众掌声不断。据介绍，之所以选择《习近平讲故事》这本书，是因为它涵盖了廉政、品格、文化融合、历史情感等诸多丰富的内容，书中故事还配有“延伸阅读”，职工能充分地体悟故事背后的修身为人之道，改革发展之道、大国外交之道。

朗读会结束之后，高新区总工会将职工朗读的《习近平讲故事》制作成了110个音频文件，上传到“喜马拉雅”平台上的“工会好声音”，截至2018年10月，已有70多万人次收听，在全社会产生了广泛的影响。

“厚德善行 从我做起”

“有关社会主义核心价值观这24字，值得分享和交流的东西太多了。”戴尔(中国)有限公司大连分公司职工高一兵在看到工会举办“厚德善行 从我做起”社会主义核心价值观系列教育活动的通知时这样说。

原来，高新区总工会举办了“展板设计大赛”“微视频大赛”“征文比赛”等系列活动，鼓励职工通过多种形式增强对社会主义核心价值观的理解和认识。

在展板比赛中，广大职工用概念解释、小寓言、小故事等方式阐释了社会主义核心价值观的内容，被评选出来的12块优秀展板还被送到各个企业进行循环展出，以此激励职工将社会主义核心价值观要求转化为自觉行动。大连华信计算机技术股份有限公司职工田瑞说：“这次巡展给我们带来很多思考。富强、民主、文明、和谐，这是我们每个人对我们国家、对我们民族的期待，每一个词都有丰富的含义，都值得我们去思考，去为之贡献我们的力量。”

“职工原创微视频大赛”收到了来自各级工会推荐的20余部作品。野村信息技术(大连)有限公司的职工宋传久和石飞在制作微视频时说：“电视上那些有关文明、和谐的公益广告，给了我们灵感，高新区有这么多全球性大企业、有这么多高素质白领，为什么我们不能拍一个高新区自己的公益宣传短片？”

干就干，他们发动公司其他同事一同参与，从总经理到普通职员全部上阵，20多人群策群力，一起写脚本、拼创意、找地点、凑道具，用了一周多的时间拍出一部3分钟的微视频短片。短片中，他们通过亲身演绎，讲述了一个互帮互助、善良友爱、文明和谐的家庭的故事及产生的魅力。

2014年10月，大连市总工会专门在高新区召开了培育和践行社会主义核心价值观推进交流会，号召全市各级工会借鉴高新区总工会经验做法。

党的十八大以来，大连高新区总工会坚持每年开展中国特色社会主义理想信念教育，大力弘扬社会主义核心价值观，“敬业——实现梦想的翅膀”“梦想与担当”“创业者之梦”等主题演讲比赛，“多彩梦想——镜头下的瞬间”“最美劳动者”摄影大赛等活动一个接一个，让社会主义核心价值观如春风化雨，润物细无声地在广大职工心中生根、发芽，转化为自觉行动。

学习教育非朝夕可得之事，需长久之坚持。为推进思想政治引领、理想信念教育的常态化，2017年以来，大连高新区总工会在“喜马拉雅”有平台上开通了“工会好声音”FM电台。该平台依托于职工朗读协会，不定期录制上传音频文件，利用碎片化的时间，在上下班路上，用听故事的方式，引导职工读经典书籍，将党的方针政策、核心价值观等内容逐步转化为职工的情感认同和行为习惯，引领带动职工坚定信仰、信念，传播社会正能量。

目前，“工会好声音”陆续录制上传了《习近平讲故事》《之江新语》《共产党宣言》《精彩评论》《职工原创作品》《典型故事》6个专辑，其他专辑正在录制之中。上线10个月来，收听量达120多万人次。区总工会还会在“映客直播”平台开通“大连高新区工会网络直播间”，开通“工会今日头条”号，多渠道发出工会好声音，进一步加强了工会组织的舆论引导。



“十九大知多少”知识竞赛通过以赛促学的方式，展现出了全区广大职工热爱学习、勇于争先的良好精神风貌

文化引领 构筑精神的家园

习近平总书记指出，“文化自信，是更基础、更广范、更深厚的自信”，并专门就职工文化建设提出明确要求，“要深入开展中国特色社会主义理想信念教育，打造健康文明、昂扬向上的职工文化，拓展广大职工和劳动者成长成才空间，不断提高思想道德素质和科学文化素质”。

一直以来，大连高新区总工会坚持把职工文化建设当作重要任务抓紧抓实，通过职工书屋、读书陪伴计划、闲时书吧、读书会等形式大力推进“全民阅读”工程，努力打造“书香高新”，通过文体协会、技能培训等内容打造“闲时社区”，通过举办“IT人国学精舍讲座”、古琴、书法、绘画等培训，传承优秀传统文化，丰富职工精神文化生活，增强了中国特色社会主义文化自信，为广大职工构筑共同的精神家园。

“爱读书、读好书、善读书”

扫码，实名注册，现场领取图书卡，30秒完成快借快还。在位于大连高新区腾飞软件园的“共享图书馆”智能书柜前，前来体验这种新潮图书借阅服务的职工络绎不绝。

作为国家级自主创新示范区，大连高新区汇聚了一大批青年才俊，他们学习提升的愿望十分迫切。为满足广大职工的阅读需求，推动全区形成“爱读

书、读好书、善读书”的良好风尚，大连高新区总工会先后推出了多个阅读项目，助力“书香高新”的建设。

“共享图书馆”就是其中之一。目前，总工会已在写字楼、职工食堂等职工比较集中的地方投放了18台智能书柜，供应图书3500册，职工凭借图书借阅卡就能“0押金”“24小时无障碍”可借可买书籍，购买有优惠，各网点互通借还。野村信息技术(大连)有限公司职工于甜甜说：“下楼就能借到自己想看的书，感觉特别方便，而且图书种类很多，都是书店的畅销书。”

“职工书屋”是职工文化建设的重要阵地。2009年以来，区总工会先后投入300多万元，先后在区内百人以上企业建成职工书屋800余家，通过“职工读书、工会买单”的方式促进书屋实效的发挥；此外，区总工会还搭建了“数字图书馆”，职工办一个账号就可免费下载50万册图书阅读；与区内10家咖啡馆合作推出“闲时书吧”，让年轻人在享受咖啡的同时汲取精神营养；成立“职工读书协会”，举办科技讲座、文学鉴赏、主题讨论、大咖分享、经典回顾等活动，促进职工阅读习惯的养成。

4月23日是“世界读书日”，16名职工在工会“家的记忆”职工原创作品朗读会上以文会友，分享了一个个动人的故事。他们或讲述父女真情，或感怀乡愁，每一个人、每一段故事，都带着对家的记忆，每一篇文章、每一段朗读，都充满着家的味道。凌水街

道庙岭中心社区职工张凤琴朗读了自己的作品《婆媳和谐之美》，感人的故事引来阵阵掌声。高新区总工会在她不知情的情况下，特意请到了她的儿媳现场为她献花，这一幕让她又惊喜又感动。这样主题鲜明的活动让广大职工对“人生的第一个课堂”和“梦想启航的地方”有了更多的感悟！

7月份，区总工会又引进了“今令乐道读书会”项目，并实施了“员工读书陪伴计划”，每天为员工拆读一本新书，方便职工利用碎片化时间进行学习。同时，工会还对购买今令乐道读书年卡的工会会员给予100元/张的补贴，定期举办党建读书会、企业内训读书会，邀请知名讲师举办线下大型读书分享会，引导职工多读书、读好书，通过阅读保持思想活力，启迪聪明才智。

“职工八小时工作之外的新天地”

大连高新区的职工平均年龄不足30岁，正是精力旺盛、活泼好动的年龄。区总工会立足于年轻人的爱好、特点，从2016年开始打造“闲时社区”平台，满足职工在文体活动、培训社交、创新创业等方面的需求，促进广大职工坚定文化自信，促进形成健康文明、昂扬向上的职工文化氛围。

一方面，为丰富职工精神文化生活，“闲时社区”推出了“闲时活动”板块，重点举办文体活动。依托于由广大职工自主组成的电竞、帆船、射箭、壁球、桥牌、摄影、读书、朗诵、书画等20个文体协会，每年举办千人羽毛球赛、四门足球联赛等闲时活动500余场，吸引300余家企业、3万余人次参与，切实以职工为中心，让职工当主角。其中，环旅自行车赛、工会杯千人羽毛球赛等赛事已成为全区品牌活动，“闲时活动”不仅仅是职工们业余参加活动的“俱乐部”，已然成为了职工交流和竞技的“专业平台”。

另一方面，为深入推进新时期产业工人队伍建设，“闲时社区”又推出“闲时培训”板块，持续开展多样性的职工培训，帮助广大产业工人提升素质能力，助力区域产业工人队伍建设。

“万名职工百门公益课程大培训”已经连续举办了3年，每年投入资金近百万元，开设10大类100余门培训课程，近300家企业、3万余名职工从中获益。想参加小众化培训的职工，则可以参加区总工会的社工式培训——“蜜友课堂”，参与10余人的100节精品小课、参加主体活动、大型团建等，既收获知识，又拓展社交圈子。另外，区总工会还有定点定时的“午间课堂”“晚间课堂”“周末学校”“孕妈学院”及走进企业的“流动课堂”等培训，涵盖职业技能、语言类、职业素养、领导力、创新创业、心理、兴趣爱好等诸多领域，职工各式各样的培训需求都能得到满足。

今年1月，博涵英电科技(大连)有限公司为感谢区总工会为他们做的培训，专门送来了“助力企业培养人才、发展高新区服务楷模”的锦旗。

目前，“闲时社区”还在摸索开通“闲时创业”板块，计划依托职工创业平台“创梦工场”、大连知你创业基地等，帮助引导职工投身“大众创业万众创新”实践，实现自身价值的再造。

大连高新区总工会主席刘源波介绍说：“闲时社区作为工会工作的新领域，正逐步成为职工八小时工作之外的新天地，成为工会贴近员工、凝聚员工的新起点。”

“传承文明 和谐万家”

“中华优秀传统文化是我们最深厚的文化软实力，也是中国特色社会主义植根的文化沃土”。为大力传承和弘扬中华优秀传统文化，加深广大职工对传统文化的深入了解和认同，大连高新区总工会进行了多样的探索和实践。

在今年8月举办的“一技之长”全国才艺展演·大连之夏·音乐节上，一曲16人齐奏的古曲《酒狂》古琴表演赢得了评委专家的高度评价。他们认为，《酒狂》古琴表演赢得了评委专家的高度评价。很多人不知道，这场古琴表演出自大连高新区总工会的古琴培训班。

工会古琴培训班开始于去年年底，是高新区总工会培养职工传统文化素养、加强职工艺术熏陶的“试水”之作，却没想到受到职工的热烈欢迎。第二期开班时，培训名额十分抢手，仅仅1个小时就报满了。

目前，接受过系统培训的近30名职工已经“出徒”，代表工会参加了多场慰问演出，成为工会一张靓丽的“名片”。

大连依利特分析仪器有限公司伊朗籍员工艾利来中国8年了，过了7次春节，最特别的一次是参加外籍员工服务中心在2018年1月份举办的“迎新春中外员工文化交流会”。来自美国、印度、巴基斯坦、日本、韩国等多个国家近100名外籍员工欢聚一堂，包饺子、剪窗花、演节目、猜字谜、抽大奖……活动现场张灯结彩，喜气洋洋，欢声笑语不断。来自大连软件园股份有限公司的日本籍员工谷口惠说：“这个活动让我感觉很有节日气氛，剪纸、猜字谜、包饺子都非常有意思，让我体验到了中国传统文化的魅力，非常开心。”

从《论语》《周易》《黄帝内经》讲座，到对联欣赏、文物观展、品茶交流，高新区定期举办的国学讲座内容包罗万象。从区总工会连续5年举办的“工会送福情满高新”迎新春书春联活动，到各二级工会开展“传承文明、和谐万家”中华文明礼仪百题知识竞赛、祈福海灯节、民俗文化节，再到企业工会举办游园赏灯会、元宵宵猜灯谜、包粽子打月饼、端午包粽子等，高新区广大职工感受着传统文化的魅力，并渐渐成为传承和发扬优秀传统文化的一份子。

(戚威 李艳红 顾典)



800余家基层职工书屋的建立，加强了职工文化建设，打造了职工美好精神家园