

忠诚党的事业 竭诚服务职工

甘肃：深化“十大行动”书写时代新篇

文/蒋平 王小虎 文立国 图/卢森

信念,凝聚力量!
奋斗,成就未来!

甘肃,是一片雄浑壮丽的热土。历史跨越 8000 余年,纵横东西 1600 公里,地控黄河上游,链接黄土高原、青藏高原、内蒙古高原三大高原,是中华民族和华夏文明的重要发祥地之一。

今日甘肃,昂首迈入新时代,奋力展现新作为。从陇东黄土高原到河西戈壁绿洲,2600 万陇原儿女汇集起决战决胜全面建成小康社会的磅礴动力,正在奋力书写着加快建设幸福美好新甘肃的崭新篇章。

站在新的历史起点上,甘肃工会深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,学习贯彻习近平总书记视察甘肃时重要讲话和“八个着力”重要指示精神,深刻领会习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的内涵实质以及给劳模本科班回信精神,用党的最新理论武装头脑、指导实践、推动工作。以党的政治建设为统领,认真落实《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》精神,做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做,把“两个维护”的要求落实到行动上,自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。以对党的无限忠诚和对职工群众的满腔热忱,围绕中心、服务大局,开拓进取、奋力作为,推动工运事业创新发展。

甘肃工会始终坚持围绕中心、服务大局,紧扣“八个着力”深化“十大行动”,团结动员职工建功立业,在同步建成全面小康的伟大实践中切实发挥了工人阶级主力军作用。聚焦改革主线,积极稳妥推进两项改革,着力增“三性”、去“四化”,进一步拓展改革的广度和深度,不断扩大了改革的受益面。深入践行为职工服务的根本宗旨,以敢死拼命精神推进脱贫攻坚,大力改善困难职工生产生活条件,帮助困难职工解困脱困,使改革发展成果更多、更公平惠及广大职工。着力锻造敢担当善作为的优良作风,不断提升谋划发展、改革创新、破解难题、促进落实的能力和魄力,以职工群众认可、满意作为评价标准,推动工会干部强化服务意识、增强“八种本领”,立足新时代展现新作为、新形象。

全省 10 万职工会干部把广大职工紧密团结在党的周围,坚定不移听党话、跟党走!

甘肃工会努力用智慧和汗水创造无愧于历史、无愧于时代、无愧于人民的业绩,为同全国一道全面建成小康社会、加快建设经济发展、山川秀美、民族团结、社会和谐的幸福美好新甘肃而努力奋斗!

这幅波澜壮阔、史诗般的画卷,正在陇原大地徐徐展开……



目前,甘肃省基层工会组织达到 37878 个,工会会员达到 388.7 万人。甘肃省总工会命名 442 个全省规范化乡镇(街道)工会,203 个示范村、社区工会



聚焦“一带一路”和“三大平台”建设,深入开展“践行新理念,建功‘十三五’”主题劳动和技能竞赛,吸引百万职工参与



深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,把广大职工紧密团结在党的周围,坚定不移听党话、跟党走



掀起学习劳模、崇尚劳模、争当劳模的热潮,唱响了“劳动伟大、劳模光荣”的时代强音

肩负历史使命 深化“十大行动”

——团结动员广大职工在奋力开创新时代中国特色社会主义美好未来中建功立业

深入实施以“思想引领、建功立业、技能提升、陇原工匠、劳模引领、职工创新、班组创新、劳模创新、精准扶贫、健康幸福”为主要内容的“十大行动”,是甘肃工会围绕中心、服务大局,团结动员广大职工为决胜全面小康建功立业,保持和增强工会组织先进性的有力举措,是结合甘肃实际、富有甘肃特色,经过实践证明了的党政认可、职工欢迎的工会工作品牌。

深化思想引领行动,引导广大职工不断坚定理想信念、筑牢思想根基,汇聚奋斗共识。坚持以上率下、学用结合,深入基层、下沉一线开展形势政策巡讲活动,深入开展“网聚职工正能量、争做陇原好网民”“培育好家风——女职工在行动”等主题实践活动;组织开展“中国梦·劳动美·我与改革创新”主题演讲比赛千余场次,参与职工 8 万多人,广大职工深刻理解党的十九大精神,深刻领会党中央、省委重大决策部署,理解支持参与全面深化改革和供给侧结构性改革,争当改革排头兵,进一步夯实了全面深化改革的群众基础。

深化建功立业行动,劳动竞赛聚焦发展大局,覆盖面更加广泛,主题更加突出。聚焦“一带一路”和“三大平台”建设,深入开展“建功‘十二五’、促进新跨越”“践行新理念,建功‘十三五’”主题劳动竞赛,广泛开展重大项目劳动竞赛、园区劳动竞赛和企业劳动竞赛,参赛单位 33478 个、职工 357.99 万人。以兰州新区建设为典型的全国示范性劳动竞赛,以“西部大庆”“千亿金川”、兰渝铁路建设为代表的重大项目劳动竞赛,范围广、效果好,创造了显著的经济、社会效益,切实叫响了“咱们工人有力量”。

深化技能提升行动,科学设计、广搭平台,企业欢迎、职工受益。充分发挥工会“大学校”作用,深化社会主义核心价值观和“四德”教育,加强职工素质建设,深化全省百万职工技能素质提升工程,提请省政府批转了《甘肃省百万职工职业技能素质提升活动工作方案(2016—2020)》,全省 90% 以上的企业、400 多万名职工参与其中。举办技能培训 5 万多期,培训职工近 450 万人次;举办技能比赛 1676 项,参赛职工 285 万人次、12 万人(次)晋升了技术等级。组织技术精英、技术能手传授技艺,高技能人才传授绝技绝活,开展演(展)示 800 场次,近 20 万名职工观摩学习,为职工互相学习技术搭建了很好的平台,有效发挥了高技能人才的示范带头作用,促进了先进操作技艺的无偿推广,激发了广大职工的劳动热情。

深化陇原工匠、劳模引领行动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。召开表彰大会,隆重表彰劳动模范,省总工会每两年一次表彰甘肃省“五一劳动奖”和“工人先锋号”,在全社会产生了很大反响。大幅提高省级劳模待遇和困难补助标准,开启了省级劳模疗休养工作,及时发放劳模生活困难补助金、特殊困难帮扶金以及慰问金 2000 多万元。广泛开展“中国梦·劳动美”劳模精神系列宣传活动,组织劳模进企业、进校园、进社区作报告 213 场次,近 17 万名职工、学生和群众聆听宣讲,掀起了学习劳模、崇尚劳模、争当劳模的热潮,唱响了“劳动伟大、劳模光荣”的时代强音。大力弘扬工匠精神,金川公司职工潘从明的事迹在中央电视台新闻联播中重点推出,成为陇原职工的一面旗帜;制作



发挥高技能人才的示范带头作用,促进了先进操作技艺的无偿推广,激发了广大职工的劳动热情

首届“陇原工匠”专题片,在省委办公大楼滚动播放,在甘肃卫视黄金时段连续播出 10 期;开展工匠上讲台、进校园活动 10 多场;启动第二届陇原工匠投票评选,公众参与数突破 300 万人;首届 10 名陇原工匠受聘兰州石化职业技术学院兼职教授,在全社会进一步弘扬了工匠精神、厚植了工匠文化。

深化劳模创新、班组创新、职工创新行动,夯实创新基础,突出创新元素,激发创新活力,创新创优成果丰硕。发挥劳模示范带动作用,累计创建劳模创新工作室 637 个,省级示范性劳模创新工作室 34 个,选树技能带头人 10639 人,师徒结对 16606 对。各大企业工会把劳模创新工作室建设纳入企业技术创新和人才培养规划,组织劳模积极开展技术创新、管理创新、服务创新活动,为推动企业脱困扭亏、创新发展发挥了积极作用。培育、打造创新意识强、创新能力足、创新成果多的先进班组,创建各类创新型班组 3470 个,命名省级创新明星班组 10 个、创新型班组 90 个。奖补 200 多万元,带动企业投入 1.3 亿元,培养人才 4.06 万人。连续开展 11 届全省职工技术创新成果评选表彰和 5 届全省职工先进技术创新操作法评选命名,涉及领域不断扩大,累计推荐上报成果 2135 项,操作法 246 项。评出优秀技术创新成果特等奖 9 项,一等奖 121 项,命名先进技术创新操作法 38 项。推荐参加全国和省级评选,共获全国职工优秀技术创新成果 12 项;获省科技进步一等奖 1 项、二等奖 6 项,三等奖 2 项;授予省“五一劳动奖章”78 个,“五一劳动奖状”18 个,“工人先锋号”1 个。

深化精准扶贫行动,坚持把精准扶贫作为重大政治任务,把工会干部派下去,把资金项目送下去,把工作手臂延伸下去,切实把“助力一号工程、工会在行动”落到了实处。坚持以培训促就业创业,以就业创业促增收致富,省总下拨资金 2000 多万元,支持 58 个深度贫困县区工会培训困难职工、农民工近 3 万人次。设立专项资金 1500 万元,在 14 个市州和陇西县开展小额贷款,扶持 1500 多名困难职工和农民工创业、带动近 6000 人就业。在 30 多个县区开展“弘扬劳模精神,助推‘八个着力’,在脱贫攻坚展现现代农业中建功立业”劳模事迹宣讲活动,用劳模事迹助推精准扶贫和乡村振兴。建立省际、城际农民工维权联动机制,配合人社部门开展农民工工资清欠专项行动,帮助讨薪 12.22 万人次、10.96 亿元。省总本级筹措资金 100 多万元,实施民生项目 10 多项,助力帮扶村和贫困户改善基础设施、发展致富产业。各级工会认真完成定点扶贫任务,在脱贫攻坚中发挥了积极作用。

深化健康幸福行动,注重源头抓起,建立长效机制,联合安监、卫计等 11 个部门建立省职业病防治工作联席会议制度,进一步强化了协作配合,形成了工作合力。制定《甘肃省“安康杯”竞赛示范单位示范班组安康企业家评选命名办法》,建立事故隐患排查治理情况向职代会报告制度。深入开展“安康杯”竞赛,3488 个单位、102 万名职工参赛,签订高危行业劳动安全卫生专项集体合同 4000 多份,覆盖企业 1.82 万个、职工 41.36 万人。推广“工会参与职业病防治工作模式”和危害告知书制度,积极开展健康教育、健康体检,建立健康档案,排查安全隐患和职业危害,广泛开展职工文化体育活动,促进了职工体面劳动、幸福生活、安全健康。



深入贯彻落实中央和省、市委的群团工作会议精神,改进和提高服务职工群众的能力和水平,构建工会普惠化服务体系

不负时代重托 深化“两项改革”

——一体化推进工会改革和产业工人队伍建设改革

一年来,甘肃工会把产业工人队伍建设改革摆在突出位置,加强宏观指导、政策协调、组织推进和督促检查,推动建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人队伍。

一年来,甘肃工会围绕保持和增强政治性、先进性、群众性,以更大力度、更实举措推进工会改革创新,加强基层基础建设,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,带动工会自身建设全面推进。

目前,《甘肃省总工会改革方案》确定的各项任务全面完成,改革成效不断显现。省总加强对市州工会改革的指导督促,压茬推进工会改革,14 个市州、86 个县区全部制定了改革方案,改革有序推进。贯彻落实《甘肃省新时期产业工人队伍建设改革实施方案》,与工会改革同步署、同推进、同落实,在融合推进“十大行动”中培育和造就新型产业工人队伍大军。

坚持增“三性”、去“四化”,工会组织的代表性、广泛性进一步增强。省工会代表大会中一线职工、劳模和基层工会工作者的比例比上届提高了 20%;省总全委会、常委会委员中劳模、一线职工和基层工会工作者比例分别比去年提高 20%、15%。省总领导班子中先后增加兼职副主席 4 名,挂职副主席 1 名,专职副主席占比降到 50% 以下。优化工会领导班子结构,9 个市州工会换届调整,5 个市州工会局中调整,领导机构中一线职工代表比例明显提高,越来越多的劳模、基层工会工作者和一线职工进入工会领导机构。

坚持人往基层走、事往基层办、钱往基层花,初步解决了基层工会无人办事、无钱办事的问题,激发了基层工会组织的活力。制定《全省工会经费分成比例的规定》,将全省工会经费留成比例的 80% 以上留给地方和基层工会。对全省每个乡镇(街道)工会实行专项工作经费定额补助,对规范化乡镇(街道)工会给予奖补。省总机关核减行政编制 5 个,事业编制 28 个,实行“减上补下”,将精简下来的 30 个编制充实到市州工会及困难职工帮扶中心,扩大县区工会管理,使用社会化工会工作者权限,增加数量、充实力量。在全省乡镇便民服务中心、技能培训等工作前置,着力打造开放式“职工之家”。命名“百家示范社区工会”“百家示范村工会”,投入近千万元,通过以奖代补调动基层积极性、激发工作活力。

积极推广顾村经验,着力破解非公企业建会难题。拓宽职工便捷入会渠道,探索实行职工企业体制外单体会和网上入会。聚焦“八大重点群体”,深入开展“入会集中行动”,全省基层工会组织达到 37878 个,工会会员达到 388.7 万人。命名 442 个全省规范化乡镇(街道)工会,203 个示范村、社区工会。开展产业(系统)工会工作专题调研,制定加强产业工会建设的意见;召开全省国有企业工会工作改革创新座谈会,进一步发挥产业工会优势和国有企业工会骨干带头作用。坚持试点先行、先易后难,

分期实施、阶段推进,做好“互联网+”工会工作。

深入推进新时期产业工人队伍建设改革,努力建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。加强产业工人思想政治引领,健全保证产业工人主人翁制度安排。强化职业技能培训,改进技能评价方式,完善技能提升体系,创新技能导向激励机制,建立网络学习载体,拓展产业工人发展空间,搭建建功立业平台;完善经费投入机制,健全劳动经济权益、安全卫生保障制度,促进产业工人队伍不断壮大、综合素质显著提高。落实《关于深入推进产业工会工作创新发展的实施意见》,进一步加强产业工会班子建设,优化组织管理体系,支持产业工会开展富有产业特色的工作和活动。贯彻全国国有企业党的建设会议精神,做好国有企业改革改制和兼并重组中工会工作,推动解决撤并工会组织等问题。

甘肃工会连续实施工会干部教育培训五年规划,培训干部 32 万人(次)。举办职工大讲堂、专题辅导讲座 500 多场次,工会干部进一步树牢了“四个意识”,坚定了“四个自信”,增强了“两个维护”的思想自觉和行动自觉,切实把引领职工群众听党话、跟党走的政治使命落到实处。各级工会大兴调查研究之风,职工队伍状况调查和民生问题专题调研、半年工作督查调研、全年工作考核调研、工会工作专项调研等常态化、制度化。省总领导班子每年集中 3—5 批(次)深入基层,把更多的时间、更多的精力用在调查研究上,形成高质量的调研报告 40 余篇,不仅密切了与基层和职工群众的联系,也进一步增强了决策部署的精准性、实效性,使工会工作更加符合党政要求、职工期盼和基层实际。各级工会自觉接受党的领导,推动解决突出问题,工会工作条件不断改善。



聚焦“八大重点群体”,深入开展“入会集中行动”,吸引大批农民工入会

不忘为民初心 深化责任担当

——推进城市困难职工解困脱困,切实提高维权服务水平

“多谋民生之利、多解民生之忧。”把职工群众放在心上,一切为了职工,一切依靠职工,全心全意为职工群众服务,把实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点。

甘肃工会把城市困难职工解困脱困工作作为重要政治任务,推动纳入地方党委、政府脱贫攻坚大局。省总召开动员会、视频会、现场会,推进会专门部署解困脱困工作,出台 18 个相关文件。省委主要领导专门就此项工作提出明确要求。10 月 10 日,省委、省政府以“两办”名义印发《甘肃省推进城镇困难职工解困脱困工作三年行动计划(2018—2020 年)》,为全省进一步推进困难职工解困脱困工作提供了政治保障和政策依据。扎实开展困难职工的精准识别和动态管理。省、市两级工会严格按照总建档立卡标准,通过“进、看、算、议、评、公示、审核”七步法,摸清查实致困原因,进行精准建档。在此基础上,按照全总 and 民政部联合发文要求,认真落实困难职工家庭信息比对,进一步严把建档立卡准入关口,认真落实解困脱困工作目标责任制。

省总工会连续多年开展帮扶资金审计和困难职工解困脱困工作专项督查,并通过建立健全常态化目标责任制管理,规范资金管理使用和解困脱困工作职责,确保压力层层传导,落实到单位和个人。大力加强帮扶中心规范化建设。省总下发了《关于推进困难职工帮扶(服务)中心规范化建设的实施方案》,累计投入资金 1066.8 万元,按照“六有”“四统一”的标准,搭建帮扶、维权、服务工作平台,各市、县级帮扶中心规范化建设稳步推进。整合困难职工解困脱困资源,积极整合党政、企业、慈善组织等帮扶资源,广泛调动社会力量,做大困难职工解困脱困资源总量。近 3 年,累计筹集资金 3.1 亿元,帮扶救助困难职工家庭 58.42 万户。今年 9 月,全总在专项督查中,充分肯定了全省困难职工解困脱困工作。

甘肃工会注重源头参与,提请省人大常委会颁布了《甘肃省集体合同条例》《甘肃省职工代表大会

条例》等地方法规,进一步健全了劳动法律法规和依法维权机制。积极参与相关政策的制定,发挥政工联席会议、劳动关系三方协商机制的作用,推动解决了一批涉及职工切身利益的问题。加强与职工群众的密切联系,深化“进企业、访职工、办实事、促发展”活动。坚持职工主体地位,坚持问需问计于职工,建立“职工说了算”制度机制,制定了提案办理、职工需求调查、职工满意度评价《办法》,加强与工会代表、委员的联系联络。推进帮扶服务工作转型,由特惠服务向普惠服务转变,由一般性帮扶向精准帮扶转变,让每名工会会员感受到工会带来的实惠。

开展职工医疗互助补充保险工作,覆盖全省企事业单位 5840 个、职工 57 万余人,报销费用 9390 万元。做实做细“四送”活动品牌,开展“春送岗位”活动,组织专场招聘会 663 次,提供免费就业服务 358721 人次,跨地区劳务输出 46654 人次,成功介绍就业 60843 人次。实施“金秋助学”活动,资助困难职工和困难农民工子女 43827 人(次)圆了大学梦。开展经常性送温暖和“两节”集中送温暖活动,走访慰问企业 5087 家、困难职工家庭 382139 户。积极构建和谐劳动关系,依法推行劳动合同制度保就业,普遍开展工资集体协商保收入,规范职工民主管理保权利。全省共签订集体合同 1.99 万份、工资专项集体合同 1.95 万份,建立职代会 2.77 万个,推行厂务公开制度的企事业单位达到 2.71 万家。进一步扩大劳动关系和谐企业创建活动覆盖面,开展劳动关系领域突出问题专题调研、矛盾排查,促进了职工队伍团结和社会稳定。

在为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗的征程中,甘肃广大工会干部牢记责任和使命,心里装着职工,凡事想着职工,工作依靠职工,一切为了职工,努力提升自己的能力和本领,把工会组织真正建设成为广大职工群众信赖的“职工之家”,把自己锤炼成团结动员职工听党话、跟党走、职工群众信赖的“娘家人”。