



## 司马义·艾买提同志遗体送别在京举行

司马义·艾买提同志病重期间和逝世后，习近平李克强栗战书汪洋王沪宁赵乐际韩正王岐山江泽民胡锦涛等同志，前往医院看望或通过多种形式对司马义·艾买提同志逝世表示沉痛哀悼并向其亲属表示深切慰问

习近平栗战书汪洋王沪宁赵乐际韩正王岐山胡锦涛等到八宝山革命公墓送别

新华社北京10月18日电 中国共产党的优秀党员，忠诚的共产主义战士，党和国家民族工作的杰出领导人，维吾尔族人民的优秀儿子，中国人民政治协商会议第七届全国委员会副主席，原国务委员，第十届全国人民代表大会常务委员，第十届全国人大常委会委员长司马义·艾买提同志遗体告别18日在北京八宝山革命公墓举行。

司马义·艾买提同志因病于2018年10月16日11时58分在北京逝世，享年84岁。

司马义·艾买提同志病重期间和逝世后，习近平、李克强、栗战书、汪洋、王沪宁、赵乐际、韩正、王岐山、江泽民、胡锦涛等同志，前往医院看望或通过各种形式对司马义·艾买提同志逝世表示沉痛哀悼并向其亲属表示深切慰问。

18日上午，八宝山革命公墓礼堂庄严肃穆，哀乐低回。正厅上方悬挂着黑底白字的横幅“沉痛悼念司马义·艾买提同志”，横幅下方是司马义·艾买提同志的遗像。司马义·艾买提同志的遗体安卧在鲜花翠柏丛中，身上覆盖着鲜红的中国共产党党旗。

上午9时30分许，习近平、栗战书、汪洋、王沪宁、赵乐际、韩正、王岐山、胡锦涛等，在哀乐声中缓步来到司马义·艾买提同志的遗体前肃立默哀，向司马义·艾买提同志的遗体三鞠躬，并与司马义·艾买提同志亲属一一握手，表示慰问。

党和国家有关领导同志前往送别或以各种方式表示哀悼。中央和国家机关有关部门负责同志，司马义·艾买提同志生前友好和家乡代表也前往送别。

## 喜迎工会十七大·劳动者之歌

在许启金看来,“是工人,在一线”,是自己作为工会主席的工作优势。而这也正是5位工会干部代表的特点。

薛莹,中国国防邮电工会兼职副主席,来自大型运输机的“家乡”航空工业西飞,从事波音737-700垂直尾翼可卸前缘的装配工作。工作26年,她只做了一件事,就是和

10月18日,在中国工会十七大召开前,全国总工会举行新闻发布会,邀请5位工会干部与媒体见面。

“铆钉”较劲,“我的目标是‘让世界享受中国人的航空制造’”。

刘建媛,全总基层工作部兼职副部长,这位恢复高考后的第一批大学生,毕业后从基层技术员开始,历经党政纪工团各岗位锻炼。对基层一线的了解,让她成为中国中铁28万多名职工的贴心人。

向永兴,重庆市奉节县总工会兼职副主席、奉节县总工会驻武汉市青山区总工会农民工维权站站长。从因为不懂法律而

吃亏的“打工仔”,到拿起法律武器义务帮助农民工维权的“工棚律师”,20多年来他帮800多位农民工讨回工伤赔偿及工资等近1700万元。

(下转第3版)

本报记者 刘友婷

10月9日,《工人日报》记者再次见到古凤绮时,她已在休产假。数月前,离预产期不到一个月的她,还奔波在企业与职工间,为职工争取最大权益。厂区内,古凤绮一手扶着腰身,一手放在肚子上,努力安抚好职工情绪,引导职工理性争取合法权益;企业调解室里,她坐在职工身旁,与企业进行面谈……

古凤绮是深圳市龙岗区一名职业化工会工作者,80后的她已有近10年工会工作经历。“看到工人受委屈我觉得很难受,希望能尽力帮他们争取最大权益。”她告诉记者。

### 经历初次调解纠纷“打击”

“满腔热情却爱莫能助,心有余而力不足。”这是当年古凤绮入职后处理首个劳动纠纷时的最大感受,也正是此次参与纠纷调解让她明白,劳动纠纷要事前预防,而不是等事后处理。

龙岗是深圳的产业大区和用工大区,有商事主体约32万个,绝大部分为非公有制企业,职工200多万人,劳动纠纷错综复杂。在雪象社区任职业化工会副主席时,调解劳动纠纷是古凤绮的主要工作之一。

2010年4月,雪象社区一家港资五金厂倒闭,老板跑路,拖欠工人工资。这是古凤绮接手的第二宗调解事件,当时并无多少调处经验的她仅知道作为工会代表要维护好职工权益。

在工厂里,古凤绮和社区一劳动站站长一起收集职工诉求,了解并记录上千名职工被拖欠工资具体情况。她清晰记得,拿到机器抵押换来的现金那天已是凌晨1点多,她与劳动站站长一起将现金逐个发给排队等候的工人。

凌晨3点多,下着微微细雨,古凤绮才忙完回家。处理完第一宗劳动纠纷的她,心中充满无力感。“工厂倒闭了并没有多少财产,看着工人只能拿到部分被拖欠的工资,心里很难受,觉得自己没有帮他们争取到最大权益。” (下转第3版)

## 王瑞根：“一手拉着职工一手托着企业”

本报特约记者 王君东

对54岁的南通双弘纺织有限公司工会主席王瑞刚来说,今年好事多多,先后获得

承诺:“为职工谋利益、帮企业谋利润”。公司工资和行政约定,公司总经理每年把“职工工资年增长10%以上”作为主要任职考核目标,并列入企业中长期发展规划。

得“江苏省十佳优秀工作者”称号。

“我是土生土长的农民工，是企业和社会给了我成长的舞台！”1982年进厂工作，36年来，王瑞根从一个普通通信操作工，成长为今天的双弘公司党委副书记、工会主席，成为职工的“知心大哥”，企业的“真心智囊”。

### 为职工谋利益，为企业谋利润

双弘公司是在2003年由乡镇集体企业改制而来，王瑞根当选为改制后的首任工会主席。改制后，公司职工95%以上是当地的农民工，其中女职工占72%，职工们有着集体“焦虑症”：“工资会打折吗？福利有着落吗？”这也是王瑞根面对的第一考题。

“工会主席必须一手拉着职工，一手托着企业。”经过充分沟通，王瑞根与公司领

导在职工中宣传，为女职工办理了生育保险，为男职工办理了城镇职工社会保险，当时在全县农村企业中是第一家。2004年以来，公司每年开展两次工资集体协商：1月1日调增岗位月薪，7月1日调增工资和保险基数。同时，劳动合同签订率、工资增长面、五险一金覆盖面、工资及时打卡率均达到100%。改制15年来，1300多名职工的工资一天不拖、一分不欠。

职工撑起了双弘公司的大半边天，对王瑞根来说，女职工的利益绝对无小事，必须当好她们的“知心大姐”。一次，他无意中听到两位女职工抱怨上夜班小孩没人照料，马上与董事长协商，提出为子女在镇上读书的职工安排单间宿舍。这一建议得到了公司大力支持，不但落实了职工宿舍，对子女就读初三或高三的职工，尽量安排上白班。

（下转第3版）