扎实推进“两个绝对”具体化 奋力践行“一优两高”战略部署

团结动员职工群众建设新时代幸福西宁

十九大以来，西宁市总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，在市委坚强领导和省总的指导下，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，以“两个绝对”为标准，以“两个绝对”具体化为载体，全面落实“四个扎扎实实”重大要求，奋力践行“一优两高”战略，紧紧围绕中心服务大局，以群团一体化改革为动力，锐意改革、砥砺奋进，扎实工作、忠诚履职，突出政治引领、改革创新、强化基层、服务职工、从严治党，团结凝聚全市各族职工群众踊跃投身中国特色社会主义建设新征程，勇做主力军、争当排头兵，为打造绿色发展样板城市、建设新时代幸福西宁建功立业。

加强政治思想引领 把牢正确政治方向

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，始终坚持党对工会工作的根本领导，把握工会工作的正确政治方向，切实肩负起团结职工群众坚定不移听党话、感党恩、跟党走的政治责任。

深入学习打牢思想根基。坚持把学习贯彻领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要任务，及时作出新部署新安排，不断在学懂、弄通、做实上下功夫。坚决维护习近平总书记党中央核心、全党的核心地位，坚决维护以习近平为核心的党中央的绝对权威和集中统一领导，始终对党绝对忠诚，坚决与以习近平同志为核心的党中央保持绝对一致，引导全市各级工会组织和干部自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠诚实践者。深刻领会准确把握习近平总书记对工人阶级和工会工作的重要论述，突出增强工会组织政治性先进性群众性，在学思践悟中筑牢初心，在攻坚克难中担当使命，为打造绿色发展样板城市、建设新时代幸福西宁汇聚正能量作出新贡献。

弘扬主旋律传播正能量。开展以“宣传十九大、讴歌新时代”为主题巡讲活动，组建“新时代新气象新作为一线优秀职工宣讲团”进机关、进企业、进社区、进学校、进军营、进农村，讲好新时代西宁故事；举办每月一讲“新时代我有新作为——西宁市职工群众大讲堂”，邀请省内外知名学者专家、普通职工群众走上讲台，讲好职工和自己身边的故事；组织“辉煌40年奋进新时代——庆祝改革开放40周年送文艺送文化进基层”活动，工会宣传文艺小分队深入园区、企业、村镇，通过艺术表演形式激励全市广大职工立足改革开放再出发，讲好改革开放的故事。巡讲活动已达47场次，参与职工群众万余人次。

加强“互联网+”工会宣传。加强清朗网络空间建设，弘扬和壮大网络正能量，打造西宁工会网上宣传服务平台，构建西宁网上工会建设体系，开通“西宁工会”微信公众号、今日头条公众号、新浪微博，累计推送发布信息380篇，阅读点击量25万余次。为一线职工发放电子职工书屋阅读卡33万张，实现职工书屋全覆盖。开展“网聚职工正能量争做中国好网民”主题活动，在“两微一端”等新媒体平台举办“拥抱新时代”网络知识竞赛、“推进‘两个绝对’具体化、推动群团改革创新发展”网上有奖竞答等活动，并通过在线直播、视频展播，运用微传播、快阅读等方式与职工群众线上互动，及时发出工会声音、亮出工会旗帜。举办“新时代背景下的舆论宣传知识”培训班，建立完善网络舆情应急处置机制，掌控网络意识形态主动权。

西宁市总组织开展“新时代 新气象 新作为”主题宣讲活动

全力推进群团改革 构建一体化新格局

认真贯彻落实党的群团工作会议精神，以西宁市委《西宁市工会共青团妇联改革方案》和“工青妇改革要走在前列，为其他群团改革积累可借鉴可复制经验”新要求为目的，以强“三性”、去“四化”为目标，树立“以统为主、统分结合”的大群团大协作工作理念，从改革工青妇组织体系、管理机制、工作方式、运行机制、加强党的领导5个方面构建“力量共用、资源共享、阵地共建、活动共办”的新格局，探索出了一条具有“西宁特色”的工青妇一体化改革新路子。

改革组织体系，去“机关化”。调整优化内设机构，建立群团工作联席会议制度，打造基层工青妇组织综合服务平台，组建西宁经济技术开发区群团工作组，各县区、园区、乡镇(街道)实现建立群团服务站、服务窗口全覆盖，积极落实“减编制派骨干保一线强基层”措施，市级工青妇组织下派骨干30名，向县区群团服务站下拨事业编制14名，向开发区、园区和县区派驻业务骨干12名、轮岗4名，向基层工青妇增配社会化工会工作者、志愿者116名。建立干部联系群众“1+100”工作制度，推行“一线工作法”，增强“一站式”服务群众效能。

改革管理机制，去“行政化”。实行专兼挂和遴选制，市级9名兼挂职副主席(副书记)均已到位开展工作。采取“3+N”模式整合基层“职工之家”“青年之家”“妇女之家”活动阵地和资源，创建“七有”“群众之家”1345家，县区工青妇组织创建“党群之家”“大群众之家”“群众服务中心”等载体平台，组织主题巡讲文化演出进基层等活动500余场。完善基层经费补助机制，2017年度下拨经费2200余万元，比往年同期增长200%以上。打造“互联网+群团”工作新模式，以西宁工会、夏都女性和青年之声等微信公众号、新媒体平台，发放各类信息2000余条，群众点击量30余万次。

改革工作方式，去“形式化”。以“工人先锋号”“青年文明号”“巾帼建功号”等品牌活动为载体，找准工青妇组织一体化工作的结合点，选树“西宁工匠”“夏都美少年”“最美家庭”“优秀志愿者”等先模典型。联合打造开展职工群众大讲堂、拥抱新时代主题巡讲等系列活动品牌，服务职工群众的覆盖面不断扩大。注重“三基”建设，发挥工青妇各自工作特色和优势，推动融合发展工作共促，在县区群团服务站挂“西宁市非公经济组织和社会组织工作指导站”，在工业园区新建团组织31家，乡镇、村基层妇联组织“会改联”工作实现全覆盖。

改革运行机制，去“少数化”。市工青妇组织代表大会、全委会(执委会)、常委会基层一线和各界别代表比例提高5.3%、21.7%和12.3%以上，建立《发挥代表、委员、常委联系群众工作制度》，增强代表性广泛性。在市委改革办的指导下，建立了《西宁市群团工作联席会议制度(试行)》《西宁市县区群团服务站工作职责》《西宁市市级群团干部常态化下基层制度(试行)》《区域化妇联联席会议制度》等10多项工作制度，为西宁市工青妇改革深入推进奠定了坚实的制度保障。

加强和改进党对工青妇工作的领导。确立市县区群团联席会议制度，把群团工作成效作为考核党委(党组)领导班子和分管负责同志工作的重要依据；改进方式方法，提高党建工作考核中群建工作的权重；加强队伍建设，把群团工作岗位作为提高干部做群众工作能力的重要平台；完善保障机制，强化群团工作法治保障，将群团组织活动阵地建设纳入全市公共文化服务体系建设，工青妇组织建设更加充满活力，服务群众的效率进一步提高、组织影响力进一步扩大、群众满意度进一步提升，更好地发挥了党联系人民群众的桥梁纽带作用。

开展劳动技能竞赛 激发建功立业热情

坚持引导职工群众贯彻新发展理念，着眼深化供给侧结构性改革，立足于生态保护优先，致力于高质量发展，建设高原绿色发展之城，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，建设“知识型、技能型、创新型”新时期产业工人队伍，引领广大职工劳动奉献、创先争优。

开展职工劳动技能竞赛。聚焦打赢“三大攻坚战”，围绕实施“西宁蓝”“高原绿”“河湖清”与绿色产业、治理能力、绿色人文六大建设行动，深入开展劳动竞赛、创新创优。开展以“当好主人翁、建功新时代，打造绿色发展样板城市”为主题劳动竞赛活动。举办西宁市第五届职工职业技能大赛，覆盖生态保护、园林绿化、新能源、教育卫生等行业，目前已开展14个赛区、24个工种(项目)，参赛职工万余名，144名职工分别被授予“技术状元”“技术明星”“技术能手”荣誉称号，较历年行业范围更广、工种类别更多、技术技能更高。围绕市支柱产业、战略新兴产业和骨干企业以提升质量、创新技术、提高效率、安全生产等为重点，以创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队为内容，选树50个西宁市“工人先锋号”，为打造绿色发展样板城市营造风清气正的社会氛围。

选树典型构筑精神高地。加强培养选树先进典型，推荐评选“全国工人先锋号”集体1个、“全国五一劳动奖章”“青海省五一劳动奖章”各1名，选树命名10名“西宁工匠”，开展“劳动创造幸福生活匠心成就出彩人生”劳模代表、西宁工匠进校园主题宣讲活动、“庆祝改革开放40周年争当新时代幸福西宁建设领跑者”喜看新西宁新发展主题活动，唱响劳动光荣、创造伟大主旋律。加强劳模管理和服务工作，组织各级劳模开展“踏寻先烈足迹、重温红色经典”主题活动，按时足额向192名市级劳模发放“三金”55.95万元，慰问17名一线劳模。组织122名劳模和一线优秀职工赴劳模休养基地疗休养、80名全国和省部级劳模参加健康体检。

持续推进创新创造工程。全市命名挂牌劳模(职工)创新工作室30家，评选命名示范性创新工作室7家，省级职工创新工作室3家。各企业依托创新工作室平台积极开展技术攻关、技能培训活动，累计培训职工25340人（次），3328名职工提升了技术等级，开展技术创新攻关难题119项，获得国家发明专利84项，填补企业行业技术空白307个，实现经济效益约90.9亿元。职工创新工作室围绕生产经营、企业重点、难点问题等开展技术创新、管理创新活动。91项创新成果榜上有名，涉及生物制药、园林栽培、建筑节能、医疗方法、教学教法、能源利用、农业技术推广等技术领域。其中13项获青海省职工优秀技术创新成果奖，1项获全国职工优秀技术创新成果奖，有力促进了大众创业、万众创新。

维护职工合法权益 忠诚履行维权职责

坚持主动维权、依法维权、科学维权，着力解决职工群众在劳动就业、工资收入、社会保障、职业健康安全等方面的突出问题，保持了职工队伍和社会和谐稳定。

加强工会基层组织建设。深入实施“抓重点、补短板、强弱项”行动，坚持“多措并举、立体覆盖”，努力消除西宁市新建企业、新社会组织等建会“空白点”，稳步推进工会实名制信息采集录入工作，启动货车驾驶员、“八大群体”——快递从业人员集中入会行动。目前，全市有工会组织3808个，录入实名工会会员59.2万人。全面推进“会、站、家”一体化建设，在全市范围内大力推进会员评家活动。全市1293家机关、事业和规模以上企业工会有1127个单位创建合格群众之家，1176个“六有”工会达标，达标率分别达到87%和91%。

深化厂务公开民主管理。实施《西宁市厂务公开民主管理工作五年规划（2014-2018)》，按照“巩固推进、规范提高、分类指导、持续发展”的原则，全市已建会的公有制企业、事业单位厂务公开建制率实现全覆盖，已建会的非公有制企业厂务公开建制率达到98%。不断推进全市厂务公开民主管理的规范化、科学化，开展“公开解难题，民主促发展”厂务公开民主管理示范单位建设活动，选树命名40家“公开解难题，民主促发展”厂务公开民主管理示范单位。加大指导工作力度，采取上门送服务、面对面座谈交流等方式，深入基层分类指导，分期分批开展工作实务培训，对2016~2017年度在全市命名的60家“公开解难题，民主促发展”厂务公开民主管理示范单位开展“回头看”检查督导工作。

依法维护职工合法权益。以区域性职代会为抓手，推进全市企业职工(代表)大会工作制度化、规范化、程序化。大力实施工资集体协商五年规划建设，推进工资集体协商提质增效，全市公有制企业平等协商、集体合同和工资集体合同建制率实现全覆盖，50人以上或规模以上企业开展工资集体协商覆盖率达到97%，全市已建会企业集体合同和工资集体合同签订率达到100%。积极开展女职工维权月活动，举办女职工法律法规知识讲座63场，为全市1000名困难女职工提供“两癌”免费筛查。深入实施“职工健康关爱行动”，今年组织20场心理疏导讲座，参与职工达3000余人。广泛开展“安康杯”竞赛活动，维护职工安全健康权益，推广应用职业安全卫生防护“工具包”项目。

西宁召开市级群团组织推进“两个绝对”具体化工作座谈会

西宁市总工会为企业一线职工和农民工送清凉

竭诚服务职工群众 共享改革发展成果

致力于创造高品质生活，坚持重心下移、资源下沉，解决职工群众最现实、最直接、最关心的利益问题，不断满足职工群众对美好生活的需求，切实让职工群众在绿色发展中真真切切感受更多获得感、幸福感、安全感。

帮扶救助助力精准扶贫。聚焦困难职工脱困解困工作目标任务，扎实做好“送温暖”工作，“两节”期间走访慰问困难职工家庭5398户，发放送温暖资金1349.5万元。盛夏时节全市各级基层工会筹集资金60余万元，及时慰问高温、露天作业的一线职工，送去防暑降温用品。“金秋助学”期间，全市工会共为1238名困难职工在校就读子女发放了助学金421.4万元，对331户新增困难职工子女上大学提供145.1万元全程救助。扎实做好职工就业创业工作，开展“促进转移、就业支持返乡、创业助力增收脱贫”暨“春风活动”，工会组织配合开展专场招聘活动24场，帮助2000多名农民工、城镇失业人员达成就业意向。扎实做好职工医疗互助保障工作，参加职工医疗互助活动单位共834家，参保人数37716人，缴纳参保金额377.16万元，同比增长18%。

精细化服务倾情农民工。实施农民工入会集中行动，农民工会员达到28.2万人。治理农民工欠薪问题，帮助解决落实农民工欠薪报告制度，配合政府部门做好农民工工资支付情况专项检查，针对治理欠薪特别是工程建设领域欠薪问题，组织联席会议成员单位合力开展治欠保支工作，共受理各类欠薪案件79起，涉及农民工1943人，涉及金额1662.94万元，已清欠77起，为1873名农民工讨回工资1505.94万元，清欠率97.5%，信访办结率为100%。对环卫、建筑、快递等农民工集中行业进行劳动权益保障现状专项调研，了解农民工生产生活、闲暇时间文娱活动、劳务派遣方面的情况。开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传活动，联合市司法局组织10个服务分队深入基层，开展40场农民工公益法律服务活动，发放各类普法手册2100余份。

社会主义核心价值凝聚共识。持续开展“中国梦·劳动美”主题活动，组织开展党的十九大精神文艺宣传惠民演出、庆祝改革开放40周年群众性主题系列活动、“打造绿色样板发展城市建设新时代幸福西宁”全市职工篮球赛、“匠心筑梦新时代”慰问一线职工文艺演出、“我运动、我健康、我快乐”职工体育比赛、“中国梦·劳动美”职工演讲比赛选拔赛、“春风十里，不如有你”青年单身职工联谊活动，与省总工会开展“省垣践行新思想、建功新时代——庆‘五一’慰问演出”。推进工人文化宫场馆退租还文、公益转型，彰显公共公益工会特性。制定《关于进一步发挥工人文化宫职能作用的实施意见》，强化服务职工功能，优化资产配置，助推文化宫向公益一类事业单位转变，满足广大职工群众精神文化需求，不断扩大工会组织的社会影响力。

西宁市劳动竞赛委员会举办第五届职工职业技能大赛

坚持党要管党 全面从严治党

始终坚持以党的政治建设为统领，全面推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，努力增强工会组织的吸引力凝聚力战斗力。

深入推进工会政治建设。召开全市工会政治建设工作座谈会，切实担负起政治建设责任，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚定做到“两个坚决维护”，忠实践行“两个绝对”，以落实市委巡察组整改反馈意见为抓手，以增“三性”、去“四化”、强基层、促创新为目标，制发《关于贯彻落实中央八项规定实施细则和市委市政府若干措施的实施办法》《关于进一步加强和改进党建工作的实施意见》等规范性文件，始终把纪律和规矩挺在前面，全力打造新时代忠诚干净担当的工会铁军，夯实全市工运事业创新发展的政治基础。

不断加强党组织建设。狠抓党建工作责任制建设，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，围绕“明行讲督评”5个方面循环式推进“两个绝对”具体化，以“忠诚担当、改革创新、依法维权、服务职工，团结职工群众听党话、感党恩、跟党走”为践行标准，深化和丰富“党建+”党建品牌内涵。开展党支部“堡垒指数”和党员“先锋指数”考评工作、“年初相约话党建”主题活动，组织党员参观原子城爱国主义教育基地等系列活动，实现党员干部思想、作风、纪律上的新进步。

全面落实党风廉政建设责任制。坚持民主集中制，严格落实“三重一大”和“五个不直接分管”制度。围绕工会重点岗位和关键环节建立廉政风险防控，逐级签订党风廉政建设目标责任书。严格落实中央“八项规定”精神和省市措施规定，驰而不息纠正“四风”。开展党规知识测试，参观省反腐倡廉警示教育基地和观看警示教育片，加强教育、筑牢防线。运用监督执纪“四种形态”，突出重要节点、突出以案释法、突出廉政谈话、抓早抓小、融入日常、抓在经常。工会经费审查审计监督工作力度加大，执行经审前置审查机制，构建工会内部审计、国家审计、社会审计和职工会员监督“四位一体”的立体经审监督体系，工会经费使用效益明显提升。

不断加强干部队伍建设。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，树立正确的选人用人导向。完成3名兼挂职副主席人选民主推荐、征求意见、考察上报等工作，指导基层单位工会完成委员替补、兼挂职副主席配备等工作。全市共配备专职社会化工会工作者72人。运用“巡回式”“点餐式”举办培训班24期，培训各级工会干部3077人(次)，增强“八种本领”，以“四个奔着去”的精气神，扛起主责、抓好主业、当好主角、彰显担当。

新时代赋予新使命。站在新的历史起点上，西宁工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在市委、省总工会的正确领导下，全面贯彻党的十九大精神，不忘初心、牢记使命，改革创新、脚踏实地，凝心聚力、砥砺前行，团结动员广大职工群众坚定不移跟党走，奋力践行“一优两高”，在加快打造绿色发展样板城市建设新时代幸福西宁的生动实践中，在实现中华民族伟大复兴的中国梦伟大征程上勇担新使命实现新作为。

本报社址：北京市东城区安德路甲61号 邮政编码：100718 定价：全年294元 每季73.5元 每月24.5元 零售：逢4版0.47元 逢8版0.94元 广告经营许可证京东工商广字0184号 上期（北京）开印时间：3:00 印完时间：4:30