

尊师爱徒 传技学艺

烟台环球机床装备公司设立“师傅节” 宁波赛克思液压科技公司奖励好师徒

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 李茜) 在山东烟台环球机床装备公司有一个特殊的节日——“师傅节”，自2008年设立以来，每年的9月10日，这家公司都对评选出的“十佳师傅”和“十佳徒弟”进行表彰；同时把每年的9月确定为“尊师爱徒，传技学艺”活动月。这个节日及活动月在企业形成了浓厚的尊师重教氛围，在促进前辈的优秀技艺、功法绝活传承，为公司发展做好人力资源储备等方面发挥了重要作用。

环球机床公司经过多年探索，形成了一套相对完善的员工培养机制。公司参照《高技能人才考核管理办法》，起草了《最佳“师徒”标准》，从制度建设上督促和保证师傅们能把自己掌握的知识、技术和经验毫无保留地在规定时间内传授给徒弟，培养合格的接班人。同时，根据各分厂的生产布局、产品结构及岗位特点，开展新员工进门认师活动，新员工确定工作岗位后，要签署

《岗位训练协议》，确立师徒关系，明确责任与义务。

公司将日常考评与定期考核相结合，层层选拔，评选出“十佳师傅”和“十佳徒弟”，在每年的“师傅节”对其进行表彰。目前，公司拥有市级技师工作室6个，技师工作站1个；山东省首席技师2名，烟台名师179名，其中高级技师41名，技师138名。

曲登俊就是这项制度的受益者之一。2004年，他刚入职公司，公司就为他安排了一位经验丰富的师傅。“师傅是我职场上的领路人。从第一天拜师开始，师傅就把自己研究总结出来的操作技艺一步步地交给我，不厌其烦地告诉我每一个操作细节，避免我走弯路。”曲登俊说。如今，他已在数控设备调试、技术攻关等方面取得了优异成绩，先后荣获山东省国防机械电子系统职工创新能手、烟台市技术能手、烟台市首席技师等称号。

本报讯 (记者邹偶然 通讯员周永卫) 师傅好好教，徒弟好好学，都能拿奖金——浙江宁波市赛克思液压科技公司日前交出升级版“师徒结对”项目周年成绩单：22名徒弟成长时间较之以往缩短近半，其中19名徒弟完成相关考核。更令公司管理层惊喜的是，发出去25万元“师徒结对”奖金，收获的却是300万元效益。

据赛克思液压公司工会主席王志荣介绍，以往新职工入职后，企业都会安排老职工教授技术，但很多老职工带徒的积极性不高，年轻职工也沉不下心来学，企业职工整体技术水平不高，制约了企业发展。为改变这种状况，去年8月，在宁波江北甬江街道总工会建议下，该公司启动了升级版的师徒结对项目：新员工拜师后，如果在师傅的带领下，依次完成科目一、二、三的考核后，按月可加薪200元~800元；徒弟完成指定科目考核后，师傅也可获200元~1000元奖金。

此举大大提高了师傅带徒、徒弟学习的

积极性。2017年该公司师徒对子共有44人22对，其中有7个徒弟完成了全部科目的考核，12个徒弟完成了科目一和科目二的考核，完成相应考核的师傅和徒弟都获得了一定奖励，为此公司共出资25万元。

邹雄和他的师傅张官保就尝到了师徒结对项目的“甜头”。之前一直在工地上务工的邹雄，出于学一门技术的目的于去年底进入赛克思液压公司工作，正好赶上公司实行师徒结对项目，他被安排给有10多年数控工作经验的师傅张官保当徒弟。邹雄十分珍惜跟师傅学习的机会，不仅勤学好问，还把师傅的指点都认真地记在笔记本上，张师傅也毫无保留地传授技术，提醒邹雄工作中的注意事项。9个月，邹雄成功通过了科目一、二、三的考核。公司兑现项目规定，给邹雄涨了800元月薪。张官保也获得相应的奖金。现在，邹雄也开始带徒弟了，正给人职才一周的徒弟杨家龙传授技术。



10月14日，新疆阿克苏地区，员工正在赶制俄罗斯8000余套棉衣和夹克订单。当日，新疆库车思祺制衣公司在库车县齐满镇创业就业园正式投产运营，每月可生产各类服饰和床上用品1万套，远销美国、日本、俄罗斯等国家。目前，该厂已带动附近280名群众就近就业，其中贫困户224人，极大地帮助当地脱贫攻坚工作。 袁欢欢 摄/视觉中国

打造“全天候”职工提素平台

(上接第1版)连续5年在钢铁、有色、黄金和建材四个行业组织开展节能减排达标竞赛，吸引800余家企业、1000多万人次参与；开展有色行业班组长技能比赛，与中国机械工业质量管理协会共同评选了1656个QC小组、325个质量信得过班组。同时，充分发挥劳模和工匠人才示范引领作用，5年新建劳模和工匠人才创新工作室700余个。

与实地竞赛相呼应，中国机冶建材工会系统还采用3D模拟仿真、虚拟现实技术，增强现实技术和全息投影技术等，开发技能学习和技能竞赛产品，率先搭建全国机械冶金建材系统职工网上练兵平台，打造“指尖上的劳动竞赛”。依托这一平台，职工可以利用碎片时间，进行“移动化”“游戏化”“沉浸式”培训，实现培训学习“全天候”。截至2017年末，该平台共导入59个单位的20.7万名职工信息，累计有10.25万名职工参与各种闯关答题，累计闯关755.53万人次。

不仅如此，中国机冶建材工会与各行业协会(联合会)共同在机械、钢铁、黄金和建材行业开展一线职工科技奖和技术革新奖评选活动，5年来评出各类优秀成果1456项、4次

组团参加海峡两岸职工创新成果展，获奖成果26项，为职工创新创新搭建平台。在机冶建材系统各级工会的不懈推动下，系统产业职工呈现出高层次、高技能人才不断涌现的良好局面。据第八次全国职工队伍状况调查的相关数据，全国机械冶金建材系统职工总人数约5000万人，拥有各种技术职称和职业技能资格的职工近2900余万人，技能人才占职工总数的比例在制造业中处于领先地位。

不仅如此，中国机冶建材工会还加大维护职工合法权益工作力度，努力发展稳定和和谐的行业劳动关系。5年间，先后就推进产业工人队伍改革建设、深化国有企业改革、化解过剩产能中职工权益维护、产业工人队伍素质等开展深入调研，积极推动国家相关法律法规的制定出台；在推进供给侧结构性改革、化解过剩产能、处置“僵尸企业”过程中，积极协同企业做好职工思想引导、转岗安置、就业培训等工作；推进行业集体协商稳步发展，与5个相关行业协会(联合会)联合下发了《推进工资集体协商的指导意见》，在电线电缆行业开展了劳动定额、劳动标准研究，为行业集体协商提供了有效支撑。

业依法普遍开展工资集体协商，在部分地区开展了区域(行业)工资集体协商的探索工作。此外，《劳动合同法(修正案)》《劳务派遣暂行规定》的制定建言献策，推动实现规范用工、同工同酬、同工同权。

——以职工需求为导向，以普惠职工为价值取向，探索开展了请医疗专家为一线职工送健康等活动，普遍实施以职工大病互助保险为重点的职工关爱工程。此外，探索团购平台、开发“关键和谐指标”等服务举措，推进“互联网+”普惠性服务，打通联系服务职工“最后一公里”。

配合入闽作战的红四军三打龙岩城，全歼守城国民党军，为闽西苏区乃至中央苏区的开创立下汗马功劳。

1930年后，郭滴人历任中共闽西特委书记、闽西苏维埃政府常委兼文化部长、闽西革命军事委员会委员、中共闽粤赣省委宣传部部长、中华苏维埃共和国政治保卫局福建分局局长、福建军区独立第8师政治委员等职，无论环境如何变化，他始终对党 and 革命事业忠心耿耿。

1934年，郭滴人参加长征，在红一方面军第三军团做宣传鼓动工作。由于长期奔波劳累，他的体质越来越差，加上长征途中肺病复发，又患痢疾，经常咳血不止。1936年11月18日，因积劳成疾，郭滴人病故于陕北保安县，终年29岁，实践了他生前“点点滴滴为人民”的誓言。

1956年，郭滴人的遗骨从陕北运回龙岩公葬。时任国务院副总理的邓子恢在公葬仪式上说：“郭滴人同志，他为中国无产阶级和中国人民的解放斗争，走完了他的光辉一生。他战斗的一生为闽西人民留下了不可磨灭的榜样，永远受到闽西人民的尊敬和纪念。”

习近平同挪威国王哈拉尔五世举行会谈

(上接第1版)中方愿同挪方积极探讨在“一带一路”框架内开展合作，共同促进亚欧大陆互联互通。要丰富人文交流内容和形式，中方愿同挪方加强冬季运动领域交流，欢迎挪方同中方分享经验和协助挪威冰雪乡乡长张海永工作。要加强对国际事务中的合作和在联合国等多边框架内的沟通和协调，推动经济全球化、倡导世界多极化、维护多边主义、促进可持续发展，携手维护世界和平稳定，推动全球治理体系朝着更加公正合理方向发展。中方愿同挪方加强在北极理事会框架内的交流合作，希望挪威继续为中欧关系健康稳定发展、中国-北欧合作发挥积极作用。

哈拉尔五世表示，很高兴再次对中国进

行国事访问。我和王后自1985年首次访华后多次来到中国，见证了中国的迅速发展和巨大变化。我这次访华表明挪中关系重回正轨，并再次显示出强劲的生命力。我赞同习近平主席对加强挪中合作的看法。双方合作还有潜力可挖。我们双方要共同努力拓展互利合作。我对2008年北京奥运会印象深刻，挪方愿同中方加强冬季运动交流合作，支持中方成功举办2022年冬奥会。

会谈后，两国元首还共同见证了有关合作文件的签署。

会谈前，习近平在人民大会堂东门外广场为哈拉尔五世举行欢迎仪式。彭丽媛、杨洁篪、吉炳轩、辜胜阻等参加。

“为群众真解决问题，群众自然会信任你”

(上接第1版) 节目第七集《绝知此事要躬行》从尚行、笃行、力行三个维度，阐明习近平总书记关于笃行的论述是对我国传统文化中知行合一的精神和马克思主义实践观的继承和发展。

巩固脱贫成果、推进乡村振兴……尽管每天的工作千头万绪，直至深夜才能下班，西藏自治区拉萨市城关区蔡公堂乡乡长张海永还是坚持收看《平“语”近人——习近平总书记用典》的回放。

张海永5年前从中国海洋大学硕士毕业后，主动选择来到西藏磨炼品质、实践所学。节目第七集阐述的实践的重要性，让这位从高校走到边疆的基层年轻干部感触颇深。

“空谈误国，实干兴邦。祖国边疆虽条件艰苦，但舞台宽广，是青年人的大好天地。”张海永说，正是这种想要干事创业的热情，让他义无反顾来到了西藏。

来到蔡公堂乡后，他第一次直观感受到了边疆群众高涨的致富热情，当地却受制于知识和经验的不足，发展无门。作为引进人才，张海永将地内先进行经验带到西藏，助推当地科技产业和旅游业发展，得到藏族群众认可。

“其实群众要的很简单，把握要害，少说多做、身体力行，为群众真解决问题，群众自然会信任你。”张海永说，群众满意灿烂的笑容，就是年轻干部最宝贵的人生阅历与追求。

节目第八集《腹有诗书气自华》重点解读了习近平总书记关于“勤学”的思想。

全国人大代表、安徽省农科院副院长赵皖平今年4月曾去梁家河参观学习，看完这一集深有感触。“窑洞条件那么艰苦，习近平总书记都能持之以恒地读书学习，这鼓舞和鞭策着我们要不断学习。”

学经济出身的赵皖平在大学毕业后期长期从事农业管理工作，如今是三农专家、扶贫专家。“正是通过广泛看书学习，补充大量农业专业知识，再与农业实践结合，才有效地用经济知识所长实现了农业科技管理。”

“学无止境，时间都是挤出来的，要将学习视为和吃饭、睡觉一样重要的事情。”已52岁的赵皖平如今越来越忙，但他总是尽可能留出晚上时间，安静地坐在桌前看看书。

“总书记用典，无论是倡导新时代孝道观念、党员的修身与学习，还是真抓实干的笃行论述，都对基层党员干部影响巨大，为我们当前工作指明了方向、指导了方法。”挂职山西省吕梁市兴县副县长的刘海贵说。

今年夏天，刘海贵作为扶贫工作队队长被派到吕梁山深处的兴县服务当地的脱贫事业。山大沟深，自然条件恶劣的兴县，8万贫困人口中仍有3.5万人未脱贫。“按照中央的决策部署，扑下身子踏踏实实，真抓实干，对于如期脱贫我们充满信心。现在县里考虑的不仅是脱贫问题，也在努力发展农村产业，为脱贫后乡村振兴筑牢基础。”

(记者白藏 王成 郭敬丹 王沁鸥 张紫繁 孙亮全)

(新华社北京10月16日电)

建设职工信赖的“职工之家”

“娘家人”工作，持续开展职工之家建设“互学互检”工作，推树“最美职工之家”等，有力促进基层工会建设提档升级。各企业工会立足自身特色，开展了“投递员之家”、“四小”建设巩固提升、“暖心工程”建设、创建“星级职工之家”等品牌工作，推动基层工会“小家”与“大家”一起建设。

5年来，全产业有287个单位被授予全国模范职工之家称号，391个单位被授予全

国模范职工小家称号，166名同志被授予全国优秀工会工作者称号。

组建工会，是为了更好地为会员服务。国防邮电系统各级工会注重维护职工合法权益、精准服务职工，在构建和谐劳动关系方面取得了新成绩。

——以职工代表大会为基本形式的企事业民主管理制度得到有效落实，各级工会积极推进平等协商、签订集体合同工作，推进企

为了民族复兴·英雄烈士谱

郭滴人：点点滴滴为人民

建龙岩一个贫农家庭。童年的郭滴人发奋学习，后因家境贫寒不能继续上学，便到漳州当学徒，1923年得到叔父的资助到厦门集美学校读书，开始接触进步思想。自小的艰辛生活，让郭滴人深深感到“中国农民要摆脱贫困，只有参加革命才有出路”。

1926年，郭滴人参加了毛泽东创办的广州第六届全国农民运动讲习所，同年加入中国共产党，这一时期是他思想的重要转变期，他系统地学习了许多马列主义著述，结合中国革命的实际进行了深入思考，并把自己的名字改为“郭滴人”，立志“点点滴滴为人民”。

同年9月，郭滴人回到龙岩，秘密建立中共基层组织，先后任中共龙岩县党总支组织委员、中共龙岩县委组织部长。他经常头戴斗

笠，脚穿草鞋，栉风沐雨，跋山涉水，深入乡村进行访贫问苦、社会调查。他还仿照广州农讲所的做法，在城内开办了岩平宁政府监察署干部训练班，在闽西培养了一批优秀的革命干部。

1927年，蒋介石在上海发动反革命政变，闽西也笼罩在白色恐怖中。作为中共龙岩县党组织主要领导人的郭滴人，立即组织党员和革命骨干迅速转入农村，进入艰苦卓越的斗争阶段。1928年3月，在郭滴人与邓子恢等的领导下，在龙岩后田村举行农民武装起义，被称为“打响了福建农民武装暴动的第一枪”。起义后，组建了闽西第一支游击队，极大地鼓舞了革命斗争的士气。1929年，郭滴人领导龙岩全县农民武装暴动，率领游击队

一个国有企业工会，它的工会干部队伍和职工队伍应该是个什么样子？对于这个问题，冀中能源峰峰集团党委书记、董事长赵兵文说：“国有企业的工会干部队伍和职工队伍，首先也必须是一支始终听党话、坚定跟党走的队伍。这是国企工会工作的底色，也是国企工会与生俱来的‘红色基因’。”

“红色基因”造就峰峰志，不忘初心昂首新时代。

2011年10月，在夺得全国首批“工会十面红旗”称号后，峰峰集团党委提出，要把峰峰集团工会建设成为“中国最美、全国一流”的企业工会。在建设一流、最美工会的生动实践中，峰峰集团工会人从思想和行动上，激活“红色基因”，凝聚力量，砥砺前行。

讲忠诚，靠学习打牢政治基础

在峰峰集团，曾发生过这样一个令人难以置信的真实故事。

2010年8月10日，峰峰集团工会主席月例会召开。各厂、矿的基层工会主席鱼贯而入，在集团机关三楼会议室内按秩序坐定。与以往不同的是，开场白竟然是集团公司党委副书记、工会主席郭志武就前几天参加培训的内容，逐一挨个提问，到会的基层工会主席必须一一作答。

“大家当时都蒙了，没想到主席来这一手。”一些基层工会回忆当时开会的情形，至今还“心有余悸”。

更让他们没想到的是，没有通过考核的工会主席，被要求“靠墙站立”。“当时有20多个人没能通过考核，被要求齐刷刷站成一排，站着开会。”一位曾被“罚站”基层工会主席说起这些，脸上仍显羞赧之意，“丢大人了。”他说。

至此，在峰峰集团，工会干部进会议室，出门参观没有不带两个笔记本的，一本是“学习记录”，一本是“工作记录”。“初期是为了应对‘主席提问’，而后习惯成自然，是为了见先进就‘学’，有先进就‘对标’。”一些工会干部坦陈。

政治素养过硬，职业素质顺应时代，这是新时代国企工会人必须应具有的。

在提升素质、用党的思想理论武装基层工会干部头脑上，峰峰集团舍得投入。在中央党校开办了党群干部培训班；在中国劳动关系学院，新一茬工会干部在这里接受专题培训；在河北省劳动关系职业学院，有定点的干部培训基地。在国内，党校教授，从事劳动关系研究、工作的专家、学者，很多都是峰峰集团工会的座上宾、好朋友。

在公司内部，每季度的工会干部《大讲堂》都会如期举行，从2010年至今，从未间断。邀请党校教授、工会理论专家学者和具有实际工作经验的工会领导授课，集团各级兼职工会干部一人不落地都要集中起来学习培训。

定期组织工会干部集中学习，定期调阅展评学习笔记，开展述学考学活动；每周、每月例会，除了调度工作外，一项很重要的内容是学习各种文件、讲话精神，然后以考试结束。这样有学、又考的模式，在峰峰已成“习惯”。到目前，8年时间，峰峰集团的《大讲堂》已开办32期。各基层单位的《大讲堂》开办了420期。

思想上武装和引领，素质上的打造和提升，强了自身团队，造就了一支听党话、跟党走的钢铁工会干部队伍。曾有一位外界人士这样评价峰峰集团工会：“峰峰集团公司工会开会时，整齐的着装、认真的记录，良好的会风，已成为一道靓丽的风景。”

担当，发挥桥梁纽带作用

3年前，峰峰集团邯郸柳洗厂的日子很不好过——整天只能“吃个半饱”。“外补”——开拓外部市场，成为洗选厂转型的必由之路。

每当企业遇到重大抉择，峰峰集团邯郸柳洗厂总是把“决定权”交给职工——召开“职工民主恳谈会”。遇到大事召开全厂的职工恳谈会，将要办的事情和工人选出的几十名职工代表交代个底掉儿，让工人们说说不痛快，再自己拿意见。这个招儿，从2007年开始，在洗选厂就屡试不爽。

这次“恳谈会”连开5次。全厂职工统一了认识：走出去厂子才有活路。同时，这5次恳谈会解决了如何补贴、如何照顾家属等一系列问题。

如今，洗选厂先后在新疆、山西以及河北涉县开辟出6个“根据地”。全厂工人的工资，从年人均不到4万元涨到了5万多元。

职工有所呼，企业有所应。

其实，像洗选厂这样“充分尊重民意”的类似制度，在峰峰集团不胜枚举。九龙矿的“职工月度监督考评干部制度”已实行8年；孙庄采矿公司的科级、科级单位，每月召开最少一到两次“的主人当家长议会”制度也实行近10年……

在峰峰集团，民主管理工作被企业主动纳入管理的体制和机制中，作为企业党政一体化考核的重要组成部分，做到同部署、同落实、同考核。同时，企业建立各层级职工协商沟通机制，充分听取职工意见，不断满足职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。

“以职工群众为中心。满足职工需求就是峰峰集团的‘最高利益’。”峰峰集团党委副书记、工会主席郭志武说。

2014年9月，在集团公司四届七次职代会上，一份“建议对优秀农民工实施招调制度”的提案，得到了集团公司党政的高度重视，并纳入企业深化改革稳健运营62条改革举措之中。近年来，600余名农民工转为正式工，成为企业的中坚力量和技术骨干。

团结就是力量，团结才能前进。

打造一支听党话跟党走的国企工会干部队伍和职工队伍

冀中能源峰峰集团建设『中国最美、全国一流』新时代企业工会工作纪实①

在充分尊重职工诉求的同时，峰峰集团工会以“文化春风矿山行”实践活动为主线，以节日纪念日为依托，开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想系列文化活

动、“迎国庆·祖国颂——百年强企新征程”职工合唱歌出展演等一系列有主题、有规模、有影响的示范引领活动。文化活动做到了季有主题、月有活动，重大节日有高潮，一年四季不断线，让时代新风吹遍百里煤海。

“文化上引领职工，诉求上尊重职工，就能激活一个国企的‘红色基因’，职工就会听党话，跟党走。”峰峰集团党委书记、董事长赵兵文说。

抓创新，理论创新推动工作创新

在峰峰集团工会采访，对于工会工作整体思路的确定，为什么要建设“中国最美、全国一流”工会，峰峰集团工会人给出了自己的解释：我们党所领导的道路是中国特色社会主义道路，所举的旗帜是习近平新时代中国特色社会主义思想的大旗。峰峰集团是个老国企，是坚持中国特色社会主义经济制度的一个最基本、最基础的元素和单元。所以，国企工会得有新时代的“国企范儿”。

创新是引领队伍发展的第一动力，抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。思路决定出路。峰峰集团工会正是通过理论创新，带动了工作创新。

据统计，6年多来，峰峰集团工会共评选优秀理论成果2162篇。其中，《职工之家建设的探索与实践》《实施一会一品推动工作创新》《创建“家基金”更好服务职工》等11篇在全国介绍经验或获奖，21篇在省级、市级受奖或介绍经验。

但在峰峰集团，创新绝不是停留在表格上，发表在杂志上，从实践中来的创新的成果，总是指导着今后更好的实践。“写你所做的，做你所写的”。

九龙矿工会付希堂、郑长平撰写的《构建“三个十”机制 打造新融人品牌》获得了2017年度理论创新成果奖。2018年，九龙矿全面推行“三个十”机制——以“十到位”为中心，熔铸理想信念；以“十到场”为轴心，助推企业发展；以“十到家”为核心，温暖职工群众。通过实际行动践行、检验理论成果。

9月份，九龙矿生产因困难因素增多，矿工会组织工作人员紧跟生产，开展贴心、及时的服务项目——不分昼夜，到班组、掘进头、工作面，发放班中餐、毛巾、矿泉水、水果；在“大食堂”摆“创水庆功宴”……当月，九龙矿实现创水高产。

在2017年度理论创新成果表彰决定上，笔者看到这样的话：希望受到表彰的先进单位 and 优秀成果作者，自觉把工会工作放到习近平新时代中国特色社会主义思想、放到企业发展的大局中去审视和把握，主动向党的十九大报告看齐、向习近平总书记对群团改革工作作出的重要指示看齐，在抓好年度优秀理论创新成果转化运用的基础上，继续结合实践，深入研究探索工会工作规律，不断提高调研能力和水平，为推动工会改革创新，建设“中国最美、全国一流”新时代企业工会提供强有力的理论支撑。

这就是峰峰集团工会人的眼界、境界。

(邢存华 王文静 王玉振 广告)