

尊师爱徒 传技学艺

烟台环球机床装备公司设立“师傅节”
宁波赛克思液压科技公司奖励好师徒

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 李茜) 在山东烟台环球机床装备公司有一个特殊的节日——“师傅节”，自2008年设立以来，每年的9月10日，这家公司都对评选出的“十佳师傅”和“十佳徒弟”进行表彰；同时把每年的9月确定为“尊师爱徒，传技学艺”活动月。这个节日及活动月在企业形成了浓厚的尊师重教氛围，在促进前辈的优秀技艺、功夫绝活传承，为公司发展做好人力资源储备等方面发挥了重要作用。

环球机床公司经过多年探索，形成了一套相对完善的员工培养机制。公司参照《高技能人才考核管理办法》，起草了《最佳“师傅”标准》，从制度建设上督促和保证师傅们能把自己掌握的知识、技术和经验毫无保留地在规定时间内传授给徒弟，培养出合格的接班人。同时，根据各分厂的生产布局、产品结构及岗位特点，开展新员工进门认师活动，新员工确定工作岗位后，要签署《岗位训练协议》，确立师徒关系，明确责任与义务。

公司将日常考评与定期考核相结合，层层选拔，评选出“十佳师傅”和“十佳徒弟”，在每年的“师傅节”对其进行表彰。目前，公司拥有市级技师工作室6个、技师工作站1个；山东省首席技师2名，烟台市技师179名，其中高级技师41名，技师138名。

曲登俊就是这项制度的受益者之一。2004年，他刚入职公司，公司就为他安排了一位经验丰富的师傅。“师傅是我职场上的领路人。从第一天拜师开始，师傅就把自己研究总结出来的操作技艺一步步地交给我，不厌其烦地告诉我每一个操作细节，避免我走弯路。”曲登俊说。如今，他已在数控设备调试、技术攻关等方面取得了优异成绩，先后荣获山东省国防机械电子系统职工创新能手、烟台市技术能手、烟台市首席技师等称号。

本报讯 (记者邹倜然 通讯员周永卫) 师傅好好教，徒弟好好学，都能拿奖金——浙江宁波市赛克思液压科技公司日前交出升级版“师徒结对”项目周年成绩单：22名徒弟完成相关考核，更令公司管理层惊喜的是，发出去25万元“师徒结对”奖金，收获的却是300万元效益。

据赛克思液压公司工会主席王志荣介绍，以往新职工入职后，企业都会安排老职工教授技术，但很多老职工带徒的积极性不高，年轻职工也沉不下心来学，企业职工整体技术水平不高，制约了企业发展。为改变这种状况，去年8月，在宁波江北甬江街道总工会建议下，该公司启动了升级版的师徒结对项目：新员工拜师后，如果在师傅的带领下，依次完成科目一、二、三的考核后，按月可加薪200元~800元；徒弟完成指定科目考核后，师傅也可获200元~1000元奖金。

此举大大提高了师傅带徒、徒弟学技的

积极性。2017年该公司师徒对子共有44人22对，其中有7个徒弟完成了全部科目的考核，12个徒弟完成了科目一和科目二的考核，完成相应考核的师傅和徒弟都获得了一定奖励，为此公司共出资25万元。

邹雄和他的师傅张官保就尝到了师徒结对项目的“甜头”。之前一直在工地上务工的邹雄，出于学一门技术的目的于去年底进入赛克思液压公司工作，正好赶上公司实行师徒结对项目，他被安排给有10多年数控工作经验的师傅张官保当徒弟。邹雄十分珍惜跟师傅学习的机会，不仅勤学好问，还把师傅的指点都认真地记在笔记本上，张师傅也毫无保留地传授技术，提醒邹雄工作中的注意事项。9个月后，邹雄成功通过了科目一、二、三的考核。公司兑现项目规定，给邹雄涨了800元月薪，张官保也获得相应的奖金。现在，邹雄也开始带徒弟了，正给入职才一周的徒弟杨家龙传授技术。

习近平同挪威国王哈拉尔五世举行会谈

(上接第1版)中方愿同挪方积极探讨在“一带一路”框架内开展合作，共同促进亚欧大陆互联互通，丰富人文交流内容和形式。中方愿同挪方加强冬季运动领域交流，欢迎挪方同中方分享经验并协助推进冬奥会筹办工作。要加强在国际事务中的合作和在联合国等多边框架内的沟通和协调，推动经济全球化、倡导世界多极化、维护多边主义、促进可持续发展，携手维护世界和平稳定，推动全球治理体系朝着更加公正合理的方向发展。中方愿同挪方加强在北极理事会框架内的交流合作，希望挪威继续为中欧关系健康稳定发展、中国—北欧合作发挥积极作用。

哈拉尔五世表示，很高兴再次对中国进

行国事访问。我和王后自1985年首次访华后多次来到中国，见证了中国的迅速发展和巨大变化。我这次访华表明挪中关系重回正轨，并再次显示出强劲的生命力。我赞同习近平主席对加强挪中合作的看法。双方合作还大有潜力可挖。我们双方要共同努力拓展互利合作。我对2008年北京奥运会印象深刻，挪方愿同中方加强冬季运动交流合作，支持中方成功举办2022年冬奥会。

会谈后，两国元首还共同见证了有关合作文件的签署。

会谈前，习近平在人民大会堂东门外广场为哈拉尔五世举行欢迎仪式。彭丽媛、杨洁篪、吉炳轩、辜胜阻等参加。

“为群众真解决问题，群众自然会信任你”

(上接第1版)
节目第七集《绝知此事要躬行》从尚行、敏行、力行三个维度，阐明习近平总书记关于笃行的论述是对我国传统文化中知行合一的精神和马克思主义实践观的继承和发展。

巩固脱贫成果、推进乡村振兴……尽管每天的工作千头万绪，直至深夜才能下班，西藏自治区拉萨市城关区蔡公堂乡长张永海还是坚持收看《平“语”近人——习近平总书记用典》的回放。

张永海5年前从中国海洋大学硕士毕业后，主动选择来到西藏磨炼品质、实践所学。节目第七集阐述的实践的重要性，让这位从高校走到边疆的基层年轻干部感触颇深。

“空谈误国，实干兴邦。祖国边疆虽条件艰苦，但舞台宽广，是青年人的大好天地。”张永海说，正是这种想要干事创业的热情，让他无反顾来到了西藏。

“空谈误国，实干兴邦。祖国边疆虽条件艰苦，但舞台宽广，是青年人的大好天地。”张永海说，正是这种想要干事创业的热情，让他无反顾来到了西藏。

全国人大代表、安徽省农科院副院长赵皖平今年4月曾去梁家河参观学习，看完这一集深有感触。“窑洞条件那么艰苦，习近平总书记都能持之以恒地读书学习，这鼓舞和鞭策着我们要不断学习。”

学经济出身的赵皖平在大学毕业后长期从事农业管理工作，如今是三农专家、扶贫专家。“正是通过广泛看书学习，补充大量农业专业知识，再与农业实践结合，才有效地用经济知识所长实现了农业科技管理。”

“学无止境，时间都是挤出来的，要将学习视为和吃饭、睡觉一样重要的事情。”已52岁的赵皖平如今越来越忙，但他总是尽可能留出晚上时间，安静地坐在桌前看看书。

“总书记用典，无论是倡导新时代孝道观念、党员的修身与学习，还是真抓实干的笃行论述，都对基层党员干部影响巨大，为我们当前工作指明了方向、指导了方法。”挂职山西吕梁市兴县副县长的刘海贵说。

今年夏天，刘海贵作为扶贫工作队长被派到吕梁山深处的兴县服务当地的脱贫事业。山大沟深、自然条件恶劣的兴县，8万贫困人口仍有3.5万人未脱贫。“按照中央的决策部署，扑下身子踏踏实实，真抓实干，对于如期脱贫我们充满信心。现在县里考虑的不仅是脱贫致富，也在努力发展农村产业，为脱贫后乡村振兴筑牢基础。”

(记者白瀛 王成 郭敬丹 王沁鸥 张紫蒙 孙亮全)

(新华社北京10月16日电)

(上接第1版)促使国家邮政局将签订劳动合同、集体合同、缴纳社会保险等职工关心的问题纳入对快递企业的监管内容，并推动出台了《北京市邮政寄递行业交通安全管理工作方案》等。

与此同时，国防邮电系统各级工会持续激发基层工会活力。积极指导产业各级工会对照“六有”工会标准进行自查，制定出台新形势下深化职工之家建设、开展职工之家评议的指导意见，引导各级工会以职工之家建设为载体，依靠会员群众力量做好工会工作；广泛开展争创模范职工之家、争做职工信赖

新华社福州10月16日电 (记者陈弘毅) 在革命老区福建龙岩市郊的龙门镇，一处雅致的小院坐落河畔，这是闽西红军和苏区创建人之一——郭滴人同志的纪念馆。

走进纪念馆大门，两株翠柏挺立左右，一块记载郭滴人生平事迹的青色大理石碑出现在正前方。在29岁的短暂一生里，他用生命在中国的革命史上留下了浓墨重彩的一笔。

郭滴人的儿子郭壮友老人已经步履蹒跚。在他的记忆里，“父亲”一词最初只是自己尚在襁褓之时，为了革命事业毅然转身远去的一个模糊背影。

“我的养父张清海是父亲的老战友。在我很小的时候，养父就告诉我，在我不满周岁时，父亲便将我托付给了他，自己跟着大部队参加了二万五千里长征。”郭壮友说。

长大后，郭壮友在养父等人的帮助下，先后拜访了邓子恢、张鼎丞等革命老前辈，听他们讲述父亲当年在闽西开创苏区的故事。“父亲”这个形象逐渐在他的脑海中丰满伟岸起来，父亲的事迹也成了他教育子孙的最好“教材”。

郭滴人，原名郭尚滨，1907年出生于福

建设职工信赖的“职工之家”

国模范职工小家称号，166名同志被授予全国优秀工会工作者称号。

组建工会，是为了更好地为会员服务。国防邮电系统各级工会注重维护职工合法权益，精准服务职工，在构建和谐劳动关系方面取得了新成绩。

——以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度得到有效落实，各级工会积极推进平等协商、签订集体合同工作，推进企

业依法普遍开展工资集体协商，在部分地区开展了区域(行业)工资集体协商的探索工作。此外，《为劳动合同法(修正案)》《劳务派遣暂行规定》的制定建言献策，推动实现规范用工、同工同酬、同工同权。

——以职工需求为导向，以普惠职工为价值取向，探索开展了请医疗专家为一线职工送健康等活动，普遍实施以职工大病互助保险为重点的职工关爱工程。此外，探索团购平台、开发“关键和谐指标”等服务举措，推进“互联网+”普惠性服务，打通联系服务职工“最后一公里”。

配合入闽作战的红四军三打龙岩城，全歼守城国民党军，为闽西苏区乃至中央苏区的开创立下汗马功劳。

1930年后，郭滴人历任中共闽西特委书记、闽西苏维埃政府常委兼文化部长、闽西革命军事委员会委员、中共闽赣省委宣传部部长、中华苏维埃共和国政治保卫局福建分局局长、福建军区独立第8师政治委员等职，无论环境如何变化，他始终对党和革命事业忠心耿耿。

1934年，郭滴人参加长征，在红一方面军第三军团做宣传鼓动工作。由于长期奔波劳累，他的体质越来越差，加上长征途中肺病复发，又患疟疾，经常咳血不止。1936年11月18日，因积劳成疾，郭滴人病故于陕北保安县，终年29岁，实践了他生前“点点滴滴为人民”的誓言。

1956年，郭滴人的遗骨从陕北运回龙岩公葬。时任国务院副总理的邓子恢在公葬仪式上说：“郭滴人同志，他为中国无产阶级和中国人民的解放斗争，走完了他的光辉一生。他战斗的一生为闽西人民留下了不可磨灭的榜样，永远受到闽西人民的尊敬和纪念。”

为了民族复兴·英雄烈士谱

郭滴人：点点滴滴为人民

建龙岩一个贫农家庭。童年的郭滴人发奋学习，后因家境贫寒不能继续上学，便到漳州当学徒，1923年得到叔父的资助到厦门集美学读校读书，开始接触进步思想。自小的艰辛生活，让郭滴人深深感到“中国农民要摆脱贫困，只有参加革命才有出路”。

1926年，郭滴人参加了毛泽东创办的广州第六届全国农民运动讲习所，同年加入中国共产党。这一时期是他思想的重要转变期，他系统地学习了许多马列主义著述，结合中国革命的实际进行了深入思考，并把自己的名字改为“郭滴人”，立志“点点滴滴为人民”。

同年9月，郭滴人回到龙岩，秘密建立中共基层组织，先后任中共龙岩县党总支组织委员、中共龙岩县委组织部长。他经常头戴斗

笠，脚穿草鞋，栉风沐雨，跋山涉水，深入乡村进行访贫问苦、社会调查。他还仿照广州农讲所的做法，在城内开办了岩平宁政府监察署干部训练班，在闽西培养了一批优秀的革命干部。

1927年，蒋介石在上海发动反革命政变，闽西也笼罩在白色恐怖中。作为中共龙岩县党组织主要领导人的郭滴人，立即组织党员和革命骨干迅速转入农村，进入艰苦卓绝的斗争阶段。1928年3月，在郭滴人与邓子恢等的领导下，在龙岩后田村举行农民武装起义，被称为“打响了福建农民武装暴动的第一枪”。起义后，组建了闽西第一支游击队，极大地鼓舞了革命斗争的士气。1929年，郭滴人领导龙岩全县农民武装暴动，率领游击队

配合入闽作战的红四军三打龙岩城，全歼守城国民党军，为闽西苏区乃至中央苏区的开创立下汗马功劳。

1930年后，郭滴人历任中共闽西特委书记、闽西苏维埃政府常委兼文化部长、闽西革命军事委员会委员、中共闽赣省委宣传部部长、中华苏维埃共和国政治保卫局福建分局局长、福建军区独立第8师政治委员等职，无论环境如何变化，他始终对党和革命事业忠心耿耿。

1934年，郭滴人参加长征，在红一方面军第三军团做宣传鼓动工作。由于长期奔波劳累，他的体质越来越差，加上长征途中肺病复发，又患疟疾，经常咳血不止。1936年11月18日，因积劳成疾，郭滴人病故于陕北保安县，终年29岁，实践了他生前“点点滴滴为人民”的誓言。

1956年，郭滴人的遗骨从陕北运回龙岩公葬。时任国务院副总理的邓子恢在公葬仪式上说：“郭滴人同志，他为中国无产阶级和中国人民的解放斗争，走完了他的光辉一生。他战斗的一生为闽西人民留下了不可磨灭的榜样，永远受到闽西人民的尊敬和纪念。”

一个国有企业工会，它的工会干部队伍和职工队伍应该是个什么样子？对于这个问题，冀中能源峰峰集团党委书记、董事长赵文斌说：“国有企业的工会干部队伍和职工队伍，首先也必须是一支始终听党话、坚定跟党走的队伍。这是国企工会工作的底色，也是国企工会与生俱来的‘红色基因’。”

“红色基因”造就峰峰志，不忘初心昂首新时代。

2011年10月，在夺得全国首批“工会十面红旗”称号后，峰峰集团党委提出，要把峰峰集团工会建设成为“中国最美、全国一流”的企业工会。在建设一流、最美工会的生动实践中，峰峰集团工会从思想和行动上，激活“红色基因”，凝聚力量，砥砺前行。

讲忠诚，靠学习打牢政治基础

在峰峰集团，曾发生过这样一个令人难以置信的真实故事。

2010年8月10日，峰峰集团工会主席月例会召开。各厂、矿的基层工会主席鱼贯而入，在集团机关三楼会议室内按秩序坐定。与以往不同的是，开场白竟然是集团公司党委副书记、工会主席郭志武就几天前专家培训的内容，逐一挨个提问，到会的基层工会主席必须一一作答。

“大家当时都蒙了，没想到主席来这一手。”一些基层工会回忆当时开会的情形，至今还“心有余悸”。

更让他们没想到的是，没有通过考核的工会主席，被要求“靠墙站立”。“当时有20多人没能通过考核，被要求齐刷刷站成一排，站着开会。”一位曾被“罚站”基层工会主席说起这些，脸上仍显羞赧之意，“丢大人了。”他说。

至此后，在峰峰集团，工会干部进会议室、出门参观没有不带两个笔记本的，一本是“学习记录”，一本是“工作记录”。“初期是为了应对‘主席提问’，而后习惯成自然，是为了先进就‘学’，有先进就‘对标’。”一些工会干部坦陈。

政治素养过硬、职业素质顺应时代，这是新时代国企工会人必须应具有的。

在提升素质、用党的思想理论武装基层工会干部头脑上，峰峰集团舍得投入。在中央党校开办了党群干部培训班；在中国劳动关系学院，新一茬工会干部在这里接受专题培训；在河北省劳动关系职业学院，有定点的干部培训基地。在国内，党校教授，从事劳动关系研究、工作的专家、学者，很多都是峰峰集团工会的座上宾、好朋友。

在公司内部，每季度的工会干部《大讲堂》都会如期举行，从2010年至今，从未间断。邀请党校教授、工会理论专家学者和具有实际工作经验的工会领导授课，集团各级专兼职工会干部一人不落地都要集中起来学习培训。

定期组织工会干部集中学习，定期调阅评学习笔记，开展述学考学活动；每周、每月例会，除了调度工作外，一项很重要的内容是学习各种文件、讲话精神，然后以考试结束。这样有学、又考的模式，在峰峰已成“习惯”。到目前，8年时间，峰峰集团的《大讲堂》已开办32期。各基层单位的《大讲堂》开办了420期。

思想上武装和引领，素质上的打造和提升，强了自身团队，造就了一支听党话、跟党走的钢铁工会干部队伍。曾有一位外界人士这样评价峰峰集团工会：“峰峰集团工会开会时，整齐的着装、认真的记录，良好的会风，已成为一道靓丽的风景。”

担当，发挥桥梁纽带作用

3年前，峰峰集团邯郸洗选厂的日子很不好过——整天只能“吃个半饱”。“外补”——开拓外部市场，成为洗选厂转型的必由之路。

每当企业遇到重大抉择，峰峰集团邯郸洗选厂总是把“决定权”交给职工——召开“职工民主恳谈会”。遇到大事召开全厂的职工恳谈会，将要办的事情和工人选出的几十名职工代表交代个底儿，让工人们说说不痛快，再自己拿意见。这个招儿，从2007年开始，在洗选厂就屡试不爽。

这次“恳谈会”连开5次。全厂职工统一认识：走出去厂子才有活路。同时，这5次恳谈会解决了如何补贴、如何照顾家属等一系列问题。

如今，洗选厂先后在新疆、山西以及河北涉县开辟出6个“根据地”。全厂工人的工资，从年人均不到4万元涨到了5多万元。

职工有所呼，企业有所应。

其实，像洗选厂这样“充分尊重民意”的类似制度，在峰峰集团不胜枚举。九龙矿的“职工月度监督考评干部制度”已实行8年；孙庄采煤公司的各区、科级单位，每月召开最少一到两次的“主人当家议政会”制度也实行近10年……

在峰峰集团，民主管理工作被企业主动纳入管理的体制和机制中，作为企业党政一体化考核的重要组成部分，做到同部署、同落实、同考核。同时，企业建立各层级职工协商沟通机制，充分听取职工意见，不断满足职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。

“以职工群众为中心。满足职工需求就是峰峰集团的‘最高利益’。”峰峰集团党委副书记、工会主席郭志武说。

2014年9月，在集团公司四届七次职代会上，一份“建议对优秀农民工实施招调制度”的提案，得到了集团公司党政的高度重视，并纳入企业深化改革稳健运营62条改革举措之中。近年来，600余名农民工转为正式工，成为企业的中坚力量和技术骨干