

工会组织覆盖到乡村 工会服务延伸到乡村

山东工会 10 项举措助推乡村振兴

农业产业工会建设和农民工工会步伐加速,下一步将加大农业劳模带头人扶持力度

本报讯 (记者丛民 通讯员王安伟)山东兰陵县卞庄街道代村村民们尝到了加入工会组织的甜头——在成立了全省第一家村级总工会后，代村把加强工会建设作为推动产业升级、实现转型发展的重要举措，坚持党工共建、工农一体、融合发展，走出了一条乡村振兴的新路子。去年一年，村集体各业总产值26 亿元、纯收入 1.1 亿元、村民人均纯收入

6.5 万元。

代村的巨大变化是山东各级工会参与乡村振兴的一个生动实例。据介绍，山东工会发挥组织优势和劳模示范引领作用，为打造乡村振兴“齐鲁样板”助力。今年 6 月，山东省总在深入调研基层工会经验做法基础上，制订出台了《山东工会参与乡村振兴战略实施十项措施》，措施明确提出，要

引导、支持、鼓励农民工返乡创业就业、投身家乡建设，及时有效地建立乡村工会组织，跟进开展乡村工会工作。围绕发展绿色农业、智慧农业，开展职工创新竞赛，催生农业新兴业态，壮大乡村企业，为乡村振兴建功立业。

在认真落实“十项措施”，高标准推进工会参与乡村振兴进程中，山东各级工会坚持

以工促农、以城带乡，将工会组织覆盖到乡村，把工会服务延伸到乡村，让基层组织建起来、转起来、活起来，把落脚点放在推动经济发展、促进社会和谐稳定上。

齐河县今年 8 月组建德州市首家现代农业产业工会联合会，覆盖全县 49 家现代农业企业，涉及果蔬栽培、畜禽养殖、花卉苗木、观光农业等农业产业，吸收 3000 余名农民工加

入工会组织；淄博市博山区池上镇总工会依托党建作品片区，在镇村之间建立片区工会联合会，构建起了镇总工会——片区工会联合会——村居工会联合会——基层工会的“小四级”工会组织网络，推动工会工作向农村延伸；沂水县总工会与县委组织部联合开展“工会进村居(社区)百日攻坚”行动，新发展会员 3 万余人。诸城市 286 名劳模参与到乡村振兴战略中，带动 1.2 万户农民致富，户均增收 8000 元。

山东省总工会党组书记、常务副主席刘贵堂表示，下一步，省总将加大农业劳模带头人的扶持引导力度，让农业劳模发挥更大的带动效应，以点带面，逐步推开，形成百花齐放的良好局面，充分汇聚助力乡村振兴的智慧力量。同时，培育、选树、推出一批工会助力乡村振兴战略实施的样板典型，表彰一批在乡村振兴中表现突出的优秀农民工，吸引更多农民工回乡创业发展。

■新闻特写

“工字号”的丰收节

本报记者 康 劭

本报通讯员 虎壹乂

“这是一场‘工字号’的丰收节”。9 月 23 日，正值第一次“中国农民丰收节”，由甘肃省庆阳市总工会举办的“传统名菜名点制作大赛”也同时登场。当日，来自当地 8 县(区)的 31 名选手汇聚在宁县湘乐镇，纷纷亮出自己的绝活儿。

“举办这个大赛不仅在于传承和弘扬庆阳乡土特色饮食文化，更主要的是为当地的文化旅游产业发展注入工匠精神，弘扬劳动之美。”谈起大赛初衷，庆阳市总工会党组书记、常务副主席豆亚平如是说。

比赛开始，各位厨师各显神通，从原材料选择到半成品处理，从炒菜火候把控到面点发酵的时间控制，从造型设计到最后的摆盘，每位厨师都精益求精，在每一个环节上都力求完美。经过匠心独运的烹调，一道道菜肴色泽鲜亮、浓香扑鼻，一份份面食取材地道、造型亮丽。

史俊峰是西峰阳光天湖生态大酒店的一名厨师，带来的作品是《岐伯药膳养生尊》。“岐伯药膳养生尊以庆阳当地盛产的松茸菌、羊肚菌、红菇、老母鸡为主料，经过 8 个小时的温火慢炖而成。具有养颜美容、延年益寿之效。”谈起这道菜，史师傅十分自豪。

“第一次见到这么庞大的厨师阵容，品尝到这么多大厨制作的美食”“这些本地的食材被制作得这么美味，佩服”，为满足广大市民的需要，大赛现场特设品尝区，引发轰动效应。

评委席上，除了特邀的 5 名专业评委外，还邀请 10 名大众评委，对每道菜仔细品评。专业评委从每个菜品的历史渊源、菜品质量、社会口碑等方面做出综合评判，大众评委更侧重于色香味等感官体验，两者相结合确保评分的准确公正。

经过角逐，韩天章等 18 名第二届庆阳传统名菜名点制作大师脱颖而出。“独占花魁”的韩天章还被提名为庆阳市“陇东工匠”候选人。他制作的“九鼎八簋”代表宁县宴席一种独特的礼仪和美食文化。

今年以来，围绕当地文化旅游产业和农业产业化的发展和农民工群体的变化，市总联合市人社局、工信委等部门连续举办 6 场 15 个工种的技能竞赛活动，鼓励更多的农民工争当技术能手。

西藏区总推进工会改革

本报讯 (特约记者张中源)西藏自治区总工会日前召开全区工会改革工作推进会议。会上，阿里、日喀则、林芝三地(市)工会负责人进行交流发言。自治区总工会党组书记、常务副主席王纯丁在会上讲话。

会议提出，各级工会要进一步增强深化工会改革创新的信心和定力。要以区总改革为引领，提升政治站位，及时跟进、主动对接，坚定改革方向，坚持问题导向，把准价值取向，结合实际制订实施改革方案，形成上下联动、左右互动，整体推动改革创新良好态势。要认真总结工会改革成绩，正视存在的问题

和困难。要保持战略定力，总结已有经验，直面突出问题，增强深化改革的政治责任感和历史使命感，要坚持实事求是真抓实干，推动工会深化改革创新取得新进展。要最大限度把职工组织到工会中来，更好地发挥工会组织团结动员职工的作用；深入改进管理体制和运行体制，更好地发挥工会组织联系服务职工的作用；主动优化拓展工会职能，更好地发挥工会组织代表维护职工的作用。

据了解，会议向与会者发放了《西藏自治区七地(市)工会改革工作进展情况汇编》和《西藏自治区总工会改革制度文件汇编》。

解燃眉之急 送普惠服务

吉安市吉州区总精准帮扶困难职工

本报讯 (记者卢翔 通讯员彭承麟)“多亏了工会组织的帮助,我儿子才有书读,继续大学学业。”下岗职工周红平日前感慨地说。据了解,今年以来,江西省吉安市吉州区总工会多举措、多形式精准帮扶困难职工,为困难职工送去温暖。

周红平原是吉安市罐头厂职工，因患病需长期治疗服药,没有工作能力,他爱人是庐陵纺织厂下岗职工,视力四级残疾,也无法工作，一家人靠低保维持生计。今年周红平的儿子考上大学,吉州区总通过金秋助学活动,资助其 5000 元助学金,解了周红平燃眉之急。

今年元旦、春节两节期间,吉州区总开展了送温暖活动,共发放送温暖帮扶资金 88 万

余元,涉及困难职工 957 名,为有效增强困难职工“造血”能力,该区对建档困难职工家庭有就业能力、就业意愿的成员实施就业、创业培训资助,并联合该区人社局提供免费提供职业介绍服务。据了解,在“春送岗位”活动中,为困难职工介绍就业 39 人次。此外,该区总还为 17 户患大病的困难职工发放大病专项救助资金,有效缓解了职工生活困难。

区总还动员和引导社会组织、爱心人士及爱心商户加入到为职工提供的普惠制服务活动中,为困难职工提供更多实惠。优先为困难职工办理了职工龙卡,让他们享受职工龙卡特有的购物、旅游、就医、健身、餐饮、娱乐、家政等优惠服务。



本报讯 (记者郭强 通讯员张晶)10 月 12 日,北京市首都职工志愿服务运行中心联合延庆区职工志愿服务总队组织的“职工志愿服务大篷车”再次开进了 2022 年北京冬奥会延庆赛区建设工地,为建设工人送来了医疗、理发等服务,和应急救援、结绳逃生等体验式课程,受到建设工人的欢迎。

在项目工地上,从清晨到正午都有倒班的工人们排着队接受志愿服务。一位排队等待骨科检查的工人说:“我在这里工作快过一年的时间了,由于场馆已进入全面建设阶段,工期紧张,工作量大,我的腰和背经常有些酸痛。但我们的宿舍在半山腰,交通不便,休息时也懒得为一点老毛病跑去医院检查。今天正好有专业的大夫来到我们身边,这种送上门的服务让我感到特别贴

北京:“职工志愿服务大篷车”开进冬奥建设工地

心、温暖。”

据介绍,此前,活动组织者曾开展过为冬奥工地建设者送电影活动,在活动过程中了解到,建设工地地处偏僻,存在医疗、生活资源不够充足等实际困难。于是,首都职工志愿服务运行中心动员全市职工志愿服务队充分发挥资源优势,在 2022 年冬奥会北京场馆建设期间组织开展“职工志愿服务大篷车”活动,为工地工人提供综合性服务。“我们旨在通过志愿服务提升工人在冬奥场馆建设中的获得感和幸福感。”首都职工志愿服务运行中

心负责人说。

记者在活动现场看到,这次服务活动召集了首都职工志愿服务延庆区服务总队、北京康复医院服务队、劳模李高峰服务队和应急服务队的 23 名职工志愿者。为建设工人提供了血压测量、护理检查、中医科、骨科、普外科问诊等医疗服务,理发、缝补等生活类服务,还有应急救援、结绳逃生等体验式课程。工人可根据需要自由选择服务项目。

截至目前,全市“职工志愿服务大篷车”已服务冬奥赛区建设工人达 600 余人次。

(上接第 1 版)

怎样才能避免压力波的冲击呢?刚开始,田明和其他技术人员采取降低或阻挡冲击压力这一思路,但实施效果不理想,油藏中的砂、石等杂质经常会堵塞孔道,使采集的压力失真,影响对油藏的正确认识。

“能不能给测试仪器设置一个‘自动门’?当冲击压力波过来的时候,门就自动关上;当冲击压力波过去的时候,门再自动打开。”田明利用射孔瞬间产生的冲击压力做动力,控制自动门瞬间关闭,从而将冲击波完全屏蔽。待冲击压力消失以后,门又自动打开,保证了压力采集。这种射孔瞬间高压屏蔽技术,使射孔时压力计的过载损坏率由 16.6%降为零!

紧接着,在抽汲工艺上,设计气密密封喷嘴盒,能瞬间密封井口,让抽汲作业更加绿色环保;在高压物性取样工艺上,国内首创新型摩擦式取样器,让油田高压物性取样成功率提高到 92.2%,达到行业领先水平……

不断探索,完成革新 90 多项

田明是从油田技校毕业的,初学学历并不高,刚工作不久,队上安排田明和一位新来的技术员上井执行任务。由于操作不熟练,几天过去了,没有录到任何地质资料。“这件事让我终身难忘,从那时起我就下定决心:提升技能,做有知识的创新型石油工

人!”田明说。

在地层测试中,需要对油藏进行开关井测试。行业内的专业教材,对开关井的悬重——俗称“自由点”的计算有一个理论公式。但田明觉得公式局限于某一特定的理想状况,没有考虑井筒与油藏等多种变化因素,于是跟这个权威理论较上劲。

为了摸清“自由点”的变化规律,只要有测试任务,田明就跟着测试班上班,一眼就是 3 年。他记录了近千组开关井操作时管柱悬重的变化数据,摸索出适用性更广、更准确的“自由点”变化规律计算公式。这套计算方法后来在行业内得到广泛应用,被称为“田氏公式”。

2012 年,江苏油田引进美国的连续油管设备,连续油管设备配备了两套进口刀具,下井后刀片容易损坏,无法切断油管,田明从提升切刀的稳定性入手,给这套先进的进口设备配套“减震”系统,使连续油管割刀在复杂的井身构造中,真正成为一把“如意刀”。

近年来,油田经营形势严峻,田明相继攻克“连续油管切割技术”“连续油管内穿电缆技术”“连续油管拖动压裂”等技术难关,为油田低成本开发作出了贡献。

田明:屡获大奖的“普通”工人

2018 年 7 月,江苏油田 2017 年度专业组创新成果揭晓,田明的“小管柱磨铣技术研究”获得了一等奖,这个创新成果解决了管柱通径小、钻压难控制等小管柱测井的一系列问题。

工作 33 年来,田明及其团队完成创新革新成果 90 多项。创新研制的压力计过载保护器,获中石化技能创新成果一等奖;试油测试工艺配套工具,获江苏省职工十大创新成果奖和第四届全国职工优秀技术创新成果唯一的一等奖。

开拓市场,为企业创利争效

2010 年 7 月,“田明劳模工作室”挂牌成立,他将自己的一系列创新成果应用到对外服务,在立足岗位创新的同时,积极推广运用创新成果开拓市场,为企业创利争效。

中石油冀东油田某井由于管柱卡钻,被卡管柱 3500 多米,井斜近 70 度,如果不能及时切割解卡,该井面临报废危险。田明得知后要求试一试。没想到,在排除切割前的诸多难题后,仅用 3 分钟就轻松解决了问题。田明“刀”到病除,消息迅速传出冀东油田。

江汉油田某页岩气井面临测试管电缆作

业难题,田明带领团队用了 3 个多小时,成功将 5000 多米电缆全部穿进油管,实现连续油管测试、射孔等工艺的一体化作业,打破国外相关工艺的技术垄断,为页岩气井低成本测试开辟出了一条新路。

今年年初,田明收到一封来自北方某油田寄来的感谢信,感谢田明团队“妙手回春”,避免了油井报废。

那是一口日产天然气 40 万方、年创效达 2 亿元的高产井,由于天然气中含有二氧化碳,套管受到腐蚀,2016 年 8 月,测井作业显示油层套管腐蚀破漏段长达 600 多米,甲方采取多种办法仍然没有解决问题,面临油井报废的风险。

田明团队获悉后,千里驰援施救。在甲方的配合下,通过用独创的连续油管小管径修井技术,对缩径严重的气密封油管进行钻、磨、洗、降磨阻等一步步的精细施工,连续在井场奋战 30 余天,终于在气密封油管内打通道 2951.5 米,重新连通了地下气藏。2018 年元旦之前,随着井下最后一个盲堵的钻通,“憋”了多日的井内气龙顺着新开辟的通道喷涌而出。

近年来,田明带领团队先后打开冀东、涪陵、吉林等油气田井下作业市场,行程 3 万多公里,在为客户创造价值的同时,也为江苏油田取得了良好的经济效益和品牌效应。

吴振祥:“深耕”基层的工会干部

制,聚焦“四个依法”,形成“五化”工作法,取得了实实在在的改革成效。打通工会联系服务职工群众的“最后一公里”,让职工群众有更多获得感。

15 年来,吴振祥把工会工作当成一门科学潜心研究和实践,成了工会工作的行家里手。他受邀在全国乡镇街道工会主席培训班上授课,到中国劳动关系学院进行学术交流,担任上海市总工会工运调研镇组组长、上海市工运研究会会员和上海市企业联合会民主管理专业委员会委员,他撰写的《街镇工会参与社会管理的实践与思考》等论文,在工会系统权威期刊上发表。

老骥奋蹄再启程:开创深化工会改革新局面

2016 年,吴振祥调任宝山区总工会调研员,他把自己几十年来深耕基层的经验倾囊而出,全身心投入到非公企业工会改革,积极参与制订改革方案,深更半夜,还与市、区工会领导讨论工作细节。大家都说他是“最忙的调研员”。

吴振祥感到,深化工会改革要解决工会办什么事、如何办事的问题。他将大量精力投入宝山深化工会改革工作中,他注重工会主责主业,在他的推进下,宝山区形成了《深化工会改革、加强协调劳动关系制度建设实施

(上接第 1 版)

要让职工群众找到属于自己的“家”,吴振祥开始坚韧不拔地“走街串巷”。当时,加上借调来的一名干部,镇总工会一共 3 个人,而大小小小非公企业有几百家。而且,刚开始,就连很多非公企业的门都进不了,经常被人用“领导不在家”搪塞。

有一家外资企业,吴振祥上门多次,对方总是推说建立工会组织需要浦东总部同意,于是吴振祥就去浦东,浦东总部又推说需要美国总部批准。来来回回,吴振祥自己都不知道去了几次,苦口婆心地跟他们讲理、说法,历时一年多,才得到落实。

在当时上级并没有对非公企业建会有硬性要求的情况下,他这样做显得有些“自讨苦吃”,但他坚定认为,作为工会主席,如果工作的出发点不是从职工群众的需要出发,那工会工作是没有生命力的。正是因为他那几年踏踏实实做好企业建工会工作,所以顾村镇率先成为上海市非公企业工会改革试点单位,成就了向全国工会推广的“顾村经验”。

顾村镇有大量外来人员,从事卖菜、维修等个体经营,分散租住在当地村(居)民小区,也游离于工会组织之外。对此,吴振祥突破“建会依赖企业”的观念,探索“租住地工会”的新模式,并率先在沈杨、星屋两个村推出,努力实现工会对来沪职工企业和社区双覆盖、工作和生活的双服务,并在实践中形成了一套行之有效的工作法,即“抓大”“圈中”“盖

小”“归类”“联谊”。目前,顾村镇非公企业工会组织 114 家,覆盖 478 家企业,工会会员约 1.5 万人。

务实创新立潮头:打造充满能量和温度的“家”

吴振祥一直认为,“工作的难点弱点,就是我们的着力点”,把弱的变强了,难的变易了,工会工作就能真正服务职工,赢得职工信赖。

工资收入是职工劳动经济权益的核心,也是劳动纠纷的焦点之一。吴振祥了解到,实行计件工资仍是目前一些企业的选择。但一些企业制定劳动定额随意性大,约 10%的职工在 8 小时内不能完成劳动定额,如果要求企业在 8 小时外支付加班工资,执行中存在困难。吴振祥选择以此为突破口,全面启动工资集体协商工作进程。他深入企业调查研究,向行家请教,熬了好几个通宵,拿出了平等协商计件工资的计算方法,既有效保障职工权益,又易于企业操作,到了劳动部门的认可。仅陈家村 21 家企业在工资集体协商中采用该公式,职工月收入就增加了 200 多元。

去年,顾村被确定为上海非公企业工会改革试点之后,吴振祥更是“无须扬鞭自奋蹄”,积极探索建立健全非公企业工会运行机

下全金融系统的“区域谈底线、行业谈标准、企业谈增长”层次分明、协调配套的集体协商体系。

——积极践行新时代“网上群众路线”。针对金融职工普遍具有学历高、年纪轻、触网率高等特点,金融系统各级工会还充分运用互联网技术和信息化手段,构建融 OA 平台、微信公众号、网站等“三位一体”的金融系统网络矩阵等,努力实现与职工“三个接轨”,即传递“手段”接轨、“语言”接轨、“感情”接轨。

与此同时,为让更多基层职工感受到工会的暖心服务,5 年来,仅中国金融工会本级就先后投入 1615 万元,联合总行(会、司)工会、89 家基层分支机构,支持省(区、市)金融工会与辖区机构 144 家基层单位“共建基层职工之家”。同时,针对困难职工、劳模、单亲困难女职工等不同情况,金融工会本级不断完善覆盖全系统困难职工帮扶档案,慰问困难职工万余人次,发放慰问金 3200 余万元。