凝聚奋进的力量

——福建省南平工会创新发展纪实

“强基础、促规范、增活力、创特色”，近年来，福建省南平工会按照“强‘三性’、去‘四化’”的要求，扎实推进工会改革，积极动员广大职工群众支持、参与和推进党政中心工作，凝聚奋进的力量，在“三服务”方面取得了新的明显成效，为加快南平绿色发展作出了新的积极贡献。

打造事业共同体

南平地处福建省北部，武夷山脉北段东南侧，位于闽、浙、赣三省交界处，俗称“闽北”，具有中国南方典型的“八山一水一分田”特征。面对严峻复杂的经济环境，该市主动适应新常态，坚持绿色发展战略，工业实力稳步增强。对此，南平市总工会始终聚焦党政中心工作，把加快南平绿色发展作为开展工会工作的出发点和落脚点，凝心聚力、主动作为，从平台、机制、品牌等方面不断创新举措，为助推全国绿色发展示范区建设发挥好工会大舞台的作用。

围绕“中国梦·劳动美”“当好主力军、建设新南平”等主题搭建职工竞赛比武和建功立业平台。结合“百日攻坚战”“项目突破年”等活动要求，开展了“百日攻坚战，工人先锋号在行动”示范性劳动竞赛、“岗位尽责、服务担当”主题劳动竞赛等，举办了“百日攻坚战前沿阵地”职工摄影展，征集作品1500余幅；在全市工会深入开展了“四比六促”活动，要求各级工会持之以恒抓竞赛、强服务、促发展，3年来，共开展各类劳动和技能竞赛7600多场次，参加职工18万余人次；组织了全市3101家企事业单位的22万名职工参加“安康杯”竞赛活动，切实做到“党政有号召、工会有行动”，得到了市委、市政府主要领导的多次批示肯定。

进一步健全各级劳动竞赛委员会和竞赛绩效评估机制，并结合“双创”要求积极开展职工创新机制建设和培育工作，广泛开展了劳模创新工作室创建、“五小”创新活动、合理化建议等群众性科技创新活动，鼓励职工创新创造。

3年来，全市共征集了783个项目参加全省百万职工“五小”创新大赛，219个获得优秀成果奖；征集了40个项目参加第十三届海峡两岸职工创新成果展；创建了43家省级和30家市级劳模工作室，示范带动职工参与岗位发明和创新活动。

此外，以提升社会影响力、团结引领职工干事创业为目标，努力做强做优劳动模范、“五一劳动奖”、工人先锋号、“最美劳动者”和“闽北工匠”等工作品牌，使劳模精神和工匠精神更加深入人心。3年来，评选了“最美劳动者”29人、“闽北工匠”10人，推选省劳动模范和先进工作者40名，市级以上“五一”劳动奖状58家、奖章245个、工人（五一）先锋号176家，通过在新闻媒体广泛宣传劳模先进事迹，营造了“学习劳模、争先创优”的浓厚氛围。通过联合市食安办等相关部门开展“职工满意食堂”星级评比活动，有力提升了职工群众的后勤生活条件。

直面问题抓改革，顺应职工新期盼。在推进工会改革中，把“转职能、转方式、转作风”要求贯穿工作的各方面、全过程，确保以组织的改革创新带动服务水平的提质提效。

成立了改革工作领导小组，深入基层调研、座谈交流20余次，广泛收集整理了4大类30余条具体建议，充分吸纳省总工会指导意见和市委组织部等20个市直部门以及县级工会建议等，先后6次修改完善《南平市总工会改革方案》，经市委常委会审议通过后，已根据批准的方案要求于去年底顺利完成机关内设部室职能调整，并通过会议部署、座谈讨论，不断加强对县（市、区）工会改革工作的指导督促，上半年，全市10个县级工会的改革方案均已经所在县（市、区）党委常委会审议通过，如期完成阶段性任务。

增强职工获得感

为了打造服务职工新高地，充分发挥工会组织的作用，日前，南平市总工会一行前往邵武、光泽等地，调研工会阵地建设情况。南平市总工会领导表示，要通过进一步完善职工文化活动场所建设，丰富广大干部职工群众业余文化生活。

近年来，南平市总工会突出主责主业，找准职工需求和实际困难，在加大帮扶中切实维护职工权益，确保职工共享发展成果。

在维权帮扶上，充分发挥职工维权法律服务团和“三员一代理”机制作用，加大工作力度，维护职工工资报酬、劳动保护等方面权益，实现了维权与维稳相统一。深入开展了职工法制宣传教育主题活动，成立了11支法治宣传和法律服务团队，为近千名职工提供了维权和法援服务；3年来，共争取中彩金45万元，代理劳动争议案件150余件，参与劳动争议仲裁案件352件，实施法援案件280件，帮助职工挽回利益900多万元；“要约行动月”期间共发出“要约书”2381份，覆盖1.5万家企业的48万名职工，签订工资集体合同2146份。

8月23日，南平市总工会2018年助学“全程帮”座谈会在市总工会二楼会议室召开，2017年、2018年市总工会助学“全程帮”受助学生及家长、基层工会干部等共30余人参加了座谈会。助学“全程帮”活动，是在市总工会“金秋助学”的基础上，为帮助困难职工家庭品学兼优的子女能够顺利完成大学学业而开展的一项全程跟踪助学帮扶工作，对经市总工会党组会议研究确定为助学“全程帮”的困难职工子女，将享受到大学一至四年每学年10个月、每月500元的在校就读生活费资助。

这是南平市总工会做好日常帮扶工作的一个缩影。近年来，南平市总工会扎实开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”工作，既关注职工生活困难，也重视精神慰问、带着温度送去温暖。3年来，共筹资3000多万元开展“两节”困难慰问工作，惠及职工2.3万人；“春风行动”共举办专场招聘会107场次，进场求职人员5万多人次，达成初步就业意向1.6万余人次；“夏送清凉”慰问活动，共为460家企事业单位的5万名职工送去价值115万元的防暑降温用品；“金秋助学”活动共向2136名困难职工家庭子女发放助学金685万元，并首次向15名品学兼优的困难职工子女开展“全程帮”助学活动。

持续推进在职职工医疗互助工作，不断扩大活动覆盖面和职工受惠率。第五期活动共补助患病职工10078人次，支出互助金640.2万元，第六期活动共有18.1万名职工参加，收缴互助金1015.2万元，已补助患病职工5203人次，支出互助金345.2万元。另外，还筹资近50万元为353名单亲困难女职工、553名在档困难女农民工进行免费健康体检。

通过帮助找差距、促规范、带活动、强软件、评先进等“五帮”举措，推动结对帮带工会创建先进职工之家或晋升级别。2017年启动了百家全市工会工作联系点暨先进重点培育单位建设工作，以联系点建设为抓手，发挥好先进职工之家的“传帮带”作用，首次将帮带单位意见列入先进职工之家考评要求，不断完善带创措施，培育和树立一批先进典型，有力带动工会组织规范化建设工作。

全市市级以上模范（先进）职工之家单位共帮带了1123家基层工会，有634家单位获得各级职工之家荣誉称号，其中10家晋升为全国模范职工之家、25家晋升为省级模范职工之家，建家工作“比学赶帮超”的氛围更加浓厚。

①福建省劳模柳利明（右三）在工作现场
②南平市劳模服务团2018年义诊活动
③2018年南平市钳工职业技能竞赛
④2018年南平市美发师职业技能竞赛

展现主力军面貌

5月26日，南平市美发师职业技能大赛在邵武鸣锣开战，来自全市10支代表队30名选手参加角逐，美发师职业技能竞赛是今年市级技能大赛的“开局之战”。

近年来，南平市总工会发挥工会“大学校”作用，依托职工校、工人文化宫等阵地深入开展职工职业培训，全面提高职工综合素质，为闽北发展提供了有力的基础人才支撑。

注重职工精神文化建设。大力宣传社会主义核心价值观，先后举办了象棋擂台赛、灯谜竞猜、围棋比赛、书法讲座、写家书传亲情微信展播活动、经典诵读比赛和健身交流运动会等丰富多彩的职工文体活动；为宣传新思想和十九大精神，组织开展了“墨舞闽北·讴歌劳动”职工书法展、“颂歌献给党·唱响中国梦”朗诵艺术大赛、“网络好职工”读书征文活动和金秋书法笔会等一系列活动。

同时，着力加强职工文化阵地建设，加快协调推进市县两级工人文化宫、省级以上工业园区职工文体中心项目和“职工书屋”建设等，目前武夷新区“工人文化宫”项目已获批，正在积极协调推进中，还新增了省级以上“职工书屋”3家。

深入贯彻《福建省职工素质建设工程五年规划》，通过开展技能比武、“名师带高徒”、“金牌工人”评选、“农民工圆梦行动”“创建学习型组织，争做知识型职工”等活动，一大批劳动者的技术技能得到提升和晋级，职业发展渠道得以拓宽。3年来，共筹措资金170万元用于职工技术专项培训，受惠职工近2万人；授予技能竞赛中表现突出的124位一线职工“南平市金牌工人”称号；市职工校完成招生培训近3000人次。

此外，注重产业工人队伍建设。认真学习贯彻《新时期产业工人队伍建设改革方案的通知》精神，深入各类企业和基层工会开展座谈交流，调研了解闽北产业工人队伍建设状况，重点围绕产业工人主人翁地位落实、技能评价、劳动经济权益保障、队伍建设支撑等方面情况查找问题、制定措施，做好改革相关准备工作。同时，积极对接省总工作要求，待相关制度机制和贯彻意见出台后将及时跟进，努力为闽北造就一支宏大的产业工人队伍。

亮点之一：劳动竞赛

近年来，南平市总工会紧紧围绕产业转型升级战略目标和绿色发展方向，主动作为、精密部署，持续创新、深化全市职工职业技能竞赛的组织方式、竞赛形式、竞赛内容及成果运用，着力打造一支适应产业转型升级的知识型、技能型、创新型的产业工人队伍，切实团结引领职工群众在推进供给侧结构性改革和将绿水青山转化为金山银山中建功立业。

在各行各业广泛开展职工职业技能竞赛，带动市、县两级职工职业技能竞赛同步推进，形成市、县、企职工群众广泛参与的浓厚氛围。着力围绕中心助推发展。紧扣“七大绿色产业”全面开展全市性技能竞赛，通过竞赛，一批技术骨干脱颖而出，成为企业开展技术革新改造和解决生产实践中关键技术问题的核心人物，担当起企业转型升级的主力军。在深入开展精准扶贫工作中，进一步提高农村贫困家庭劳动力技能水平和就业能力。各县（市、区）把设置公益性岗位作为扶贫工作的切入点，充分组织建档立卡贫困户中有就业培训意愿的劳动者开展培训。优先提供就业岗位，充分发挥政府购买服务力量，帮助困难人员实现就地脱贫。

与此同时，从技能竞赛中选拔一批业务精、责任心强、敢于担当的高素质技术人才作为师父，通过现场集中授课、学术交流、项目探讨等多种形式，带领青年员工开展技术攻关、技术革新以及小发明、小创造等活动，在生产实践中见真知、学本领。

高技能人才资源是第一资源，也是创新活动中最为活跃、最为积极的因素。在各级人社部门和工会组织的积极推动和引导下，该市崇尚技能的社会氛围已经形成，不断壮大的高技能人才队伍，各尽所能、大显身手，为经济社会发展注入了强劲推力。据统计，近5年人社部门培养新增高技能人才20411人，达到2012年之前培养新增高技能人才的总数。

亮点之二：弘扬劳模精神和工匠精神

把劳模精神做成品牌，以品牌为载体，通过劳模的号召力和影响力激励大家把无形资产变成有形资产，为企业和社会创造更多的财富，从而实现劳模价值的有形化和最大化，这是弘扬劳模精神，发挥劳模作用最直接、最有效的方法。近年来，南平市总工会大力宣传弘扬劳模精神和工匠精神，先后评选了两届“南平最美劳动者”共29名和首届“闽北工匠”10名，每次都由市委、市政府在南平大剧院召开颁奖典礼进行隆重表彰，并通过电视、广播、报纸、网站和微信等多种途径广泛宣传报道，营造了浓厚的“学习劳模、争当劳模”的社会氛围。

搭建平台、关心劳模生活、支持劳模成长。南平市总工会每年都积极筹集资金加大困难劳模帮扶力度，认真组织开展劳模疗休养活动，从生活上和工作上关心、爱护、支持劳模。同时，建立健全劳模发现培育、选拔树立、宣传示范、关心帮扶和培养提高的体制机制，为劳模更好地施展才华、展现精神品格提供全方位支持，使他们的劳动技能、创新方法和管理经验能广泛传播。通过建立劳模工作室与创先争优劳动竞赛紧密结合，把培养选树劳模和发挥劳模作用贯穿于各类建功立业活动的全过程，在重点工程、重大项目建设的火热实践中展现劳模的引领作用。

亮点之三：民主管理

近年来，南平市总工会着力加强企业民主管理工作，把企业民主管理建制扩面与工会组建、增强活力相结合，实现“建会、建家、建制”三同步，推行区域（行业）职代会制度，不断扩大民主管理制度对小微非公有制企业的有效覆盖。目前，全市建立厂务公开制度的企事业单位共有12416家，占建立工会组织企事业单位的93.1%。全市建立职代会制度的企事业单位有12323家，占建立工会组织企事业单位的90.1%。全市建立职工董事监事制度的公司制企业有68家，有84名职工代表（工会主席6人）经职代会选举作为职工董事进入董事会，有39名职工代表（工会主席、副主席14名）进入监事会。开展“主题活动”的企事业单位9874家，占建立厂务公开制度单位的81.5%。

同时，推进民主管理制度化、规范化、程序化建设，切实发挥民主管理在供给侧结构性改革中的积极作用。重点落实好坚持企业改制方案提交职代会审议，职工裁减和安置方案提交职代会审议通过，推动职工安置工作平稳有序进行。继续深入开展“公开解难题、民主促发展”主题活动，组织职工为企业改革发展出良策。

亮点之四：职工创新

近年来，南平市各级工会围绕中心，以服务项目建设为主战场，以提升职工技能水平和创新能力为重点，组织动员全市职工群众积极投身“大众创业、万众创新”，全力助推南平高质量发展、赶超发展、绿色发展。

积极组织职工参加以“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”为主要内容的“五小”创新大赛，动员各行各业职工岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献。通过创建“劳模创新工作室”，组织技术骨干成立创新团队，充分发挥劳模在企业创新中的示范引领和帮、扶、带、教作用，将个人的先进经验转化为群体的技能优势，工作室把在技术、生产中遇到和解决的疑难问题进行总结，形成相关标准，从而带动了工作室成员业务素质和创新能力的全面提升。

3年来，全市各级劳模工作室共完成科技论文、技术总结、QC成果1200多项，获专利700多项，降本增效近2亿元。目前，全市已创建省级劳模工作室43家，示范性劳模工作室5家，正在创建市级劳模工作室26家，吸纳各级专业技术型劳模800多名，有效激发了广大职工的创新热情和创造活力。

本报社址：北京市东城区安德路甲61号 邮政编码：100718 定价：全年294元 每季73.5元 每月24.5元 零售：逢4版0.47元 逢8版0.94元 广告经营许可证京东工商广字0184号 上期（北京）开印时间：3:00 印完时间：4:30