

图说劳动·保障

内退、病退、退职
你分清了吗?

内退、病退、退职是职工在职场生活中常常接触到的名词。那么,这些“退”出职场的方式究竟有哪些不同?

内退

全称“内部退养”或“离岗退养”。是一种保留劳动关系但又不在岗的情形,在国企较多,内退人员每月可从单位领取一定数额的内退费。

企业职工内退须同时达到以下条件:

1 企业富余职工:企业因生产经营发生困难不能正常生产,而无法安置工作岗位;

2 法定的内退条件:距法定退休年龄(男60岁、女55岁)不足5年;

3 职工本人自愿;

4 企业领导同意;

5 劳动部门备案。

病退

因病丧失劳动能力人员符合一定条件即可办理病退:

● 按照规定参加养老保险;

● 连续工龄满10年;

● 达到提前退休年龄,男年满50周岁,女年满45周岁;

● 由医院证明,并经鉴定完全丧失劳动能力。

退职

指职工因病或者非因工负伤,经过鉴定丧失劳动能力,但是年龄又不夠病退条件,只能退出岗位,经社保部门批准,按照退职办理,按月领取退职生活费。

文字:王维现 制图:肖婕妤

焦点关注

一大学毕业生为求就业借了培训机构指定的贷款,结果,就业无望却欠下了债务——
监管真空,“培训贷”坑你没商量

本报记者 刘 旭

“1年半了,我觉得钱是要不回来了。去公安局报案不受理,去消协、工商、教育、劳动监察等部门投诉无结果,甚至打官司也因难以证明欺诈而败诉。”程昱失望地说。

1年前,程昱从沈阳工业大学毕业。毕业前,他听信沈阳某先进制造学校的介绍,在某借贷机构上办理了1.98万元贷款。然而,该校“培训后就入职”的允诺并未兑现,还让他欠下了2.46万元的债,现在每月要还1025元,还剩5期。他现在只想尽快还完,找到新工作。

近两年,媒体频繁曝出大学生求职反被要求借“培训贷”而欠下债务的事情。《工人日报》记者近日采访了21位借了“培训贷”的大学生,追踪其维权状况,听他们讲述各自维权难的遭遇……

维权困境:投诉至14处 追不回2.46万元

9月23日19时,程昱将装着21份编号材料的档案袋放在桌上对记者说:“你拿回去慢慢看,这些材料以后也用不上了。”685天,程昱天天盼着钱能要回来,但至今无果,而这些钱是母亲做月嫂赚的辛苦钱。

2017年2月,即将毕业、投了上百份简历仍没找到工作的程昱,被网页中的一则培训广告吸引:“先培训再就业,人职妥妥的!”沈阳某先进制造学校承诺培训3个月机器人应用技术课程,合格后即可入职沈阳某自动化设备公司,月薪5000元,但得办1.98万元的“助学贷款”,交3075元的中介费。程昱想,不到两万元就能找到工作还是划算的,于是就签了《贷款服务协议》。

然而,4个月后,程昱不仅没等来入职通知,还接到银行电话,提醒他贷款的还款日期到了。这让他慌了,立即去派出所报案。由于只有课时表和短信记录,证据不足,警方未予立案,也未介入调查。

与程昱有相同遭遇的学生共13人。有人找到了沈阳市消费者协会投诉,但消协表示只接受对服务质量及价格等方面投诉,即程昱等人要能出示机构虚假承诺的书面凭证才能维权,否则爱莫能助。

去年8月至今,程昱等同学辗转各部门投诉,市场监督管理部门称培训机构办理了办学许可证、收费许可证及工商登记,符合规定;教育部门表示,培训机构在教育局有备案,师资力量、招生资质、经营范围等承诺的内容与实际相符,没有查处依据;劳动监察部门则认为此事属经济纠纷,不归其处理……程昱等人前前后后一共到过14家部门或单位投诉,均无果。

今年8月,沈阳市和平区法院寄来的一纸败诉裁决书,让程昱等人彻底跌入谷底。法院认为,无法证明贷款服务协议违背学生真实意愿,存在欺诈、胁迫、重大误解情形。法院只能根据合同的实际履行情况进行裁判,程昱参加了培训,贷款协议上也有他本人签字,是以个人名义贷款,因此无法撤销合同。

记者加入有422人的“培训贷款维权交流群”,采访到21名与程昱有同样遭遇的同学,仅有3人拿回了部分学费,其余19人均维权无果,涉及金额共47.5万余元。

把柄难抓:“真培训,假就业;真借贷,假推荐”

“受害者、有关行政部门甚至法律都难抓到‘培训贷’的把柄,这可让大学生们咋维权?”辽宁省社科院社会学研究所所长王磊说。

“真培训,假就业;真借贷,假推荐。”2014年至今,沈阳大全律师事务所律师邢燕接触该类案件10余起,“培训机构的资质是真的,甚至请教授、专家上课,课时安排充足,还有结业考试,让人信以为真。同时,明确表示要签借贷协议作为学费,不把利息说成利息,而说是中介费,将24%以上的高利贷伪装成仅有5%~8%的常规贷。同时伪造简历到处投发,不管是何单位何岗位,有的受害者接到工作邀请后更是无话可说。哪有证据可以维权?”

“培训贷”涉及金融监管、公安、工商、教育和高校等多个部门。然而在实际监管中,在“培训贷”涉及的培训资质、虚假消费、物价许可等方面,这些部门只负责其中一个环节,只要学生自愿签了借贷协议,接受了完整的培训,就很难维权。

与培训机构相比,贷款平台的把柄更难抓。受害者向记者提供的贷款服务协议中大多明确,培训机构的教学质量,是否安排就业、机构推荐的就业薪酬是否满足本人要求均与贷款无关,均需履行还款义务。

某贷款平台工作人员陈杰透露,平台和贷款公司早就结成了利益共同体,平台降低信贷标准,不对贷款人是否有还款能力进行严格风控。培训机构卖

力推荐“培训贷”。不管贷款过程如何,平台只对以个人名义贷款的大学生追债。

沈阳市和平区市场监督管理局相关工作人员表示,目前就此执法缺乏法律依据,“还没有明确规定培训机构禁止‘培训贷’,其中何种行为属于欺诈,对不同情况有何处罚,能给大学生贷多少、利息多高都没规定,这给执法增加了难度。”

专家招:严格监管贷款平台

2017年6月《关于进一步加强校园贷规范管理工作》出台后,“校园贷”得到了有效遏制。针对变种的“培训贷”,相关专家从解除培训机构与贷款平台利益捆绑、制定大学生贷款规范、强化正规助学贷款主体等方面为治理“培训贷”出谋划策。

“应明确培训机构帮大学生办高利息贷款违法。”辽宁青松律师事务所律师王金海认为,任何培训机构都不应以推荐就业为由,帮大学生办高利息贷款。如果存在培训机构虚假承诺就业骗贷,贷款平台应向培训机构追回款项,而非大学生。同时,相关部门应该吊销该类培训机构的营业执照。

陈杰认为,严格监管贷款平台才是关键。“大学生没有收入,年利率高于24%的贷款本就不受法律保护。”

“合法的贷款渠道多了,大学生自然就不会进入骗局了。”1999年启动的助学贷款,为资助困难家庭学生上学起到了不小的作用,近年来,国家大力支持大学生就业创业。王磊建议,国家可以设立大学生助学贷款,帮助家庭困难的大学生度过入职初期、创业初期,成就更好未来。

百企帮百村
就业助脱贫

10月6日,一名女工在“就业扶贫车间”内组装童车。

近年来,河北省广宗县积极创新产业扶贫模式,启动“百企帮百村”精准扶贫行动,引导企业与村庄结对帮扶,把就业扶贫岗位送到贫困群众家门口。目前,广宗县已开设“扶贫就业车间”42个,帮助当地2000多名贫困劳动力在家门口就业。

新华社记者 朱旭东 摄

人社部发文要求
及时发布就业信息 加强监测和预警

本报讯(记者李丹青)我国人力资源市场领域第一部行政法规《人力资源市场暂行条例》于10月1日起施行。近日,人社部印发《关于学习贯彻〈人力资源市场暂行条例〉的通知》,要求各地结合解决就业结构性矛盾的要求,及时发布人力资源市场供求信息,进一步加强信息监测和预警工作,并围绕国家和本地区人才发展战略需求,制定发布急需紧缺人才目录,引导人才资源合理流动。

《通知》指出,《条例》是做好新时代人力资源市场建设工作的基本依据和准则。各级人社部门要强化政府培育人力资源市场职责,不断健全功能完善、机制健全、运行有序、服务规范的人力资源市场体系。要进一步提升公共人力资源服务水平,落实相关免费服务,不断提高服务质量和效率,积极通过政府购买服务等方式优化公共服务提供方式。要大力发

湖北
金融工会举办劳动竞赛

本报讯(记者张翀 通讯员谢文哲)日前,中国金融工会湖北工作委员会主办的2018年湖北银行业防范化解金融风险劳动竞赛在武汉举行,来自13个单位的15个项目参与最后角逐。

据湖北金融工会专职副主任王万飞介绍,通过赛前评审、现场讲解和展示,此次大赛对湖北省2018年银行业金融机构打好三大攻坚战、防范化解金融风险阶段性的工作成果进行了全方位的展示和检验,参赛项目也涵盖地方政府债务风险、理财“飞单”风险、房地产市场风险防范等多个领域。

山东烟台
“智慧工会”建设工程启动

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 宦爱燕)日前,山东省烟台市总工会举办全市基层工会组织和工会会员实名制信息采集工作培训班,标志着烟台市“智慧工会”建设工程全面启动。

烟台是山东省“智慧工会”工程的试点单位,市总已经把这项工作列为全年的工作重点。这一工程建成后,将形成工会网上工作平台多级覆盖、信息互联、资源共享、工作互动的“互联网+工会”工作体系,进一步推动工会业务、组织方式、工作模式创新和变革。

贵州铜仁
举办职工趣味运动会

本报讯(记者李丰 通讯员郑媛)9月26日,贵州省铜仁市举办了第二届“新时代·中国梦·劳动美”职工趣味运动会,来自该市机关企事业单位及中央、驻铜仁各单位的75个职工代表队参加比赛。

运动会为期两天,共设置快乐向前冲、海底捞月、水上赛龙舟、绝地营救、勇攀高峰等5个水上项目和龟兔赛跑、环环相扣、呼啦圈竞走、鼓动人心、同舟共济、袋鼠运瓜等6个陆地项目,以团队为单位,10人一组,采取单项比拼和团体积分两类方式进行比赛,共设奖项117个。

建行潮州分行
建设“劳动者港湾”

本报讯(记者叶小钟 实习生姚游欣 通讯员卢秀樱)中国建设银行潮州市分行首家“劳动者港湾”日前揭牌。该分行工会计划在今年内完成辖属所有20个网点“劳动者港湾”建设工作。

在面积约36平方米的温馨空间里,免费为户外劳动者提供饮用水、临时休息、便民药箱、微波炉加热、书籍阅读、雨衣和雨伞、手机充电器等。“劳动者港湾”由所在网点负责日常管理,网点保洁人员等协助管理。

本报记者 梁玉栋

进入10月,各地人口统计工作者又要忙起来了。根据国家统计局近期发布的公告,今年10~11月要进行2018年人口变动调查。

而在此之前,各地统计局根据部署开展了全面二孩政策实施情况调研。从已公布地区的情况来看,今年上半年一、二孩出生数呈下降态势。

事实上,自2016年全面二孩政策施行后,各地便开始着手制定和落实鼓励生育政策。然而,2017年我国人口出生率较上年降低了0.52‰,适龄人群的生育意愿并不强烈。

记者从某记账类APP近期公布的数据发现,2016年母婴类消费者的年均母婴支出在2.6万元左右。在上海、无锡等城市,连续3年的母婴支出加起来更是接近10万元。面对居高不下的育儿成本和工作压力,职场女性在生育和事业的夹缝中生存。对此,专业人士认为,鼓励生育还需继续探索一条行之有效的道路。

政策鼓励但意愿低迷

辽宁省是最早鼓励生育的省份之一。《辽宁省人口发展规划(2016—2030年)》提出,建立完善全面两孩配套政策,包括生育家庭税收、教育、社会保障、住房等各个方面,例如完善计划生育奖励假制度和配偶陪产假制度;鼓励雇主为孕期和哺乳期妇女提供灵活工作时间和安排及必要的便利条件。

同时,不少地方出台类似鼓励生育措施。如湖北咸宁鼓励二孩产假延长至6个月,配偶陪产假1个月;湖北仙桃推出基本生育免费,生育二孩补助1200元;天津市对符合二孩政策的职工增加30天生育津贴;新疆石河子市对生育二孩家庭进行分娩补助,对0~3岁二孩的家庭给予适量奶粉补贴等。

然而,鼓励生育的政策似乎并没有很快起到作用。根据各地统计局近期开展的调研显示,人口出生数量呈下降趋势。

来自江苏的数据显示,今年1~6月,江苏共出生38.3万个婴儿,同比减少12.8%。陕西咸阳统计数据也显示,上半年一孩、二孩生育数分别下降了15%、7.3%。福建南平市统计局在16家医院调查显示,上半年接生新生儿总数同比下降15.1%。

“这主要是因为育龄妇女逐渐减少。”南开大学人口与发展研究所教授原新介绍,“十三五”时期,20岁至34岁生育旺盛期育龄妇女每年减少约280万人,“十四五”时期每年预计减少580万人左右,再加上这部分人群以生育意愿低的90后为主,造成出生人数减少。

职场妈妈带娃、养家压力大

对于生育率下降的核心因素,中国社科院社会发展战略研究院院长张翼认为有3点:生活成本快速上升,年轻人受教育水平提高,推迟生育;城镇化水平提高,改变了生育意愿。

“每月尿不湿、奶粉、衣服等各1000元左右,玩具1500元,光这些就近5000元了。”正在休产假的北京女职工王宁华开始琢磨给5个月的宝宝报早教班,动辄上万元的费用让她有些力不从心,每有长辈撺掇她生二胎时,她都果断地拒绝:“生不起。”

除了经济压力,对职场育龄女性而言,生二胎意味着要打破现有的生活节奏,改变其职业规划。

就职于北京某国企的林欣,从事销售工作已10年有余,有一个儿子刚上小学。36岁的她被问及是否考虑生二胎时,她的回答也很坚定:“坚决不生。”

“我们单位现在不缺人,缺资源。生二胎无异于自毁前程。”如今,林欣负责非洲业务。如果要二胎,这部分工作就要交由他人打理,手头的客户也要转出去,“那我这些年就白忙活了。”

“现实中的大多数家庭,即便婚姻结构完整,很多父亲的角色也是缺位的。”林欣曾在一档网络节目上看到这样的观点,很是认同。除了忙工作,下班后她还要辅导孩子学习,参加各种补习班。生二胎对她们精力体力都是挑战。

不少职场妈妈在养育孩子时事事亲力亲为。为孩子提供良好的教育,在济南工作的李薇请了1年多的假期照顾两个孩子,连职称评定都耽误了。谈及鼓励生育的举措,李薇摆了摆手:“和实际付出相比,生育补助有点杯水车薪,鼓励职场女性生育,要拿出更多诚意。”

中国人口与发展研究中心的一项调查显示,有近三分之一的全职母亲因孩子无人照料而被迫中断就业。超四分之三的全职母亲表示,如果有人帮助带孩子,将会重新就业。已出台的鼓励生育政策里,虽有延长产假时间等利好,但采访中不少女职工坦言,

吉林举办农村创新创业大赛

本报讯(记者柳姗姗)近日,由吉林省农委主办的吉林省第二届农村创新创业项目创意大赛在长春举办。记者了解到,此次大赛历时两个多月,以“激发农村创新创业热情、展示农民创新创业风采、支持返乡创新创业实践”为理念,探索建立服务农村创新创业的工作机制,促进农村创新创业项目与创业资本有效对接,形成以创新引领创业,以创业带动发展的生动局面。

据介绍,全省共有9个州市的50多名选手和项目通过初选入围初赛,经过几轮培训和比赛,共有初创组、成长组15名选手和项目进入决赛。本次大赛参赛范围广泛,参赛选手覆盖各个地区,包括在校大学生、离校大学毕业生、留学归国人员、返乡农民工等多个群体。参赛项目丰富,既涵盖传统农业“种植养殖”“产加销”等环节,也涉及到农业装备、设施农业、园区建设等,还包括有休闲农业、智慧农业、“互联网+”等新兴产业、新业态、新模式,经过层层选拔,最后遴选出47个项目参加预赛。

经过角逐,秸秆、畜禽粪便综合利用12万吨生态循环养殖蚯蚓项目和耕农抗旱宝项目分别获得成长组和初创组一等奖,印象鸭田等3个项目获得二等奖,金阳光农副产品加工物流园项目等4个项目获三等奖,同时还有6个项目获得优秀奖。

展经营性人力资源服务,推动人力资源服务产业做大做强。

《通知》强调,各级人社部门在贯彻实施《条例》过程中,要进一步创新监管方式,大力加强事中事后监管。要继续深化人力资源市场领域“放管服”改革,切实采取有效方式,减轻服务机构负担,提供更加高效、便捷的服务。要维护市场良好秩序,大力推广“双随机一公开”制度,依法依规加大对违法违规行为的惩处力度,维护市场主体权益。要健全完善年度报告公示制度,加强与有关部门的信息共享,促进事中事后监管措施规范化、制度化、常态化。要进一步推进人力资源市场领域诚信建设,建立守信激励和失信惩戒机制,实施信用分类监管。要切实规范人力资源市场活动,确保人力资源市场建设和管理工作平稳有序。