

科教

周刊

责任编辑：尹晓燕
新闻热线：(010)84151634
E-mail:yyxy216@sohu.com

天津市总机关党委推进党员进社区

每年累计完成义务服务时间不少于16小时

本报讯(记者张玺)日前,天津市总工会机关党委要求,机关全体在职党员没有完成居住地社区报到的要在10月1日完成报到,并适时开展党员居住地社区志愿服务。据有关负责人介绍,此次社区报到“补漏”工作主要针对近几年新入职新发展的党员中还未到社区报到的人员,已经完成报到但居住地发生变化的,要到新居住地社区重新进行报到。

为深入学习贯彻党的十九大精神,推进机关在职党员到社区报到开展志愿服务规范化制度化长效化,天津市总工会机关党委提出党员在居住地社区六方面的职责任务,包括:参加社区党组织活动,每季度不少于一次,自觉接受社区党组织管理监督;每年累计完成义务服务时间不少于16小时;要宣传政策法规,带头和带动群众遵规守纪、依法办事,服从服务社区管理;要提倡利用休息时间和党员服务日了解社情民意,听取群众意见,及时反映群众诉求;要主动帮扶群众,与困难群众结对帮扶,帮助他们解决实际困难;要参与社区建设,积极参加社区文化、卫生、环保、平安创建等活动,促进社区和谐稳定。

该市总工会机关党委负责人表示,要将报到登记制度长期坚持,支部党员出现居住地发生变化的情况,以及新调入、新发展的党员,要在居住地发生变化、完成调人和发展工作的一个月内完成报到。

提高脚力、眼力、脑力、笔力

全国基层政工干部在京培训

本报讯(记者尹晓燕)为深入学习贯彻习近平总书记在全国宣传思想工作会议上的重要讲话精神,交流基层思想政治工作的经验做法,推动基层思想政治工作改革创新,近日,中国思想政治工作研究会在北京举办了第三期全国基层政工干部培训班。

培训期间,《求是》杂志社原副总编辑黄中平就学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记在全国宣传思想工作会议上的重要讲话精神作了专题报告,中央党校教授李清泉解答了如何弘扬中华优秀传统文化、坚定文化自信,中国核工业集团公司党群工作部负责人讲述了如何讲好中国故事。

学员们围绕培训任务和报告内容,结合本单位思想政治工作实际,深入学习思考,积极发言讨论,交流探讨如何进一步加强和改进新时代基层思想政治工作。大家表示,要牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,努力做到政治过硬、本领高强、求实创新、能打胜仗,不断提高脚力、眼力、脑力、笔力,自觉承担起宣传思想文化工作举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。

各省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团基层单位政工干部,各全国性行业(系统)政研会会员单位政工干部,近200人参加了本次培训。

太湖图影强化基层党建

“小积分”管好“大队伍”

本报讯“没有按时完成度假区、村两委安排的工作,在征地拆迁、治危拆违、项目推进等工作上消极对抗或起负面作用的,每次扣3分;环境卫生不到位,乱堆乱放,未按照要求将垃圾进行分类,屡教不改的,发现一起扣3分……”近日,太湖图影旅游度假区党工委制定的《党员积分制管理实施方案》,一条条细致、严格的考评标准像一股强大的电流,触动了每个党员的神经。

今年7月起,太湖图影在辖区内7个村推行党员积分制管理制度,以党员积分制考评为抓手,从组织生活、志愿服务、联系群众、先锋示范等方面对党员进行量化考评,对400多位党员正面行为予以加分,对负面行为予以扣分,从而促进党员履行义务、发挥作用,为农村党组织管理党员提供了有效抓手。

“小积分”管好“大队伍”,太湖图影纪委书记冯玉祥颇有感触,“部分党员党性意识不强,组织纪律观念差,作用发挥不好,是全面从严治党的薄弱一环。积分制管理从基础积分、贡献加分、违规扣分三项,划出言行标尺,党员的表现好坏就看积分多少;同时充分发挥村民监督委员会和纪工委的效能监督作用,对党员积分形成的每个程序都进行监督,做到全程留痕、环环相扣,将监督的触角延伸至全面从严治党最后一纳米。”(沈辉)

“新时代红岩讲习队”走进煤矿

2000余人次接受安全警示教育

本报讯(记者李国通讯员肖峰)日前,由重庆煤监局、市煤管局组织的“新时代红岩讲习队”走进南桐矿业公司开展煤矿安全警示教育巡回宣讲活动。重庆能投集团渝新能源公司下属的16家国有煤矿企业300余名干部职工代表参加。

来自东林煤矿的罗永兵从事钳工工作已经30多年,他说:“以前类似的宣讲活动很多,但像今天这样把各煤矿企业的管理者和职工组织在一起进行安全警示教育的方式很好,触动非常大,冲击力非常强。”职工们普遍反映,“看着是电视上的人,说的是咱队上的事儿,印象深刻。”

据悉,“新时代红岩讲习队”自今年6月成立以来,先后在永川、合川、荣昌、彭水等区县的国有、乡镇煤矿开展安全警示教育宣讲。内容涵盖事故案例分析、安全生产法规、煤矿生产操作规程、职业健康保护、重大灾害防治等内容,听众达到2000余人次,为促进全市煤矿安全持续稳定好转发挥了积极作用。

全员家访刚开始时并不顺利,一些职工尤其是年轻职工有抵触情绪,他们认为这会打扰自己的私生活。家访活动经历了三部曲——

从排斥到不反对再到非常欢迎

本报记者 陈华

一名工作了十几年的老职工最近总不在状态,工作上虽然按部就班也没犯什么错误,可就是整个人没有精气神。中国交通银行合肥新站支行行长许政好几次在办公室里想“套问”她的情况,却都被这位职工以各种借口搪塞过去了。

思来想去之后,许政直接来到这名职工的家中。在她的婆婆唠嗑的时候,婆婆道出了一些苦衷。原来这名职工住的地方与上班的地方差不多是在城市东西两端,每天都是穿城而过,路途上花费了很多时间,也难以兼顾到孩子,每天都疲于奔命,心情很是焦躁。

了解到这些情况后,许政将她的困难如实汇报给上级人力资源部门。经有关领导协调,帮助这名职工调整了上班地点,这使她花费在路上的时间大大减少,工作热情也一下高涨了很多。

事情得以圆满解决,许政也从此得出一个结论:想了解职工的真实思想状况,家庭聊天和办公室谈话就是不一样。

看似平常的家庭,
背后都有着不平常的故事

交通银行工会从2014年起开始全面推进职工家访活动,要求各级工会开展职工关爱活动,及时掌握职工心理状况、实际需求和思想动态。据交行安徽省分行工会办公室主任孙斌介绍,活动启动后,安徽省分行的职工家访活动几乎达到“全员全覆盖、全年全时段”。交流干部、扶贫干部等一些特殊职工群体,则由银行主要领导带队家访。

这样的家访活动在刚开始的时候并不是一帆风顺,部分银行职工,尤其是新入职的年轻职工甚至对家访还有抵触情绪。

有些职工认为,银行工作本来就算比较忙,再加上还有各种各样的培训、会议,留给自己的八小时之外时间已经很少了,因此家访会加重走访者以

及被访者的负担。

也有一些职工认为,家访可能会侵犯别人的隐私,他们不想自己的私生活被别人打扰。

“职工不愿意接受家访,可能是因为我们还没有真正了解到职工所需。”许政认为,家访一定要找准每一名职工的心结所在,因为“每一个家庭都有自己独特的‘痛点’”。

有一次,走访一名新入职的年轻职工家庭时,许政发现这名职工的爱人竟然在家里处于待业状态。从外地来到合肥上班的这名职工虽然很想为其爱人找一份工作,却出于自尊从未在单位提起这件事。还有一名老职工,小孩患自闭症,母亲长期住院,他要一边照顾病人一边上班,各种奔波导致自己疲惫不堪。

“要不是家访,我怎么也了解到这些情况。”在与单位里四五十个家庭的家访接触过程中,许政意识到,看似平常的家庭,背后都有不平常的故事。

对于家访中收集到的职工“痛点”,许政大多会尽自己最大努力帮助解决。也正因为在家访中做到“走心”,许政发现,银行职工对家访的认识也发生了很大的变化,从排斥到不反对进而转为非常欢迎。

人心都是肉长的,
走进职工心里的家访就是不一样

孙斌在银行已经有20多年的工作经历。在他印象里,老同事们之间似乎没有秘密,谁家孩子在哪里上学,谁家爱人有什么爱好,彼此之间都非常清楚。“可是这种情况在年轻人之间已经不存在了,‘80后’‘90后’更熟悉的是手机,是网络。”孙斌认为,这更凸显了传统家访的重要性。在他看来,家访中收集到的各种职工信息让领导与职工、职工之间在工作之余有了更多的共同话题。而这些共同话题也正是凝固办公室友谊、和谐同事关系的有效“黏合剂”。

交通银行合肥三孝口支行在开展家访活动时,将职工分为三个不同的层次:新人职工、有几年工作经验的年轻职工和工作10年以上的老职工。支行行长范道户在工作中发现,对于刚入职的“90后”职



赵春青 画

工用“命令”“安排”往往是行不通的,自己必须要“放下行长的身段”。

年轻职工在工作一段时间之后往往会有职业发展方面的困惑,“上有老下有小”的老职工工作、家庭压力都很大,如何让他们保持良好的精神状态?带着这些问题,范道户在家访中特别注重与职工家人的沟通。他发现,经由他口中描述的职工工作中的一些繁忙的细节,往往更容易得到职工家人的理解。反过来,家人的理解也会给职工带来单位领导难以激发的工作热情。

三孝口支行工会主席邱薇娜记忆深刻的一件事是,单位里新来的一名职工总是愁眉不展,给人十分孤僻的感觉。经过多次家访谈心,邱薇娜才知道这名职工的母亲因为车祸去世,此事给他带来巨大打击。知道事情原委后,单位通过多种方式给予这名职工

心理辅导,现在,这名职工已经成为单位最年轻的主管后备干部,像变了个人似的。为此,他的姐姐还专门来到单位向银行领导表示感谢,说弟弟的变化实在太大了。

“人心都是肉长的,真正走进职工心里的家访效果就是不一样。”邱薇娜对这次成功的家访感到自豪。

对于银行工会干部来说,家访让他们了解到在部分职工中间存在的物质贫困之外的另一种贫困——精神贫困。“少数职工存在的精神焦虑是不会主动说出来的,只有通过细致入微的家访才能了解。”邱薇娜说,现在,她所在的银行工会不仅会为极少数的经济贫困员工“送温暖”,同时把更多的精神困难的职工全部纳入到职工帮扶体系之中,帮助他们实现快乐工作,甜蜜生活。

“走陪”,更要“走心”

尹晓燕

每月至少家访一名职工,根据走访里程、家访次数、问题解决情况等,评出“金靴奖”和“银靴奖”

700 多人次家访把职工的心拢在一起

本报记者 陈华 本报通讯员 郑洪光

“谢谢书记,这么关心我家,为我女儿上大学操了这么多的心。”8月30日上午,淮北矿业杨庄矿综掘二区困难职工陈自强眼含热泪,紧紧握着前来家访的综掘二区党支部书记、工会主席郑亮的手激动地说。

陈自强全家5口人,妻子无工作,母亲常年多病,女儿今年考入大学,还有一个儿子在上小学,家庭经济困难。就在陈自强一筹莫展的时候,前来家访的郑亮给了他很大的信心。

为帮助陈自强一家,郑亮一方面积极向矿工会反映其家庭情况,争取矿金秋助学款;一方面通过车间工会救济、发动职工捐款等形式,向陈自强的家庭伸出援助之手。不仅如此,郑亮还经常到陈自家里走一走、转一转,看看他家里还有什么困难需要解决,帮他出谋划策。

近日,郑亮和另外4名干部获得了杨庄矿党委为他们颁发的家访“金靴奖”“银靴奖”,奖品是一双运动鞋。

“穿上了‘金靴’,双脚麻利了,更要多到职工家中、宿舍里,多了解职工的需求,多关心他们的冷暖。”获得“金靴奖”的郑亮说。

“在实际工作中,我们认识到仅仅解决工作上的问题是不够的,后方不稳定,前方会受到影响。设立家访‘金靴奖’‘银靴奖’,就是鼓励干部走百家、串千户、察民情、办实事,稳定大后方。”该矿党委书记杨朝凤说。

朝凤说。

杨庄矿是一座具有50多年开采历史的老矿,人员多,包袱重,职工各种利益诉求较多,加上矿井距离市区近,职工思想较为活跃,维稳工作成了和安全一样重要的大事。为暖人心、聚民心,该矿决定,对开展了10多年的家访活动进行“升级”。

年初的时候,杨庄矿党委决定在75名副科级以上干部中开展家访“金靴奖”“银靴奖”评选活动。矿党委制定了具体的考核、评选办法,为每人发放了家访记录簿,要求走访者在走访过程中,详细了解所走访职工的家庭状况、存在的实际困难以及对矿党委的意见和建议,最大限度为职工排忧解难。

“矿规定走访者每月至少到职工家庭或单身宿舍中走访一名职工,矿党委每季度进行一次家访谈心活动评比,根据走访里程、家访次数、问题解决情况等,评出‘金靴奖’和‘银靴奖’。”矿群工作部部长范连会说。

修护区区长、党支部书记轩亮在家访中给自己立了一条规矩,叫“六必访三必谈”,就是困难家庭必访,职工生病住院必访,家庭发生矛盾必访、婚丧嫁娶必访、出勤不正常长期旷工必访,职工本人和家庭发生重大变故必访,职工思想波动必谈,受到批评处

分必谈、发生“三违”必谈。

巷修队队长高建华今年6月在井下作业时与一名职工发生争执,可是升井后跟班区长并未提及此事。对此,高建华连续多天情绪低落,认为区队不重视这件事,今后工作得不到单位支持,落实没有力度。

得知此事后,轩亮来到高建华家中,与其促膝长谈。轩亮说:“作为队长,就应该敢抓敢管,只要不是刻意刁难职工,为了区队安全严抓严管,区队会为你主持公道。”高建华的心结解开了。

今年以来,轩亮先后10多次自掏腰包,购买水果、牛奶等,到职工家庭、单身宿舍家访,有效化解了矛盾,帮助职工解决了实际困难。轩亮所在的工区多年来安全生产、思想政治工作始终走在全矿前列,他本人也荣获矿二季度“金靴奖”。

“开展干部家访活动,帮助职工解决实际问题,可以把干部和职工的心紧紧拢在一起。”杨庄矿综采一区党支部书记、“金靴奖”获得者黄原场对此颇有心得。

据统计,今年以来,该矿副科级以上干部共开展家访活动700多人次,为困难职工自掏腰包送帮扶金3万多元。

我们的传家宝

探访变与不变·家访



“就业扶贫车间”开辟增收新路

9月26日,工人在献县城东工业区一家绣品厂的“就业扶贫车间”内工作。

近年来,河北省献县积极创新产业扶贫模式,立足当地脱贫攻坚工作实际和贫困群众需求,鼓励当地劳动密集型企业开设“就业扶贫车间”,吸纳有劳动能力的贫困群众就近实现就业。目前,献县“就业扶贫车间”产品涉及服装、渔具、手工艺品等,直接带动5000余贫困群众实现就业增收。

新华社记者 朱旭东 摄

党的建设无盲点 党的工作无盲区

青海格尔木市以党建惠民生促发展

本报记者 邢生祥 本报通讯员 李莎莎

一大早,青海省格尔木市郭勒木德镇北村党支部书记、事务代办员汪红林像往常一样来到村委会,准备开始一天的工作。刚过9点,村里的李生云小两口就来到村级事务代办点,“汪书记,我们想申请办理生育手续,你就帮助办上呗。”汪红林一边认真登记,一边介绍手续办理的流程,不到20分钟,就完成了材料整理初审签字盖章等相关手续。

为计划生育相关手续要送到郭勒木德镇进行办理,李生云家正好赶上枸杞采摘,媳妇又挺着大肚子,来回十分不便。小两口正在烦心时,汪红林立刻明白了他们心中的疑虑:“你在家好好摘果子、照顾媳妇,我们会统一拿到咱们镇上去办理,办好了给我打电话。”

李生云高兴地说,“自从实行村级事务代办以来,我们办事方便多了。”

一名党员一面旗帜,一个支部一座堡垒。郭勒木德镇北村推行“三代”服务,依托镇便民服务办事中心、村级便民服务点、村级党员服务中心和骨干党员,实行三级联动、一条龙代办服务,帮助办理农牧

民养老、劳务输出、计生、宅基地审批等事项。

同时,骨干党员还帮助群众解决生产生活中的困难,向群众提供各类信息、实用技术等服务,变群众跑腿为村干部跑腿,变多次办为一次办,变随意办为规范办,有效解决了村民“办事难”问题,村级党组织在群众中的威信不断提升。

“感觉恩”党课、“小红帽”志愿服务、“微心愿”认领……在格尔木市昆仑路街道办事处,形式多样的基层党建活动让群众、离退休党员时时感受到党组织的关怀和温暖。

家住格尔木市盐湖社区70多岁的退休党员王西臣每天的生活可谓丰富多彩,只要社区、街道有活动,王西臣必定准时参加,为大家讲党课、讲经历、讲发展、出主意,成了社区、街道乃至全市基层党组织的一块“宝”。

“退休这么多年了,每年,市委、市政府给我们精心制作一些像政治生日贺卡等具有政治意义的小礼品,作为一名老党员要发挥余热,为经济社会发展建言献策。”如今,“一街一品”“一社区一特色”,胡杨城镇社区党建试点工作、郭勒木德镇胡杨城镇社区“四抓五步”工作法……一大批叫得响、擦得亮的党建品牌成为全市基层党建的名片,在不断促进基层党组织和党员队伍建设提质增效的同时,切实惠及民生,普惠群众,为加快经济社会发展提供更加坚强的组织保证。