

企业欠债法院却冻结、划拨工会经费；企业工会求助余杭区总工会，区总派法援律师向法院提出执行异议书——

企业欠债，不应冻结划拨工会经费

法律明确，工会经费主要用于为职工服务和工会活动，任何组织和个人不得侵占、挪用和任意调拨

本报讯（记者邹倜然 通讯员洪嘉婷 郑敬泉）“这笔用于体检的工会经费差额就与职工无缘了。”近日，浙江方汇建筑工程公司工会组织职工进行了免费体检，而在此之前，该企业因欠债被法院冻结企业工会账户并划拨其中经费，后来经杭州市余杭区总工会法律援助团队律师的帮助，这笔费用最终得以归还。

今年3月，方汇公司因对外负债，公司一债权人向浙江某县法院提起诉讼，判决生效进入执行阶段后，法院冻结了企业工会的账户，并划拨了2万余元的工会经费。在企业对

外发生经济纠纷并欠债的情况下，法院是否可以冻结、划拨工会经费及“工会经费集中户”的款项？对此，该公司工会向余杭区总工会寻求帮助，浙江金成太炎律师事务所律师、余杭区总工会职工志愿者服务队成员王芳在了解情况后表示，法院不应冻结、划拨企业工会账户中的相关款项。

从主体上来说，具备社团法人资格的企业工会与企业系两个相互独立的法人文主体。”王芳说，根据《工会法》的规定，工会经费包括工会会员缴纳的会费，建立工会组织的企事业单位、机关按每月全部职工工资总额的2%

向工会拨缴的经费，以及工会所属的企业、事业单位上缴的收入和政府的补助等，与企业资产无关，“工会的财产、经费和国家拨给工人使用的不动产，主要用于为职工服务和工会活动，任何组织和个人不得侵占、挪用和任意调拨”。

同时，《最高人民法院关于产业工会、基层工会是否具备社团法人资格和“工会经费集中户”可否冻结划拨问题的批复》（法复〔1997〕6号）第一条明确规定，企业或企业工会对外发生的经济纠纷，各自承担民事责任。且该批复第三条明确表示在银行独立开

列的“工会经费集中户”，与企业经营资金无关，专门用于工会经费的集中与分配，不能在此账户开支费用或挪用、转移资金。因此，法院在审理案件中不应将工会经费视为所在企业的财产，在企业欠债的情况下，不应冻结、划拨工会经费及“工会经费集中户”的款项。

最终，通过工会法律援助律师向法院提出执行异议书后，法院解封企业工会的银行账户并归还被划拨的工会经费。企业工会相关负责人表示，这笔工会经费除用于组织职工体检外，还将用于慰问困难职工。

天津教育工会支持基层建设服务阵地

本报天津9月26日电（记者张垒）记者从今天举行的天津市教育工会系统工作推动会上获悉，为进一步加强全市教职工服务体系建设，天津市教育工会坚持资金服务资源下沉，重点支持基层建设工会服务阵地。

据介绍，此次专项补助扶持范围是：天津高校（附院）、科研院所新建、扩建和改造各级教职工服务中心、文体活动基地、爱心妈咪小屋等工会阵地以及购置产权归属工会的基础设备、功能器材等。

据统计，截至6月底，全市教育工会系统今年累计投入500余万元建设教职工文体活动中心，新增活动面积6469.92平方米，添置各种器材、器械930件，新建爱心妈咪小屋64个，申报市级“爱心妈咪”之家20个。

青海培训工会女职工干部

本报讯（记者邢生祥）近日，青海省总工会女工委联合省总干校在厦门理工学院举办为期一周的全省基层工会女职工干部培训班，来自全省各市（州）总工会、部分省级产业、直属工会所属基层工会的43名女职工工作负责人参训。

培训班邀请专家重点围绕提升全省工会女职工工作干部的能力、新时代女职工特殊权益维护等内容进行专题辅导，还邀请厦门市总工会副主席、女工委主任陈幼萍介绍职工子女课后托管服务工作的思路和举措。

广州市总干部帮扶贫困村民

本报讯（特约通讯员罗瑞雄 记者叶小钟）日前，广州市总工会机关党支部第三批党员代表来到连州市龙坪镇石桥村开展与贫困户结对帮扶慰问活动。党员代表分头到各个结对的贫困户家中，了解现状及脱贫诉求，送上帮扶物品和慰问金，并发放《帮扶联系卡》等。

在开展帮扶活动期间，党员代表们不仅实地考察了公共服务中心，慰问扶贫驻村干部，向他们了解村中危房改造、道路修缮等基础设施建设情况，还商量下一步的扶贫工作计划，给予驻村干部最大的支持与指导。

咸阳市总开展“三忆”主题活动

本报讯（通讯员张瞿西演）近日，陕西省咸阳市总工会开展“三忆改革发展史、不忘初心感恩”主题教育活动。

据介绍，9月至11月中旬，咸阳市总将推出两项主题教育系列活动，一是“我眼中的改革开放40年”征文，要求每个县（市）区总工会报送3篇，市直基层工会不少于1篇；二是“改革开放40年图片展”征集，由职工收藏或拍摄的老照片和反映各个领域发展变化的新面貌。活动结束时，市总将组织专家对优秀征文、图片评选奖励。

烟台市总引领200名劳模助力乡村振兴

劳模通过产业培育、村企共建等方式带领村民致富

本报讯（记者杨明清 通讯员宋洁 邱春波）近日，山东省烟台市总工会召开助力“乡村振兴”劳模座谈会，农业战线的劳模代表结合自身的工作实际各抒己见，为实施乡村振兴战略出谋划策、献计出力。

近年来，烟台工会重视发挥劳模的示范引领作用，全市200多名农业劳模成为乡村振兴的中坚力量，他们在工会组织的引领下，通过资源开发、产业培育、村企共建等多种形式，发展乡村特色产业、高效农业，引领农民实现共同富裕。此次座谈会正是烟台市总搭建相互学习、相互切磋的平台，让农业劳模们互通有无、互相借鉴。

“发展特色农业，引导村民创业、就业，按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总体要求建设美丽乡村，才能提升农民的幸福感和获得感。”山东省劳模周良首先发言。2014年，他带头成立烟台市福

本报讯（记者钱培坚）9月25日，上海市总工会针对9月以来上海的安全生产形势下发《紧急通知》，要求上海各级工会高度重视劳动保护工作，认真履行劳动保护监督检查职责，切实维护广大职工的生命安全和健康权益。

据了解，今年9月，上海接连发生两起在建工地生产安全死亡事故，共造成7人死亡、1人重伤，反映出相关单位和企业在安全管理等方面存在问题。为此，市总在《紧急通知》中指出，各级工会要增强工会劳动保护工作的使命感、大局感和责任感，做到关口前移、重心下移、分类指导、分级管理、分层推进，筑牢安全生产防线。

《紧急通知》要求，各级工会要认真履行工会劳动保护监督检查职责，加强监督检查力度，定期组织职工或职工代表就本单位关键装置、重点部位、重要场所的安全隐患及安全管理的落实情况、事故隐患的整改情

上海市总下发《紧急通知》强化安全生产依法制止危害职工安全健康行为

况进行专项检查，并就突出问题向本单位职工大会或职代会提出议案。推动建立企业重大隐患治理情况向负有安全生产监督管理职责部门和企业职代会“双报告”制度，形成自查、自改、自报闭环管理体系。对违章指挥等严重危害职工生命安全与职业健康的行为，要依法采取果断措施予以制止，并向政府相关部门反映等。

《紧急通知》要求，各级工会要清晰认识当前安全生产面临的严峻形势，大力开展群众性安全监督活动，以班组安全建设为核

心，“安康杯”竞赛为载体，认真组织动员职工，开展“查身边隐患、保职工安康、促企业发展”等群众性监督检查和隐患排查活动。

针对近期发生的两起生产安全较大事故所反映出的企业安全生产教育培训和安全交底不到位，致使职工缺乏安全应急知识和自救互救能力的情况，《紧急通知》要求，各级工会要深刻吸取事故教训，积极支持、配合行政做好安全生产教育培训工作，普及安全预防、避险、自救、互救知识，提升职工发现、辨识、消除风险和危害能力。



女大学生返乡创业

依托龙头企业把分散的职工组织到工会中来 武汉尝试推进网络关联企业职工入会

本报讯（记者张翀 通讯员胡文辉 李军）9月14日，猪八戒网武汉社区联合工会成立。据悉，这是武汉市总工会依托网络公司，推进新社会组织联合工会建设的一次尝试。

据介绍，猪八戒网武汉社区是武汉市硚口区的重点招商项目，其总部在重庆，是一家开放型聚智平台网络企业。目前，在猪八戒网武汉社区实体平台上的小微企业有20多家，网络关联企业200多家。这些关联企业，分散在不同地点的写字楼甚至住宅楼里，职工绝大部分游离在工会组织之外，其从业人员绝大多数是20多岁的年轻人，文化程度高，思想活跃，接纳新事物快。

对此，武汉市总工会相关负责人提出，“实体平台尤其是网络关联企业的职工很分

散，如何把他们吸引到工会中来，对建会提出了新要求，要创新思维适应和快速跟进新经济、新产业、新业态的变化特点，依托龙头企业把大量分散的职工组织到工会中来。”

据了解，猪八戒网武汉社区联合工会成立后，将为180多名职工提供来自工会“娘家”的服务。联合工会将发挥网络平台的优势，通过开展劳动竞赛鼓励职工创新创业创优，同时，着力履行工会的各项职能，维护职工权益，将自身打造成为职工情感的家园、成长的学校、事业的根据地。

猪八戒网员工雷璐告诉记者：“以前，我们对工会组织不太了解，也不是工会会员；现在，我们自己投票选举出工会委员会，终于找到组织了。”

把一个穷山村建成拥有“全国造林绿化千佳村”“全国生态文化村”等60多个省市级以上荣誉的生态文明新村。目前，该村开发建设了3大景区32个景点，村民的“腰包”鼓了起来。

山东省劳模初鹏飞把调整农业产业结构作为农民增收的突破口。2009年，他带领村民到“蔬菜之乡”寿光参观学习后，在光山推广冬暖式蔬菜大棚。针对村民担心大棚投资太高而不愿意冒险的情况，初鹏飞将大棚租给农户，让他们免费试种两年，农户吃了定心丸后，纷纷要求加入大棚试种的队伍，并于当年全部收回成本。目前，全村已建成36座冬暖式蔬菜大棚，预计每个种植户年收入4万~5万元。

据记者了解，为进一步维护职工的合法权益，让职工每月都能了解到所在企业的厂务公开民

情，万载县总工会在坚持开展厂务公开民

主管理工作的同时，力推企业在微信群里

喜迎工会十七大·“娘家人故事汇”

本报记者 张世光

在哈尔滨市南北中轴线核心路段中山路上，有一片米黄色的欧式建筑群，这是哈尔滨的一处地标性建筑——市工人文化宫。

白天，这里的舞厅以及书法协会、摄影协会的工作室都在轮番上演吹拉弹唱，飘洒纸墨幽香；夜幕降临，职工演艺广场、电影厅、音乐厅也通常会鼓乐齐鸣。现在，市工人文化宫已经名副其实地成为职工的一方乐土和精神家园。记者日前实地探寻了哈尔滨市工人文化宫的“圈粉”秘决。

前不久，一部引进大片热映，在大多数影院，影片的票价高达四五十元，然而，在市工人文化宫，同一时间段观看大片的价格可低至9.9元。

“如果在参加工人文化宫微信公众号的抽奖时运气不错，还可以免费观看。但前提条件是：购票人手上得有一张哈尔滨市总工会制发的工会会员卡。”哈尔滨市工人文化宫主任余涛告诉记者，让职工低价享受高质量的文化服务，是工人文化宫广受欢迎的一大原因。

近年来，哈尔滨市工人文化宫先后组织、承办了“哈秀——探索新世界”、音乐剧《爱上邓丽君》等一系列重大演出活动。这些演出活动除了通过各级工会组织向全市工会会员低价开放以外，还为环卫工、农民工、城管职工等举行专场免费演出。

“这么多的演出和优惠活动，花费肯定不少，这些费用从哪里来？”

“有的是市总的专项补贴，有的是向本级政府和上级工会争取的专项资金。”

对于记者的一些疑惑，余涛说，“近年来，黑龙江省委、省政府、市总都加大了对文化宫的资金扶持力度，每年都有专项资金投入，用于开展各种惠及职工的活动。”

“我们要把职工作为服务的主体，从职工的需要出发，以职工满意作为标准。”实际上，哈尔滨市工人文化宫的这种理念从维修改造之初就已经确立。

2013年，经过半个多世纪的洗礼，工人文化宫需要全面维修整顿。在大修方案设计时，哈尔滨市总请来职工、劳模、工会工作者一起座谈，听他们讲述对于改建后的文化宫的期待。

“应该恢复工人艺术团，那是咱们的老品牌。”

“票价不能高，高了职工就来不起了”……最终，一条来自职工、适合职工需求的建议作砖瓦瓦的搭建方式。

“你看，我们1号楼和2号楼之间的这个广场，就是吸纳了大家的建议后建成的。”余涛说。

在文化宫两个主楼中间，有一处职工文化广场，在刚刚过去的这个夏天，每天晚上这里都上演着家庭才艺大赛，一个个家庭在这里走上舞台，在欢歌笑语中展现风采。为职工们组织这些活动的是驻扎在文化宫内的12个文体协会分会。

“因为有了这个平台，我们更多爱好摄影的职工可以聚在一起，互相学习、互相提高。”王达仁是职工摄影协会会长。

景波是工人艺术团的团长，近年来，在他的带领下，来自高校、企业、机关的声乐、器乐爱好者们齐聚一堂，“无论是在哈尔滨之夏音乐会的舞台上，还是在车间的机器旁，都留下过我们的歌声。”

文化宫还提出：让近年来入职的大学生在文化宫12个分会中担任“副秘书长”一职。“没有级别，也没有额外的收入，就是让新员工深入到职工中，了解职工的所需、所好，将来才能更好地为职工服务。”

多年以前，这个文化宫曾走过一段“以商养文”的日子，但最终依然陷入发不出工资的窘境。近年来，回归公益为主的工人文化宫将所有的场馆回收、整顿，低价位高质量提供文化服务给广大职工。在每年120万人次来此参加活动的背景下，文化宫不但没有赔钱，反而焕发生机，事业收入还从2012年的360万元提升到2017年的1520万元。在哈尔滨，至少有17条公交线路都设有“工人文化宫”这一站。

1956年3月，按照著名劳模苏广铭的建议，工人文化宫这个属于工人的文化殿堂开工建设，这座建筑的建设以工人捐献的形式筹集了150万元，同时，全市10万产业工人以义务献工的方式于1957年建成这座文化宫。

61年前，工人文化宫出自职工们的双手；61年后，工人文化宫在职工们的心中。

（视频制作 本报实习生 施碧蔷 王美娟 朱劲枭）

（更多内容请扫二维码）

（记者卢翔 通讯员庄艳）

最近，微信群里又发布了公司8月份的生产经营、职工工资待遇等情况，并征求职工对公司的意见和建议。另外，我们在网上就能直接查询自己的工资详情，发现有误的地方可以直接反映。”近日，江西省万载县铺江酒业公司职工戴桂英告诉记者，“网上厂务公开很方便，让职工‘爱厂如家’的热情也越来越高。”

据了解，为进一步维护职工的合法权益，让职工每月都能了解到所在企业的厂务公开民

情，万载县总工会在坚持开展厂务公开民

主管理工作的同时，力推企业在微信群里

“晒”工作“亮”业绩“摆”问题，有110多家企业

创建了“厂务公开微信群”，坚持“一公司

（厂）一群”的原则，组织职工人群，并由各公

司（厂）副总经理（副厂长）、工会主席具体负责，向职工定期发布公司（厂）生产经营、劳动关

系、重大事项集体决策等公司（厂）务信息，特别是职工工资、社会保险、贫困职工救助等职工普遍关心、涉及切身利益的信息，同时，依托微信群向职工收集意见建议。

今年以来，万载县利用“厂务公开微信群”发布各类公开信息2300多条，收集职工意见建议180多条，解决职工实际问题80多个，助推了企业和谐劳动关系稳定发展。

铺江酒业公司相关负责人表示，“公司通过实行厂务公开、建立企业微信群，充分保障职工的知情权、参与权、监督权。另一方面，员工利益保障了，公司的发展自然更有保障更有为。”

9月25日，在山东省淄博理工学校陶艺分校的拉坯室，学生们正在学习陶瓷拉坯技

艺。为传承陶瓷技艺，2017年7月，该校开设了陶瓷专业，弘扬陶瓷文化，培养实用型陶瓷艺术人才，带动当地陶艺创新发展。

翟慎安 摄

（记者顾威 记者刘旭）近日，辽宁省阜新市总工会相关负责人告诉记者，阜新市总开展“职工文化四室”建设以来，越来越多的企业参与进来，有效促进企业的“家”文化建设。

2014年底，市总工会、市委宣传部等7部门联合在全市企业开展“家”文化建设活动。2016年，阜新市总将“家”文化建设载体化、具体化，提出开展“职工文化四室”建设，“四室”即职工阅览室、职工培训室、职工活动室、职工健身室。

阜新市总因企制宜，根据企业的不同规

模制订不同的“四室”建设标准。比如，职工总数300人以上的企业，要求有书屋标识，场

地面积50平方米以上，图书总量1500册以上、报刊种类15种以上等；职工培训室要求有教

室标识，场地面积不小于80平方米，配套桌椅至少可供70人参加培训等。职工活动室、职工健身室对场地面积、器材、设备、管理等也有具体要求。同时，市总每年出资帮助20家企业建“四室”。2016年投入资金10万元，2017年投入25万元，两年共有40家企业按

标准建成“四室”。

“四室”建设促进了企业的“家”文化建设。

2017年，市总给阜新水务集团公司投入2万

元建设“四室”，该集团工会借此东风，投入100多万元加大职工培训室、健身室、活动室、职工书屋等阵地的改善力度；阜新环宇橡胶集团有限公司也是市总2017年支持建设