

工会建立 147 个技术工人待遇落实督导室,推动各项待遇提升落地见效

滨海:“高精尖缺”技工月薪能拿 1 万 5

已督查 14 个镇街、23 个单位、73 个规模企业,3229 名技术工人提高待遇

本报讯 (记者王伟 通讯员徐广坤 刘义昂)“原先每月工资 8000 元,现在 1.5 万元,近乎翻倍!”近日,盐滨建设工程公司一级建造师薄顺兵高兴地告诉记者,江苏省滨海县总工会技术工人待遇落实督导室进企督导后,企业认识到技术工人有价值能解决问题但待遇偏低,很快给他涨了工资。

 据了解,薄顺兵所在公司承建的一工程曾因质量问题返工,公司派薄顺兵负责该项目的质量管理,结果被评为盐城市优良工程。

滨海县总督导室上门检查“高精尖缺”人才待遇落实情况时,听说薄顺兵每月的工资收入为 8000 元,立即指出这一待遇明显偏低。随后,该公司也认识到技术人才的价值,大幅提高了薄顺兵的待遇。

 今年 4 月,滨海县总出台《关于建立“高精尖缺”技术工人待遇落实督导室的意见》(以下简称《意见》),成立由县总工会副主任主任的县总督导室,并要求各镇(街道)和规模以上企业建立相应的督导室,由工会主

席任主任,3 名以上工作人员中包括 1 名技术工人,同时建立督导室例会制度。

《意见》要求,为高技能领军人才提供保障服务;提高企业职代会中“高精尖缺”人才(高为高级职称职工,精为技术领军人才,尖为有重大项目攻关的职工,缺为企业紧缺的技术人才)职工代表的比例,选聘高技能领军人才在工会组织中挂职、兼职;设立特聘岗位津贴、师带徒津贴,对高技能领军人才进行绩效奖励;建立劳模创新工作室,工匠创新工作室,畅

通技术工人成长成才通道;落实技术工人休息休假权利,定期组织疗养活动;广泛宣传技术工人的劳动成果和创造价值,总结推广落实技术工人待遇的先进典型与经验;督查技术工人待遇落实,并及时反馈信息。

 滨海县总还对督导员进行相关业务培训,并建立全县技术工人、“高精尖缺”人才、师带徒等数据库,实行实名制管理。

 目前,滨海县 147 个督导室已对 14 个镇(街道)、23 个单位、73 个规模企业进行督导检

查。通过督导,新建立劳模创新工作室 29 个,工匠创新工作室 31 个,设立 24 个服务窗口,有 3229 名技术工人提高了政治、经济、医疗、疗养等待遇,有 1672 人享受到岗位和师带徒津贴,74 人当选为劳模、先进生产者等,并选聘 49 名高技能领军人才在工会组织中挂职。

 据滨海县总工会主席刘必胜介绍,这些措施激发了技术工人建功立业的热情,今年以来,全县技术工人共进行了 36 项技术革新,21 项发明创造,促进了企业增效和转型升级。

云南省总开展中秋国庆送温暖活动

本报讯 (记者黄榆) 9 月 18 日,云南省总工会启动 2018 年中秋国庆送温暖活动。

 当天,省人大常委会副主任、省总工会主席王树芬率慰问组走访看望困难职工,向坚守在工作岗位上的干部职工致以节日问候和祝福并开展工作调研。

 据了解,云南省总共筹集 7180 万元帮扶资金,全省各级工会预计筹集 9000 万元帮扶资金,将对全省 2.4 万户建档立卡困难职工家庭进行全覆盖慰问,重点对特困职工家庭进行专项生活救助,对本人、直系亲属患重大疾病的困难职工进行专项医疗救助。

 云南省总工会副主席尚建明介绍,活动期间,云南省总将继续开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传行动,深入一线工地开展法治宣讲、健康讲座和义务诊疗活动,为农民工普及法律维权、健康保健、心理关爱等知识。

河北举办园林职业技能竞赛

本报讯 (特约记者朱润胜 通讯员宋文宇)近日,中国技能大赛·2018 年河北省园林景观设计创新竞赛和园林职业技能竞赛在秦皇岛园博园举行,来自河北省 11 个区市、15 所大学的 26 支代表队,300 余名选手一同切磋园艺。

 2012 年以来,河北省艺术插花和园林绿化化快速设计竞赛已连续举办 6 届,先后有 1800 多名选手参赛,通过竞赛,发现和培养了一大批园林绿化园林景观等方面的人才。本次竞赛是园林职业技能竞赛全省总决赛,包括艺术插花和园林绿化快速设计两项。

西藏工会宣传个人信息保护

本报讯 (特约记者张中源)9 月 21 日,西藏自治区总工会举办“2018 年西藏网络安全宣传周个人信息保护日”主题活动。自治区总工会副主席丹拥拉姆致辞,120 余人参加活动。

 活动现场,自治区总工会播放了个人信息保护微视频,为职工发放了《做新时代雪域高原文明职工》宣传手册和网络安全宣传资料,劳模与职工代表宣读了以网络安全为主题的倡议书。

中国能建集团表彰“能建工匠”

本报讯 (记者陈俊宇)近日,中国能源建设集团公司表彰首批 149 名“能建工匠”,突出岗位业绩和贡献,树立高技能人才标杆,推进企业由劳务密集型向知识、技术、管理密集型转变。

 此次选拔活动采取认定和评选两种方式进行,今年认定的“能建工匠”中,全国劳模、全国五一劳动奖章、省部级以上技术能手等荣誉获得者有 103 名,国家级竞赛、省部级竞赛等获奖选手有 46 名。近年来,该集团从劳模评选到工匠选拔,从技能竞赛到班组建设,建立较为完善的制度体系,为工匠人才脱颖而出搭建平台。

深圳宝安区总慰问劳模职工

本报讯 (记者刘友婷 通讯员曹基华 吴千)9 月 17 日至 21 日,深圳市宝安区总工会到 10 个街道、卫计委等基层工会,开展“庆中秋、迎国庆”慰问劳动模范、一线劳务工活动,将慰问品送到每个职工手中,并为劳模送上鲜花和慰问信。

 据统计,宝安区总累计走访慰问各级劳动模范 137 人,发放慰问金 20.55 万元,并为 3814 名一线劳务工送上慰问品。

广州石化开展职工献爱心活动

本报讯 (通讯员黄敬清 黄海云 记者叶小钟) 记者日前从广州石化了解到,该公司 2018 年“职工献爱心活动”启动以来,得到广大职工、离退休人员、劳务工的积极响应,截至 8 月 31 日,共收到 4524 名人员累计 46 万元的捐款。

 该公司自 2006 年起开展“慈善一日捐”活动,每年开展一次,倡议每名职工捐出一天的基本薪酬,所募集资金主要用于公益慈善事业、帮扶弱势群体等,其中,在 2008 年汶川地震、2010 年青海玉树地震等灾害中,捐助金额累计达到 230 多万元。

 “名字听着怪好听,不就是伺候人的嘛;培训完了发证不,包找工作不……”在河南汤阴县创新大厦二楼的一间办公室里,十几位农村大姐围着一个小伙子(图右)连连发问。小伙子名叫程程程,正在创业当“月嫂管家”,围着他的大姐都是来参加免费月嫂培训班的。

 新华社记者 李安 摄

面对工资集体协商的“区域+行业+企业”多重难度,兰州金昌路手机一条街工会联合会帮各方找到彼此理解的渠道——

在协商中磨合出信任与情义

喜迎工会十七大·“娘家人故事汇”

本报记者 康 劲
本报通讯员 任 涛

“协商就要推心置腹”

手机一条街工会联合会成立于 2007 年,工资集体协商起步较早,但效果不理想。

 过去,协商机制难建立、协商内容空泛等问题在这里普遍存在,工会干部和职工代表也有着“不愿谈、不敢谈、不会谈”等问题。

 2015 年,兰州市总工会、城关区总工会和广武门街道总工会“蹲点”手机一条街,对基层工会干部和职工代表开展协商培训,反复模拟演练,全面提升谈判技巧和协商能力。经过数月的准备,“面对面”的工资协商启动。

 “协商就要有理有据,彼此推心置腹。”谢小丽是大雁手机城金昌路店的促销员,也是职工方代表之一。在她看来,摊开职工的生活账本是确保协商成功的关键。

 一次,职工方代表在协商中提出工资增长 12%的要求,被企业方的一位代表现场“砍掉”一半。谢小丽回忆说,“当时气氛紧张,幸好我们准备充分,从行业的利润率到城区的经济增长,再到与职工生活密切相关的物价水平,现场拿出各种数据,一笔一笔地算,最终让企业方心悦诚服。”

 9 月 21 日,安徽省淮北市杜社区段园镇欧集村的村民在“采煤塌陷区”捕鱼。

 淮北是一座煤矿能源城市,因采煤造成的塌陷区近 30 万亩。近年来,该市持续对采煤塌陷区进行生态修复,把环境保护、旅游开发和塌陷区治理结合起来,大力发展特色水产养殖,为当地带来了可观的经济效益和生态效益。

 万善朝 摄/中新社

以“扩团、聘所、设岗、建队”为抓手

青岛工会维权服务实现镇街全覆盖

本报讯 (记者杨明清 通讯员于常明 赵雅婷) 山东省青岛市总工会不断完善维权体系建设,以“扩团、聘所、设岗、建队”为抓手,降低工会法律援助门槛,拓展援助范围,工会维权服务实现镇街一级全覆盖。

 密织上下畅通、多方联动的维权网络,青岛市总成立维权工作领导小组及办公室,保障维权经费预算,定期召开会议,研究部署维权工作;市总联合市人社局等 8 部门出台《进一步加强劳动人事争议调解仲裁、完善多元处理机制实施方案》,在劳动人事争议仲裁机构设立工会法律援助岗、劳动人事争议工会调解室等;各区市工会在职工服务中心或劳动争议仲裁机构普遍设立法律援助岗,逐步推进在镇街设立法律援助站等。

 建设“互联网+工会维权服务”平台系统,市总对 12351 维权热线进行升级改造,完善全程录音留痕、数据自动分类统计等功能,同时设置法律法规及政策咨询、满意度回访等多个台位,实现工会网站、微信公众号等维权诉求一键提取、即时办理;探索由社会组织承接维权服务项目,实行项目化管理,通过购买服务的方式交由社会组织提供维权服务。

 工会“110”流动站提供“保姆式”服务。市总结合各区市实际,调整充实法律顾问团队,实现全市镇街工会法律顾问全覆盖。目

前,全市各区市总工会都有聘任律师作为法律顾问,对一些规范性文件和合同等进行合法性审查,对工会维权工作提供建议;在人力资源市场、商业广场等人流密集区域设立流动服务站点,将维权服务送到基层。

 据了解,2017 年 7 月以来,青岛市总共为职工提供法律援助 894 件次、法律咨询服务 3016 起,服务职工 5257 人次;通过 12351 职工维权热线、网上信访等渠道,受理调处职工信访案件 1425 起,涉及职工 2632 人次。

本报讯 (记者刘友婷 实习生范伟)企业劳动关系是否和谐,在深圳盐田区有了评定标准——日前,该区历时两年起草论证和修改完善的《盐田区和谐劳动关系企业评价指标体系》(以下简称《评价指标体系》)和《盐田区和谐劳动关系先进企业评定办法》(以下简称《评定办法》)发布,为构建企业和谐劳动关系指明了目标、方法和路径。

 《评价指标体系》分为基础指标和特色指标,其中基础指标包含劳动合同、集体合同、企业工会、社会保险、职工收入分配、用工环境等 11 大项内容,每项内容细分为多项得分点。例如,集体协商项细分为集体协商建制情况、集体合同签订情况、集体合同内容 3 点。

“采煤塌陷区”里秋捕忙



企业劳动关系是否和谐有了评定标准

深圳盐田发布评价指标和评定办法

劳动合同项同样细分为 3 点,劳动合同签订率保持在 99%以上的得 3 分,98%以上得 2 分,97%以上的得 1 分,97%(不含 97%)以下的不得分;劳动合同内容全面、合法、程序规范,劳动合同签订、续订、变更、解除和终止等管理完善,得 4 分;3 年以上中长期和无固定

期限劳动合同所占比例在 70%以上的得 3 分,60%以上的得 2 分,50%以上的得 1 分。

 特色指标则包含创新、协调、绿色、开放、共享 5 大项。其中,创新项考察内容包括建立创新和合理化建议激励机制,建立独特劳动关系协调制度,形成创新环境氛围,共享项考

察内容包括建立职工技能培训制度,职工具有稳定职业发展通道,建立有职工工资增长制度,职工报酬增长与企业生产同步提高,职工福利远高于同行业水平等。

 《评定办法》指出,盐田区和谐劳动关系先进企业分为和谐劳动关系三星、四星、五星、五星 3 个等级。三星以上和谐劳动关系先进企业基础指标评审得分必须为 90 分以上。

 盐田区副区长罗毅介绍,盐田将每年开展一次先进企业评定活动。《评定办法》有效期为 3 年。盐田区劳动关系协调委员会将每年对已获得和谐劳动关系先进企业称号的企业进行抽查,对抽查不符合要求的企业,撤销或降级荣誉称号。

营口站前区开展街道工资协商

12 个行业的协商议题主要为工资增长、休息休假、免费体检等

协商试点,取得成功经验后,2015 年开始在全区推广。

 站前区总工会工资协商指导员宁浩告诉记者,以街道为单位开展工资协商,一是同行业企业比较多,二是企业同在一个街道有共同性、可比性,也符合多数职工多关心身边事的心里诉求。每年 3 月,该区 3 名负责工资集体协商的指导员到企业调查企业经营情况及职工诉求,4 月进行预协商,5 月开始正式协商,协商议题根据各个行业企业经营情况、职工诉求等确定。

 据了解,12 个行业的协商议题主要为工资增长、休息休假、免费体检等,不过,各个行业一般均有一些贴近自身的议题。例如,在物业行业的协商议题中,提出为女职工在冬季打扫卫生时提供热水、厚胶皮手套等;美容美发行业的协商议题中,有建议为职工提供深造机会等。

 随后,区总每年都要组织职工代表、经营者、工资协商指导员等对每个行业协商确定的工资增长等事项落实情况进行评估,确保协商结果真正落实。