



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2018

9月 26

中工网 http://www.workercn.cn

日 星期三

农历戊戌年 八月十七

第 19834 期

(今日八版)

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5

打破“一张桌子”谈判的传统模式，通过互联网让更多职工参与其中

杭州萧山：“线上+线下”助力“三新”企业集体协商

本报讯（记者邹倜然 通讯员俞立）近

日，一场别开生面的行业（区域）O2O（线上线下结合）工资集体协商现场会在浙江杭州萧山信息港园区举行。来自园区的14名职工方代表与企业方代表，首次进行工资集体协商，协商过程中职工方代表通过手机进行投票，确定最后的方案选项。当天，双方共同商定了最低税前工资标准、工资最迟发放日、软件工程师最低工资标准等22项合同条款，一份全新的《杭州湾信息港工资专项集体合同》正式出炉。

这是杭州萧山区工会在以新技术、新产业、新业态为代表的“三新”企业，尝试从线下延伸到线上助力企业开展工资集体协商的新

探索和新尝试。

信息港园区企业多以“互联网+”“人工智能+”为特色，职工工作量较大、节奏较快，召集所有职工坐下来协商比较困难。对此，园区工会决定通过线上与线下相结合的模式，让“互联网+”贯穿整个工资集体协商过程，让协商的会议形式、程序操作、协商内容都有了新突破，通过“线上+线下”模式达成高效协商。

据介绍，园区工会通过互联网和大数据打破“一张桌子”谈判的传统协商模式，运用多种移动端APP，菜单式地将职工匹配到协商工作的每一个环节，把现场协商范围扩展到园区的每一个工作场所和工作岗位。

可通过微信等形式参与到协商中，即时发表建议，供协商代表参考。同时，选举协商代表、征集协商内容、表达集体合同草案等程序，都可通过移动端APP完成。

“新模式的最大好处，就是打破了时空限制，大大提高协商效率和参与率。”杭州湾信息港园区工会主席詹银江表示，以前每年开展一轮工资集体协商，前后至少要开七八次会议，“如今，即便在外地出差的职工，也能使用微信多人视频功能召开远程会议。而进行网络投票，最大好处是实现了不记名投票，能够把职工最真实的想法表达出来。”

同时，园区工会还打造了线上民主监督平台，设立微信点赞窗口，定期发布企业履行集体合同的集赞链接；开辟信息港公众号工会主席信箱模块，广泛接受园区职工的监督举报，给工资集体协商的真正落实加上“双保险”。

据了解，以信息港工资集体协商现场会为典型，如今萧山区总工会已正式将线上与线下相结合的集体协商模式，推广到全区“三新”企业中，主动服务萧山经济转型升级。

杭州市总工会相关负责人指出，要通过帮助“三新”企业建立健全平等协商和集体合同机制，协调劳动关系，维护企业职工劳动权益，依法开展集体协商。在协商中，要与时俱进结合实际通过“互联网+”形式让每个职工都真正参与进来。



哈尔滨一高尔夫球场“变身”开放公园

9月25日，市民在湘江公园的跑道上行走。

当日，哈尔滨市湘江公园正式开园迎客。这个集休闲、健身、娱乐、观赏于一体的多功能都市公园由高尔夫球场改造而成，免费对市民和游客开放。

新华社记者 王建威 摄

有的仅降3元，有的明降实不降！

部分景区门票降价咋就这么难？

“新华视点”记者 柯高阳 刘怀丕

29个景区门票价格降幅30%以上，有的景区仅降3元

国家发改委的统计数据显示，截至8月29日，已有21个省份出台了157个景区降价或免费开放措施，25个省份确定了“十一”前拟降价或免费开放的157个景区名单，合计314个景区。其中，5A级景区121个，4A级景区155个。

记者发现，在314个景区中，降幅在30%以上的有29个，有些景区降幅甚至达到80%，金额超过100元。例如，江苏苏州西园寺从25元降到5元，降幅达80%。新疆喀纳斯、禾木和白哈巴通票旺季从295元降到了195元。

此外，实行免费开放的景区有30个。原定门票55元的苏州沐春园景区、门票35元的呼和浩特将军衙署博物院等，均已向游客免费开放。

值得关注的是，一些地方出台了对特殊人群的优惠举措。四川省规定，从今年10月1日起，实行政府定价和政府指导价的旅游景区，对年满65周岁老年人免收门票。湖南桃花源景区在将门票从180元降到128元的同时，还新增对现役军人和军队离退休干部实行免票入园。

记者注意到，也有的景区只降了三五元，降幅较小。4A级景区湖北襄阳古隆中门票从

98元降到95元，实际降价3元钱，降幅刚刚超过3%；咸宁九宫山景区门票由旺季75元、淡季60元分别调整为70元和55元，分别降低5块钱。

有的号称降价实际未降，有的拆解收费项目假降价

虽然已有300多家景区确定降价，但记者调查发现，有些景区暗中以各种手段保持门票价格。

——有的明降实未降。北京两处国家4A级景区红螺寺和青龙峡被列入国家发改委统计的降价景点名单，称今年8月1日起门票价格由70元降至54元，降价幅度达23%。

两个景区的官网今年上半年先后发布公告，从8月10日起将门票价格由54元/人次调整为70元/人次。但记者调查发现，实际上，这两个景区从未执行过70元的门票，红螺寺景区工作人员说，54元的景区门票价格已经保持多年，原本今年已经确定门票价格将上调至70元，但还没到新价格的执行日期便接到了降价的通知，因此实际执行票价一直是54元没变。

(下转第3版)

长春第一水源地污染多年 10名相关责任人受处分

将实施为期两月的保护水源地公益诉讼监督行动

本报讯（记者彭冰）长春市第一水源地污染问题近日引发各界广泛关注，目前，该市对10名相关责任人做出处理。同时，吉林省检察院开始实施保护水源地公益诉讼监督行动，以监督纠正一批违法行政行为，集中办理一批人民群众关注度高的水污染重

大案件。

石头口门水库是长春市第一水源地，范围横跨长春、吉林两地，每年向长春市供水2.46亿立方米，属一级保护区。根据群众举报，8月下旬，国务院第七督查组对该水源地污染情况进行明察暗访。调查发现，在水库东侧的吉林省万昌镇华家村，上游河流岔路河的两侧垃圾成堆，水源地一级保护区警示牌

下的墨绿色水体气味刺鼻；在水库西侧的长春市四家乡杂木村，生活垃圾和生活污水随着多条小河沟直接排入水库，而附近这样的村子还有数十个；水源地多年遭受周边耕地农药化肥污染。经对水库水体进行采样检查，达不到饮用水水质标准。

其实，早在2012年，长春市石口门水库水源地污染防治生态治理项目便被列入国家重点流域水污染防治“十二五”规划，该项目总投资4.5亿元，通过申请国家资金和地方自筹来实现，而地方未能最终落实。同时，地方管理部门对水源地污染漠视不理，管理松懈，导致污染长期存在。

针对国务院督查组发现的该水源地污

我国将全面实施预算绩效管理

新华社北京9月25日电（记者胡璐 陈炜伟）为提高财政资源配置效率和使用效益，我国力争用3至5年时间基本建成全方位、全覆盖的预算绩效管理体系。

中共中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意见25日正式公布。这一顶层设计旨在破解当前预算绩效管理存在的突出问题，以全面实施预算绩效管理为关键点和突破口，推动财政资金聚力增效，提高公共服务供给质量，增强政府公信力和执行力。

意见提出要构建全方位预算绩效管理格

局，实施政府预算绩效管理，将各级政府收支预算全面纳入绩效管理，提高保障和改善民生水平，确保财政资源配置效率，增强财政可持续性；实施部门和单位预算绩效管理，将部门和单位预算收支全面纳入绩效管理，推动提高部门和单位整体绩效水平；实施政策和项目预算绩效管理，将政策和项目全面纳入绩效管理，综合衡量政策和项目预算资金使用效果，并对实施期超过一年的重大政策和项目实行全周期跟踪问效，建立动态评价调整机制。

意见要求建立全过程预算绩效管理链条，建立绩效评估机制，强化绩效目标管理，做好绩效运行监控，并开展绩效评价和结果应用。还要完善全覆盖预算绩效管理体系，各级政府将一般公共预算、政府性基金预算、国

有资本经营预算、社会保险基金预算全部纳入绩效管理。

不仅如此，意见还明确硬化预算绩效管理约束，财政部要完善绩效管理的责任约束机制，地方各级政府和各部门各单位是预算绩效管理的责任主体。项目责任人对项目预算绩效负责，对重大项目的责任人实行绩效终身责任追究制，切实做到花钱必问效、无效必问责。

此外，各级财政部门要抓紧建立绩效评价机制与预算安排和政策调整挂钩机制，将本级部门整体绩效与部门预算安排挂钩，将下级政府财政运行综合绩效与转移支付分配挂钩，对低效无效资金一律削减或取消，对长期沉淀的资金一律收回并按照有关规定统筹用于亟需支持的领域。

喜迎工会十七大·建功新时代

本报讯（记者彭文卓）对很多进城务工的农民工来说，最怕最愁的就是欠薪，实实在在到手的工资就是他们劳动的尊严。为破解欠薪“顽疾”，全国总工会积极参与《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》及其配套措施的制定工作，配合有关部门开展农民工工资情况专项检查，已累计为1130.6万名农民工追回被拖欠工资及补偿金935.14亿元。

据了解，以信息港工资集体协商现场会为典型，如今萧山区总工会已正式将线上与线下相结合的集体协商模式，推广到全区“三新”企业中，主动服务萧山经济转型升级。

杭州市总工会相关负责人指出，要通过帮助“三新”企业建立健全平等协商和集体合同机制，协调劳动关系，维护企业职工劳动权益，依法开展集体协商。在协商中，要与时俱进结合实际通过“互联网+”形式让每个职工都真正参与进来。

为推动职工实现更高质量、更充分就业，全总积极参与化解过剩产能、深化国有企业改革、新就业形态等相关政策的研究和制定，先后参与《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》《关于在化解钢铁煤炭行业过剩产能实现脱困发展过程中做好职工安置工作的意见》《关于大力发展实体经济积极稳定和促进就业的指导意见》等文件制定，在全国范围内深入实施全国工会就业创业服务月、技能培训班促就业、阳光就业等活动。各地工会则纷纷启动“互联网+”工会就业服务模式探索，为职工群众搭建便捷的就业创业平台。5年来，各级工会组织专场招聘活动上万场，提供技能培训、职业介绍、政策宣传、创业扶持等就业服务达3200万人次，其中就业技能培训超过1000万人次。

在全面深化改革过程中，如何更好地保障和发展职工权益，对此，全总制定下发《关于工会积极参与收入分配制度改革工作的指导意见》，推动建立完善工资协商决定和正常增长机制，加强收入分配宏观指导，促进收入分配格局合理有序，积极参与最低工资标准调整和实施的监督，促进低收入劳动者工资增长；推进完善工资支付保障制度，努力解决工资拖欠问题，加大法律宣传、法律援助力度，有效维护了广大职工特别是农民工的劳动经济权益。

在维护职工社会保险权益方面，工会全面参与了国家养老保险制度改革，深化医药卫生体制改革等相关工作，先后参与了《失业保险条例》《企业年金办法》《住房公积金管理条例》等多项重要法规政策的制订和修改，多项意见和建议被吸收采纳。与此同时，工会积极参与推进供给侧结构性改革过程中涉及职工社会保险和住房公积金等重大问题的研究制定，重点就降低企业社保负担和化解产能过剩过程中职工社会保障权益维护等问题提出了意见，并切实加强与政府、企业等方面的沟通，有力地促进了社会保障政策法规的贯彻落实。

在促进职工劳动安全和职业健康方面，工会先后参与了《安全生产法》《职业病防治法》《中共中央、国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》《国家职业病防治规划（2016—2020年）》等80余部法律法规政策的制定修订。组织开展以“安康杯”竞赛为载体的群众性安全生产活动，开展隐患排查治理、班组安全建设、安全生产标准化建设等系列活动，切实提高劳动保护成效。此外，广泛开展形式多样的安全生产宣传教育活动，积极参加国家安全生产和职业病防治工作年度巡查、安全生产大检查综合督查、考核工作，推动企业建立重大隐患治理情况向负有安全生产监督管理职责的部门和企业职代会“双报告”制度等。

5年来，工会劳动保护工作成果丰硕，各级工会参加安全生产检查3292.4万次，提出事故隐患和职业危害整改意见1482.6万条，参加职工伤亡处理73.8万件；截至2018年6月底，各地区基层以上工会劳动保护监督检查员达20.12万名，工会小组劳动保护检查员227.6万名；截至2017年8月，全国29个省份建立了省级职业病防治工作部门联席会议制度。

审计署：一些地区扶贫资金效益有待提升

本报北京9月25日电（记者车辉）审计署今天发布了第二季度国家重大政策措施落实情况跟踪审计结果公告。审计发现，一些地区扶贫政策落实不到位，扶贫资金效益有待提升，部分资金、项目未实现预期效果，甚至违规使用扶贫资金。

据介绍，审计署第二季度组织对31个省、自治区、直辖市、新疆生产建设兵团和37个中央部门、10户中央企业进行审计，此次抽查了1540个单位、2439个项目，涉及资金4187.45亿元，其中中央财政资金451.12亿元。

审计署相关负责人称，从审计情况看，有关地区和部门结合实际主动作为，认真整改审计查出的问题，取得较好成效，但也存在政策措施落实不到位等情况。

据介绍，在扶贫审计方面，本季度共抽查32个贫困县，其中国家扶贫开发工作重点

服务、收入分配、社会保险、劳动安全等多个领域推动政策制度完善——在就业

让职工体面劳动舒心工作

