



本报记者 李娜

晨起从成都出发,全程近700公里,目标甘孜藏族自治州新龙县,近14个小时的车程,一路沿高山峡谷盘旋而上,望青葱密林叠嶂,奔腾江水深流,然景美亦凶险多,越往深处去,大块滑坡滚石把本就不宽敞的盘山路分裂得越加崎岖。这条险且多弯的藏区之路,犹如一道天然屏障,把新龙县这个地处雅砻江大峡谷,总人口不足5万、城市面积仅0.4平方公里的被称之为“地之肚脐”的藏区小城天地隔离于世外,交通闭塞带来观念落后,百姓脱贫致富困难重重。

自2016年接受指派成为工会系统一名援藏干部,文万春便在新龙县开启了一场把藏区当娘家、做助力藏区脱贫致富“娘家人”的新征程。

用协商敲开新世界

“不管你们说什么,土地就是一寸都不能占,说破天都不行!”两年前,援藏干部、四川宜宾市总工会副主席文万春在工作中遇到的第一个难题,而且村民态度决绝。

“鼓足了干劲儿来,被泼了一身凉水。”文万春告诉记者,新龙县农牧产业结构单一,特色资源尚待开发,是典型的高原藏区深度贫困县,25个村面临脱贫。新龙县博美乡仁乃村是海拔3000余米的藏区村落,66户村民零散而居,主要收入全部来自于采挖虫草、外出务工和惠民补助。

深入调研后,文万春和宜宾市20余名援藏队友们决定先以仁乃村作为试点,一鼓作气完成了

对该村的建设规划设计方案,本以为村民会对即将发生巨大改变充满欢喜,没想到仅修路这一件事就被卡住了。

他们很沮丧:好事为什么会被拒绝?

原来,仁乃村新村按照经过专家论证和规委会审定的规划设计方案,所修建的道路、广场和基础设施需要占用村民的部分土地,于是遭到了把土地视为生命的村民拒绝。作为副县长的文万春召集县乡村三级相关干部一起到村里与村民代表开了多次协调会都未能奏效,到最后村民甚至拒绝沟通。

“群众不接受是因为不理解,一定要把解释工作做到位。”工会干部文万春的群众工作经验发挥了大作用,连续3天,他和援藏队友们一起在村里走街串巷,一家一家做思想工作,最终当地村民表示理解,规划部门也认可了村民提出的“1.2米改为1米”的方案。

仁乃村的道路宽了,路面也更整洁了,漫山遍野种起的格桑花争相开放,老人们乐了,返乡的村民都欣喜于家乡的变化。

在仁乃村村口,记者一行巧遇了刚刚完成入户走访的新龙县博美乡乡长志玛,谈起近几年村里外的大不同,志玛乡长向记者打趣道:“不仅仅是道路建设,就是对街道上牛粪的管理,也是援藏干部们与村民历经‘斗争’后取得的硕果哩!”

引资和培训促产业发展

产业发展是藏区所面临的最大困境,也是新龙县十分头疼的事。

新龙县日照充足,土豆、虫草都有很好的品质,但地广人稀,产量却处于“一拖拉机装不满”的状

态,很难形成规模,即便规模化生产,但要进入大中城市的市场,“豆腐也成了肉价钱”。几年前,县里因地制宜鼓励村民种植洋葱,产量达到亩产4000公斤,然而丰收并未带来喜悦,由于运力不足、运费过高,批量运送至成都市场后,在新龙市场售价6元每公斤的洋葱,到了大城市批发价格最贵仅为8角钱。

眼见辛勤劳作换不回“真金白银”,老百姓靠种植致富的信心和积极性受挫。

农牧产业发展终归是新龙县脱贫解困的根本性问题,摸石头过河的探路之旅在新龙县从未停止。近两年,宜宾援藏队整合资金1120万元,在县里建设宜新农业科技示范园实施提质增效改造,全面更新新建大棚、灌溉、圈舍和配套设施,并创新打造农作物试验园,开展66个特色农作物种植试验,推广优质品种1365亩。

作为援藏队队长,文万春主动担当起招商引资的工作,两年来不断往返于进藏的路上,为发展高原特色农产品寻找销路,曾经在工会工作中扶持的一些创业型企业成为他的首选目标,比如他引进投资商组建拉日马旅游资源开发公司,结合当地优势研发黑青稞啤酒并推向市场,搭建电商营销网点,引进中防溯源科技公司引导农牧民调整种植结构,发展高原特色农牧产业深加工。

随着一批批外来企业走进“深闺人不识”的新龙投资办厂,文万春还通过工会资源将技术专家也请进藏区开展技术培训,同时积极主动为当地干部群众创造外出参观学习“长见识、开眼界”的机会。引企业助产业,以培训促提升,将工会与援藏两项工作实现了“精准对接”。文万春笑称自己是“最像工会干部的援藏干部”。

然而到了返回的日子,文万春感受到在援藏工作中汲取更多养分的是他自己,“我们的工作要踏踏实深入了解群众的实际需求,这样我们收获的不仅是群众的理解,更是他们的支持。”文万春对藏区百姓越来越好的幸福生活深信不疑。

“工作要踏踏实实深入一线”

记者了解到,新龙县今年将有25个村摘掉“穷帽子”,2671人实现脱贫,全县正在发展全域旅游产业带动当地其他产业发展,按照这个蓝图,来自各地的援藏干部不断帮助改造藏区百姓的居住环境,如文万春所在的宜宾援藏队提出了“六改”(改厨房、改屋顶、改楼梯、改电线、改圈舍)藏式民居,打造“三卫生间”(卫生间、洗漱间、洗澡间)。同时,各种配合旅游发展的基础设施建设也在同步进行。

为了严把质量关,盯紧项目进程,文万春不止一次蹲守在村里的建筑工地,经常走街入户与群众话家常了解诉求。然而,好事多磨。被誉为“人间仙境,九天瑶池”的措卡湖,是新龙县最负盛名的美景,景区打造的规划设计方案正一步步落地,但通过措卡湖景区道路两侧按规划种植的格桑花被牦牛吃的溜净,29岁的泽扎乡乡长感到很头疼并向文万春求解;在色微乡古村,村庄彩绘点缀着高原的绿水青山,但新建的文化广场因气候地势原因,部分台阶处却出现了下沉开裂,50多岁的第一书记四郎登孜为这里外忙个不停……

眼见这一切,文万春无法踏实离开。作为一名工会干部,以他乡做故乡、把藏区当娘家,做好助力藏区百姓脱贫致富的“娘家人”,这是文万春援藏之前在心里暗暗许下的承诺,于是实打实干、一心贴心地帮助成为他两年藏区的工作日常。

然而到了返回的日子,文万春感受到在援藏工作中汲取更多养分的是他自己,“我们的工作要踏踏实深入了解群众的实际需求,这样我们收获的不仅是群众的理解,更是他们的支持。”文万春对藏区百姓越来越好的幸福生活深信不疑。

淳安县总打造职工疗休养基地品牌

通过举办技能培训班等方式提升服务能力

本报讯(记者邹倜然 通讯员洪莲婷 李虹)记者日前从浙江省淳安县总工会获悉,近年来,淳安县总立足当地的疗休养资源优势,着力培育创建职工疗休养基地,并通过开展专场推介会以及举办农家乐、民宿业主技能培训班等方式,提升疗休养基地的知名度和服务能力,使其成为疗休养的“理想之地”。

近年来,淳安县总以服务职工、服务经济社会发展为出发点,把培育职工疗休养基地作为有效抓手,依托当地丰富的疗休养资源,创建省级劳模(职工)疗休养基地1个、省级职工疗休养接待站5个、市级职工疗休养基地5个,并以“红色+绿色”为特色定制疗休养路线9条,以丰富、满足职工疗休养需要。

与此同时,淳安县旅委、县总工会牵头组成疗休养推荐团,前往全省各地与企业对接,让更多人了解淳安的疗休养资源。县总还邀请全省各县市工会主席进行专场推介。目前,一系列措施已催化了淳安的疗休养工作,推动了旅游业的发展。今年,该县疗休养游客较去年同期上涨20%左右。在6月举行的浙江省疗休养产业发展推选活动中,该县获得“浙江省全域疗休养发展十佳县(市、区)”称号。

据了解,客流量的增加对乡村疗休养的服务也是一个挑战,针对一些薄弱环节,淳安县总按照“标准化建设、规范化管理、优质化服务、特色化品牌”要求,与宾馆、农家乐、旅行社等多方签订管理协议,同时,举办各种农家乐、民宿业主技能培训班20多次,提升了接待服务水平。



泉州工会主动参与破解职工子女课后托管难题

9月18日,外聘辅导王盼盼(后)在泉州石狮市实验中学附属小学“四点半”课堂上教学生跳拉丁舞。该校在原有学校师资的基础上外聘校外辅导员开展“四点半”课堂。

近年来,福建省泉州市各级工会依托学校的场所和师资基础,大力推进“四点半”课后服务,形成党委重视支持、教育部门主抓、工会力推、相关部门积极参与的工作格局。泉州市总工会给予符合条件的“四点半”课后服务每个班每年2万元经费,用于课后服务相关开支,在解决职工后顾之忧的同时,丰富了学生的学习生活。

新华社记者 宋为伟 摄

文字:王维砚 制图:肖婕好

一周工报速读

河南

选树30名“中原大工匠”

日前,河南省人社厅、省总工会联合启动河南省2017-2018年度“中原大工匠”评选,此次全省计划选树技能高手30名。

据介绍,为进一步培养选树高技能人才,2016年起,河南省启动“十三五”万名大工匠培养选树计划,即“十三五”期间,全省将推动企业每年培养选树2000名大工匠。将从公开评选表彰特别优秀的“中原大工匠”。按照计划,此次全省计划选树命名30位中原大工匠,本人自愿报名或单位推荐报名。入选“中原大工匠”者,颁发荣誉证书及每人1万元奖金,并按程序申报河南省五一劳动奖章。推荐人选以产业工人为主,向重点行业和制造加工工业的生产一线倾斜。(陈微娴)

——摘自2018年9月17日《河南工人日报》

营口市总

“五个依托”工作法促小微企业建会

今年3月以来,小微企业建会按下“快捷键”,这源于辽宁营口市总工会下发的“五个依托”工作法,即依托党政领导、行政部门建会,依托行业协会、学会、商会、行业工会建会,依托企业家建会,依托龙头企业建会,依托工青妇服务中心和工作站建会,整合各方资源,强化上下联动,共同推进小微企业建会工作。

截至7月底,营口市新建独立工会179家,行业(区域)工会87家,涵盖法人单位1099户,新发展会员10896人。目前,营口市各级工会组织集中建会活动仍在进行中,计划到今年底前实现全市25人以下小微企业工会组织全覆盖。

(崔博淳)

——摘自2018年9月17日《辽宁职工报》

(王维砚整理)

围绕主业 形式多样 扩大范围

黑龙江:劳动竞赛助推老工业基地振兴

开启班组现场精益改善优秀成果征集活动以来,共征集班组级优秀改善成果1000余项,累计参与人数超过4000人,各项成果直接改善收益和成本节约800多万元。

哈尔滨市总工会推动劳动竞赛从国企向非公,从单纯生产系统向经营管理系统,从体能型向智能型,从速度型向效益型延伸和拓展,进一步扩大了竞赛活动的覆盖面和职工的参与率。

2002年,娃哈哈集团在哈尔滨市双城区成立子公司,近年来,双城娃哈哈把职工劳动技术竞赛作为一年的重要考核指标,不仅多个重要部门将劳动竞赛作为一个常规工作,后勤部门也纳入了竞赛范围。

不断扩大范围,把更多的职工纳入到劳动竞赛中来,是近年来黑龙江省各级工会组织开展劳动竞赛的一个特点。

牡丹江市通过人行步道铺设竞赛和知识竞赛活动,依托大企业、大学和科研院所,成立了35个“大众创业、万众创新”实训基地,聘任了216名高精尖人才担任客座讲师,实行菜单式培训。市总每年出资300万元进行农民工、农工培训,每年培训技能人才2000余人。与此同时,哈尔滨市总还出台了“职工创新项目补助资金管理办法”,两年给予30个项目138万元的资金支持,鼓励高技能人才与自我“竞赛”,不断创新。

在大庆油田,自去年以来开展了一场所有单位、人人参与的“三立全员行动”,通过设立“传统立身、勤俭立业、百年立功”主题,引导职工投身开源节流、降本增效行动中去。一年多来,油田共取得技术革新成果500多项,累计创效1亿多元,实现了企业增效、职工增收。

牡丹江市总通过整合企业、高校、中介组织等培训场所,设立了职工技能培训班“师资库”,打造了8个设立在高校中的“职工培训基地”。

黑龙江省总工会主席朱清文强调,全省上下要针对不同行业、不同产业,赋予劳动竞赛不同的重点和空间、竞赛的方式方法,尤其要适应新经济、新业态的蓬勃发展。要让劳动竞赛品牌,不断彰显时代特点、赋予时代特色。通过扩大竞赛的覆盖面和影响力,最大限度地把广大职工组织到劳动和技能竞赛活动中来。

在全省各种优先模评选中,通过劳动和技能竞赛,把成绩突出的作为评选候选人,通过竞赛产生的先进人物提升职工和工会的社会影响力。还要选好用好竞赛成果,宣传好典型经验,完善激励制度,不断开创全省“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛工作新局面。

长尾效应不断延伸

近年来,以工匠评选为代表,劳动竞赛所带来的“长尾效应”在黑龙江不断延伸。

哈尔滨市总工会开展了多层次的职工技能培