

技能培训送到生产岗位 维权服务做到田间地头 政策宣讲到达蔬果大棚

# 饶阳探索新农合组织“1+7+N”建会模式

835 家新农合组织实现工会组织全覆盖,发展农民工会员 1 万余名

**本报讯**（记者李星霖 通讯员郑良宝）“以前我采摘完蘑菇会有很长的空档期，期间没活可干也就没收入，现在不一样了。”近日，河北饶阳县农民工何东东告诉记者，通过当地合作社工会开展的多岗位培训，像何东东这样掌握多种技能的农民工可在农闲时到其他岗位流转，增加收入。眼下，饶阳县总工会不仅在新农合组织打

造“1+7+N”工会组织体系，还把“娘家”的实惠送到田间地头，让越来越多的农民工受益。

据介绍，为推进新农合组织建会和农民工入会，饶阳县总成立了农业合作社工会联合会，设立农业合作社工会工作部，并探索出“1+7+N”工会组织体系，即“县农业合作社工会联合会+7个乡镇农业合作

社工会联合会分会+农业合作社工会+龙头企业工会+村工会+小型农业合作社联合工会”。

在组织建设上，饶阳县实行 25 人以上的新农合组织和龙头企业单独建会，吸纳所属农民工入会；25 人以下的新农合组织按照地域相近、行业相同的原则，建立联合工会，吸纳所属农民工入会；一村多个新农合组织，联

提升参保标准 拓展服务方式

## 江西推动职工互助保障提质扩面

**本报讯**（记者卢翔 通讯员庄艳）近日，江西省总工会印发《关于进一步推进我省职工互助保障事业创新发展的通知》(以下简称《通知》)，旨在持续推动江西省职工互助保障工作创新发展，更好地为广大职工提供高效、优质的保障服务。

《通知》提出，江西省各级工会组织要不断创新发展职工互助保障工作，在现有保障计划的基础上实现提质扩面，加强与政府基本医疗保险、大病保险和工会帮扶工作的有效衔接，针对职工普遍关心的看病难、看病贵问题，按照“普惠制、全覆盖”原则，探索互助保障普惠制。

《通知》要求，在扩大业务规模方面，各级工会组织要积极发展会员，力争 5 年内国有企业、国家行政机关、事业单位职工覆盖面达到 80%以上，非公企业和社会组织职工覆盖面每年有一定的增幅。同时，创造更多条件，汇集更

多资源，集中更多力量，使每名参保会员享有 3 项以上互助保障计划，提升参保的标准。

在拓展服务方面，《通知》提出，各级工会组织要坚持互保资金来自职工用之于职工的原则，一方面，加强理赔服务工作，做到赔付准确、及时，做到应赔尽赔。另一方面，拓展职工保障服务方式，在“应赔尽赔”“凡伤必探”基础上，延伸到为特定群体送保障、跟踪服务指导等多元化服务，打造工会特色品牌，确保在 5 年内赔付率稳定在 60%以上。

9 月 23 日晚，中秋节前夜，位于北京劳动关系学院劳模班的宿舍楼里，因路途遥远难以回家的 10 多位劳模学员们聚在一起，集体过节。他们歌唱、跳舞、打快板各展才艺，度过了一个愉快的夜晚。 本报记者 吴凡 摄

### 青海开展工伤保险普法宣传

**本报讯**(记者邢生祥)近日,青海开展“工伤保险进央企”主题普法宣传活动,到工地与农民工一对一交流,宣传工程建设项目参加工伤保险政策、职业病防治等,推进交通、能源等工程建设项目职工特别是农民工参保。 据了解,青海各级人社部门在市州、县区主要街道和人员集中地区,以及报纸、电视、网络等多种媒介上宣传工伤保险政策。此次活动共投入 45.86 万元,发放各类宣传资料 13.75 万份,悬挂横幅 1500 余条,到企业宣传 350 余次,现场咨询解答 5.1 万人次。

### 西藏工会参加网络安全宣传

**本报讯**(特约记者张中源)日前,西藏自治区总工会参加“2018 年国家网络安全宣传周”西藏自治区集中宣传活动。 西藏自治区总工会通过悬挂横幅、陈列展板、发放宣传资料、现场咨询等形式宣传网络安全的重要意义及方法。活动中,发放了《如何应对常见网络安全风险》宣传折页和《网络安全法》《劳动合同法》《工会法》等资料。

### 宝鸡表彰“工匠之星”

**本报讯**（通讯员谢红江 记者毛浓曦）近日，陕西省宝鸡市举行“宝鸡工匠之星”颁奖典礼，来自该市各级工会、企业的 1000 余名干部职工和技工代表齐聚一堂，为人选者欢呼喝彩。

据了解，宝鸡市委组织部、市总在全市涌现出的三秦工匠、陕西省十大杰出工人、首届宝鸡工匠中好中选优，最终确定授予宝鸡机床集团公司装配钳工田浩荣等 10 人“宝鸡工匠之星”称号。

### 烟台评选“最美一线职工”

**本报讯**（记者杨明清 通讯员宋洁 余传元）近日，山东省烟台市启动“最美一线职工”评选活动。

活动分为宣传发动、推荐申报、核实公示、初评筛选、网络投票、综合评定等环节。烟台市总工会联合市委宣传部、市纪委、人社局、住建局、城管局组成评委会，对推荐申报的候选职工进行审查核实，采取网络投票和评审委员会审定相结合的方式，最终将选出 10 名“最美一线职工”并授予烟台市五一劳动奖章。

### 萍乡工会举办茶修培训班

**本报讯**（记者卢翔 通讯员李晓彤 万梦瑶）“君子九容，足容重，手容恭，目容端，口容止，声容静……”为培育好家风，推进职工文化家庭与和谐家庭建设，9 月 12 日，江西萍乡市安源区总工会面向女职工举办以“传承中华文化精神，提升新时代女性魅力”为主题的茶修培训班。

据了解，自江西省“培育好家风，奋进新时代”主题活动开展以来，安源区开展了“书香‘茶·八’女职工读书会”“一封家书征文诵读”“茶修培训班等活动，调动了广大女职工参与和谐家庭、和谐社会建设积极性。

（上接第 1 版）

60 岁的全国劳模刘瑞涛，在中石化西北油田分公司塔河采油一区长期从事事物探井工作。看到中关村 40 年的变化，他感慨万千，回忆起当年的艰苦岁月时说，“那时候我们在戈壁滩搞普查，经常在室外席地而睡，现在条件好了，我们有固定公寓，技术手段很先进。” “我是土生土长的新疆人，1978 年参加工作，新疆这 40 年的变化也是翻天覆地的。”刘瑞涛说，如今，无论是在家乡哈密还是在工作地库尔勒、城市建设、人民生活水平等都有了很大提升。

## 鹿寨县总联合多部门强化集体合同履约检查

## @ 企业：签约不履约将被罚 @ 职工：权益受侵害工会帮

**本报讯**（记者鹿慧敏 通讯员潘树旺）“今后再也不敢拖欠工人工资了。”日前，在收到广西柳州市鹿寨县劳动监察执法大队开出的不履行工资集体合同处罚通知单后，该县一家巢丝制造企业的负责人说。

原来，鹿寨县人大在劳动法律法规执法检查中发现，这家巢丝制造企业违反集体合同，以资金紧张为由拖欠职工工资，接到人大

代表的反映后，该县总工会立即将此情况转告该县劳动监察大队。劳动监察大队向该企业开出了《责令改正通知书》，提出如不按期改正，将依法处以重罚且不得在来年的招聘会上入园招聘职工。该企业随即向 34 名职工支付了所欠工资和相应的补偿金。

针对该县工资集体协商工作中存在的“重签约，轻履约”现象，鹿寨县总以劳动关系



筑路为媒，缘定姑苏。9 月 19 日，中交一公局二公司为 25 对施工人员在苏州春申湖路快速化改造工程项目举行集体婚礼。由于行业特殊性，这些新人从相识相知到相恋，经历了时间、空间等各方面的考验，最终在自己熟悉的工地上共同迈进幸福生活的大门。 陈国斌 摄

## 锦州建起园林工人“爱心驿站”

**本报讯**（顾威 记者刘旭）“空调、洗衣机、折叠餐桌、热水器、报刊架……真是应有尽有。”近日，辽宁省锦州市园林管理处八一公园管理所工人杜朋坤指着“爱心驿站”里的各种设施告诉记者，“市工会真为我们园林工人做了一件好事啊！”目前，锦州市总工会已为园林管理处 11 个基层单位建起了 19 个这样的“爱心驿站”。

据了解，锦州市园林管理处有职工 529 人，其中一线工人 423 人。2017 年，锦州市总在走访中发现，不少园林工人休息室的条件比较简陋，不仅房屋破旧，还缺乏必要的生活设施，为此，市总将作为园林工人建“爱心驿站”列入今年的重点工作之一，联合市住建委，市园林管理处开展“关爱园林工人，共建‘爱心

驿站””活动。

据介绍，锦州市总工会主席孙志海等对 19 个可利用空间逐一现场勘察，广泛征求工人的意见和需求，最后决定由园林管理处修缮休息场所，市总按照“7+X”配备设施，“7”是指床、沙发、空调、洗衣机、淋浴器、更衣箱、电磁炉 7 项必备设施，“X”则根据需要加配会议室、书柜、药箱等，园林处投入 10 万多元修缮了 19 个休息室，市总投入 30 余万元配备休息室内设施，截至 8 月，19 个“爱心驿站”全部建成。锦州市园林管理处党委书记、处长伊昕阳告诉记者，改造后的休息室不仅漂亮，而且更为实用，工人们心情也更舒畅了。9 月 5 日，市总还在工人文化宫举办慰问园林工人晚会，不少园林工人共享了一场“精神大餐”。

镇南山村的全国劳模林顺春，就被大厅墙上醒目的展示牌吸引住了，这是塔元庄村 2018 年两委干部的工作承诺书及目标展示。“这个村把‘农业做成产业化，养老做成市场化，旅游做成规范化’的发展思路值得我们学习！”这位村党支部书记告诉记者。

据全总劳动和经济工作部有关负责人介绍，此次京津冀冀三省(市)参观考察活动，是全总组织部分劳模代表参观考察改革开放 40 周年伟大成果系列活动的开端，接下来还会分批组织大家前往长三角、珠三角地区参观。

三方机制及政府与工会联席会议制度为平台，促进三方机制的实体化运作，强化对集体合同履行情况进行检查，取得明显成效。

该县总要求各级工会定期在职工中对集体合同执行情况进行调研和测评，同时与企业行政对集体合同履行情况进行检查，并对检查情况进行通报，向职代会报告，使集体合同真正成为约束劳动关系双方的文件。

## 威海推动劳模创新工作室上档升级

## 不再设定市级工作室评选命名数量

**本报讯**（记者杨明清 通讯员夏丽萍）日前，威海市总工会召开劳模（工匠人才）创新工作室创建工作现场推进会，现场观摩了威海恒科精工、克莱特菲尔风机等 4 家具有代表性的劳模（工匠人才）创新工作室，推进会提出，从今年开始，威海市总不再设定市级创新工作室评选命名数量，只要符合条件的，当年申报全部给予命名，力争实现“年内翻番，2020 年达到 500 家”的目标。

威海市总工会常务副主席刘德柏表示，市总将实行“四步走”推动劳模（工匠人才）创新工作室上档升级。 今年开始，不再设定市级创新工作室评选命名数量；突破行业限制，创建内容可结合企业实际灵活选择；突破规模限制，有条件的企业可以创建包含“培训区、实践区、展示区”等多功能的创新工作室，没有条件的可以在车间空地开辟出一处空间，让职工可以学习交流研讨；突破创建模式，创新工作室可以建在班组、车间，也可以建在企业，可以根据工种专业建立，也可以跨工种专业建立。

6 月，威海市总联合有关部门印发了《关于鼓励一线职工岗位创新的若干意见》，推动

建立一线职工的全方位培养、评价、使用、激励机制，形成政府、企业、工会各层面广泛激励的局面，此外，还将继续给予每个市级劳模（工匠人才）创新工作室两万元的创新经费资助，定期评选市级示范工作室并给予 5 万元的创新经费资助。

积极发展“敢为人先、争创一流、崇尚创新、宽容失败”的职工创新文化，大力宣传职工创新的典型事迹，使职工的创新想法得到尊重、创新热情得到保护、创新才能得到发挥，创新成果得到肯定，把“大众创业、万众创新”变成广大职工的自觉行动。

建立健全动态管理机制，督促各级工会把创建工作纳入企事业单位的考核评价体系，与职工的技能评定、晋职晋级、评先评优挂钩；对取得优异成绩的创新团队带头人和创新个人要优先纳入本级先模评选范围；推动创新成果应用于生产经营实践，发挥创新成果的效用。

截至目前，该市已创建市级劳模（工匠人才）创新工作室 115 家，各级工作室完成较大技术攻关 2000 多项，获国家专利 828 项，创效 8.3 亿元。

## 为了民族复兴·英雄烈士谱

## 中共历史上的第一位“审计长”：阮啸仙

补委员。

第一次国共合作实现后，阮啸仙先后担任中共广东区委农民运动委员会书记、国民党中央农民部组织干事、广东省农民协会执行委员会常务委员、中共中央农民运动委员会委员、中共广东省委委员和农民运动委员会书记，是大革命时期农民运动的重要领导者之一。

1927 年 4 月 27 日，党的五大在武汉举行，阮啸仙被选为中央监察委员会候补委员。1928 年 1 月，中共仁化县委成立，阮啸仙任县委书记。1928 年 6 月，阮啸仙出席在莫斯科举行的党的第六次全国代表大会，被选为中央审计委员会委员。1930 年，阮啸仙任中共中央北方局委员、河北省代理书记、省委常委兼组织部长等职。同年底，阮啸仙被调到上海的中央机关工作。

1933 年冬，阮啸仙受党中央派遣来到中央革命根据地。1934 年 1 月，中华苏维埃共

年 3 月，农业合作社工会联合会建立后，广泛听取会员意见，因地制宜开展了一系列活动。例如，把技能培训送到生产岗位，把维权服务做到田间地头，把政策宣讲开展到蔬果大棚里，此外，联合会还通过百日平等协商等活动为农民工解决了“工作时间利用不充分”等现实问题。

“种植、收获时间和天气因素直接决定农民工的工作时间，为更好地配合农业生产，合作社采取季节性作息时间调整。”饶阳县总工会副主席徐黎告诉记者，当时，盛产蔬菜种植专业合作社的几位农民工向工会反映，“千篇一律、固定化的工作安排导致工作时间利用不充分，造成一定的资源浪费。”于是，合作社工会工作人员与理事长坐下来，协商职工提出的调整不同季节作息时间的的问题，协商结果得到各方认可。

据了解，截至目前，饶阳县 835 家新农合组织实现工会组织全覆盖，发展农民工会员 10800 余名。

## 吉林省举办劳模与“双创”典型事迹报告会

将陆续走进辽源、梅河口、长春等地宣讲

**本报讯**（记者柳姗姗 彭冰 通讯员王诗月）9 月 18 日，由吉林省委宣传部、省总工会共同举办的“中国梦·劳动梦——劳模与‘双创’典型事迹巡回报告会”在国电双辽发电公司拉开帷幕。报告团成员的精彩演讲以及现场的交流互动，使在座职工深受感染。

“用常规方法做，那是传承；敢于打破常规，就是创新。”报告会上，国网四平供电公司的全国劳模琚永安，与听众分享了他取得近百项创新成果的心得；吉煤集团辽矿公司的全国劳模聂成仁，则用自己 10 余年如一日坚守井下，每天负重磨坏肩膀依旧带伤上阵的岗位故事，诠释劳动的意义和劳模精神。此外，来自中车长客公司的全国五一劳动奖章获得者罗昭强、国网吉林供电公司的中央企业青年岗位能手葛猛，也结合各自的成长经历，讲述了他们对于“业精于勤”“科技兴企”的深刻理解和不懈追求。

劳模们原汁原味、真实质朴的创业创新故事，在听众中引起热烈反响。国电双辽发电公司电气分场的朱浩铭告诉记者：“听了劳模的事迹报告，心中久久难以平静。未来要以这些大国工匠为榜样，做一名能想事、能干事、能干成事的员工。”

据了解，近期，该报告团成员还将陆续走进辽源、梅河口、长春等地进行宣讲，以大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导广大职工树立良好的职业风尚，推进吉林省大众创业、万众创新活动的深入开展。

■ 新闻特写

紧急转移！  
工友一个不落

本报记者 叶小钟  
本报通讯员 万欣 何倚华

9 月 16 日，第 22 号台风“山竹”在珠三角地区肆虐。中建三局佛山分公司接到台风预警后，第一时间发出转移指令，并付诸行动。

“台风即将到来，各项目一定要出台预防措施，确保资料备份，排查危险源，不放过任何一个角落。”佛山分公司安监部负责人夏亮发出指令。很快，各项目对防暴雨积水、防坍塌等重大危险源进行排查，对塔吊进行降节和提前附墙处理……大家逐一检查了 9 个项目的预防情况。

“转移人员，要确保不落下一名工人，不委屈一位工友。”佛山分公司有 11 个项目进行紧急人员转移，项目板房共计 41 栋，居住工人 1803 人。

由于转移人员数量庞大，部分项目未指定对应避难场所，公司相关人员积极想办法。恒基中心项目员工罗浩伟逐一给附近的宾馆打电话，确定房间数量后再去宾馆实地看房，终于确定 5 家宾馆，将工人和管理人员安排住下。入住完毕后，项目经理王耘带着 4 名项目成员再次返回工地进行巡查，直至确定现场没人后才离开。

“南沙项目转移完毕，共转移 196 人；保利中宸项目转移完毕，共转移 276 人……”微信群里实时更新着项目转移的情况，最终转移管理人员和工友 2300 余人。东平小学、永二小学、亚运城小学、南沙体育馆、亚运城体育馆以及邻近项目的宾馆里，都有建筑工人的身影，佛山分公司的各个项目及及时准备应急物资。“白天很忙，没去买食物，感谢单位，全部为我们准备齐全。”钢筋工张师傅说道。

体育馆中，工友们排队领取应急物资；学校里，工友们整理铺盖，围圈唠嗑，屋外狂风大作，屋内其乐融融。

9 月 17 日，台风过境，工人们陆续离开避难场所，回到各自项目。